



Dossier de presse

8/02/2013



Fédération des Scouts Baden-Powell de Belgique

**Les animateurs scouts ont des talents.**

**Scout Leader Skills les leur dévoile !**

# Animateurs scouts, un talent de leader.

Animer, des compétences pour la vie.

## Introduction

Etre animateur scout, c'est comme un premier job. C'est une expérience pleine de responsabilités :

- ... les parents nous confient ce qu'ils ont de plus précieux ;
- ... la diversité des responsabilités de l'animateur scout est importante ;
- ... un budget de plusieurs milliers d'euros est entre ses mains et il le gèrera du début à la fin ;
- ... il coordonne tantôt un staff, tantôt une troupe avec qui il mènera à bien plusieurs projets sur une année, etc., pour ne citer que quelques exemples.

Forts de cette intuition que ces jeunes animateurs scouts ont beaucoup à gagner de leur expérience bénévole, *Les Scouts* et *Scouts en Gidsen Vlaanderen*, avec l'aide de *HEC-ULg* et de la *Vlerick Leuven Gent Management School* ont mis au point *Scout Leader Skills* (1), un test en ligne permettant aux 25 000 animateurs bénévoles de ces deux mouvements de :



- faire le point sur les compétences acquises à travers leur engagement d'animateur scout ;
- mieux les comprendre ;
- les aider à les valoriser dans leurs projets personnels et professionnels.

## Les enjeux de Scout Leader Skills

Trois objectifs ont conclu au projet *Scout Leader Skills* :

- L'importance de faire reconnaître et valoriser les compétences acquises par les 25 000 bénévoles scouts des fédérations *Les Scouts* et *Scouts en Gidsen Vlaanderen* par le monde du travail, les politiques, les parents et le grand public. Car les compétences et valeurs acquises en tant qu'animateur scout sont un plus pour le jeune pour sa vie d'adulte et sa recherche d'emploi.
- La volonté de conscientiser les animateurs scouts aux compétences qu'ils acquièrent durant leur expérience volontaire. Ils seront capables de les comprendre et de les mettre en valeur sur le marché de l'emploi ou pour tout autre projet de leur vie d'adulte.
- L'idée remercier ces animateurs bénévoles qui offrent leur temps, leur talent et leur cœur, gratuitement mais pas pour rien. Sans rien en attendre en retour.

---

<sup>1</sup> En français : les compétences de l'animateur scout

## 20 compétences retenues par les universités de Liège et Gent

Grâce à une recherche et l'organisation de panels d'animateurs actifs et d'anciens animateurs, vingt compétences ont été identifiées et considérées par les chercheurs des deux universités, de *HEC-ULg* et de la *Vlerick Management school de Gent*, comme les plus présentes et les plus pertinentes à mettre en évidence pour la vie d'adulte qui commence pour ces animateurs.

Ces vingt compétences sont : **Motiver – faire preuve d'empathie - négocier – gérer les conflits – réfléchir en terme de résolution de problèmes – coordonner – collaborer – communiquer – gérer son temps – décider – loyauté – fixer des priorités – flexibilité – réfléchir de manière critique – envie d'apprendre – organiser – coacher – corriger – prendre l'initiative – diversité.**

Chaque animateur scout développe et acquiert clairement des compétences qui sont actuellement très recherchées par le monde du travail et la société en général. Celles-ci lui seront utiles dans sa vie d'adulte.

## Scout Leader Skills : un outil en ligne pour les 25.000 animateurs scouts

Cet outil invite les animateurs à passer par trois étapes :

### 1. Réaliser son bilan de compétences en un test de 100 questions

*Scout Leader Skills* se présente sous la forme d'un questionnaire à remplir sur internet. Il fait appel à des situations d'animation que les animateurs connaissent et permet de définir son profil personnel. Ce bilan peut être réalisé chaque année, il devient ainsi un outil de suivi personnel et régulier.

Page précédente 1 2 3 4 5 Page suivante

Je parviens à résoudre rapidement les conflits entre deux personnes  
 Jamais  Rarement  Peu  Parfois  Souvent  Généralement  Toujours

En tenant compte des intérêts personnels, je parviens à motiver tout le monde aux activités.  
 Jamais  Rarement  Peu  Parfois  Souvent  Généralement  Toujours

En tant qu'animateur chez les scouts, je prends de nouvelles initiatives  
 Jamais  Rarement  Peu  Parfois  Souvent  Généralement  Toujours

Lorsque les animateurs de mon staff amènent leurs arguments, je les évalue de manière critique  
 Jamais  Rarement  Peu  Parfois  Souvent  Généralement  Toujours

Je peux rapidement faire la distinction entre les tâches importantes et celles qui le sont moins  
 Jamais  Rarement  Peu  Parfois  Souvent  Généralement  Toujours

### 2. Découvrir son bilan personnalisé

Le résultat du test est personnel. A chaque animateur, il présente :

- les différentes compétences où l'animateur est le plus expérimenté ;
- une explication pour chacune d'elles en contexte scout et en contexte professionnel
- des conseils sur toutes les compétences testées afin de les développer davantage Grâce à cet outil, l'animateur pourra ainsi mettre des mots sur ses compétences, faire le lien entre son expérience d'animateur et ses futures expériences personnelles et professionnelles.

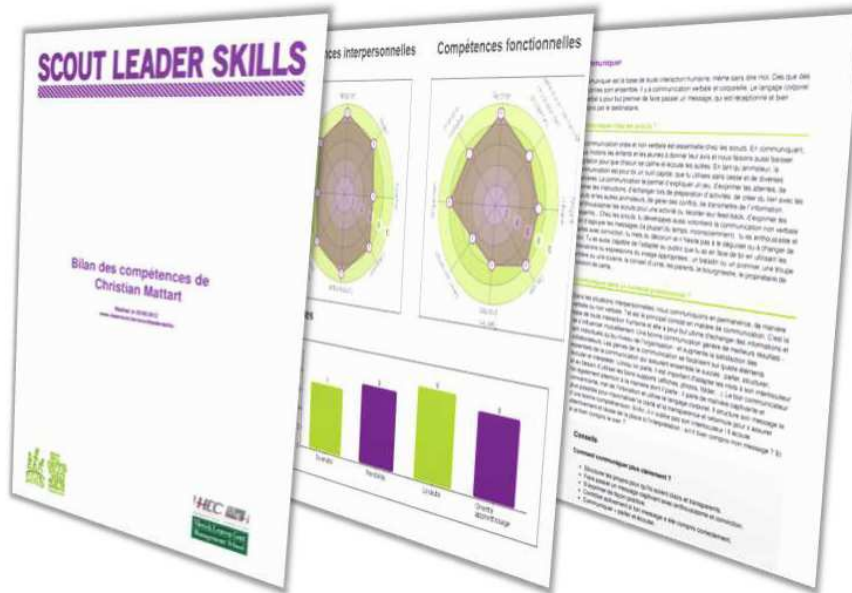
### 3. Pour se donner de nouvelles clés, débriefer et exploiter son bilan de compétences

Pour accompagner les résultats du bilan, l'animateur reçoit de nombreux conseils pour débriefer et exploiter son bilan. Par exemple, comment inclure ces compétences dans son CV ou comment

préparer un entretien d'embauche. Cette partie a été rédigée avec l'aide de nombreux responsables des ressources humaines des secteurs marchands et non marchands.

Le bilan peut être débriefé avec d'autres personnes : avec ses parents, avec son animateur d'unité, avec ses pairs...

En tout, une quinzaine de pages de conseils :



## Bilan de l'utilisation Scout Leader Skills 6 mois après le lancement

En six mois d'utilisation, 6631 personnes ont consulté le site de Scout Leader Skills et plus de 700 animateurs ont réalisé leur premier bilan de compétences acquises dans l'animation scout.

Ce bon taux de participation confirme l'intérêt des animateurs à réaliser leur bilan.

### Témoignages :

(source : enquête anonyme auprès des animateurs qui ont réalisé leur bilan de compétences, décembre 2012)

« Ce que je pense de l'outil ? Sérieux, rigueur, transférabilité. »

« Jusqu'à présent, seul un ancien membre de mouvement de jeunesse pouvait imaginer les compétences d'un candidat présentant le même profil. Scout Leader Skills permet de systématiser et d'affiner cette première approche. »

« Scout Leader Skills permet de faire vivre « Animateur gratuitement mais pas pour rien ». »

« Cela nous permet de mettre des mots et de prendre conscience de tout ce que le rôle d'animateur nous apporte au niveau des compétences de gestion d'un groupe. »

« Tout est fait pour mettre en avant ce que l'on a développé dans les mouvements de jeunesse avec les bons mots (pour ne pas faire trop bateau). »

« Dédier une partie de son temps libre au mouvement scout, c'est un véritable engagement. On le fait avec plaisir et motivation, sans nécessairement vouloir en retirer quelque chose de matériel pour soi. Ce qu'on retire le plus de ces expériences d'animation, ce sont les rencontres et les compétences qu'on peut acquérir, développer, renforcer au fil du temps. Montrer au monde extérieur ce que nous apprenons en tant qu'animateur est important et grâce à Scout Leader Skills nous avons un moyen concret de valoriser l'engagement de chacun pour lui-même et pour l'extérieur. Montrer aux sceptiques que notre engagement a du sens, qu'on en fait profiter les autres mais que nous en retirons également quelque chose dans notre formation personnelle est un élément clé de Scout Leader Skills. »

## Perspectives

Les premiers témoignages de l'utilisation de *Scout Leader Skills* sont très positifs. Le projet est toutefois encore en plein essor. Il est prévu en 2013 :

- Une première évaluation de l'outil par les deux fédérations scout, après un an d'utilisation, afin d'y amener les améliorations nécessaires et amplifier la communication vers les nouveaux animateurs ;
- Des collaborations avec les associations scout d'autres pays européens qui demandent à pouvoir bénéficier de notre expertise ;
- La réalisation d'un guide méthodologique pour aider d'autres associations scout européennes à développer un projet similaire ;
- La présentation du projet à la demande.

Plus d'info et démo en ligne : [www.lesscouts.be/scoutleaderskills](http://www.lesscouts.be/scoutleaderskills)

## Les partenaires du projet

Deux universités et de nombreux experts ont été consultés pour mener à bien ce projet :

- L'université de Liège, HEC-ULg
- L'université de Gent, la Vlerick Management School
- Des responsables des ressources humaines dans des secteurs marchands et non marchands, conseillers emploi et recruteurs
- Des experts en valorisation des compétences
- Le dernier Cercle économique de la Fondation Roi Baudouin, instigateur de la recherche *We need AIR<sup>2</sup>*
- Le Consortium de validation des compétences du Forem

---

<sup>2</sup> AIR pour Autonomie, Innovation, Responsabilité. Plus d'explication dans le point « contexte »

- Steunpunt jeugd, créateur de l'outil Oscar
- JES, créateur de l'outil C-Stick

Nous les remercions vivement pour leurs conseils importants pour l'orientation et le développement de *Scout Leader Skills*.

## Les soutiens pour la réalisation du projet

Le développement du projet Scout Leader Skills a été possible grâce aux soutiens financiers de la Région bruxelloise, de la Fédération Wallonie-Bruxelles et du fonds Prince Philippe de la Fondation Roi Baudoin.

## Tout sur l'outil Scout Leader Skills

Site internet de Scout Leader Skills : [www.lesscouts.be/scoutleaderskills](http://www.lesscouts.be/scoutleaderskills)

Démo en ligne de l'outil : [https://scoutleaderskills.lesscouts.be/demo\\_Scout\\_Leader\\_Skills.pdf](https://scoutleaderskills.lesscouts.be/demo_Scout_Leader_Skills.pdf)

## Contacts presse

Annick Hoornaert – 0498.91.88.86 – [presse@lesscouts.be](mailto:presse@lesscouts.be)

**Possibilités d'interview d'animateurs, des porteurs du projet et du président fédéral, particulièrement pendant la période de formation d'animateurs scouts, du samedi 7 au mardi 12 février. Sur demande de la presse.**

Photos pour la presse disponibles sur [www.lesscouts.be/presse](http://www.lesscouts.be/presse)

Fédération des Scouts Baden-Powell – 02.508.12.00 – [www.lesscouts.be](http://www.lesscouts.be)

### Les Scouts, un projet pour grandir, de 6 à 18 ans.

La fédération des Scouts compte 413 groupes locaux où sont actifs plus de 55 500 membres, ce qui en fait la plus grande Organisation de jeunesse en Wallonie et à Bruxelles. Son objectif : aider chaque enfant à développer tout son potentiel, dans toutes les composantes de sa personnalité. Chez *Les Scouts*, de grands espaces de confiance s'ouvrent à chaque jeune, fille ou garçon. Les 10.500 animateurs bénévoles jouent un rôle central dans l'animation, dans le mouvement et dans ses choix stratégiques.

Plus d'informations : [www.lesscouts.be](http://www.lesscouts.be)

