

# PLANCHE SUR TON PLAN B !



Nous te proposons, ci-dessous, 7 étapes, qui te permettront de mener à bien la nécessaire réflexion autour d'un possible changement de cap de votre projet de camp initial. En effet, il est important que, si alternative – le fameux « plan B » – il y a, elle apporte autant de satisfaction que le projet initial et qu'il s'agisse d'un vrai désir de tout le poste.

Et si vous décidiez, malgré tout cela, d'annuler le camp ? Ce n'est pas grave ! Si votre réflexion vous mène à cette décision, c'est un choix tout aussi acceptable que de rêver un nouveau projet. En tous cas, garde en tête que cette possibilité vous est toujours ouverte. Rien ne vous oblige, envers et contre tout, à partir en camp (même si, bien sûr, nous vous souhaitons d'en vivre un qui soit topissime).

## ÉTAPE 1 : S'OUVRIRE AU CHANGEMENT DE CAP.

Le camp se rapproche à grand pas, mais un imprévu se profile à l'horizon : une annulation majeure (ou une incertitude à ce sujet), par la Fédération voire les autorités publiques, une crise dans le pays de destination, un problème de budget, un partenaire qui n'est plus fiable, l'encadrement qui n'est plus suffisant, etc.

Plus encore, quand bien même vous pourriez décider ou non de maintenir votre projet de camp à l'étranger, rien ne peut vous assurer que le départ sera possible au moment prévu. Il faut tenir compte du risque que des facteurs qui échappent à votre bon vouloir vous empêchent, finalement, de partir.

Cela suffit pour remettre en cause votre projet de camp ou, au moins, que vous vous posiez de sérieuses questions quant au réalisme du maintien ou non du projet de camp. Il est peut-être temps de songer à une alternative.

Nous nous rendons compte que cette décision, bien que pleine de sagesse, est difficile à prendre. Si c'est la démarche que vous choisissez de suivre, sache que la fédération est prête à t'y épauler. Tu trouveras dans ce qui suit des pistes pour réfléchir en groupe à l'élaboration d'une alternative.

### ATTITUDE-CLÉ

Mener cette réflexion avec les scouts et les laisser s'exprimer aidera chacun à mieux encaisser la décision qui en découle, mais cela servira également à garantir que vous êtes tous porteurs de cette décision. C'est tous ensemble que vous posez la première pierre du projet.

## ÉTAPE 2 : FAIRE LE BILAN

Nous te proposons d'organiser un premier conseil de section – en ligne, tu peux utiliser Skype, Zoom, Messenger – dont l'objectif sera de faire le point sur la situation. Ce n'est pas parce que l'on modifie les plans pour cet été que ce qui a été construit depuis le début de l'année doit nécessairement être abandonné. Identifier de manière ciblée les nouvelles contraintes mais aussi les aspects auxquels les scouts tiennent le plus permettra de définir plus aisément vos priorités ou critères lorsqu'il s'agira de décider d'un nouveau projet. On peut ainsi aborder ensemble les différents points pratiques : « Où en sommes-nous avec notre budget ? Quelles dates ? Quel endroit ? Quelles sont les ressources disponibles ? »

### ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Cela fait maintenant un bout de temps que toi et ta section donnez du cœur et de l'énergie dans l'organisation et la préparation du camp de vos rêves. Soyons réalistes, revoir – peut-être même entièrement – le projet de camp à ce stade de l'année représente une perte pour tes scouts, une perte qu'il va falloir accompagner à la manière d'un deuil. Si l'imprévu reste une belle opportunité d'apprentissage, il est peu probable que l'enthousiasme soit la première émotion à s'imposer au groupe lorsque vous décidez de renoncer à votre camp tel que vous l'aviez rêvé. La déception, le découragement et peut-être même la colère sont légitimes étant donné les circonstances, les ignorer peut s'avérer contre-productif. Il est important de laisser la place pour que ces émotions puissent sortir et s'exprimer.

Suggère à ta section de vivre cette situation comme un challenge. Comme lorsque l'on part en randonnée et que l'on a soigneusement tracé son itinéraire sur une carte au préalable : une fois en marche, un obstacle sur la route nous forcera peut-être à prendre un détour. Insiste sur l'importance du chemin parcouru et non la destination.

## ÉTAPE 3 : SE REMETTRE EN PROJET

Plan B ou pas, il est essentiel que le projet soit, à la fois, porté par le staff et les scouts eux-mêmes, faute de quoi il perdrait tout son intérêt pédagogique lié à notre ambition éducative. Avant de partir explorer les idées concrètes de projet, intéressez-vous aux envies de chaque scout : « Quels sont selon eux les éléments indispensables à la réussite de votre camp ? Qu'est-ce qui fait l'essence du projet ? » Pour les aider dans leur réflexion, vous pouvez leur poser les trois questions suivantes : « Quelle(s) valeur(s) scout(e)s veulent-ils mettre en avant ? En quoi aimeraient-ils rentrer "grandis" après le camp ? De quelle manière ? »

### ATTITUDE-CLÉ

Il est possible que dans un premier temps certains scouts adoptent des attitudes de rejet face aux propositions d'alternative et expriment un manque de conviction. Un changement, surtout lorsqu'il n'est pas désiré, provoque nécessairement des résistances. Ainsi, si tu constates une baisse de motivation au départ, ne le prends pas d'emblée comme une mauvaise nouvelle : c'est signe qu'une évolution a lieu, que le changement est en route. En effet, il va falloir dépasser cette étape pour pouvoir aller de l'avant. Afin de garder le cap, il te faudra peut-être répéter clairement la décision qui a été prise pour que tous s'engagent dans la même direction.

## ÉTAPE 4 : DÉCIDER

Après avoir fait un brainstorming pour cibler les envies de chacun, il va falloir tracer les grandes lignes du projet. Si beaucoup de nouvelles idées sont apparues, elles ne seront probablement pas toutes compatibles ou applicables telles quelles dans un camp. Choisissez les critères qui vous permettront de sélectionner les éléments qui feront l'essence de votre camp, de mettre en avant les aspects qui vous paraissent essentiels à sa réussite.

### ATTITUDE-CLÉ

C'est le moment de souder le groupe une bonne fois pour toutes autour du projet. Il ne faut pas négliger l'importance du team-building. Même si le temps presse, organiser quelques moments "détente" permet de prévenir les éventuelles tensions et de s'assurer que tout le monde se sente à l'aise dans le groupe. Veille aussi à ce que les décisions soient prises par l'ensemble des scouts, que chacun puisse exprimer librement son avis.

### BONS PLANS

Lorsqu'un projet concret se dessine, n'oublie pas d'informer ton équipe d'unité et ensuite les parents en temps opportun, non seulement sur ce que vont vivre leurs enfants mais aussi pour les éventuels changements pratiques importants (dates, endroit). Peut-être que certaines personnes peuvent apporter leur soutien d'une manière ou d'une autre dans la préparation de votre nouveau projet, explorez toutes les ressources. Ton équipe fédérale est là aussi !

### OUTILS ET RESSOURCES

Tu peux te servir d'outils tels que [Wooclap](#) ou [Mentimeter](#) pour réaliser des brainstormings et des sondages visuels très interactifs.

Vérifie bien que tout le monde aie accès, parvienne à se connecter et à utiliser la plateforme que vous choisissez. Si nécessaire, fais les tests et les réglages techniques en avance.

Sur base des productions issues de cette étape et de la précédente, vous disposez de la matière nécessaire à l'ébauche de votre plan B. Il est temps de choisir un nouveau projet qui vous corresponde et s'adapte aux nouvelles contraintes.

### OÙ TROUVER DES IDÉES CONCRÈTES ?

- e-CSD d'avril sur [csd.lesscouts.be](#)
- Plateforme de partage sur [partage.lesscouts.be](#)
- Fais appel à ton équipe d'unité et/ou ton équipe fédérale
- Etc.

## ÉTAPE 5 : S'ORGANISER

Une fois l'ébauche du nouveau projet réalisée, il vous faut lister les étapes nécessaires à sa concrétisation. Subdivisez chaque étape en liste de tâches et fixez des objectifs SMART, c'est à dire :

**Spécifique** : précis, centré sur une activité. Nommer un responsable.

**Mesurable** : à quoi peut-on voir si l'objectif est atteint ou non ? Quel est le résultat concret attendu ?

**Acceptable** : acceptable pour tous les partenaires impliqués. La marche à suivre pour atteindre l'objectif est claire. Si nécessaire, faire le point sur les étapes intermédiaires.

**Réaliste** : en tenant compte de la situation et des moyens disponibles.

**Temporel** : limité dans le temps. Fixer une (ou plusieurs) deadline(s).

Tu peux aussi inscrire toutes ces tâches dans un tableau en n'oubliant pas de préciser : Qui ? Quoi ? Quand ? Comment ? Pourquoi ? Combien ? Répartissez ensuite ces missions entre les animateurs, les sizaines, les patrouilles et/ou les cordées.

Une cordée, c'est un petit groupe de pionniers à qui l'on a assigné une tâche ou un ensemble de tâches dans le cadre d'un projet. Pour chacune des cordées, un premier de cordée s'occupe du suivi de l'avancement des tâches et emmène les autres pionniers. Les animateurs peuvent également faire partie des cordées. Puisque ces petits groupes sont directement liés à une mission, il est possible de faire partie de plusieurs cordées à la fois avec différents degrés d'implication dans chacune de celles-ci. En effet, une cordée n'est pas permanente, elle est dissoute une fois que sa mission est remplie. Dans le cadre d'un projet de camp, on pourrait avoir une cordée en charge d'organiser l'intendance, une qui s'occupe des transports ou des itinéraires de randonnée, par exemple.

### ATTITUDE-CLÉ

Emmenez vos scouts dans une démarche constructive : « notre camp n'est pas annulé, nous pouvons adapter le projet, modifier nos plans. Posons ensemble les conditions de réussite, construisons une nouvelle vision du projet. » À ce moment-là, valorisez les attitudes et comportements adéquats. Pas de précipitation en ce qui concerne la concrétisation, laissez à tout le monde le temps de se mettre en condition.

## ÉTAPE 6 : SE PRÉPARER

Dès lors que le nouveau projet de camp de votre poste est sur les rails, vous devrez réunir les éléments nécessaires (matériels ou non) à la bonne conduite de votre camp. A cette fin, vous pouvez vous aider d'une check-list réunissant les points logistiques, administratifs (Desk) et organisationnels.

### ATTITUDE-CLÉ

Félicitez les initiatives et montrez une certaine souplesse : il est normal que tout ne fonctionne pas parfaitement directement. Enfin, ce n'est qu'après s'être lancés dans les premiers préparatifs et à l'observation des premiers résultats concrets que le projet prendra tout son sens.

### CHECK-LIST

#### POUR L'ANIMATEUR :

- Vérifier que tous les membres du staff ont bien signé leur CQA en ligne
- Enregistrer le camp dans desk
- Faire valider le camp par l'animateur d'unité via desk
- Transmettre les infos pratiques à temps aux parents, surtout en cas de changements importants : date, lieux de rendez-vous, ...
- Faire remplir les fiches santé et autorisations parentales

#### POUR LE POSTE (LISTE NON EXHAUSTIVE) :

- Organiser l'intendance
- Réserver les transports, activités et hébergements nécessaires
- Présenter le projet aux parents
- Définir le programme des activités
- Dresser la liste des courses communes pour le matériel
- Se mettre d'accord sur une charte de section
- Etc.

## ÉTAPE 7 ET 8 : RÉALISER... PUIS SE POSER ET DEBRIEFER

Et quel chemin parcouru pour en arriver là ! Si on se posait le temps d'une soirée pour regarder tout ça avec un peu de recul ? Tu peux proposer à tes scouts de vivre un bivouac. Chez les scouts, un bivouac est un moment où chacun peut s'arrêter et faire le point pour lui-même sur ce qu'il a vécu et ses projections pour l'avenir. Quelles compétences ai-je développées cette année ? En quoi cela m'a fait évoluer ? De quoi suis-je fier ? Qu'est-ce que je voudrais mieux faire une prochaine fois ? Quels objectifs personnels ai-je envie de me donner ?

De cette manière, tu valorises ce qui a été fait durant l'année même si le projet initial n'a pas abouti. En nourrissant ainsi le sentiment de compétence de tes scouts, tu les aides à renforcer l'estime de soi, un ingrédient essentiel pour grandir et s'épanouir personnellement.

### ET APRÈS ?

Tu l'auras compris, l'intérêt de vivre un projet chez les scouts ne réside pas uniquement dans la réalisation de celui-ci. En effet, avant d'arriver au moment du départ, il vous aura fallu rêver, prendre des décisions, vous organiser, préparer et rebondir face aux imprévus. Toutes ces étapes occupent un rôle essentiel pour le développement personnel des scouts. Pour bien clôturer ce processus dans les règles de l'art, il est temps à présent d'évaluer et de fêter ce qui a été vécu.

Par ailleurs, s'il y a des éléments récupérables pour un projet futur parmi ce qui avait déjà été préparé pour le projet initial, n'oublie pas de les transmettre à tes successeurs.

Enfin, partage-nous ton expérience sur l'espace camp ! ([espace-camps.lesscouts.be](#)) Tu pourras inspirer d'autres postes de pionniers pour l'avenir, et nous aussi, on a hâte de rêver en lisant vos retours d'expérience.