

LA RENTRÉE, C'EST DÉJÀ MAINTENANT !



Par Pascale, permanente pédagogique, et Pauline, rédactrice

Tu es à peine en train de vérifier que tout est en ordre pour les camps qu'il est déjà l'heure de penser aux staffs de l'an prochain. Non, on n'est pas fous : plus tu t'y prendras tôt, plus tu pourras anticiper d'éventuels problèmes de composition de staff et y trouver sereinement une solution.

#ANTICIPATION

Préparer la fête d'unité, valider les camps... et penser aux staffs de l'an prochain. Déjà ?! Eh oui, la **majeure partie de la réflexion**, c'est maintenant qu'elle doit avoir lieu. Cela t'évitera de simplement mettre des gens dans des cases entre la fin des camps et la rentrée et de te retrouver avec des staffs peu équilibrés.

À ce stade de l'année, tu peux **prendre le temps** de voir comment chacun se sent dans son staff, quelles sont les **envies** des (futurs) animateurs, qui continue l'animation, quels vont être les **besoins** de l'unité.

En plus, savoir rapidement qui composera le staff l'année prochaine permettra d'organiser un **tuilage entre les animateurs**. Les successeurs pourront s'imprégner du cadre imaginaire de la branche, mais aussi découvrir ce qui fonctionne bien et moins bien avec les scouts, parcourir les démarches et documents administratifs et connaître les particularités des uns et des autres.

Au besoin, tu pourras aussi, dès à présent, te mettre en quête de nouveaux animateurs. Peut-être la perle rare se cache-t-elle parmi les **intendants** de cet été ? Garde l'œil ouvert. ☺

Concrètement, pour t'aider

ENCADRER LES BÉNÉVOLES

« L'équipe d'unité identifie les besoins d'animateurs au sein des staffs et engage en conséquence. »

Toute cette **gestion des ressources humaines**, c'est bien dans les mains de l'équipe d'unité qu'elle se trouve, du recrutement

au coaching, en passant par l'engagement formel, prérogative de l'animateur d'unité.

Heureusement, des outils existent pour soutenir cette mission...



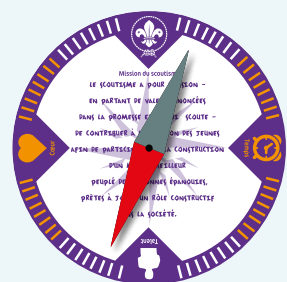
La Boussole : un outil pour faire le point sur tout ce qui est à aborder avec un futur animateur, avant que l'aventure ne commence.



La Toile d'araignée du staff : un outil pour déterminer si les animateurs qui composent le staff sont complémentaires les uns des autres.



- **Ma Parole d'animateur scout** : chez les scouts, chacun s'engage à faire vivre les valeurs qui nous animent ; et les animateurs aussi. Re-découvre et partage autour de la substantifique moelle de ce texte en CU, grâce au kit du même nom.
- **Le cahier Engager et coacher tes animateurs** : pour découvrir qui ils sont (eux qui s'engagent quand tu les engages) et comment les encadrer.
- **Plan USO** et les piliers du contrat d'animation d'unité, dont :
 - L'unité de l'unité scout
 - La mise en place des animateurs et de l'équipe d'unité
 - La formation des membres du conseil d'unité



C'est ton rôle

PIONNIER = FUTUR ANIMATEUR ?

L'itinéraire **Animation** permet aux pionniers qui le souhaitent de découvrir une nouvelle facette du scoutisme et un moyen de se rendre utile dans la société.

Prévois un moment avec chaque pionnier qui vit une exploration ou qui entame son parcours de formation pour **faire le point** sur son expérience : évaluez ensemble ce qu'il a appris, les bonnes pratiques qu'il a mises en place, ce qu'il pourrait améliorer...

Et profite de cet espace de discussion pour voir avec lui quelles sont ses perspectives pour la rentrée, en termes d'animation.

Pour travailler ce sujet avec tout le CU, utilise le kit Itinéraire Animation : les explorations.

TÉLÉCHARGEABLE SUR WWW.LESSCOUTS.FR

Soyons francs

L'unité avant tout

Tu l'as bien compris : Alpaga, Kalima et Saimiri veulent absolument être dans le même staff, et Ocelot et Suricate ne veulent animer que les éclaireurs. En attendant, il n'y a personne pour reprendre le poste à la rentrée. Alors qu'est-ce qu'on fait ?

Mets les animateurs **face à leur responsabilité** : ils doivent penser à l'unité avant tout. S'il n'y a pas d'animateurs pour les pionniers l'an prochain, eh bien il faudra fermer la section et, ça, c'est toujours un mauvais signal. En CU, essayez de reconstruire les staffs de zéro pour qu'ils soient bien équilibrés et voyez cela comme un **défi** à relever.

Équipe éphémère

Dans le numéro de mars du *Journal de l'Animation*, l'un des articles traitait du **turnover** dans les équipes. Nous l'avons lu pour vous...

Nous avons tous une image mentale des groupes auxquels nous appartenons : c'est l'**imago**, qui est plus ou moins précise. Cette représentation est corrélée avec la **performance** du groupe, c'est-à-dire sa capacité à faire ce pourquoi il existe. D'où l'importance de nourrir l'imago des équipes.

Quelques pistes pour renforcer le groupe :

- **les réunions d'équipes** : ça tombe bien, nous fonctionnons en conseil d'unité ;
- **l'organisation de formations** : ça tombe bien, nous proposons des TU ;
- **la convivialité** : ça tombe bien, nos staffs sont des groupes de tâches et des groupes de vie, ce qui contribue à la création de moments informels et amicaux ;
- **les débriefings** : ça tombe bien, nous évaluons régulièrement pour renforcer les liens de coopération.

Faute de pouvoir fonctionner durant plusieurs années avec des équipes permanentes, la stabilité viendrait de la capacité collective à accueillir des nouveaux membres et à réinventer l'équipe.

Pour retrouver cet article dans sa totalité : À l'aide, mon équipe est éphémère !, Pascal Mullard, in *Le Journal de l'Animation* n°197, Revigny-sur-Ornain, mars 2019.

