



Par Laure, chargée de projets, Jeff, animateur fédéral et Pascale, permanente pédagogique

# LES FINANCES DANS L'UNITÉ POUR UN PARCOURS OUVERT À TOUS

Un scoutisme de qualité doit coûter cher, évidemment ! C'est un peu comme se faire soigner une carie chez un dentiste : on sait que le traitement sera de qualité s'il nous demande 350 €<sup>1</sup>, pas vrai ?

<sup>1</sup> Pour vous rassurer : les tarifs conventionnés pour 2017 nous indiquent que, pour le soin d'une carie chez un adulte, votre dentiste devrait vous demander entre 29,82€ et 89,47€ en fonction de la dent soignée. Ouf !

## DU SCOUTISME POUR TOUS PARTOUT...

Heureusement notre réalité est tout autre. La *Charte*, qui définit la manière dont notre fédération a choisi de vivre le scoutisme, prévoit que :

« Notre scoutisme est un droit pour tous. Chaque jeune, fille ou garçon, est invité à découvrir les valeurs du mouvement et à y adhérer librement. »

Extrait de notre *Charte*.



## UN POUR TOUS TOUS POUR UN...

Chaque unité regroupe autant de profils différents que de membres. Les histoires, les situations, les ressources et les besoins de chacun sont variés. Et si le scout que tu accueilles semble bénéficier de peu de moyens, il est certain que ses parents n'en ont pas davantage.

Une fois ce constat posé, difficile de demander la même chose à tout le monde. Les finances n'y échappent pas : le CU doit alors réfléchir à des solutions équitables.

## DISCRÉTION ASSURÉE !

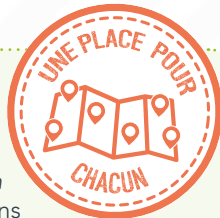
Peu importe les solutions choisies par ton CU, il est important que l'information soit communiquée clairement à tous les membres et parents de l'unité.

Reste cependant discret : il est rarement nécessaire d'identifier précisément les personnes concernées pour pouvoir débattre du soutien financier qu'on va **pouvoir** leur apporter.

C'est ton rôle



Parmi les ambitions du contrat d'animation fédérale, tu peux lire : « Nous mettons collectivement fin aux listes d'attente ». Accompagnons les parents, soutenons les unités voisines, réfléchissons en relai, ouvrons d'avantage d'unités ! Que chaque jeune qui le souhaite puisse être scout... #Proximité !





## Concrètement, pour t'aider

### QUELQUES BONNES PRATIQUES

- À certains moments-clés de l'année, l'argent des **caisses de section** peut venir alimenter la caisse d'unité. L'argent pourra servir à tous, en fonction des besoins. Le tout, bien sûr, en concertation avec le staff concerné.
- Tu peux mettre en place un **prix conseillé** : chacun paie soit un peu plus, soit carrément moins, selon ses moyens...
- Le conseil d'unité réfléchit au **prix demandé** aux scouts. S'il est envisagé que les animateurs participent gratuitement aux activités et au camp, quel sera l'impact sur le prix pour les scouts ? Est-ce juste ?
- L'unité hésite à participer à la campagne de vente de calendriers car elle n'a pas besoin de moyens supplémentaires ? Trop d'argent a été récolté ? Pensez à **parrainer** une unité (voisine ou non) qui ne bénéficie pas des mêmes ressources financières !
- Les **activités** sont conçues en tenant compte des moyens de chacun et de la simplicité du scoutisme. Un saut en parachute ou une formation à la plongée sous-marine sont-elles vraiment des activités nécessaires à un camp scout de qualité ?
- Des parents ne viennent pas au souper d'unité faute d'argent ? Invitez-les à mettre en avant leur expérience au service de la fête, en échange de la **gratuité**.

## LA DÉBROUILLE !

La petite taille de certaines unités implique parfois des difficultés financières : (re)découvre les bonnes idées de trois d'entre elles dans le Ça se discute n°163 de mai 2016.



Soyons



francs

### À MÉDITER...

Selon toi, combien devrait coûter le scoutisme ?

Pourquoi les cotisations demandées dans deux unités voisines sont-elles différentes ? Le sont-elles de beaucoup ?

Sais-tu comment ça se passe dans l'unité du village d'à côté ? Et ailleurs ?

## GARE À LA SURENCHÈRE !

Les jeunes ne viennent pas chez les scouts pour récolter de l'argent. Pourtant, il faut parfois des fonds pour donner forme à certains projets. Avant de se lancer, encourage le staff à **réfléchir** à ces trois points en construisant son plan éducatif de staff :

1. Définir les objectifs et l'expliquer aux scouts : pourquoi a-t-on besoin de gagner de l'argent ?
2. Y ajouter d'autres objectifs, plus pédagogiques, pour que les jeunes puissent aussi vivre du scoutisme dans le cadre d'une action lucrative.
3. « Ask the boy » : réfléchir avec les scouts à des moyens originaux de gagner de l'argent et monter le projet ensemble.

Récolter de l'argent, ça ne s'improvise pas ; et surtout, il n'est pas question de passer toutes les réunions de l'année à ça...

File découvrir le témoignage de Nicolas sur les plans éducatifs de staff de son unité en page 5 !

### DANS TOUS LES CAS, LE BON RÉFLEXE :

- 1° Chacun participe à la hauteur de ses moyens.
- 2° La caisse de solidarité de l'unité prend en charge ce qu'elle peut.
- 3° La caisse de solidarité de la fédération prend en charge le reste : des aides structurelles sont proposées pour les cotisations de solidarité, pour la participation aux frais des formations et des événements et dans d'autres cas particuliers.

