



KEEP CALM AND DÉBRIEFER



Par Amandine,
équipière fédérale et Katia,
permanente pédagogique

Le mot « *débriefing* » signifie « *faire le point ou faire un bilan rapide à chaud après une action, un évènement* »¹. Et justement, les actions et les évènements rythment l'année scout.

Débriefer est donc un bon moyen de continuer à progresser, à apprendre de ses erreurs afin de toujours faire de notre mieux. Un petit briefing sur le sujet, ça te tente ?

On ne débriefe pas n'importe quand (avant une activité vous risquez de ne pas avoir grand-chose à dire), n'importe où (au cinéma devant le dernier film d'action explosif, vous risquez de déranger vos voisins) et n'importe comment (quoique, en position du poirier, cela pourrait être intéressant). Deux questions se posent donc : **pourquoi évaluer et comment le faire ?**



POURQUOI DÉBRIEFER ?

On a tous un **point de vue différent** sur le déroulement des activités auxquelles nous participons. Au supper photos, par exemple, l'animateur qui accueille les parents à l'entrée n'aura pas le même regard que celui qui est occupé à servir l'apéro. De même, chacun vit une réunion ou un camp à sa manière.

Le débriefing permettra donc de **partager le vécu** et l'**avis des organisateurs** de l'activité évaluée afin :

- que **chacun puisse s'exprimer**, donner son opinion et que celle-ci soit entendu de tous ;
- de **tirer un enseignement** des erreurs commises et ne plus les reproduire.

Il est également important de **conserver une trace** de cette évaluation. Si l'objectif est de retenir ce qui a fonctionné et de pouvoir modifier ce qui a fait défaut, on doit pouvoir remettre la main sur le rapport à tout moment. D'autant plus si le staff ou les personnes qui organisent l'activité ne sont plus toutes les mêmes que la dernière fois : il serait dommage de repartir à zéro chaque année alors que nous pouvons bénéficier de l'expérience accumulée !

*LE DÉBRIEFING DOIT SE FAIRE
DANS UN CLIMAT SEREIN,
PROPICE À L'EXPRESSION
DE CHACUN.*

À CHACUN SA MÉTHODE

Que vous organisiez une soirée choucroute, un camp, ou une sortie à dos de chameau, votre projet mérite d'être débriefé. Chacun s'organise à sa manière...

À la « *vas-y comme j'te pousse* »

« *Ouf, ça y est, la soirée choucroute s'est bien passée... ou presque ! Ok, il a bien manqué 2, 3 assiettes, mais en mettant moins de chou et plus de saucisses, on a bien géré. Et puis, on avait un poil froid dans la salle, mais avec un pull, les parents ont dit que ça allait. Au fait, qui était responsable d'allumer le chauffage ?* »

Ce soir, à la réunion de staff, vous faites le bilan de la soirée de septembre. C'était déjà il y a quelques mois, mais vous gardez le souvenir d'un bon moment passé ensemble, avec quelques couacs dans l'organisation. **Vous dressez une petite liste, vite fait**, de ce dont vous vous souvenez pour l'année prochaine. De toute façon, vous n'en doutez pas, même si vous courez dans tous les sens, ça finit toujours bien. Vous penserez à allumer le chauffage plus tôt et à vérifier si vous avez commandé suffisamment de choucroute, c'est déjà ça.

VOUS VOUS DITES QUE CE SERAIT MIEUX SI :

- les scouts participaient à l'évaluation en donnant leur ressenti ;
- les parents qui vous ont aidés donnaient également le leur ;
- vous vous remémoriez toutes les étapes "en amont" du projet pour dire ce qui a bien ou moins bien marché.



LE DÉBRIEFING EST À PRENDRE
COMME UN OUTIL POSITIF, CRITIQUE
ET CONSTRUCTIF QUI PERMETTRA
D'AMÉLIORER LES ACTIVITÉS. IL NE
FAUT DONC PAS AVOIR PEUR D'UN
ÉVENTUEL RETOUR NÉGATIF.

BON PLAN !

Pensez à relire votre débriefing avant la prochaine soirée choucroute !

« On fait ça bien, non ? »

« Notre camp était vraiment génialissime ! On est crevés, comme chaque année, mais ce n'est pas si grave. Pourtant, les deux derniers jours, on n'en pouvait plus. On était bien organisés dès le départ, et chacun savait ce qu'il avait à faire, du début à la fin. »

Vous avez attendu un peu pour faire votre débriefing. C'est la fin de l'été, et bientôt le retour des scouts pour une nouvelle année. À la fin du camp, vous avez organisé un conseil avec les scouts. Ils ont pu dire ce qu'ils pensaient du camp, le staff aussi. Il y a eu des mécontentements, des partages de bons moments et des suggestions pour améliorer l'organisation. Axolotl a noté ce qui se disait pour garder toutes ces idées pour l'année prochaine.

Aujourd'hui, vous débriefez en staff. Vous passez en revue toutes les étapes de l'organisation et vous vous remémorez les difficultés ainsi que ce qui a bien fonctionné. **Vos remarques sont notées pour être consultées avant le début de l'organisation du prochain camp.**

VOUS VOUS DIT QUE CE SERAIT MIEUX SI :

- le débriefing est fait le plus rapidement possible pour avoir de meilleurs souvenirs ;
- des pistes de solutions sont tout de suite envisagées pour s'améliorer ;
- l'évaluation est vécue en petits groupes (à 40 autour du feu, c'est compliqué) ;
- vous préparez l'évaluation comme un moment d'animation.



« C'est nous les rois de l'organisation »

« Dans notre section, il y a un louveteau dont le papa est d'origine berbère. Les scouts lui ont demandé de venir passer une journée de réunion pour nous faire découvrir la vie de nomade. Nous l'avons rencontré auparavant pour organiser au mieux cette animation d'immersion dans sa culture. Pour chaque étape du projet, que nous avons défini tous ensemble, un scout ou un membre du staff était chargé de prévoir ce qu'il faudrait évaluer. »

Vous êtes devenus berbères l'espace d'une journée. Tout s'est quasiment passé comme prévu, car **vous aviez relu les évaluations des projets précédents** avant de vous lancer dans l'aventure. La semaine prochaine, **vous débriefez tous ensemble**, les scouts, le staff et le papa. **Vous avez déjà prévu une grille de réflexion** grâce à ceux qui veillaient à l'évaluation de chacune des étapes.

VOUS VOUS DITES QUE CE SERAIT MIEUX SI :

- La prochaine fois, vous faites une balade à dos de chameau.

CHECK LIST DU DÉBRIEFING IDÉAL

- ✓ Expliquer à quoi sert le débriefing.
- ✓ Préparer le débriefing comme une animation.
- ✓ Prévoir des supports visuels.
- ✓ Prévoir les objectifs qu'il faudra débriefer avant l'animation ou le projet.
- ✓ Noter, en cours de projet, les problèmes qui surviennent et dont on devra parler.
- ✓ Débriefez rapidement pour ne rien oublier.
- ✓ Faire des petits groupes.
- ✓ Être confortablement installé.
- ✓ Instaurer un climat de confiance et s'assurer que chacun puisse s'exprimer.
- ✓ Passer en revue toutes les étapes.
- ✓ Analyser autant ce qui s'est bien passé que ce qui n'a pas été et se demander pourquoi.
- ✓ Noter toutes les remarques pour les consulter lors du prochain projet.

Dans le cahier *Des projets pour grandir*, tu trouveras une multitude de techniques pour l'évaluation d'un projet. À toi de jouer !

