

Utopia



C'est quoi déjà ?

Utopia, ça part d'un constat : trop peu d'unités participent aux événements organisés par la fédération. Pourquoi ?

Un questionnaire a été envoyé à tous les animateurs pour qu'ils expriment leur avis. Tu as pu en découvrir les résultats dans les numéros précédents. Ensuite,

des rencontres ont été organisées dans cinq grandes villes pour aller plus loin dans l'analyse des causes. Une centaine d'animateurs y a participé.

Nous avons appelé ces rencontres Ishikawas car c'est le nom de la technique que nous avons utilisée pour organiser nos idées. Mais qu'en est-il sorti ?

Un mot à retenir : la proximité

Le maître mot de ces Ishikawas a été la proximité. Malheureusement pas pour établir un constat positif, mais l'inverse. La distance ressentie entre la fédération et les unités a notamment été pointée.

Ce constat est également partagé par les équipes d'unité, même si celles-ci s'en plaignent moins car elles rencontrent les cadres fédéraux (ou peuvent le faire) plus régulièrement lors des relais.

Quatre thèmes à travailler pour la suite

Les Ishikawas ont permis de cibler et de préciser les thématiques à travailler ensemble dans la suite du processus *Utopia*. Voici un résumé des constats des participants regroupés en quatre grands thèmes.

Structure

- Il y a parfois un **rejet de l'institution** par principe, et un **fossé** entre la structure fédérale et le terrain.
- Les cadres fédéraux ne renvoient pas toujours une **image** jeune et dynamique, ils ont parfois trop d'unités à gérer et n'ont pas toujours assez de contacts directs avec les animateurs.
- Les équipes d'unité trouvent qu'il manque une **mise en réseau** et des formations. Par ailleurs, elles n'ont pas assez de temps pour remplir correctement leurs missions.
- De manière générale, il manque des **lieux où se rencontrer** de manière formelle ou informelle.

Communication

- Elle semble souvent **fastidieuse** sur différents aspects : masse d'informations, visibilité de celles-ci, répétition constante de ces informations due au renouvellement constant des staffs...
- Les participants attachent de l'importance à une communication claire sur nos valeurs **vis-à-vis des parents** et ils sont très sensibles à l'image du mouvement renvoyée par les **médias**.



Activités

- Les discussions ont soulevé des questions en termes de fréquence, de plus-value et d'objectifs des **événements proposés**.
- L'aspect **centralisé** des événements et la difficulté pour certains groupes de se déplacer pour une journée ont aussi été pointés.

ADN scout

- Le fonctionnement de certaines unités est parfois proche de l'**autarcie** et on y est « *anti-fédé* » par habitude. Le dynamisme des unités est assez variable et leur implication dans les événements fédéraux en dépend souvent.
- Les **valeurs scout**es sont trop souvent transmises entre animateurs et ne sont pas toujours **partagées par tous**.
- Il y a également des **craintes** à l'idée de rencontrer d'autres unités, d'autres personnes (se retrouver seul avec d'autres animateurs inconnus).

Comme tu le constates, personne n'a pratiqué la langue de bois lors de ces rencontres ! Elles ont été riches en échanges : les constats sont parfois difficiles à entendre... mais ils sont là.

Quid de la suite ?

Nous avons encore besoin de toi pour réfléchir à la façon dont on pourrait améliorer le fonctionnement de la fédération, et transformer nos faiblesses d'aujourd'hui en forces pour demain !



Rendez-vous le mois prochain pour un numéro spécial *Scoutopia* 2015 !

