



carnet de bord

La cohésion au sein du conseil d'unité

de la

selon



Cette JANU t'a été concoctée avec temps, talent et cœur

par Baptiste Legast, Camille De Caemel, Caroline Lerat,
Didier Debelder, Guillaume Lepers, Laure-Anne Vandersteen,
Laurent Doneux, Marie Flandroy, Mathilde Collet, Nicola Veri,
Olivier Samyn, Pascal Goblet, Pierre Damas, Thibaut L'Ortye.



Bienvenue dans ce carnet de bord



De doux gazouillis. De légers bruissements d'ailes. Un élégant cortège dans le ciel. Une nuée d'oiseaux rares vient de faire son apparition et elle ressemble à s'y méprendre à ton conseil d'unité.



Nous partons observer de sacrément beaux oiseaux : les animateurs, animatrices et membres de l'équipe d'unité. Comme les migrateurs qui s'envolent vers des contrées lointaines, le conseil d'unité partage une destination commune, un même objectif. Pour y parvenir, il lui faut également rester soudé. De la cohésion du groupe dépend le succès du voyage. Combiner des individualités aux plumes différentes, aux chants hétéroclites et aux mouvements plus ou moins vifs, c'est un défi de taille. Mais quand on y parvient, qu'existe-t-il de plus beau à observer que la parade des oiseaux qui planent vers l'horizon ?

Pour cette matinée d'observations, de partages et de découvertes, nous te proposons ce carnet de bord. Il te suivra tout au long de ta journée qui, on l'espère, te sera aussi profitable qu'agréable (malgré le distanciel).

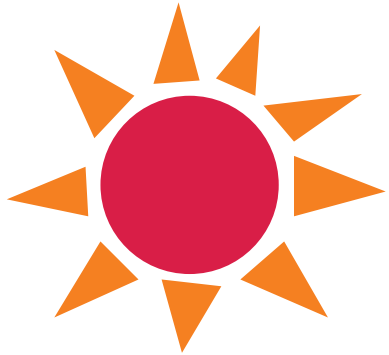
Dans celui-ci, tu trouveras le détail de la journée, les éléments nécessaires à ta participation au module du matin et à l'atelier de l'après-midi, et quelques pages supplémentaires te permettant de t'occuper et prendre un peu d'avance si le cœur t'en dit avant la JANU.

Attention, ce carnet est composé de deux parties. La première partie, dans laquelle figure cette introduction, reprend l'ensemble des informations utiles pour la journée ainsi que quelques pages d'introduction au module du matin et autres occupations.

La seconde partie de ce carnet reprend des éléments que tu découvriras durant le module du matin et que nous te demandons de ne pas consulter avant le moment voulu (on préfère te garder la surprise mais chutttt). Cette partie commence par la 4^{ième} de couverture de ton carnet et comme tu le verras est écrite à l'envers. Rien d'anormal, il s'agit juste d'un moyen de séparer les deux parties et d'éviter que tu commences à lire la 2^e partie par erreur.

L'équipe de la JANU





Le programme de la journée

Tous les liens de ta journée arriveront dans ta boîte mails quelques heures avant la journée.

9h30 : accueil

9h45 : plénière d'ouverture

10h30 : module sur la cohésion du conseil d'unité

12h30 : pause

14h00 : l'atelier de ton choix

16h15 : plénière de clôture et actualité du mouvement

Activité 1

En attendant la JANU, ou pour t'occuper les doigts quand tu le souhaites, nous t'invitons à réaliser un petit origami :

1) Munis-toi d'une feuille de papier origami carré de 15x15 cm (celle que tu as trouvée dans l'enveloppe, par exemple ;-)).

2) Place-la côté blanc vers toi et marque les plis (plie et déplie) des deux diagonales.

3) Plie selon la diagonale.

4) Tourne légèrement le triangle pour le mettre droit...

5) ... et rabats la pointe du haut de ta pyramide vers le bas en respectant les proportions indiquées sur le dessin.

6) Rabats la pointe du bas du triangle vers le haut et plie à l'endroit indiqué par la ligne.

7) Tu obtiens le résultat de la figure.

8) Ouvre le triangle pour laisser apparaître la face blanche du papier et former un losange.

9) Pivote la figure d'un quart de tour (figure 9), prends la pointe du haut...

10) ... et rabats-la en superposant les deux moitiés de la figure.

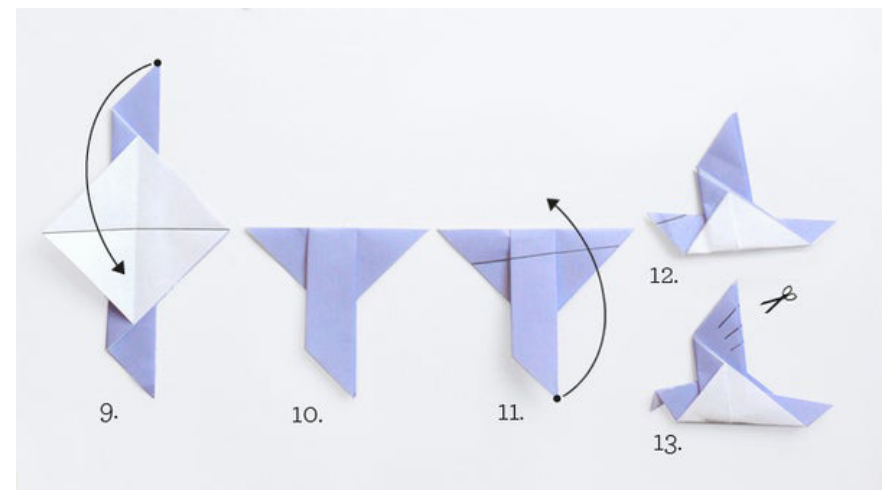
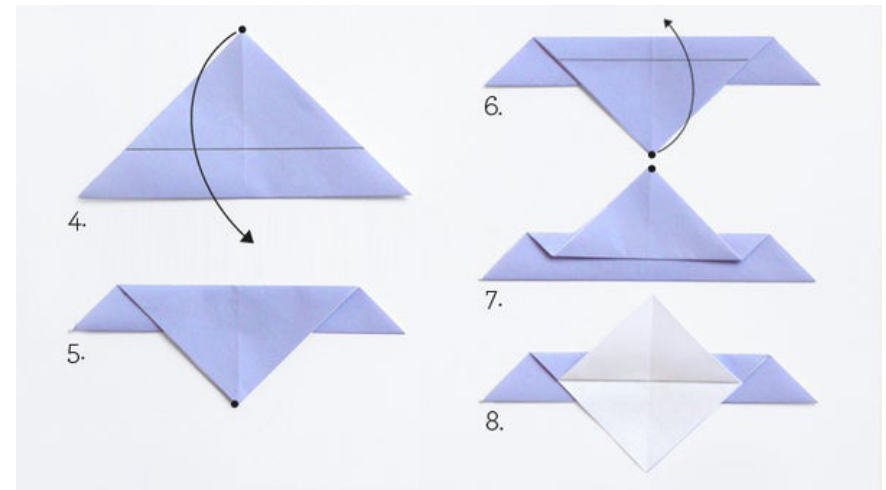
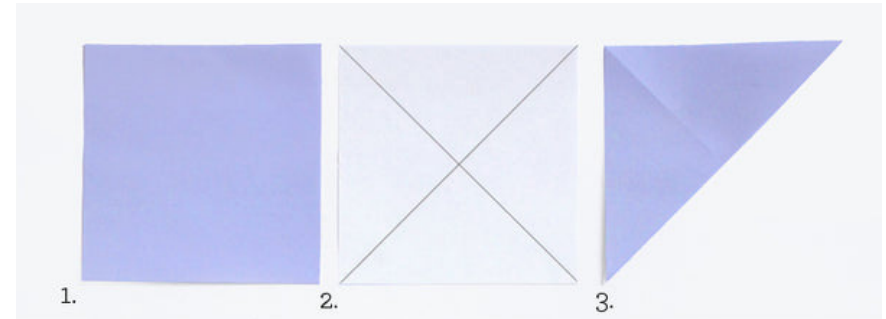
11) Plie la figure en suivant la ligne indiquée sur l'image pour obtenir une aile (juste la couche supérieure de papier). Et répète l'opération de l'autre côté pour faire la deuxième aile.

12) Forme le bec en pliant la pointe gauche, selon la ligne.

13) Aux ciseaux, découpe légèrement les ailes comme indiqué pour former des plumes et donner plus de volume à ton oiseau.

TADAAAAAAAAAAM !

Ton oiseau mésange en origami est terminé !



Activité 2

Lis ces questions. Si tu peux répondre « oui », colorie la fleur qui correspond.

<p>1</p> <p>Connais-tu les prénoms ou les totems de tous les membres de ton CU ?</p>	<p>2</p> <p>Les membres du conseil d'unité peuvent-ils citer les études ou le job que font tous les autres ?</p>	<p>3</p> <p>Lors du premier trimestre, as-tu eu des échanges (formels ou non) avec chacun des membres de ton CU ?</p>
<p>4</p> <p>Peux-tu contacter facilement au moins un animateur par staff ?</p>	<p>5</p> <p>Chaque animateur a-t-il une personne de confiance vers qui se tourner dans l'équipe d'unité ?</p>	<p>6</p> <p>Les décisions prises en CU sont-elles respectées par l'entière des animateurs ?</p>
<p>7</p> <p>Considères-tu ton CU comme soudé ?</p>	<p>8</p> <p>Les débats au sein de ton CU sont-ils riches (avec de nombreux échanges auxquels tous les membres participent) ?</p>	<p>9</p> <p>As-tu déjà organisé un temps de teambuilding pour ton CU ?</p>
<p>10</p> <p>Chaque animateur a-t-il des contacts informels avec au moins un animateur d'un autre staff ?</p>		

10

« Tu verras qu'on aura des foulards,
des chemises
Et que voici les couleurs vives
Et que même si l'amour est parti
Ce n'est que partie remise
Par les couleurs
Les accords, les parfums
Changer le vieux monde
Pour faire un jardin
Tu verras
Tu verras le pouvoir des fleurs
Y a une idée pop dans mon air »

Laurent Voulzy



Tu peux toi-même faire le bilan :
au plus ton champ est coloré,
au plus ton CU est soudé !

11

Module du matin

Ces pages seront complétées lors du module du matin.

Défi actuel

Note ici quel est, selon toi, ton défi actuel lié à la cohésion au sein de ton CU, aussi concrètement que possible.

Mes notes

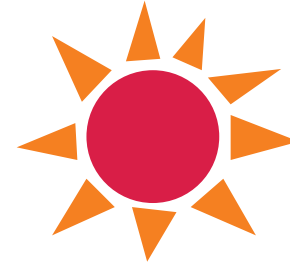
Si tu le souhaites, note ici les échanges que tu as eus avec les autres membres d'équipes d'unité pendant les moments en sous-groupes dont tu voudrais garder une trace.

Plan d'action

Ces pages seront complétées lors du module du matin.



Situation actuelle.



Situation souhaitée.

Pourquoi ? Définir les objectifs.

Comment ? Lister les actions.

Par qui ?

Pour quand ?

Pour aller plus loin

Ces pages seront complétées
lors du module du matin.

Note ici comment impliquer les animateurs dans la construction du plan d'action.

Si tu devais donner un nom à ce projet, quel serait-il ? Note-le sur ton oiseau.

N'oublie pas d'aborder le sujet à ta prochaine réunion d'équipe d'unité.

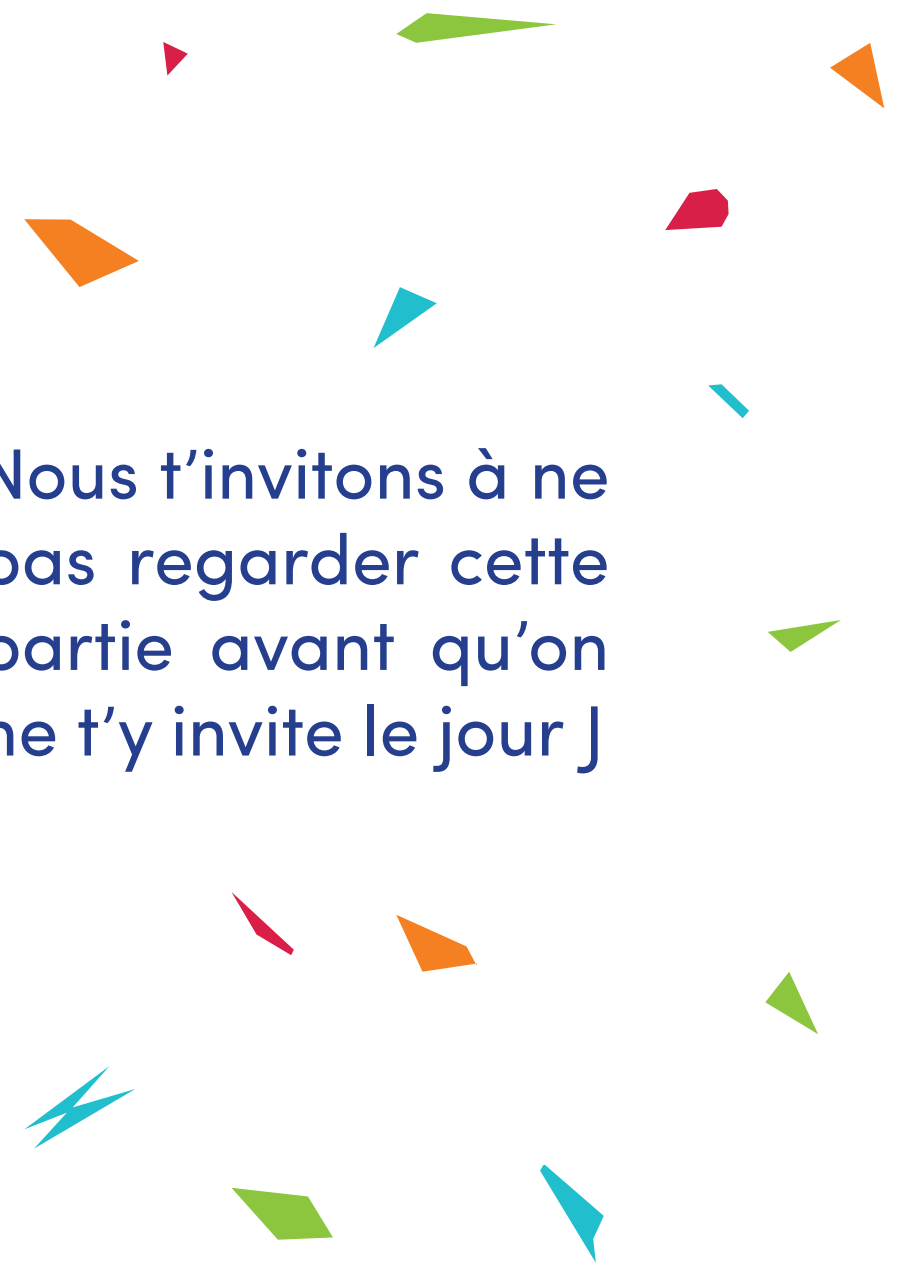
L'atelier de l'après-midi

Mes notes.

L'actualité du mouvement

Mes notes.

Nous t'invitons à ne pas regarder cette partie avant qu'on ne t'y invite le jour J



La cohésion dans le conseil d'unité



L'équipe d'unité a pour mission d'encadrer les animateurs et animatrices de l'unité. Il s'agit de recruter, d'engager et d'accompagner chacun individuellement dans sa fonction, mais aussi l'ensemble du conseil d'unité collectivement. L'équipe d'unité anime les animateurs et animatrices pour assurer la cohésion du conseil d'unité et la convivialité en son sein.

Le conseil d'unité est un groupe de vie et un groupe de projets. Il est plus que la simple juxtaposition des staffs de section ; il forme un ensemble à part entière. Au-delà des tâches à réaliser et des objectifs poursuivis dans l'animation, il existe une volonté de partage de valeurs et de vie commune.

Si on veut que l'organisation de l'unité se passe harmonieusement, il faut pouvoir se réunir, se connaître et se sentir bien ensemble.

D'une unité scoutie à l'autre, les conseils d'unité sont de tailles très variables. Chaque configuration amène ses propres atouts et défis pour assurer la cohésion. En particulier, le grand nombre de participants implique un effort supplémentaire pour mettre les membres en lien. S'il amène une richesse de points de vue, une variété des expériences et de nombreuses possibilités d'entraide, il est plus difficile pour l'équipe d'unité d'improviser dans un grand groupe et il est important de prévoir des dispositifs appropriés à l'avance.

L'équipe d'unité peut renforcer la cohésion dans le conseil d'unité via quatre domaines d'action :

- 1) Relation :** des liens forts et de confiance entre des personnes qui se connaissent
- 2) Organisation :** un cadre clair pour fonctionner ensemble avec des modes de décision qui permettent la participation de tous les membres du conseil d'unité
- 3) Ambition :** un objectif partagé et des projets communs pour faire avancer le scoutisme
- 4) Identité :** des caractéristiques propres au scoutisme et à l'unité qui lient les membres du conseil d'unité et auxquelles ils adhèrent

Tous les outils sont téléchargeables. Des liens directs seront disponibles après l'événement sur <https://lesscouts.be/janu/outils/>

1) Relation

Pour créer une ambiance conviviale, il est important de générer des liens de qualité entre les animateurs, les staffs et l'équipe d'unité au sein du conseil d'unité. En début d'année scoute, les membres du conseil d'unité doivent apprendre à se connaître. Des moments informels et activités de teambuilding permettent ensuite de renforcer les relations.

Outils liés

Faire de belles choses ensemble, Sachem 306	30 idées concrètes pour des activités de teambuilding à vivre en conseil d'unité.
Plateforme de partage (partage.lesscouts.be) > Kit conseil > catégorie "Stimuler les participants"	Des techniques pour briser la glace, apprendre à se connaître et stimuler les participants. Voir les fiches : Ça va – ça ne va pas ; Commencer par un moment informel ; Mime tes humeurs ; Photolangage ; Questionnaire individuel.
Cahier Se marrer dehors Plateforme de partage (partage.lesscouts.be) > Activités > Petits jeux d'intérieur/ Petits jeux d'extérieur	Des dizaines de jeux et d'activités pour s'amuser tout terrain qui peuvent permettre aux membres du conseil d'unité d'apprendre à se connaître ... et découvrir de nouvelles pratiques pour leur animation.
Kit CU Améliorer la communication dans le staff et l'unité	Une conduite de temps de travail à vivre avec le conseil d'unité pour rendre la communication plus facile et plus respectueuse pour mieux vivre ensemble (mieux écouter, présenter ses idées, prévenir les conflits et comprendre l'autre).
Cahier Engager et coacher les animateurs	Des réflexions, propositions et idées d'animation pour trouver, engager, coacher et garder des animateurs.

2) Organisation

La cohésion du conseil d'unité nécessite que tous les animateurs de toutes les sections se sentent concernés et impliqués. Si les modes de prise de décision et de fonctionnement sont participatifs, la parole de chacun est prise en compte, renforçant la force du collectif. Il est important de pouvoir définir un cadre clair pour fonctionner ensemble et que celui-ci soit rendu explicite. Cela permet de s'assurer aussi que les rôles de chacun soient clairs. On donne ainsi une place à chacun dans le groupe et on s'assure que tous s'y sentent bien.

Outils liés

Plateforme de partage (partage.lesscouts.be) > Kit conseil > catégorie "Décider ensemble"	Des techniques pour décider ensemble. Voir les fiches (décider ensemble) : Délégation ; Diagrammes ; Doigts cachés ; Jugement majoritaire ; La chasse aux bonnes pratiques ; La publicité ; Le jeu des trois colonnes ; Le multiplicatiomètre ; Vote dans l'espace ; Vote de cœur ; Vote nuancé : méthode Q-sort ; Vote nuancé : par priorité d'intérêt ; Vote nuancé : pour ET contre ; Vote : faites vos jeux.
Le thermomètre des conseils	Pour évaluer les conseils qu'on fait vivre : plus c'est chaud, plus c'est démocratique !
Charte de collaboration Plateforme de partage (partage.lesscouts.be) > Kit conseil > catégorie "Renforcer le groupe"	Un outil qui permet à un groupe de construire ensemble ses propres règles de fonctionnement pour développer une vision commune du collectif, susciter l'adhésion et unifier les membres du groupe.

3) Ambition

La cohésion de l'équipe est aussi renforcée par la présence d'un objectif commun. On « fait équipe » quand on œuvre dans la même direction. Pour le conseil d'unité, il s'agit de faire vivre le scoutisme au niveau local en offrant un parcours scout complet, cohérent et ouvert à tous. C'est dans l'action que les membres du conseil d'unité vont aussi apprendre à se découvrir et à collaborer ensemble. Se répartir des projets pour l'unité (tels qu'identifiés dans le Contrat d'animation d'unité) permet d'impliquer les animateurs et de les faire aller à la rencontre d'animateurs d'autres staffs.

Outils liés

Kit CU **Faire vivre le contrat d'animation d'unité**

Une conduite de temps de travail à vivre avec le conseil d'unité pour faire le point sur l'état d'avancement du contrat d'animation d'unité (les objectifs fixés pour le mandat de deux ans), conscientiser les animateurs sur leur part de responsabilité dans sa réalisation et déterminer les actions futures.

[Plateforme de partage \(partage.lesscouts.be\)](http://partage.lesscouts.be)
> Kit conseil > catégories "**Décider ensemble**" et "**Planifier ensemble**"

Des techniques pour planifier et décider en conseil d'unité.
Voir les fiches (décider ensemble) : Délégation ; Diagrammes ; Doigts cachés ; Jugement majoritaire ; La chasse aux bonnes pratiques ; La publicité ; Le jeu des trois colonnes ; Le multiplicatiomètre ; Vote dans l'espace ; Vote de cœur ; Vote nuancé : méthode Q-sort ; Vote nuancé : par priorité d'intérêt ; Vote nuancé : pour ET contre ; Vote : faites vos jeux.
Voir les fiches (planifier ensemble) : Entre imagination et décision : la construction ; L'organiplano ; Les enveloppes ; Les trois choix ; Ligne du temps ; Rétroplanning

Outils **Accompagner le changement**

Des outils clé sur porte et apport théorique pour mieux appréhender l'impact humain du changement, impulser une réflexion sur les pratiques scouts en définissant un objectif clair vers lequel le conseil d'unité peut se diriger collectivement.

L'ensemble des kits CU

Des idées concrètes d'animations pour sensibiliser les animateurs à différentes thématiques (favoriser les échanges entre animateurs de staffs différents pour renforcer la cohésion).

Cahier **Des projets pour grandir**

De nombreuses idées, exemples concrets et de techniques pour aider à mettre en place un projet, y compris les différentes étapes par lesquelles passer pour assurer un suivi de qualité.

4) Identité

L'unité a une identité scout, partagée par tous les scouts dans le monde. Mais elle a aussi des spécificités culturelle, pédagogique, spirituelle ou des valeurs qu'elle souhaite particulièrement mettre en avant.

L'identité regroupe les caractéristiques qui permettent aux membres d'un même groupe de se sentir tous liés. Partager une même identité participe au sentiment d'appartenance au collectif. Définir ensemble cette identité, mettre des mots sur ce qui est commun dans l'unité et la faire évoluer au besoin permet de renforcer la force du groupe dans le conseil d'unité. Elle peut aussi s'exprimer de manière concrète par une symbolique partagée (cérémonies ou rituels).

Outils liés

Kit CU Identité de l'unité	Une conduite de temps de travail à vivre avec le conseil d'unité pour définir l'identité propre de l'unité en tenant compte des identités scout mondiale et fédérale.
Kit CU Ma parole d'animateur scout	Une conduite pour vivre un moment fort ensemble qui va permettre à chaque nouvel animateur de s'approprier la mission d'animateur et d'affirmer son engagement et à chaque animateur déjà en fonction de réaffirmer son engagement.
Cahier Cérémonies et célébrations scout	Des conseils pour créer, en huit étapes, une cérémonie ou une célébration scout, à l'image des nombreux rites et symboles qui rythment la vie scout.
Le blason (Plateforme de partage (partage.lesscouts.be) > Kit conseil > catégorie " Renforcer le groupe ")	Un support visuel et ludique permettant de faire des choix en groupe et de présenter son identité.