

Construire son équipe



Par Thibaut, animateur fédéral des équipes d'unité, et Claire, permanente pédagogique

Que vous vous connaissiez déjà ou pas, la bonne mise en route de ton équipe d'unité est essentielle en ce début d'année. C'est le moment de se re-découvrir et de poser des bases claires pour que l'équipe devienne un groupe de vie mais aussi un groupe de travail agréable et efficace.



Une juste touche de convivialité

S'organiser

- Tisser des liens solides entre les membres du groupe, c'est s'assurer de bons moments ensemble en renforçant également le travail d'équipe.
- Prévoir un moment informel en début d'année avec pour seul et unique but de se faire plaisir est donc l'une de tes priorités.
- Décider ensemble du programme de cette journée ou soirée permet de déjà se découvrir.
- Des idées d'activités en vrac : accrobranche, barbecue, balade à vélo, activité avec les familles de chacun, fête de quartier ou de village... Les meilleurs plans seront les vôtres.

Les bons plans

Que ce soit lors de ce moment informel ou lors d'une de vos premières réunions d'équipe, voici trois pistes pour favoriser les échanges et susciter des intérêts réciproques.

Pour parler de soi

Chacun réfléchit à trois faits sur soi-même et à un mensonge. Le mensonge doit paraître réaliste. Chacun à son tour cite les trois faits et le mensonge dans un ordre aléatoire. Après avoir écouté un membre de l'équipe, les autres doivent deviner quel est le mensonge.

Pour rêver l'unité

Dresser, collectivement, le paysage de l'unité telle qu'on le rêve. Poser une grande feuille au centre de l'équipe. Un premier membre dessine ou écrit sur l'affiche en expliquant ce que cela signifie pour lui. Par exemple : *J'écris "cohésion" parce que j'aspire à ce que les différents staffs développent un sentiment d'unité.* Puis une autre personne apporte sa contribution. Continuer tour à tour, jusqu'à obtenir le paysage idéal de votre unité.

Pour se détendre et en apprendre un peu plus

Chacun rédige, une anecdote insolite qui le concerne. Il peut s'agir d'une histoire scout ou pas. Les feuilles sont pliées en 8, mélangées et disposées aléatoirement au centre de la table. L'équipe découvre les anecdotes, une à une, et tente d'en identifier l'auteur.

Les compétences individuelles

Faire son bilan

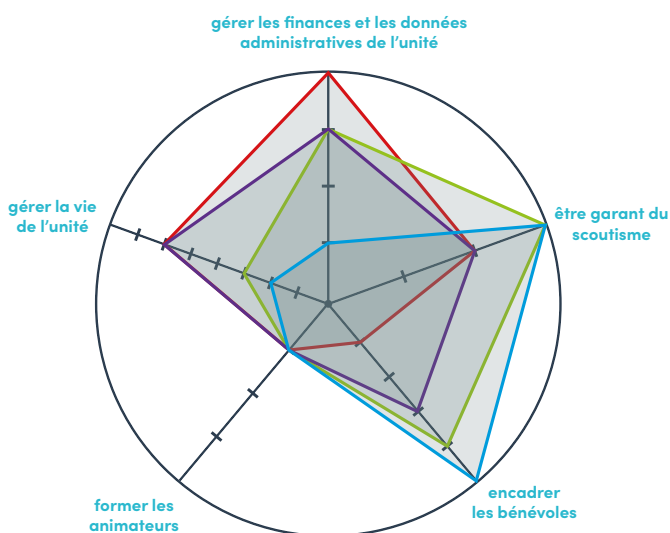
Le point de départ pour fonctionner correctement en équipe est de commencer par identifier ses propres compétences. Le tableau proposé à la page 36 d'*Équipe d'unité et toi* présente les compétences liées aux missions de l'équipe d'unité et permet à chacun d'évaluer son niveau d'expertise dans les différents domaines. Bien sûr, il ne s'agit pas uniquement des compétences acquises dans le cadre du scoutisme, mais bien de toutes celles que l'on possède et qui peuvent être valorisées dans le soutien de l'unité.

Des rôles complémentaires ?

Tisse la toile de ton équipe

Lorsque chacun a réalisé son bilan de compétences, tu peux poursuivre le diagnostic avec ton équipe. Vous constatez ainsi les forces en présences et le chemin à parcourir pour devenir une équipe d'unité encore plus performante.

La toile d'araignée (p.38 *Équipe d'unité et toi*) permet à chaque membre du groupe de situer son niveau d'expertise pour cinq rôles de l'équipe d'unité.



Sur base de votre toile d'araignée, faites le point.

Se répartir les différentes tâches

Si l'ensemble de l'équipe porte collectivement la responsabilité, se répartir les tâches, selon les compétences et la motivation, permet de gagner en efficacité. La gestion des finances et des données administratives de l'unité est typiquement un rôle qu'il est facile d'attribuer à une ou deux personnes. Par ailleurs, certains rôles sont amenés à être élargis par tous lorsque c'est nécessaire.

Établir un plan de formation

L'observation de la toile d'araignée vous permet de déterminer vos besoins et vos attentes en terme de formation. Définissez ensemble ce qui doit changer ou évoluer et fixez-vous des objectifs pour l'année ou pour le mandat en cours. Sur base de ces réflexions, identifiez les ressources à mobiliser. Elles peuvent se trouver directement au sein de l'unité. Des membres de l'équipe d'unité ou des animateurs peuvent transmettre des savoirs. Aussi, d'autres unités de votre groupe ou d'ailleurs peuvent vous partager leurs connaissances ou leurs bonnes pratiques, sans oublier les cadres fédéraux à disposition et les nombreuses publications téléchargeables sur le site. En fonction de vos besoins, n'hésitez pas à faire appel à des experts externes. Enfin, déterminez vos intentions de formation pour la suite.



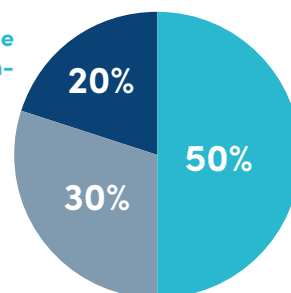
Parmi tes missions...

Créer de la cohésion dans le CU

Au-delà de votre propre équipe, vous êtes également amenés à encadrer d'autres, en commençant par les staffs. N'hésite pas à partager certains des conseils avec les animateurs et à discuter des dynamiques d'équipe quand tu rencontres les staffs. *Balises pour l'animation scout* présente d'ailleurs leur propre version de la toile d'araignée (pp. 32-33).

Le conseil d'unité est une autre équipe qui demande de l'attention. En ce début d'année, il faut apprendre à fonctionner ensemble avec un nouveau groupe. Créer de la cohésion est essentiel pour faire avancer l'unité ensemble et assurer de la cohérence entre les différentes sections. C'est pourquoi une part d'énergie considérable consacrée au conseil d'unité est accordée à la relation et à l'animation.

En théorie, l'énergie consacrée au conseil d'unité sur une année se répartit comme telle :



50% de travail de fond pour faire grandir chaque scout : construire l'animation, coordonner le parcours scout, construire le plan éducatif de staff, le contrat d'animation d'unité...

30% de relation et d'animation : teambuilding et rencontres informelles, animer les animateurs et préparer le TU.

20% d'organisation : faire le point sur les cotisations, les budgets, les comptes, les listings, construire l'agenda, gérer le local et le matériel, se pencher sur les aspects pratiques de la fête d'U.



Concrètement, pour t'aider

Les kits CU utiles en début d'année :

- **Relation avec les parents** : Établir et entretenir une bonne relation avec les parents de l'unité.
- **S'organiser en staff** : Faire le point sur le fonctionnement en staff dans une perspective d'efficacité.
- **Destination d'unité** : En conseil d'unité, définir une destination d'unité à atteindre à long terme, en garder une trace et la faire évoluer.
- **Construire son plan éducatif de staff** : Imaginer comment mettre en œuvre notre ambition éducative dans l'animation de chaque section.
- **Contrat d'animation d'unité** : Construire et faire vivre le contrat d'animation d'unité.
- **Identité d'unité** : En unité, définir son identité propre, en tenant compte des identités scouts mondiale et fédérale.

À suivre...

Tu trouveras dans le *Sachem* de décembre, une proposition pour faire le point sur le fonctionnement de ton équipe d'unité et des conseils pour animer le conseil d'unité.

Vous voilà fin prêts pour aborder cette année avec une équipe enthousiaste et performante. Il n'y a plus qu'à entretenir et cultiver les bonnes intentions. 😊