



Le temps des passages

Septembre est synonyme de passage. Il est temps de dire au revoir à certains et d'accueillir les nouvelles têtes. Ces étapes sont d'autant plus importantes aujourd'hui. Qu'à cela ne tienne, derrière les mesures d'hygiène, les réunions en ligne et l'inquiétude des parents, des milliers de jeunes attendent plus que jamais de pouvoir retrouver leurs potes, se projeter dans une nouvelle année scout et passer à l'action.

Planifier les passages

Se dire au revoir

Les moments de départ sont des moments d'émotion. Pour ceux qui s'en vont comme pour ceux qui restent, prendre le temps de se dire au revoir est important.

Se souvenir

Propose aux scouts et aux animateurs de partager un moment inoubliable passé ensemble. Qu'ils soient là depuis un an ou deux, ou qu'ils aient grandi au fil des années dans cette unité, ils ont de bons souvenirs à partager.

Se remercier

Quand on parle de temps, de talent et de cœur, ce n'est pas une parole en l'air. Reconnaître tout l'investissement que ces animateurs ont offert au mouvement est un minimum. Remerciez-les sincèrement en évoquant leurs qualités et réussites en tant qu'animateurs.

Et après ?

La fin d'une aventure marque le début d'une autre. Aider une unité en difficulté, s'engager comme cadre fédéral, continuer à vivre les valeurs du scoutisme dans la société en créant une Route, devenir Alumni : les options ne manquent pas. Tu trouveras toutes les informations nécessaires sur le site des Scouts. Enfin, souhaite le meilleur pour la suite à ceux et celles qui s'envolent vers de nouveaux horizons.

L'art de l'accueil

Les nouveaux arrivants ont besoin de cette attention particulière, qu'ils viennent de chez les pionniers ou qu'ils débarquent dans l'unité. Lancez le premier conseil d'unité avec une activité qui permette de faire connaissance ou un jeu qui favorise la collaboration. Pour un animateur fraîchement arrivé, il s'agit de trouver sa place au sein de son staff mais aussi dans l'unité. Pas facile quand, parfois, on ne connaît personne ou presque.

Accueillir les nouveaux animateurs : mode d'emploi

1. Prendre le temps d'expliquer la manière dont l'unité fonctionne, ses us et coutumes, etc.
2. Accepter de chambouler l'organisation du conseil d'unité et ses habitudes pour leur faire une place.
3. Accueillir des idées novatrices et un autre regard sur les choses.
4. Trouver un équilibre entre ce que le staff a construit jusque-là et un nouveau souffle.
5. Oser construire un nouveau groupe.



Préparer la cérémonie

Pour un scout ou un animateur, chaque passage est important. La meilleure cérémonie sera celle que vous avez imaginée en conseil d'unité : les animateurs regorgent d'envie et d'idées pour faire de ce moment une réussite. Garde un œil pour que ce soit bienveillant.

Quelques étapes pour la préparer en conseil d'unité

Lister les points d'attention

Réfléchir aux ingrédients pour que ce moment vous corresponde.

Imaginer le moment

S'assurer que les habitudes de l'unité font encore sens aujourd'hui. Dans le cas contraire, faites preuve de créativité. Cette année, vous devrez sans doute prévoir des adaptations et composer en respectant les bulles.

Établir la liste des tâches

Impliquer les animateurs dans la préparation de la cérémonie, qu'ils soient fraîchement arrivés ou qu'ils soient bien installés dans l'unité.

C'est ton rôle

Accueilli à tout âge

Une fois la cérémonie du passage terminée, c'est le moment de lancer la vie des sections. Les premières réunions ont toute leur importance, chacun doit trouver sa place. Des outils d'accueil existent pour chaque branche : *Première rencontre*, *Premier lien*, *Adhésion* ou *Expédition*, découvre-les dans *Balises pour l'animation scout*.



Au plus près de l'unité

Du temps, du talent et du cœur

De nouveaux staffs s'apprêtent à encadrer enfants et adolescents. Ils ont l'occasion d'affirmer ou réaffirmer leur engagement, conscient du rôle qu'ils s'apprêtent à jouer : c'est *Ma parole d'animateur scout*. Elle permet d'exprimer son adhésion aux valeurs et d'affirmer son choix de consacrer du temps au scoutisme.

Un kit CU est téléchargeable sur le site pour te soutenir dans ce moment et s'appropriier, par la même occasion, le Code qualité de l'animation (CQA) que chaque animateur signe.

Les parents, nos partenaires

Préparez la réunion de parents en conseil d'unité. Cette rencontre sera réfléchie et organisée, autour de ce que vous trouvez important de communiquer. L'équipe d'unité peut venir en soutien des staffs lors des différentes réunions de parents, pour expliquer les principes du scoutisme, par exemple, ou décrire la vie de l'unité en général. Les animateurs restent, bien entendu, les meneurs de la réunion. Il est important de définir les rôles de chacun au préalable.

Quelques pistes pour la réunion de parents

- Réfléchir à un moment d'accueil.
- Leur faire découvrir notre ambition éducative, notre méthode, nos principes.
- Exposer le fonctionnement du groupe, les projets pour l'année.
- Annoncer l'agenda et l'horaire.
- Les laisser exprimer leurs questionnements.
- Terminer par un moment convivial.

Scout un jour...

Les scouts sont le cœur de notre mouvement. Ne l'oublie pas, va à leur rencontre et découvre-les. En début et en fin de réunion par exemple.



CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Un double cahier à ta disposition...

- **L'accueil et les passages** : De nombreuses pistes concrètes pour vivre d'heureuses transitions en début d'année.

... et deux kits CU

- **Relation avec les parents** : Établir et entretenir une bonne relation avec les parents de l'unité.
- **Accueil et passage** : Prendre conscience de l'importance des moments de passage et d'accueil.

Soyons francs !

Une place pour chacun

Le scoutisme contribue à la construction de communautés qui reconnaissent et apprécient la diversité et au sein desquelles tout le monde a sa place. Chaque jeune est invité à découvrir les valeurs du mouvement et à y adhérer librement.

Pour vous soutenir dans cette démarche, la fédération met à votre disposition de nombreuses ressources :

- Une **formation handicap** personnalisée peut être proposée à votre unité ou au staff concerné. N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.
- Les **fiches Animation et handicap** peuvent apporter un complément d'information sur le handicap du jeune.
- Le **Carnet de bord de l'intégration** pour t'aider à aborder la question avec les animateurs
- Des **kits CU** pour aborder l'ouverture avec l'ensemble des animateurs : *Demandeurs d'asile et réfugiés, LGBTQI, Interculturalité et Handicap*.
- La **malle handicap** et les fiches « *sensibilisation aux handicaps* ». Cette malle peut être empruntée gratuitement au 21.

