

LE CHOC DES GÉNÉRATIONS



Par Katia,
permanente pédagogique

Les animateurs sont des adultes en devenir, des jeunes en construction. Ils s'amuse, mais ils donnent de leur temps. Ils s'investissent dans leur animation, parfois à tâtons, mais ils s'y attèlent. Certains doutent, d'autres foncent. Laissons-leur le temps, guidons-les, proposons-leur des chemins pour grandir. L'animateur ou l'animatrice d'unité est un pair sans être un père ni une mère.

ÊTRE COACH PLUTÔT QUE PARENT

De jeunes adultes

Ils ont 18 ans, parfois moins, ou à peine plus. C'est une période de transition un peu particulière, entre l'envie d'être autonome et le besoin d'être soutenu... de loin. Ils sont entre deux générations, aujourd'hui adultes, demain plutôt ados.

Les animateurs sont pour la plupart très motivés, ils s'investissent et cherchent à s'améliorer. Ils ont souvent peur de l'échec, étant donné leurs nombreux questionnements. Pourtant, ils ont droit à l'erreur, sont en construction et nous devons pouvoir les rassurer.

Ton rôle d'accompagnateur te semblera peut-être insuffisant ou inefficace (ou efficace à trop long terme) si tu es un homme ou une femme d'action. Pourtant, il est plus que primordial ; et c'est bien à toi qu'il revient de le faire. Ta vision plus globale des personnes et des faits, tes expériences de vie, ton statut sont des clés essentielles que, par définition, tu détiens. Accompagner les animateurs, c'est les rendre conscients de ce qu'ils connaissent d'eux-mêmes.

C'est ton rôle 

LEUR FAIRE CONFIANCE

Tu n'aurais peut-être pas fait comme eux, mais est-ce vraiment important ? Chacun dans votre rôle, les animateurs et toi avez la même motivation : la qualité du scoutisme. Ils sont présents chaque semaine, soucieux de leur animation, engagés dans l'éducation des jeunes mais ont parfois des réactions incompréhensibles à tes yeux. Prends sur toi, tout se passe bien !

Et si ça dérape ? Tu seras là pour en discuter avec eux et les accompagner.



Apporter ton expérience

Tu as de multiples casquettes auprès des animateurs : un peu coach, référent, formateur ou parfois psy. C'est, entre autre, pour l'expérience que tu as pu acquérir dans ton parcours scout ou personnel qu'il est important que tu sois plus âgé que les animateurs. Encore une fois, en priorité pour les soutenir. Tu as une vision plus large du scoutisme, là où les jeunes y voient surtout les bons moments passés entre potes ou à concevoir des jeux pour le plaisir des scouts. Ton expérience te permet de **les aider à se questionner** sur leurs activités et de remettre en perspective l'une ou l'autre animation a priori sympa, mais qui ne serait pas porteuse de nos valeurs scout. Le conseil d'unité (CU) ou le temps d'unité (TU) sont des moments appropriés pour créer des moments privilégiés afin de se remettre en question.

SE REMETTRE EN QUESTION

Les vieux n'ont pas toujours raison

Tu as derrière toi quelques années de scoutisme ou tu as une vision assez claire de ce que devrait être l'animation. Comment accepter, alors, que de tout jeunes animateurs et animatrices fassent différemment de ce que tu as connu ou de ce qui te semblerait bien de faire ? Juste laisser faire, et si tu as une inquiétude, dialoguer avec les staffs pour t'assurer qu'ils restent dans le cadre du scoutisme.

Il n'y a un choc des générations que si on en voit un. À toi de te mettre en tête que faire différemment ne veut pas dire que ce sera moins bien.

Co-construire

Lors d'un CU, les jeunes et les plus anciens n'ont parfois pas la même vision de ce qu'il faudrait faire. Il serait dommage de se priver d'une idée qui apporte une plus-value. Être une équipe, c'est mettre son ego de côté pour rester ouvert à la discussion, essayer les idées proposées, avant d'évaluer, et peut-être proposer des améliorations. A priori, il n'y a pas de mauvaises idées, mais des adaptations à faire pour qu'elles conviennent au plus grand nombre et qu'ensuite chacun reparte satisfait des décisions prises ensemble.

L'essentiel est de voir dans son interlocuteur, quel que soit son âge, la personne qui a des **idées différentes** avec qui tu peux avoir des **idées innovantes**.

Mettre les jeunes en confiance

En tant que soutien, tu as tout intérêt à ce que les animateurs se tournent facilement vers toi en cas de questionnement ou de problème. Ce sera possible grâce au climat de confiance que vous mettez en place conjointement tout en gardant une attention particulière à la **bienveillance** et à l'**écoute active**. Souviens-toi de la personne que tu étais en tant qu'animateur et de ta relation avec l'équipe d'unité.

Et si finalement il y a confrontation, ce n'est pas grave. Il faut l'accepter et passer outre. C'est peut-être parce qu'on est différents. Après une bonne discussion apaisée, on repart du bon pied !



Concrètement, pour t'aider

COMMENT FAIRE POUR NE PAS ÊTRE PRIS POUR UN VIEUX CON ?

- Considérer nos animateurs comme des pairs.
- Rester dans l'échange et éviter de dire « *de mon temps...* ».
- Rester cohérent et occuper notre place (rester ferme).
- Partager notre expérience, mais ne pas l'imposer.
- Témoigner de qui on est aujourd'hui, avec nos acquis.
- Essayer de diversifier les âges dans l'équipe d'unité.
- Être ouvert aux nouvelles idées.

