



JANU 2016

SYNTHÈSE DES OUTILS DE COACHING

Découvre ces quelques outils de coaching que nous te proposons de tester durant la matinée. Tu aborderas de toute façon DESC, et tu peux choisir un des outils parmi les quatre autres, selon le besoin ou l'intérêt pour l'un d'entre eux en particulier.

<p>SCORE</p> <p><u>Type de coaching</u> : coaching individuel ou de groupe</p> <p><u>Petite description</u> : SCORE est une grille d'analyse pour comprendre un problème et identifier les solutions à ce problème. Il permet de créer un plan des actions à mener pour le résoudre.</p>	<p>SCOUT LEADER SKILLS</p> <p><u>Type de coaching</u> : coaching individuel</p> <p><u>Petite description</u> : Bilan de compétence individuel qu'un animateur peut faire en ligne. Ce bilan est composé de 100 questions portant sur l'animation scoute. Il aide l'animateur à mieux se connaître quant à son animation et à mettre en avant son expérience scoute devant un futur employeur.</p>	<p>DESC</p> <p><u>Type de coaching</u> : coaching individuel ou de groupe</p> <p><u>Petite description</u> : Outil issu de la communication non-violente, à utiliser pour se préparer à exprimer un feedback constructif à une personne ou un groupe.</p>
<p>CHARTE de COLLABORATION</p> <p><u>Type de coaching</u> : coaching de groupe</p> <p><u>Petite description</u> : Outil permettant la construction d'une charte définissant le contexte dans lequel le groupe souhaite travailler, avancer, la vision qu'ils partagent pour leur groupe. Cet outil aide à faire le point sur le rôle que chacun occupe dans le groupe.</p>	<p>TOILE D'ARAIGNEE</p> <p><u>Type de coaching</u> : coaching de groupe</p> <p><u>Petite description</u> : Outil visuel permettant à un groupe de faire le point sur ce qui les rassemble. Individuellement, chacun s'autoévalue puis le groupe identifie ses zones de confort et de challenge.</p>	