

# Composer les staffs



Charlotte, animatrice fédérale

Pour composer des staffs dans un climat serein et s'épargner le stress de ne pas avoir d'animateurs dans l'une des sections, mieux vaut s'y prendre à l'avance et organiser cela avec les animateurs !



## Avant

### Prospecter

L'année scoutie touche à sa fin. Bientôt, les scouts vivront le moment tant attendu du camp. Il est déjà temps de sonder le terrain pour savoir ce que les animateurs prévoient pour l'an prochain et de voir quelles sont leurs envies.

Si tu te rends compte que la plupart des animateurs Louveteaux vont quitter la meute, c'est le moment de glisser à l'oreille de Muscardin, animatrice Éclaireurs, que tu la verrais bien animer les louveteaux.

### Recruter des animateurs, c'est l'affaire de tout le conseil d'unité

En sondant un peu les envies des uns et des autres, tu te rends compte que l'unité risque de manquer sérieusement d'animateurs pour l'an prochain ?

Heureusement, vous avez prévu un conseil d'unité la semaine prochaine pour parler de la composition des staffs ! Lors de ce conseil, vous pouvez :

- **lister des personnes** (amis des animateurs, grands frères et sœurs des scouts, anciens scouts ayant arrêté...) qui conviendraient à la fonction d'animateur ;
- **contacter ces personnes** pour leur proposer de venir à une soirée d'information sur le rôle d'animateur scout ;
- éventuellement, **les inviter à participer en tout ou en partie aux camps d'été** (soit comme intendant ; soit comme animateur, s'il est déjà prêt à le préparer avec le staff).

## Dire clairement l'engagement

Il est bon de fixer dès le départ les limites et les implications de l'engagement : chacun doit pouvoir prendre le temps de dire ce qu'il attend de l'autre. Sois clair avec les futurs animateurs sur ce que tu attends d'eux dans leur fonction. Certains ne perçoivent que la partie visible du rôle d'animateur.

## Que faut-il leur dire avant qu'ils ne s'engagent ?

- **Décrire la mission** : préparer et animer les réunions, participer aux décisions et aux projets de l'unité, être présent aux conseils d'unité, se former en unité lors des TU et lors des formations fédérales (T1, T2 et T3).
- **Expliquer l'objectif du scoutisme** : notre ambition éducative, notre méthode et notre cadre de valeurs.

## Et les pionniers ?

Les pionniers de dernière année ne vont peut-être pas tous poursuivre le scoutisme dans l'animation. Les **explorations** peuvent être mises en place pour leur permettre de voir et tester toutes les facettes de l'animation. Après celles-ci, prenez le temps de discuter avec eux et de leur présenter le job d'animateur et l'engagement que cela représente. Il est important qu'ils prennent leur décision en connaissance de cause !



## La création des staffs

### Conseil d'unité pour composer les staffs

Bien souvent, c'est le conseil d'unité un peu redouté par les animateurs. Normal quand on voit le temps et l'investissement qu'ils consacrent à l'animation... Ils souhaitent que cet investissement ait lieu dans les meilleures conditions possibles. Or, **l'équilibre des staffs** et **l'entente entre les animateurs** en sont des éléments essentiels.

### Quelques idées pour le conseil d'unité

- **Définir les besoins de chaque staff.**  
Avant de construire les staffs, prendre le temps tous ensemble de définir les besoins de chaque staff (nombre idéal d'animateurs, compétences nécessaires pour animer cette branche...).
- **Laisser chacun s'exprimer sur ses attentes.**  
Invite les animateurs à s'exprimer non seulement sur le staff dans lequel ils souhaitent être mais aussi sur leurs attentes par rapport au staff (exemple : que chacun soit présent à toutes les réunions, qu'on puisse se faire confiance dans le staff...).
- **Instaurer une ambiance décontractée.**  
Il suffit parfois de quelques détails pour rendre l'ambiance plus décontractée. Par exemple, propose une boisson et des friandises à déguster pendant le conseil d'unité, termine ce moment par un barbecue ou un spaghetti tous ensemble.  
Un petit jeu avant de commencer peut aussi mettre une ambiance sympa et permettre de mélanger les animateurs pour que les staffs ne "s'affrontent" pas.

Tu trouveras plusieurs propositions de dispositifs sur la gestion des ressources humaines du conseil d'unité dans les cahiers *Engager et coacher les animateurs* et *J'anime le conseil d'unité*.



## Un profil particulier : l'animateur Pionniers

L'animateur Pionniers est avant tout un coach qui emmène les pionniers plus loin et leur donne confiance en eux. Animer un poste, c'est participer à l'achèvement du parcours scout.

L'animateur Pionniers doit donc être :

- conscient de son rôle éducatif ;
- créatif et imaginatif pour surprendre ses pionniers avec des animations construites pour eux ;
- être un moteur qui suscite l'engagement des pionniers.

Idéalement, l'animateur Pionniers s'engage au minimum pour deux ans afin de permettre une continuité au sein du poste.

**Et si l'animation Pionniers fait peur, il existe des formations pour la découvrir. Pensez-y !**

## Les spécificités de l'animateur responsable

Il ou elle anime non seulement ses scouts, mais aussi son équipe. Il convient donc de trouver quelqu'un qui puisse créer avec d'autres, penser à tous les aspects de l'animation, qui soit capable de déléguer et qui écoute chacun sans imposer son seul point de vue.

Selon le règlement fédéral, l'animateur responsable doit avoir 18 ans au minimum, avoir une expérience suffisante et avoir commencé sa formation d'animateur scout. Il est élu par le conseil d'unité sur proposition de l'animateur d'unité.



## Après

### La Parole de l'animateur

Lorsqu'un animateur s'engage, il est important de marquer cet engagement par un moment fort. L'une des manières de vivre ce moment fort, c'est de proposer aux animateurs de renouveler leur Promesse scoute en prononçant leur Parole d'animateur.



## Remercier les animateurs qui partent

En moyenne, un animateur consacre entre 500 et 600 heures par an à l'animation<sup>1</sup>. Cet engagement est important. Lorsqu'un animateur choisit d'arrêter l'animation, remercie-le formellement pour le temps, le talent et le cœur qu'il y a consacré.

Tu peux aussi lui proposer de nouveaux défis : aller soutenir une autre unité en difficulté, créer une unité pour augmenter l'offre de scoutisme ou devenir cadre.

<sup>1</sup> D'après une étude réalisée en 2006 par le Pr Jacques Defourny (UCL).