

« Engagez-les ! » qu'ils disaient...



Sophie, permanente pédagogique,
Charlotte et Marie, animatrices fédérales.

Être animateur scout est un engagement important en temps et en responsabilités. Il ne correspond pas à tout le monde : certains n'ont pas les compétences, d'autres n'ont pas l'envie d'être animateurs et d'autre encore sont nés avec "ça" dans le sang ! Mais tous ont un point commun : ils ont rencontrés quelqu'un de l'équipe d'unité pour confirmer ou non cet engagement en tant qu'animateurs.

Un gain de temps et un gage de qualité
pour toute l'année !

Prendre son temps pour un engagement mutuel : cela te demande de rencontrer ceux qui se proposent, de voir avec eux ce que sera leur mission et d'exprimer chacun vos attentes par rapport à cette fonction. Mais le jeu en vaut la chandelle ! À partir du moment où l'animateur s'engage en toute connaissance de cause, et fort du soutien que tu lui promets, tu t'assures qu'une personne de qualité sera présente dans l'animation des scouts et dans ton conseil d'unité. Qu'y a-t-il de plus motivant pour l'animateur et pour toi, que de mettre du sens à l'engagement que vous prenez tous les deux ?

Si la situation
devait se compliquer
avec cet animateur durant
l'année, tu peux alors t'appuyer
sur cet engagement mutuel pour
lui permettre de progresser en lui
donnant une seconde
chance.

Si tout
se déroule bien avec cet
animateur, cette seule rencontre
lui aura donné la direction
dans laquelle faire son boulot
d'animateur.

Nous sommes dans un mouvement qui fait confiance aux personnes de prime abord. Ma seule confiance accordée aux autres animateurs n'est-elle pas suffisante pour qu'un nouvel animateur rejoigne un staff ?

Pour accorder ta confiance à un nouvel animateur, tu as besoin de quelques garanties. Celles-ci se construiront au cours de ta rencontre avec ce jeune adulte et se prolongera tout au long de l'année sur base d'un échange clair et complet. Par contre, tu ne peux pas être certain que les animateurs déjà en fonction auront expliqué la mission d'animateur au futur animateur avec tous les devoirs et responsabilités que cela implique...



Puis-je refuser un animateur alors qu'il m'en manque ?

Pour répondre à cette question, en voici une autre : vaut-il mieux se passer de quelqu'un dont tu doutes dès le départ (et qui pourra te faire faux bond n'importe quand) ou vaut-il mieux le refuser dès le début et continuer à chercher ?

Il n'existe malheureusement pas de réponse toute faite. La seule piste qui t'aidera est de te rappeler de veiller à proposer une animation scout de qualité dans ton unité. Et puis, faire un feedback négatif à quelqu'un n'induit pas que cet animateur quittera ton unité. Un feedback est aussi, et surtout, utile pour aider la personne à s'améliorer...

Quatre étapes pour un nouvel engagement

Étape zéro :

Faire vivre les explorations pionniers

« Les explorations permettent aux pionniers et pionnières de dernière année de découvrir le rôle d'animateur ou d'animatrice de manière encadrée et limitée dans le temps. C'est un véritable projet d'unité à mettre en œuvre avec la collaboration de tous. »



Extrait de Balises pour l'animation scoutée (p.153)

L'important est de bien préparer en conseil d'unité, le rôle d'accompagnateur que prendra chaque animateur durant les explorations des pionniers. Et petit bonus, pourquoi ne pas rencontrer les pionniers en mai pour discuter de leurs attentes et de ce qu'ils ont envie de vivre l'année suivante ?

Étape un :

Rencontrer le(s) futur(s) animateur(s)

Plus concrètement, cette rencontre aura plusieurs objectifs.

- **Faire connaissance** : l'animateur et l'équipe d'unité se découvrent dans des facettes de leur vie (scoutisme, étude / profession, rêves, loisirs...)

Expliquer la fonction d'animateur, avec ses droits et ses responsabilités (formation, participation aux conseils d'unité, Code qualité de l'animation). Il faut être honnête et clair, sans faire peur. En contrepartie, l'équipe d'unité explique son rôle de soutien des animateurs.

- **Répondre aux attentes de chacun.**
- **Confirmer l'engagement mutuel** (ou non), de l'animateur par l'animateur d'unité.
- **Exprimer une confiance réciproque** qui se donne et se mérite, comme dans la Loi scoutée.

Un petit mémo pour expliquer la fonction d'animateur scout.

En tant qu'animateur, tu vas donner...

> Du temps

- Faire vivre le scoutisme dans ta section toutes les semaines et pendant le camp.
- S'inscrire dans une équipe : participer aux réunions de staff, préparer...
- Participer aux CU, à la vie de l'unité et à la vie du mouvement.
- Préciser la durée de l'engagement.

> Du talent

- Se former à sa fonction.
- Respecter les règles de l'unité et du mouvement (cfr. Code qualité de l'animation, la position sur la consommation d'alcool, charte d'unité). Si l'animateur agit dans ce cadre posé, il sera toujours soutenu.

> Du cœur

- Faire grandir chaque scout via la relation particulière entre l'animateur et son scout.
- Faire de son mieux.

Mémo pour t'aider dans le débriefing d'un animateur

- Mission accomplie ?
- Ma place dans le staff ?
- Ma place dans le CU ?
- Je suis fier de ... cette année
- Pour l'année prochaine, je voudrais...
- Soutien reçu (du staff, de l'équipe d'unité du conseil d'unité) et soutien attendu ?

Étape deux :

Premier conseil d'unité de l'année

Ce conseil d'unité est capital pour bien vivre l'année scoutée qui arrive. Il se vivra donc avec les membres qui animeront la future année scoutée. Plusieurs sujets sont à l'ordre du jour :

- faire une mise au point sur la mission de l'animateur scout ;
- composer les staffs et lancer la dynamique de staff : projets pour l'année, craintes et envies des membres du staff... ;
- définir ensemble les règles de vie de l'unité en général, et du conseil d'unité plus spécifiquement ;
- lancer la réflexion sur la Parole de l'animateur.

Pour réfléchir à la mission de l'animateur scout, il existe deux textes de référence :

- Le Code qualité de l'animation qui définit le minimum attendu de la part d'un animateur. En respectant les huit points, l'animation scoutée, n'est pas encore mise en place.
- La Parole de l'animateur quant à elle invite celui-ci à faire vivre le scoutisme et à aider chaque scout à s'épanouir.

Étape trois :

Vivre la Parole de l'animateur

Ce moment est distinct du premier conseil d'unité pour que les nouveaux animateurs aient le temps de réfléchir à leur Parole. Cette cérémonie aura pour objectifs de :

- **se représenter** intimement, en connaissance de cause, le sens que va prendre ce rôle d'animateur dans sa vie ;
- **exprimer son adhésion aux valeurs scoutées** vécues dans sa nouvelle fonction. En échange, les anciens animateurs lui assurent leur soutien en s'engageant eux aussi ;
- **exprimer symboliquement son engagement** devant les membres du conseil d'unité. Cet engagement pourra être exprimé à nouveau devant l'ensemble de l'unité (et des parents) pour donner du poids à l'engagement.

Étape quatre :

Débriefer l'engagement

En fin d'année, l'équipe d'unité rencontre chaque animateur ou chaque staff pour faire le point sur l'engagement mutuel pris en début d'année. Ce débriefing aidera à préparer le fonctionnement de l'année suivante. De plus, le conseil d'unité débriefera collectivement l'année écoulée.