

# Opération teambuilding



Sophie, permanente pédagogique et Geoffroy, animateur fédéral

Avec le conseil d'unité et au sein même de ton équipe, tu réfléchis, tu organises, tu planifies... sans oublier que vous êtes un groupe scout, un groupe où l'on met en avant une certaine qualité de vie.

## Le CU, un groupe de tâches

### POUR L'ÉQUIPE D'UNITÉ

Pour garantir un scoutisme de qualité, le boulot ne manque pas :

- gestion des finances et des données administratives ;
- gestion des ressources humaines ;
- animation et conduite de réunion ;
- logistique, planification et organisation ;
- formation des animateurs ;
- etc.

### POUR LE CONSEIL D'UNITÉ

- coordination du parcours scout dans l'unité (entre staffs) ;
- organisation : mise au point, réflexion, décision et mise en action tant pour les événements (fête d'unité) que pour les questions de fond (relation avec les parents par exemple) ;
- formation ;
- etc.

## Le CU, un groupe de vie

Pour mener à bien les missions du conseil d'unité, il faut mettre en avant deux aspects essentiels : **le bien-être personnel et le plaisir ressenti à faire les choses ensemble**. Pour cela, les recettes à base d'ingrédients scouts restent infaillibles pour mitonner de bons petits plats.

### POUR L'ÉQUIPE D'UNITÉ

Quand tu es devenu membre de l'équipe d'unité, tu ne connaissais pas forcément tout le monde et peut-être n'avais-tu jamais été scout ?

Ce qui permet de se sentir bien, c'est de pouvoir :

- apprendre à se connaître ;
- faire profiter les autres de notre expérience de vie ;
- sans oublier de prendre du bon temps ensemble.

ÉTAPES	C'EST-À-DIRE...
IMAGINER	Trouver des idées.
DÉCIDER	Choisir une idée ou en combiner plusieurs.
ORGANISER	Planifier et répartir le travail.
PRÉPARER	Réaliser toutes les tâches planifiées.
RÉALISER	Vivre le moment proprement dit.
ÉVALUER	Tirer des conclusions pour la prochaine fois.
FÊTER	Se féliciter du travail accompli !

## En pratique

- Se réunir dans un endroit sympa sans négliger la convivialité.
- Garder des moments informels sans avoir d'autres objectifs que d'être bien ensemble.
- S'inscrire à des moments en équipe (formations NPF, relais d'unités...) sans se cantonner chacun à sa tâche.
- Visiter des camps ensemble (et pourquoi pas passer tout un week-end en équipe à cela).



## POUR LE CONSEIL D'UNITÉ

### Une bonne ambiance

Pour qu'un adulte, quel que soit son âge, participe pleinement à la vie du groupe, il faut qu'il soit motivé. Soigner les détails, établir un climat serein, accueillir chacun en tenant compte de qui il est, autant d'attitudes qui comptent.

Il ne s'agit pas seulement de soigner l'emballage, mais bien de **mettre en avant la qualité de la relation**, l'ingrédient principal de notre méthode scout.

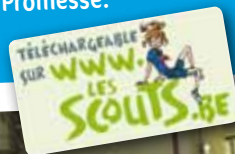
- un café, un thé, un (p'tit) verre au début et/ou à la fin de la réunion ;
- un barbecue pour fêter la fin des camps ;
- un souper lasagnes pour la Saint-Nicolas ;
- rencontrer chacun personnellement ;
- etc.

### Des moments plus formels

Avec le conseil d'unité, tu peux finaliser l'engagement des animateurs par une cérémonie plus solennelle. La **Parole de l'animateur** peut être prononcée devant tous à la journée des passages, par exemple. Lors du conseil d'unité qui précède, les anciens peuvent aussi témoigner du soutien qu'ils apporteront aux nouveaux. **Cet engagement mutuel renforce la cohésion du groupe.**

Toi aussi, tu peux prononcer ta **Parole d'animateur** ou **d'équipier d'unité** en t'engageant, avec ceux que tu animes, au service des valeurs du mouvement scout.

Découvre les différents textes d'engagement sur [www.lesscouts.be](http://www.lesscouts.be)  
> Animer > Les + du scoutisme Valeurs, Loi, Promesse.



### Petits groupes

Le conseil d'unité est composé de plusieurs staffs, souvent relativement soudés entre eux. En conseil d'unité, les moments de travail peuvent être prévus avec des groupes mélangés. Pour des tâches précises (la gestion des tentes de l'unité) ou la réflexion sur divers sujets (la gestion des soins de santé), on peut aussi créer des groupes de travail inter-staffs.

### Des bénéfiques pour chacun

Le groupe est un élément essentiel de notre méthode, mais il est considéré comme un moyen et non comme un objectif en soi. L'équipe de vie que constitue le conseil d'unité est un moyen pour améliorer la qualité de l'animation, mais elle vise aussi à **faire progresser chacun**. En bref, tout bénéfique pour l'équipe, les animateurs et leurs scouts et pour tout l'entourage de l'unité.

Des idées pour enrichir le groupe de vie ou coacher le conseil d'unité dans *J'anime le conseil d'unité* ou *Engager et coacher tes animateurs*



### Des projets de A à Z

Pour toutes les activités avec les animateurs ou l'unité. Faire participer les acteurs du début à la fin, sans oublier une étape : partir du rêve pour aller jusqu'à la fête !

Retrouves des exemples dans le cahier *J'anime le conseil d'unité*, aux pages 25 à 27, "Un projet pour tous, la fête d'unité".

### Une mise au vert pour le TU

Le week-end de formation en unité, c'est le moment de changer de cadre, de partir un peu plus loin pour faire quelques pas supplémentaires vers une animation scout cohérente. Cela évitera de se dire qu'on peut quand même : aller chez le dentiste, au vin d'honneur du mariage d'un pote, faire dodo chez soi, etc. Tous ensemble, créez-vous un moment rien qu'à vous où tout le monde vit les mêmes choses, au même moment.

### Une charte d'unité

Comme dans les sections, où il existe des chartes de vie écrites avec et pour les scouts, l'équipe d'unité et les animateurs peuvent écrire la leur. À cette occasion, on discute des règles essentielles de la vie de groupe, comme celle concernant la participation des membres. Avec le contrat d'animation de l'unité, ce document permet aussi de réfléchir à l'identité de l'unité, ce qui lui donne à la fois sa spécificité et ce qui l'inscrit dans le scoutisme.