



Composer les staffs

Objectif

Accompagner l'animateur ou animatrice d'unité dans la composition des staffs en garantissant un équilibre et une cohérence au sein des staffs, tout en prenant en compte les attentes et les compétences de chacun-e.

Créer des staffs

Qui est concerné-e ?

- L'animateur ou animatrice d'unité, responsable de la constitution des staffs.
- Les animateurs et animatrices souhaitant se présenter.
- Les pionnier-es de dernière année intéressé-es par l'animation.
- Le conseil d'unité, qui valide la composition des staffs.

Comment composer des staffs ?

- **Définir les besoins de chaque staff**
 - Identifier le nombre idéal d'animateurs ou animatrices par staff.
 - Mettre en avant les compétences et qualités nécessaires pour animer chaque branche.
 - Pointer les équilibres à respecter entre expérience et nouveauté.
- **Impliquer les membres des staffs dans la répartition**
 - Donner la parole aux animateurs et animatrices sur leurs préférences de staff.
 - Prendre en compte leurs attentes en termes d'ambiance, de travail d'équipe et d'engagement.
 - Instaurer un dialogue pour trouver un compromis entre les envies individuelles et les besoins de l'unité.
- **Désigner un-e animateur ou animatrice responsable**
 - Chaque staff doit avoir un animateur ou une animatrice responsable.
 - Cette personne doit avoir 18 ans minimum et une expérience suffisante.
 - Son rôle est d'animer l'équipe, coordonner l'organisation et favoriser la cohésion.
 - Elle est élue par le conseil d'unité sur proposition de l'animateur ou animatrice d'unité.
- **Présenter les mesures administratives**
 - Chaque animateur ou animatrice s'engage à prendre connaissance et à signer le code qualité des adultes début d'année : cela permet de rappeler les responsabilités et les valeurs du scoutisme.

- Chaque animateur ou animatrice de minimum 20 ans transmet son extrait de casier judiciaire à la fédération.

➤ Organiser un conseil d'unité

Ce moment clé de la répartition des staffs peut être appréhendé avec plus de sérénité grâce à quelques astuces :

- Créer une ambiance détendue : proposer une collation, organiser un jeu d'intégration.
- Favoriser le dialogue : laisser chacun-e exprimer ses attentes et préférences.
- Garantir l'équilibre des équipes : veiller à une répartition homogène des compétences et des personnalités.
- Anticiper la construction des staffs afin de garantir la sérénité de ce moment.

Les pionnier-es comme futur-es animateurs ou animatrices

Les pionnier-es en dernière année représentent une ressource précieuse pour l'animation future.

Comment encourager l'engagement des pionnier-es ?

- Valoriser l'itinéraire animation pour les initier à l'animation.
- Organiser un point avec eux pour discuter de leur expérience et évaluer leur motivation.
- Leur présenter l'animation comme une option mais sans obligation.

Favoriser la stabilité et l'intégration des équipes

Les staffs ne sont pas des groupes figés et doivent évoluer pour intégrer de nouveaux membres tout en maintenant une cohésion forte.

Comment renforcer les équipes ?

- Organiser des réunions régulières pour renforcer l'esprit d'équipe et la bonne entente.
- Proposer des formations pour développer les compétences des membres des staffs.
- Créer une ambiance de convivialité optimale en organisant des moments informels, repas partagés, évènements d'unité...
- Faire des débriefings après les évènements pour évaluer et améliorer les dynamiques de groupe.

Pour compléter :

À télécharger sur lesscouts.be

- [Balises pour l'animation scout](#)
- [Kit CU 26 – Ma parole d'animateur scout](#)
- [Équipe d'unité et toi](#)