



Motiver les animateurs et animatrices

Objectif

Maintenir la motivation des animateurs et animatrices. Une équipe engagée et épanouie est essentielle pour assurer la continuité et la qualité de l'animation scout. Cette fiche fournit des outils et des stratégies pour maintenir la motivation des animateurs et animatrices en créant un environnement propice à leur implication et à leur développement.

Soutenir la motivation

Pour rester motivé-es, les animateurs et animatrices doivent ressentir un équilibre entre quatre piliers fondamentaux.

Les 4 piliers de la motivation

1. **Valeur** : donner du sens à leur engagement et valoriser leur implication.
2. **Plaisir** : favoriser un cadre convivial où chacun-e trouve du plaisir à animer.
3. **Compétence** : renforcer la confiance en leurs capacités et encourager leur progression.
4. **Autonomie** : permettre aux animateurs et animatrices de s'investir activement dans les décisions et leur parcours.

Comment accompagner les animateurs et animatrices selon les 4 piliers ?

1. Valoriser l'engagement

- Mettre en avant les qualités humaines et la contribution de chacun-e.
- Exprimer régulièrement de la reconnaissance (remerciements, valorisation des efforts...).
- Aider à réfléchir au sens de l'engagement scout et à ses bénéfices.

2. Cultiver un environnement agréable et engageant

- Organiser des moments de partage et de détente (soirées, weekends, célébrations).
- Favoriser un climat de confiance et de convivialité.
- Célébrer ensemble les réussites et les moments marquants.

3. Encourager la progression et la formation

- Valoriser les actions et réussites en public et en privé.
- Fixer ensemble des objectifs motivants et stimulants.
- Encourager la formation et le partage d'expériences entre membres des staffs.



4. Favoriser l'implication et la prise d'initiatives

- Définir des critères d'évaluation et organiser des retours constructifs.
- Donner aux animateurs et animatrices une voix dans les décisions et débats.
- Encourager l'autonomie tout en maintenant un accompagnement bienveillant.

Créer une dynamique de groupe positive

Pour renforcer la cohésion et éviter la formation de groupes qui s'opposent, il est essentiel d'encourager les interactions entre staffs.

Comment mettre en place une bonne dynamique de groupe ?

- Multiplier les rencontres et collaborations interstaffs.
- Organiser des évènements.
- Favoriser les liens en dehors des activités d'animation.

Utiliser le mindmap « Les clés de la motivation »

Quoi ?

Un outil sous forme de mindmap qui accompagne le conseil d'unité dans la définition de sa charte de fonctionnement. Il permet d'explorer des situations concrètes et de mettre en place des solutions pour maintenir une équipe motivée et engagée.

Pourquoi utiliser cet outil ?

Cet outil permet de repérer les points de tension au sein de l'équipe et de trouver des solutions qui renforcent la cohésion et la motivation collective.

Quand l'utiliser ?

Cet outil peut être utilisé en début de saison ou lors de conseils d'unité réguliers pour ajuster et maintenir la motivation tout au long de l'année.

Pour compléter :

- lesscouts.be : [Prendre soin des staffs lors d'une crise](#)
- [partage.lesscouts.be>kitconseil](https://partage.lesscouts.be/kitconseil) : [Les clés de la motivation](#)
- lesscouts.be : [Cartes émotions](#) et [cartes besoins](#)