



Hiver 2025

Ça se n°232 discounte



Édito

Le scout respecte son corps et développe son esprit.

Dans l'ancienne version de la *Loi scout*, on parlait de développement du corps. La perspective de scout-es bodybuildé-es a néanmoins encouragé les animateurs et animatrices à privilégier cette notion de respect. Associé dans le même article, le développement de l'esprit est sans doute une des notions qui demeure la plus floue dans notre animation.

« *Nous voulons un-e scout-e intérieure.* » (extrait de *Notre ambition éducative*). Le fameux devoir spirituel (un des trois principes scouts symbolisés par les trois doigts levés du salut scout). Les indices se multiplient. Ce développement de l'esprit est important.

Suis-je toujours scout-e si je préfère limiter mon animation à des foots, de l'entraînement cycliste, des attaques de camp et des jeux de piste ? La réponse est non. Pour être scout-e, je dois AUSSI m'engager à mon épanouissement spirituel. Un bon animateur ou une bonne animatrice doit dès lors mettre en place des occasions de faire grandir l'esprit de ses scout-es.

Spiritualité n'est pas synonyme de valeur. Spiritualité n'est pas synonyme de religion. Se mettre en cercle et évoquer l'existence de Dieu ou le futur après la mort peut se faire. Mais dans ta besace, tu as plein d'autres manières d'y parvenir. La thématique d'un jeu, prendre le temps de l'émerveillement au détour d'un coucher de soleil, une cérémonie d'accueil pleine de sens, le Bivouac à la fin d'un camp.

On ne veut pas faire de nos scout-es des théologien·nes, juste leur donner une carte supplémentaire pour pouvoir s'épanouir pleinement et ainsi les outiller pour construire le monde de demain. Un monde meilleur.

Benjamin,
président fédéral



Témoignage 1

J'ai rencontré les deux personnes les plus importantes de ma vie chez les scouts, alors que nos rencontres n'étaient pas du tout destinées à se produire : ma meilleure amie et mon amoureux.

Elsa

Témoignage 2

Rohhh la la comme c'est compliqué de répondre à cette question !

S'il faut mettre l'accent sur une ou deux rencontre(s), je choisirai dans un premier temps, la rencontre avec celui qui me soutient (me supporte 😊) depuis presque 15 ans maintenant !

J'ai également envie de mettre l'accent sur une deuxième rencontre que je dois aux scouts, il s'agit de la marraine de ma fille. C'est ma meilleure amie, ma sœur de cœur ! ❤️

On n'a peut-être pas une relation ultra fusionnelle en se téléphonant tous les jours mais notre amitié est vraie !

Pour ça et pour tout le reste, je dis merci aux Scouts ! Des rencontres sincères, des amitiés vraies ! Des gens avec qui je sais que je peux être qui je suis, je sais que je serai acceptée telle que je suis !

Myriam

Témoignage 3

Pour moi, c'est plutôt l'inverse, j'ai rencontré mon ex et c'est elle qui m'a fait rentrer dans son ancienne unité. Ils cherchaient des animateurs, ça m'a permis de découvrir cette belle famille que sont les scouts et maintenant je suis accro ! Un grand merci à elle.

Mathias

Témoignage 4

Durant les *Délégués Days* en 2022, j'ai rencontré mon copain. Nous sommes restés 2h30 après la fin de l'évènement pour discuter sur le parking juste devant le château. Au moment de partir, problème, comment retrouver ce garçon sur les réseaux en l'ayant appelé toute la journée par son totem ? 😞 Mais le miracle arrive, il me donne l'étiquette avec son prénom (que j'ai toujours) et me demande tout de suite en ami sur Instagram. Nous discutons par message, mais je ne sais pas si, de son côté, il me voit comme une amie ou plus. Heureusement, j'ai l'évènement parfait pour le revoir : le BP Thinking Day est 10 jours après. Après 1h30 de balade timide et de tentatives de drague ratées, on s'embrasse. Cela fait maintenant presque deux ans que nous sommes ensemble et que nous vivons notre scoutisme tous les deux (*Scoutopia*, délégué-es, cuistot chez l'un...). Comme quoi le pouvoir du foulard existe vraiment. 😊

NOA



Le scoutisme, là où naissent les plus belles relations

C'est bien connu : le scoutisme crée des liens solides entre celles et ceux qui le vivent. Nous sommes partis à la recherche de vos plus belles histoires sur les réseaux sociaux et avons rapidement été submergés par une vague d'amour, mais aussi d'amitié. Petit florilège de témoignages ici (le reste est à découvrir sur csd.lesscouts.be).

Témoignage 5

Maxime et moi, nous nous sommes rencontrés il y a 7 ans lors d'une formation T2 Louveteaux. Nous ne nous sommes plus vus, mais n'avons cessé de nous parler. Des mois plus que d'autres, mais nous avons toujours gardé contact.

En janvier 2024, nous communiquions toujours à distance. Nous nous sommes revus après 6 ans. Cela fait maintenant 10 mois que nous sommes ensemble. Nous déménageons dans un peu plus d'un mois.

Qui l'aurait cru ? Personne... Même pas nous. Mais nous sommes très heureux et nous repensons souvent à ces quelques jours de formation. 😊

MARGAUX

Témoignage 6

Je n'ai que des rencontres inoubliables aux scouts et, avec notre staff Louveteaux, on est encore les meilleurs amis du monde et on le restera toujours !

Pourtant ma plus belle rencontre, c'est mon amoureux ! On s'est rencontrés aux Louveteaux et je suis tombée amoureuse de lui avec son déguisement d'Indiana Jones pour notre camp sur le thème Hollywood. On avait 10 ans à l'époque. On s'est mis ensemble quand lui était aux Éclaireurs et moi chez les Pionniers. On a fait nos années Pionniers, on a été staff Louveteaux ensemble pendant 4 ans. C'était très chouette de partager ce projet ensemble. Et maintenant, ça fait quelques années qu'on n'est plus aux scouts mais on en gardera toujours de merveilleux souvenirs ! On se marie en juin et on sera entourés des tous nos amis des scouts et de nos frères et sœurs qui étaient aux scouts avec nous également.

Je serai éternellement reconnaissante aux scouts de m'avoir permis de faire cette rencontre inoubliable.

Dominique



Tu en veux
encore plus ?





Construire la relation éducative en staff

Être animateur ou animatrice, c'est partager des moments d'intimité avec les scout-es tout en gardant un cadre clair. Tu les accompagnes, dans une bonne ambiance, en confiance, mais aussi dans le respect et avec des limites bien définies. Du côté du staff, pour que ça fonctionne, chacun-e doit trouver sa place et s'exprimer librement.

Une saine complicité : un équilibre essentiel entre scout-es et staffs

Une relation de qualité entre les membres des staffs et les scout-es est un élément important qui favorise l'apprentissage. C'est pourquoi nous parlons, chez Les Scouts, de « relation éducative ». Fondée sur la confiance et le respect mutuel, elle permet aux jeunes de grandir dans un cadre sécurisant et structurant. Toutefois, cette proximité doit être réfléchie afin de préserver à la fois l'intégrité du rôle éducatif de l'animateur ou animatrice et la sécurité des jeunes.

La **relation éducative** que tu mets en place dans ton animation vise à **accompagner le ou la scout-e** vers l'autonomie, avec bienveillance et en garantissant ainsi bien-être et estime de soi.

Une proximité encadrée

Être animateur ou animatrice, c'est être à l'écoute et créer une complicité saine avec les scout-es. Certaines questions méritent réflexion pour que le staff ne soit pas pris au dépourvu :

- Comment aborder l'intimité avec les scout-es ?
- Sommes-nous à l'aise pour en parler, quel que soit leur genre ?

La confiance, c'est top, mais ce n'est pas une excuse pour dépasser certaines limites...

Comment faire ?

- Propose des moments d'échange en petits groupes pour parler du respect, des limites et du consentement dans les relations humaines.
- Pour aider les scout-es à exprimer leurs ressentis et mieux comprendre les situations sensibles, tu peux utiliser les cartes Émotions et besoins.



Éviter les dérives et poser des limites claires

Trouver le bon équilibre entre complicité, distance et exemplarité, c'est ce qui permet de vivre des moments forts ensemble, en toute sécurité. Tu gardes ainsi en tête ton rôle éducatif et ta responsabilité vis-à-vis des scout-es. Ton rôle d'animateur ou animatrice implique aussi une certaine autorité :

- Suis-je capable de recadrer un-e scout-e si besoin ?
- Est-ce que certaines affinités influencent mes décisions ?

Comment faire ?

- Mets en place des binômes d'animateurs et d'animatrices pour échanger sur les situations délicates vécues avec les scout-es et s'assurer que les décisions restent justes et équilibrées.
- Rappelle également aux scout-es votre rôle éducatif au-delà de votre relation de complicité.



Respect du cadre légal dans la relation

La législation est explicite sur le fait qu'un animateur ou une animatrice occupe une position d'autorité et d'influence sur les jeunes. À ce titre, toute relation de nature sexuelle est strictement interdite, quel que soit l'âge du ou de la scout-e concerné-e. Ce principe garantit un environnement sûr et respectueux pour les jeunes et protège également les staffs.

Et si un-e scout-e te confie quelque chose de personnel ou de délicat ? Respecter sa confidentialité, c'est essentiel, mais parfois, il faut aussi agir pour son bien. En cas de doute, parles-en à l'équipe d'unité ou à l'équipe fédérale. Pour les mineur-es, les parents doivent être impliqués si nécessaire.

Comment faire ?

- Invite ton staff à prendre connaissance du document **Loi et sexualité des mineurs : quelques repères**, téléchargeable sur lesscouts.be pour que chaque animateur ou animatrice sache où se situent les limites légales.
- En staff, réfléchissez à la réaction à avoir face à une situation complexe. Partagez votre réflexion en conseil d'unité pour vous assurer que l'unité est en accord avec votre procédure.
- Si nécessaire, informez également les scout-es sur le cadre légal.
- Aborde l'importance du consentement avec les scout-es.



Droit à l'image et vie privée

Photographier les scout-es sans leur consentement ou diffuser leur image sans autorisation est une atteinte à leurs droits. Il est indispensable de demander l'accord des jeunes et de leurs parents avant toute publication, qu'elle soit en ligne ou non.

Sensibilise les scout-es aux dangers des réseaux sociaux et à l'importance du consentement. Une image prise dans un cadre ludique peut être détournée ou mal interprétée une fois publiée.

Comment faire ?

- Anime un atelier sur le droit à l'image et les réseaux sociaux et demande aux scout-es de créer leur propre charte de bonnes pratiques pour partager des photos en respectant la vie privée de chacun-e.
- Tu trouveras des ressources utiles sur lesscouts.be/vieprivee.



Intimix

Le carnet *Intimix*, téléchargeable sur lesscouts.be, te propose une checklist de 10 points (règles de vie, logements, repas, sanitaires...) pour assurer une vie relationnelle affective et sexuelle de qualité dans ta section. Avec ton staff, choisissez un ou plusieurs points et débatttez ensemble à partir des questions qui vous sont posées. Sur base de vos échanges, accordez-vous sur un fonctionnement commun et parlez-en avec les scout-es.



Le staff : une équipe où chacun-e a sa place

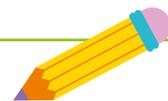
Un staff qui fonctionne bien, c'est un staff où chacun-e sait qu'il ou elle compte et que ses compétences sont reconnues. Pour favoriser une bonne dynamique d'équipe et mettre en place une relation éducative de qualité avec les scout-es, il faut que tout le monde trouve sa place et puisse s'exprimer librement.

Une équipe soudée avec une diversité d'expériences

Un staff qui fonctionne bien repose sur une communication ouverte et une compréhension des besoins de chacun-e. Facile quand on est tous potes, moins quand on ne se connaît pas bien. Pour éviter les tensions qui pourraient avoir un impact sur vos relations avec les scout-es, mieux vaut établir quelques bases dès le départ et avoir conscience des compétences de chacun-e. Vous pourrez ainsi accompagner au mieux les jeunes qui vous sont confiés.

Comment faire ?

- Rédigez ensemble une charte de staff définissant vos valeurs, engagements et attentes en ayant en tête votre rôle éducatif.
- Évaluez les forces et les faiblesses du staff concernant les compétences nécessaires pour établir une relation éducative de qualité chez les scout-es, puis réfléchissez ensemble à la façon dont vous pouvez vous améliorer. Pour cela, tu peux utiliser la toile d'araignée disponible page 35 de *Balises pour l'animation scout*.



Respect de l'intimité et des limites

La vie en camp ou en weekend implique une proximité constante. Assurer l'intimité de chacun-e, c'est primordial pour éviter les malaises et garantir un cadre sain.

Comment faire ?

- Instaurez des règles claires sur les espaces privés et les moments de repos.
- Discutez en staff des situations délicates et de la manière dont elles doivent être gérées.



Équilibre entre vie privée et animation

Chacun-e a sa vie en dehors du scoutisme, mais jusqu'où les relations amicales ou amoureuses influencent-elles le staff ? Est-ce que ça convient à tout le monde ?

Comment faire ?

- Si une situation te semble compliquée ou que tu ressens une gêne, discutes-en avec ton staff avant que ça ne devienne un problème.
- Définissez des limites claires sur ce qui est partagé au sein de l'équipe et sur l'impact des relations personnelles sur l'animation.

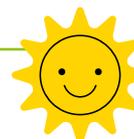


Respect et bienveillance

Les discussions à propos des scout-es doivent toujours être respectueuses, même en leur absence. Rappelez-vous régulièrement que votre rôle d'animateur et d'animatrice a une importance éducative.

Comment faire ?

- Veillez à parler des scout-es de manière bienveillante.
- En staff et avec les scout-es, instaurez une règle de respect mutuel lors des discussions.
- Rappelez-vous que chaque scout-e mérite la même considération que vous souhaiteriez recevoir.





Ce je ne sais quoi...

En tant qu'animateur ou animatrice, tu donnes ! Tu donnes ton temps, ton énergie, tout cela bénévolement. Mais pourquoi ? Peut-être parce que le scoutisme t'offre des moments intenses, stimule ta créativité ou te permet simplement de partager de belles expériences avec ton staff et tes scout-es. Bref, si tu t'investis autant, c'est sans doute que tu y trouves ce je ne sais quoi. Mais qu'est-ce que c'est, au juste ? Et comment le transmets-tu à tes scout-es ?

C'est ce truc invisible, mais puissant qui fait que mois après mois, année après année, tu reprends la route du local. Dans ta vie scout, tu apprends sans doute à mieux te connaître, à tisser des liens profonds avec les autres (peut-être pour la vie ?) et à vivre des instants qui nous dépassent, nous, petits humains dans l'immensité de l'univers. Autrement dit, tu ressens ces moments forts qui ont du sens et qui résonnent en toi :

Un moment
WAOUW !

Une chaleur qui
réchauffe le cœur

Une pensée profonde sur
le beau, le juste, le bon

Une lueur éclairant
le sens de ta vie

Une connexion intense
avec quelqu'un

Une émotion
très puissante

Un supplément d'âme

Ce je ne sais quoi, chez Les Scouts, nous le nommons spiritualité. T'es surpris-e ?

Que tu en sois fort, peu ou pas conscient-e, la spiritualité est naturellement présente dans le scoutisme parce qu'elle propose une quête de sens à travers l'expérience, la nature et la vie en communauté. Elle ne se limite pas à une dimension religieuse : elle se manifeste dans la manière dont les scout-es développent une connexion profonde avec le monde qui les entoure, avec eux-mêmes et avec les autres.

Et ça tombe bien, parce que tu l'as promis ! Le jour de ta *Promesse* ou de *Ma parole d'animateur*, tu as levé trois doigts. Ce jour-là et pour tout le reste de ta vie, tu t'es engagé-e à vivre selon trois principes : le personnel, le social et le spirituel. Aujourd'hui, le principe spirituel ne se vit plus nécessairement à travers une foi religieuse. Ce que l'on met derrière a évolué, mais son essence est toujours aussi actuelle.



Et la religion dans tout ça ?

Chaque jeune développe sa spiritualité selon sa foi ou ses convictions. Si un jeune adhère à une religion, il est encouragé à la vivre pleinement, dans et en dehors du scoutisme. En tant qu'animateur ou animatrice, veille à ce que la vie de la section favorise ce développement. Profite de la diversité des spiritualités pour ouvrir le dialogue, apprendre à mieux se connaître, se comprendre et pour tendre vers un climat de paix.

Ressources pour aller plus loin

• **Spiritualité et scoutisme** : ce guide propose des infos théoriques sur la place de la spiritualité dans le scoutisme, le lien avec la religion et le contexte historique.



• **La spiritualité dans ton animation** : des pistes concrètes pour explorer la spiritualité, enrichir ta posture d'animateur ou animatrice et découvrir les 5 portes d'ACCÈS pour la vivre.

5 portes d'ACCÈS

Ces cinq portes d'accès sont des opportunités pour vivre la spiritualité. Découvre leur signification et les témoignages d'animateurs et d'animatrices sur leur expérience au sein de leur section. Tu réaliseras que ces dimensions font aussi naturellement partie de la vie de ta section.



Accueil

Accueillir, écouter activement et ressentir une profonde compassion.

Accueillir, c'est porter une attention particulière aux nouveaux et nouvelles scout-es de ta section. C'est aussi accueillir chaque scout-e pour qui il est et lui donner de l'attention. C'est aussi se montrer accueillant-e avec les personnes extérieures à ton groupe.



Zibeline, animatrice Baladins à Jumet

Comment accueillez-vous les nouveaux et nouvelles scout-es en début d'année ?

Lors de la première réunion, les anciens reviennent comme d'habitude. L'équipe d'unité se place à l'entrée du local pour accueillir tous les nouveaux arrivants. C'est un peu une réunion test, où on leur montre comment se passe une réunion type, le lancement de la réunion, l'accueil, les jeux. Ils reçoivent aussi les papiers à compléter. S'ils veulent revenir, à la réunion suivante, ils amènent les papiers signés et nous leur offrons leur foulard. Cette remise de foulard se fait lors d'un rassemblement, on les invite à venir au centre, on les présente au groupe, on leur remet leur foulard et on les applaudit.

Faites-vous autre chose pour que ces nouveaux arrivants se sentent accueillis ?

Au fil de la réunion, on passe par différents lieux, les locaux et le parc dans lequel nous faisons principalement nos réunions. On prend aussi le temps de leur expliquer l'uniforme.

Penses-tu que tous se sentent réellement accueillis ?

Je pense que ça dépend un peu de chacun. Il y en a qui sont plus extravertis et qui iront plus facilement vers les autres. Il y en a pour qui c'est plus compliqué de s'ouvrir aux autres et de se sentir intégrés directement. Quand on voit qu'un baladin nous colle, on essaie de faire en sorte qu'il s'intègre. Par exemple, si les autres jouent à un jeu, on va jouer à ce jeu avec le nouveau puis on part pour les laisser entre eux.

Et ça marche ?

Oui ! Enfin, sur le moment. Je pense à une petite fille qui avait des difficultés à aller avec les autres. Mais elle a continué à venir chez les Baladins, ça se passait quand même bien. Là elle est chez les Louveteaux, d'ailleurs.

Chez Les Scouts, on pense que l'accueil sert au développement spirituel. Car accueillir et se sentir accueilli-e donne du sens à sa place, avec les autres et donc sur cette terre. Qu'en penses-tu ?

Je suis assez d'accord, dans notre unité on a beaucoup de traditions. Ça me fait penser à mon quali, on avait dû réfléchir sur nous, nos qualités, nos défauts et aller plus loin. Pas juste dire « je suis gentil », mais « je suis gentil, parce que... ». On avait aussi dû réfléchir sur les autres.

Autres pistes pour explorer la porte de l'accueil :

Utiliser une proposition pédagogique d'accueil.



La Première rencontre



Le Premier lien



Des activités d'accueil tout au long de l'année ponctuées par le totem lors du camp



L'Expédition

Organiser une journée Scoute avec moi.





Célébration

Participer à quelque chose de plus grand que toi, qu'importe son nom ou sa forme.

Célébrer, c'est vivre des moments forts en émotions et partagés par tous. Ce temps renforce le lien avec les autres et l'univers.



Chico, animateur Éclaireurs à Morialmé

Si tu devais choisir un moment particulièrement intense et émouvant dans ta vie scout, lequel serait-il ?

Je pense tout de suite au Dernier feu, on le fait chaque année. C'est un moment où on évalue le camp qui se termine, on se remercie pour l'année et on dit au revoir à ceux qui partent. C'est toujours un moment avec beaucoup d'émotions, qui marque énormément. C'est à ce moment-là qu'on voit la beauté d'un camp, les liens qui se sont tissés avec les animateurs et les scouts.

Si je te dis que ce moment est un temps particulièrement spirituel, qu'en penses-tu ?

Je n'y avais pas pensé. Quand on réfléchit à ce qu'on va faire avec les scouts, on ne pense pas au côté spirituel, on pense plutôt à passer un bon moment, créer des souvenirs tout en faisant vivre notre unité. Mais c'est vrai que quand on y réfléchit, je peux comprendre.

Penses-tu à un autre temps fort ?

Ça fait deux, trois ans que pour annoncer les changements de staffs aux scouts, on arrive sans notre chemise. Ils ne savent donc pas dans quelle section on va animer. Un à un, on se sert d'une chemise au sol, on comprend donc la composition des staffs au fur et à mesure. Là aussi, ça crée beaucoup d'émotions.

Autres pistes pour explorer la porte de la célébration :

Prendre le temps de préparer les cérémonies dans notre section, tant sur le fond que sur la forme.



Monsieur Loyal, la Première rencontre, le Salut des artistes...



Le Message au peuple libre, le Premier lien, la Course du printemps...



La Promesse, le totem, le quali, le Dernier feu...



L'Engagement, le Panorama, la Trace...

Avoir pour habitude de chanter des chants symboliques dans notre section : pour se rassembler, avant de manger le repas, avant d'aller dormir, etc.



Cha-Bala-Bala



Rocking Loup



Chants de la Promesse

Fêter dignement le départ des aîné-es.



le Salut des artistes



la Course du printemps



le Dernier feu



le Panorama et la Trace



Création

Collaborer et utiliser ses talents pour jouer un rôle concret et constructif dans la société.

Dans ton animation, créer peut se traduire par la réalisation de projets concrets en équipe, selon les talents de chacun-e.

Hathi, animateur Louveteaux à Nandrin

Quand on te dit « créativité », à quels moments penses-tu ?

Je joue de la guitare et je voudrais en jouer avec les enfants. Je pense aussi à la journée Bonne fourchette. Les louveteaux doivent animer le moment avec des tours de magie, des petites scènes...

Il y a aussi les woodcrafts chez les Éclaireurs, ça a toujours été un enjeu d'être créatif. On a déjà construit des terrasses, des espaces de rangement et un four à pizza.

Chez Les Scouts, on pense qu'explorer sa créativité, c'est développer sa spiritualité, car elle permet d'explorer ses émotions, ses pensées et ses intuitions. Cela permet de se rapprocher de ce qui nous anime profondément. Qu'en penses-tu ?

Le lien ne me paraît pas évident, mais quand j'y réfléchis, je suis d'accord. En fait, on ancre ce qu'on pense dans nos gestes. Maintenant qu'on en parle, je vais peut-être essayer de plus développer ça. Je fais du théâtre aussi et je trouverais ça cool qu'au camp on fasse un grand jeu ou une journée pour préparer une vraie pièce.

Autre piste pour explorer la porte de la création :



Faire un Scoutmain, une action concrète, gratuite et suivie, basée sur les valeurs scout, qui vise à rendre le monde meilleur (collecte de vivres non périssables ou d'objets au profit d'une association, aménagement d'un espace vert, animations d'ateliers pour des enfants placés en foyer...).



Émerveillement

S'émerveiller devant la beauté de la vie, de la nature ou des réalisations humaines.

L'émerveillement peut naître lors d'un jeu en forêt ou d'un coucher de soleil. Cela peut aussi être un moment où tout te semble parfait sans forcément comprendre pourquoi. Un temps où tu perçois la beauté de la vie.



Serval, ancienne animatrice à Kraainem

Quel moment t'a particulièrement émerveillé chez les scouts ?

Je pense aux 24 heures vélo. Chaque année en participant à cet évènement, que ce soit en pédalant sur le circuit ou en encourageant ceux qui roulent, il y a vraiment une belle énergie. On se retrouve, on est solidaires, bienveillants. C'est beau à voir et beau à vivre.

Que penses-tu du fait que l'émerveillement soit une manière de vivre de la spiritualité ?

À la base, j'étais un petit peu sceptique par rapport à la spiritualité parce que je ne savais pas exactement ce que ça voulait dire. Est-ce qu'il fallait forcément être croyant pour être spirituel ? Maintenant que je suis renseignée, je réalise que je peux la rattacher à beaucoup de moments que j'ai vécu dans le scoutisme même si ce mot fait encore peur à beaucoup de gens. Pendant les réunions et pendant les camps, il y a toujours un moment où je me suis sentie émerveillée par quelque chose.

Autre piste pour explorer la porte de l'émerveillement :

Après un temps de découverte, donner l'occasion aux scout-es d'exprimer ce qui les a émerveillés.



le Coffre aux Trésors



le Temps de la mue, les Mowahs



les Badges, les Brevets, le quali



les Itinéraires



Sagesse

Être marqué-e par la profondeur d'une phrase lue ou entendue.

La sagesse se vit dans la manière dont chaque scout-e fait le point sur le chemin parcouru et la direction qu'il souhaite prendre pour la suite. La sagesse, c'est aussi mener des réflexions sur des questions existentielles, c'est se laisser inspirer par des phrases fortes qui inspirent et guident.

Foudi, animateur Éclaireurs à Huy

Lors d'un Bivouac dédié à l'initiation des Badges, tu as exploré la porte de la Sagesse. Peux-tu nous raconter ce moment ?

Après un grand jeu sur le Monde de Nyeri, nous avons installé les éclaireurs par petits groupes dans une salle éclairée avec des bougies et une musique d'ambiance. Chaque groupe avait deux piles de cartes : l'une sur les passions et centres d'intérêt et l'autre avec des qualités. Les éclaireurs en tiraient une à une, et s'en servaient pour parler d'eux ou des autres. Ensuite, nous avons demandé aux éclaireurs de réfléchir individuellement à ce sur quoi ils voudraient s'améliorer. Au terme de cette étape, nous avons présenté le système des badges.

Qu'a-t-il apporté aux scouts selon toi ?

Selon moi, ce moment a permis aux éclaireurs de prendre un moment pour se poser et penser à eux. Je trouve que c'est important de prendre du temps pour penser à soi, car cela nous arrive trop rarement, d'autant plus dans une société où nous sommes de plus en plus sollicités sans arrêt. Nous avons tendance à faire passer la réflexion sur nous-mêmes au second plan.

Autres pistes pour explorer la porte de la sagesse :

- Organiser des Sensations, des animations qui abordent des questions spirituelles ou des valeurs.



- Proposer des Bivouacs aux scout-es, un temps pour chacun-e de faire le point sur ses découvertes passées et à venir.

- Préparer activement les temps d'adhésion aux valeurs et accompagner les scout-es pour qu'ils y mettent du sens.



Monsieur Loyal



le Message au peuple libre



la Promesse



l'Engagement

Envie de booster la spiritualité dans ta section ?

Télécharge *InSPiRation*, un jeu simple et ludique, à vivre en staff ou en conseil d'unité pour explorer ces portes et enrichir ton animation.



Les scouts, ça t'a appris plein de choses !

Mais quelles compétences pro as-tu acquises ?



Au fond de toi, tu le sais : ton parcours scout t'a permis de développer une multitude de compétences. Organisation, travail en équipe, capacité à t'adapter... Mais savoir que tu possèdes ces atouts ne suffit pas toujours pour les valoriser. Comment les mettre en avant sur ton CV ou lors d'un entretien d'embauche ? Pas de panique, on a ce qu'il te faut ! L'outil de valorisation des compétences est ton allié pour montrer que ton engagement scout fait de toi un-e candidat-e unique, motivé-e et incontournable.

Fais de ton parcours scout un levier pour ta recherche d'emploi

En tant qu'animateur ou animatrice bénévole, tu ne fais pas que t'amuser (même si on sait que c'est aussi le cas). Tu gères des projets, tu fais preuve de créativité, tu prends des initiatives. Bref, tu développes des compétences directement applicables dans le monde du travail. Cette expérience est un immense plus pour te démarquer lors de tes recherches.

Découvre l'outil qui booste ton CV

Pour t'aider à transformer ton expérience scoute en arguments béton, on a créé l'outil de valorisation des compétences bénévoles. Que tu sois à la recherche de ton premier job, d'un stage ou d'une évolution de carrière, tu peux utiliser ce tableau pour identifier et mettre en mots tout ce que tu as appris grâce au scoutisme et le présenter de manière concrète et impactante dans ton CV ou lors d'un entretien.

Rendez-vous sur [lesscouts.be](https://www.lesscouts.be) et tape "Valorise tes compétences" dans le moteur de recherche.

Comment utiliser l'outil ?

Tu peux utiliser cet outil comme un tableau de correspondance compétences/expériences vécues dans le scoutisme, pour démontrer tes compétences de manière percutante. Afin de pouvoir suivre le mode d'emploi ci-dessous, consulte d'abord la page web pour visualiser l'outil.

1. Identifier les expériences scoutées que tu as connues

Commence par faire un tour d'horizon des situations que tu as vécues dans le cadre du scoutisme : organisation d'un camp, gestion de conflits, coordination d'une équipe... Tout compte ! Pense à une situation vécue la plus concrète possible !



2. Fais le lien avec tes compétences

Plusieurs méthodes existent pour relier ces situations vécues à des compétences clés. Par exemple :

- En entretien, utilise la méthode STAR (Situation, Tâche, Action, Résultat) pour raconter une expérience marquante. Les recruteurs adorent ! Raconte chaque expérience identifiée de manière précise : quel était le contexte ? Que s'est-il passé ? Tu trouveras un exemple concret d'application de la méthode STAR sur le site web.
- Pour ton CV, évalue ton niveau de compétences avec l'échelle NAME : Notions, Application, Maîtrise, Expertise. Présente ensuite tes points forts de manière claire et concise. Pour cette méthode, tu trouveras quelques informations supplémentaires sur le site web pour t'aider à choisir les bonnes compétences et à les inscrire dans ton CV par ordre de maîtrise.



Besoin d'un coup de pouce supplémentaire pour prendre conscience de tes compétences ?

Si tu veux aller encore plus loin, teste Scout Leader Skills (scoutleaderskills.lesscouts.be). En une vingtaine de minutes, cet outil en ligne te permet de dresser ton bilan de compétences scoutées. Il t'aidera à te souvenir des situations clés, identifier tes forces, et mieux comprendre tout ce que ton parcours t'a apporté. Une base parfaite pour ensuite utiliser l'outil de valorisation des compétences et déterminer ton niveau de maîtrise de chaque aptitude, décrire précisément tes expériences et les résultats que tu as pu obtenir dans chaque situation.

D'où il sort, cet outil ?

L'outil *Valorise tes compétences*, c'est un moyen ultra-pratique pour montrer tout ce que tu as appris grâce à ton engagement dans le scoutisme. Mais comment a-t-il été créé ? Quelles sont les ressources qui ont été utilisées ?

Ta formation en tant que scout-e

Que tu sois animateur ou animatrice, membre d'une équipe d'unité, ou même cadre dans le Mouvement, tu t'es forcément formé-e à ta mission. Entre les formations théoriques et l'expérience sur le terrain, tu as appris plein de trucs utiles : organiser des projets, bosser en équipe, gérer des situations. C'est tout ça qui a servi de base pour créer l'outil.

Le secteur de l'emploi en 2025

Les recruteurs et recruteuses cherchent des gens qui savent bosser avec les autres, résoudre des problèmes, ou encore s'adapter vite. Exactement ce que tu fais dans le scoutisme ! Du coup, on a aligné l'outil sur ce que le marché du travail attend vraiment.

L'outil Valorise-toi des Scouts et Guides de France (SGDF)

L'outil de nos homologues français permet de faire le lien entre le bénévolat et la (future) vie pro.

Comment ?

1. En pointant ce qui est maîtrisé.
2. En analysant les points forts.
3. En reliant tout ça au projet professionnel, que ce soit pour un job, un stage ou une école.
4. En préparant les entretiens avec des exemples concrets issus d'expériences scoutées.

Bref, avec cet outil, tu montres que tes années de scoutisme ne sont pas juste un bon souvenir, mais une vraie valeur ajoutée pour ton avenir.





Faites vos jeux !

Les jeux de société regorgent de mécaniques intéressantes, de dynamiques de groupe captivantes et de défis stimulants. Adapter ces jeux au format grandeur nature est donc un grand classique de l'animation scout. Mais comment s'y prendre et à quoi être attentif ? Voici quelques ingrédients utiles pour transformer un jeu de société en un grand jeu scout réussi !

Adapter son jeu de table pref' en jeu scout de la mort qui tue !

Choisir le bon jeu de société

Tous les jeux de société ne se prêtent pas forcément à une adaptation grandeur nature (GN). Il convient de sélectionner des jeux qui remplissent certains critères.

- **Une mécanique adaptable** : les jeux basés sur l'exploration, la stratégie ou la coopération s'adaptent particulièrement bien. Ex. : *Les Loups-Garous de Thiercelieux*, *Catane*, *Risk*, *The Crew*, *Agricola*, *Pandemic*, *Hanabi*...
- **Un nombre de joueurs et de joueuses flexible** : les grands jeux scouts impliquent souvent des groupes de 15 à 50 participant-es, il faut donc éviter les jeux trop limités en nombre de participant-es.
- **Une durée extensible** : un jeu qui peut être joué sur une période longue (1h ou plus) permet souvent une meilleure immersion une fois adapté en GN.

Une fois le jeu choisi, il est temps de le **transposer au format grandeur nature**.

Analyser les mécaniques du jeu

Pour adapter un jeu, il faut d'abord comprendre ses mécaniques centrales.

Pose-toi les questions suivantes :

- **Quelles sont les règles fondamentales du jeu ?** Déplacements, interactions, objectifs...
- **Quel est le rôle du hasard ?** Dés, cartes, tirage aléatoire...
- **Quels sont les rôles des joueurs et joueuses ?** Individuels ou en équipes.
- **Comment se gagne ou se perd la partie ?** Système de points, élimination, victoire collective...

L'objectif est de **conserver l'essence du jeu** tout en l'adaptant aux contraintes d'un jeu en plein air.

Toutes les mécaniques de jeux de société listées et expliquées, c'est par ici :



Adapter les règles et la dynamique

Une fois les mécaniques identifiées, il faut **adapter les règles** au format scout.

- **Simplifier les règles** : les joueurs et joueuses n'ont pas toujours un livret sous la main, privilégie une compréhension rapide.
- **Introduire un maître du jeu** : ce dernier peut gérer les règles et ajuster le déroulement de la partie.
- **Remplacer les éléments de hasard** : par exemple, au lieu de lancer un dé, un joueur ou une joueuse peut réaliser un jeu d'adresse ou une épreuve physique.
- **Répartir les rôles et les équipes** : un jeu de plateau pour 4 peut se vivre à 20 en formant tout simplement des équipes.
- **Induire des déplacements** : obliger les participant-es à se déplacer entre deux actions permet de donner des respirations au jeu, réduire les temps d'inaction, dynamiser la partie, favoriser les stratégies d'équipe...

T'as des photos ?

Ton staff et toi êtes des professionnelles de l'adaptation de jeux de société ? Chacune de vos réunions commence par un passage à la ludothèque du quartier ? **Envoie-nous tes plus belles photos de jeu** à casediscoute@lesscouts.be ! Ça nous servira à illustrer de futures publications sur le sujet.



Adapter le matériel et l'espace

L'un des plus grands défis est la transposition du matériel du jeu de société en grandeur nature. Voici quelques solutions.

- **Matériel XXL** : opte pour des objets physiques de grande taille car c'est plus drôle et visuel d'abattre de grandes cartes, de lancer un dé géant avec une catapulte, d'être soi-même le pion et de progresser sur un plateau de 24m²...
- **Plateau de jeu** : exploite la réalité ! La forêt voisine devient le champ de bataille du *Stratégo*. Un jeu de l'oie géant est tracé à la craie dans la cour de l'école. Le village/le quartier tout entier se mue en *Crime City* ! Délimite des zones précises sur le terrain à l'aide de fanions, de cordes ou de panneaux, en indiquant clairement les territoires, leurs limites et points d'intérêt.
- **Rôles, costumes et accessoires** : si un jeu implique des rôles spécifiques, utilise des badges, chapeaux ou objets symboliques pour que chaque joueur ou joueuse puisse identifier son rôle facilement. Kinkajou incarne un policier ? Kinkajou a un képi vissé sur la tête !

En structurant bien l'espace et en rendant le matériel tangible, l'**immersion** sera totale et l'expérience plus engageante pour les scout-es.

Faut-il toujours adapter en GN ?

Bien sûr que non ! **Faire de simples réunions jeux de société au local peut être aussi amusant et scout qu'un grand jeu dans les bois !** Une sélection de chouettes jeux, de tous les styles, méconnus ou pas, est faite en amont (ne pas hésiter à se faire aider par la ludothèque locale) et les staffs se répartissent autour de tables de jeux pour pouvoir facilement et rapidement expliquer les règles aux scout-es. Idéal en cas de mauvais temps annoncé ou pour initier un moment calme dans l'intensité d'un weekend ou du camp.



- **Cluedo** → enquête grandeur nature où les joueurs et joueuses doivent retrouver le coupable en interrogeant des animateurs et animatrices jouant les suspect-es.
- **Twister géant** → trace un plateau de twister de 20x20 cercles ou 40x40 et hop 30 baladin-es peuvent jouer en même temps !
- **Hippos gloutons** → 4 vieux skateboards, 4 mannes à linges, des balles et du fun ! Rires garantis !
- **Jungle Speed** → une patrouille dans chaque coin d'un pré, des cartes géantes et au milieu, en guise de totem, un ballon de rugby à ramener dans son camp ! Attention à la sécurité ☺
- **La Colline aux feux follets** → une plaine en pente, des billes remplacées par des ballons et des louveteaux et louvettes dans le rôle des apprenti-es et des sorcières.
- **7 Wonders** → à l'aide de cartes action, ressources et outils, les éclaireurs et éclaireuses reproduisent les sept merveilles du monde sous forme de maquettes.
- **Unlock** → lors de son weekend de Trek, le poste Pionniers s'organisent une veillée escape game ! Enfermés dans une pièce décorée, il faut résoudre une série d'énigmes, dans un temps imparti, pour pouvoir en sortir.
- ...

Pour aller plus loin

Les **Mécanicartes** sont un outil simple et pratique permettant d'avoir une meilleure compréhension de ce qui compose un jeu et de faciliter la personnalisation de ses règles.

Ce paquet de cartes peut également servir de cadre de contraintes pour créer ses propres jeux, que tu sois un créateur en herbe ou un auteur à la recherche de nouvelles idées.



Tester et ajuster le jeu

Avant de vivre ton grand jeu avec tes 50 scout-es, il peut être utile de le tester en petit comité.

- **Organise une version réduite** : essaie le jeu avec 5 à 10 animateurs et animatrices pour détecter les incohérences.
- **Observe les réactions des joueurs et joueuses** : l'engagement et l'immersion sont les meilleurs indicateurs de réussite.
- **Ajuste les règles si nécessaire** : si certaines mécaniques ralentissent le jeu ou créent des déséquilibres, n'hésite pas à les modifier.

Exemples de jeux adaptés

Voici quelques jeux de société populaires et leurs adaptations possibles en grand jeu scout.

- **Les Loups-Garous de Thiercelieux** → jeu de rôle d'enquête fantastique idéal pour un fil rouge de weekend.
- **Catane** → jeu de conquête où les ressources doivent être collectées sur le terrain.
- **Risk** → bataille stratégique avec des territoires à posséder représentés par des drapeaux de couleur sur le terrain.



Conclusion

Adapter un jeu de société en grand jeu scout demande de la **créativité** et une bonne compréhension des **mécaniques ludiques**. En simplifiant les règles, en adaptant le matériel et en testant le concept avant la mise en œuvre, nul doute que tes prochains jeux seront de grandes réussites !



Garder trace au fil du temps

À chaque branche, sa tranche d'âge. À chaque tranche d'âge, ses aventures. À chaque aventure, son lot de souvenirs à stocker pour ne pas oublier. Tour d'horizon des supports prévus pour garder trace durant ses 12 ans de parcours scout.

Le Coffre aux trésors

Le Coffre aux trésors est une **boîte personnelle** dans laquelle les baladin-es conservent toutes les petites choses auxquelles ils ou elles tiennent. Ce sont les traces visibles de leurs découvertes. Cette boîte, c'est leur territoire. Ils l'ont fabriquée ou décorée eux-mêmes, ils décident de son contenu et de ce qu'ils veulent bien en montrer.



Dans la Légende des Baladins

Craquelin et Ana décident de construire leur Coffre aux trésors le jour où la pluie les oblige à rentrer tous leurs souvenirs de voyage à l'intérieur de la roulotte...



Les Traces de loup

Quatre cahiers colorés (un par année Louveteaux) permettent aux 8-12 ans de se souvenir de la composition de leurs sizaines, de leur cornac, du *Message au peuple libre* qu'ils ont livré à la meute, des Maitres-mots qu'ils ont chassés, des découvertes réalisées lors des Mowhas, de chouettes moments vécus pendant l'année ou au camp...

Ils peuvent également y glisser dessins et photos.



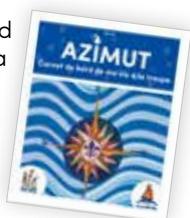
L'Azimut

Véritable **carnet de bord** de la vie à la troupe, l'Azimut vient de faire l'objet d'une réédition en profondeur (septembre 2024) !

De la couleur, un contenu revisité et allégé, beaucoup plus de sections à remplir par les éclaireurs et éclaireuses pour garder trace de leurs patrouilles, camps, Badges et Brevets, totem, quali, texte de *Promesse*...

Bref, un petit* carnet - tout beau, tout chaud - pour se souvenir de tout ce que l'on vit à la troupe !

*Psst! : il rentre pile-poil dans la poche de la chemise Éclaireurs !



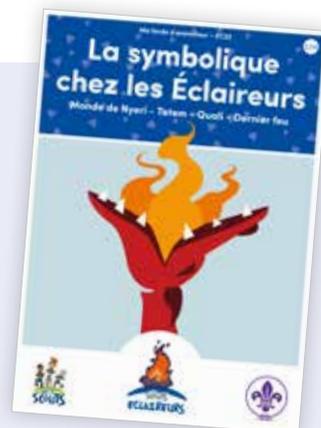
Le GPS

Global Pionnier System. **Carnet de repères** qui accompagne les pionnier-es durant leurs années au poste. Informations utiles pour la vie du poste ; renseignements sur le scoutisme mondial et pages à remplir pour garder trace des Itinéraires empruntés, des Treks, des Expéditions, des événements Pionniers tels que *Xpérience* ou *Be a Pi*, etc.



La symbolique chez les Éclaireurs

Le cahier **La symbolique chez les Éclaireurs** présente les quatre propositions pédagogiques de la branche Éclaireurs en lien avec l'élément **Symbolique** de la méthode scout :



1.

Le **Monde de Nyeri** : le **cadre imaginaire** de la branche Éclaireurs qui sert de trame de fond symbolique aux aventures vécues à la troupe.

2.

Le **totem** : nom d'animal que chaque nouvelle éclaireur ou éclaireuse reçoit lors de son premier camp. C'est le symbole qui ponctue son **intégration** dans le groupe.

3.

Le **quali** : complément au totem exprimant une **qualité** propre de l'éclaireur ou l'éclaireuse symbolisant sa manière d'être ou de penser.

4.

Le **Dernier feu** : moment d'**au revoir** où la troupe salue une dernière fois les aînées s'apprêtant à rejoindre le poste. Il symbolise la fin du parcours Éclaireurs avant la découverte des Pionniers.

Pour chacune de ces quatre propositions, tu découvriras :

- les intérêts pédagogiques ;
- des idées concrètes de mise en œuvre ;
- du contenu informationnel ;
- des ressources et outils pratiques : cartes, histoires, fiches, applis, visuels... ;
- des activités clé sur porte ;
- des conseils divers pour aller plus loin ;
- ...

Le totem

La 2^e partie du cahier est entièrement dédiée au **totem**. Elle te permettra notamment de faire un **diagnostic éclairé** de la totémisation telle qu'elle est vécue dans ta troupe. Puis d'en identifier ce qui fonctionne bien ou ce qui nécessite soit d'évoluer soit d'être abandonné.

En effet, dans de nombreuses troupes, la totémisation se vit de la même manière d'une année à l'autre, voire de génération en génération. C'est le fameux « *on a toujours fait comme ça* ».

Si cette tradition a **du sens pour votre troupe** et qu'elle entre dans le **cadre de bienveillance** des activités



scoutes, alors prends-en soin. Cependant, si l'origine de cette tradition est floue ou, si elle n'est pas compatible avec l'objectif de bien-être et de sécurité des membres, il est nécessaire de la remettre en question et de la réévaluer. Il ne s'agit pas nécessairement de tout changer car dans chaque totémisation, des éléments méritent d'être conservés.

5 & 6
avril
2025



Derniers
jours pour
t'inscrire !

Au programme : jeux,
épreuves, défis et activités
dans tous les sens !

samedi 5 avril

dimanche 6 avril



Viens défendre les couleurs de ton
unité ou, au contraire, coopérer
avec les animateurs et animatrices
de ta région pour gagner !



Outils

Défis

Jeux

Surprises



Infos et inscriptions : lesscouts.be/scoutopia



Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21
1050 Bruxelles - Belgique

02.508.12.00
lesscouts@lesscouts.be
lesscouts.be

Périodique de la fédération
Les Scouts ASBL

Éditeur responsable :
Benjamin Visée

Rédacteur en chef :
Gilles Beckers

Les photos du *Ça se discute* sont utilisées à titre in-
formatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent
et les situations décrites serait purement fortuite et invo-
lontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'uti-
lisation d'une photo le représentant.

