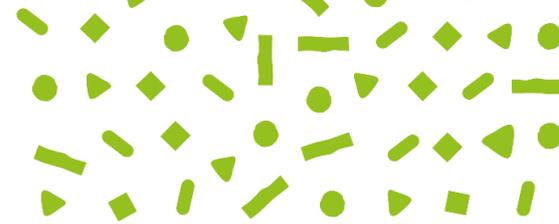




06/10/2024



Politique sur l'écoresponsabilité

INTRODUCTION

Objectifs

Adopter cette politique constitue une première étape vers une démarche écoresponsable. La fédération établit un cadre de référence, visant à faire progresser le Mouvement en matière d'écoresponsabilité dans une optique d'amélioration continue.

Nous définissons l'écoresponsabilité par le pilier Planète du développement durable (voir la partie Explication des termes), à savoir limiter l'impact humain sur l'environnement tout en tenant compte des autres piliers.

La progression que nous visons repose sur deux approches complémentaires. D'une part, il est crucial de prendre conscience de l'urgence climatique et de comprendre ses enjeux. D'autre part, il est tout aussi essentiel de passer à l'action en adoptant de meilleures pratiques pour garantir une véritable évolution.

Nous sommes convaincu-es que chacun-e, en particulier les jeunes, mesure déjà l'importance de tendre vers un monde écoresponsable. L'éducation à l'écoresponsabilité est d'ailleurs l'une de nos priorités, exprimée dans nos fondamentaux (voir la partie Mise en œuvre), et nous réaffirmons notre engagement à la maintenir. Par ailleurs, nous pensons que soutenir les actions déjà mises en place et encourager les nouvelles

initiatives est primordial. Cette démarche contribuera à atteindre la Destination que nous nous sommes fixée pour 2033 : faire des Scouts un Mouvement engagé. Raison pour laquelle cette politique se concentre volontairement sur la deuxième approche.

Chaque membre de la fédération des Scouts, jeune ou adulte, bénévole ou salarié-e, est invité-e à agir individuellement, à la manière du colibri, pour contribuer à un monde plus respectueux de l'environnement.

Au-delà d'une accumulation d'engagements individuels, une volonté collective est indispensable pour engendrer un changement significatif. Cette politique vise dès lors à transformer le système dans son ensemble pour avoir un impact global. Comme nous l'inspire notre fondateur et conformément à nos valeurs, nous nous engageons à laisser cette terre dans un meilleur état que nous ne l'avons trouvée.

Explication des termes

Amélioration continue

Approche systématique visant à entreprendre des actions durables et permanentes pour optimiser l'ensemble des processus d'une organisation. Elle se concentre sur l'élimination des dysfonctionnements et le renforcement des points forts créateurs de

valeur. Cette démarche permet une réévaluation régulière des pratiques intégrées, la remise en question des processus existants, et l'évolution durable d'une organisation. L'intégration d'un processus d'amélioration continue favorise la croissance et les performances à tous les niveaux de l'organisation. Cette approche repose sur les besoins et attentes des membres de l'organisation et nécessite la participation de toutes et tous. Elle demande également d'ajuster et d'améliorer les pratiques en se basant sur les données observées.

Biodiversité

La biodiversité désigne l'ensemble des êtres vivants ainsi que les écosystèmes dans lesquels ils vivent. Ce terme comprend également les interactions des espèces entre elles et avec leurs milieux.

Cadre fédéral·e

Nom générique reprenant différentes fonctions de la structure bénévole de soutien des unités : animateur et animatrice fédéral·e, assistant·e fédéral·e, équipier·e fédéral·e, et président·e fédéral·e.

Dans le respect des valeurs et principes scouts, le et la cadre fédéral·e s'engage à agir et réagir pour garantir la qualité du scoutisme en contribuant à la mise en œuvre des priorités du mouvement.

Cadre local·e

Nom générique désignant les membres de l'équipe d'unité chargée du soutien local des animateurs et animatrices.

Dans le respect des valeurs et principes scouts, le et la cadre local·e s'engage à agir et réagir pour garantir la qualité du scoutisme en contribuant à la mise en œuvre des priorités du Mouvement.

Développement durable

Concept de développement qui vise à assurer le bien-être des générations présentes sans compromettre celui des générations futures. Il repose sur quatre piliers adaptables à tous les secteurs de la société, y compris le scoutisme. L'ensemble de ces quatre piliers participant à la construction d'un cinquième pilier, celui de la paix.

- Planète : limiter l'impact de l'humain sur l'environnement
- Personnes : se montrer attentif ou attentive au bien-être de chacun·e
- Prospérité : contribuer à la qualité de vie de toute personne
- Participation : assurer la bonne gouvernance et la participation.

Le développement durable met l'accent sur l'équilibre de ces quatre dimensions, avec une approche planifiée et stratégique pour le développement à long terme.

Durabilité

Concept étroitement lié au développement durable qui se réfère à la capacité de maintenir ou de prolonger des processus ou des systèmes sur une longue période. En d'autres termes, il s'agit de la capacité d'un système à perdurer. La durabilité peut être appliquée à divers domaines et contextes et se concentre sur la résilience et la longévité des systèmes.

Écologie

Branche de la biologie qui étudie les interactions entre les organismes vivants et leur environnement, ainsi que les interactions entre les différents organismes eux-mêmes. Ce domaine de recherche vise à comprendre les processus naturels, les relations complexes et les dynamiques des écosystèmes.

L'écologie étudie notamment les impacts des activités humaines et des phénomènes

naturels sur les écosystèmes, y compris le changement climatique, la pollution, la déforestation et la perte de biodiversité.

Écoresponsabilité

Concept qui désigne la responsabilité individuelle ou collective visant à minimiser l'impact négatif des activités humaines sur l'environnement. Cela implique une prise de conscience et des actions concrètes pour protéger les écosystèmes, préserver les ressources naturelles et promouvoir des pratiques durables.

Environnement écoresponsable

Cadre de vie, de travail ou de production qui intègre des pratiques et des principes visant à minimiser l'impact négatif sur l'environnement tout en promouvant la durabilité et la préservation des ressources naturelles. Cela implique une approche holistique qui prend en compte la gestion des ressources, la réduction des pollutions et la promotion de la biodiversité.

Gaz à effet de serre

Gaz qui absorbent une partie des rayons solaires en les redistribuant sous la forme de radiations au sein de l'atmosphère terrestre, phénomène appelé effet de serre. De nombreux gaz à effet de serre sont naturellement présents dans l'atmosphère, mais l'activité humaine contribue à leur accumulation. Plus d'une quarantaine de gaz à effet de serre ont été recensés par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).

Objectifs de développement durable

Les Objectifs de développement durable (ODD) remplacent les Objectifs du millénaire pour le développement (OMD). Ils ont vu le jour lors de la Conférence de Rio sur le développement durable, en 2012. Ils furent adoptés en 2015 par les Nations unies et rassemblés dans l'Agenda mondial 2030. Cet

ensemble d'objectifs universels a été élaboré en vue de relever les défis urgents auxquels notre monde est confronté sur le plan écologique, politique et économique.

Objectifs du millénaire pour le développement

Les Objectifs du millénaire pour le développement (OMD) ont entamé en 2000 les efforts mondiaux destinés à combattre l'indignité de la pauvreté. Les OMD ont fixé des objectifs mesurables, faisant l'objet d'un consensus universel, pour éradiquer l'extrême pauvreté et la faim, empêcher l'étendue des maladies mortelles et étendre la scolarisation à tous les enfants en âge de fréquenter l'école primaire, entre autres priorités de développement.

Structure de soutien bénévole

Structure composée du ou de la président·e fédéral·e, des cadres, des collaborateurs et collaboratrices qui accompagnent, selon leur fonction, l'ensemble des unités de la fédération partageant un même projet : faire grandir et s'épanouir les jeunes en s'appuyant sur la méthode scout.

Transition écologique

Évolution vers un nouveau modèle économique et social qui apporte une solution globale et pérenne aux grands enjeux environnementaux de notre siècle et aux menaces qui pèsent sur notre planète. Opérant à tous les niveaux, la transition écologique vise à mettre en place un modèle de développement résilient et durable qui repense nos façons de consommer, de produire, de travailler et de vivre ensemble.

Valeurs scout

Les valeurs à vivre dans le cadre scout et à faire rayonner sont exprimées dans la Loi scout et la Promesse. Chaque association membre de l'Organisation mondiale du

mouvement Scout (OMMS) formule la Loi scout avec ses propres mots : ce n'est pas un règlement, mais un chemin vers un idéal. Elle porte des valeurs vécues dans le groupe et vise non seulement le bien collectif, mais aussi l'épanouissement individuel de chaque scout.e.

Contexte

L'évolution du climat selon le GIEC

Depuis plus de 30 ans, le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) évalue l'état des connaissances sur l'évolution du climat, ses causes, ses impacts. Il identifie également les possibilités de limiter l'ampleur du réchauffement climatique et la gravité de ses impacts, et de s'adapter aux changements attendus. Les rapports du GIEC fournissent un état des lieux régulier des connaissances les plus avancées. Cette production scientifique est au cœur des négociations internationales sur le climat. Elle est aussi fondamentale pour alerter les décideurs et la société civile.

En mars 2023, le GIEC a publié un rapport alarmant, résultat de huit années de recherches scientifiques, indiquant que le monde approche de sa dernière chance pour limiter l'augmentation de la température planétaire avant que les dommages ne deviennent irréversibles. Les conclusions du rapport appellent les individus, les gouvernements et les organisations à agir immédiatement et de manière décisive pour réduire les émissions de gaz à effet de serre, protéger la biodiversité et préserver la planète pour les générations futures.

OMMS

ODD et Scoutisme

Aujourd'hui, l'OMMS se positionne clairement par rapport aux Objectifs de développement

durable (voir la partie Explication des termes) et déclare :

« Depuis plus d'un siècle, le Scoutisme a compris et abordé les questions sociales et environnementales que nous voyons aujourd'hui dans les Objectifs de développement durable (ODD). En unissant nos efforts et en exploitant l'énergie, l'enthousiasme et la créativité de nos membres, le Scoutisme joue un rôle essentiel dans la formation d'une génération qui s'investit et travaille activement pour un monde meilleur.

Jouer un rôle actif dans l'Agenda mondial 2030 pour le développement durable signifie que le Mouvement scout peut répondre aux réalités d'aujourd'hui et continuer à construire sa mission et sa vision pour un monde meilleur. Puisque le Scoutisme est ancré dans les communautés locales du monde entier et qu'il contribue au développement des jeunes pour qu'ils deviennent des citoyens du monde actifs, le Scoutisme et les Objectifs de développement durable (ODD) sont en parfaite adéquation ! »¹

OMMS et engagement

« Dans le scoutisme, nous disposons d'un cadre puissant appelé Scouts pour les ODD. Ce cadre sert de phare de connaissances, aidant les scouts à comprendre les Objectifs de développement durable (ODD) et leur relation cruciale avec l'environnement, avant de leur donner les moyens d'aller faire une différence dans leurs communautés.

L'impact est stupéfiant, les scouts contribuant plus de 2,8 milliards d'heures à l'avancement des ODD en collaboration avec leurs communautés et des organisations comme le

¹ <https://sdgs.scout.org/about/nso>

PNUE², Solafrica³, le WWF⁴ et bien d'autres pour défendre la durabilité et la préservation de l'environnement.

C'est un témoignage du pouvoir transformateur de l'éducation non formelle. Avec les connaissances et l'éducation nécessaires, les jeunes ne sont pas seulement des apprenants passifs, mais des acteurs dynamiques, des agents de changement et des porteurs de flambeau pour un avenir meilleur.

Mais nous ne pouvons pas y parvenir seuls. Il faut que les décideurs politiques accordent la priorité au développement durable et investissent dans l'avenir de notre planète. Nous devons faire comprendre que les jeunes sont un élément essentiel de la solution et travailler ensemble pour garantir que nos points de vue soient pris en compte.

Il est temps d'agir. L'avenir de notre planète dépend des mesures que nous prenons aujourd'hui. Continuons à diffuser notre

message d'écologie et à veiller à ce qu'il reste en tête de nos priorités.»⁵

Notre fédération

Face aux conclusions du rapport GIEC, à l'engagement et à l'appel de l'OMMS, la fédération affirme sans équivoque qu'agir face à l'urgence environnementale n'est plus une option. Notre fédération s'engage à prendre des décisions éclairées favorisant une gestion durable de l'environnement et appelle ses membres à participer à la transition écologique, dans et en dehors de ses missions.

Depuis l'adoption des ODD en 2015 par les Nations unies, les scout-es se sont engagé-es à contribuer à ces objectifs, alignés avec notre mission de créer un monde meilleur. Nous encourageons chaque unité à rejoindre les 57 millions de scout-es dans cette contribution mondiale.

Engagé-es aujourd'hui pour changer demain !

PRINCIPES ET PHILOSOPHIE

Champ d'application

Responsabilité de la mise en œuvre

Cette politique s'applique à toutes et tous, jeunes, bénévoles et membres du personnel de la fédération Les Scouts.

Elle engage les échelons locaux et fédéraux à progresser en matière d'écoresponsabilité

dans le cadre de leurs missions, en tenant compte de leur impact environnemental et en travaillant à sa réduction selon trois axes principaux.

Axe 1

Les habitudes de vie : les transports, l'alimentation, les activités, le matériel.

Axe 2

100 pays. À tous les niveaux, elle collabore avec des acteurs et actrices du monde entier pour développer et proposer des solutions innovantes qui protègent les communautés, la faune et les lieux où elles vivent.

⁵ <https://www.scout.org/news/scouting-solutions-climate-challenges-cop28>

² Le Programme des Nations unies pour l'environnement (PNUE) est la principale autorité mondiale en matière d'environnement.

³ Organisation suisse indépendante à but non lucratif promouvant l'énergie solaire.

⁴ Organisation de conservation de la nature de premier plan au monde, présente dans près de

Les lieux : leur usage, les équipements, l'isolation, la gestion de l'énergie, l'aménagement, la prévention et la gestion des déchets, le nettoyage, les objets perdus.

Axe 3

Les évènements : les transports, l'accessibilité du lieu, l'alimentation, les activités, le matériel, la gestion de l'énergie, la prévention et la gestion des déchets, le montage et le démontage du site, le nettoyage, la communication, les objets perdus.

Écoresponsabilité et scoutisme

Notre mouvement contribue à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société. Cette mission d'éducation nécessite que les animateurs et animatrices s'investissent activement pour que chaque jeune se sente lié à la nature, qu'il ait le souci de la préserver, qu'il soit conscient de son pouvoir d'action et qu'il puisse mesurer l'impact de ses choix.

L'écoresponsabilité au centre de nos fondamentaux

- **Notre méthode**

Grâce à la nature, un élément de notre méthode, le jeune prend conscience du lien vital qui l'unit à elle, des enjeux actuels tels que la préservation de la biodiversité, le dérèglement climatique, etc., et des rôles qu'il peut tenir.

Par ailleurs, l'engagement dans la communauté, huitième élément de notre méthode, encourage chaque jeune à découvrir activement les communautés qui l'entourent en vue de s'y engager. Cet engagement favorise la construction des quatre piliers du développement durable, dont la préservation de l'environnement.

- **Nos valeurs**

Chaque scout-e est amené-e à s'approprier et à concrétiser les valeurs exprimées dans la Loi scout-e, dont le respect de la nature, l'engagement, la curiosité et la persévérance.

- **Notre ambition éducative**

Dans le scoutisme, animateurs et animatrices contribuent au développement de chaque jeune pour qu'il devienne, progressivement, notamment, une personne consciente et critique, partenaire et solidaire.

Mise en œuvre

Unités

De par leur mission éducative et formative, animateurs, animatrices et cadres locaux visent à sensibiliser les jeunes aux thématiques environnementales tout en offrant un environnement écoresponsable dans toutes les activités scouts.

Dès lors, ils agissent de manière écoresponsable lors de l'organisation des réunions, des weekends, des évènements tels que la fête d'unité et des camps, qu'ils se déroulent en Belgique ou à l'étranger. Ils questionnent également l'aménagement de leurs locaux et d'éventuels espaces extérieurs.

Structure de soutien bénévole

La structure de soutien bénévole examine ses propres pratiques et fait preuve d'exemplarité lors de l'organisation de ses

réunions, des formations et évènements fédéraux.

De par leur mission de soutien aux unités, les cadres fédéraux accompagnent les unités vers une démarche plus écoresponsable.

Structure professionnelle

Au service du mouvement, la structure professionnelle est invitée à agir en cohérence avec les valeurs scouts.

Dès lors, elle questionne et améliore ses pratiques écoresponsables dans sa vie professionnelle quotidienne. Elle fait preuve d'exemplarité lorsqu'elle organise ou collabore sur des formations ou évènements fédéraux.

En collaboration avec le conseil d'administration (CA), elle soutient la démarche écoresponsable dans l'exploitation des locaux utilisés, et ce sur les différents centres fédéraux.

Tableau 1 Liste non exhaustive d'exemples concrets pour chaque axe et public.

	Axe 1 Habitudes de vie	Axe 2 Lieux	Axe 3 Évènements
Unités	Réunions scouts. Réunions de staff et conseils d'unité. Animations de sensibilisation à l'écoresponsabilité.	Locaux d'unités, y compris les éventuels espaces extérieurs. Espaces occupés par les jeunes durant leurs activités.	Weekend, journée et fête d'unité, camps en Belgique et à l'étranger, temps d'unité, évènements exceptionnels (intersections).
Structure de soutien bénévole	Réunions d'équipe. Soutien aux unités.	Lieux investis pour les réunions, les formations, les évènements fédéraux.	Formations. Évènements fédéraux.
Structure professionnelle	Vie quotidienne professionnelle.	Siège fédéral. Centres fédéraux.	Évènements fédéraux. Évènements du personnel.

Processus d'amélioration continue

Démarche

Nous avons opté pour une démarche d'amélioration continue pour plusieurs raisons clés.

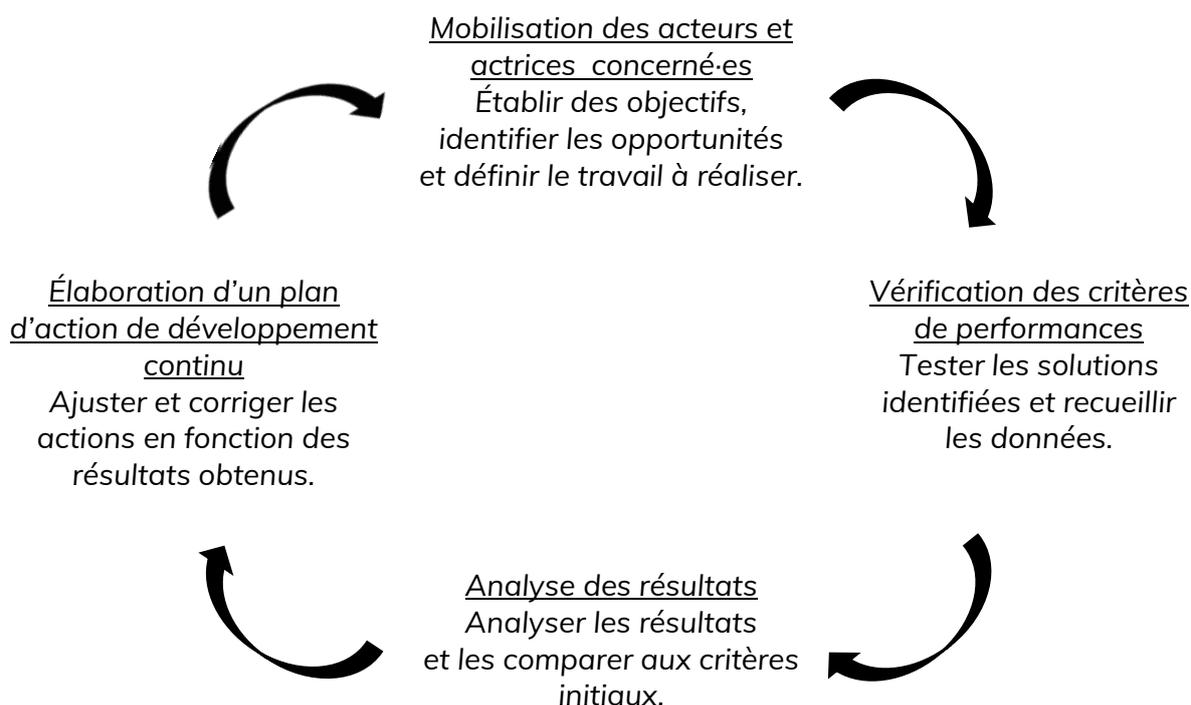
Premièrement, cette approche implique toutes les personnes concernées, en s'appuyant sur des principes de cogestion et de collaboration que nous défendons dans le Mouvement scout. Cette implication collective permet de créer une synergie

autour de l'écoresponsabilité, renforçant ainsi l'impact global de nos actions.

Deuxièmement, cette démarche offre la possibilité à chaque public de concevoir un plan d'action sur mesure, en tenant compte de sa propre réalité. Cela permet d'assurer des changements concrets et durables, tout en respectant la diversité des situations.

Enfin, l'amélioration continue est au cœur de notre démarche, car elle maintient un mouvement constant vers un progrès. Cela garantit que notre politique reste vivante et évolutive, tout en répondant aux défis croissants de l'écoresponsabilité.

Chaque groupe doit suivre une démarche d'amélioration continue, incluant :



VISION

Notre fédération aspire à devenir un modèle d'écoresponsabilité pour les générations futures, inspirant non seulement nos membres, mais aussi la société à protéger et à respecter notre planète.

Notre vision s'appuie sur les trois grands piliers suivants :

1. Fédération outillée à tous les niveaux

Les membres de chacune de nos unités, la structure de soutien bénévole ainsi que la structure professionnelle de la fédération sont suffisamment outillés pour renforcer leur engagement en matière d'écoresponsabilité. Les ressources humaines et les supports disponibles permettent de concrétiser les ambitions poursuivies.

Notre structure de soutien est en mesure d'accompagner les unités, mais également de remettre en question et d'améliorer ses propres pratiques pour être en adéquation avec nos objectifs écoresponsables.

2. Conscience et évolution des pratiques quotidiennes

Nous souhaitons que tous les membres de notre Mouvement soient pleinement conscients des enjeux environnementaux. Cette conscience conduit à un mode de vie écoresponsable. Il est essentiel que chacun-e mesure sa responsabilité et se sente capable d'agir pour contribuer activement à la préservation de l'environnement.

3. Partenariats solides et maintien de l'expertise

Établir et maintenir des partenariats solides est crucial pour nous tenir informé-es des dernières avancées et maintenir un niveau d'expertise en écoresponsabilité. Ces collaborations nous permettent de rester informé-es des pratiques durables et d'innover constamment dans notre approche environnementale.

STRATÉGIE

Pour concrétiser notre vision d'écoresponsabilité, la fédération déploiera les stratégies suivantes, ciblant les trois publics précités.

Pour les unités

Dans le but de faire preuve d'exemplarité et être acteurs de changement :

- **Auto-audit environnemental :** un accompagnement est prévu pour que les unités recueillent les données utiles en évaluant l'impact environnemental de leurs activités.
- **Plan d'action :** les unités seront outillées pour analyser les résultats et établir un plan d'action sur base de leur auto-audit environnemental. Selon les actions identifiées, elles seront intégrées dans le contrat d'animation d'unité (CAU, pour le court terme) et/ou dans la destination de l'unité (pour le long terme).
- **Amélioration continue :** la fédération communiquera régulièrement autour des ressources et supports disponibles qui permettent de mettre en œuvre

cette politique, rappelant que c'est un processus continu et invitant les unités à ajuster les actions et, à établir de nouveaux objectifs en fonction des résultats obtenus.

Dans le but de remplir leur mission de sensibilisation :

- **Formation** : les notions d'écoresponsabilité seront intégrées dans les formations fédérales et locales, équipant les animateurs et animatrices pour sensibiliser les scout-es à ces dernières. Les formateurs et formatrices seront suffisamment outillé-es pour proposer un temps formatif de qualité.
- **Animation** : un accompagnement est prévu pour que les animateurs et animatrices intègrent la sensibilisation à l'écoresponsabilité dans leur animation, notamment en les intégrant dans leur Plan d'animation de section scoute (PASS) et dans la charte de section.
- **Ressources éducatives** : des ressources éducatives adaptées aux jeunes de 6 à 18 ans sont développées et mises à disposition.

Pour la structure de soutien bénévole

Dans le but de faire preuve d'exemplarité et être actrices de changement :

- **Auto-audit environnemental** : un accompagnement est prévu pour que les cadres fédéraux récoltent les données utiles en évaluant l'impact de leurs activités.
- **Plan d'action** : les cadres seront outillé-es pour analyser les résultats et établir un plan d'action sur base de leur auto-audit environnemental et pourront l'insérer dans le carnet de référence des cadres, CAP(S).

- **Amélioration continue** : la fédération communiquera régulièrement autour des ressources et supports disponibles qui permettent de mettre en œuvre cette politique, rappelant que c'est un processus continu et invitant les cadres fédéraux à ajuster les actions et à établir de nouveaux objectifs en fonction des résultats obtenus.

Dans le but de remplir leur mission de formateur et de soutien aux unités :

- **Formation de cadres** : les notions d'écoresponsabilité seront intégrées dans les formations à destination des cadres, les équipant pour accompagner les unités. Les formateurs et formatrices de cadres disposent des ressources et supports nécessaires pour proposer un temps formatif de qualité.
- **Formation d'animateurs et animatrices** : les cadres fédéraux intègrent les notions d'écoresponsabilité dans les formations qu'ils et elles proposent aux animateurs et animatrices. Les ressources et supports nécessaires sont développés et mis à disposition.
- **Formation des équipes d'unité** : les cadres sont outillé-es pour amener la thématique lors des formations des équipes d'unité.

Pour la structure professionnelle

Dans le but de faire preuve d'exemplarité et être acteurs de changement :

- **Audit environnemental** : un audit est réalisé par un-e prestataire externe pour récolter les données utiles en évaluant l'impact environnemental des activités professionnelles.
- **Plan d'action** : les permanent-es seront accompagné-es pour analyser

les résultats et établir un plan d'action sur base de l'audit réalisé.

- **Amélioration continue** : une procédure acte que la démarche est continue et définit le processus à suivre avec un calendrier précis. Une personne est nommée responsable de sa mise en œuvre, elle veille à ajuster les actions et à établir de nouveaux objectifs en fonction des résultats obtenus.

Dans le but de remplir leur mission, celle d'être au service du Mouvement :

- **Formation et information** : les salarié-es sont suffisamment formé-es et informé-es pour être en mesure de soutenir et accompagner les membres à tous les niveaux de la fédération vers un monde écoresponsable, selon le rôle et les redevabilités qui leur incombent au sein de la structure professionnelle.

CONCLUSION

Dans un premier temps, nous nous engageons à livrer un outil à destination des unités pour permettre la mise en œuvre de cette politique au niveau local. Des ressources éducatives seront bientôt à disposition de nos membres. Un outil pour accompagner les cadres fédéraux, est également l'une de nos priorités. Enfin, un

audit de notre fédération sera prochainement établi par un ou une prestataire externe.

Cette politique, approuvée pour la première fois lors du conseil fédéral du 6 novembre 2024, est appelée à évoluer au fil du temps en fonction des besoins.