



N° SPÉCIAL

# Ça se n°0 discoute



**Bienvenue /  
parmi nous !**



# Entrer dans la famille, ça se fête !

BIENVENUE  
PARMI NOUS !

Peut-être connais-tu le Mouvement scout depuis tes jeunes années en tant que baladin·e ; peut-être au contraire y es-tu entré·e l'été dernier par la porte de l'intendance ; peut-être n'avais-tu encore jamais songé à y mettre les pieds avant de t'y retrouver par hasard... Quoi qu'il en soit, tu as décidé de t'engager comme animateur ou animatrice. **MERCI !**

## Faire vivre le projet scout

Si la plupart des jeunes adultes qui se lancent considèrent la mission d'animateur ou d'animatrice comme la suite logique de leur parcours scout ou la meilleure manière de rendre ce qui leur a été donné, c'est qu'ils ont compris que c'est un **engagement** : celui de faire vivre le projet scout aux plus jeunes.

→ p. 4

« Notre fédération, c'est près de 52500 scout·es et 12500 bénévoles (animateurs, animatrices, équipes d'unité, cadres). Elle appartient à un mouvement de près de 58 millions de personnes. Toutes participent à la création d'un monde meilleur par l'épanouissement et l'éducation des jeunes. Quel beau projet !

Mon infinie gratitude pour ton engagement ! Je te souhaite de magnifiques moments de complicité, d'émerveillement, de collaboration, de partage. Bravo pour cette nouvelle étape dans ton parcours de vie. Tu peux en être fier·e. »

**Benjamin,**  
président fédéral 2023-2026



## Tu n'es pas seul·e dans cette mission

→ p. 8

Tu viens d'intégrer le staff d'une section, sans doute en compagnie d'animateurs ou animatrices plus expérimenté·es qui vont pouvoir te transmettre tout ce qu'ils savent et accompagner tes premiers pas, avec le soutien d'une équipe d'unité. → pp. 10-11

Devenir animateur ou animatrice, c'est aussi pouvoir compter sur l'ensemble des cadres de la fédération, en commençant par une équipe fédérale près de chez toi, une structure professionnelle (le 21) à ton service, des outils à ta disposition, des formations...

Toujours prêt·e ? Alors bonnes découvertes !

→ pp. 6-7



## Une comm' ciblée

Ce **Ça se discute** est le premier de ta collection. Chaque bénévole de notre fédération le reçoit. Tous les trimestres environ, tu recevras un **numéro spécial** par la poste. De quoi occuper tes temps libres, du trajet de bus à ton café du matin ! Des articles sont également disponibles dans la **version en ligne** (csd.lesscouts.be). N'hésite pas à aller y puiser quelques idées ou bons plans !



Pour les informations plus urgentes à ne pas rater, consulte tes mails. Tu recevras de nos nouvelles environ une fois par mois. Pour être sûr·e de recevoir nos mails, assure-toi qu'ils ne tombent pas dans tes spams et complète ton adresse mail dans Desk !



# Focus sur ta Parole d'animateur scout

En tant qu'animateur ou animatrice, tu peux prononcer (ou renouveler) ta *Promesse*. La *Parole d'animateur scout* te permet d'exprimer ton adhésion aux valeurs scouts et de (re)formuler ton engagement. Elle a généralement lieu au début de l'année, et est complémentaire au *Code qualité de l'animation*.

## UN DOUBLE ENGAGEMENT

### 1. Mettre en œuvre une relation de qualité.

Tu acceptes cet engagement en signant le *Code qualité de l'animation*.

### 2. Faire vivre le scoutisme aux jeunes qui te sont confiés.

Tu formalises cet engagement en prononçant ta *Parole d'animateur scout*.

## LE TEXTE DE RÉFÉRENCE

« Lors de ma Promesse, j'ai souhaité, en mon âme et conscience, me joindre à la fraternité scout mondiale, rendre le monde meilleur et participer à la construction de la paix.

Aujourd'hui, je renouvelle mon engagement à vivre chaque jour au mieux les valeurs de la Loi scout, à travers mon épanouissement personnel, social et spirituel.

Avec mon staff, je donnerai de mon **temps**, chaque semaine, pour préparer et mettre en œuvre une animation scout adaptée à chacun·e.

Je développerai mon **talent** d'animateur ou animatrice scout·e à travers la formation et le partage d'expériences, et je serai curieux ou curieuse de découvrir ce que la fédération propose.

Et avec **cœur**, je transmettrai les valeurs du scoutisme aux jeunes qui me sont confiés.

Avec vous, membres du conseil d'unité, je m'engage à mettre en œuvre une relation éducative de qualité, basée sur la confiance et la bienveillance, pour contribuer à l'épanouissement de chacun·e de nos scout·es. »

Retrouve deux versions alternatives sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be), en tapant "parole animateur" dans le moteur de recherche du site [lesscouts.be](http://lesscouts.be).



## TES RESPONSABILITÉS

Être animateur ou animatrice implique une responsabilité juridique et morale : veiller à la sécurité physique et morale de chacun des jeunes qui te sont confiés. Le *Code qualité de l'animation*, c'est la base pour toute ton année !

Si tu reçois ce *Ça se discute*, c'est que tu viens de signer ton *Code qualité de l'animation* (CQA). Ce code permet de réaffirmer ton engagement éducatif. Le respect des points du CQA est absolument nécessaire à toute collaboration dans le mouvement.

Plus d'infos auprès de ton animateur ou animatrice d'unité.

## MON ANIMATION RESPECTE LES ASPECTS SUIVANTS :

1. développer une animation centrée sur la confiance, le respect et la fraternité ;
2. se soucier de la sécurité physique de chacun·e ;
3. mettre en œuvre une hygiène de vie éducative ;
4. être en état d'animer 24h/24 ;
5. informer les parents ;
6. créer des relations amicales avec les unités de tous les mouvements, durant l'année et pendant les camps ;
7. soigner les relations avec le voisinage ;
8. être prudent·e dans l'utilisation des coordonnées et des photos des scout·es.

Ces règles s'appliquent à toute personne adulte présente durant les activités, toute l'année et au camp. Découvre le texte complet du *Code qualité de l'animation* sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be) ou dans le cahier *Balises pour l'animation scout*.



# Le scoutisme, la base

Tu t'es peut-être souvent demandé : « *Mais au fait, le scoutisme, c'est quoi ?* » sans trop avoir de réponse... Bonne nouvelle, tu es au bon endroit !

Pour faire simple : le scoutisme est un mouvement de jeunesse éducatif, qui vise à former des citoyen·nes critiques et engagé·es dans la société. Comment ? En s'appuyant sur des valeurs et une méthode spécifique, complémentaires à l'éducation fournie par l'école et les parents. Tu en veux plus ? Lis la suite.

Le scoutisme est basé sur un socle de **valeurs** et sur **trois devoirs** : personnel, social et spirituel.

Relation, respect, confiance, entraide, partage, solidarité...

Grâce à une **méthode** éducative spécifique, le ou la scout·e peut, au long d'un parcours qui lui est proposé, faire siennes ces valeurs et intégrer ces trois devoirs. Au moment de sa *Promesse*, le ou la scout·e a l'opportunité de marquer son adhésion aux valeurs qu'il a appris à découvrir et à comprendre depuis son arrivée chez les scout·es.

Cette **méthode** s'articule autour de huit éléments :

- l'action ;
- l'engagement dans la communauté ;
- la découverte ;
- la Loi et la Promesse ;
- la nature ;
- la relation éducative ;
- la symbolique ;
- le petit groupe.

Au bout de son parcours, grâce au but pour lequel animateurs et animatrices ont œuvré (l'**ambition éducative**), le ou la scout·e aura eu l'occasion de s'épanouir personnellement, socialement et spirituellement (**triple épanouissement**). Il ou elle est alors en mesure de faire rayonner les valeurs qu'il s'est appropriées et utiliser les connaissances, les compétences et les attitudes développées pour contribuer, à son échelle, à la mission du scoutisme : créer un monde meilleur.

En tant qu'animateurs ou animatrices, nous voulons ainsi contribuer à l'éducation d'hommes et de femmes : **autonomes et libres, confiant·es, sociables, partenaires et solidaires, conscient·es et critiques, intérieur·es et équilibré·es.**

Les **valeurs**, les **trois devoirs**, la **méthode**, l'**ambition éducative**, la mission et la définition du scoutisme sont communs aux scout·es du monde entier.

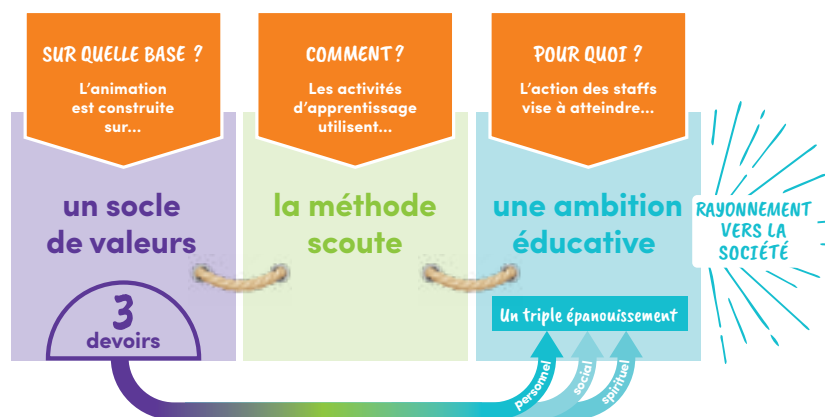
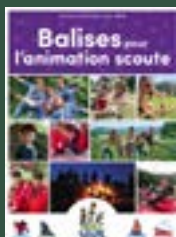
## Comment savoir si nous faisons du scoutisme ?

Pour répondre à cette question, réfléchis aux animations que tu proposes aux scout·es, en regard de nos fondamentaux.

À toi de faire vivre ce mouvement éducatif original qu'est le scoutisme pour aider chacun·e de tes scout·es à grandir et s'épanouir !

Plus d'infos dans le cahier **Balises pour l'animation scout·e**. Contacte ton animateur d'unité pour obtenir ton exemplaire ou commande-le en ligne sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).

Et pour planifier l'année, tu peux utiliser le **Plan d'animation de section scout·e** (PASS).



# 12 ans, 4 branches

Nous proposons un parcours en quatre étapes : Baladins, Louveteaux, Éclaireurs et Pionniers. Un cheminement de 12 ans durant lequel chaque jeune développe sa personnalité, à son rythme. Et toi, c'est quoi ta branche ?

**6-8 ans : tu animes des baladins et baladines**

**À LA RIBAMBELLE, JE PRENDS CONFIANCE.**



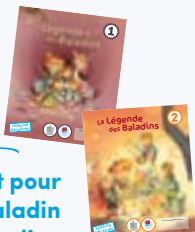
La première étape du parcours scout est l'occasion pour l'enfant de prendre confiance en lui, en les autres et en le monde. Grâce aux activités mises en place à la ribambelle, le baladin ou la baladine part à la rencontre des autres, découvre, essaie et s'émerveille.

C'est par l'intermédiaire des personnages imaginaires de **La légende des baladins** que l'enfant s'amuse, vit des aventures extraordinaires... et commence à découvrir les valeurs du scoutisme.



Un livre pour toi, pour aller plus loin dans l'univers de **La légende des baladins**

Gratuit pour chaque baladin ou baladine



**8-12 ans : tu animes des louveteaux et louvettes**

**À LA MEUTE, JE VIS PLEINEMENT AVEC LES AUTRES.**



Chez les Louveteaux, l'enfant approfondit sa relation aux autres. Il prend des responsabilités adaptées à son âge, apprend à partager, à coopérer et à écouter.

Les louveteaux et louvettes évoluent dans l'univers du **Livre de la jungle** de Rudyard Kipling. Ils s'identifient facilement aux personnages, notamment à Mowgli, et, tout comme lui, apprivoisent la vie en communauté.



Gratuit pour chaque louveteau ou louvette, chaque année

Un livre pour toi, pour aller plus loin dans l'univers du **Livre de la jungle**



**12-16 ans : tu animes des éclaireurs et éclaireuses**

**À LA TROUPE, JE CONSTRUIS AVEC LES AUTRES.**



À la troupe, et particulièrement au sein du petit groupe qu'est la patrouille, l'éclaireur ou l'éclaireuse participe à la construction collective de projets, dans un esprit de solidarité. Il fait des plans, rêve, prend des responsabilités et agit pour le groupe.

Le **Monde de Nyeri** est le cadre imaginaire Éclaireurs. C'est un endroit magnifique, entouré de contrées immenses, riches à explorer. Le lieu idéal pour que les scout-es vivent des aventures et partagent des moments de vie simple durant lesquels ils s'épaulent et se motivent.



Gratuit pour chaque éclaireur ou éclaireuse

**16-18 ans : tu animes des pionniers et pionnières**

**AU POSTE, JE M'ENGAGE.**



Au poste, le pionnier ou la pionnière se découvre citoyen-e du monde : il ou elle met ses compétences au service des autres et de ses convictions, réfléchit à son avenir et tente d'agir en cohérence avec ce en quoi il croit.

Tout au long de l'année, les pionnier-es mettent en place petits et grands projets, le principal étant le camp. Tous sont appelés à renouveler leur **Promesse** lors de leur **Engagement**. Ils réaffirment ainsi leur désir de vivre selon la **Loi** scout, tout en réfléchissant à l'impact que cet engagement aura sur leur vie future. Le cadre imaginaire des Pionniers est la **Grande randonnée**, d'où le titre du carnet à glisser dans la chemise rouge : **GPS**.



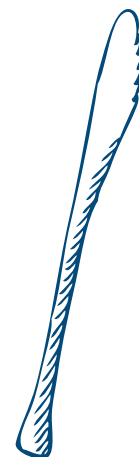
Gratuit pour chaque pionnier ou pionnière

## Comment te procurer ces outils ?

- En contactant le 21 : 02.508.12.00 ou [lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be).
- En scouterie (liste des magasins sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be)).



# Au MENU de la formation



Le restaurant *Les Scouts* a le plaisir de te présenter son menu spécial formations. Viens y rencontrer plein d'autres animateurs et animatrices et y découvrir mille nouvelles saveurs à tester dans ton animation. Du classique, de l'épicé, du savoureux. On t'y attend !



## MENU DU CHEF

### Entrée

#### T1

**Saveur dominante : les valeurs scout.**

Une bonne dose de jeux, mêlée à notre spécialité « *C'est quoi le scoutisme ?* », avec un accompagnement d'attitudes de base, et un soupçon de Bivouac et d'ouverture.

### En plat de résistance

#### T2

**Saveur dominante : la méthode scout.**

Une bonne pièce d'outils de branche, sans oublier notre « *C'est quoi un-e scout-e ?* », avec une dose d'ateliers, parsemée de stratégie du changement.



### En dessert

#### T3

**Saveur dominante : l'ambition éducative.**

Une farandole d'estime de soi, avec son sorbet de gestion d'équipe, arrosé de son coulis de gestion de projet, sans oublier des éclats d'accueil et d'au revoir.

N'oublions pas les **deux temps d'unité (TU)** qui devront être proposés, à emporter chez soi, ainsi que le stage pratique à réaliser soi-même. (Plus d'informations sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).)



### En pousse-café

## BUCHETTES ET SUBSIDES

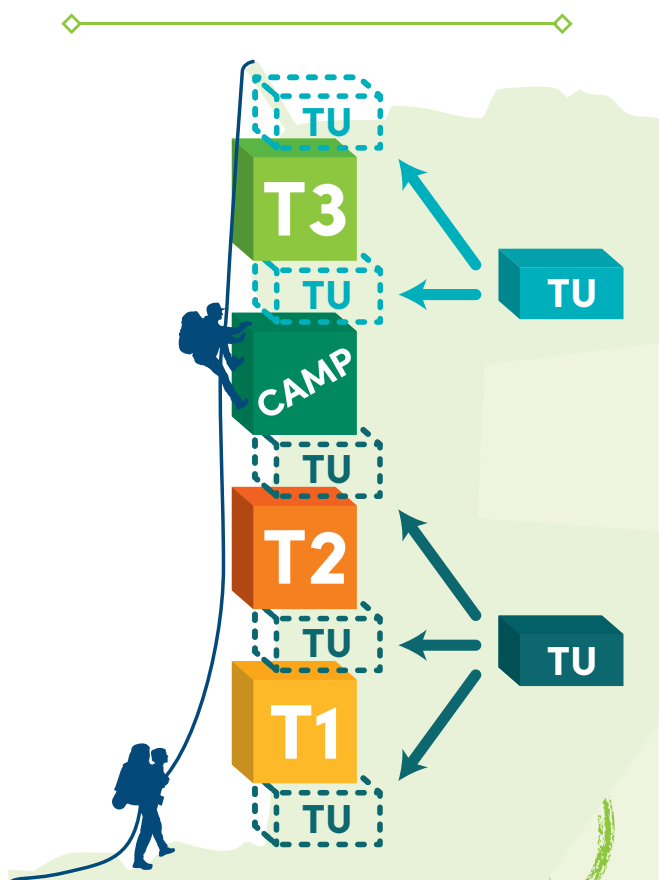
Le menu, complètement servi et digéré, te donnera droit, avec les compliments de la maison, au **woodbadge** (deux buchettes au guide Baden-Powell, reconnues dans les meilleurs restaurants scouts du monde entier) ainsi qu'au **brevet d'animateur de centre de vacances** (reconnu par le guide de la Fédération Wallonie-Bruxelles, il te permettra d'obtenir les subsides ONE pour ton camp).

CADEAU DE  
LA MAISON





## EN UN CLIN D'ŒIL



### LE PARCOURS COMPLET

T1 + TU + T2 + stage pratique 1 (camp) + TU + T3 + stage pratique 2 (si le camp n'a pas duré 10 jours) = brevet !

### LES TARIFS

La fédération Les Scouts participe aux frais de ta formation. Ainsi, pour une formation qui coûte approximativement 300 €, tu ne paieras que 155 € en tout (55 € pour le pi-days/T1, 45 € pour le T2 et 55 € pour le T3).



### Y'en a un peu plus, j'vous l'mets quand même ?

Encore une petite faim ? Voici nos collations complémentaires.

### Formation international

Viens te préparer pour ton camp à l'étranger. Ce régime est **obligatoire** pour les animateurs et animatrices qui partent en camp en zone 3 ou 4.

### JANIM

Formation d'une journée, donnée par des expert-es en la matière, qui aborde des thématiques utiles pour l'animation.

### NOS PRINCIPAUX LIEUX DE FORMATION

- Le château de Courrière
- Le gîte de Mont-Godinne
- Le site de La Fresnaye (Dworp)

### Pour t'inscrire...

- [lesscouts.be/agenda](https://lesscouts.be/agenda)
- [lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be)
- 02.508.12.00



# Des personnalités complémentaires

En tant qu'animateur ou animatrice, tu trouves en ton staff des collègues, des alliés, des ami-es... Une vraie équipe de vie qu'il est d'autant plus important de découvrir pour s'accorder et proposer une animation harmonieuse pour tous. L'important est donc qu'en tant qu'équipe, vous soyez complémentaires pour réaliser ce beau défi. Voici quelques outils pour y arriver.

## Se répartir les tâches

La force d'un staff réside dans sa capacité à mettre en commun les compétences de ses membres. Une fois que vous l'avez bien en tête, il ne reste plus qu'à vous répartir les **rôles nécessaires** au bon fonctionnement de l'équipe : « **En quoi chaque animateur ou animatrice du staff est-il le plus compétent-e ?** » et « **Qu'est-ce qui plaît le plus à chacun-e d'entre nous ?** ».

Créativité ?

Local et entretien ?

Planning et logistique ?

Pharmacie et soin des bobos ?

Animations de sens et histoires ?

Secrétaire des rapports de réunion ?

Relations extérieures ?  
(commune, M. Camp, unités voisines)

## ET LE CONTACT AVEC LES PARENTS, DANS TOUT ÇA ?

Même s'ils t'impressionnent parfois, les parents des scout-es ont le même objectif que toi : permettre au jeune de grandir et de s'épanouir. Pour entretenir une bonne relation entre vous, là aussi, il est nécessaire de **bien communiquer** :

- sur votre engagement **bénévole** : non, vous n'êtes pas payé-es pour ça, mais oui, vous le faites avec cœur et vous vous formez pour encore vous améliorer ;
- sur l'**agenda** des activités ;
- sur les **demandes** que vous leur adressez : vélo, déguisement, matériel de camping pour le weekend, etc. Le tout bien à l'avance, pour leur permettre de s'organiser.



## S'appuyer les un-es sur les autres

Peut-être entames-tu des études supérieures ou une carrière professionnelle, comme la plupart des animateurs et animatrices de notre fédération. À ce tournant dans ta vie, peut-être as-tu un peu peur du temps que ton engagement d'animateur ou animatrice scout-e va te demander... Et c'est normal : **600 heures** de bénévolat par an, en moyenne, ce n'est pas rien ! Encore une fois, vous formez une équipe. Cela implique, pour **bien communiquer et fonctionner ensemble**, de vous mettre au point, dès le début de l'année, sur la vision que chacun-e a de la mission et du temps qu'il ou elle peut y consacrer.

## Bien communiquer

Ce qui semble "normal" pour certain-es ne l'est sans doute pas pour d'autres et ce n'est pas grave si vos représentations diffèrent... à condition d'**en parler** ! Votre staff deviendra ainsi une équipe soudée où il fait bon vivre, apprendre et prendre des initiatives. Bref, que du bon pour la section.





# Je veux plus d'infos, je les trouve où ?

Chez Les Scouts, il n'y a pas de question sans réponse. Où trouver des idées de jeux ? Mon téléphone est-il assuré ? Où emprunter des tentes ? Suis le guide !



## 1. Activités

Tu es à la recherche d'un grand jeu inédit pour faire vibrer tes scout-es ? Tu as envie de faire une action de service ? Tu cherches des techniques d'animation pour mener tes Conseils ? Tu recherches une idée de camp à l'étranger ?

Tout est sur [lesscouts.be/hub](https://lesscouts.be/hub)



## 2. Matériel

Ton ancienne chemise Pi prend la poussière ? Tes tentes et tes tarières vont dormir dans le local une partie de l'été ? Tu ne sais pas quoi faire de tes perches après le camp ?

Tout est sur [lesscouts.be/hub](https://lesscouts.be/hub)

Où trouver  
l'info que  
je cherche ?

## 3. Administratif

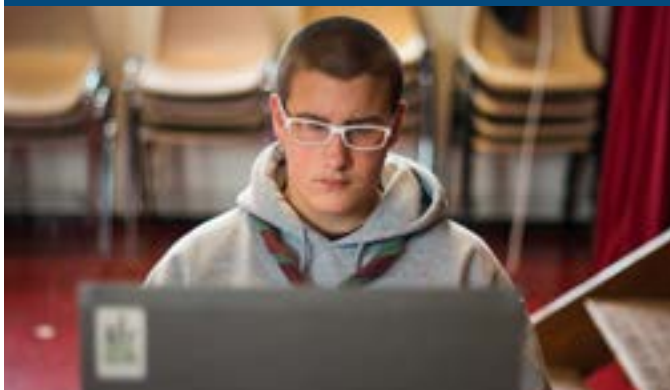
Tu cherches ce que couvre l'assurance des Scouts ? Des infos sur les aides financières que tu peux obtenir ? Des tutos pour utiliser Desk ?

Tout est sur [lesscouts.be/administratif](https://lesscouts.be/administratif)

## 4. Ressources en tous genres

Tu cherches des publications concernant ta section ? Tu as besoin d'affiches de recrutement ? Tu dois imprimer les autorisations parentales ?

Tout est sur [lesscouts.be/recherche](https://lesscouts.be/recherche)



Et pour toutes les questions auxquelles tu n'as pas trouvé réponse :  
02.508.12.00 ou [lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be).

# Dans animateurs, il y a unité

Devenir animateur ou animatrice, c'est aussi s'intégrer dans toute une unité chapeautée par un staff d'unité. C'est partager ses expériences avec les autres staffs de section, élaborer des projets en conseil d'unité, se former en temps d'unité... On récapitule.

## Ton staff n'est pas tout seul

### LE SOUTIEN DE L'ÉQUIPE D'UNITÉ

Outre les animateurs et animatrices de section, chaque unité compte une **équipe d'unité**. Elle est composée d'un animateur ou d'une animatrice d'unité et de ses équipiers. Ceux-ci ont plusieurs missions : être garant-e du scoutisme, encadrer les bénévoles, former les staffs, être un lien avec le mouvement, gérer l'administratif et les biens de l'unité...

Les membres de l'équipe d'unité sont généralement des ancien-nes de l'unité ou des parents.

### UNE PROCÉDURE À SUIVRE

Bien évidemment, personne ne s'autoproclame animateur ou animatrice d'unité. Pour entrer en fonction, il y a certaines règles à respecter. L'équipe candidate doit tout d'abord élaborer avec les staffs une proposition de **contrat d'animation d'unité**. Celui-ci reprend les priorités sur lesquelles les staffs et l'équipe d'unité vont travailler durant **deux ans**, la durée d'un mandat d'animateur ou animatrice d'unité.

### PLACE AU VOTE

Une fois cette proposition de contrat rédigée, des **cadres fédéraux** organisent l'**élection** du staff d'unité. Les staffs votent pour le contrat qu'ils vont mettre en œuvre avec l'animateur ou animatrice d'unité et son équipe.

→ p. 12

## Conditions...

... pour devenir animateur ou animatrice d'unité :

- être âgé-e de 27 ans au moins ;
- être élu-e par le conseil d'unité (2/3 des voix).

... pour devenir équipier ou équipière d'unité :

- être âgé-e de 24 ans au moins ;
- être élu-e par le conseil d'unité (vote à la majorité absolue, 1/2 + 1).

## Le CU en CU 😊

L'ensemble des staffs de section et les membres de l'équipe d'unité forment le **conseil d'unité**. Au moins cinq fois par an, ils se réunissent en conseil d'unité (ou CU). C'est lors de ces réunions que se prennent les décisions importantes, que s'organisent les grands rendez-vous et que se coordonnent les différentes sections de l'unité. C'est aussi le lieu pour réfléchir ensemble au scoutisme proposé dans l'unité.





## Le CU en TU

Une fois par an, les animateurs, animatrices et l'équipe d'unité se retrouvent en weekend de formation : c'est le **temps d'unité** (ou TU). L'équipe d'unité anime ce weekend et propose des modules de formation aux staffs, ainsi que des activités visant à souder le groupe.

Le temps d'unité compte dans le **parcours de formation** des animateurs et animatrices. *→ pp. 6-7*

## Ton rôle

En te lançant dans l'animation, tu t'engages à participer à ces moments en conseil d'unité, à les faire vivre en y amenant tes idées, mais aussi toutes les questions que tu te poses par rapport à ta fonction.



## Poser un cadre de vie

Ensemble, tous les membres du conseil d'unité vont apprendre à se connaître et à bien fonctionner ensemble. Pour que l'osmose soit au rendez-vous, il est nécessaire que le conseil d'unité définisse des règles de fonctionnement pour lesquelles chaque membre marque son accord. Il peut par exemple rédiger une charte, comme le ferait un staff avec ses scout-es, pour poser un cadre cohérent et porteur de sens.

### 5 CONSEILS POUR UNE CHARTE DE QUALITÉ

1. Prendre un moment pour réfléchir aux comportements agréables ou gênants.
2. Écrire un code de vie avec des règles précises, reprenant des comportements observables, formulées de manière positive et affirmative.
3. Décider, en groupe, des sanctions (adaptées, proportionnées, réparatrices et cohérentes) qui seront prises si ces règles sont dépassées.
4. Signer la charte en guise d'engagement.
5. Revoir la charte chaque année, avec le nouveau conseil d'unité au complet.

La charte doit évidemment être alignée sur les positions du mouvement (alcool, tabac et autres addictions...). Veille à bien les connaître. Elles sont disponibles sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).





# La fédé, c'est qui ?!



## Pourquoi faire partie d'une fédération ?

Notre fédération compte **403 unités** qui ont choisi de se rassembler.

- Parce que l'idéal qui nous rassemble est plus grand que ce qui nous sépare.
- Parce que ça nous permet d'organiser un soutien large et de qualité pour nos membres.
- Parce que ça nous donne du poids vis-à-vis des institutions et partenaires.
- Parce que ça nous permet de mettre en commun les moyens au bénéfice de tous, en mettant tout en œuvre pour valoriser chaque euro.

## Des services, revues, cahiers et autres outils informatiques

→ p. 14

Une structure professionnelle, "le 21", est à ton service : inscriptions en formation, déclaration de camp, helpdesk...

Du lundi au vendredi de 8 à 18h (en période de congés scolaires : 8 à 17h). Pour nous contacter : 02.508.12.00 — [lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be)



C'EST  
EUX

C'EST  
NOUS

## Des formations d'animateurs et animatrices

Organisées toute l'année par les cadres fédéraux, elles permettent de challenger nos pratiques et de découvrir l'animation scout sous toutes ses formes.

→ pp. 6-7

## Scout Assistance : +32 (0) 498.91.88.85

Un numéro à encoder dans tes contacts !

Tout au long de l'année (24 h/24), l'équipe de Scout Assistance répond à tous les appels urgents et se penche avec toi sur la gestion de **n'importe quelle situation grave ou de crise**.

**Le bon réflexe :** appelle d'abord ton équipe d'unité et, en fonction de la situation, décidez ensemble s'il convient d'appeler Scout Assistance à l'aide. S'il s'agit d'un fait de mœurs, d'une disparition ou tout autre problème très grave de ce genre, appelle directement ton équipe d'unité ET Scout Assistance.

## Les cadres fédéraux

Près de **300 cadres fédéraux**, réparti-es en **36 équipes fédérales**, soutiennent les unités de la fédération. Tu les reconnaitras à leur foulard beige à liseré mauve. Ce sont d'ancien-nes animateurs et animatrices qui ont choisi de continuer à donner du temps au mouvement. Ils ne demandent qu'à faire ta connaissance ! Pour les contacter : [lesscouts.be/contacts](http://lesscouts.be/contacts).

### LEURS MISSIONS :

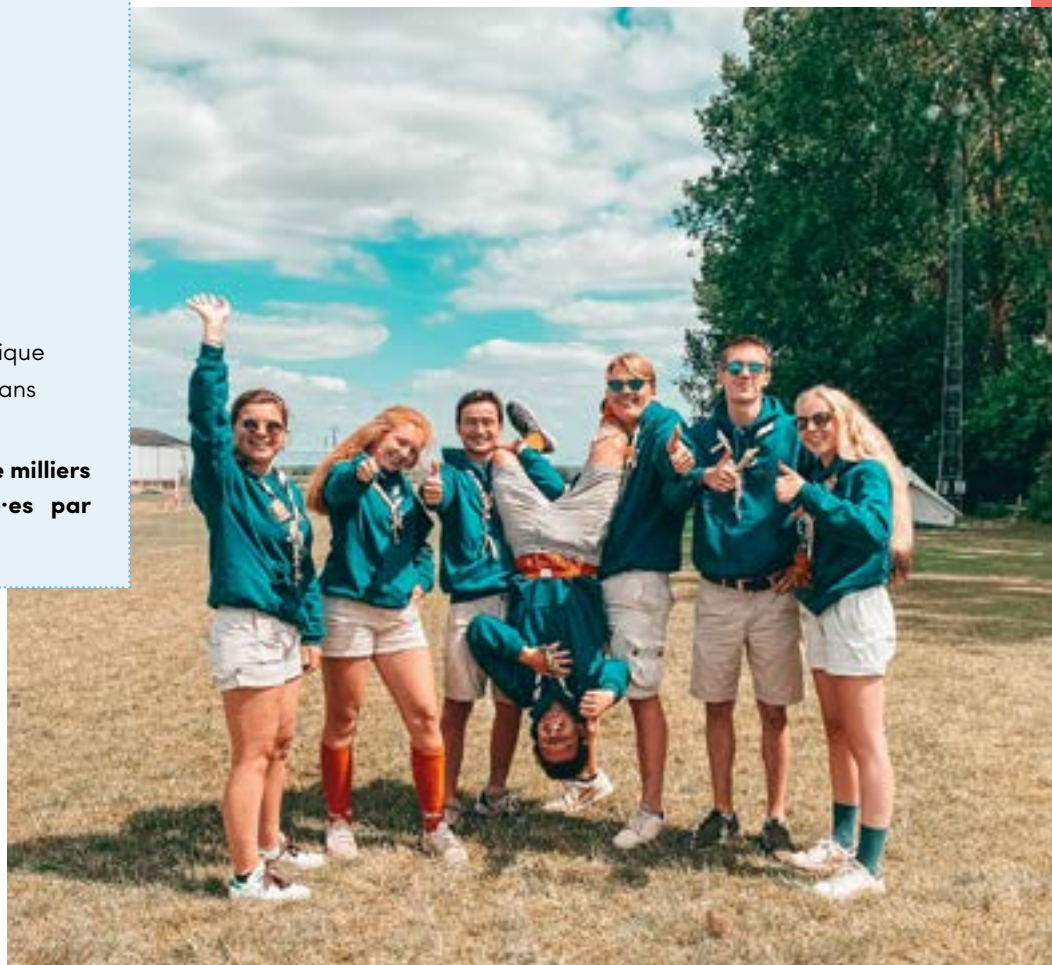
1. soutenir les unités ;
2. former les staffs ;
3. participer à la vie et aux décisions du mouvement.



## C'est toi parmi...

- **9 900** animateurs et animatrices
- **403** unités
- **9 300** baladins et baladines
- **20 700** louveteaux et louvettes
- **17 500** éclaireurs et éclaireuses
- **5 000** pionniers et pionnières
- **2 100** cadres locaux
- **300** cadres fédéraux
- **185 200** scout-es et guides en Belgique
- **58 millions** de scout-es et guides dans le monde

**Et tout cela à la suite de dizaines de milliers d'autres Belges qui sont passés par notre fédération !**



C'EST TOI



## « Mais je suis où moi ? »

1. **Localise ton groupe** d'unités sur la carte.
2. Lorsque tu l'auras trouvé, tu verras que trois lettres y sont associées : il s'agit de l'**abréviation du nom de ton groupe**.

Pour contacter tes cadres fédéraux, il te suffit d'envoyer un email à **equipeXXX** (les 3 lettres de l'abréviation) @**lesscouts.be** (par exemple : [equipeCHT@lesscouts.be](mailto:equipeCHT@lesscouts.be)).

# La sécurité n'est pas une option

La sécurité des scout-es, physique et psychique, n'est pas une option. L'objectif du scoutisme ? S'assurer que les jeunes qui nous sont confié-es soient bien dans leurs baskets. Qu'ils et elles prennent confiance en eux. Qu'ils grandissent. Qu'ils se construisent. Et cela, ils ne peuvent le faire qu'avec des personnes avec qui ils se sentent bien. En confiance. En sécurité. En bref, avec toi.

En tant qu'animateur ou animatrice, tu as un **rôle essentiel** à jouer : celui de **modèle**. Tu inspires les jeunes. Tu les guides. Alors sois avec eux celui ou celle que tu aurais voulu qu'on soit avec toi à 6, 8, 12 ou 16 ans !



**Rejoins le mouvement *Scout place, safe place*, pour faire de ta section un endroit toujours plus accueillant !**

Pour une animation 100% *safe*, toute l'année et au camp, prends également connaissance des informations sur les sujets suivants :

- Protection des jeunes et des adultes
- Alcool
- Tabac et autres addictions
- Hike
- Virées...

Toutes les infos sur **lesscouts.be**



## Où placer les insignes ?

**INSIGNE LES SCOUTS :**  
entre le coude et l'épaule,  
sur la manche droite



**INSIGNE MONDIAL :**  
au-dessus de l'insigne  
Les Scouts, sur la manche  
droite (optionnel)



**INSIGNE DE SECTION :**  
sur la poitrine à droite



**INSIGNE BELGIQUE  
ET DRAPEAU EUROPÉEN :**  
sur la poitrine, à gauche  
**FLOCHES DE TOTEM :** à droite

**CHEMISE OU PULL DE LA  
COULEUR DE TA BRANCHE**

**INSIGNE**  
« *Du talent, du temps et  
du cœur* » : sur la poitrine,  
à gauche



Retrouve la signification des deux insignes sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).

Pour te procurer tout ça :  
**lascouterie.be**



# Une super famille

Le scoutisme est un mouvement éducatif mondial avec une mission, une méthode et des valeurs partagées par 58 millions de jeunes dans plus de 170 pays. C'est le mouvement de jeunesse le plus répandu au monde.

Le scoutisme est un acteur de premier plan sur des questions telles que l'**éducation à la paix** et le **dialogue interreligieux**. C'est à ce titre que l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS) est reconnue comme **partenaire associée de l'Unesco**.

Le logo du mouvement scout mondial regroupe une série d'éléments qui rassemblent les scout-es du monde entier.

**Ce logo se compose de :**

- la fleur de lis dont les trois "**pétales**" représentent les trois principes d'engagement de chaque scout-e (personnel, social et spirituel) ;



- deux **étoiles** à dix branches, comme les dix articles de la *Loi* scout ;

- une corde reliée par un **nœud plat** qui symbolise la fraternité scout mondiale.



## Tu rêves de voyager sans bouger ?

Accueille un **Erasmus scout** ou participe au **JOTI-JOTA**, le jamboree sur internet ou sur les ondes...

## Tu rêves de mettre les voiles ?

Pars en **Erasmus scout** ou participe à un **camp international**.

Plus d'infos sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be) ou au 02.508.12.00.

Arrivé·e à la fin de ce *Ça se discute* qui devrait prendre place dans une longue série, un mot s'impose...

# MERCI !

Merci d'être l'un·e de ces milliers de jeunes qui font vivre le scoutisme aux quatre coins de la planète.

Merci pour les 1 800 camps organisés chaque été en Belgique (et les 465 178 chansons au coin du feu).

Merci de permettre à Adam, Louise, Samira et Nils de prendre leur place dans une fraternité mondiale.

Merci de donner du temps, du talent et du cœur pour que chaque scout·e qui croise ton chemin devienne une personne un peu plus épanouie et prête à jouer un rôle constructif dans la société.

# Campagne calendrier



## Récolter de l'argent sans risque financier

Tu cherches le moyen le plus simple de gagner de l'argent, sans prendre de risque financier, pour acheter du matériel, rénover ton local ou simplement payer les factures d'eau et d'électricité ? La campagne calendrier est faite pour toi !

Toutes les infos sur [lesscouts.be/calendrier](https://lesscouts.be/calendrier).



Les Scouts ASBL  
rue de Dublin 21  
1050 Bruxelles  
Belgique

02.508.12.00  
[lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be)  
[lesscouts.be](https://lesscouts.be)

Périodique de la fédération  
Les Scouts ASBL

Éditeur responsable : Benjamin Visée

Rédacteur en chef : Gilles Beckers

Les photos du *Ça se discute* sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

