



# Conduite de CU pour présenter et élire un-e délégué-e et un-e suppléant-e

Date : 02/10/2024

## Objectifs

---

- Conscientiser le CU à l'enjeu de la participation des unités aux prises d'avis de la fédération.
- Élire un-e délégué-e et un-e suppléant-e

## Préambule

---

- Cette conduite te propose **un module clé sur porte** à faire vivre aux membres de ton CU.
- Tu peux choisir de la suivre fidèlement ou de seulement t'en inspirer et créer tes propres activités. L'essentiel est de répondre aux objectifs.
- Si toi et ton équipe ne vous sentez pas en mesure de mener le moment, ou si votre unité n'est pas familière avec la désignation de délégués, n'hésite pas à prendre contact avec ton équipe fédérale. Un membre de celle-ci pourra peut-être venir animer le moment.
- Le module peut se faire durant un CU (ou une partie de CU), avant le début d'une réunion, après une réunion...

## Module

### Accroche (2 min)

---

- Diffuse la vidéo [Des délégués days à l'AF - Souhaits en fleurs](#).

### Éveil (10 minutes)

---

- Invite les participant-es à discuter d'un sujet de société non scout (amené sous forme d'une affirmation) posant question et pouvant induire des différences de positionnement.
- Évite les sujets politiques ou trop clivants, tu vas perdre du temps et de l'énergie et ce n'est pas l'objet de l'exercice.

Voici quelques affirmations pour inspiration (tu peux en inventer d'autres) :





- L'interdiction des téléphones portables à l'école est nécessaire.
  - Les écoles demandent aux élèves de prévoir de gros pulls en hiver : c'est la solution.
  - Les IA remplaceront un jour le génie humain.
  - La presse écrite n'est plus utile.
  - Le meilleur déchet est celui qui n'existe pas.
  - Le roquefort est le meilleur fromage de France.
  - La [Danse des canards](#) me donne envie de la chanter en soirée.
- 
- À la suite de l'annonce du sujet, invite chaque membre du CU à se positionner sur un axe qui va du plus d'accord au moins d'accord.
  - En sous-groupe, les participant-es notent sur des post-it leurs arguments pour appuyer leur positionnement.
  - Pas besoin d'aller plus loin dans la mise en commun. Néanmoins, cela peut être évalué en fonction de la taille du CU et des thématiques sélectionnées.

\*Pour les plus petits CU, une variante peut être envisagée en restant en grand groupe et en exprimant son avis avec une main cachée dans le dos, 5 ou 0 doigt (d'accord ou pas du tout d'accord). La seconde partie de l'éveil pourra se poursuivre également en grand groupe.

## Apport (10 minutes)

---

- Explique aux participant-es que ce qu'ils viennent de vivre est un **moment de réflexion en conseil d'unité** à propos d'un fait de société et pour lequel ils sont en accord ou en désaccord.

Au sein de notre fédération, il existe aussi des moments pour donner son avis : les consultations en ligne et les demi-journées (Délégués Days) organisées cette année pour les délégué·es et leur suppléant·e.

### Les conditions pour être élu·e :

- Être animateur ou animatrice de section de moins de 35 ans.
- Ne pas cumuler avec une autre fonction dans le mouvement (collaborateur ou collaboratrice fédéral·e).

**Notre fédération est une fédération d'unités, ce qui implique que, chaque année, nous prenons avis auprès de nos unités pour les sujets qui touchent l'entièreté de notre structure. Nous invitons les unités à élire leur délégué·e et suppléant·e à chaque début d'année. Ce sont les deux personnes que nous contacterons lorsque des sujets nécessitent une prise d'avis.**

Pour résumer, le ou la délégué·e représente la **voix de l'unité** concernant les changements importants au sein de notre structure fédérale. C'est LE moment pour rencontrer le président fédéral (ou les



candidat-es, dans le cas d'une année d'élection) et pour confronter la réalité de l'unité à la vision de notre mouvement.

## Pour motiver

Être délégué-e, c'est :

- **Une opportunité de donner son avis** : les délégué-es participent à l'évolution du mouvement en partageant leur point de vue sur des sujets de grande envergure.
- **Une aventure dans laquelle chacun-e peut investir le temps qu'il souhaite** : les délégué-es pourront faire entendre leur voix régulièrement au cours de l'année, lors de consultations organisées à distance, mais aussi participer à plusieurs demi-journées de leur choix.
- **Une aventure équipement compris** : on te fournit des outils et un accompagnement pour faciliter ta mission.
- **Une aventure riche en rencontres** : avec des animateurs et animatrices issus des quatre coins de la Belgique, engagés ! C'est aussi l'occasion de découvrir comment le scoutisme se vit en dehors de son unité.

Les thématiques de cette année 2024-2025 sont encore à définir. Voici néanmoins quelques exemples :

- **Un autre type de scoutisme est-il possible en Belgique ?** Inspirons-nous des expériences d'autres pays pour permettre à un public plus large de participer à nos activités.
- **Faire vivre l'écoresponsabilité dans nos sections** : découvrir les propositions et construire des améliorations pour les outils à destination des unités.
- **Zéro discrimination pour la fédération.** Mais comment faire ? On avance, mais nous avons encore quelques étapes à franchir.
- Nous faisons partie de la plateforme Jeunes, alcool et société. Leurs experts prônent une interdiction de **la vente d'alcool aux moins de 18 ans**. Quelle position devons-nous prendre pour éviter un sentiment de déresponsabilisation et des effets contraires à l'objectif : la santé de nos jeunes ?

**Pas encore convaincu-e ?** Découvre la capsule vidéo [[disponible sur YouTube](#)] ou même encore quelques témoignages (voir annexe 2).

## Élections (20 minutes)

---

- Après avoir répondu aux questions éventuelles, demande à tes animatrices et animateurs s'il y a des candidat-es aux rôles de délégué-e et de suppléant-e
- Organise ensuite leur élection --> trois propositions clés sur porte (voir annexe 1) sont à ta disposition.

## Clôture (5 minutes)

---

- En cas d'élu-es, l'équipe d'unité et l'ensemble du CU félicitent le ou la délégué-e et son ou sa suppléant-e et remercient le CU pour avoir pris part à cet exercice démocratique.
- Inscription du ou de la délégué-e et de son ou sa suppléant-e par l'animateur ou animatrice d'unité directement via le site Les Scouts : [lesscouts.be/deleque](https://lesscouts.be/deleque)



- Si personne n'a été élu, le CU est tout de même remercié pour le temps consacré à la démarche. Si des animateurs ou animatrices semblent hésitants, tenter d'aller leur parler directement.



**Les Scouts ASBL**

21, Rue de Dublin

1050 Bruxelles



# Annexes

## Annexe 1 : Proposition de module d'élection

---

### Processus 1 : décision par consensus/élection sans candidat

#### ÉLECTION

L'animateur ou animatrice d'unité invite chaque participant-e à remplir un bulletin de vote en indiquant son nom et le nom du membre du conseil d'unité qu'il estime être le plus approprié pour la fonction de délégué (exemple : « Okapi (moi, donc) vote pour Koala (celui que je trouve le plus approprié). »

L'animateur d'unité réceptionne les bulletins.

Pas d'abstention, un-e seul-e nominé-e par feuille et possibilité de se nommer soi-même.

Pas de commentaire ni de discussion à ce moment-là.

#### PARTAGE DES VOTES

L'animateur d'unité lit à voix haute chacun des bulletins (exemple : « Okapi vote pour Koala ») et demande à son auteur (Okapi) la raison de son choix : en quoi la personne qu'il a désignée est la plus appropriée pour remplir le rôle.

L'auteur du bulletin répond en donnant ses raisons. Pas de discussion, pas de réaction, pas d'explication sur le non-choix d'autres membres.

#### CHANGEMENT DES VOTES

L'animateur d'unité permet à chaque participant-e de changer sa nomination à la lumière des informations nouvelles présentées lors de l'étape précédente. Chaque changement est motivé et l'animateur d'unité prend note de tout changement. Pas de discussion ni de réaction.

#### PROPOSITION

L'animateur compte les voix, puis propose comme candidat-e la personne ayant récolté le plus de préférences.

En cas d'ex æquo, l'animateur teste d'abord si l'un-e des deux candidat-es a une objection raisonnable à son élection.

#### OBJECTIONS

L'animateur d'unité demande si quelqu'un a une objection à l'encontre de la personne proposée. Cette objection doit être raisonnable, c'est-à-dire motivée par une raison pragmatique (par exemple sur un élément qui atteste que la personne n'a pas une compétence requise et non basée sur une difficulté relationnelle).

La personne proposée parle en dernier. Elle peut par ailleurs avoir elle aussi une objection raisonnable (par exemple : pas libre à aucune des dates proposées pour les travaux de février).

S'il n'y a pas d'objection, la personne est élue.

Le processus est alors recommencé pour le ou la suppléante. Par pragmatisme, les 2 votes peuvent se faire en même temps. Dans ce cas, l'animateur d'unité organise le temps « partage des votes » de la manière la plus efficiente possible.



## Processus 2 : décision par vote traditionnel / élection avec candidats proposés

### ÉLECTION

L'animateur d'unité propose 2 personnes pour remplir la fonction de délégué-e et celle de suppléant-e. Ses choix sont motivés pour chacun-e. Il est préférable que l'animateur d'unité se soit assuré au préalable que les personnes présentées soient d'accord pour tenir la fonction.

### PRISE D'AVIS

Chaque membre du conseil d'unité peut alors poser les questions qu'il aurait sur le choix à l'animateur d'unité.

### VOTES

Des bulletins de vote sont alors distribués. Un par membre présenté. Chaque membre du conseil d'unité vote en secret et dépose ses bulletins dans une urne.

Deux assesseurs sont désignés. Ils comptent les voix en compagnie du président de l'élection (l'animateur d'unité).

Pour être élu-e, il faut obtenir la majorité absolue (la moitié des votes + 1, les abstentions n'étant pas prises en compte). Les procurations ne comptent pas.

Si les deux candidat-es sont élu-es, le processus se clôture ici.

Si l'un des deux (ou les deux) ne sont pas élus, le processus continue.

### DÉBAT

Si l'un des deux, ou les deux, n'est ou ne sont pas élu(s), l'animateur d'unité propose un débat sur les raisons du refus.

Au bout du débat, en fonction des raisons identifiées et des clarifications faites, il peut proposer de nouveau les mêmes noms ou en proposer deux autres.

Le vote est alors réorganisé sur base du processus décrit ci-dessus.

## Processus 3 : décision par vote traditionnel / élection avec candidatures libres

### CANDIDATURES

L'animateur d'unité demande au conseil d'unité qui voudrait être délégué-e ou suppléant-e. Les candidat-es intéressé-es se manifestent.

La parole est alors donnée à chacun-e afin que les candidat-es puissent expliquer la raison de leur intérêt.

### DÉBAT

Chaque membre du conseil d'unité peut poser les questions qu'il souhaite aux différent-es candidat-es.

### VOTES

Des bulletins de vote sont alors distribués (un par membre présenté). Chaque membre du conseil d'unité vote en secret et dépose ses bulletins dans une urne.

Deux assesseurs sont désignés. Ils comptent les voix en compagnie du président de l'élection (l'animateur d'unité). Pour être élu-e, il faut obtenir la majorité absolue (la moitié des votes + 1, les abstentions n'étant pas prises en compte). Les procurations ne comptent pas.



Les deux candidat-es obtenant le plus grand nombre de voix sont élu-es (peu importe celui qui prend le rôle de délégué-e et celui qui prend le rôle de suppléant-e. Ils peuvent s'organiser entre eux. Ou alors, celui qui a le plus de voix est délégué-e, l'autre suppléant-e.)

Si deux candidat-es sont élu-es, le processus se clôture ici.

Si personne n'est élu-e, le processus continue.

### **DÉBAT**

En cas de non-élection, l'animateur d'unité propose un débat sur les raisons du refus.

Au bout du débat, l'animateur d'unité réouvre les votes en se basant sur le processus décrit ci-dessus.

## **Annexe 2 : Témoignages**

---

Témoignages de délégué-es sur leur expérience.

- « Être délégué-e, c'était enrichissant ! C'est sympa de voir une autre facette de notre mouvement ! »
- « Être délégué-e, c'était prenant ! Envie de continuer le travail commencé ! »
- « Être délégué-e, c'était la meilleure chose de mon année ! Une expérience trop chouette et plein de rencontres. »
- « Être délégué-e, c'était un chouette moment de partage entre les unités... et se sentir important dans le mouvement. »
- « Être délégué-e, c'était super enrichissant. On apprend à connaître encore mieux le fonctionnement de la fédération et on rencontre d'autres animateurs et animatrices (pour apprendre toujours plus de notre rôle) ! »