



Rapport 2023
d'activité

Sommaire

| | |
|--|----|
| • 2023, année de transition, mais aussi de continuité... | 4 |
| • Qui sommes-nous ? | 6 |
| • Notre méthode | 8 |
| • 2023 en chiffres | 9 |
| • De nouvelles lignes directrices coconstruites avec les animateurs pour 2023-2026 | 10 |
| • Bien-être et sécurité pour toutes et tous | 12 |
| • Jamboree scout en Corée : quand l'union fait la force | 16 |
| • Notre scoutisme a-t-il un impact sur les citoyens de demain ? | 18 |
| • De nouvelles coopérations au service des camps | 20 |
| • Rapport financier | 22 |

Équipe de rédaction : Carole Massonnet, Coline Wellemans, Coralie Beyens, Gilles Beckers, Julien Bamps, Pauline Higuët, Pascale Ek.

Graphisme et mise en page : Eden Giraud

Éditeur responsable : Benjamin Visée

© Les Scouts ASBL - rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles

Tél. : 02.508.12.00 - www.lesscouts.be

Édition - Mai 2024

Dépôt légal : D/2024/1239/3



2023, année de transition, mais aussi de continuité...

DÉCLIC. « *Mécanisme qui déclenche* », indique Le Robert. C'est le nom du nouveau contrat d'animation fédérale, élaboré début 2023 après un important processus participatif. Ce contrat renouvelle les priorités de la fédération des Scouts pour une période de trois ans, tout en s'inscrivant dans une perspective identique à celle d'IMPACT (2019-2023) et au précédent mandat (2016-2019) de Christelle Alexandre : contribuer au rayonnement du scoutisme sur les jeunes et la société.

2023, année de transition, mais aussi de continuité. Dans cette optique, Les Scouts ASBL peut compter sur le cap fixé à douze ans par la fédération, et qui guide ses actions à long terme : continuer à faire du scoutisme un Mouvement crédible qui s'enrichit des diversités sociales et spirituelles, et où les animateurs et animatrices, conscients et accompagnés dans leur rôle, proposent une animation scoutie actuelle et engagée (*Destination 2033*). Pour ce faire, notre organisation peut s'appuyer sur la robustesse de la structure professionnelle et la stabilité des cadres bénévoles, qui aident à faire de notre fédération une organisation durable et résiliente, au service des unités qui la composent.

Parmi les moments phares de l'année 2023, comment ne pas évoquer les premiers résultats de l'enquête de grande ampleur initiée en septembre 2020 sur l'impact social du scoutisme ? Au centre des questions, le type de citoyens que le Mouvement scout contribue à développer. 11 000 réponses de scouts et de parents plus tard, les conclusions sont nombreuses. Les données statistiques confirment que le scoutisme contribue au bien-être et au développement des enfants, et les rend plus autonomes, plus sociables et plus solidaires.

Pour assurer un cadre favorable au développement de toutes et tous, la fédération insiste depuis longtemps sur la bienveillance de chacun de ses membres. La politique de protection des jeunes et des adultes que nous avons adoptée en mars 2023 vise à renforcer cet objectif et prévoit une série de mesures concrètes pour garantir un environnement sain et positif.

Agir sur le monde à travers l'éducation des jeunes reste l'ambition centrale de notre Mouvement. À l'aube de l'année 2024, jalonnée de plusieurs échéances électorales, la fédération des Scouts continue à défendre la vision d'une société plus durable, pour laquelle nous nous engageons pour et avec les jeunes d'aujourd'hui et de demain.

Benjamin Visée
président fédéral



Thibaut L'Ortye
administrateur délégué



Qui sommes-nous ?

Le scoutisme

Le scoutisme se développe en Angleterre au tout début du XX^e siècle à l'initiative de Robert Baden-Powell. Ce général à la retraite souhaite proposer un projet éducatif qui favorise le développement du caractère personnel des jeunes et leur esprit d'initiative afin de leur permettre de devenir des citoyens conscients et engagés. C'est en 1907 que le premier camp est organisé, sur l'île de Brownsea : le scoutisme est né !



Ni instruire ni inculquer, mais éduquer

« Le plus important dans le scoutisme, c'est éduquer. Je ne dis pas instruire mais éduquer, c'est-à-dire pousser le scout à apprendre lui-même, parce qu'il le désire, tout ce qui tend à lui donner du caractère. »

Baden-Powell, *Aids to Scoutmastership*, 1919



La mission du scoutisme

« Le scoutisme a pour mission – en partant des valeurs énoncées dans la Promesse et la Loi scouts – de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur, peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société. »

C'est ainsi que le Mouvement scout a défini sa mission en 1999 lors d'une conférence mondiale de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS).

Un mouvement mondial

Le scoutisme compte plus de 57 millions de membres, actifs dans plus de 200 pays et territoires. 174 organisations scouts nationales sont réunies sous la coupole de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS). Celle-ci a pour mission de promouvoir le Mouvement scout à travers le monde tout en assurant la cohérence de son action et la protection de son caractère propre. Son nombre particulièrement élevé de membres, sa large implantation géographique et la cohérence de son projet éducatif et humain font du mouvement scout un acteur majeur de l'éducation non formelle sur la scène mondiale.



Les Scouts en Belgique

Chez nous, les premières troupes scouts sont apparues en 1911 et, depuis, le scoutisme n'a cessé de se développer tant au nord qu'au sud du pays. Aujourd'hui, la fédération des Scouts Baden-Powell de Belgique est l'une des quatre associations scouts belges reconnues par l'OMMS. Elle se compose de groupes locaux (les unités) soutenus par des bénévoles organisés en équipes fédérales.

Nous avons par ailleurs le statut d'ASBL et sommes reconnus par la Fédération Wallonie-Bruxelles comme une organisation de jeunesse entrant dans la catégorie particulière des mouvements de jeunesse (au même titre que quatre autres organisations).

Enfin, nous sommes agrémentés pour l'organisation de camps de vacances qui répondent aux normes de qualités fixées par l'Office de la naissance et de l'enfance.

Les Scouts ASBL en 2023

Staff fédéral 2019 – 2023 : Adrien Mogenet, Benjamin Visée, Charlotte Hoffmann, Christelle Alexandre (présidente), Coralie Beyens, Fabien Michaux, Gauthier Lambert, Gilles Beckers, Lionel Claude, Robin de Fays, Solange Scheppers, Thibaut L'Ortye.

Staff fédéral (aout) 2023 – 2026 : Axelle Brusselman, Baptiste Legast, Benjamin Visée (président), Coralie Beyens, Gilles Beckers, Julien Bamps, Mathilde Collet, Solange Scheppers, Thibaut L'Ortye, Yannick Defourny.

Conseil d'administration : Alexandra Leclercq (jusqu'en mai 2023), Benjamin Visée (président à partir de septembre 2023), Christelle Alexandre (présidente jusqu'en aout 2023), Marie Flandroy, Matthieu Riche, Quentin Marchandise, Robin de Fays (administrateur délégué jusqu'en octobre 2023), Romain Brusten, Roxanne Van Eycken (jusqu'en novembre 2023), Thibaut L'Ortye (administrateur délégué à partir d'octobre 2023).

Secrétaire fédéral : Lionel Huygen (jusqu'en septembre 2023) - Anne-Catherine Mélis (septembre à décembre 2023).

Directrice financière : Stéphanie Lejeune - **Directeur immobilier** : Jean-François de Loch.

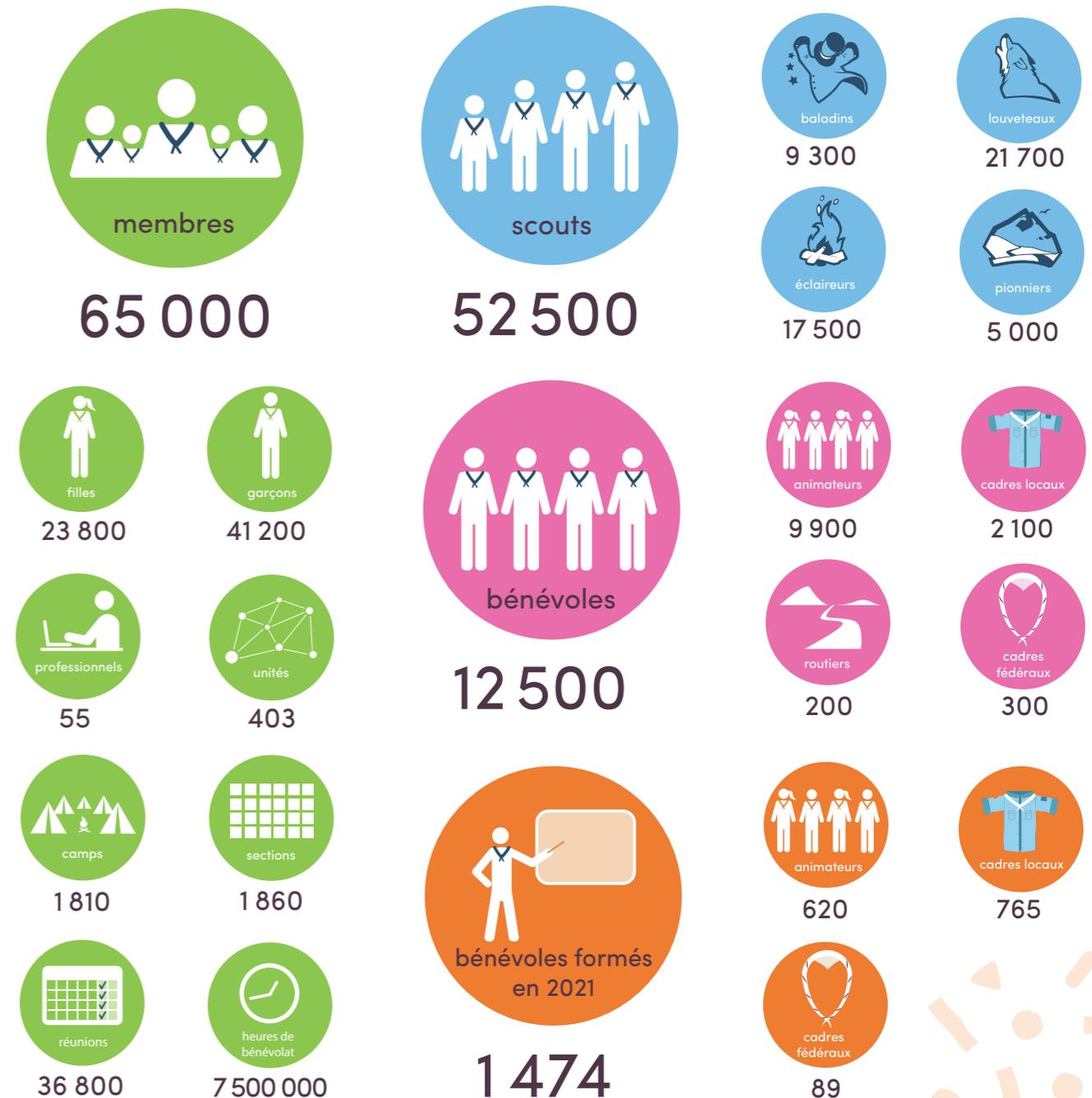
Notre méthode



À travers un parcours de douze ans organisé en quatre branches (qui correspondent à des tranches d'âge), notre ambition éducative est que tous les scouts qui nous sont confiés deviennent des femmes et des hommes confiants, autonomes et libres, sociables, partenaires et solidaires, conscients et critiques, intérieurs et équilibrés.

Pour y parvenir, les animateurs et les animatrices mettent en œuvre la méthode scout. Il s'agit d'un système éducatif commun à toutes les branches qui s'appuie sur différents éléments : l'action, le petit groupe, la relation éducative, la nature, la découverte, l'adhésion aux valeurs, la symbolique et l'engagement dans la communauté. Toutefois, chaque âge ayant ses particularités, la mise en œuvre de cette méthode et les accents particuliers de l'animation scout varient d'une branche à l'autre, ceci afin de répondre aux différents stades de développement de l'enfant et de l'adolescent.

2023 en chiffres



De nouvelles lignes directrices coconstruites avec les animateurs pour 2023-2026

Aout 2023 a vu l'arrivée d'un nouveau président à la tête de la fédération : Benjamin Visée. En effet, tous les trois ans, une nouvelle présidence est élue par l'assemblée fédérale. Tout candidat à ce poste se présente avec un contrat d'animation fédérale reprenant les lignes directrices de la fédération pour les trois années à venir. Si ce moment d'élection est crucial pour notre fédération, le chemin pour aboutir à la proposition de contrat d'animation fédérale soumise aux votes est tout aussi intéressant. Retour sur ce processus participatif.



25 mars 2023 : après avoir présenté sa proposition de contrat d'animation fédérale *Déclis*, Benjamin Visée est élu à la présidence de la fédération des Scouts par l'assemblée fédérale, composée des animateurs représentants des unités (groupes locaux), des animateurs fédéraux et des membres du conseil d'administration de l'ASBL. Mais c'est bien en amont que le processus a été lancé.

À la rencontre des principaux intéressés

Une fois officiellement candidat à la présidence, Benjamin s'est mis au travail pour rédiger sa proposition de contrat d'animation fédérale, autrement dit son programme pour les trois prochaines années. Il en a tracé les grandes lignes en se basant sur son expérience d'animateur, puis de cadre fédéral (membre de la structure d'encadrement). Armé des thématiques qu'il souhaitait aborder, c'est ensuite vers les premiers concernés qu'il s'est tourné : les animateurs et animatrices de la fédération.

Chaque groupe local a été invité à élire un délégué et son suppléant parmi les animateurs. Leur mission : porter la voix de leur unité et participer au processus d'élection présidentielle, notamment en prenant activement part aux réflexions autour de la proposition de contrat d'animation fédérale.

« On se sent vraiment utile, c'est un moment qui permet de sentir qu'on a un impact sur le mouvement et qu'on fait partie de quelque chose de plus grand que soi. »

Un délégué d'unité

Coconstruire les priorités de la fédération

C'est ainsi que près de 370 représentants de 185 unités se sont donné rendez-vous début février 2023 lors des *Délégués Days*. Quatre journées pour discuter de la proposition de contrat, avec le candidat à la présidence, son équipe et d'autres animateurs venus des quatre coins de la Wallonie et de Bruxelles, sont en effet proposées.

L'occasion d'aborder des sujets tels que le rôle éducatif des animateurs, l'inclusion ou encore le lien entre les unités et la structure d'encadrement fédéral. Des heures riches en échange et débats pour coconstruire les priorités de la fédération jusqu'en 2026.



Ce n'est qu'alors, nourri de toutes ces réflexions, que Benjamin a pu peaufiner son programme et aboutir à la proposition de contrat soumise à l'assemblée fédérale. Le point final y sera apposé après les dernières questions posées juste avant le vote, le 25 mars 2023.

Le contrat d'animation fédérale *Déclis* est sur les rails depuis le 12 aout 2023. Appel est désormais lancé aux groupes locaux pour mettre sur pied différentes actions afin de contribuer à sa mise en œuvre, car eux aussi doivent en être les acteurs et porter les priorités fixées ensemble.

2023
-
2026



Anne-France et Bertrand, coprésidents de l'assemblée fédérale 2023

« Le fait de coconstruire le contrat d'animation fédérale permet aux animateurs d'adhérer davantage au contenu, de donner du sens aux différentes idées et de faire remonter les réalités de terrain, tout en rêvant le scoutisme de demain. C'est une expérience inoubliable dans le parcours d'un animateur. »

Les *Délégués Days* permettent, d'un côté, de rencontrer le candidat à la présidence et donc de se sentir appartenir pleinement à un processus démocratique, et, de l'autre, de côtoyer d'autres animateurs et donc de créer du lien avec eux, ce qui aboutit parfois à la mise en place de projets au-delà de leur unité tout en restant dans leur région.

Les retours des animateurs après les *Délégués Days* sont unanimes. Ils évoquent des rencontres, une journée passionnante qu'ils ne voient pas passer, ainsi que l'importance de donner son avis et de se sentir occuper une place essentielle dans ce processus d'élection fédérale.

Bien-être et sécurité pour toutes et tous

Une politique au service des membres de la fédération

La fédération des Scouts met depuis toujours un point d'honneur à faire du scoutisme un lieu sûr et sécurisant pour chacun et chacune, scouts, scoutesses, animateurs, animatrices et autres adultes bénévoles. Formations en constante évolution, prévention, outils pédagogiques en lien avec les enjeux actuels de la société (harcèlement, questions de genre, etc.), Les Scouts ASBL a à cœur de s'interroger sur ses pratiques afin de s'améliorer sans cesse.

Au-delà des outils pédagogiques et des procédures de signalement et d'assistance déjà existantes, la fédération s'est dotée de lignes directrices fermes en matière de protection des jeunes et des adultes. Ce texte est issu de la politique *À l'abri de la maltraitance (Safe from Harm)* promue par l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS). Ce document phare, établi en 2017, vise à maintenir un environnement sûr pour le développement des enfants et des jeunes à travers le monde.

Néanmoins, dans notre fédération, nous constatons que les adultes peuvent eux aussi être exposés à des comportements inappropriés. Nous avons donc fait le choix d'étendre cette politique à l'entièreté de nos membres, enfants et adultes de notre mouvement.



Méthodologie

Pour construire la politique, des groupes de travail bénévoles et professionnels ont été mis sur pied : durant près de deux ans, ces derniers ont réalisé une analyse détaillée du fonctionnement de la fédération, du recrutement des animateurs à leur parcours de formation, en passant par la qualité de l'animation proposée. Pour cela, ils ont utilisé un outil d'autoévaluation mis à disposition par l'OMMS. Les résultats de cet audit ont permis de définir le contenu à intégrer dans notre politique.

Pour rédiger notre politique, nos équipes se sont appuyées sur des ressources reconnues dans le secteur Jeunesse, tel que le *Guide Pratique pour soutenir la mise en place et en œuvre d'une Politique de protection de l'enfance dans sa structure*, édité par Yapaka, le Délégué général aux droits de l'enfant, Défense des enfants international Belgique et l'ADEPS Fédération Wallonie-Bruxelles.



Cadre de référence

Adoptée le 11 mars 2023, cette politique fixe désormais le minimum auquel la fédération et ses bénévoles s'engagent en matière de protection des jeunes et des adultes. L'équipe de pilotage de la fédération peut désormais s'appuyer sur ce cadre stratégique pour fixer ses priorités. Un plan d'action précise la mise en œuvre de cette politique sur plusieurs années. Certains éléments pourront avoir un impact direct sur les bénévoles, comme la mise en place d'un code de conduite appliqué à tous les adultes bénévoles.

Une première évaluation de cette politique aura lieu en 2026. L'objectif est que la fédération ait alors d'ores et déjà atteint une partie de ses ambitions et se fixe de nouveaux défis, toujours au plus près de ses réalités et de l'évolution de la société.

Mise en œuvre de la politique

Le plan d'action pour faire du scoutisme un lieu où chacun et chacune peut s'épanouir en toute sécurité se compose d'une vingtaine de priorités ; plusieurs d'entre elles se sont déjà concrétisées.

Scout place, safe place

Que ce soit pour les camps ou pour les activités hebdomadaires, une campagne reprenant six conseils pour faire de chaque section un lieu encore plus accueillant que d'habitude a été organisée au printemps 2023 : *Scout place, safe place*.

Cette campagne reprend divers sous-projets du plan d'action, comme l'Espace Oasis : chaque section est invitée à mettre à disposition un espace de détente et de bien-être.

Un autre sous-projet issu du plan d'action s'est concrétisé en 2023 : l'affiche pour signaler des violences. Envoyée à chaque staff d'animateurs, elle peut être affichée dans les locaux et rendue visible de tous : parents et enfants. Elle rappelle les attitudes à adopter si l'on est victime ou témoin de violences.



Bien-être et sécurité pour toutes et tous

Formation des bénévoles

En parallèle de cette campagne, une analyse des parcours de formation des bénévoles de la fédération a été menée en 2023. Il est apparu que :

- Les cursus de formation initiale, dans leur forme actuelle, répondent déjà aux enjeux de la politique de manière satisfaisante : il s'agit donc, dans un premier temps, de maintenir, puis d'enrichir ces dispositifs.
- Les thématiques liées à la protection des jeunes et des adultes apparaissent régulièrement dans l'offre de formation continue des bénévoles de la fédération ; afin d'ancrer ces bonnes pratiques, au moins deux des modules proposés sont obligatoirement consacrés à ce sujet depuis la rentrée scout 2023.
- C'est en amont de la prise de fonction des bénévoles que les actions doivent être renforcées : une réflexion quant à l'organisation d'un temps de formation préalable à la prise de fonction est en cours sur les pratiques bientraitantes et sur le rôle de soutien des bénévoles de la fédération.

Création d'outils

Une série d'outils en lien avec la politique de protection des jeunes et des adultes ont été revus ou créés.



Formation Bien-être et sécurité

Un dispositif de formation donnée aux animateurs par les bénévoles responsables d'une unité au niveau local (équipe d'unité) a été revu en profondeur et renommé *Bien-être et sécurité*. Ce dispositif invite les participants à découvrir sept types de sécurité, à s'appropriier le contenu du cadre de fonctionnement de gestion des soins en centre de vacances, à explorer différents niveaux de prévention et à créer un plan d'action en matière de sécurité.

Prévention harcèlement

Le harcèlement est un phénomène de société très répandu aujourd'hui : le scoutisme n'y échappe pas. Afin de sensibiliser les scouts à cette question, une septantaine d'activités ont été regroupées sur le site web de la fédération, on y trouve également un apport théorique et des fiches reprenant des conseils pour que les discussions se passent au mieux. Cette thématique a également fait partie de l'offre de formation continue lors d'une journée de réflexion s'adressant à tous nos publics bénévoles.

Une vie relationnelle affective et sexuelle (VRAS) de qualité

L'outil *Intimix* a été imaginé en 2023, dans le cadre du plan d'action de la fédération en matière de protection des jeunes et des adultes. Ce cahier, destiné aux animateurs et animatrices, sera largement diffusé en 2024. L'outil présente 10 points d'attention à prendre en compte au sein d'un groupe de jeunes pour garantir une VRAS de qualité. Une liste de questions permet aux animateurs de réfléchir à ce qu'ils mettent déjà en place et à ce qu'ils pourraient instaurer pour chaque thématique abordée (repas, sanitaires, logements...).



Favoriser le bien-être et la sécurité des jeunes nécessite de reconnaître nos limites sur certains sujets et de nous entourer de partenaires de qualité, capables de prendre le relais lorsque cela s'impose. Ainsi, 2023 a vu la naissance d'un partenariat avec le Sisu (service d'intervention psychosocial de la Croix-Rouge), facilitant leur capacité d'intervention auprès de nos groupes en cas de crise. Les fédérations de Centres de plannings familiaux ont également été approchées en vue de collaborer sur les matières touchant à la VRAS. Enfin c'est vers les équipes de SOS Enfant que nous nous sommes tournés pour mieux conseiller les animateurs confrontés à des problématiques de maltraitance.



Carole,

chargée de relations extérieures
chez Les Scouts ASBL

Pour l'avenir

Exemples de projets qui seront mis en œuvre dans les trois prochaines années :

- Mettre en place un système d'« oreilles attentives » lors de nos événements et formations : des bénévoles formés seront disponibles pour discuter avec des participants de leurs préoccupations émotionnelles et seront capables de les orienter vers les ressources susceptibles de répondre à leurs besoins immédiats.
- Améliorer le *Code qualité de l'animation* et élargir son champ d'application : destiné actuellement aux animateurs, le texte concernera tous les membres adultes de notre fédération et une série de recommandations seront ajoutées pour correspondre aux lignes de conduite dictées par l'OMMS.

Jamboree scout en Corée : quand l'union fait la force

En 2023 s'est tenu le Jamboree scout mondial. Ce rendez-vous est l'un des plus grands événements éducatifs en plein air pour les jeunes scouts provenant d'un peu partout dans le monde. Ce camp de deux semaines est organisé tous les quatre ans par l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS) pour les scouts de 14 à 18 ans. En août 2023, ce rassemblement international a eu lieu en Corée du Sud et rassemblait environ 40 000 jeunes. Chaque pays participant envoie un contingent, une sorte de délégation, constitué de scouts et guides des différentes associations du pays. En 2023, le contingent belge rassemblait plus de 1 100 jeunes.

Cinq associations, deux langues, une seule délégation

Contrairement à la plupart des pays, la Belgique n'est pas composée d'une seule association scout et guide, mais bien de cinq : trois associations en Fédération Wallonie-Bruxelles et en Communauté germanophone (Les Scouts, Les Guides, les Scouts et guides pluralistes) et deux associations en Communauté flamande (Scouts en Gidsen Vlaanderen et FOS Open Scouting). Cependant, la Belgique n'envoyant qu'un seul contingent au jamboree mondial, les participants forment une seule et même délégation, quelle que soit la langue parlée. Au sein du groupe, les jeunes forment ensuite des patrouilles leur permettant d'évoluer en petit groupe. Ils peuvent choisir d'intégrer une patrouille néerlandophone, francophone ou bilingue. Comment les scouts participants se comprennent-ils ? La règle est simple : tout le monde parle dans sa langue maternelle et toutes les communications sont traduites dans les deux langues nationales.



Une préparation de longue haleine

Envoyer autant de participants exige une organisation rigoureuse. Il aura fallu plus de deux ans à la Contingent Management Team (CMT) pour préparer cette aventure unique. L'équipe était composée de représentants des associations francophones et néerlandophones, et épaulée par un groupe d'adultes bénévoles, l'International Service Team (IST), en amont de l'évènement ainsi que durant l'expédition sud-coréenne. Les responsables du contingent belge ont travaillé sans relâche pour proposer aux scouts participants une série d'évènements de préparation : journées d'information, weekends en patrouilles afin que les jeunes apprennent à se connaître, réunions et weekends de coordination, etc.



Résilience et solidarité

Lors du jamboree en Corée du Sud, le contingent belge a fait face à de nombreux défis ; difficultés organisationnelles, inondations, vagues de chaleur, et arrivée d'un typhon forçant l'évacuation du site. L'équipe d'encadrement a dû faire preuve de résilience. Elle a pu compter sur l'aide de l'ambassade belge en Corée du Sud et le soutien des cinq associations en Belgique. Tous ont collaboré jour et nuit avec les contingents des autres pays sur place et les organisateurs sud-coréens pour permettre aux scouts participants de vivre une expérience unique et positive malgré les aléas de la météo.

L'organisation et l'accompagnement du contingent belge au jamboree scout mondial démontrent une fois de plus que le scoutisme rassemble des citoyens unis par des valeurs communes, peu importe l'origine ou la langue.

J'ai rejoint le CMT du contingent belge en 2021 et j'ai endossé le rôle de chargé de la communication. Malgré une préparation intense, rien ne pouvait nous préparer à ce que nous avons vécu en Corée du Sud. En effet, nous avons dû improviser et réinventer notre fonctionnement au quotidien, dû aux complications organisationnelles et à un manque d'infrastructure. À cela est venu s'ajouter une vague de chaleur redoutable dans un climat humide et pour couronner le tout, nous avons dû évacuer le camp suite à l'arrivée d'un typhon.

Il est clair que cette expérience a demandé un investissement conséquent et les imprévus nous ont coûté de nombreuses heures de sommeil, mais j'en retiens les liens tissés avec mes camarades flamands. Ce projet m'a permis de nouer de belles relations avec de nombreux membres d'associations scoutistes du nord du pays. Il y a peu d'expérience scout permettant autant le rapprochement des cinq associations scoutistes belges.»



Baptiste,
équipier fédéral Les Scouts et membre du Contingent Management Team du jamboree 2023



Notre scoutisme a-t-il un impact sur les citoyens de demain ?

Le scoutisme a-t-il réellement un impact sur la société ? Les ambitions éducatives poursuivies sont-elles atteintes ? Pour répondre à ces questions, Les Scouts ASBL a lancé l'enquête #IMPACT en 2019. Près de quatre ans plus tard, les résultats nous sont parvenus.



En septembre 2019, notre fédération s'est lancée le défi de comprendre ce que le scoutisme amène réellement à la société. L'enquête IMPACT était lancée. Pour que les résultats de celle-ci soient fiables, nous ne nous sommes pas aventurés seuls dans cette analyse. Nous avons choisi de bénéficier d'un regard extérieur et neutre, et de nous appuyer sur une expertise dans le domaine d'évaluation de l'impact. Dans un premier temps, nous avons travaillé avec **SAW-B** pour développer la méthodologie et recueillir les données et, dans un deuxième temps, avec **IDEA Consult**, le Centre d'économie sociale HEC Liège – Université de Liège, pour conduire les analyses qualitatives et quantitatives des données.

Épaulés par ces experts, nous nous sommes assurés d'entendre chaque public touché par notre fédération : scouts (enfants et adolescents), parents, animateurs, membres d'équipe d'unité, cadres fédéraux, membres du conseil d'administration, membres de l'équipe de pilotage et personnel de la fédération. Nous nous sommes ensuite concentrés sur les scouts de 10 à 18 ans et sur les parents de scouts.

Début juin 2023, les résultats de l'enquête IMPACT nous sont parvenus. Le premier point à souligner est la quantité impressionnante de données récoltées : **60 focus groupes** ont été menés, **5 673 scouts** et **6 285 parents** ont rempli l'enquête en ligne.

Voici ce qui ressort de cette enquête :

- L'impact des Scouts dépasse largement l'offre d'activités en extérieur : les objectifs sont multiples et touchent de nombreuses dimensions constitutives du bien-être et du développement des enfants.
- La perception des Scouts par les membres confirme un impact positif sur toutes les dimensions de notre ambition éducative. Les impacts principaux concernent l'autonomie, le partenariat, la sociabilité et la solidarité. Il semblerait que les scouts se sentent plus forts sur les valeurs axées vers les autres que sur les valeurs intérieures.
- Plus le nombre d'années passées chez Les Scouts est grand, plus l'impact sur ces dimensions (autonomie, partenariat, solidarité) est élevé. Preuve que le scoutisme n'est pas qu'un loisir du samedi après-midi, mais une activité basée sur un programme d'éducation complexe dont on profite sur du long terme.



- Les parents considèrent que les scouts ont un **impact positif sur l'ensemble des dimensions de notre ambition éducative**. Cependant, pour certaines valeurs, ils ont des attentes plus élevées que l'impact positif réel.
- Plusieurs parents évoquent la complémentarité du scoutisme et des autres formes d'éducation : « *Le scoutisme, c'est un complément à l'école et à l'éducation familiale* ».
- Enfin, plus de deux parents sur trois estiment que les **compétences** développées par leurs enfants chez les scouts pourront être **valorisées dans un cadre professionnel**. Ils sont encore plus nombreux (74,9 %) à le penser parmi ceux qui ont une expérience personnelle du scoutisme.



Aujourd'hui, les résultats de cette enquête d'envergure nous permettent donc d'affirmer que le scoutisme a un impact sur la solidarité, la sociabilité, l'autonomie et la capacité à être partenaire des jeunes qui y passent.

Notre ambition éducative

Les animateurs et animatrices contribuent au développement de chaque jeune pour qu'il devienne, progressivement, une personne autonome et libre, sociable, confiante, intérieure, consciente et critique, partenaire et solidaire, équilibrée.



Charlotte Moreau,
Titulaire de la ChairES
en Économie Sociale de l'ULiège,
Centre d'Économie Sociale

Évaluer l'impact social des Scouts n'est pas une mince affaire. L'ampleur et la diversité des effets générés par le scoutisme sur une multitude d'acteurs rendent leur évaluation complexe. La démarche d'évaluation d'impact social mise en œuvre chez Les Scouts a été entièrement adaptée pour aboutir à une évaluation sur mesure et coconstruite avec un accompagnateur extérieur (SAW-B). L'analyse a combiné une approche quantitative et qualitative, cherchant à tirer tous les enseignements possibles des très nombreuses données collectées. L'ensemble de la démarche a permis d'aboutir à une évaluation qui a du sens, appropriable par l'organisation. Non seulement l'évaluation d'impact social a permis aux Scouts de se questionner pour continuer à s'améliorer, mais elle permet aussi de visibiliser la très grande diversité des effets générés par le fait d'être passé chez les scouts.

De nouvelles coopérations au service des camps

Pendant l'été, les camps sont évidemment au cœur de la vie de nos sections, point d'orgue ô combien symbolique d'une année d'animation. Mais le quotidien des communes et des associations de mouvements de jeunesse est également marqué par cette période chargée. Au centre de tout, un enjeu commun : des camps qui se déroulent sereinement.

C'est la nécessité de travailler ensemble sur cette préoccupation qui nous a amenés, en 2023, à développer de nouvelles coopérations avec des partenaires essentiels : les mouvements de jeunesse néerlandophones et les autorités locales.



À la rencontre de nos homologues néerlandophones...

Les mouvements de jeunesse en Belgique, ce sont 40 000 jeunes issus de dix fédérations malgré des réalités propres à chacune, partagent un enjeu majeur : des activités de mouvements de jeunesse en harmonie avec le reste de la société.

Si les mouvements de jeunesse sont aussi appelés mouvements foulard, c'est parce que ce signe distinctif permet d'identifier au premier coup d'œil les jeunes appartenant à l'une de nos fédérations. Nous sommes dès lors coresponsables de l'image que ce foulard véhicule.

Conscients de cette réalité, les mouvements francophones collaborent entre eux depuis de nombreuses années et 2023 a vu le lancement d'une dynamique similaire avec nos homologues néerlandophones. Au cœur de ce rapprochement se trouve le souhait d'améliorer l'organisation des camps et leur déroulement, en cherchant à garantir la sécurité et le bien-être de chaque acteur concerné par les camps.

... et des acteurs communaux

Chaque été, des centaines de communes accueillent des camps sur leur territoire. Pour elles, la présence de mouvements de jeunesse représente à la fois des opportunités (consommation locale, découverte de la région) et des défis (cohabitation avec les riverains, gestion des risques et des potentiels problèmes). C'est pourquoi l'ensemble des acteurs impliqués dans l'organisation des camps (fédérations de mouvements de jeunesse, communes, services de secours) ont tout à gagner à collaborer autour d'un objectif commun : assurer le bon déroulement des camps au regard du bien-être et de la sécurité de chacun.



Dans cette optique, les dix fédérations de mouvements de jeunesse ont organisé un tour des communes du 2 au 16 juin 2023. À cette occasion, des binômes francophone-néerlandophone sont allés à la rencontre de 25 communes particulièrement prisées durant les camps. Ces rencontres ont permis à nos fédérations d'expliquer leurs fonctionnements, notamment en matière de gestion d'incidents. Les bourgmestres ont également partagé leurs préoccupations. Nous avons répondu à leurs questions, afin d'établir les bases d'une collaboration constructive.



Les prémices d'un processus d'amélioration continue

Cette collaboration nécessaire autour de l'organisation des camps ouvre de nouvelles perspectives. D'une part, la collaboration fructueuse entre mouvements de jeunesse francophones et néerlandophones ouvre la voie à de futurs projets autour d'autres enjeux partagés. D'autre part, le tour des communes nous a permis de renforcer la compréhension de nos réalités respectives et de tendre vers toujours plus de reconnaissance mutuelle. Une dynamique que nous comptons entretenir et approfondir dans les années à venir.

Pour les fédérations, coopérer au-delà de la frontière linguistique est important. Si nous sommes tous des mouvements de jeunesse, nous différons en termes de fonctionnement et de structures. La collaboration est aussi précieuse parce que les camps sont un vaste sujet : infrastructures, relations avec les pouvoirs locaux, accès aux forêts, sécurité, tentes, programme pédagogique... C'est précisément pour cette raison qu'il est important que nous examinons nos camps avec des personnes différentes, issues de secteurs variés : afin d'obtenir un résultat aussi complet et sérieux que possible.



Antoon Denys,
Responsable des camps pour
la fédération des Scouts en
Gidsen Vlaanderen



Marie Stassen,
Bourgmestre
de la commune
de Plombières

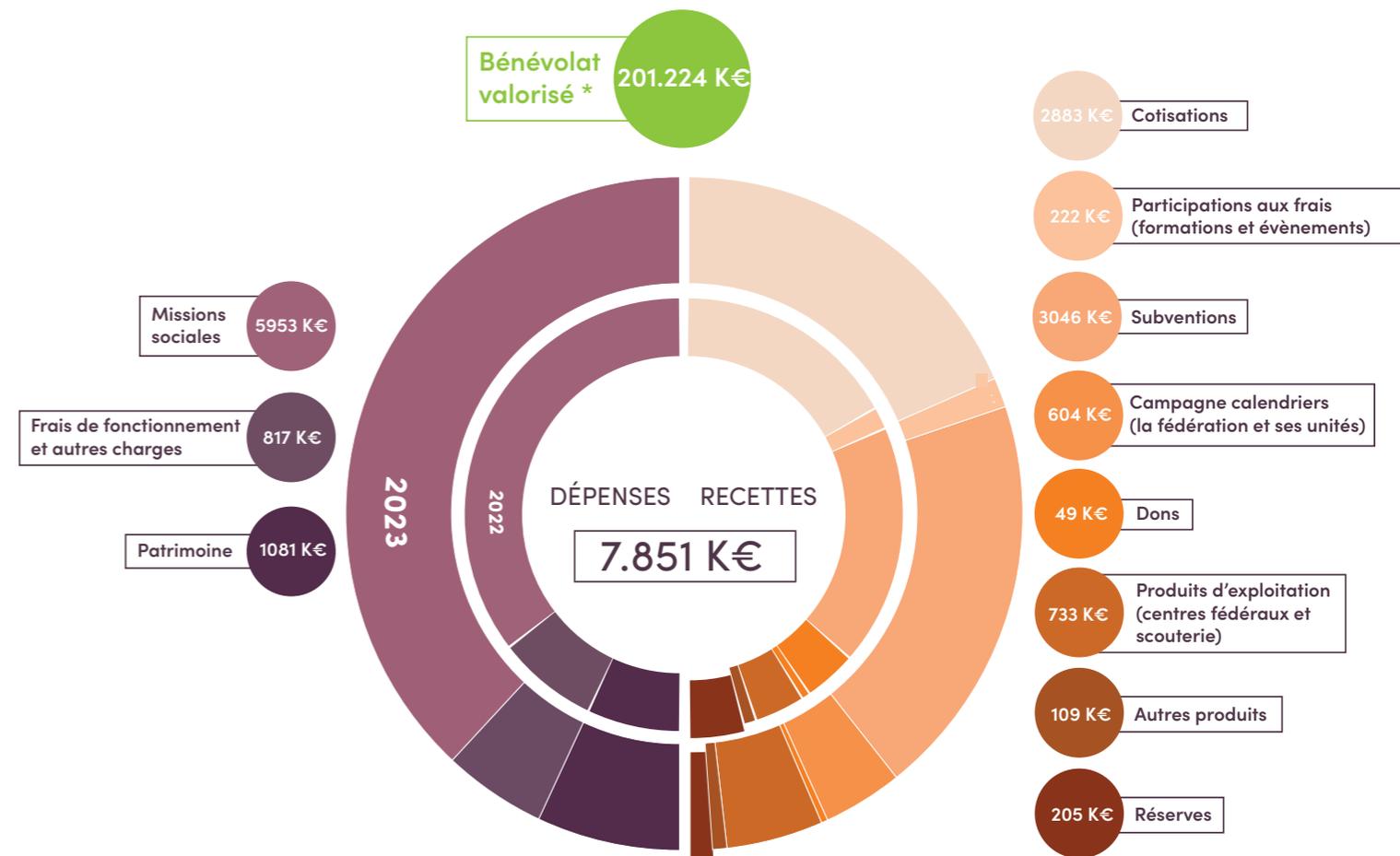
L'été rime avec la présence des mouvements de jeunesse dans notre commune. Beaucoup de citoyens voient cela positivement : ça amène de la vie dans nos villages et l'accueil semble logique puisque nos jeunes partent également au camp. Cela dit, cela peut aussi générer des nuisances et demander une certaine médiation. Cette rencontre avec des représentants des fédérations était donc très intéressante. Je suis ancienne présidente Patro et donc sensibilisée à la thématique, mais ce n'est pas le cas de chaque bourgmestre. La démarche me semble donc pertinente et mériterait d'être pérennisée.

Bilan au 31/12/2023

| ACTIF | 31/12/2023 | 31/12/2022 | PASSIF | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|
| ACTIFS IMMOBILISÉS | 7.292.889 € | 8.301.784 € | FONDS SOCIAL | 4.532.169 € | 5.421.149 € |
| Immobilisations incorporelles | 51.748 € | 75.487 € | Fonds de l'association | 2.386.755 € | 2.386.755 € |
| Immobilisations corporelles | 7.226.789 € | 8.211.947 € | Plus-value de réévaluation | 15.000 € | 15.000 € |
| Immobilisations financières | 14.352 € | 14.350 € | Fonds affectés | 590.000 € | 610.000 € |
| ACTIFS CIRCULANTS | 4.678.244 € | 4.859.262 € | Résultat reporté | -708.227 € | -221.601 € |
| Créances à plus d'un an | 879.688 € | 918.541 € | Subsides en capital | 2.248.641 € | 2.630.996 € |
| Stocks | 77.014 € | 86.152 € | PROVISIONS | 185.001 € | 350.000 € |
| Créances à un an au plus | 1.548.130 € | 1.532.567 € | DETTES | 7.253.963 € | 7.389.896 € |
| Placements de trésorerie | - | - | Dettes à plus d'un an | 3.490.765 € | 3.793.787 € |
| Valeurs disponibles | 2.054.648 € | 2.191.418 € | Dettes à un an au plus | 3.673.506 € | 3.486.471 € |
| Comptes de régularisation | 118.764 € | 130.584 € | Comptes de régularisation | 89.692 € | 109.638 € |
| TOTAL DE L'ACTIF | 11.971.133 € | 13.161.045 € | TOTAL DU PASSIF | 11.971.133 € | 13.161.045 € |



Compte dépenses-recettes 2023



Lien vers le rapport du commissaire aux comptes

* Avec un taux horaire estimé de 26 € pour 7 739 400 heures, le montant total de la valorisation du bénévolat dans l'association s'élève à 201 224 000 € soit l'équivalent de 4 300 équivalents temps plein !

