

# www.lesscouts.be

# Sachem

le magazine des équipes d'unité

Printemps 2024 - n°314



## Sommaire

- Garde un œil bienveillant sur les camps
- Qui portera la toque au camp ?
- Garantir une VRAS de qualité
- Nouveau cahier :  
La symbolique chez les Éclaireurs

## La confiance règne

Dans un monde où la sécurité et le bien-être des jeunes sont des priorités absolues, la fédération des Scouts s'engage résolument à créer un environnement où chaque scout-e et chaque bénévole se sent non seulement protégé-e, mais également libre d'être lui-même. Depuis 2023, la fédération a renforcé son engagement en adoptant des lignes directrices strictes en matière de protection des jeunes et des adultes, inspirées de la politique « À l'abri de la maltraitance » de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS).

Mais, au-delà de simplement énoncer des règles, nous aspirons à une culture où la sécurité et la confiance sont au cœur de chaque relation, où chaque animateur et animatrice comprend pleinement le rôle essentiel qu'il joue dans la protection et le bien-être des plus jeunes. Nous rêvons de camps, de weekends, de réunions où chaque scout-e peut s'épanouir sans crainte, où la confiance règne en maître.

Pour y parvenir, nous avons envie de te (re)présenter quelques outils :

- **Fiches Prévention harcèlement** : des animations à vivre dès le début du camp pour favoriser le vivre-ensemble.
- **Intimix** : un carnet pour instaurer un climat respectueux de tous et toutes : espaces, attitudes, aménagement d'horaire, menus...
- **Addict'akwa** et le nouveau cahier **Éclaireurs, Pionniers et alcool** : deux ressources pour encadrer la gestion de l'alcool et du tabac dans les sections.
- **Un cuisinot plus que parfait** : une affiche pour rappeler les règles de sécurité et d'hygiène alimentaire dans l'intendance.
- **Position sur la sécurité des constructions** : une série de recommandations pour garantir des constructions réfléchies et sécurisées.

Toutes ces ressources sont à retrouver dans l'envoi camp du mois de juin ou sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).

Alors, prêt-e à embarquer avec nous ?!



Solange, animatrice fédérale des équipes d'unité, et Coralie, animatrice fédérale et Diversité et Inclusion





# Garde un œil bienveillant sur les camps

## Avant le départ

L'une des missions de l'animateur ou animatrice d'unité est d'approuver le projet et le départ au camp de chaque section. En équipe, vous veillez à ce que les animateurs et animatrices proposent des activités scouts de qualité, mais vous vous assurez également du bon déroulement du processus administratif, tout en soignant la relation avec les staffs.

## Soyons francs !

### Du pédagogique fantastique

Avant les camps, programme une **rencontre** pour discuter avec chaque staff de la préparation de son camp.

- Le staff a tout mis en place pour que cela se passe au mieux ? Montre-lui de l'intérêt pour ce qu'il a prévu et **encourage**-le.
- Tu as besoin d'être rassuré-e sur la manière dont le staff va s'organiser ? Exprime tes inquiétudes et accompagne le staff dans l'**amélioration** de sa préparation.
- Tu n'es pas convaincu-e que le camp pourra se dérouler dans de bonnes conditions ? En **dernier recours**, tu as la légitimité de refuser que le camp ait lieu.

## C'est ton rôle

### Du relationnel essentiel

La période de préparation des camps peut mettre en évidence des tensions qui avaient été contenues tout le reste de l'année, tant au sein des staffs qu'entre ceux-ci et l'équipe d'unité. Si tu dois faire face à des animateurs ou des staffs au complet avec qui la communication s'avère compliquée, voici quelques conseils à appliquer en quatre mots-clés.

- **Bienveillance** envers toi, envers ton équipe, envers les animateurs : respecte les sensibilités de chacun et sois présent pour ceux qui en ont besoin.
- **Dialogue** : trouve des outils pour le maintenir dans le kit CU *Améliorer la communication dans le staff et l'unité*.
- **Feedback constructif** : tu peux le préparer à l'aide de la méthode DESC (technique d'assertivité) détaillée sur [lesscouts.be](https://www.lesscouts.be).
- **Accompagnement** : toute remise en question nécessite de passer par une série d'étapes. Soutiens ce processus de changement pour que l'animation scout gagne en qualité.

## C'est ton rôle

### De l'administratif qualitatif

L'équipe d'unité :

- sollicite le **fonds solidarité camp**. Ce mécanisme permet de soutenir les unités accueillant des membres rencontrant des difficultés financières et au sein desquelles une solidarité interne n'est pas suffisante, en raison du nombre trop important de membres qui ne peuvent payer l'entièreté du camp.
- veille à ce que chaque staff ait en sa possession les **documents** suivants : document d'identité, fiche santé, autorisation parentale, carnet de soins ;
- rappelle à chaque staff de vérifier le contenu des **boîtes de soin** et **trousses de secours** de la section.

L'animateur d'unité, quant à lui, valide le départ en camp dans Desk pour chaque section.

Plus d'infos sur ces différents points sur [lesscouts.be](https://www.lesscouts.be).



## CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

### • Pour veiller à la bonne organisation de chaque camp

Les Guides et Les Scouts ont créé un document listant des points à vérifier lors de l'organisation d'un camp (**Préparation de camp commune**), disponible sur [lesscouts.be](https://www.lesscouts.be). Cet outil constitue une bonne base de discussion lors de la rencontre précédant la validation du camp.

### • Pour une unité scout plus inclusive

Chaque jeune, quelle que soit son individualité, doit non seulement pouvoir trouver une place au sein du Mouvement scout, mais il doit également être accepté, reconnu pour ce qu'il est et accueilli en toute sécurité. Il existe un outil facile à utiliser pour analyser la diversité et l'inclusion au sein de l'unité : le **triangle de l'inclusion**. Retrouve cet outil dans le *Sachem* 312 de l'automne 2023.

### • Pour engager des cuistots plus que parfaits

C'est l'animateur d'unité qui valide le choix des **intendants**. Besoin de conseils pour mener à bien cette mission ? File aux pages 6 et 7 de cette revue.

### • Pour aller plus loin

Les staffs de l'unité obtiendraient-ils leur « Permis de camper » ? Des checklists utiles sont disponibles dans le *Ça se discute* 223 du printemps 2023.

# Pendant les camps

Le camp, une expérience tout autant motivante qu'éprouvante, mais toujours authentique. Accompagne efficacement chaque section pour faire de ce temps fort de l'année une aventure sereine et inoubliable.

## Visitez les camps

Les visites de camps permettent de voir les scout-es en action et de resserrer les liens dans l'unité. Préparer ces temps en amont avec les staffs garantira qu'ils aient du sens pour tous : soyez clairs avec les intentions de votre visite et choisissez ensemble le moment le plus approprié.

Une fois venu le temps des camps, prenez la route avec **quelques attentions** (des grignotages sympas, des vêtements secs, un jeu pour le staff ou les scouts ...) et vos **meilleures intentions**.

### Sur place :

- participez activement aux animations et filez un coup de main ;
- soulignez l'engagement des animateurs et animatrices et remerciez-les ;
- apportez votre soutien selon le besoin en prenant en compte le contexte et la fatigue de chacun.

## Des conflits ? Je gère !

Vivre les uns sur les autres en permanence, avec des non-dits, peut se révéler périlleux. Quelques conseils pour intervenir si vous constatez des tensions au sein du staff ou entre le staff et les scouts :

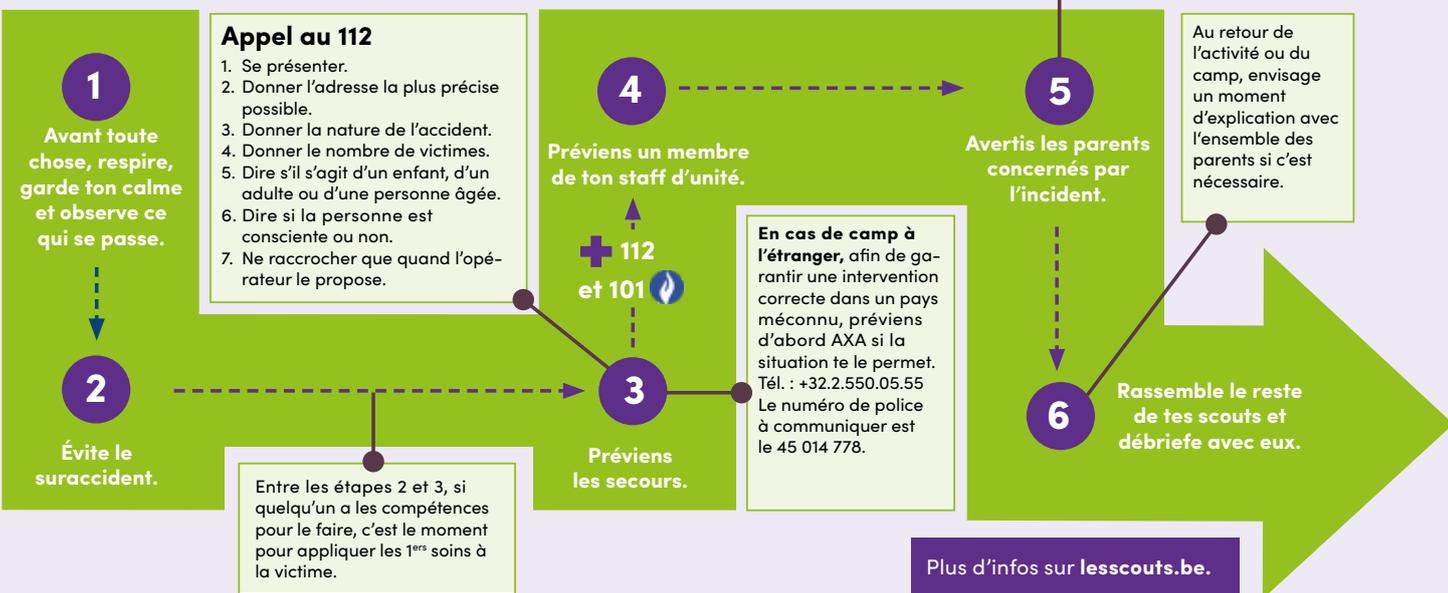
- permettez à chacun de **s'exprimer en toute transparence** ;
- pratiquez **l'écoute active** ;
- invitez-les à identifier ce qu'ils **ressentent** et ce dont ils ont **besoin** ;
- accompagnez-les pour exprimer une **demande claire** visant une résolution positive de la situation.

## Et si ça dérape ?

Ton rôle est d'assurer **la sécurité et le bien-être** de chaque membre de l'unité. En cas de dérapage, intervins sur le moment afin de régulariser la situation au plus vite. En cas de besoin, n'hésite pas à faire appel à ton équipe fédérale ou à Scout Assistance.

Ultérieurement, discute avec le staff afin de régler l'incident en profondeur.

Voici ce qui est préconisé pour les staffs :



## Incidents et accidents

Dans notre fédération, on parle d'incident lorsqu'un animateur ou une animatrice sort du cadre du *Code qualité de l'animation* et d'accident lorsqu'un événement brusque et imprévu causant des dommages survient.

## Ton unité est contactée par la presse ?

Sache qu'il n'y a pas obligation de répondre aux questions d'un ou d'une journaliste. Le premier réflexe à avoir est de noter le nom, le média et les questions du journaliste. Propose-lui ensuite de le re-contacter et fais appel à notre **service Presse** ([presse@lesscouts.be](mailto:presse@lesscouts.be) ou 0498.91.88.81) pour préparer ta réponse ou organiser un reportage. En outre, n'oublie pas qu'un lieu de camp est un **espace privé** : si les journalistes débarquent à l'improviste, les animateurs peuvent leur en refuser l'accès.

## Et le droit à l'image alors ?

Aussi positifs que soient des photos ou un reportage, si un parent n'a pas donné son accord pour que l'image de son enfant soit diffusée, ce choix doit être respecté. Assure-toi que les animateurs soient au clair sur les questions de droit à l'image, notamment en faisant signer aux parents **l'autorisation de publications** de photos ou vidéos. Plus d'infos sur [lesscouts.be](https://www.lesscouts.be).

## Après le camp

Bien que le camp soit terminé, il reste quelques actions à mener pour le clôturer. Pour toi, la fin d'un camp marque le début d'une nouvelle phase importante : l'évaluation du camp, la reconnaissance du travail accompli par les animateurs et animatrices et la gestion du matériel utilisé.

### Faire le point et prévoir des pistes d'amélioration

Pour soutenir les staffs dans l'évaluation des camps :

- prépare une trame d'évaluation au préalable avec des animateurs et animatrices : planification, exécution et sécurité. Quels étaient les objectifs et ont-ils été atteints ? Quels aspects pourraient être améliorés pour les camps futurs ?
- organise un conseil d'unité pendant lequel tous les staffs feront leur évaluation, **y compris le staff d'unité** ;
- invite les staffs à partager leurs bonnes pratiques et les points qu'ils aimeraient améliorer ;
- rappel aux staffs d'organiser une évaluation de camp avec les scout-es. Leurs perspectives sont précieuses pour comprendre ce qui a bien fonctionné et ce qui peut être amélioré.

### Féliciter et remercier les staffs

Les animateurs et animatrices jouent un rôle essentiel dans la réussite des camps. Le temps, le talent et le cœur mis en œuvre rendent ces expériences mémorables pour les scouts. Il est donc crucial de reconnaître et de remercier cet investissement bénévole :

- organise une réunion spéciale pour remercier les staffs et témoigner de leur impact positif sur les scouts ;
- entretiens une communication ouverte avec les animateurs tout au long de l'année, en reconnaissant régulièrement leurs contributions et en les encourageant dans leur rôle.

### Stocker et entretenir le matériel

Le matériel utilisé lors des camps est un investissement pour l'unité et les sections à venir. Il est crucial de le stocker correctement et de l'entretenir pour assurer sa durabilité.

Si les sections ne l'ont pas déjà fait, rappelle-leur de :

- nettoyer soigneusement tout le matériel utilisé lors du camp ;
- vérifier s'il y a des dommages ou des signes d'usure ;
- effectuer les réparations nécessaires.

Ensuite, organisez le stockage du matériel dans un endroit sûr et sec, en veillant à ce qu'il soit correctement étiqueté et rangé pour faciliter son accès lors des prochains camps.

Profitez de cette occasion pour évaluer les besoins en nouveaux équipements ou en remplacements en évaluant le budget nécessaire.



### Rappelle aux animateurs de clôturer le volet administratif

- ✓ Valider la liste des participants du camp dans Desk.

Le camp pourra ainsi être reconnu comme stage pratique et comptabilisé dans le parcours de formation. Le staff pourra bénéficier des subsides ONE, les parents d'une déductibilité fiscale et d'un éventuel remboursement de leur mutuelle.

- ✓ Introduire une demande de subside camp moins de 13 participants, si l'unité est concernée.



## Pour la rentrée

Entre les retours de vacances, les changements de staffs, d'équipe d'unité, l'envie de revoir tout le monde, les rêves de chacun et chacune pour la réunion du passage, la rentrée est chargée. Garder tes objectifs en tête te permettra d'envisager une nouvelle année florissante.

### Composer les staffs

Afin de ne pas précipiter les choses et faciliter la transition, prends en compte une série de conseils :

- définissez, en CU, les besoins de chaque staff afin de construire un compromis entre leurs envies et les besoins de l'unité ;
- invite les animateurs à partager leurs souhaits pour l'année suivante ;
- commence à prospecter en fonction des besoins identifiés ;
- convie les animateurs à préparer l'accueil d'un nouveau membre au sein de leur staff.

Savoir rapidement qui composera le staff l'année prochaine permettra d'organiser une transition plus fluide.

### Accueillir les nouveaux animateurs et nouvelles animatrices

Nouveaux dans le scoutisme, dans l'unité ou dans l'animation, tous méritent un accueil chaleureux pour le temps, le talent et le cœur qu'ils investiront. En plus, celui-ci favorisera la qualité de la relation :

- co-construis l'accueil avec le conseil d'unité et mets à jour le contrat d'animation ;
- décris-leur la mission (animation, réunions, décisions, projets, CU, TU et formations) ;
- explique-leur l'objectif du scoutisme : ambition éducative, méthode et cadre de valeurs ;
- discute avec eux autour de la position d'animateur avec la *Boussole d'engagement de l'animateur scout* (téléchargeable sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be)) et soutiens-les en les rencontrant au cours de l'année ;
- invite-les à lire et signer le *Code qualité de l'animation (CQA)* et assure-toi de la bonne compréhension via le kit CU *Ma parole d'animateur* ;
- convie-les à remettre à la fédération un extrait de casier judiciaire modèle 2 si nécessaire.



### Préparer le passage

Le passage, étape primordiale dans la vie de chaque scout-e, invite les aînés à intégrer un nouveau groupe et à redevenir des cadets.

- Imaginer et construire une cérémonie inoubliable procurera de l'importance et de la fierté à ceux qui l'accomplissent.
- Partager ces souvenirs fondera la base de l'intégration au sein du nouveau groupe.
- Prendre le temps de se dire au revoir permettra à chaque scout de vivre son passage en pleine conscience.
- Remercier ceux qui passent, pour la confiance, les moments partagés, les constructions communes et leur engagement, donnera du crédit à l'accompli.



On espère que tous ces conseils te permettront de passer un été radieux, ponctué de souvenirs mémorables avec tes staffs !  
Bons camps !



# Qui portera la toque au camp ?



Ah ! le camp : les grands jeux, les moments de fou rire, la vie au grand air... et la bouffe ! Qu'on le veuille ou non, la nourriture fait partie intégrante des souvenirs que se forgeront les scout-es. Et pour qu'elle ressemble davantage à un souvenir alléchant qu'à un traumatisme nauséeux, autant mettre toutes les chances de son côté en choisissant les bon·nes intendant·es.

Ça y est, les camps approchent ! L'endroit est réservé, les staffs se réunissent pour concrétiser le programme du camp, les premières activités se dessinent... Tout roule ! Reste un point à penser, et non des moindres : trouver les intendants et intendant·es 4 étoiles qui rempliront les estomacs de tout le monde.

## À la recherche du cuistot presque parfait

Les animateurs et animatrices ont parfois tendance à mettre ce point bien loin sur leur to-do list. Pourtant, pour trouver la perle rare, **mieux vaut s'y prendre à temps**. Cela permettra d'être un minimum exigeant et de ne pas être condamné à prendre, faute de mieux, le cousin de Wallaby qui ne jure que par la nourriture frite.

Les intendants jouent en effet un rôle essentiel au camp : l'alimentation apporte **bien-être et énergie**, et contribue donc à la **qualité de l'animation**.

Les animateurs et les scouts sont en droit d'attendre d'un intendant qu'il sache cuisiner en grande quantité bien sûr, mais aussi qu'il propose une **alimentation équilibrée**, qu'il soit organisé et qu'il **gère l'intendance en personne prudente et raisonnable**.

Il est dès lors normal de ne pas se contenter de la première connaissance croisée dans la rue juste avant de mettre le cap sur le camp. 😊

### Les missions des intendant·es

Composer les menus.



Préparer le matériel de cuisine.



Gérer le budget intendance.

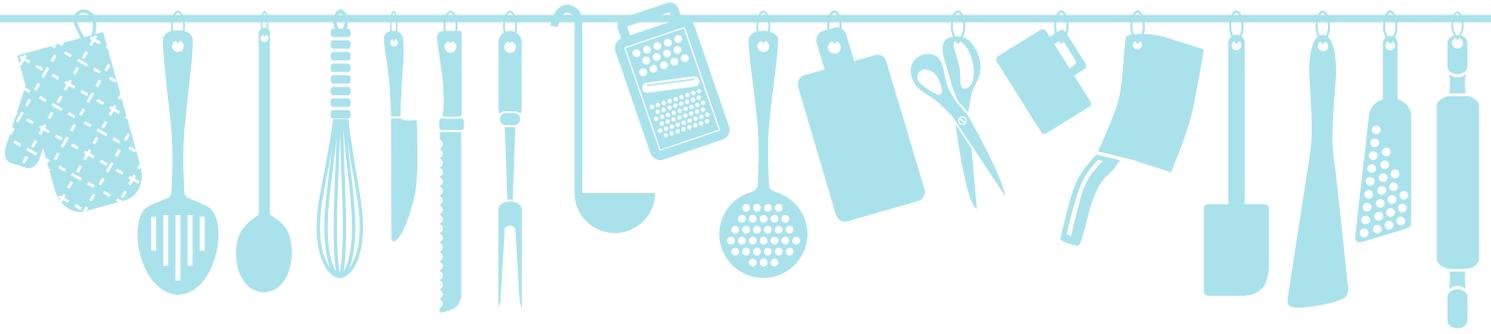


Faire les courses.



Préparer le repas.





## Montrer patte blanche

À l'instar des animateurs et animatrices, bien qu'ils n'aient pas le même rôle, les intendant-es doivent suivre certaines règles.

**1. Fournir un extrait de casier judiciaire.** C'est une nouveauté, tu en as certainement entendu parler : les encadrants de plus de 20 ans inscrits comme candidats à la fonction dans Desk à partir

du 1<sup>er</sup> mai 2024 doivent désormais fournir un extrait de casier judiciaire à la fédération avant d'entrer en fonction. Cela vaut également pour les intendants.

**2. S'engager à respecter le Code qualité de l'animation (même s'ils ne le signent pas).** Intendants comme animateurs doivent être en mesure d'assumer leurs fonctions 24h/24, par exemple.

## C'est ton rôle

### C'est toi qui as le dernier mot !

Pour trouver des intendant-es, les staffs vont très certainement chercher dans leurs connaissances. Il est possible qu'ils se focalisent davantage sur leur relation avec la personne que sur ses compétences culinaires.

En tant qu'animateur ou animatrice d'unité, **c'est toi qui valides** le choix des intendants. Si tu estimes que la personne proposée ne convient pas, c'est ton rôle de refuser qu'elle participe au camp. Et tu rendras peut-être ainsi un fier service à un animateur embêté de devoir dire non à un ami. **C'est d'ailleurs toi qui inscrites les intendants** dans Desk, pas les animateurs responsables.



### Intendant-e d'un jour

Et si tu profitais de ta visite au camp pour te mettre derrière les fourneaux – ou la table à feu – et concocter **un repas qui sort un peu de l'ordinaire** aux scouts et animateurs ?

Un apéro à s'en lécher les babines, un repas trois services ou un dessert extraordinaire, il suffit d'un peu d'imagination pour ravir des scouts en camp depuis plusieurs jours !

## Soyons francs !

### Les intendant-es doivent-ils payer leur camp ?

On peut facilement déduire que, si les intendant-es ne payent rien, le prix du camp des scout-es va augmenter par ailleurs pour compenser le déficit.

Tout comme les animateurs, les intendants sont bien sûr bénévoles et donnent, comme on dit, du temps, du talent et du cœur. Mais **n'est-il pas plus juste et plus clair que chacun participe aux frais du camp ?** Tout en veillant à ce que toutes les dépenses nécessaires au camp et engagées par les animateurs et intendants leur soient dûment remboursées.

Ces questions épineuses doivent être discutées avant le camp, et avec chaque participant. S'accorder en unité paraît aussi judicieux et plus correct.

L'argent ne doit cependant pas être un frein à la participation, la **solidarité** doit donc aussi jouer !



### CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Retrouve plus d'infos concernant le rôle des intendant-es sur [lesscouts.be](https://lesscouts.be) en tapant "intendance" dans le moteur de recherche du site.

Excellent!

**Vous avez déniché la perle rare ? Bravo ! Reste maintenant à l'assurer auprès de la fédération (à moins qu'il n'ait déjà une fonction dans la fédération). Une cotisation de 16 € par personne, quelle que soit la durée de son séjour, sera demandée. Cette assurance vaut aussi pour tous les invités du camp, même s'ils ne restent qu'une journée.**





# ✓ Garantir une VRAS de qualité

Deux loups se sont disputés à l'école et ne veulent plus être dans la même sizaine, un baladin se promène nu devant les autres, une éclaireuse a ses premières règles durant le camp, un scout est complexé au moment de se laver, les blagues racistes de certains pionniers mettent un membre du poste mal à l'aise... Nul doute : la vie relationnelle, affective et sexuelle occupe une place centrale dans la vie d'un groupe. Mais comment s'assurer que celle-ci soit de qualité ? Comment garantir l'intimité de chacun ? Comment offrir un cadre de vie sécurisant à toutes et tous ?

## VRAS et scoutisme

Notre Mouvement contribue à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société. Cette mission d'éducation nécessite que toute section ou groupe instaure un **cadre de vie sécurisant**, où chacun-e se sent écouté-e et à l'écoute de ses besoins, lui permettant de se développer, de construire son estime de lui et de devenir cet individu équilibré, confiant, sociable, libre, solidaire, conscient et critique que nous souhaitons qu'il devienne. Un cadre de vie respectant ainsi l'**intimité** de chacun. Par intimité, on entend l'intimité individuelle, bien sûr, mais également la relation aux autres, les relations amoureuses et la vie privée de chacun.

### La VRAS est au centre de nos fondamentaux

#### • Dans notre méthode

La relation éducative est le premier élément dans notre méthode. Chaque animateur et animatrice développe avec chaque jeune une relation d'écoute, de partage, de confiance et de respect permettant à tous de grandir.

#### • Dans nos valeurs

La confiance, l'épanouissement, la solidarité, la fraternité, le respect de soi et des autres sont autant de valeurs scouts directement liées à la VRAS. Le cadre de vie doit permettre de concrétiser ces valeurs.

#### • Dans notre ambition éducative

Dans le scoutisme, les animateurs et animatrices contribuent au développement de chaque jeune pour qu'il devienne, progressivement, notamment, une personne sociable et confiante. La vie relationnelle affective et sexuelle étant l'une des facettes du développement global d'une personne.

## Intimix, le nouvel outil à découvrir en staff

Intimix se présente sous la forme d'un **carnet**. Un **jeu de cartes** présentant le même contenu peut accompagner l'outil pour faciliter le débat.

### Une checklist de 10 points pour assurer une VRAS de qualité

Au début du carnet se trouve une checklist de dix points permettant d'assurer une vie relationnelle, affective et sexuelle de qualité au sein du groupe de vie. L'idée est de passer cette checklist en revue en staff et d'identifier les points prioritaires sur lesquels le groupe devrait avancer.

Les règles de vie favorisent le vivre ensemble.



Une saine complicité lie scouts et animateurs.



Les scouts créent et entretiennent des relations épanouissantes.



Chaque scout se sent respecté dans son individualité.



Les émotions et besoins de chacun sont identifiés, exprimés et pris en compte.



L'organisation des espaces est clairement définie.



Les repas sont respectueux de chacun.



Les logements garantissent le respect de l'intimité.



Les sanitaires garantissent le respect de l'intimité.



Le staff est une équipe où chacun a sa place.





### Une série de questions pour soulever le débat

Lorsque le staff s'est accordé sur les thématiques à aborder, il mène **une discussion sur base des questions proposées** dans le carnet. L'objectif de ce temps est d'échanger sur les perceptions de chacun-e et de s'accorder sur un **fonctionnement** commun.

### Des espaces pour prendre des notes

Le staff note les **réflexions ou décisions** qui se prennent au fil de la discussion dans les espaces prévus à cet effet. Par la suite, un **temps d'échange** sera prévu avec les scout-es ou les personnes impactées pour en discuter avec eux ou simplement communiquer ces décisions.



## La VRAS sur lesscouts.be

Une page de notre site est dédiée à la VRAS. Tu y trouveras :

- ✓ le carnet *Intimix* et les cartes en complément ;
- ✓ des repères concernant la loi et la sexualité des mineurs ;
- ✓ la charte de protection des données personnelles Les Scouts ;
- ✓ les thématiques à aborder avec les scouts ou les animateurs, basées sur les recommandations du *Guide EVRAS* de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;
- ✓ des animations clés sur porte classées par public cible, en ce compris pour le conseil d'unité ;
- ✓ des liens vers d'autres pages du site pour vous orienter selon votre besoin.

Tu connais de chouettes outils pour aborder la VRAS dans un cadre scout ? Envoie-les-nous à [lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be), nous serons heureux de pouvoir étoffer la liste des ressources.

## Qu'attend-on de toi ?

### Faites ce que je fais, pas ce que je dis

Comme toujours, les animateurs et animatrices auront plus facilement tendance à imiter vos **bonnes pratiques** qu'à écouter ce que vous leur expliquez qu'il serait bien de faire. Plongez-vous donc dans *Intimix* et identifiez les éléments **pertinents pour le conseil d'unité**. Voyez-ce que vous pouvez vous-mêmes mettre en place en place pour garantir le respect de l'intimité de tous et toutes. Certains éléments sont déjà exploitables au fil des réunions. D'autres sont plus spécifiques à des événements particuliers comme le TU, par exemple.

### Accompagne les staffs

Profite de la **préparation du camp** pour parcourir la checklist avec les staffs. Récolte leurs impressions sur chacun des points. Identifiez ensemble les éléments prioritaires pour lesquels il y aurait des actions à prendre.

# ALLEZ VRAS-Y !



# Nouveau cahier : La symbolique chez les Éclaireurs

Son objectif ? Aider les animateurs et animatrices Éclaireurs à mettre en œuvre quatre propositions pédagogiques Éclaireurs à haute valeur symbolique : le Monde de Nyeri, le totem, le quali et le Dernier feu. Pourquoi plonger les scout·es dans le cadre imaginaire de Nyeri ? Comment construire une totémisation bienveillante ? À quoi être attentif quand on choisit un quali ? Le Dernier feu, ça consiste en quoi exactement ? Et comment faire tout ça avec sens et symbolique ? Autant de questions, parmi d'autres, auxquelles ce cahier répond !

## Qu'entend-on par symbolique ?

La symbolique est un vaste **ensemble de symboles**, porteurs de **sens**, nécessaire pour développer le **sentiment d'appartenance** à un groupe. Il peut s'agir de paroles, de gestes, de signes distinctifs, de rites, d'une imagerie propre, de chansons, de récits, d'objets, etc. Ces **symboles** servent de **repères** pour les membres du groupe qui les reconnaissent et s'identifient à eux.

Chez les scouts, certains de ces **symboles** sont **hérités de l'histoire du mouvement**. D'autres sont liés à un **cadre imaginaire**. D'autres encore sont **construits au sein de chaque groupe**.

Dans tous les cas, ils se redécouvrent ou se renouvèlent régulièrement au sein de chaque section, pour permettre à chacune et chacun de **participer sereinement et activement à la vie scout**.



Tu veux en savoir plus sur la place de la **symbolique** dans notre méthode et sa mise en œuvre ? (Re)trouve tout ça en détail dans **Balises pour l'animation scout**.

**C'est ton rôle**

### Maintenant que tu sais que ce cahier existe :

- Assure-toi que les animateurs Éclaireurs le connaissent également et, si nécessaire, (re)présente-leur.
- Plonge dedans pour connaître le *Monde de Nyeri* aussi bien que le *Livre de la jungle* ou *La légende des baladins*. Tu pourras ainsi soutenir le staff Éclaireurs dans l'exploitation du nouveau cadre imaginaire de la branche.
- Sers-t'en pour retravailler, avec la troupe, toute totémisation et qualification problématique ou dénuée de sens.
- Encourage la mise en œuvre du Dernier feu, proposition pédagogique récente encore parfois méconnue.

## Le Monde de Nyeri

C'est le **cadre imaginaire** de la branche Éclaireurs. Il sert de **trame de fond symbolique** aux aventures vécues à la troupe.

Dans le cahier, les animateurs trouveront :

- les **intérêts pédagogiques** d'un cadre imaginaire chez les Éclaireurs ;
- une **carte de Nyeri** et de ses différentes contrées ;
- des **idées concrètes** pour exploiter l'univers de Nyeri comme univers permanent de la section, thème pour les activités, territoire à explorer dans le cadre des badges et des brevets ;
- un **descriptif de chaque contrée** (toponymie, population locale, mode de vie, habitations, ressources...) pour stimuler leur créativité et les aider à distiller Nyeri partout dans les jeux, ateliers, camps, sorties, scoutmain...



Ce cahier sera disponible avant les camps, reste à l'affût !



Retrouve plus d'infos concernant le Monde de Nyeri dans le *Ça se discute* spécial Éclaireurs (printemps 2023) ainsi que sur la carte interactive de Nyeri présente sur notre site internet.



## Le totem

Nom d'animal que chaque nouvel éclaireur reçoit lors de son premier camp. C'est le symbole qui ponctue son **intégration** dans le groupe.

Dans le cahier, les animateurs trouveront :

- les **intérêts pédagogiques** du totem ;
- des **méthodes** et des **outils** pour choisir des totems qui soulignent le positif ;
- des **propositions concrètes** pour construire et mettre en œuvre la totémisation de manière à impliquer et respecter tout le monde ;
- des **balises claires** pour proposer une totémisation bienveillante respectant les cadres et lois en vigueur ;
- une **methodologie de changement** pour retravailler ou faire évoluer sa totémisation quand le groupe en a envie/besoin ou si c'est nécessaire ;
- une **foire aux bonnes idées** récoltées en formation auprès d'autres animateurs.



## Le quali

Complément au totem exprimant une **qualité** propre de l'éclaireur symbolisant sa manière d'être ou de penser.

Dans le cahier, les animateurs trouveront :

- les **intérêts pédagogiques** du quali ;
- des **conseils** et des **outils** pour choisir des qualis qui font mouche ;
- une **activité d'introspection** clé sur porte à faire vivre aux éclaireurs de 3<sup>e</sup> année ;
- une **proposition de mise en œuvre** de la qualification et de sa cérémonie ;
- une **foire aux bonnes idées** récoltées en formation auprès d'autres animateurs.



## Le Dernier feu

**Moment d'au revoir** où la troupe salue une dernière fois les aînés s'apprêtant à rejoindre le poste. Il symbolise la fin du parcours Éclaireurs avant la découverte des Pionniers.

Dans le cahier, les animateurs trouveront :

- les **intérêts pédagogiques** du Dernier feu ;
- une proposition de **mise en œuvre** du dernier feu et de sa cérémonie ;
- une **activité de bivouac** clé sur porte à faire vivre aux éclaireurs de 4<sup>e</sup> année ;
- des idées pour la **dernière veillée** du camp à préparer avec toute la troupe.



## Et la Promesse ?

Bien que hautement symbolique, la *Promesse* n'est pas abordée dans ce cahier car elle en a déjà un lui étant entièrement dédié : **La Loi scout et la Promesse**.



À télécharger sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).



Un nouveau cahier tout beau, tout chaud pour aider les staffs à proposer des moments symboliques forts aux éclaireurs !



À télécharger prochainement sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).

# Chants de la *Promesse* : trois pour le prix d'un !



Cette année, un nouveau chant de la *Promesse* vient compléter l'offre existante.

*Sur mon honneur* –  
composé en 1921  
par Jacques Sevin.

*Je promets* –  
composé en 2013  
par Samir Barris.

*De tout mon cœur* –  
composé en 2024 par  
Bini (sur le même air  
que le chant de 1921).

## Pack de sortie

- un dépliant avec les paroles des 3 versions ;
- des tablatures pour les guitaristes ;
- des pistes audio, chantées et instrumentales ;
- des clips chansignés pour les scouts sourds ou malentendants ;
- des slides pour projeter les paroles.

Grâce à ces trois versions, chaque scout·e exprimant sa *Promesse* pourra, dès cet été, choisir d'entonner le chant dont les paroles résonnent le plus en lui et lui correspondent le mieux.

Retrouve tous  
les supports sur  
[lesscouts.be](https://www.lesscouts.be).



Les Scouts ASBL  
rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles - Belgique  
02.508.12.00 - [lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be) - [lesscouts.be](https://www.lesscouts.be)

Périodique trimestriel de la fédération Les Scouts ASBL  
Éditeur responsable : Benjamin Visée  
Rédactrice en chef : Solange Scheppers

Les photos du *Sachem* sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

