



1^{er} juin 2023, Bruxelles

QUEL EST L'IMPACT DU SCOUTISME SUR LA SOCIÉTÉ ? PREMIERS RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DES SCOUTS

Entre septembre 2020 et juillet 2022, la fédération des Scouts a mené la grande enquête Impact. L'ambition ? Mesurer l'impact social du scoutisme, en s'adressant à tous les scouts entre 10 et 18 ans, ainsi qu'à tous les parents de scouts, d'animateurs et d'animatrices. Au bout de trois années de réflexion, de focus groupes, d'analyse, les premiers résultats de cette enquête de grande ampleur sont arrivés !

L'objectif de l'enquête Impact était de répondre à la question suivante : « Quel type de citoyen et de professionnel le mouvement scout contribue-t-il à développer ? ». Pour récolter et analyser les réponses à cette vaste question, Les Scouts se sont entourés de partenaires ayant une expertise dans l'évaluation de l'impact social et dans l'analyse de données : SAW-B, Centre d'Économie sociale de l'Université de Liège, IDEA Consult.

Pour assurer la crédibilité et la pertinence des résultats, l'une des priorités était d'interroger un panel suffisamment large de répondants. L'enquête Impact, ce sont **11 000 questionnaires** remplis, par 5 673 scouts et 6 285 parents de scouts. L'enquête fut aussi menée auprès de **58 groupes** (scouts par tranches d'âge et parents) autour de thématiques spécifiques, telles que les valeurs développées par Les Scouts et leur projet éducatif.

Premiers constats : le scoutisme contribue bel et bien au bien-être et au développement des enfants

Les conclusions des 11 000 questionnaires complétés sont évidemment multiples, mais Les Scouts tenaient à révéler dès maintenant à ses membres et au reste de la société un aperçu des analyses et des conclusions amenées par les partenaires experts. Rendez-vous dans quelques semaines pour des résultats complets !

Autonomie et solidarité : les valeurs les plus développées

Les données statistiques de l'enquête confirment les dires des scouts et parents interrogés : faire du scoutisme permet de développer les valeurs de solidarité, de partenariat et d'autonomie. Et les chiffres compilés et analysés indiquent que plus le parcours scout est long, plus les valeurs scoutées sont ancrées chez les participants.

Selon l'enquête, l'autonomie et la liberté vont de pair : en faisant du scoutisme, on peut faire ce qu'on aime, mais l'on doit également assumer les conséquences de ses actes. « Être scout c'est être libre de





vivre comme on veut et de s'autogérer dans une entente commune sans perturber la liberté et le bonheur de chacun. », témoigne un scout.

Plusieurs focus groupes ont évoqué **la dimension sociétale de l'entraide**, et ont été jusqu'à dire que sans les scouts, la société serait plus individualiste, moins solidaire. À ce propos, les répondants évoquent également l'apprentissage de la conscientisation des différents besoins intergénérationnels. Les parents ayant répondu à l'enquête constatent que les adultes étant passés par Les Scouts ont par ailleurs une plus grande capacité à s'engager bénévolement par après.

Apprendre en continu : une éducation non formelle reconnue

Les parents des scouts mettent en avant plusieurs apprentissages acquis par les enfants et les adolescents : apprendre à vivre dans la nature, quitter le cocon familial, exprimer ses besoins, prendre des initiatives, etc. L'enquête conclut entre autres que **faire partie d'un groupe scout pousse naturellement les jeunes à grandir**. Ils développent une "boussole morale", leur permettant de distinguer le bien et le mal.

Les conclusions émises par les structures expertes qui ont mené l'enquête révèlent aussi qu'évoluer dans un encadrement comme celui offert aux Scouts permet d'**apprendre grâce au groupe et invite à être responsable**. « Chez Les Scouts, tu découvres aussi, contrairement à d'autres contextes, une forme de "hiérarchie" plus saine, où tu dois prendre tes responsabilités sans écraser les autres. », expliquait un parent interrogé.

L'éducation non formelle apportée par le passage chez Les Scouts fut beaucoup mentionnée par les participants adultes, avec un impact sur les compétences développées par les jeunes. Les Scouts favorisent différents types d'intelligence et développent des compétences transversales (notamment des soft skills). Ce témoignage de parent illustre la valorisation de compétences variées : « **C'est chez Les Scouts que j'ai appris à admirer les gens qui ont de l'or dans les mains** ».

Les parents soulignent également les apprentissages découlant de l'expérience d'animation. Il s'agit à la fois de prendre conscience d'aspects économiques, mais aussi du rapport aux autres : « Ça te fait passer à un nouveau niveau de conscience dans ta vie, de conscience des autres ».

Les parents confirment qu'un **passage chez Les Scouts est valorisable pour un futur emploi**, comme l'illustre ce témoignage : « La plupart des employeurs aujourd'hui ne cherchent plus des compétences, mais des compétences émotionnelles, et le scoutisme est en plein là-dedans ! Tous les recruteurs parlent de ça. Le scoutisme c'est top en matière de savoir-être. Et même pour les savoir-faire ; le diplôme n'est pas tout. »

S'évaluer pour s'améliorer

Le scoutisme est un mouvement éducatif, qui a une ambition pour chaque jeune qui le rejoint. « Les résultats de cette enquête seront extrêmement précieux pour notre fédération, afin de réorienter certaines de nos pratiques pour toujours mieux atteindre l'objectif éducatif du scoutisme » (Christelle Alexandre, présidente de la fédération des Scouts).

Si vous souhaitez en savoir davantage sur l'enquête Impact et ses résultats, n'hésitez pas à contacter notre service presse pour organiser une interview, un reportage ou obtenir plus d'informations.