

www.lesscouts.be

Sachem

le magazine des équipes d'unité

Hiver 2022 - n°310



Sommaire

- **Changement de présidence, assemblée fédérale, délégués... On l'explique tout !**
- **Communication et gestion de conflit**
- **Développer son talent, parole d'animateur**
- **Des Alumni aux IAmA, il n'y a qu'un pas : nouveau nom pour une nouvelle dynamique**
- **La Route : agir, animé par l'idéal scout**

À ma place

Une question surgit régulièrement en formation d'équipes d'unité : comment être légitime dans sa fonction ? Quand il s'agit de douter, la créativité est sans limite... Nouveau dans le scoutisme, trop ou pas assez de proximité avec les animateurs, manque de compétences ou d'expérience, personnalité introvertie... *Suis-je à ma place dans cette mission ?*

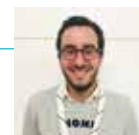
L'équipe d'unité tire sa légitimité d'un processus cadré. Appel à candidatures, participation à une journée de formation *Bon to go*, validation par l'animateur fédéral, construction des priorités du mandat avec les staffs, vote par le conseil d'unité... Les différentes étapes sont exigeantes, mais elles assurent des bases solides pour la collaboration et ont pour objectif d'asseoir l'équipe d'unité dans son rôle. On ne reste pas là par hasard.

Comme souvent dans le scoutisme, on prend ensuite confiance dans l'action. C'est dans l'exercice de ses missions que l'on continue à développer les attitudes et compétences nécessaires, enrichi de ses expériences personnelles, nourri d'un dispositif de formation et accompagné par un système de soutien (dont l'équipe fédérale). Animation d'un conseil d'unité, conversation avec un staff ou rencontre avec la commune sont alors autant d'occasions de se faire sa place, pas à pas.

Aux sources de la légitimité, il y a surtout une dimension plus personnelle et intime. Il ne s'agit pas seulement d'être installé dans un rôle, mais aussi de se sentir reconnu dans celui-ci. Être aligné et au bon endroit dans une fonction tient moins d'éléments objectifs que de sa propre perception et de son estime de soi. Il nous faut alors accepter que, si nous sommes là, c'est que des personnes nous ont fait confiance et ont identifié en nous le potentiel nécessaire.

Ces interrogations résonnent tout autant chez les animateurs et les cadres fédéraux que dans les équipes d'unité. Partant de ce constat, chacun d'entre nous peut montrer l'exemple. Et si nous aidions les bénévoles autour de nous, traversés peut-être par les mêmes doutes, à prendre confiance ? Soyons ces alliés constructifs qui reconnaissent les autres et les encouragent. Qui sait, en illuminant leurs talents, nous trouverons peut-être une belle manière d'être nous-mêmes à notre place...

Thibaut, animateur fédéral
des équipes d'unité



édito



Changement de présidence, assemblée fédérale, délégués...

TOUT!

On t'explique **TOUT!**

TOUT!

Ce n'est plus un secret : 2023 sera une année importante pour la fédération... Et si on te disait que ton unité pouvait, elle aussi, être de celles qui contribuent à écrire cette histoire ?

Un délégué, c'est quoi ?

Notre fédération est une **fédération d'unités**, ce qui veut dire que **les unités sont au cœur du mouvement** et que, pour nous, il est important que chacune d'entre elles soit consultée quand il s'agit de projets de grande envergure.

Comme à l'accoutumée, nous **prenons avis** auprès de nos unités pour les sujets qui touchent l'entièreté de notre structure : identité de la fédération, réforme des rythmes scolaires, 8^e point de la méthode... ou **changement de présidence**.

Pour ce faire, les unités de notre fédération sont invitées à inscrire un **animateur ou une animatrice de section** comme **délégué-e** ainsi que son suppléant). **Son rôle ? Porter la voix de son unité** lors de cette prise d'avis ! Le délégué peut être accompagné d'un **suppléant**, également animateur de section, qui va le remplacer en cas d'absence.



Comprendre la mission du délégué en quelques étapes

Le délégué et son suppléant organisent une prise d'avis au sein du conseil d'unité (ils sont outillés en fonction des sujets).

Le délégué et son suppléant organisent un petit moment en conseil d'unité pour expliquer ce qu'ils ont vécu lors du Délégués Day.



C'est à ton équipe d'unité et toi de proposer au conseil d'unité **un moment pour élire** votre délégué et son suppléant. Pour t'aider, tu trouveras des **propositions de conduites** sur le site. Une fois l'élection faite, c'est à l'animateur d'unité d'inscrire les heureux élus (via le formulaire sur le site).

Les délégué et suppléant participent à une des quatre journées préparatoires en février. Cette année, ils rencontreront le candidat à la présidence et participeront au processus de l'élection présidentielle.

Le délégué porte la voix de son unité, il vote pour le contrat d'animation fédérale et le candidat qui le porte pour la présidence 2023-2026.

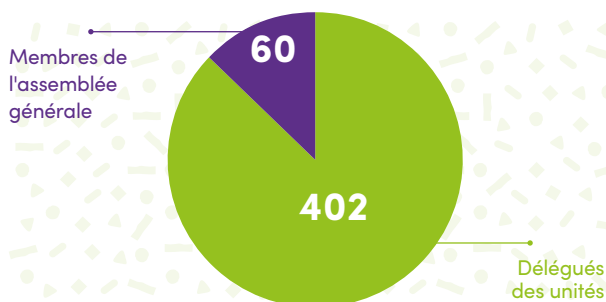
Motiver ton conseil d'unité

Tu éprouves des difficultés à motiver ton conseil d'unité ? C'est possible... Mais **ne lâche pas l'affaire** ! Bien souvent, une fois la mission bien expliquée et les points positifs avancés, les animateurs changent d'avis et... reviennent d'année en année tellement ils apprécient le rôle de délégué !

Quels arguments peux-tu donner ? Être délégué, c'est...

- une aventure qui prend **peu de temps** : une journée préparatoire (#DéléguésDays) et un moment avant/après en conseil d'unité. Les Délégués Days ont lieu durant le mois de février ;
- une aventure **équipement compris** : on fournit des outils et un accompagnement toujours meilleur pour faciliter la mission (et plein de surprises) ;
- une aventure **riche en rencontres** : en plus de donner son avis sur des sujets de grande envergure, il va rencontrer des animateurs issus des quatre coins de la Belgique et découvrir comment le scoutisme se vit en dehors de son unité ;
- une façon de **garantir la démocratie** au sein du mouvement ! Les unités ont beaucoup de place dans l'assemblée fédérale, sa participation n'est pas inutile, loin s'en faut.

Assemblée fédérale 2023



C'est ton rôle

L'une de tes missions, en tant que membre d'équipe d'unité, est d'assurer le **lien avec le mouvement**. Tu l'auras compris : cela passe notamment par **l'élection d'un délégué** ! Grâce à cela, ton unité est consultée pour les changements d'envergure au sein de la fédération. Si cela n'est pas déjà fait, **organise une élection** au sein de ton conseil d'unité et veille à accompagner le délégué dans son rôle (prise d'avis et retour en CU...). Pas le temps ? Tu peux toujours **nommer le délégué** (avec son accord, bien entendu). Ensuite, on remplit le formulaire d'inscription sur le site et c'est réglé !

Ne tarde pas ! Tu as jusqu'à **fin janvier** pour **l'inscrire**, mais le plus tôt, le mieux... Il est notamment nécessaire de prévoir un moment en CU avant le Délégués Day.



Une année haute en couleurs

Tous les trois ans, l'assemblée fédérale vote pour la **nouvelle présidence** de la fédération des Scouts. Cette année, les délégués sont invités à voter pour le futur président fédéral et le **contrat d'animation fédérale** (CAF) qu'il propose. C'est un moment important auquel ton unité peut participer : le CAF va déterminer **les priorités de la fédération** (et donc de ton unité aussi) pour les trois années à venir, **jusqu'à l'été 2026**.

Le processus d'élection, du lancement de la campagne des délégués jusqu'à l'élection lors de l'assemblée fédérale, est porté par les **coprésidents de l'assemblée fédérale** (Anne-France et Bertrand), deux bénévoles qui n'ont plus de fonction dans le mouvement, et qui veillent à ce que chaque étape se passe de la meilleure manière.

Assemblée fédérale et Scoutopia : tout le monde est invité !

Il n'y aura pas de jaloux : seul le délégué pourra voter, mais **tout le conseil d'unité peut venir à l'assemblée fédérale pour assister à ce moment historique** !

Et comme une **bonne nouvelle** arrive rarement seule... Bloque déjà la journée du **25 mars** car, en plus de l'assemblée fédérale, vous êtes invités à **Scoutopia** pour vivre une journée de teambuilding de folie à Bruxelles !

Au programme : défis, challenges, rencontres, découvertes... à perte de vue. Votre mission de la journée : **retrouver les clés du scoutisme** et transmettre celles de la fédération à la **prochaine présidence** !

Dernière minute

Découvre le candidat à la présidence et l'ébauche du contrat d'animation fédérale

Les candidatures sont clôturées. Les coprésidents ont reçu une candidature : celle de **Benjamin Visée**, actuel animateur fédéral en charge de la formation et des cadres fédéraux.

Benjamin publiera une proposition de contrat d'animation fédérale dans le *Ça se discute* de fin d'année, *stay tuned* !





Communication et gestion de **CONflit**

L'harmonie dans les staffs et dans le conseil d'unité passe par une communication soignée, basée avant tout sur l'écoute active. Un sacré défi d'encourager les staffs à mieux communiquer pour mieux fonctionner ensemble...

La comm'

C'est quoi ?

D'après le Robert (le dico, pas Baden-Powell), la communication, c'est le fait de **transmettre une information**, mais c'est aussi – et surtout – **établir une relation** !

Pour bien communiquer, il est nécessaire de prendre pleinement en compte la ou les personnes à qui l'on s'adresse, observer les réactions, écouter les retours, adapter le ton ou le message lui-même en fonction du contexte, des publics, des canaux utilisés...

Pourquoi est-ce important ?

Avoir une communication de qualité au sein du staff permet aux animateurs de **mieux vivre ensemble** et aux scouts d'évoluer dans une **ambiance positive et constructive**. Oui oui... c'est aussi simple qu'évident !

Comment améliorer la comm' dans un staff ?

En développant et cultivant quelques **attitudes clés** comme :

- Différencier observation et jugement.
- Identifier trois postures de base en communication : passivité, assertivité et agressivité.
- Être à l'écoute des autres sans s'écraser pour autant.
- Communiquer de manière assertive (= dans le respect de l'autre).



- Invite le staff à **évaluer sa communication interne** en réalisant une **toile d'araignée** (ou *diagramme Circept*). Les items présents en bordure du diagramme (à adapter selon les besoins) sont les compétences dont on souhaite faire le bilan.

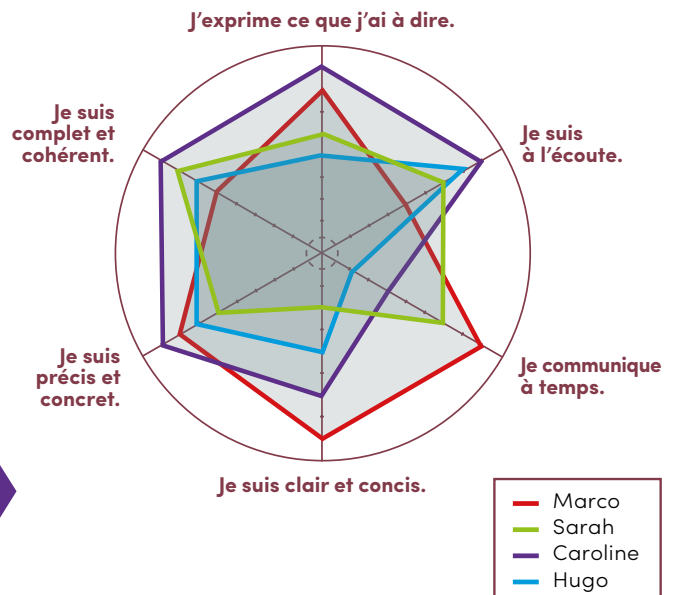
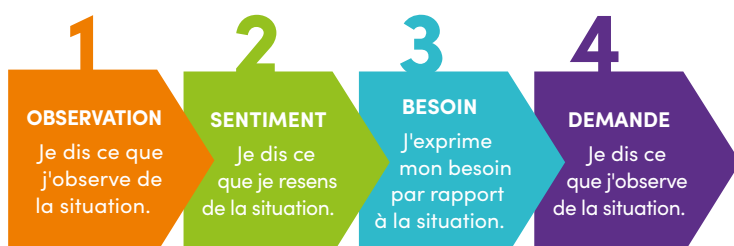


CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Le **kit CU** (n°03) **Améliorer la communication dans le staff et l'unité** t'aidera à aborder et développer ces attitudes avec les animateurs de ton CU. Télécharge-le sans attendre sur lesscouts.be !

D'autres ressources...

- Propose aux animateurs un temps de formation (lors d'un TU par exemple) à la **Communication Non Violente (CNV)** et ses quatre piliers : **O**bservation – **S**entiment – **B**esoin – **D**emande.



La gestion de conflit

C'est quoi ?

La gestion de conflit est la capacité d'anticiper, de reconnaître et de régler les conflits **de façon efficace**.

La **prévention** et la **communication** sont deux outils essentiels à la démarche de gestion des différends. D'ailleurs, au sein d'un staff, les animateurs maîtrisant ces outils sont généralement en mesure de **gérer eux-mêmes les conflits**.

À défaut, l'équipe d'unité devra jouer le rôle de médiateur externe. D'abord en éteignant l'incendie avant de, et c'est d'une importance capitale, **donner au staff les clés d'une meilleure communication et d'une meilleure écoute des émotions et besoins de chacun**. Si les clés ne sont pas données, l'équipe d'unité sera à nouveau appelée pour jouer les pompiers dans trois semaines, dans deux mois ou au plein milieu du camp !

Les staffs qui "vont bien" n'ont pas moins de conflits que les autres. Ils ont juste plus de compétences relationnelles et interpersonnelles au sein de l'équipe pour pouvoir les gérer de façon adéquate et en autonomie.

Pourquoi est-ce important ?

Parce que les staffs en mesure de prévenir et gérer eux-mêmes leurs conflits :

- permettent à l'équipe d'unité de se concentrer sur d'autres missions ;
- ont plus de facilités à prévenir ou gérer les conflits chez les scouts ;
- vivent mieux ensemble et ont une meilleure cohésion de groupe.

Comment prévenir et gérer les conflits ?

En développant et cultivant quelques **attitudes clés** comme :

- identifier les émotions de base ;
- exprimer ses besoins et accueillir ceux des autres ;
- être attentif aux signaux du langage non verbal ;
- décoder les correspondances entre comportements - émotions - besoins - signaux du langage non verbal ;
- rester ouvert au dialogue avec l'autre (même en situation de conflit) ;
- rester connecté à ses émotions et ses besoins (même en situation de conflit) ;
- se positionner comme médiateur dans un conflit en proposant des dispositifs de résolution ;
- transformer un conflit en occasion de mieux se connaître, soi-même et les autres.

D'autres ressources...

- Les **cartes Émotions et Besoins** dont la carte *Gestion de conflit*.



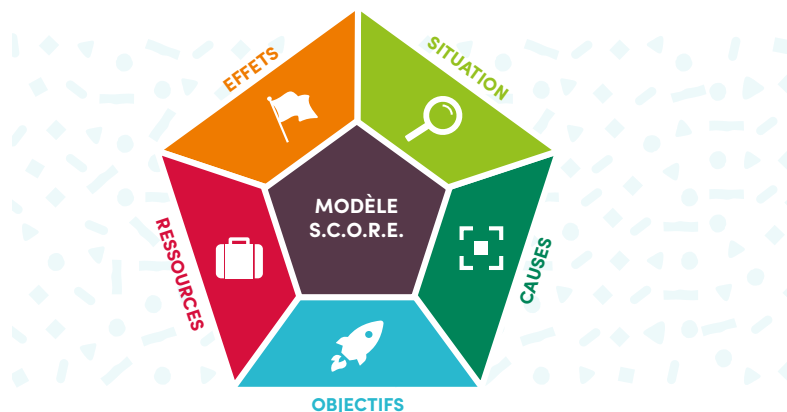
CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Le kit CU (n°22) **Prévenir et gérer les conflits** t'aidera à aborder et développer ces attitudes avec les animateurs de ton CU. Télécharge-le sans attendre sur lesscouts.be !

- La catégorie **Résoudre des problèmes** du **Kit conseils**, notre outil en ligne reprenant des dizaines de techniques d'animation.



- Le modèle **S.C.O.R.E.** qui permet d'analyser une Situation (tel qu'un conflit), en identifier les Causes, formuler des Objectifs et définir des Ressources dans le but d'atteindre des Effets positifs. Scanne le QR Code pour atteindre le descriptif complet du modèle.



C'est ton rôle

En tant que membre d'une équipe d'unité, tu es chargé d'**accompagner chaque animateur et chaque staff dans ses actions éducatives**. Notamment en :

- posant un cadre de vie pour toute l'unité en conseil d'unité ;
- soutenant et motivant les animateurs et le conseil d'unité ;
- mettant en place une ambiance conviviale dans le conseil d'unité ;
- t'assurant que la communication est efficace ;
- gérant des conflits si nécessaire ;
- étant une personne ressource.

Soyons francs !

Tu l'as compris... **Communication et gestion de conflit** vont de pair ! En travaillant sur le premier aspect, tu améliores également le second. Et en rendant les staffs les plus autonomes possible, tu te dégages du temps pour toutes les autres tâches qui t'incombent en tant qu'animateur d'unité ou équipier. Tu sais, c'est la fameuse histoire du poisson que l'on offre une fois ou de la méthode de pêche que l'on donne pour toute la vie. 😊



Développer son talent, parole d'animateur

« *Je développerai mon talent d'animateur/animateur scout-e à travers la formation et le partage d'expérience* », *Ma parole d'animateur n'est pas une parole en l'air. En tant qu'équipe d'unité, tu accompagnes au mieux chaque animateur pour qu'il développe son talent, notamment à travers la formation au sein de l'unité mais aussi avec la fédération.*

De son mieux

Tout animateur est indéniablement déjà **plein de ressources**. Chacun d'eux a fait le choix de donner de sa personne pour animer des jeunes. Les animateurs peuvent être fiers de tout ce qu'ils mettent en place, **le leur dire est précieux** et motivant pour eux. Chacun apporte ses forces au sein de son staff. Ensemble, ils sont plus forts.

Le rôle de ton équipe d'unité est de les accompagner dans le **déploiement de leurs compétences** et ce, à travers des temps de formation lors des conseils d'unité, des temps d'unité mais aussi en les encourageant à s'inscrire à des formations fédérales : T1, T2 puis T3. L'ambition de cette offre de formation est bien d'atteindre **l'amélioration continue**, à savoir la pratique de se remettre en question, penser qu'il y a constamment quelque chose à apprendre, que la prochaine réunion pourra toujours être plus réussie...

Au sein du CU

Il n'est pas nécessaire d'être un grand pédagogue pour enfile sa casquette de formateur. L'essentiel réside dans le fait de **mettre l'animateur au centre** de la démarche : qui est-il ? Quel est son vécu ? Vers quoi veut-il aller ? Où veut-il emmener sa section ? Quelles difficultés rencontre-t-il ?

Si l'animateur est **conscient** de sa mission et que les sujets abordés ont du **sens pour lui**, il aura envie d'en apprendre davantage et de faire de son mieux.

Des outils sont à votre disposition pour emmener ces temps organisés au sein de l'unité. Un précédent article du *Sachem* vous livrait de bonnes bases *Construire un module de formation*.



Les formations fédérales

Les idées pour convaincre les animateurs de l'importance et l'intérêt de se former ne manquent pas :

- faire témoigner des animateurs qui ont débuté leur parcours de formation ;
- découvrir ensemble le programme et les contenus ;
- inviter des cadres fédéraux à rencontrer les staffs ;
- vivre un chouette module de formation pour montrer qu'on utilise des méthodes dynamiques ;
- s'y inscrire à plusieurs de l'unité ;
- adapter le calendrier des réunions pour faciliter la participation ;
- montrer l'exemple aux animateurs en se formant en tant qu'équipe d'unité ;
- ...

Il peut être intéressant d'ajouter qu'il n'y a pas besoin de connaître *Balises pour l'animation scout* par cœur ; leur vécu et leur volonté de se former est déjà bien suffisant.

Parler talents en conseil d'unité

Un argumentaire peut être intéressant, mais simplement essayer de convaincre ne prend pas en compte que les animateurs sont des jeunes autonomes, conscients et critiques. Prendre le temps de **réfléchir avec eux** au déploiement de leur talent sera bien plus porteur. Pour amorcer cet échange, demandez aux animateurs ce dont ils se souviennent de leur **Parole d'animateur scout**, ce que cela évoquait pour eux à l'époque et si cela a eu un impact sur leur animation.

Tout savoir sur le parcours de formation :



Deux propositions pour poursuivre ce temps :

Réflexion générale en staff

1/ Chaque staff est invité à compléter un mindmap qui reprend différentes pistes pour développer son talent.

2/ Ensuite, proposer aux animateurs de se mettre en projet personnellement ou par staff.



Stimuler par le défi

1/ Faire un état des lieux sur le niveau de formation des animateurs.

2/ Ensuite, leur demander d'exprimer leurs freins et réfléchir ensemble à lever ceux qui peuvent l'être.

- Manque d'intérêt pour le contenu ?
→ Qui peut partager ce qu'il a retenu de ses formations ?
- Manque de temps ?
→ Passer en revue toutes les périodes de formations possibles.
- Peur de ne pas s'amuser ou par timidité ?
→ Qui serait partant pour aller ensemble en formation ?

3/ Enfin, les mettre au défi :

- Quel sera le premier staff complètement formé ?
- Qui se sera inscrit d'ici le prochain conseil d'unité ?
- Combien d'animateurs vont se lancer dans le parcours de formation cette année-ci ? Ouvrons les paris !

Et après ?

Des animateurs qui rentrent de formation ont quelques pistes, voire plein, pour améliorer la **qualité de leur animation**. Mais comment faire pour que cet enthousiasme ne se dissipe pas au fil du temps et termine au fond d'un placard ? C'est là que vous, équipe d'unité, entrez en jeu.

Le **retour en staff ou en conseil d'unité** n'est pas si simple. Le temps de formation, c'est comme une bulle où l'on se sent bien et dont on revient gonflé à bloc avec plein de nouvelles envies. Ce n'est pas toujours le cas du reste du staff. Accompagnez ce temps et insistez sur le fait que l'idée n'est pas de tout mettre en application mais plutôt de choisir les propositions qui **motivent les animateurs**, qu'ils se voient bien **mettre en application** à court ou moyen terme.

Par ailleurs, vous pouvez **identifier une ou plusieurs personnes** de votre équipe qui ont une affinité avec la formation et la qualité de l'animation ou, plus simplement, l'envie d'**accompagner** plus étroitement les animateurs **individuellement**. Celles-ci prendraient alors un rôle de coach pour accompagner ces animateurs dans leur parcours de formation. Elles leur proposent un contact privilégié au retour de formation ou en début d'année pour définir avec eux une mise en projet. Ce coach personnel pourra aider l'animateur à faire le lien entre **théorie et pratique** en témoignant de son expérience scout.



Des Alumni aux IAmA, il n'y a qu'un pas : nouveau nom pour une nouvelle dynamique

Les anciens, ce groupe de joyeux copains toujours prêts à donner un coup de main à tes sections, conduire la camionnette pour la fête d'unité, rafraîchir le site web ou gérer le barbecue de fin de camp... Rassemblés jusqu'ici sous le nom Alumni, le réseau des anciens fait peau neuve ! Appelons-les désormais les IAmA [i-a-ma]. Un changement de nom qui n'est que la vitrine d'une dynamique renouvelée et prometteuse.

Quelle signification derrière le nom IAmA ?

Tu te demandes certainement d'où sort ce nouveau nom, quel lien avec les anciens scouts ? Eh bien IAmA signifie en fait **ancien** en espéranto.

Et ce n'est pas tout, si on le décompose, ce mot se transforme en « *I am a...* », qui signifie « *je suis un...* » en anglais. Lorsque l'on désigne le IAmA scout, on peut donc lire « ancien scout », mais aussi « *I am a scout* » : je suis scout, toujours... Derrière ces quatre lettres se cachent, dès lors, plusieurs significations pour désigner l'ancien scout, toujours scout dans son cœur et son esprit.

Redynamiser le réseau des anciens... mais pourquoi ?

La partie locale du réseau Alumni se développe progressivement depuis quelques années, mais du côté fédéral, le réseau s'élargit plus lentement. La plupart des alumni actifs auprès de la fédération sont d'anciens membres ayant occupé une fonction fédérale. Tels furent les constats à l'origine du projet de redynamisation du réseau des anciens. C'est pourquoi l'objectif poursuivi aujourd'hui est de rassembler davantage d'anciens scouts et de sympathisants du scoutisme de tous horizons, autour d'un seul statut : celui de IAmA, proche ou non d'une unité en particulier. (Nous n'oublions pas les alumni locaux, on t'en parle plus loin 😊)

En attirant un plus grand nombre de personnes et une plus grande variété de profils, l'ambition des IAmA est de permettre à la fédération et ses unités de s'appuyer sur un réseau humain, social et professionnel fort et puissant.

Que propose la fédération aux anciens devenant IAmA ?

Partage et reconnaissance

En devenant IAmA, un ancien scout ou un proche de l'unité peut continuer à participer à la vie du mouvement selon ses envies, et sans engagement fixe. Il peut proposer des coups de main ponctuels à la fédération ou directement à ton unité.

Des rencontres humaines et professionnelles

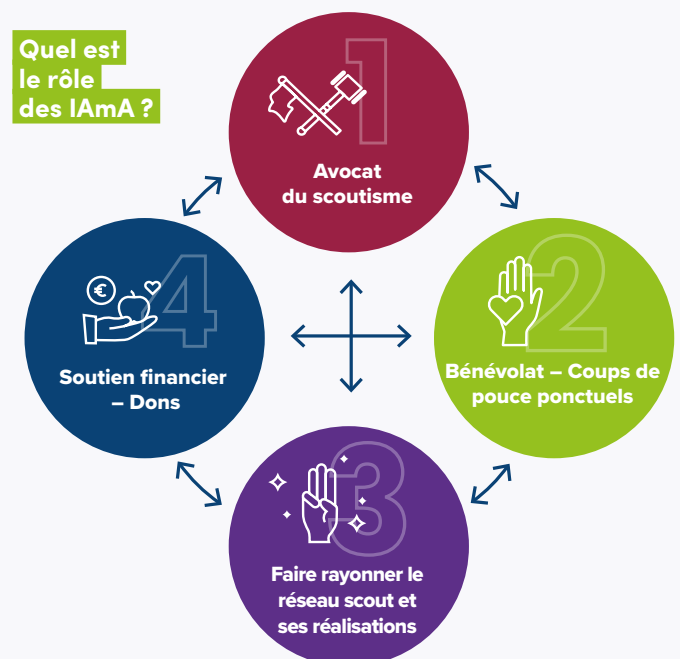
Au-delà du lien avec le mouvement scout, le réseau IAmA offre aussi la possibilité de rencontrer et de jouir d'un large réseau de connaissances qui partagent les mêmes valeurs.

La fédération propose en effet aux IAmA en recherche de nouveaux horizons professionnels de rencontrer un large panel d'anciens scouts expérimentés dans divers domaines. L'occasion d'apprendre à valoriser ses compétences, d'échanger des conseils, d'étendre son réseau professionnel et de saisir des opportunités.

Campagnes de crowdfunding

Il est primordial de se rappeler que **la fédération n'a pas pour ambition de faire de nos anciens et amis des donateurs purs et simples**. L'un des objectifs de la nouvelle dynamique des anciens est de proposer aux IAmA d'apporter une réelle plus-value humaine et personnelle à la fédération et aux unités.

Pour autant, le soutien financier reste l'une des propositions faites aux IAmA. Les dons ponctuels ou récurrents sont toujours possibles et encouragés afin de soutenir financièrement la fédération, mais à l'avenir, des campagnes de crowdfunding seront également proposées pour des projets particuliers. De cette manière, les IAmA auront l'opportunité d'identifier les réalisations concrétisées grâce à eux.



Les missions premières des IAmA restent identiques aux quatre axes proposés aux alumni jusqu'à présent :

- **Bénévolat** : mettre ses compétences à disposition des scouts pour des coups de main ponctuels, des formations, etc.
- **Avocat du scoutisme** : aider la fédération à défendre l'image du scoutisme et mettre son réseau à disposition du mouvement lorsque c'est nécessaire. Se déclarer *scout-friendly* en période de camps par exemple.
- **Soutien financier** : faire un don ponctuel ou des dons récurrents pour soutenir des projets scouts et alimenter le fonds de solidarité de la fédération.
- **(S')Informer** : rester informé de l'actualité du mouvement et faire rayonner le réseau scout et ses réalisations.

Et les cotisations ?

Devenir IAmA, c'est GRATUIT (et ça le restera toujours) ! L'équipe d'unité ne doit plus faire payer de cotisation aux anciens.

Que deviennent les alumni locaux ?

Les anciens ou amis des Scouts s'inscrivent en tant que IAmA via un processus fédéral, mais ils peuvent indiquer vouloir soutenir une unité en particulier. Chaque animateur d'unité recevra plusieurs fois par an les coordonnées des IAmA qui ont déclaré leur lien avec son unité.

S'ils sont impliqués de manière plus régulière dans l'unité, l'animateur d'unité peut créer un clan IAmA dans Desk et les y inscrire.

Quel intérêt ? Cela permet de clarifier leur participation à la vie de l'unité. D'une part, le conseil d'unité valide la création du clan et, le cas échéant, définit le rôle qu'il peut prendre dans l'unité. D'autre part, l'animateur d'unité garde un droit de regard sur l'intégration de membres au clan. Rien n'est donc imposé et cela reste bien le choix de l'unité.

Si un groupe d'alumni (ancien système) était déjà renseigné dans Desk, ils seront automatiquement transférés vers un groupe clan.



Le clan IAmA, qu'est-ce que c'est ?

Un **clan** est un groupe formellement organisé qui rassemble les anciens et amis d'une unité. Il constitue l'implantation locale IAmA au sein d'une unité. Ce clan ne constitue pas une section (d'âges) complémentaire dans l'unité. Sa mise en place n'est pas obligatoire et ne peut intervenir que sur décision du conseil d'unité (CU). Les membres du clan ne sont pas membres du CU. Le clan est coordonné par un responsable IAmA local qui peut, sur demande expresse du CU et si l'ordre du jour le justifie, être invité au CU. Il n'y bénéficie pas de droit de vote.

Une identité renouvelée

Dans ce logo, tu retrouveras un mélange de symboles importants de notre mouvement et du réseau des anciens et amis du scoutisme.



Le hibou : symbole de sagesse et de l'ancien.

Le feu : symbole de rassemblement scout au camp.

La fleur de lys : symbole du scoutisme mondial.

Les A en référence aux tentes et l'imaginaire du scoutisme.

Quelle différence entre la Route et les IAmA ?

Devenir IAmA celui ou celle qui, à la fin de son parcours scout, ne souhaite plus occuper de fonction dite active, telle que scout, animateur, routier, animateur ou équipier d'unité, voire cadre fédéral. Il garde un lien avec la fédération mais il ne prend aucun engagement fixe et régulier.

La Route, quant à elle, est la proposition faite aux adultes jusque 30 ans qui souhaitent se mobiliser autour d'un projet, tout en se développant personnellement. Une Route se forme indépendamment d'une unité particulière, sans avoir nécessairement d'ancrage local.

Le point commun entre routier et IAmA ? L'un et l'autre sont accessibles à celles et ceux qui n'ont pas été membres de la fédération mais qui partagent les valeurs du scoutisme, et qui soutiennent l'ambition pédagogique de notre mouvement.

Plus d'infos sur la Route dans les pages suivantes.

Comment devenir IAmA ?

Inscris-toi au réseau IAmA sur le site iama.be et remplis ta fiche de profil pour indiquer tes préférences (type de service, abonnement au magazine, canal de communication).



Par Lionel, animateur fédéral Routiers,
et Claire, permanente pédagogique



La Route : agir, animé par l'idéal scout

La Route est une proposition qui s'offre à tout jeune de 18 à 30 ans, porté par l'envie de faire rayonner nos idéaux scouts au-delà d'une unité, de mener un projet avec d'autres et de contribuer à rendre le monde meilleur. Mais, c'est quoi être routier ? Comment se construit et se vit la Route ?

Route ?

La Route est un tremplin vers d'autres horizons, elle se crée et se termine autour d'un projet. Être routier, c'est agir, animé par l'idéal scout :

- en étant au service de la société ;
- en se développant personnellement.

Et ce, dans le but de s'enrichir et d'enrichir le monde.

Ses missions

→ Agir, animé par l'idéal scout

Le projet entrepris à la Route est guidé par les valeurs que le jeune s'est approprié tout au long de son parcours scout. Cette expérience lui donne l'opportunité de tirer profit de tout ce qu'il a pu vivre et développer en tant que scout.

Un jeune qui n'a pas été scout fait le choix de prendre la route ? C'est que, sans aucun doute, il est guidé par les mêmes valeurs et porté par l'envie de réaliser de belles choses avec un groupe. Il pourra alors se nourrir de l'expérience des autres membres de la Route et également faire bénéficier le groupe de ses propres richesses.

→ Au service de la société

Le projet, orienté vers le service à la société, permet au jeune de s'engager là où il vit et au-delà. Le routier met ses compétences et ses attitudes acquises chez les scouts et ailleurs au profit du projet.

→ Se développer personnellement

Construire un projet, c'est aussi s'enrichir d'expériences, tant dans la rencontre de l'autre, dans les relations et le partenariat que dans le développement de compétences. Si le jeune y voit de l'intérêt et qu'il en ressent l'envie, c'est une belle opportunité pour se former à de nouvelles compétences, seul ou en équipe. Celles-ci serviront non seulement à la réalisation du projet mais nourriront également sa vie personnelle.

Constituer une Route

Seul ou à plusieurs, prendre la route, c'est possible. Pour créer un groupe de personnes partageant un intérêt pour une même thématique, il est possible de contacter la fédération ou de se rendre à la journée de rentrée des routiers organisée chaque année.

Le foulard routier

Il est proposé aux routiers de porter un foulard avec le logo brodé sur la pointe.

Le jeune reste sentimentalement attaché au foulard de son unité ? Cela ne tient qu'à lui de porter les deux.



- **Pour la terre :** agir dans la communauté locale, nationale, internationale.
- **Pour le bâton :** Baden-Powell a donné l'image du bâton fourchu aux routiers. Les deux pointes semblables à deux voies symbolisent le choix du bon chemin à prendre.
- **Pour la fleur de Lys :** la dimension mondiale du scoutisme.



Une dynamique de groupe

Les routiers sont coresponsables de faire fonctionner le groupe de manière dynamique avec pour objectif de réaliser un projet commun. Il s'agit d'une responsabilité partagée qu'il convient de définir en début d'année et répartissant les fonctions et les missions. Parmi les membres de la Route, un responsable routier est proposé par le groupe et nommé par l'animateur fédéral. Il est le point de contact avec la fédération et responsable de la mise en œuvre du projet.



Le lien avec la fédération

Un projet à la Route est avant tout un projet tourné vers les autres et le monde. Dans ce sens, que la Route se soit constituée avec des jeunes d'une même unité ou des personnes de divers horizons partageant un intérêt commun, toutes sont rattachées à la fédération. Cela permet de prendre du recul par rapport à son unité et facilite la mise en réseau avec d'autres Routes.

Pour traduire concrètement ce lien, la fédération :

→ organise **deux événements annuels à destination de toutes les Routes :**

- une journée de rentrée en début d'année pour faciliter la mise en réseau et s'enrichir en terme de gestion de projet ;
- une rencontre en fin d'année pour se nourrir des projets menés par d'autres et pour le plaisir.

→ offre un **accompagnement pédagogique** pour la réalisation du projet de la Route : une rencontre par an minimum avec l'animateur fédéral de la Route ou un cadre de son équipe pour accompagner la mise en œuvre du projet. Cette rencontre pourra faire office de validation de camp si la Route organise un camp et l'a déclaré dans Desk.

Un projet tourné vers la société

Construire et réaliser un projet permet à la Route de mener à bien sa mission. Un projet combine généralement plusieurs activités sur un thème commun ou avec un but commun. Il peut se vivre en Belgique ou à l'international. Trois dimensions caractérisent ce projet :

1. L'action de service

Vivre une action de service, c'est se mettre au service des autres ou de la nature pour renforcer la solidarité, les échanges et les partages. Elle peut se planifier sur une ou plusieurs journées, pendant l'année ou pendant l'été. Elle peut être l'objectif final du projet.

L'action de service est consciente, utile, suivie, gratuite et enrichissante.

2. Le voyage actif et l'expérience interculturelle

Les routiers sont des voyageurs actifs, ce qui signifie qu'ils sont désireux d'explorer, de découvrir et de comprendre le mode de vie des gens dans des environnements variés.

Ils s'intéressent à leur culture, leurs croyances et leurs attentes.

Une connaissance de la communauté permet de développer un sentiment de solidarité et encourage à mener des projets qui contribuent à des changements positifs.

3. Des acquis à valoriser

Le routier est invité à prendre conscience des attitudes, des valeurs et des savoir-faire qu'il a développés ou qu'il développe durant son projet routier. Il garde une trace écrite de ses découvertes à travers :

- un bilan de compétences et une mise en projet personnelle, en début de projet ;
- un temps pour faire le point et éventuellement revoir ses ambitions en cours de projet ;
- une évaluation en fin de projet.

Frédéric,
routier à Wierde



Certains souhaitent poursuivre leur vie scout après l'animation : une route s'est créée. Grâce à l'aide précieuse d'anciens animateurs travaillant dans le développement international et disposant d'un réseau professionnel en Afrique, les routiers ont pu s'orienter vers un projet en Côte d'Ivoire.

L'idée était de récupérer des vélos en Belgique, de les réparer et de les envoyer en Côte d'Ivoire pour leur donner une seconde vie. Un premier voyage fut organisé afin d'évaluer si l'offre correspondait à la demande locale. Dans le village d'Aby, le projet prenait tout son sens car certains enfants faisaient jusqu'à 10km pour se rendre à l'école ! Si la pandémie a quelque peu ralenti la mise en œuvre du projet, les récoltes et réparations ont pu peu à peu s'enchaîner et c'est au final un container rempli d'environ 80 vélos qui est arrivé il y a peu à Abidjan. >>>

Le guide du Routier



Dans cette publication, toutes les informations utiles pour accompagner au mieux chaque Route, étape par étape.



Il te reste des questions ?

Contacte-nous via l'adresse staff.federal@lesscouts.be.



IANU

2023

Rendez-vous à Namur le 28 janvier pour la Journée annuelle des équipes d'unité !

Au programme :

- Une journée pour faire le plein de rencontres.
- Une matinée pour réfléchir aux responsabilités qui sont confiées aux animateurs et animatrices et à leur impact sur toi, en tant qu'équipe d'unité.
- Une après-midi pour vivre des ateliers et booster tes compétences en tant qu'animateur d'unité ou équipier d'unité !



Inscris-toi !



Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21
1050 Bruxelles
Belgique

02.508.12.00
lesscouts@lesscouts.be
lesscouts.be

Périodique trimestriel de la fédération
Les Scouts ASBL

Éditrice responsable et rédactrice en chef :
Christelle Alexandre

Les Scouts sont membres de :



Les photos du *Sachem* sont utilisées à titre informatif
pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y
trouvent et les situations décrites serait purement
fortuite et involontaire. Chaque membre peut
demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le
représentant.

