



# Débriefer les camps pour coacher les staffs

La saison des camps est lancée, il est temps d'anticiper le retour dans l'unité. L'été aura été enthousiasmant, chargé de souvenirs impérissables et accompagné de son lot d'imprévus parfois contrariants. Faire le bilan de ces aventures permettra au CU de mesurer l'importance d'avoir accompagné tant de jeunes vers l'autonomie, de faire le point sur les quelques déboires et surtout de se projeter vers une nouvelle année, riche de ces expériences.

## Faire le bilan de l'été

### Créer un climat de confiance

Partager les moments top du camp sera probablement agréable à vivre ensemble, mais évoquer les difficultés pourrait mettre en péril l'estime de soi de ces jeunes qui pourtant, consacrent beaucoup de temps à l'animation scout.

Avant d'évaluer la période de camp, rappelle aux les animateurs et animatrices combien **leur investissement est utile à l'éducation des scouts**, pour l'unité et plus largement pour la communauté à laquelle ils appartiennent. Prépare avec l'équipe d'unité un moment de remerciement et introduit la notion de progression. Évidemment, ce qu'ils font, c'est déjà bien, mais tant pour les scouts que pour l'apprentissage des animateurs dans leur rôle, il est intéressant de travailler ensemble sur les points pour lesquels ils peuvent progresser pour augmenter la qualité de leurs animations.

Veille à ce que les difficultés partagées ne fassent pas l'objet de jugement, mais bien d'**analyse en vue de s'améliorer**.

### Les staffs évaluent leur camp

Les staffs vont **construire leur progression en s'appuyant sur leurs qualités**.

Les animateurs et animatrices se regroupent en staff. Ils sont invités à se remémorer :

**1 Les trois points forts de leur camp** : par exemple un moment d'entraide entre louveteaux, la super gestion des tâches de vie quotidienne chez les éclaireurs, la capacité des pionniers à réagir lors d'une situation compliquée...

Pour chaque point fort, le staff note **ce qui a permis ces moments de qualité**, dans leur animation de l'année ou lors du camp : faire confiance, donner des responsabilités, créer un esprit d'équipe...

**2 Les trois difficultés majeures que le staff a dû gérer** : un éclaireur qui a mal vécu son hike de patrouille, des baladins qui avaient peur la nuit et ne dormaient pas assez, des jeux pour lesquels les louveteaux n'écoutaient pas les consignes...

Pour chaque difficulté, les animateurs notent **ce qui a manqué pour que ces situations n'aient pas lieu** : manque de bienveillance, animation pas assez cadrée, des rôles non définis...

L'équipe d'unité passe auprès des staffs pour les aider à faire émerger les idées et pour leur rappeler qu'il n'y a pas de jugement. Le but est de **progresser en s'appuyant sur les qualités que l'on a déjà**.

Lorsque la réflexion est terminée, chaque staff est invité à partager une bonne idée qui permet un scoutisme de qualité (par exemple : créer un esprit d'équipe) et un point sur lequel le staff aurait besoin de s'améliorer (par exemple : rendre l'explication des jeux plus intéressante).

Chaque staff note les idées qui sont partagées en plus des siennes.



# Se projeter vers l'avenir

## Les staffs se mettent en projet

Au vue des idées émises et de l'évaluation qu'il a fait de son camp, tu proposes à chaque staff de **définir un projet d'amélioration de ses compétences** pour l'année scout à venir.

Pour cela, le staff doit créer un support visuel « *Le blason* » qui les aidera à se mettre en projet.

Tu trouveras l'explication de cette activité dans le *Kit conseil*, via le site Les Scouts : [lesscouts.be](https://lesscouts.be) > plateforme de partage > kit conseil > Renforcer le groupe > le blason.

Dans ce blason, le staff indique :



LA DÉFINITION  
DU PROJET

Améliorer nos compétences  
pour expliquer un jeu

TROIS OBJECTIFS  
DU PROJET

Les scouts sont attentifs  
Les scouts comprennent les règles  
Les scouts sont motivés

La créativité du staff  
S'appuyer sur ce qu'on  
a appris en formation  
La motivation du staff

TROIS FORCES  
POUR RÉALISER  
LE PROJET

TROIS FAIBLESSES

La complicité dans le staff  
La répartition des rôles  
Manque d'attention des scouts

S'appuyer sur les forces de chacun  
Être à l'écoute des scouts  
Chercher des ressources  
à l'extérieur

TROIS POINTS  
D'ATTENTION

LES MOTS-CLÉS  
DU PROJET

Sérénité      Compétences  
Amusement      Conseil  
Calmé



## Les opportunités de l'équipe d'unité pour coacher les staffs

Même si c'est aux staffs de se mettre en projet pour améliorer leur animation, **tu restes garant de la qualité du scoutisme dans l'unité**. Dans ton rôle de soutien, profite des occasions qui te sont données pour **accompagner les staffs** dans les objectifs qu'ils se sont fixés.

### Le conseil d'unité

Ton animation a valeur d'exemple. Montre que l'organisation de tes CU est préparée et veille à créer une ambiance conviviale qui permet de susciter les échanges et de **nouer des relations de confiance pour progresser ensemble**. Le CU est aussi l'occasion de courts moments de formation sur des sujets que vous auriez identifiés au préalable : un moyen de garder un œil sur la qualité du scoutisme dans l'unité tout au long de l'année.

### Le TU

Ce temps de formation en unité qui a toute son importance. C'est un moment où l'on peut aborder des sujets divers, répondre à des besoins et des attentes, évoquer des situations vécues au sein de l'unité. Ça peut être l'opportunité de **former les staffs** sur les sujets qui ont émergés lors de l'évaluation des camps et pour lesquels ils souhaitent se mettre en projet.

### Des moments de soutien et de suivi

On oublie souvent le temps nécessaire à l'acquisition du savoir-faire d'animateur. **C'est par la pratique, la formation et l'accompagnement que progressivement les jeunes acquièrent de l'expérience**. Tu es disponible pour débriefer des situations difficiles avec eux, les conseiller pour communiquer avec les parents ou encore les encourager à entamer leur parcours de formation. Profite de moments informels ou organise des rencontres avec les staffs pour discuter en ensemble.

**Ton soutien est précieux** pour favoriser leur progression et leur confiance en eux-mêmes.

Voici différentes ressources accessibles sur le site pour te soutenir dans l'accompagnement des staffs :

- Cartes Émotions et Besoins
- Kit conseil
- Kit CU Améliorer la communication dans le staff et l'unité
- Kit CU Prévenir et gérer les conflits
- Kit CU S'organiser en staff