

Par Thibaut, animateur fédéral en charge des équipes d'unité, et Pascale, permanente pédagogique



Accompagner le changement... Oui, mais comment ?

Lors de la construction du contrat d'animation fédérale 2019-2022 *#Impact*, l'une des propositions des délégués des unités était de développer une méthodologie d'accompagnement du changement qui implique, entre autres, les scouts. Voici une réponse à cette demande : le pack *Accompagner le changement*, qui regroupe une série d'outils clé sur porte à l'intention des animateurs et équipes d'unité. Impatient de le découvrir ? On t'en dit plus juste en-dessous...



Nos traditions ont du sens

Parfois, dans les unités, certaines traditions sont véhiculées de **génération en génération**, sans plus savoir pourquoi. Si une tradition a du sens, la garder est une excellente idée ; si elle n'en a pas ou plus, il est nécessaire de la réviser afin de la modifier ou de s'en séparer.

L'édition 2021 de *Scoutopia* a fait la part belle, justement, à cette **dé-marche de questionnement** : certains participants se sont penchés sur une tradition de leur unité, d'autres ont amorcé la réflexion sur une nouvelle version du *Cantique des patrouilles*, dont le chantier est toujours en cours.



Soyons francs !

De notre mieux...

Ces trois mots constituent la devise des Louveteaux. Mais ils représentent également l'un des axes du pilier *Scoutisme* du contrat d'animation fédérale *#Impact*, pilier dont l'ambition est d'améliorer, toujours, le **scoutisme de demain**.

Remettre une fois en question ses traditions en utilisant les outils fournis, c'est bien : les requestionner régulièrement en vue d'une **amélioration continue** de l'animation, c'est encore mieux. 😊



Étapes Profil	Appréhender le changement	Rêver une destination	Se mettre en projet
En CU 	<ul style="list-style-type: none"> Questionnaire et profils + Affirmations 	<ul style="list-style-type: none"> Kit CU Démarche appréciative 	<ul style="list-style-type: none"> Animation par le pôle Démarche appréciative
En staff 	<ul style="list-style-type: none"> Questionnaire et profils + Affirmations 	<ul style="list-style-type: none"> Arête de poisson Comme à Scoutopia 	<ul style="list-style-type: none"> Argumentaire Des projets pour grandir
Avec les scouts 	<ul style="list-style-type: none"> Fiches SensAction Ce qui change autour de moi 	<ul style="list-style-type: none"> Intuitions & observations du staff Conseil 	<ul style="list-style-type: none"> Enfants : les 3C Ados : Étoile du changement « Moi à ta place, je... » Des projets pour grandir

Nos traditions sont réfléchies

Mais comment emmener les premiers concernés par le changement, qu'ils soient scouts ou membres du conseil d'unité, pour créer de l'adhésion ? En les associant à la réflexion. Démonstration !

Des outils pratiques

Trois parcours différents te sont proposés car les outils s'adressent à **trois publics** bien distincts : le **conseil d'unité**, les **staffs** et les **scouts**.

Il y a trois étapes similaires dans chaque parcours :

1. une réflexion sur ce que le changement provoque en nous et chez les autres ;
2. une phase de rédaction d'objectifs pour rêver une destination pour le changement ;
3. un plan d'action pour se mettre en projet.

Des baladins aux pionniers, du nouvel animateur au staff d'unité, aucun membre de l'unité n'a été oublié.

Un livret "théorique"

« Il était une fois, pas très loin d'ici, une unité scout qui vivait au rythme d'une série de traditions... ». Voilà comment commence l'histoire qui t'emmènera à la découverte des étapes du changement et de l'accompagnement humain qui peut le faciliter.

Ouvre le carnet, joint à ce *Sachem*, et découvre-y, en haut des pages, un petit bout de l'histoire de cette unité scout qui a fait le choix de l'amélioration continue. Tu veux en savoir plus ? Regarde l'encadré en bas des pages : un court éclairage théorique t'est proposé.

Et en fin de carnet, les trois parcours sont détaillés (la version numérique du carnet contient des liens hypertextes pour un accès direct aux contenus en ligne).

C'est ton rôle

Sur le devant de la scène

En tant que membre de l'équipe d'unité, tu es sur le devant de la scène pour faire vivre, au conseil d'unité, le parcours qui lui est consacré.

Dans les coulisses

En tant que membre de l'équipe d'unité, tu es également dans les coulisses pour emmener les animateurs dans une démarche de changement au sein de chaque staff qui le souhaite et pour les soutenir, si nécessaire, lorsqu'ils réfléchissent avec les scouts.

Le changement, il passe par toi !



CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

FOCUS SUR LES OUTILS POUR LE CONSEIL D'UNITÉ

1. Appréhender le changement

Dans cette activité, chaque animateur ou membre de l'équipe d'unité réfléchit, individuellement ou collectivement, à son rapport au changement, et observe de quelle manière les autres le vivent. Cette réflexion se fait sur base d'un questionnaire et d'une liste de profils, puis en se positionnant par rapport à différentes affirmations.

2. Rêver une destination

Dans cette étape, le conseil d'unité se fixe un objectif en identifiant une situation idéale vers laquelle il voudrait tendre. Cette réflexion se fait sur base du kit CU n°33 *Conduire le changement - Vivre la démarche appréciative*.

La démarche appréciative réside en une approche du changement, centrée sur la recherche des raisons du succès et non des échecs. Le processus est accompagné, structuré en étapes et porté par la collectivité.

3. Se mettre en projet

Dans cette étape, le conseil d'unité identifie des solutions collectivement, priorise les idées émises, choisit une ou deux actions à mener et définit comment le suivi de ce plan d'action sera réalisé. Cette réflexion est prise en charge par des cadres ou collaborateurs fédéraux, membres du pôle Démarche appréciative.

Et tout au bout de ce cheminement, gageons que nos traditions seront portées avec fierté !