

Par Lucas, permanent pédagogique et Thibaut, animateur fédéral en charge des équipes d'unité



# Un conseil d'unité pour faire le bilan de l'année

L'année scout est comme une grosse machine lancée à plein régime ! De septembre à juin, chacun est à son poste, la tête dans le guidon, à mener du mieux qu'il peut ses missions et actions. Pas toujours évident, dans ces conditions, d'analyser et évaluer efficacement ses réalisations, ses victoires, ses échecs, ses heureux hasards... Pourtant cela reste hautement intéressant ! Année covid ou non. 😊

Dans cet article, on te dresse le portrait du bilan de l'année et on te propose un court dispositif pour faire le vôtre en conseil d'unité.

## Faire son bilan

### Pourquoi ?

Dans le scoutisme, nous accordons beaucoup d'importance à l'amélioration continue. Prévoir des moments pour se poser et faire le point, c'est important pour continuer à avancer ensemble. Attention, il ne s'agit pas seulement de faire la liste des problèmes. Reconnaître nos succès et nos forces est encore plus important !

Établir son bilan doit au minimum permettre :

- de se réapproprié ensemble les **actions menées** et les **difficultés rencontrées** et en (re)prendre ainsi **conscience** ;
- de réaliser une **évaluation objective** avec un **regard global** sur ce qui a été réalisé ;
- d'envisager les **améliorations futures** ;
- de **remercier** chaque personne impliquée.

D'autres objectifs, **selon vos besoins** d'unité, peuvent également être visés. L'idéal étant de les établir ensemble (**#cogestion**) en amont du module.

### Avec qui ?

Pour qu'un bilan d'unité soit utile au plus grand nombre, il doit être réalisé par **l'ensemble du conseil d'unité**. Cependant, si tu y vois une utilité, rien ne t'empêche de prévoir durant le bilan d'unité (**#macro**), un moment pendant lequel les staffs font le bilan de leur section (**#micro**).

Suivant la taille du groupe, il pourra être intéressant d'alterner avec des **moments en sous-groupes** pour permettre à chacun et chacune de s'exprimer. N'hésite pas à varier leur composition (pas seulement par staff, mais en mélangeant tout le monde ou en proposant aux animateurs ayant le même nombre d'années d'expérience dans le CU de travailler ensemble, par exemple).

### Comment ?

Fais vivre la **proposition suivante** à ton conseil d'unité ou **imagine ton propre dispositif**.



### CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Tu peux aussi consulter le **Kit Conseil** sur la plateforme de partage ([partage.lesscouts.be/conseil](http://partage.lesscouts.be/conseil)) où tu trouveras de nombreuses techniques pour animer le conseil d'unité (évaluer ensemble, stimuler les participants, planifier, etc.). D'une pierre deux coups car ce sont des techniques dont les animateurs pourront eux-mêmes s'inspirer pour faire vivre le conseil dans leurs sections...



## Proposition de dispositif

Le dispositif suivant est constitué de trois temps permettant de **répondre aux objectifs du bilan de l'année**. Reproduis-les tels quels, adapte-les à ta sauce ou choisis-en d'autres... le principal étant qu'ils vous parlent et vous soient utiles.

Il te restera ensuite à imaginer un moment convivial et festif (répondant aux règles covid en vigueur, réfère toi à la page covid sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be)) afin de **remercier les membres du conseil d'unité** pour le temps, le talent et le cœur qu'ils ont – encore une fois – fourni tout au long de l'année.

### 1. QUESTIONNAIRE INDIVIDUEL

#### Objectif

Revenir sur l'année écoulée.

#### Description

Chaque participant reçoit une liste (à toi d'être créatif pour une forme sympa et originale) sur laquelle est inscrite une série de réflexions.

Exemples :

Ma grande découverte...

Je regrette...

Je souhaite pour une autre fois (ajouter, retirer, changer, etc.)...

J'ai reçu, j'ai appris...

Je pense avoir apporté...

Je voudrais encore dire...

Les participants complètent individuellement leur fiche en une dizaine de minutes. Pour la mise en commun, chacun s'exprime à son tour. Pour limiter le temps de partage suivant la taille du groupe, tu peux inviter les participants à choisir un ou deux éléments spécifiques qu'ils souhaitent partager avec le conseil d'unité.

Lorsqu'une personne parle, les autres se taisent. Lorsqu'elle a terminé, elle passe à son voisin l'objet «micro» qui symbolise la parole.

### 2. LA BALADE DES MOTS-CLÉS

#### Objectif

Évaluer et avoir un regard global.

#### Description

1. Le groupe fait une liste des aspects à évaluer.
2. L'animateur du dispositif choisit des mots-clés pour exprimer sa position pour chaque aspect. Par exemple : fantastique, étonnant, décevant, sans avis... Il écrit un mot-clé par feuille.
3. Il affiche les papiers sur différents troncs d'arbres dans un bois (ou à différents endroits de la pièce, etc.).
4. Il annonce aux participants un aspect de l'évaluation.
5. Les participants se placent près du mot-clé qui exprime le mieux leur pensée par rapport au thème annoncé.
6. S'ils sont plusieurs à avoir choisi le même mot-clé, ils expliquent mutuellement le pourquoi de leur choix au sein de leur sous-groupe. Un porte-parole de chaque petit groupe expose une synthèse des avis exprimés à l'ensemble des participants.

S'ils sont seuls, ils expliquent eux-mêmes la raison de leur choix au grand groupe.

### C'est ton rôle

L'équipe d'unité est responsable d'animer les membres du conseil d'unité pour assurer la cohésion et la prise de décision collective en son sein. Participer à un objectif commun et se voir concrétiser ensemble des projets est une source de motivation importante pour le groupe, surtout quand on peut prendre conscience ensemble de tout le chemin déjà parcouru !

20' À 30'



### 3. LES THERMOMÈTRES D'UNITÉ

#### Objectif

Évaluer et identifier ce qui est perfectible.

#### Description

- L'animateur du dispositif rappelle la ligne du temps des projets vécus durant l'année.
- Le dessin d'un ou plusieurs thermomètres, suivant le nombre de points à évaluer, est mis à disposition des participants.
- Chacun vient marquer par une trace, au regard d'une température, son impression par rapport à ce qui est évalué.

Clé de lecture : au plus c'est chaud, au mieux c'est !

En conclusion, des tendances peuvent être dégagées. On ouvre ensuite la discussion pour savoir ce qui a marché et ce qu'il faudrait améliorer.

20' À 30'

### Le contrat d'animation d'unité

Le conseil d'unité peut également réaliser son bilan annuel sur base du contrat d'animation d'unité (CAU), les priorités que vous avez fixées ensemble pour les deux années du mandat de l'équipe d'unité :

1. Reparcourez-le en petits groupes mixtes ;
2. Point par point, chaque groupe évalue l'avancement du CAU : qu'est-ce qui a été réalisé cette année, les objectifs initialement visés ont-ils été atteints, qu'est-ce qui n'a pas encore commencé, etc. ;
3. Pistes d'amélioration et ajustements sont ensuite imaginés ;
4. Le CAU est adapté au besoin.

Trouve plus de conseils, de trucs et d'astuces dans la partie **Faire vivre le contrat d'animation d'unité** du kit CU **Construire le contrat d'animation d'unité**.



### Soyons francs !

Bien que nécessaire pour évoluer et ainsi être en **amélioration constante**, revenir sur l'année vécue et en tirer le bilan est une activité pouvant **faire peur aux animateurs**.

À toi de faire en sorte que ce moment soit aussi **un moment de plaisir et de légèreté** : moment de retrouvailles, temps de réflexion sous forme de jeu, supports rigolos et originaux, pauses suffisantes et amusantes, clôture festive et conviviale, etc.