

www.lesscouts.be

Sachem

le magazine des équipes d'unité

Hiver 2020/21 - n°303



Astérisque

Ces derniers mois peuvent s'apparenter à la découverte tardive d'un petit astérisque dans un ancien contrat. En le relisant, on y retrouve tout ce dont on se rappelait : « s'engager à accompagner les staffs, gérer un peu d'administratif, animer le conseil d'unité, communiquer vers les parents ou résoudre quelques conflits ». Et puis soudain, on aperçoit la mention qui nous avait échappé à la signature du document... De tous petits caractères au bas de la feuille : « *au milieu d'une crise sanitaire sans précédent ». Je vous rassure, nous sommes nombreux à l'avoir manqué.

Et pourtant, vous avez tous relevé ce défi pour lequel vous n'aviez pas vraiment signé. Les longues réunions en ligne, les protocoles sanitaires, les annulations, les concessions, les changements de plan, l'attente... Après une année de crise, vous continuez à soutenir les animateurs et l'ensemble de votre unité. Certains d'entre vous ont même accepté de rejoindre le bateau en cours de route, malgré tout.

Votre engagement fait écho à certaines des attitudes que nous cherchons à transmettre aux enfants et adolescents : la proactivité, le souci de l'autre et la persévérance. Si cette capacité à avancer dans l'adversité est admirable, elle ne doit pas pour autant se transformer en pression imposée. Il ne faudrait pas oublier que nous apprenons aussi aux jeunes à s'écouter, à être indulgents envers eux-mêmes et à accepter leurs limites.

Sommaire

- Vous n'avez jamais été aussi créatifs !
- Retour sur les relais généraux
- Une réunion d'équipe pour faire le point
- Un 22 février pas comme les autres !
- Le conseil d'unité garde le contact

Pour faire « tout de son mieux », le scout doit prendre soin de lui.

Tenir le cap, c'est donc aller puiser dans la force du collectif. Face à la tempête, le navire a avant tout besoin d'un équipage soudé, pas de matelots surhumains. Pouvoir se reposer les uns sur les autres est précieux. Ils sont nombreux à être prêts à vous épauler, dans votre unité et dans la fédération. N'hésitez pas à faire appel à eux.

Retour à ce contrat. Si l'astérisque est ici synonyme de mauvaise surprise, rappelons-nous de sa signification première : la petite étoile. Preuve qu'il y a toujours une part de lumière... Comme nous sommes nombreux à traverser cette même situation, j'aime imaginer ces petites étoiles rassemblées et interconnectées. Convaincu qu'ensemble, elles brillent un peu plus fort. *****

Thibaut, animateur fédéral
des équipes d'unité





Par Pauline et Lucas,
de la cellule Covid



Vous n'avez jamais été aussi créatifs !

En ces temps particuliers, vous rivalisez d'imagination pour maintenir les rendez-vous incontournables de vos unités. Petit florilège des témoignages qui arrivent sous nos yeux admiratifs.

Fête d'unité sur YouTube à la CH008

Covid oblige, cette année, pas de fête d'unité.

D'habitude, notre fête d'unité a lieu le jour de la journée des passages. L'occasion idéale de montrer les vidéos de camp aux parents, de présenter les nouveaux staffs, de dire merci à ceux qui partent et de fêter tous ensemble cette journée qui marque le début d'une nouvelle année scout.

Mais... qui a dit que le coronavirus gâcherait tout ça ? Que nenni !

Nous avons réalisé « *Le live de la fête d'unité* ». Le concept ? Faire comme d'habitude, mais en direct sur YouTube. Pour que ce soit plus fun, nous avons tout fait comme une vraie émission TV. Nous avons créé un générique et écrit une conduite d'émission, avec un texte à lire par deux animateurs qui ont joué les présentateurs TV le temps d'un soir. Pour que ça ne paraisse pas trop long, il y avait un jeu fil rouge. Avant chaque vidéo de camp, une question était posée pour gagner un bon cadeau (20€ offerts par l'unité, pour aller souper dans un restaurant de la région après la crise sanitaire).

Par exemple, « *Combien de baladins y avait-il au camp ?* ». Les familles pouvaient y participer en direct, en envoyant la bonne réponse par sms ou via WhatsApp.



Le nom du gagnant était annoncé dans le chat du live. Au milieu de l'émission, nous avons animé un jeu, en direct du kot de deux animateurs. Un moment de pure rigolade : les deux animateurs étaient inondés d'appels des petits scouts qui se ruaient sur leur téléphone pour participer. Évidemment, qui dit émission TV dit... pub, mais des pubs cool ! Nous avons diffusé la vidéo *Just scout it* pour expliquer le scoutisme aux nouveaux parents et le just dance *Ensemble on est mieux* pour faire danser nos scouts dans leur salon. Nous avons terminé cette fête d'unité inédite par les chants du soir en karaoké, enregistrés à la guitare lors d'une réunion précédente.

Tous nos scouts étaient au rendez-vous, avec leur famille, dans leur salon. C'était très émouvant d'être tous réunis virtuellement, surtout en ces temps compliqués. **Ce soir-là, le mot "unité" a pris tout son sens** et ça, c'était trop beau. Les parents et les scouts ont adoré, "ces deux heures sont passées trop vite !".

Dans tous les cas, l'unité est unanime : il y aura un deuxième live, ça, c'est certain !

Les animateurs de la CH008



La rétrospective des camps depuis ta voiture à la BW038

En ces temps particuliers, l'unité de Rosières a redoublé d'imagination pour proposer une rétrospective des camps d'été 2020 sous un format innovant. En effet, grâce à un staff d'unité de fous, à la commune, à une bonne gestion de l'évènement et avec beaucoup de persévérance, de bonne humeur et de respect des règles, nous avons fait une rétro DRIVE-IN !

Chaque participant au camp de juillet 2020 était convié avec un parent à venir en voiture se remémorer tous les merveilleux souvenirs grâce à un écran géant et une chaîne radio pour avoir toutes les musiques à fond dans la voiture ! Une ambiance de malade était au rendez-vous et cette rétrospective **restera gravée dans nos mémoires.**

Madoqua, animatrice Baladins

Un TU à distance à la HD006

La HD006 de Cuesmes est une petite unité familiale (+/- 70 scouts et 12 animateurs).

Le temps d'unité est un moment que nos animateurs adorent, tant pour la préparation que pour les contenus et les surprises, et qu'ils attendent chaque année. C'est pourquoi, malgré l'impossibilité de se réunir en présentiel, nous tenions à leur proposer ce moment. Nous avons donc adapté notre formule traditionnelle en leur proposant des rendez-vous de formation virtuels.

Comme outil, nous avons utilisé *Framatalk*, une plateforme de visio-conférence gratuite. Le recours à une telle plateforme pour vivre ce moment particulier était évidemment une grande première. Mais nous avons déjà eu l'occasion de l'utiliser quelques fois auparavant et les animateurs, qui s'y connaissent évidemment pas mal, nous ont bien aidés. On a donc rapidement apprivoisé l'outil... et maintenant, on apprécie réellement ! Évidemment, ça ne remplacera jamais une bonne réunion en présentiel mais cela reste mieux que rien du tout !

Nous avons suivi un plan de TU adapté au distanciel : tenir compte des demandes des animateurs, laisser le temps de s'approprier le média "télé-écran" et son cadre (« *que voit-on chez moi ?* »), renouveler nos activités, dynamiser les échanges en proposant de temps en temps des épreuves et défis permettant de bouger de son bureau, etc.



En outre, un fil rouge de TU, tissé par l'ensemble du CU, a été imaginé. Il s'agissait d'une compétition inter-équipes de recherche de jeux sur internet (on adore jouer à la 6^e). Nous avons ainsi découvert *Room413*, un escape game sur Facebook.

Tout au long du TU, nous avons pu compter sur la créativité des animateurs et sur de bonnes connexions wifi, ouf !

Le gros avantage, c'est que le temps d'un TU normal, ramassé sur 3 jours/48heures a été étalé sur quatre semaines. Ce qui laisse le temps de décanter.

Le retour des animateurs est très positif et on prévoit un petit complément en présentiel dès que Léon le Caméléon le permettra ! 😊

En conclusion, nous sommes fiers de l'avoir fait ! La majorité des animateurs étaient au rendez-vous à l'heure, malgré la longueur des rendez-vous et leur étalement dans les semaines. Dans un premier temps, on a eu des réticences (est-ce qu'on va y arriver ?) et puis on a plongé. **Ça a été notre woodcraft à nous** et c'est devenu gratifiant. Une bonne communication en staff d'U a été à la base. N'hésitez pas à tester, essayer, foncer.

Otarie et Mustang, animateurs d'unité HD006



Ainsi qu'à la HB008 !

Cette année, la HB008 a adapté son TU à la situation. Pas possible en présentiel, il sera donc vécu en virtuel !

La plus grosse adaptation à laquelle nous avons dû faire face a évidemment été de réussir à virtualiser nos modules tout en trouvant le moyen de captiver l'audience. Pour y arriver, nous avons misé sur l'utilisation d'outils numériques variés et spécifiques : Discord pour la communication, la suite Google pour la présentation et les jeux, Mentimeter pour récolter des avis ou pour des nuages de mots, Padlet, Learningapps pour reconstituer les *Balises*, Kahoot pour des défis et voir si la matière était assimilée et même Spotify pour un quizz musical.

Ce n'était pas le TU de rêve pour les animateurs car ils auraient évidemment préféré le vivre ensemble... physiquement ! Mais au final, ils sont contents d'y avoir participé et leurs retours sont très positifs.

Nous sommes fiers de nos animateurs qui ont massivement répondu présent et ont ainsi permis notre plus belle réussite de ce TU : un module teambuilding virtuel ! Celui-ci a réellement contribué à ce que les différents staffs se connaissent mieux.

Les seuls freins que nous avons rencontrés sont de petits soucis de micro, de caméra et de connexion... mais jamais rien d'insurmontable.

Nos conseils pour ceux qui voudraient à se lancer : **soyez créatifs, utilisez des outils sympas et interactifs, combinez théorie et petits jeux**. Profitez de plateformes comme Discord qui permettent de se retrouver en plus petits groupes à différents moments de la formation. Enfin, pensez à proposer des pauses et autres moments de détente.

L'équipe d'unité de la HB008 – Remicourt



CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Kits TU/CU virtualisés

Trois kits TU/CU peuvent être vécus en ligne pour continuer à se former en conseil d'unité, même à distance ! Maintenant ou un peu plus tard... Il s'agit de :

- Kit TU *La relation avec les parents*
- Kit TU *Santé, sécurité, hygiène*
- Kit CU *Construire son contrat d'animation d'unité*

Retrouve-les sur lesscouts.be > Équipes d'unité > Covid 19 : soutenir ton unité > Organiser la vie de l'unité à distance.

Bonne découverte !



Retour sur les relais généraux

Les relais généraux, ces rencontres entre le staff fédéral et les équipes d'unité pour faire le bilan des chantiers en cours, sont terminés. Voici une petite infographie qui permettra à ceux qui ont vécu les relais généraux de les reparcourir, et à ceux qui n'ont pas eu l'occasion de nous rejoindre d'en découvrir l'essentiel. À une prochaine fois ?

12 relais
178 unités
409 participants

Quelques projets du contrat d'animation fédérale sur le point d'aboutir (ou finis)

- Application
- Journées *Scoute avec moi*
- Nouvelle pédagogie route
- Évènement autour des traditions #SCOUTOPIA 21
- Webiscouts

« J'ai passé une excellente soirée »



Merci
et rdv à la
prochaine
occasion !

Retrouve le bilan du contrat d'animation fédérale en détails sur csd.lescouts.be/caf.

4 thèmes

Méthode

« Comment intégrer l'engagement sociétal à la méthode scout ? »

→ **Nouvel élément**

Impact

« Quel impact le scoutisme a-t-il sur les jeunes ? »

→ **Enquête d'évaluation**

Charte

« Qui sommes-nous en 2021 ? »

→ **Carte d'identité de la fédération**

Destination 2033

« À quoi ressemblera notre fédération en 2033 ? »

→ **Priorités à long terme**



Breaking news

La carte interactive des réalisations des projets par les unités !

→ <https://bit.ly/2M2D59v>

Un moment pour toutes les questions, sans tabou

Création collective

Fort
Vivant
Sincère
Vert
Accessible
Bienveillant

Dans 12 ans, le scoutisme sera

Engagé
Innovant
Inclusif
Humain
Inspirant
Ouvert
Conscient





Une réunion d'équipe pour faire le point

Cela fait maintenant quelques mois, voire bien plus, que tu as enfilé ta chemise d'équipier d'unité. D'autres ont choisi de relever le défi avec toi. Faire le point sur votre fonctionnement d'équipe est un bon moyen pour se donner une direction pour la suite. Voici une proposition pour organiser cette rencontre.

1 Ronde d'ouverture

Chaque participant choisit quatre cartes :

- ♥ Une carte Cœur pour son état d'esprit émotionnel ;
- ♦ une carte Carreau pour le côté professionnel ;
- ♠ une carte Pique pour son état d'esprit face à la pandémie ;
- ♣ une carte Trèfle pour ses besoins de ressourcement, de nature.



Le 2 représentant le niveau le plus bas, l'as le plus haut.

Lorsque que chacun a posé son choix, faire un tour de table pour partager ses quatre cartes et expliquer ses ressentis. C'est un moment d'écoute. Il n'y a pas de réaction de la part des autres membres de l'équipe.



2 (Re)faire son bilan de compétences

Reprenez le bilan des compétences de la page 36 d'*Équipe d'unité et toi* réalisé en début d'année. A-t-il évolué ? Quelles conclusions en tirer ? Vous ne l'avez pas encore fait ? C'est le moment.



CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Une chouette ressource

Faire le point sur son fonctionnement d'équipe à mi-mandat est souvent un bon timing. Si tu souhaites être accompagné dans cette étape, fais appel à ton équipe fédérale.

Au top, en permanence ?

Soyons francs !

Être membre d'une équipe d'unité est un job exigeant et les missions sont multiples. Garde à l'esprit que c'est l'ensemble de ton équipe qui porte collectivement ce projet.

Et surtout, n'oublie pas que Les Scouts, c'est un bon endroit pour déployer son énergie, profiter de celle des autres et surtout prendre du plaisir. Et c'est ça, qui est important !

C'est ton rôle

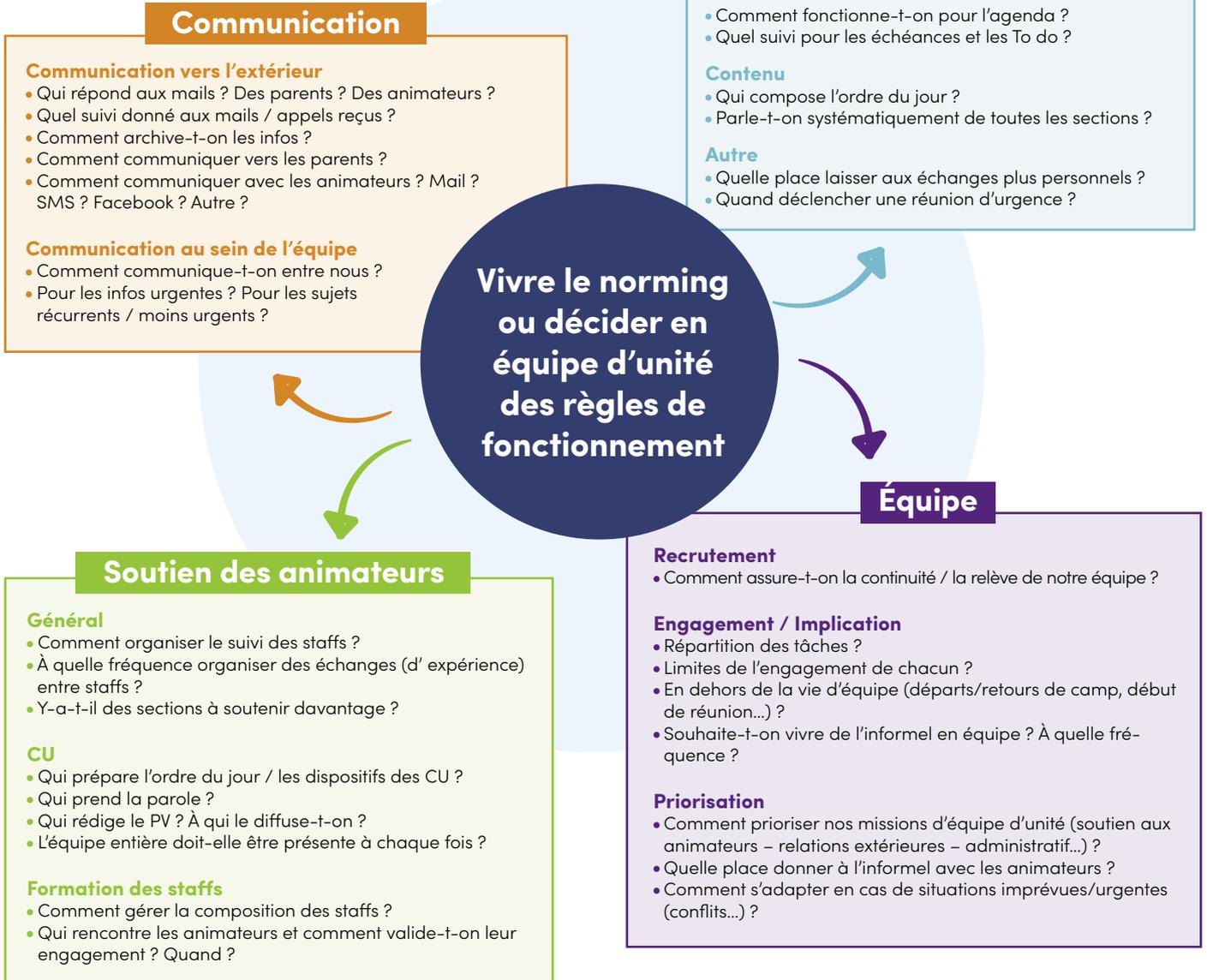
Le contrat d'anima... quoi ?

Au fait ? Où en est votre contrat d'animation d'unité (CAU) ? Tiens, tiens... On l'avait presque oublié celui-là. Vu qu'il se construit avec le conseil d'unité, c'est naturel de se rafraîchir les idées ensemble. Dans le kit CU sur le contrat d'animation d'unité, une partie est consacrée à le faire vivre.

Plus d'infos sur lesscouts.be.

3 Analyser le fonctionnement d'équipe

Pour travailler efficacement ensemble, vous avez mis en place des règles et des accords. Ils sont parfois clairement définis mais pas toujours. Cette étape vous permet de faire le point sur votre fonctionnement et de l'améliorer.



Ce schéma reprend les différentes actions menées par l'équipe. Ensemble, prenez-en connaissance. En parcourant les items, demandez-vous :

- Sommes-nous au clair quant à la manière d'effectuer ces tâches ?
- Est-ce optimal ?

L'objectif ici est bien d'évaluer le fonctionnement de l'équipe et pas individuel. Concrètement, si je ne m'investis pas dans une redevabilité mais qu'elle est honorée par une autre personne, c'est parfait.

En fonction de vos constatations, échangez à propos des points suivants :

- Pourquoi avoir choisi cette mention ?
- Quelles pistes d'amélioration envisager ?
- Si vous ne trouvez pas de solution entre vous. Faites appel à une ressource extérieure : des personnes proches de l'unité, votre équipe fédérale, le 21...

Clôturez la discussion en rédigeant un compte-rendu qui précise les décisions prises par l'équipe et les actions à mener.

TOP !

L'équipe se sent totalement à l'aise.

BOF !

L'équipe porte globalement cet axe mais des pistes d'améliorations seraient les bienvenues.

PAS TOP !

L'équipe est en difficulté ou ne se sent pas suffisamment outillée.

4 Ronde de fermeture

Pour conclure ce moment, chacun partage un élément (un échange, une décision...) qui a été évoqué durant la réunion et qui l'a marqué positivement.



Un 22 février pas comme les autres !

Le 22 février 1857, Lord Robert Stephenson Smyth Baden-Powell of Gilwell (rien que ça !) voyait le jour à Londres. 32 ans plus tard, jour pour jour, naissait celle qui deviendrait son épouse : Olave St Clair Soames. Cette incroyable coïncidence explique pourquoi le 22 février est la date choisie par les mouvements scout et guide pour célébrer leur existence.

Pour toi et ton unité, cette journée est l'occasion d'affirmer votre présence et votre fierté d'appartenir au mouvement. C'est également l'occasion d'entrer en contact avec d'autres scouts pour échanger sur vos réalités. En bref, le 22 février, on marque le coup et on fait mouvement, tous ensemble alors... à toi de jouer !

Les scouts sont là, chalalala !

Une chouette action à mettre en œuvre pour fêter ça serait de prendre contact avec le service Jeunesse ou l'échevin de la Jeunesse de la commune pour proposer que le drapeau scout soit hissé à la maison communale ce jour-là. En effet, quel meilleur jour que le 22 février pour affirmer la présence d'un ou plusieurs groupes scouts et guides dans la commune ?

GSB : 1 organisation, 5 associations

Tu le sais peut-être, l'Organisation mondiale du mouvement scout reconnaît une seule organisation scout par pays. La Belgique comptant plusieurs fédérations (associations) différentes (francophones, germanophones et néerlandophones), celles-ci sont réunies au sein de la plateforme Guidisme et Scoutisme en Belgique (GSB). S'il y a d'autres groupes scouts et/ou guides francophones et germanophones ou néerlandophones sur la commune, n'hésitez pas à vous coordonner afin que chacun se sente représenté.



Pour plus d'informations sur GSB et sur les associations qui la composent, rends-toi sur le site guiding-scouting.be.

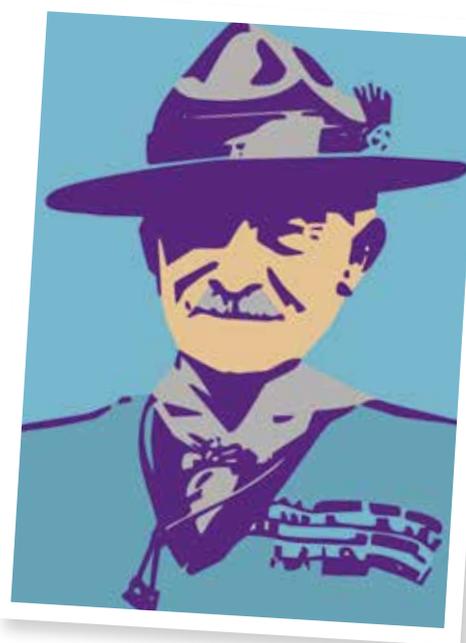
Hissez haut le drapeau GSB !

Peut-être as-tu déjà vu un drapeau GSB hissé à la maison communale à l'occasion du 22 février ? L'un de nos alumni est en effet à l'origine de cette initiative et fait chaque année le tour de certaines communes pour donner cette belle visibilité aux mouvements. Avant de te lancer, pense à vérifier que ta commune n'est pas déjà concernée par cette initiative !

Faire mouvement, par-delà le lockdown

Nous ne sommes pas devins et à l'heure où nous écrivons ces lignes, impossible de savoir quelle sera la situation en date du 22 février. Heureusement, la crise du covid a eu le mérite de développer nos compétences informatiques et de nous prouver que, même à distance, on peut être proches.

Pourquoi ne pas profiter de cette occasion pour entrer en contact avec d'autres groupes scouts de notre fédération (ou pas), du village d'à côté ou d'un pays lointain ! Vous pourrez échanger vos idées, vos bonnes pratiques, vos expériences. Vous pourrez célébrer ensemble ce point commun qui vous unit : la fierté et la joie d'appartenir à ces mouvements mondiaux que sont le scoutisme et le guidisme.



Mon meilleur souvenir scout, c'est...

Pose cette question à trois scouts, tu auras trois réponses différentes. On a tous des souvenirs marquants de notre vie chez les scouts, chaque groupe a ses habitudes, ses traditions... Pour illustrer cette unité dans la diversité, pourquoi ne pas proposer aux membres de l'unité de partager une photo qui symbolise un bon moment vécu chez les scouts, un souvenir marquant de leur vie scout. Vous pourriez les partager sur vos réseaux sociaux (avec l'accord de chacun bien sûr) ou même en faire une fresque qui pourra décorer vos locaux !

Et pssst, nous aussi on est toujours preneurs de jolies photos, n'hésitez pas à nous les partager, on en fera bon usage !

Un challenge fédérateur ? Stay tuned !

Le 22 février ça t'inspire ? Nous aussi, alors garde un œil attentif sur nos communications ! On te concocte un chouette petit défi qui vous donnera l'opportunité, à toi et à tous les scouts de ton unité, de marquer le coup à l'occasion de cette journée particulière. 😊

Scoutopia 2021, retour vers le futur

Ce 20 mars 2021, c'est le retour de *Scoutopia* ! Peu importe la couleur de Léon le caméléon (lire, les conditions sanitaires), l'évènement annuel à destination des animateurs aura lieu ! On compte sur toi pour emmener tout ton CU !

Cette année, *Scoutopia* va te faire embarquer pour une aventure exceptionnelle, à bord d'une machine à remonter le temps... Objectif : rechercher le **sens de nos pratiques** scouts et autres **traditions**.

Ensuite, l'assemblée fédérale se réunira pour se prononcer sur trois sujets importants pour notre mouvement :

- la **Charte**, qui définit l'identité de notre fédération ;
- l'introduction d'un huitième point dans la méthode scout, **l'engagement dans la communauté** ;
- la révision de **Destination 2028**, les priorités à long terme de notre fédération.

Si tu ne l'as pas encore fait, c'est le moment de nommer ou **élire un délégué** pour ton unité ! C'est lui/elle qui votera sur ces trois points au nom de l'unité.

Toutes les infos sur lesscouts.be > Équipes d'unité > Faire le job > Ambassadeurs.

Quel rôle pour l'équipe d'unité ?

Lors de *Scoutopia*, un rôle particulier d'**accompagnement de tes animateurs dans leur réflexion** autour d'une tradition sera prévu pour toi. Inscris-toi !

En ce qui concerne l'assemblée fédérale, le fait que tu ne votes pas ne veut pas dire que tu n'as pas de place à prendre dans tout le processus précédant la rencontre. Ton rôle est d'**aider le conseil d'unité à se choisir un délégué** et un suppléant. Tu es également bien placé pour jouer un rôle de **médiateur** et d'**animateur des débats**.

Infos pratiques

Quand ?

Samedi 20 mars 2021, de 9h jusqu'en début de soirée.

Comment s'inscrire ?

Complète le formulaire d'inscription sur scoutopia.be.

Édition
100% virtuelle
dans un format
inédit !



En 2017, le monde tourne au ralenti et les traditions sont remises en question comme il y a près de mille ans !

Au détour d'un grenier, les dénommés **Doc & Marty** ont mis la main sur une vieille **gazette** relatant une journée qui pourrait leur permettre d'aller encore plus loin, encore plus vite pour rendre le monde plus juste et le faire tourner plus rond. Mais, horreur, les siècles ont rendu la gazette illisible !

Nos deux compères ressortent donc leur légendaire Delorean : direction le **20 mars 2021** pour comprendre ce qui a changé chez Les Scouts ce jour-là. Ils sont en chemin, joins-toi à nous pour vivre une journée pleine d'**échanges**, de **discussions**, de **réflexions** et d'**animations** !

Le conseil d'unité garde le contact



Par Katia,
permanente
pédagogique

Les animateurs, tout comme nous, cherchent à garder le contact, quel que soit le moyen. Bien qu'ils soient lassés d'être passifs devant leurs écrans, sans possibilités d'échanges, dès qu'ils en ont la possibilité, ils discutent en Facetime avec leurs potes. Ce dont ils ont besoin, c'est de partager. Nous avons un espace à leur offrir autour de leur activité favorite : le scoutisme. Embarquons-les dans le CU virtuel.

À la rentrée de septembre, l'équipe d'unité de XX, a eu la chance d'organiser un TU en présentiel. Elle a pu amorcer la cohésion de groupe avec les animateurs : une chance de pouvoir embarquer les nouveaux et les anciens pour faire connaissance. Quand la situation sanitaire s'est détériorée, ils se sont inquiétés de la motivation des uns et des autres. Ils ont décidé d'organiser des CU virtuels pour prendre des décisions, se retrouver et faire vivre l'unité.

Cathy, animatrice d'unité, a bien voulu partager leur expérience.



Sachem : *Qu'est-ce qui vous a décidé de faire des CU en ligne ?*

Cathy : Après avoir vécu le TU où nous avons eu l'occasion de faire connaissance, on a eu l'envie de conserver le lien. On s'est lancé début octobre. Nous nous sommes demandé si c'était une bonne idée car beaucoup sont sur les écrans toute la semaine, pour les études ou le travail. Évidemment, on fait moins de réunions qu'en temps normal, mais cela nous permet de faire avancer l'unité.

Sachem : *Comment gérez-vous l'animation du CU ?*

Cathy : Par exemple, quand on doit prendre des décisions, on communique les questions précises au préalable pour que les staffs aient le temps d'y réfléchir. On limite ainsi les débats qui ne seraient pas simples à gérer à distance. Ça fonctionne plutôt bien et les décisions vont donc assez vite. Pour voter, on utilise un outil en ligne comme Mentimeter.

Sachem : *Comment avez-vous fait pour vous lancer ?*

Cathy : En avril, nous avons fait une fête d'unité virtuelle pour se retrouver. C'était difficile de voir que le scoutisme était à l'arrêt alors que nous avons besoin de relations sociales. Nous avons demandé à chaque section de réaliser des vidéos de 2 ou 3 minutes que nous avons diffusées ce jour-là. Les parents nous en parlent encore !

Sachem : *Étiez-vous à l'aise avec le côté technique ?*

Cathy : Nous avons déjà commencé à dépasser nos aprioris techniques pour la fête d'unité. Notre réflexe, c'est d'aller voir sur le site Les Scouts. Les ressources nous ont été très utiles. Dès le confinement, nous y avons trouvé des idées et des propositions de solutions techniques qui nous ont aidées.

Organiser une animation en ligne demande un peu de préparation. Nous avons passé quelques soirées à trouver les solutions qui nous correspondaient : la plateforme, les outils d'animation en ligne adaptés à nos jeux et aux idées à mettre en œuvre.

Il y a moyen d'être créatif avec des solutions d'animation en ligne qui sont gratuites.

Sachem : *Qu'est-ce qui vous a poussé à aller plus loin ?*

Cathy : Ce qui nous manque, c'est le côté convivialité du CU : se retrouver pour discuter à la fin, échanger de façon informelle, rire ensemble... Alors nous avons décidé de créer un moment convivial pour s'amuser ensemble. Le but, c'était d'avoir l'occasion de partager de bons moments. Nous avons donc organisé un CU ludique avec 60 animateurs.



Sachem : Qu'est-ce que vous y avez fait ?

Cathy : Nous avons commencé par 15 min de décisions sur la vie de l'unité, puis nous avons enchaîné sur 1h de jeu. Les animateurs étaient vraiment contents d'être ceux qui étaient animés. Ils se sont laissé porter par le jeu et nous avons pris plaisir à les animer.

Nous nous sommes retrouvés sur la plateforme Teams où nous avons proposé un jeu à postes : un jeu de piste sur notre commune via Google Maps, un Pictionary sur Scribble It!, un quiz musical et cinéma et des énigmes à résoudre. Chaque petit groupe passait 15 minutes dans une salle virtuelle à vivre le jeu auprès d'un membre de l'équipe d'unité puis revenait en grand groupe. Les groupes faisaient des aller-retours entre la salle principale et les salles annexes virtuelles, ce qui favorisait les échanges et les rencontres.

Ils ont été vraiment enthousiastes de ce que nous leurs avons préparé, de se retrouver, de pouvoir discuter et jouer ensemble. C'est notre moteur de voir leur plaisir !

Nous avons retiré beaucoup de satisfaction à entendre leur reconnaissance et ça nous a également fait du bien de jouer avec eux.

On recommencera après les examens pour garder le contact et réfléchir ensemble à ce qu'il est possible de faire avec les scouts. On souhaite les soutenir dans leur volonté d'animer.

Sachem : Quelles ont été les conséquences ?

Cathy : Les animateurs se sont également lancés dans le virtuel avec les jeunes. Auparavant, ils étaient frileux. Maintenant, ils proposent des choses même s'ils ont des groupes importants. Nous avons pu leur donner quelques pistes pour des questions techniques, mais ils sont plus créatifs que nous en animation. L'enthousiasme a gagné les familles qui participent aux défis lancés par les animateurs. On conserve finalement une vie d'unité.

C'est gai de voir qu'il y a des choses qui peuvent se faire quand même !

Le conseil d'unité est essentiel dans la vie de l'unité. C'est un lieu de coordination, de décision, de formation et de partage. Il appartient à l'animateur d'unité de le convoquer pour faire bouger l'unité.

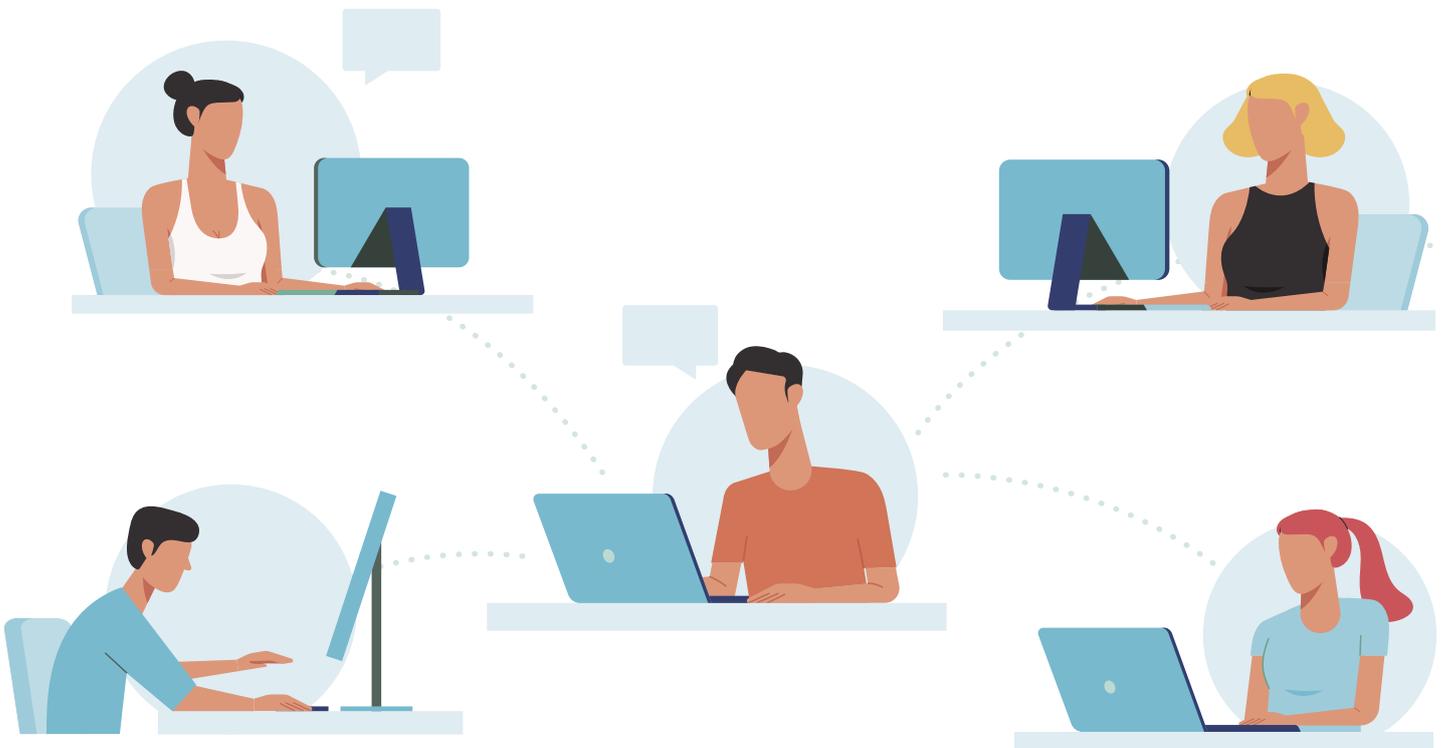
C'est ton rôle



Concrètement, pour t'aider

Tu trouveras sur le site Les Scouts, de nombreuses ressources pour t'aider à animer un conseil d'unité virtuel :

- [lesscouts.be](https://www.lesscouts.be) > Équipes d'unité > Covid-19 : soutenir ton unité.
- partage.lesscouts.be > Kit conseil.



Direction 2021!



Plus que jamais, faire face à nos responsabilités et véhiculer les bons messages.



Mettre un peu de magie dans le quotidien de nos scouts !



Toute une épreuve mais on aime les défis !



S'adapter pour épauler et encourager nos staffs qui font de leur mieux.



Être fière de la créativité de tous les staffs de son groupe d'unités.



Merci !

Découvre une activité pour (te) faire du bien créée spécialement pour l'occasion !



Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21
1050 Bruxelles
Belgique

02.508.12.00
lesscouts@lesscouts.be
lesscouts.be

Périodique trimestriel de la fédération
Les Scouts ASBL

Éditrice responsable et rédactrice en chef :
Christelle Alexandre

Les Scouts sont membres de :



Les photos du *Sachem* sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

