

Rapport 2019 d'activité

Équipe de rédaction : Carole Massonnet et Pauline Higuet
Graphisme et mise en page : Eden Giraud
Coordinateur : Thomas Legast
Éditrice responsable : Christelle Alexandre
©Les Scouts ASBL - rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles
Tél. : 02.508.12.00 - www.lesscouts.be
Édition - Juin 2020
Dépôt légal : D/2020/1239/1

Sommaire

Une année marquée par la confiance 04
Qui sommes-nous ? 06
Notre méthode 08
2019 en chiffres 09
Des projets modernes et rassembleurs 10
- Un mouvement qui a de l'impact 12
- Scout'main, quand la B.A. fait peau neuve 14
- Le T+, des compétences pour la vie 16
- Les évènements fédérateurs 18

Nos engagements 20
- La participation au cœur du mouvement 22
- Le scoutisme au service des Objectifs de développement durable 24
- NewB, vers un modèle de société en phase avec les valeurs scoutes 26

Rapport financier 28
Engagés aujourd'hui pour changer demain 30

Une année marquée par la confiance

“L’impact du scoutisme et son potentiel de force de changement sociétal augmentent avec chaque jeune.„

Aujourd’hui, Les Scouts ASBL s’intéresse à son impact. Sa mission est de contribuer à l’éducation des jeunes afin de participer à la construction d’un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société. Ce projet centré sur l’humain a aussi une portée politique, partant d’une vision partagée d’un idéal de société. Mais parvient-on effectivement à remplir notre mission ? Autrement dit : l’éducation non formelle offerte aux jeunes porte-t-elle ses fruits ?

Ces dernières années, l’association s’est concentrée sur la qualité de ses relations avec ses membres. Une priorité en phase avec le cœur de la méthode scoute qui invite les animateurs à développer avec chaque jeune une relation d’écoute, de partage, de confiance et de respect permettant à tous de grandir. À cette fin, l’association modernise fortement ses moyens de communication vers ses bénévoles et investit continuellement son énergie dans le soutien aux unités. Les rencontres sur le terrain, là où se vit le scoutisme, permettent de mieux se connaitre, de suivre l’évolution des réalités et d’adapter ses services selon les besoins des animateurs et équipes d’unité.

L’année dernière a été particulièrement marquée par la confiance mutuelle et collective entre les membres de l’association. L’assemblée fédérale 2019 a rassemblé 1 300 animateurs et responsables de groupes locaux venus affirmer leur confiance dans le programme triennal #Impact, et ses priorités stratégiques, construit conjointement avec les 325 jeunes délégués venus de Bruxelles et de toute la Wallonie.

Les prochaines années, l’association va pouvoir pleinement s’appuyer sur la relation de proximité entre les unités et leur fédération, résolues à aller de l’avant, ensemble. Cette orientation est la synthèse des convictions portées par l’association et des sujets de société présents dans le débat public. L’engagement des Scouts dans la poursuite des Objectifs de développement durable définis par l’ONU en est l’illustration.

Aujourd’hui, l’association compte plus de 50 000 scouts et ce nombre croît chaque année. Ouverte sur le monde et valorisant la différence, Les Scouts ASBL est toujours en mouvement, résolument tournée vers les enjeux de demain, convaincue que l’impact du scoutisme et son potentiel de force de changement sociétal augmentent avec chaque jeune que nous aidons à grandir.

Thomas Legast
Administrateur délégué





Qui sommes-nous ?

Le scoutisme

Le scoutisme se développe en Angleterre au tout début du XXe siècle à l'initiative de Robert Baden-Powell. Ce général à la retraite souhaite proposer un projet éducatif qui favoriserait le développement du caractère personnel des jeunes et leur esprit d'initiative afin de leur permettre de devenir des citoyens conscients et engagés.
C'est en 1907 que le premier camp est organisé, sur l'ile de Brownsea : le scoutisme est né !





Ni instruire ni inculquer, mais éduquer

"Le plus important du scoutisme, c'est éduquer. Je ne dis pas instruire mais éduquer, c'est-à-dire pousser le scout à apprendre lui-même, parce qu'il le désire, tout ce qui tend à lui donner du caractère."

Baden-Powell, Aids to Scoutmastership, 1919

La mission du scoutisme

"**Le scoutisme a pour mission – en partant des valeurs énoncées dans la *Promesse* et la *Loi* scoutes – de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur, peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société.**"

C'est ainsi que le mouvement scout a défini sa mission en 1999 lors d'une conférence mondiale de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS).

Un mouvement mondial

Le scoutisme compte plus de 50 millions de membres, présents dans 171 pays réunis sous la coupole de l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS). Celle-ci a pour mission de promouvoir le mouvement scout à travers le monde tout en assurant la cohérence de son action et la protection de son caractère propre.
Son nombre particulièrement élevé de membres, sa large implantation géographique et la cohérence de son projet éducatif et humain font du mouvement scout, un acteur majeur de l'éducation non formelle sur la scène mondiale.

Les Scouts en Belgique

Chez nous, les premières troupes scoutes sont apparues en 1911 et, depuis, le scoutisme n'a cessé de se développer tant au nord, qu'au sud du pays. Aujourd'hui, la Fédération des Scouts Baden-Powell de Belgique est l'une des quatre associations scoutes belges reconnues par l'OMMS. Elle se compose de groupes locaux (les unités) soutenus par des bénévoles organisés en équipes fédérales.

Nous avons par ailleurs le statut d'ASBL et sommes reconnus par la Fédération Wallonie-Bruxelles comme une Organisation de Jeunesse entrant dans la catégorie particulière des mouvements de jeunesse (au même titre que quatre autres organisations).

Enfin, nous sommes agrémentés pour l'organisation de camps de vacances qui répondent aux normes de qualités fixées par l'Office de la Naissance et de l'Enfance.



Notre méthode

À travers un parcours de douze ans organisé en quatre "branches" (qui correspondent à des tranches d'âge), notre ambition éducative est que tous les scouts qui nous sont confiés deviennent des femmes et des hommes confiants, autonomes et libres, sociables, partenaires et solidaires, conscients et critiques, intérieurs et équilibrés.
Pour y parvenir, les animateurs mettent en œuvre la méthode scoute. Il s'agit d'un système éducatif commun à toutes les branches qui s'appuie sur différents éléments : l'action, le petit groupe, la relation éducative, la nature, la découverte, la *Loi* et la *Promesse*, la symbolique et l'engagement dans la communauté. Toutefois, chaque âge ayant ses particularités, la mise en œuvre de cette méthode et les accents particuliers de l'animation scoute varient d'une branche à l'autre, ceci afin de répondre aux différents stades de développement de l'enfant et de l'adolescent.

Baladins (6-8 ans)



À la ribambelle, je prends confiance.

Louveteaux (8-12 ans)



À la meute, je vis pleinement avec les autres.

Éclaireurs (12-16 ans)



À la troupe, je construis avec les autres.

Pionniers (16-18 ans)



Au poste, je m'engage.

2019 en chiffres



62 000



50 000



8 900



20 100



16 400



4 600



21 800



40 200



68



403



1 742



1 840



36 800



7 200 000



12 000



9 500



2 000



210



290



2 430



1 370



920



140



403

Des projets modernes et rassembleurs



Un mouvement qui a de l'impact

S'interroger pour mieux avancer

Le scoutisme a pour mission de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société.
Le succès rencontré par notre mouvement atteste que de nombreux jeunes se retrouvent dans notre méthode, laquelle met le scout au centre de son apprentissage. Mais parvient-on effectivement à remplir notre mission ? Autrement dit : l'éducation non formelle offerte aux jeunes porte-t-elle ses fruits ?
Obtenir des réponses à ces questions fondamentales est l'enjeu du projet Impact.



Benoit,
parent de scout
à Liège

« C'est important que l'on se rende compte de ce qu'il y a "derrière" le mouvement. En plus, ça permet de prendre le temps de la réflexion quant aux fondements du scoutisme, à sa structure, à ses moyens, à ses objectifs et, donc, à son impact. Cela permettra sans doute de démontrer que le scoutisme touche beaucoup de monde, dans une perspective plus ou moins pluraliste, et que, pour de nombreux parents, ce n'est pas qu'une garderie en plein air le samedi et dix jours en juillet. »

Un mouvement au service de la société

Évaluer l'impact du scoutisme, c'est comprendre ce qu'il apporte réellement aux jeunes qui grandissent en son sein, mais c'est aussi comprendre ce qu'il apporte, de manière plus large, à la société.

Les domaines de recherches sont vastes : impact sur le tissu social, impact sur l'engagement des scouts dans leur environnement, sur leur future vie professionnelle… Dès lors, la première étape du projet consiste en une consultation de différents publics liés à notre fédération (scouts, parents, bénévoles, et employés). Une fois ces données analysées par SAW-B*, nous déterminerons avec elle la nature de l'impact qu'il est pertinent d'étudier et passerons à une seconde récolte de données orientées cette fois sur la question évaluative.

Nous espérons démontrer, au moyen de ces données objectives, que le mouvement scout, au-delà de son caractère récréatif, remplit sa mission et a un impact sociétal positif.



« La première phase du projet est un travail d'introspection pour notre fédération ; une occasion pour la structure encadrante de confronter son univers au "terrain". À titre personnel, je suis enthousiaste car j'ai le sentiment de retrouver une fédération unie dans sa diversité. Unie au niveau de ses valeurs mais diverses quant à ses expériences et préoccupations. »



Matthieu,
cadre fédéral
à Bruxelles



Muriel,
animatrice d'unité
à Libramont

« De manière générale, les gens autour de moi, surtout ceux qui connaissent mal le scoutisme, en ont une vision tronquée et en conçoivent peu les impacts positifs sur nos vies et dans la société en général. Ils n'imaginent pas l'objectif formatif des scouts. J'espère que les résultats des questionnaires permettront de véhiculer une image plus positive du scoutisme. »

*Afin de garantir la validité de la méthode et des données obtenues, nous sommes accompagnés par SAW-B, une association dont l'expertise est notamment de soutenir des entreprises sociales tout au long d'un processus d'évaluation et de valorisation de leur impact.

Scout'main, quand la B.A.* fait peau neuve

Un outil au service d'un engagement qui fait sens

Scout'main est une plateforme en ligne créée pour faciliter l'engagement des scouts dans des actions bénévoles qualitatives. Elle recense des propositions d'actions encadrées par des associations actives dans des domaines variés, reflétant la diversité des enjeux sociétaux de notre époque.

Les actions sont sélectionnées avec soin pour répondre à trois critères :

- utile : l'action proposée répond à un besoin réel ;
- conscient : à travers son action, le scout appréhende les enjeux globaux de l'association ;
- suivi : au-delà de l'action ponctuelle, le projet perdure.

Penser global, agir local

Le scoutisme a pour ambition de changer la société en partant des environnements qui entourent chacun des individus qui le pratiquent. De ce fait, l'engagement pour la communauté est un élément clé de la méthode scoute ; en donnant de son temps pour des causes variées, le jeune se familiarise avec les enjeux sociétaux et participe activement à la construction d'un monde meilleur. *Scout'main* va dans ce sens en facilitant la mise en action des scouts pour des projets ayant une répercussion réelle sur leur environnement.

Par ailleurs, chaque action recensée est mise en lien avec l'un des 17 Objectifs de développement durable (ODD) qu'elle fait avancer. Cette démarche traduit la volonté du mouvement scout de participer à un projet plus global de société, qui est l'atteinte des ODD à l'horizon 2030 en leur donnant de la visibilité auprès de ses membres et en invitant ces derniers à se mettre en action.

"Baden-Powell disait : "*L'ambition de faire le bien est la seule qui compte.*„ Il faut donc valoriser une animation qui va dans ce sens. C'est pour ça, qu'avec le staff Louveteaux, nous avons mis le projet *Scout'main* en exergue ; pour transposer cette réflexion en actions concrètes et pour que nos scouts soient réellement impliqués dans cette ambition de "faire le bien".
Nous devons avoir l'ambition de faire de nos scouts de futurs citoyens réfléchis et bienveillants ; de les sortir de leur individualisme et de leur zone de confort. Et tout ça passe par le fait de les sensibiliser aux principes et valeurs du scoutisme !"



Grégoire,
animateur Louveteaux
à Ohey

* La B.A. ou Bonne Action est une composante essentielle du scoutisme. En effet, Baden-Powell enjoint les scouts à rendre service de manière gratuite, quotidiennement. Le nœud au foulard est d'ailleurs présent pour le leur rappeler.





Marianne,
animatrice d'unité
à Vielsam

"Chaque année, nos différentes sections organisent des échanges de cadeaux lors de la dernière réunion avant les fêtes de fin d'année. Mais nous savons que tous nos scouts sont déjà gâtés dans leur famille pour la Saint-Nicolas, Noël ou les deux ! Nous avons donc décidé (membres de l'équipe d'unité et animateurs) de mettre sur pied une opération boites à chaussures. Chacun prépare une boite bien décorée, contenant une carte personnalisée, un cadeau et éventuellement une friandise festive, à offrir à un jeune qui n'aura pas la chance de passer les fêtes de fin d'année en famille.

Nous avons contacté le centre Fédasil de Bovigny ainsi que le centre d'accueil de la Croix-Rouge de Manhay qui nous ont fait part de leurs besoins. Les scouts y ont mis tout leur cœur et les bénéficiaires ados ont été très surpris que des jeunes de leur âge pensent à eux pour ces fêtes de fin d'année. Nous avions insisté sur le fait maison ou le seconde-main car nous travaillons beaucoup sur le zéro déchet, mais aussi parce que la démarche est plus personnelle : on offre quelque chose auquel on tient.

Pour nous, il était important que nos jeunes mesurent la chance qu'ils ont, mais aussi qu'ils voient d'un autre œil ces "étrangers" qui parfois fréquentent leur classe ou leur école. Le fait d'avoir été contacté par une radio locale nous a montré que notre action avait du sens. Et quand le présentateur a dit : "*Les scouts de Vielsalm arrivent encore avec une belle initiative...*„ ça nous a prouvé que nous avions un rôle à jouer pour rendre la société plus juste et humaine. Nos scouts ont ainsi compris qu'à leur échelle, ils pouvaient améliorer le monde."

Le T+, des compétences pour la vie

Des formations autour du développement personnel

Le T+ est une offre de formation continue mise en place en 2019 à destination de nos bénévoles. Le parcours de formation de base des animateurs les outille afin qu'ils puissent offrir à leurs scouts une animation de qualité reflétant la méthode et les valeurs du scoutisme. Le T+ propose un complément de formation axé sur le développement de compétences spécifiques, utiles dans certains aspects de la fonction d'animateur mais également dans d'autres contextes personnels et professionnels.

Un pont vers la vie active

Nous le constatons grâce à *Scout Leader Skills*[*] , les animateurs développent naturellement de nombreuses compétences (le sens de la collaboration, de la priorisation, la gestion de conflit…). Le T+ leur donne l'opportunité d'en apprendre davantage sur d'autres thématiques qu'ils peuvent rencontrer lors de leur pratique du scoutisme, sans pour autant les approfondir.

Pour choisir les thématiques abordées en T+, nous avons opéré une analyse transversale des résultats obtenus aux bilans de compétences *Scout Leader Skills* et identifié les compétences moins développées à travers la pratique de l'animation. C'est par exemple la communication interpersonnelle qui a été abordée lors de la première édition du T+.

Le T+ vise à aider nos animateurs à se faire une place dans la société, tant par l'acquisition de compétences professionnalisantes que par la prise de confiance qui en découle. En outre, les formateurs étant des experts issus de notre réseau, ces formations sont l'occasion de dynamiser les rencontres et les échanges entre différents profils gravitant autour de notre fédération.





Valentin, animateur responsable Pionniers à Wanze

« Pour moi, l'intérêt des formations est multiple. Tout d'abord, elles permettent d'apprendre les bons comportements et les méthodes à adopter dans les différentes situations que l'on rencontre en tant qu'animateur. Ensuite, les formations nous renseignent sur la position de la fédération scoute concernant une mutlitude de sujets et sur la philosophie du mouvement. Car notre mouvement a des valeurs, des objectifs, des ambitions, des rêves, et c'est l'adoption et le respect de ces derniers qui font de nous des scouts.

Par ailleurs, réaliser son parcours de formation, c'est découvrir qu'on n'est pas tout seul et qu'il y a une immense structure extrêmement compétente qui est là pour nous encadrer, nous aiguiller, nous renseigner, nous faire passer de bons moments… Se former, c'est aussi se faire plein de contacts ou plutôt plein d'amis dans le mouvement, et on sait que créer un réseau peut parfois être très utile (recherche d'endroit de camp, organisation d'activités communes, bonnes idées pour des actions financières…) !

Enfin, les formations nous permettent d'acquérir de nombreuses compétences : la communication, la gestion de groupe, la coordination de projet avec son staff ou les scouts, la gestion des finances… Toutes des compétences qui sont également très utiles dans la vie privée et professionnelle. On y gagne donc sur toute la ligne et c'est bénéfique pour les autres aussi. »

[*] *Scout Leader Skills* est un outil permettant notamment aux animateurs et cadres bénévoles de faire le point sur les compétences acquises à travers leur engagement scout.

Les évènements fédérateurs

Une de nos missions est de permettre à nos membres de se rencontrer, d'échanger et de prendre conscience de la fraternité scoute qui les rassemble. C'est un but commun à tous les évènements fédéraux que nous organisons. En fonction du public visé par le rassemblement, des objectifs complémentaires viennent s'ajouter à cette volonté de fédérer.

JANVIER | MARS | AVRIL | AVRIL | MARS-MAI | SEPTEMBRE

JANU

17 janvier 2019
Namur
Public : cadres locaux
380 participants

La JANU (*Journée ANnuelle des équipes d'Unité*) est un évènement à destination des bénévoles en charge des groupes locaux. Elle rassemble plus de 130 unités venant de Wallonie et de Bruxelles.
Trois axes structurent cette journée. Tout d'abord, la découverte d'outils utiles à la fonction des cadres locaux, à savoir le soutien aux animateurs et au développement d'une animation qualitative. Ensuite, le partage de bonnes pratiques et d'expériences entre pairs. Enfin, la prise d'informations quant aux services et soutien offerts par la structure professionnelle.
La JANU est également l'occasion pour ces participants de développer certaines compétences relatives à la gestion de ressources humaines, l'animation de réunion ou encore la gestion de conflit.

Scoutopia & assemblée fédérale

23 mars 2019
Bruxelles
Public : animateurs
1300 participants

À *Scoutopia*, les animateurs redécouvrent le plaisir de participer à un grand jeu organisé spécialement pour eux. Cette journée est l'occasion de remercier nos bénévoles pour leur dévouement au service d'une animation scoute qui fait grandir les jeunes. C'est également un moment pour donner du sens à leur engagement. En 2019, trois thématiques ont été abordées : l'éco-responsabilité, les droits humains et la fraternité scoute mondiale furent au centre d'ateliers, de conférences et d'un village associatif qui ont permis aux participants de faire le plein d'idées et d'outils pour enrichir leur animation. Cette édition fut marquée par la tenue de l'assemblée fédérale. Un bel exercice de démocratie participative au cours duquel les animateurs ont élu la présidente et validé son programme (plus d'infos p.24).

Gamelle

20-21 avril 2019
Bertrix
Public : éclaireurs
2000 participants

Le *Gamelle* est un évènement annuel à destination des éclaireurs, les scouts âgés de 12 à 16 ans. Ce weekend rassemble plus de 90 groupes venant de Wallonie et de Bruxelles.
Pendant deux jours, les éclaireurs, répartis en patrouilles (petits groupes), évoluent dans une gigantesque course d'orientation. Au fil de leur parcours, ils ont l'occasion de s'illustrer dans les trois composantes du jeu : l'autonomie, les techniques scoutes et l'esprit d'équipe.
Le *Gamelle* est l'occasion pour les participants de dépasser la compétition au profit de la collaboration et de la force de la diversité dans le scoutisme.

Xpirience

26-28 avril 2019
Olloy-sur-Viroin
Public : pionniers
1000 participants

Xpirience est un évènement annuel à destination des pionniers, les scouts âgés de 16 à 18 ans. Ce weekend rassemble plus de 70 groupes venant de Wallonie et de Bruxelles. Pendant plus de 16 heures, les pionniers, répartis en cordées (petits groupes), évoluent sur un immense terrain de jeu à l'aide d'une carte. Au fil de leur parcours, ils ont l'occasion de s'illustrer dans les trois composantes du jeu : la course d'orientation, les défis des animateurs et les missions spéciales.
Xpirience est l'occasion pour les participants de renouer avec le plaisir du jeu et de renforcer les liens des groupes tout en rencontrant d'autres réalités scoutes.

L'entourLOUPe

Mars-mai 2019
Wallonie et Bruxelles
Public : louveteaux
10 000 participants

L'entourLOUPe est un évènement extraordinaire à destination des louveteaux, les scouts âgés de 8 à 12 ans. Il a rassemblé plus de 260 groupes issus de Wallonie et de Bruxelles. En 2019, la branche Louveteaux fêtait ses 100 ans d'existence. À cette occasion, 31 groupes d'unités se sont mobilisés pour réaliser de multiples évènements locaux, autour du cadre imaginaire du louvetisme : le *Livre de la jungle*.
Outre les jeux et défis proposés aux participants, une chorégraphie commune sur la chanson de l'évènement leur a permis d'ouvrir le portail menant au deuxième siècle de scoutisme chez les Louveteaux !
L'entourLOUPe a été l'occasion pour tous les participants de rencontrer d'autres louveteaux venant de groupes locaux proches.

Rentrée du mouvement

14 septembre 2019
Courrière
Public : cadres fédéraux
200 participants

Cet évènement annuel est destiné aux bénévoles en charge des groupes d'unités, des formations et des évènements fédéraux. À cette occasion, la structure fédérale se rassemble pour lancer l'année, en découvrir le plan d'action et échanger sur diverses thématiques. Ce moment de formation continue renforce également les liens entre les bénévoles et les membres du personnel, partageant une mission commune.
Une cérémonie est organisée pour accueillir les nouveaux cadres fédéraux et remercier ceux qui quittent cette fonction après des années au service du mouvement. Ces nouveaux alumni y rencontrent leur pairs, invités également. La *Rentrée du mouvement* permet de créer un lien intergénérationnel entre tous les acteurs fédéraux.

Nos engagements



La participation au cœur du mouvement

"*Ask the boy*"

Dès 1907, Baden-Powell a souhaité mettre le jeune au centre de ses apprentissages afin qu'il développe son caractère personnel, son esprit d'initiative et qu'il devienne, de ce fait, un véritable citoyen.

En 2015, une enquête interne a cependant révélé que les groupes locaux se sentaient peu concernés par le programme de la fédération. Afin de remédier à cette situation et d'amener la participation au cœur du fonctionnement fédéral, nous avons adopté la démarche appréciative* comme outil clé de notre gouvernance. Aujourd'hui, nous constatons que cette méthode génère plus d'implication de la part de nos animateurs dans les décisions de la fédération.

En 2019, la co-construction de notre avenir

Moment fort de 2019 : l'assemblée fédérale a élu la présidente du mouvement pour les trois années à venir. Mais plus encore que l'élection d'une candidate, il s'agissait de valider son programme triennal, un programme un peu particulier car entièrement co-construit avec les animateurs.

Durant quatre weekends, ces derniers ont en effet été invités à mettre en perspective leur réalité de terrain et des ambitions générales proposées par la candidate. Lors de ces rencontres, les animateurs ont donné leur avis sur ces ambitions et ont eu l'occasion de proposer des projets qui permettraient de les atteindre. Ils ont ensuite été amenés à prioriser tous les projets identifiés pour finalement aboutir à un programme par lequel chacun se sent concerné et impliqué. Autant de conditions qui favoriseront sa réussite.

Derrière la participation, l'ambition de la durabilité

La participation est également un des piliers essentiels du développement durable. En effet, prendre en compte les aspirations et les besoins de toutes les parties prenantes est primordial pour la construction d'une proposition viable et soutenue par chacun.

Nous encourageons fortement la participation active de tous nos membres, des scouts aux animateurs, dans les choix et décisions qui les concernent en leur offrant systématiquement une place centrale dans les débats où ils prennent l'habitude de faire entendre leur voix. Ce développement d'attitudes et de compétences les servira au-delà du scoutisme, dans toutes les sphères de leur vie. Nous sommes convaincus que leur confiance dans ces processus de démocratie participative favorise le développement d'une citoyenneté active et responsable.

* La démarche appréciative est une méthode de conduite du changement qui se focalise sur les éléments positifs et fonctionnels d'une situation pour faire évoluer celle-ci vers un mieux. Cette méthode requiert, en outre, une forte participation de toutes les personnes concernées par ce changement.



« J'ai pris part au processus de construction du contrat d'animation fédérale (CAF) avec un autre animateur. Je participe régulièrement aux activités organisées par la fédération mais ce n'était pas son cas ; il avait l'impression que la fédération était une entité hors d'atteinte. Il a changé d'avis en vivant les CAF Days !

Si ce contrat avait été construit de manière classique, on ne se serait pas sentis concernés. Ici, nous nous sommes donné pour mission de le faire avancer. Nous motivons donc les autres animateurs de notre unité, qui ont désormais une image plus positive, plus proche de la fédération.

Il serait intéressant que ce type de consultation soit mis en place ailleurs, à l'université par exemple. Si on pouvait rencontrer les responsables, échanger, donner notre avis, en tant qu'étudiants, ce serait génial. On a souvent l'impression que nos idées ne sont jamais concrétisées, alors que pour le contrat d'animation fédérale, c'était tout l'inverse. Ce processus permet de mobiliser les gens, ça pourrait donc vraiment être intéressant de le mettre en œuvre dans la vie de tous les jours au travail, à l'école, à l'université… »



Marie,
animatrice Baladins
à Heusy

Le scoutisme au service des Objectifs de développement durable

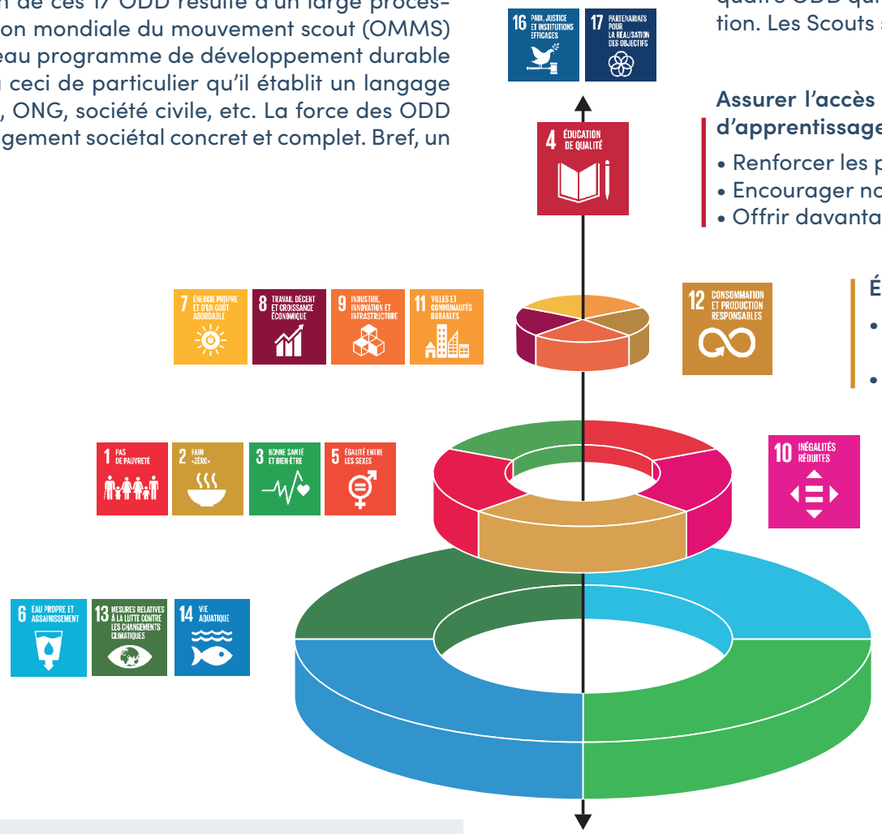
Une histoire scoute

En 2015, 193 dirigeants mondiaux se sont accordés sur les Objectifs de développement durable (ODD) lors de l'assemblée générale des Nations unies. La définition de ces 17 ODD résulte d'un large processus participatif auquel nous avons contribué via l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS) bénéficiant d'un statut consultatif auprès de l'ONU. Ce nouveau programme de développement durable à horizon 2030 adopté par la communauté internationale a ceci de particulier qu'il établit un langage commun, universel entre tous les acteurs : états, entreprises, ONG, société civile, etc. La force des ODD est de rendre accessible et opérationnel un message de changement sociétal concret et complet. Bref, un outil de communication pour "rendre le monde meilleur".

Un futur qui se construit avec les jeunes

Convaincus de la portée mobilisatrice des ODD, nous avons rassemblé en 2017, 815 animateurs pour les leur faire découvrir et construire des projets scouts visant à s'en rapprocher. À cette occasion, la charte de notre engagement a été signée par la présidente de notre association et des responsables politiques.

En 2019, Les Scouts se sont largement mobilisés dans le cadre des élections. Nous avons à la fois accompagné nos membres dans la démarche citoyenne associée et adressé au monde politique une série de recommandations associant les ODD aux enjeux clés de notre mouvement. Les rencontres obtenues avec les décideurs politiques nous ont permis de réaffirmer notre confiance dans la jeunesse et la nécessité de l'écouter davantage lorsqu'il s'agit d'envisager la société de demain.



Les Scouts s'engagent pour un développement durable

Aujourd'hui, nous souhaitons aller encore plus loin. Nous avons choisi de concentrer notre énergie sur quatre ODD qui résonnent fortement avec notre ADN scout et sur lesquels nous avons un réel levier d'action. Les Scouts s'engagent pleinement à contribuer aux objectifs suivants.

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, de manière égale, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

- Renforcer les partenariats avec les autres acteurs de l'éducation non formelle.
- Encourager nos unités à participer à une action de service.
- Offrir davantage de sessions de formation à nos animateurs.

Établir des modes de consommation et de production durables.

- Réduire les émissions de CO_2 relatives à nos activités fédérales dans le cadre d'une réflexion vers une fédération scoute carbone-neutre.
- Accompagner nos animateurs volontaires vers des camps durables et zéro déchet.

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

- Accueillir un public scout toujours plus riche de sa diversité, en facilitant l'accessibilité financière et l'inclusion d'enfants et adolescents à besoins spécifiques dans nos unités.

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.

- Participer activement à l'amélioration de la biodiversité et la qualité des paysages.

Les Objectifs de développement durable sont un appel à l'action de tous les pays afin de promouvoir la prospérité tout en protégeant la planète. Nous allons nous fixer des objectifs à moyen terme afin que l'ensemble des acteurs de notre fédération puissent collectivement répondre à cet appel, convaincus que « assurer le bienêtre des générations présentes sans compromettre l'avenir des générations futures » fait partie intégrante de la mission du scoutisme : « créer un monde meilleur ».



Victor,
animateur Baladins
à Cortil-Noirmont

« Soutenus par notre équipe d'unité, nous avons entamé une démarche s'inscrivant pleinement dans les Objectifs de développement durable 14 et 12. Nous nous sommes appuyés sur ces derniers pour construire nos programmes pour deux weekends. Ainsi, toutes les activités sensibilisaient nos scouts à la pollution marine qui découle de l'activité humaine et, en plus, nous sommes passés à l'action en composant des menus 100% végétariens qui plurent aux baladins ! »

Pour en savoir plus,
consultez la brochure belge des ODD.

NewB, vers un modèle de société en phase avec les valeurs scoutes

Un engagement de longue date

NewB est une coopérative belge qui travaille à la construction d'une banque éthique et durable. Les Scouts font partie de ses coopérateurs de la première heure. Dès son lancement en 2012, nous avons en effet été séduits par les valeurs de la coopérative. Plus encore, nous nous sommes retrouvés dans son projet sociétal ; une société démocratique dans laquelle la voix de chaque individu compte* et qui, par ses investissements, travaille à la construction de projets durables, respectueux des droits humains et de la planète.



En 2019, un investissement décisif

Après plusieurs années passées à consolider son projet, NewB a lancé en 2019 une levée de fonds en vue d'obtenir sa licence bancaire. Outre le soutien public apporté à la campagne, Les Scouts ont investi 50 000 € dans celle-ci, soit 1 € par scout.

Aujourd'hui, les responsables de NewB affirment que ce soutien fut décisif dans le succès de la levée de fonds. D'une part, parce que nous avons investi un montant conséquent à un moment clé de la campagne. D'autre part, parce que de nombreuses personnes nous ont emboité le pas, poussées par la confiance qu'elles témoignent au mouvement. En effet, une accélération du rythme des investissements a été constatée suite à notre intervention, ce qui a permis d'atteindre l'objectif. Pour le CEO de NewB, pas de doute : Les Scouts ont eu un impact décisif dans la réussite de cette campagne.

NewB, un nouveau partenaire pour atteindre notre mission

Pour Les Scouts, NewB est avant tout un partenaire bancaire à l'écoute de nos réalités et prêt à innover afin de proposer des services adaptés aux spécificités de nos groupes locaux. En outre, nous sommes convaincus que cette coopérative est une véritable alternative aux systèmes traditionnels, permettant aux citoyens de participer concrètement à la construction d'une société plus éthique, durable et démocratique.

Notre démarche est guidée par le souhait d'investir dans l'avenir de nos scouts et, plus largement, dans la construction d'un modèle sociétal correspondant aux valeurs de notre mouvement.

* Dans le fonctionnement de NewB, chaque coopérateur a une voix, quel que soit le montant investi.

> « Dans l'équipe d'unité, nous sommes tous sensibles à la transition vers une société plus éthique, nous avons donc tous investi à titre personnel dans NewB. Lorsque nous avons vu que la fédération communiquait son soutien à cet organisme et qu'elle réalisait un investissement conséquent pour qu'il puisse obtenir son agrément, nous en avons discuté avec les animateurs et sommes arrivés à la conclusion que nous avions envie de soutenir des initiatives qui mènent vers la transition, vers plus de transparence. Notre unité a donc investi 100 €.
>
> Si NewB peut nous apporter des produits répondant aux besoins des unités, tant mieux, mais, dans un premier temps, ce sont surtout les valeurs défendues qui nous ont convaincus. Investir dans NewB, c'était aussi une façon de sensibiliser les jeunes animateurs et de prendre position sur quelque chose d'important, de significatif. Lorsque les produits bancaires seront créés, nous reviendrons vers les animateurs pour décider où nous plaçons l'argent de l'unité. »



Marie-Christine, équipière d'unité à Louvain-la-Neuve

Campagne de levée de fonds de NewB

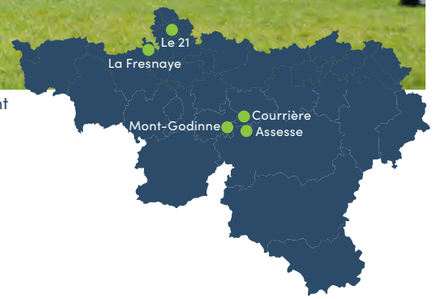


Bilan au 31/12/2019

ACTIF	31/12/2019	31/12/2018	PASSIF	31/12/2019	31/12/2018
ACTIFS IMMOBILISÉS	**6.442.867€**	**6.358.389€**	**FONDS SOCIAL**	**5.801.517€**	**5.627.214€**
Immobilisations incorporelles	131.799€	36.970€	Fonds de l'association	2.386.755€	2.386.754€
Immobilisations corporelles	6.263.454€	6.311.055€	Plus-value de réévaluation	15.000€	15.000€
Immobilisations financières	47.612€	10.362€	Fonds affectés	278.000€	297.976€
ACTIFS CIRCULANTS	**3.782.664€**	**3.996.557€**	Résultat reporté	422.633€	240.733€
Créances à plus d'un an	-	-	Subsides en capital	2.699.129€	2.686.750€
Stocks	28.164€	32.714€	Provisions	448.133€	515.000€
Créances à un an et plus	1.631.361€	1.454.945€	**DETTES**	**3.975.881€**	**4.212.731€**
Placements de trésorerie	-	-	Dettes à plus d'un an	1.046.519€	1.217.496€
Valeurs disponibles	2.059.786€	2.429.584€	Dettes à un an et plus	2.872.533€	2.949.003€
Comptes de régularisation	63.351€	79.312€	Comptes de régularisation	56.829€	46.232€
TOTAL DE L'ACTIF	**10.225.532€**	**10.354.946€**	TOTAL DU PASSIF	**10.225.532€**	**10.354.946€**



Principal centre de formation de notre fédération, le château de Courrière est également ouvert à d'autres associations, écoles et entreprises.

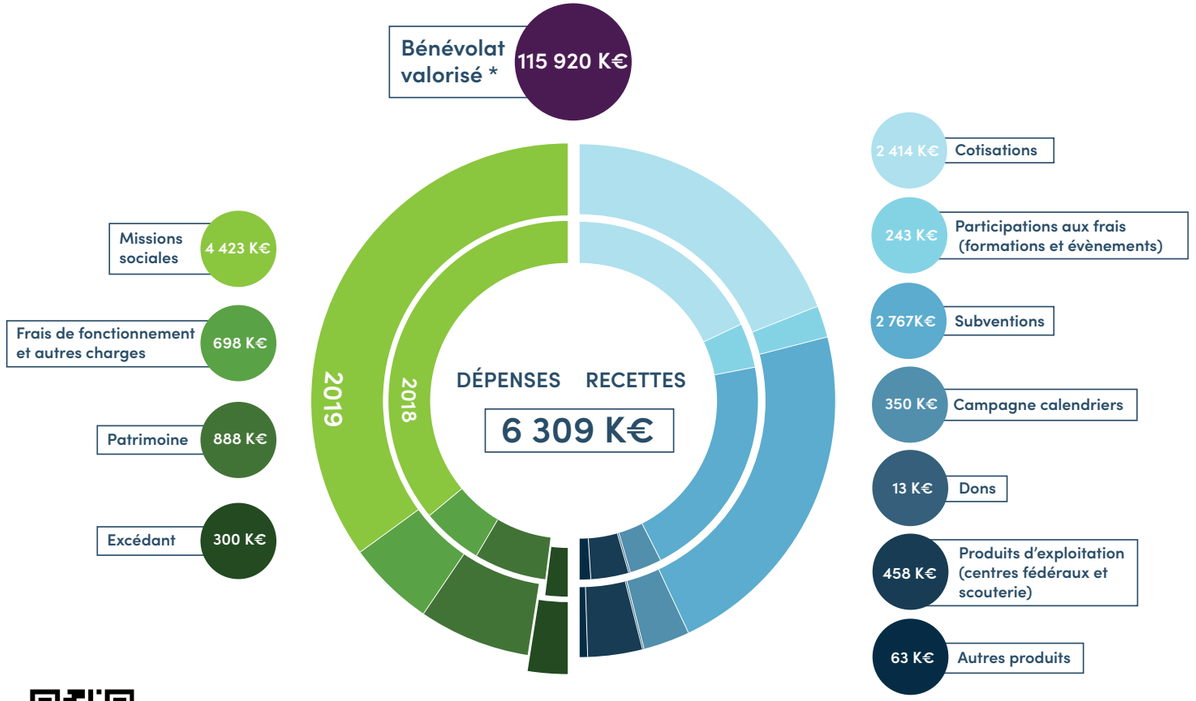


« Les Scouts ASBL est propriétaire de différents biens immobiliers. Ces centres soutiennent directement la mission de notre association en offrant à ses membres des lieux de qualité qui incarnent le mouvement pour vivre, développer et soutenir le scoutisme. »



Nicolas Nonat,
responsable des centres fédéraux

Compte Dépenses-Recettes 2019



Lien vers le rapport du commissaire aux comptes

* Avec un taux horaire estimé à 16,10 € pour 7 200 000 heures, le montant total de la valorisation du bénévolat dans l'association s'élève à 115 920 000€, soit l'équivalent de 3 864 équivalents temps plein !



Stéphanie Lejeune,
trésorière fédérale

« Il y a quelques années, notre association a pris un véritable tournant dans ses modes de communication vers ses membres. Au-delà de renforcer nos compétences en *community management*, nous avons fortement accéléré nos investissements numériques, plus en phase avec la réalité de nos bénévoles, autour de trois axes : des outils pédagogiques sur-mesure développés en interne, des outils administratifs pour la gestion des groupes locaux, et enfin nos outils de communication en ligne. Nous lancerons prochainement une application mobile qui sera dédiée à tous nos bénévoles. Au total, ces investissements s'élèvent à 225 000 € en 2019. »

Engagés aujourd'hui pour changer demain

"Nous avons à cœur de participer à la construction d'un modèle de société en lequel nous croyons.„

Aujourd'hui, Les Scouts ASBL rassemble 62 000 membres. La Belgique compte 180 000 scouts et guides et, à travers le monde, notre nombre dépasse les 50 000 000. C'est donc forts de ce cette fraternité mondiale et d'un climat de confiance au sein de notre fédération d'unités que l'association construit de réelles perspectives d'avenir.

Il est, plus que jamais, essentiel d'éduquer les jeunes à rendre service ; l'apologie du « gratuitement, mais pas pour rien ». Pour développer la conscience des êtres humains qu'ils et elles sont et des Hommes et Femmes qu'ils et elles deviendront. Pour développer l'empathie et la gratitude. Pour les faire grandir, simplement. Et cela, au nom des valeurs partagées par les scouts du monde entier, qui appellent à être acteur dans les communautés auxquelles les scouts appartiennent, et de la mission même du scoutisme : « créer un monde meilleur ».

Nous avons donc à cœur de participer à la construction d'un modèle de société dans lequel nous croyons. « Nous », ce sont les jeunes répartis autour du globe qui grandissent grâce au scoutisme. « Nous », ce sont les bénévoles conscients de leur rôle éducatif, engagés aujourd'hui pour changer demain.

Pour s'orienter, l'association s'appuie notamment sur les Objectifs de développement durable qui tracent une ligne directrice à la fois inspirante et mobilisatrice. Une fois atteints, ces objectifs, qui dépassent les frontières, permettront de vivre dans une société prospère, où le bienêtre de chaque personne sera pris en considération et favorisé par un traitement humain et égalitaire, fondée sur la préservation et le développement des ressources naturelles.

Un monde en meilleure santé, une planète qui pourra être fièrement léguée à nos petits-enfants parce qu'elle aura été construite par les enfants d'aujourd'hui.

Dans son dernier message, notre fondateur Baden-Powell s'adressait aux scouts qui lui succèderaient en disant : « Essayez de quitter la terre en la laissant un peu meilleure que vous ne l'avez trouvée.». Et c'est exactement ce que nous allons continuer à faire dans les années à venir.

Christelle Alexandre
Présidente fédérale






LES
SCOUTS