

RESSOURCE PARENTS

Ce changement de calendrier impacte directement la planification de l'été des parents qui, déjà d'ordinaire, n'est pas toujours simple. Un parent qui ne peut combiner le départ de son enfant au camp avec sa réalité personnelle ou professionnelle, ce sont un-des scout-s, un-des parent-s et des animateurs déçus.

Points d'attention

Le changement de dates, particulièrement au **début août**, peut empêcher des parents d'inscrire leur(s) enfant(s).

Il y a une diversité de parents (les parents avec 1 enfant scout ; les parents avec plusieurs enfants scouts ; les parents concernés par plusieurs sections ; les parents concernés par plusieurs mouvements de jeunesse ; les conjoints ; les ex-conjoints ; les nouveaux conjoints ; les familles recomposées,

Les parents ont des **moyens financiers différents et pas illimités**.

Les parents ont des contraintes multiples.

- Organiser toutes les activités de vacances d'été sur 6 semaines (et plus 8)
- Tenir compte des réservations (billet d'avion ; locations de séjour ; ...)
- Tenir compte des exigences de son employeur
- Tenir compte des règles différentes selon les régions et les communautés (Fédération Wallonie-Bruxelles, Flandre, Communauté germanophone)
- Tenir compte du conjoint, de l'ex-conjoint, du nouveau conjoint ; ...
- Tenir compte d'éventuelles secondes sessions des enfants
- Être disponible pour les arrivées ou retours du camp (semaine/week-end)
- ...

Des solutions pour tenir compte des parents

Communiquer rapidement les dates quand la décision est prise. **ANTICIPATION.**

Chercher à stabiliser le nouveau calendrier pour au moins 2 ans. **PREVISIBILITE.**

- Proposer des solutions spécifiques et individuelles aux parents fortement impactés par le choix de dates



RESSOURCE ANIMATEURS-TRICES ET INTENDANTS-TES

Sans la présence du staff et d'une équipe suffisante pour assurer l'intendance, pas de camp. Si cela semble évident, les disponibilités de chacun le sont sans doute moins tant la réalité de chacun est différente : étudiants (dans le secondaire ou en supérieur), jeunes travailleurs, jobistes, avec ou sans seconde session... De plus, tous ces jeunes ont naturellement l'envie et le besoin de passer du temps avec leur famille ou leurs copains ;

Points d'attention

Il y a une diversité d'animateurs et d'intendants (étudiants ; enseignants ; jeunes travailleurs ; jobistes ; autres ; ...).

Le rythme des congés est différent entre l'enseignement primaire/secondaire et l'enseignement supérieur/universitaire : problèmes de disponibilité ?

Les animateurs et intendants ont des contraintes multiples

- La combinaison animateurs/pionniers
- Les (éventuelles) secondes sessions (déjà début août)
- Les vacances en famille
- Les jobs de vacances
- Les projets perso

Des solutions pour tenir compte des animateurs et intendants

- Se décider rapidement en conseil d'unité pour permettre à chaque animateur d'anticiper.
- Veiller à ce que le camp des pionniers et celui des autres branches ne se déroulent pas (entièrement) sur la même période.
- Exploiter les congés pendant l'année scolaire pour partir en vacances ou faire un job.
- Envisager des alternatives dans le cas où certains se retrouveraient avec des secondes sessions.
- Pour les animateurs qui étudient dans le supérieur, profiter du mois de septembre pour partir en vacances avec les copains.
- ...



RESSOURCE PROPRIÉTAIRES OU PRÊTEURS

Il convient de conserver une relation qualitative avec les propriétaires, les prêteurs de matériel et les communes : assurer le suivi des contrats qui auraient déjà été signés pour les années à venir, assurer un juste prix pour chacun, éviter de bloquer des dates, des endroits ou du matériel inutilement, ne pas transiger sur la qualité minimale des endroits de camp. Voilà de nombreux points auxquels il faut être attentifs.

Points d'attention

- Déjà aujourd'hui, la question des endroits de camp est problématique
- Toutes les unités sont impactées. Même celles qui ne changent pas de dates de camp.
- Tenir compte de contrats qui auraient déjà été signés pour les années à venir
- Faire attention au prix de location qui se répercutera sur les prix des camps
- Ne pas transiger sur la qualité minimale des endroits de camps
- Ne pas bloquer des dates et des endroits inutilement. SOLIDARITE
- Ne pas entrer dans un esprit de compétition exacerbée avec les autres unités ou les autres mouvements de jeunesse : ESPRIT DE COLLABORATIONS ET INTERET COLLECTIF

Des solutions avec les propriétaires

- Chercher des endroits de camp dans d'autres zones de la Wallonie
- Aller vers de nouveaux propriétaires qui se sont proposés pendant les inondations
- Chercher des endroits de camp en Flandre
- Eviter si possible les deux zones surchargées (le Sud-Ouest des Ardennes autour de Paliseul ; l'Est autour de Spa ; autour de Marche-en-Famenne) pour créer une trop grande pression de la demande (les Scouts ne sont pas les seuls mouvements de jeunesse)
- Chercher des endroits mis à disposition par l'armée
- Chercher des endroits de camp dans les pays limitrophes
- Regrouper les endroits de camp de différentes sections
- S'appuyer sur le travail d'Atout Camp
- ...



RESSOURCE PRÊTEURS

Points d'attention avec les prêteurs

- **Tout le monde impacté. Même ceux qui ne changent pas de dates.**
- La concurrence pour la disponibilité de matériel est exacerbée.
- La demande de matériel va être concentrée sur une période plus courte.

Des solutions avec les prêteurs

- Ne pas bloquer du matériel inutilement. **SOLIDARITE**
- Se prêter du matériel entre unités
- Acquérir du matériel (partenariat privé avec T-Event)
- Diversifier les prêteurs (provinces ; communes ; festivals ; ...)
- Utiliser la plateforme de mutualisation du matériel (prêter – emprunter) accessible depuis la plateforme de partage du site internet des Scouts. **SOLIDARITE ET DEBROUILLARDISE**

