

Rapport d'activité

2024



Équipe de rédaction : Alexandre Bayot, Axelle Brusselman, Benjamin Visée, Claire Olbrechts, Clara Debroux, Coline Wellemans, Coralie Beyens, Gilles Beckers, Julien Bamps, Martin Gengler, Pauline Higuët, Thibaut L'Ortye
Graphisme et mise en page : Thibaut Everaerts
Éditeur responsable : Benjamin Visée
© Les Scouts ASBL – rue de Dublin 21 – 1050 Bruxelles
Tél. : 02.508.12.00 – www.lesscouts.be
Édition : Mai 2025
Dépôt légal : D/2025/1239/3



SOMMAIRE

Un engagement intact	4
Qui sommes-nous ?	6
Notre méthode	8
2024 en chiffres	9
Un mouvement scout engagé, moderne et ambitieux	
01 Une vision pour demain : retour sur la 43 ^e Conférence mondiale du scoutisme	10
02 S'engager dans sa communauté : l'essence du scoutisme	12
03 Pour un scoutisme inclusif et accessible à toutes et tous	16
04 Exiger l'extrait de casier judiciaire pour plus de sécurité	20
05 Politique des Scouts sur l'écoresponsabilité	22
Rapport financier	26

UN ENGAGEMENT INTACT

Le scoutisme est un mouvement éducatif. L'Organisation mondiale du Mouvement scout (l'OMMS), qui rassemble 176 associations scoutes nationales, l'a récemment rappelé à travers son nouveau slogan : « Ready for Life », soit « Prépare-toi pour la vie ». Grâce à ses principes et sa méthode, le scoutisme permet en effet aux jeunes de grandir et aspire à former des citoyen-es critiques et engagé-es dans la société.

En 2024, Les Scouts ASBL a poursuivi cette belle mission en Belgique francophone, avec des avancées significatives dans plusieurs chantiers prioritaires dont rend compte ce rapport d'activité.

Une des réalisations marquantes de l'année a été **l'élaboration d'une politique en matière d'écoresponsabilité**, un cadre de référence encourageant chaque membre de la fédération à réduire son impact environnemental autour de trois axes : les habitudes de vie, les lieux et les événements.



Sur le plan **de l'inclusion et de l'intégration**, une autre de nos préoccupations centrales, le travail se poursuit. Les outils qui concernent l'accueil des jeunes handicapé-es ont par exemple été complètement revus. Ils permettent de réfléchir et d'organiser au mieux l'inclusion dans nos unités, et de faire du scoutisme un espace sûr et accueillant pour toutes et tous.

Dans un autre domaine, notons encore **le déploiement de la plateforme en ligne Scoutmain**, qui a pour but de favoriser les initiatives solidaires et l'engagement dans la communauté. Les scout-es peuvent y trouver des propositions d'actions de service qui leur sont destinées, c'est-à-dire des actions concrètes et gratuites, basées sur les valeurs scout.

En parallèle, les équipes bénévoles et professionnelles ont à nouveau démontré leur capacité à s'adapter face à une série de défis. En particulier, **la récolte des extraits de casier judiciaire** (pour tout membre de 20 ans et plus en contact direct et structurel avec des mineur-es), récente obligation de la Fédération Wallonie-Bruxelles, a demandé la mise en place d'un nouveau processus et d'un traitement administratif conséquent.

Tous ces efforts ont un souci commun : **la qualité du scoutisme dans chaque unité et chaque section, l'épanouissement de tous nos membres**. Cette ambition et cet engagement restent intacts.



Benjamin Visée
Président fédéral



Thibaut L'Ortye
Administrateur délégué

QUI SOMMES-NOUS ?

LE SCOUTISME

Le scoutisme se développe en Angleterre au tout début du XX^e siècle à l'initiative de Robert Baden-Powell. Ce général à la retraite souhaite proposer un projet éducatif qui favorise le développement du caractère personnel des jeunes et leur esprit d'initiative afin de leur permettre de devenir des citoyens conscients et engagés. C'est en 1907 que le premier camp est organisé, sur l'île de Brownsea : le scoutisme est né !

LA MISSION DU SCOUTISME

« Le scoutisme a pour mission – en partant des valeurs énoncées dans la *Promesse* et la *Loi scoutes* – de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur, peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société. »

C'est ainsi que le Mouvement scout a défini sa mission en 1999 lors d'une conférence mondiale de l'Organisation mondiale du Mouvement scout (OMMS).

NI INSTRUIRE NI INCULQUER, MAIS ÉDUIQUER

Le plus important dans le scoutisme, c'est éduquer. Je ne dis pas instruire mais éduquer, c'est-à-dire pousser le scout à apprendre lui-même, parce qu'il le désire, tout ce qui tend à lui donner du caractère.

Baden-Powell, Aids to Scoutmastership, 1919

UN MOUVEMENT MONDIAL

Le scoutisme compte plus de 57 millions de membres, actifs dans plus de 200 pays et territoires. 176 organisations scoutes nationales sont réunies sous la coupole de l'Organisation mondiale du Mouvement scout (OMMS). Celle-ci a pour mission de promouvoir le Mouvement scout à travers le monde tout en assurant la cohérence de son action et la protection de son caractère propre. Son nombre particulièrement élevé de membres, sa large implantation géographique et la cohérence de son projet éducatif et humain font du Mouvement scout un acteur majeur de l'éducation non formelle sur la scène mondiale.

LES SCOUTS EN BELGIQUE

Chez nous, les premières troupes scoutes sont apparues en 1911 et, depuis, le scoutisme n'a cessé de se développer tant au nord qu'au sud du pays. Aujourd'hui, la fédération des Scouts Baden-Powell de Belgique est l'une des quatre associations scoutes belges reconnues par l'OMMS. Elle se compose de groupes locaux (les unités) soutenus par des bénévoles organisés en équipes fédérales.

Nous avons par ailleurs le statut d'ASBL et sommes reconnus par la Fédération Wallonie-Bruxelles comme une organisation de jeunesse entrant dans la catégorie particulière des mouvements de jeunesse.

Enfin, nous sommes agrémentés pour l'organisation de camps de vacances qui répondent aux normes de qualités fixées par l'Office de la naissance et de l'enfance (ONE).

LES SCOUTS ASBL EN 2024

Staff fédéral : Axelle Brusselman, Baptiste Legast, Benjamin Visée (président), Coralie Beyens, Gilles Beckers, Julien Bamps, Laure-Anne Vandersteen, Mathilde Collet, Thibaut L'Ortye, Yannick Defourny.
Conseil d'administration : Benjamin Visée (président), Marie Flandroy, Mathias de Schietere de Lophem, Matthieu Riche (jusque mai 2024), Quentin Marchandise, Romain Brusten, Thibaut L'Ortye (administrateur délégué).

Secrétaire fédérale : Cathy Gheysels (à partir de novembre 2024).

Directrice financière : Stéphanie Lejeune – **Directeur immobilier** : Jean-François de Loch.

NOTRE MÉTHODE

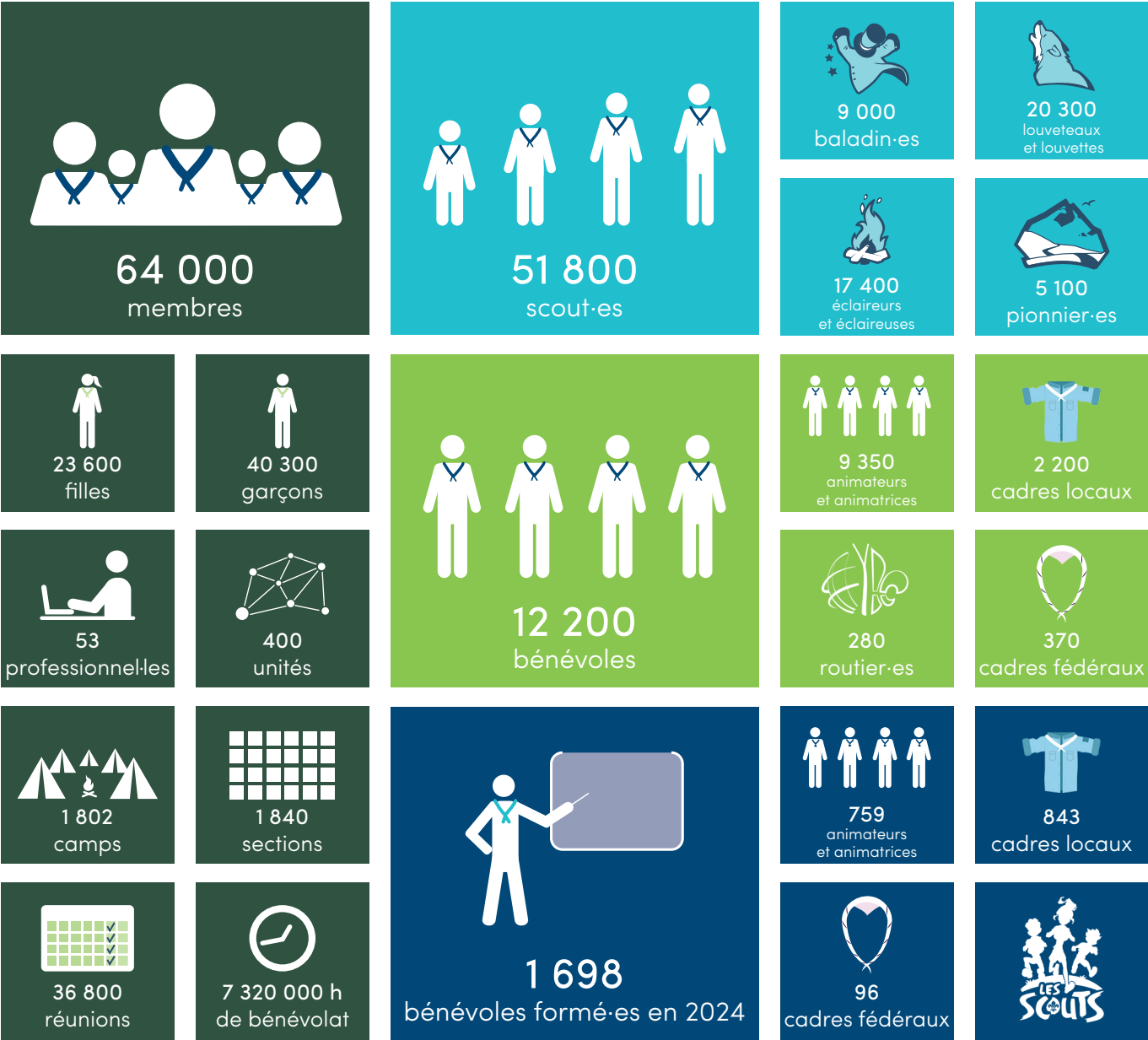


À travers un parcours de douze ans organisé en quatre branches (qui correspondent à des tranches d'âge), notre ambition éducative est que tous les scouts qui nous sont confiés deviennent des femmes et des hommes confiants, autonomes et libres, sociables, partenaires et solidaires, conscients et critiques, intérieurs et équilibrés.

Pour y parvenir, les animateurs et les animatrices mettent en œuvre la méthode scout.

Il s'agit d'un système éducatif commun à toutes les branches qui s'appuie sur différents éléments : l'action, le petit groupe, la relation éducative, la nature, la découverte, l'adhésion aux valeurs, la symbolique et l'engagement dans la communauté. Toutefois, chaque âge ayant ses particularités, la mise en œuvre de cette méthode et les accents particuliers de l'animation scout varient d'une branche à l'autre, ceci afin de répondre aux différents stades de développement de l'enfant et de l'adolescent.

2024 EN CHIFFRES



UNE VISION POUR DEMAIN

RETOUR SUR LA 43^e CONFÉRENCE DE L'ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT (OMMS)

La 43^e Conférence de l'OMMS s'est tenue au Caire, en Égypte, du 16 au 23 août 2024. Pendant sept jours, les dirigeants des organisations scoutiques nationales de 176 pays ont débattu, échangé et pris des décisions cruciales pour tracer l'avenir du Mouvement scout.

La Belgique était fièrement représentée par Guidisme et Scoutisme en Belgique (GSB), une délégation engagée qui s'est activement investie dans ce rendez-vous mondial. L'occasion non seulement de donner de la visibilité aux valeurs et initiatives belges au niveau international, mais aussi d'influencer les décisions clés qui impactent nos scout-es et équipes d'animation.

UN NOUVEAU LEADERSHIP ET UNE VISION MONDIALE AMBITIEUSE

Parmi les moments forts de la conférence : l'élection d'un nouveau comité mondial, composé de 12 membres et chargé de diriger le Mouvement pour les quatre prochaines années. Daniël Corsen, originaire de Curaçao, en assurera la présidence, succédant ainsi à Andy Chapman.



Cette conférence a également été marquée par l'approbation unanime d'une nouvelle Vision et d'une **stratégie mondiale ambitieuse**, articulée autour de trois déclarations d'impact majeures :

- **Un monde en paix et inclusif**, où chaque individu se sent respecté et accepté.
- **Un monde façonné par les jeunes**, qui reconnaît leur rôle central dans la construction de sociétés meilleures.
- **Un monde durable**, avec une attention particulière aux enjeux environnementaux et au développement durable.

Ces déclarations guideront les organisations scoutiques nationales, y compris celles de Belgique, pour les neuf années à venir.

Les représentant-es belges, parmi lesquels plusieurs membres de la fédération des Scouts, ont veillé à ce que les priorités nationales soient prises en compte dans les décisions stratégiques. Il était essentiel que le plan triennal adopté réponde aux besoins actuels du scoutisme et du guidisme.

La Conférence mondiale du scoutisme est l'organe directeur, l'assemblée générale, de l'OMMS. Elle se déroule tous les trois ans et est l'occasion pour les organisations membres de façonner les normes, les politiques et les objectifs du Mouvement scout dans le monde.

Participer à la conférence de l'OMMS a été pour moi une expérience extraordinaire et un honneur particulier. C'est une occasion unique de rendre la Belgique visible au sein du Mouvement scout mondial et de contribuer activement à son avenir. Nous avons l'opportunité de partager nos expériences, de défendre nos valeurs et d'influencer les décisions qui impactent directement nos membres. C'était également enrichissant de prendre part au processus d'évaluation et d'élire le prochain comité mondial, qui dirigera notre Mouvement dans les années à venir.

Ce qui m'a le plus marqué, c'est l'inspiration que l'on retire des échanges avec les autres associations internationales. Découvrir de nouvelles approches dans le travail avec les jeunes, entendre parler de projets innovants et recevoir des impulsions créatives que l'on peut directement intégrer à nos activités locales, c'est extrêmement motivant. La conférence est aussi un moment privilégié pour renforcer les réseaux existants, comme la DSK (Deutschsprachige Konferenz – groupe de pays européens germanophones) ou le groupe de Lisbonne (pays européens de langues latines), tout en créant de nouvelles coopérations prometteuses.

*Pour moi, ce n'est pas seulement un événement où nous participons activement à façonner l'avenir du scoutisme mondial. C'est aussi une manière de montrer que **la Belgique est un partenaire engagé, fiable et diversifié**. Avec nos délégué-es représentant trois langues nationales, nous incarnons la richesse et l'unité de notre pays sur la scène internationale. C'est une grande fierté et une belle responsabilité.*



Maxime,
délégué des Scouts à la conférence mondiale

SCOUTMAIN, LE COUP DE MAIN SCOUT

S'ENGAGER DANS SA COMMUNAUTÉ : L'ESSENCE DU SCOUTISME

Aller à la rencontre des autres, donner un coup de main, partager des moments précieux avec les personnes qui nous entourent fait partie de l'ADN du scoutisme. Depuis 2017, l'engagement dans la communauté fait d'ailleurs partie intégrante de la méthode scout. Pour aider nos membres à s'engager encore davantage dans leurs communautés, Les Scouts ASBL a, notamment, développé une toute **nouvelle plateforme Scoutmain en ligne**.



Le scoutisme ne se vit pas seul-e, dans son coin, il se veut tourner vers l'extérieur. En tant que scout-e, nous appartenons à plusieurs communautés (locale, nationale, mais aussi internationale). L'engagement dans la communauté, qui a été adopté comme 8^e élément de la méthode scout en 2017 au niveau mondial, se définit comme « **une participation active au sein de son environnement, visant à favoriser la compréhension entre les personnes et à répondre aux besoins locaux et mondiaux** ». Le scoutisme vise un monde en paix et déploie des moyens concrets pour y parvenir, à travers l'éducation des jeunes.

Afin de renforcer encore les valeurs de coopération et de solidarité au sein de notre fédération, nous avons entièrement revu notre plateforme Scoutmain.

Scoutmain - coup de main, un jeu de mot pour évoquer la fameuse Bonne Action (B.A.) associée au monde scout.

Par l'intermédiaire de cette plateforme en ligne, chacun-e de nos groupes peut trouver facilement une action concrète à mettre en œuvre, seul-e ou avec une association, sur un thème lié aux Objectifs de développement durable qui l'intéresse, près de chez lui ou de chez elle, et adaptée à sa tranche d'âge.



Découvrez la plateforme Scoutmain et des dizaines d'actions concrètes pour s'engager.



En 2024, nombre de nos groupes se sont ainsi engagés. Certains, comme les scout-es d’Herbesthal ou de Montegnée-Grâce, ont participé à des opérations de plantation de haies ou d’arbres. D’autres unités, très nombreuses, comme Blegny, Mons ou Écaussinnes, ont récolté des vivres au profit d’enfants défavorisés pour l’Opération Arc-en-Ciel. L’unité du Collège Cardinal Mercier a, comme chaque année, organisé des collectes de sang. Les unités de Jolimont et Haine-Saint-Pierre ont, elles, invité les habitant-es de La Louvière à une veillée conviviale dans le centre-ville. Les fêtes de fin d’année ont également été propices à des gestes solidaires comme la rédaction de cartes postales pour les personnes isolées ou des visites dans les homes, comme ce fut le cas pour des scout-es de Gembloux, de Queue-du-Bois ou encore de Plainevaux.



On ne compte plus non plus le nombre de nos groupes qui prennent part au Marathon des Lettres d’Amnesty International ou à l’action de ramassage de déchets de Wallonie Plus Propre. Les exemples d’engagement dans la communauté sont tellement nombreux qu’il est impossible de tous les citer ici.



Que les actions menées concernent l’environnement, l’éducation, la santé ou la justice sociale, elles illustrent une vision partagée d’un monde meilleur. Ainsi, le scoutisme continue d’apprendre aux jeunes à comprendre leur rôle dans la société et à s’engager pour le bien commun.

À Lessines, nous organisons beaucoup d’activités liées à l’engagement dans la communauté. C’est quelque chose qui est naturel pour notre unité. Il y a des actions qui sont pour ainsi dire devenues récurrentes, comme des plantations de haies, notre contribution à l’action des Iles de Paix ou la participation à l’organisation des activités folkloriques de la commune, mais ce sont aussi parfois des personnes extérieures qui font appel à nous ou des animateurs, voire des scout-es, qui proposent des projets. Nous ne négligeons évidemment pas l’aspect pédagogique de ces actions. Il y a toujours une explication, une mise en contexte qui est donnée aux scout-es.

Ces activités sont quelque chose de nécessaire, surtout quand on voit comment le monde tourne. Les jeunes sont demandeurs, il faut leur donner les moyens de s’ouvrir au monde. Quand ils donnent un coup de main, ils grandissent davantage, ils découvrent de nouvelles choses. Le scoutisme ouvre des portes.



Hermeline,
animatrice d’unité à Lessines
(HD022)



POUR UN SCOUTISME INCLUSIF ET ACCESSIBLE À TOUTES ET TOUS

À travers un accompagnement personnalisé, des outils et des actions de sensibilisation, le service Diversité et inclusion des Scouts s'attaque aux enjeux actuels et garantit que chaque jeune puisse s'épanouir dans un environnement accueillant.

Le scoutisme repose sur des valeurs d'ouverture et de partage. Comme le souligne l'Organisation mondiale du Mouvement scout (OMMS), il est « ouvert à toutes et tous, sans distinction de genre, d'origine, de race, de croyance ou de capacités ». Mais comment traduire ces principes en actions concrètes pour **garantir que chaque jeune, quelles que soient ses particularités, puisse rejoindre une unité scout et y trouver sa place ?**

Comment permettre à un-e jeune handicapé-e de vivre pleinement l'expérience scout ? Aborder les questions de genre de manière accessible avec des enfants ?

Inclure un-e adolescent-e non francophone récemment arrivé-e en Belgique ? Ou encore, réagir face à des propos ou comportements discriminatoires dans un groupe ?

Pour répondre à ces défis, le service Diversité et inclusion a été créé en 2009 au sein de la structure professionnelle de l'ASBL Les Scouts. Sa mission : faire du scoutisme un espace inclusif et accessible à toutes et tous.

2024 : DES OUTILS RÉVISÉS ET ADAPTÉS AUX BESOINS DES UNITÉS

Un des rôles clés du service Diversité et inclusion est de concevoir et diffuser des outils pratiques pour accompagner les animateurs et animatrices. **En 2024, les ressources liées au handicap ont été entièrement revues pour répondre aux besoins actuels.** Ces outils incluent :

- **Les fiches d'Andy** : des fiches thématiques abordant chacune un sujet lié au handicap comme la déficience auditive ou les troubles du comportement.
- **La mindmap d'Andy** : une carte mentale qui aide à préparer l'accueil d'un-e jeune handicapé-e, avec des questions pratiques pour apaiser les inquiétudes et bien organiser l'inclusion : quelles questions poser aux parents ? À quoi faut-il penser pour bien accueillir l'enfant ?



- **Le guide de l'inclusion** : un document pour accompagner chacune des étapes d'inclusion d'un-e jeune à besoins spécifiques.
- **Fiches de sensibilisation au handicap** : des activités prêtes à l'emploi pour sensibiliser les jeunes, avec du matériel disponible gratuitement auprès du siège de la fédération.

Des outils similaires existent pour d'autres thématiques comme le genre, les migrations, et les convictions philosophiques. À noter que des outils liés aux thématiques LGBTQIA+ sont en cours de création. Ils ont été testés avec succès durant les camps de l'été 2024 dans plusieurs sections.



Les enfants ont apprécié l'aspect ludique. Ils aimaient aussi bien qu'on prenne parfois le temps de parler de sujets plus sérieux avec eux.



Victoria,
animatrice Pionniers à Yvoir
(CH001)

TROIS AXES D'ACTION POUR L'INCLUSION

Le service Diversité et inclusion veille à ce que chaque jeune trouve sa place dans une unité scout, quels que soient ses besoins ou sa situation. Il agit principalement sur trois axes :

- **Accompagnement des demandes d'inclusion** : soutenir les familles et les unités pour accueillir des jeunes ayant des besoins spécifiques (enfants handicapés, jeunes non francophones, MENA, enfants transgenres, etc.).
- **Sensibilisation** : créer et diffuser des ressources pratiques sur des thématiques telles que le handicap, le genre, les migrations, la diversité spirituelle, les droits humains, etc.
- **Accessibilité des activités** : s'assurer que les activités, projets et événements fédéraux soient inclusifs et accessibles à tous et toutes.



UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Lorsqu'un besoin spécifique est identifié pour un-e jeune, le service Diversité et inclusion propose un suivi sur mesure. Cet accompagnement peut inclure :

- la mise en relation des familles avec une unité proche ;
- un soutien concret aux animateurs et animatrices, pour répondre à leurs questions et lever leurs éventuelles craintes ;
- l'organisation de rencontres avec l'équipe d'animation, les parents et l'enfant pour clarifier les attentes et garantir un accueil inclusif.

Une fois l'accueil confirmé, le service reste en contact avec l'unité et les familles pour suivre l'inclusion du jeune et ajuster le soutien si nécessaire.



EXIGER L'EXTRAIT DE CASIER JUDICIAIRE POUR PLUS DE SÉCURITÉ : QUELLE EFFICACITÉ ET À QUEL PRIX ?

En 2024, une décision politique de la Fédération Wallonie-Bruxelles a contraint Les Scouts ASBL au contrôle systématique des extraits de casier judiciaire de ses membres de 20 ans et plus.

Depuis le 1^{er} mai 2024, un décret impose au secteur de la jeunesse l'obligation de contrôler un extrait du casier judiciaire (ECJ) des personnes amenées à assurer l'encadrement de mineur-es. Chez Les Scouts ASBL, sont concernés : les animateurs et animatrices, intendant-es, membres d'équipe d'unité et cadres fédéraux de 20 ans et plus. **En 2024, près de 6000 ECJ ont ainsi été collectés et vérifiés par Les Scouts ASBL.**

Cette mesure, destinée à protéger l'intégrité physique et morale des mineurs d'âge, a nécessité un effort conséquent de mise en œuvre. Les Scouts ASBL a dû agir vite. En l'espace de quelques mois, un système complet a été mis en place : développements informatiques, élaboration de nouvelles procédures, communication massive vers des milliers de membres... **Implémenter une mesure d'une telle ampleur en si peu de temps relevait presque de l'impossible.**

Si Les Scouts ASBL soutient l'intention politique à l'origine de l'obligation, elle s'est cependant opposée, dès les premières annonces politiques en ce sens, au moyen choisi, estimant que le contrôle des ECJ par les organisations elles-mêmes était inapproprié. Des propositions alternatives jugées plus proportionnées ont été formulées par le secteur de la jeunesse, mais n'ont pas été retenues.

QUELLES CONSÉQUENCES ?

Maintenant que les nouvelles procédures sont en place, un premier bilan confirme globalement les réserves que Les Scouts ASBL avait émises dès le départ.

1. Un impact nul ou limité sur le plan juridique

Parmi les 6000 ECJ analysés en 2024, aucun n'a révélé d'infraction liée à des abus sur mineurs. Si l'on peut supposer ici un effet dissuasif à la mesure, nous remarquons également qu'elle ne permet pas d'identifier les potentiels dangers pour la sécurité des enfants ni de garantir le risque zéro.

2. Un surcout non compensé

Les Scouts ASBL estime à **28 500 € le coût annuel de cette mesure**, incluant 11 500 € pour les frais de récolte des ECJ et un manque à gagner de 17 000 € lié à la baisse des inscriptions d'intendant-es (cf. infra). En plus de cela, la mise en place des nouveaux outils et procédures a engendré des **coûts ponctuels d'un total d'environ 11 000 €**.

Ces montants couvrent le temps de travail nécessaire aux différents services (secrétariat, IT, juridique) ainsi que les développements informatiques et outils de communication. Ces coûts ne faisant pas l'objet d'une aide du gouvernement, ceux-ci sont à supporter en totalité par l'ASBL.

3. Des intendant-es sous le radar

Quelque 4 500 intendant-es participent chaque année aux camps. En 2024, seul-es 3 670 ont été inscrit-es, une baisse découlant directement de l'obligation de fournir un ECJ.

En conséquence, des centaines d'intendant-es ont probablement participé sans être déclaré-es. Non-inscrit-es, ils ou elles n'ont pas versé leur cotisation (17 €), ce qui explique le manque à gagner.

Cette situation révèle le caractère contreproductif de la mesure : ces intendant-es non déclaré-es échappent à tout contrôle, étant non identifié-es dans nos bases de données. Ainsi, la mesure censée renforcer la sécurité aboutit paradoxalement à créer des zones de flou et à augmenter les risques pour les jeunes encadrés.

UNE VIGILANCE CONTINUE

Pour garantir la sécurité des jeunes, Les Scouts ASBL met en place de nombreux dispositifs depuis plusieurs années. Convaincus de l'impact positif de ces actions, nous avons développé **une politique de protection des jeunes et des adultes**, des actions de prévention vers les scout-es et les équipes d'animation, l'amélioration continue de nos formations ou encore la professionnalisation de la gestion des incidents.

La mise en place de l'obligation pour les animateurs de 20 ans et plus de fournir un ECJ a modifié le rôle d'animateur d'unité. Durant les semaines qui ont suivi l'entrée en vigueur de cette mesure, étant donné que la période des camps se rapprochait à grands pas, je n'ai fait que relancer les animateurs et intendants pour récupérer les ECJ manquants, sans compter la gestion des modèles d'ECJ non conformes. La mission d'animateur d'unité s'est alors transformée en une course administrative. Durant cette période, je n'ai été qu'un gestionnaire de paperasse, perdant de vue l'essentiel de mon engagement : l'accompagnement et l'encadrement des animateurs en vue de garantir une animation de qualité auprès de nos jeunes.



Matthieu,
ancien animateur d'unité à
Gembloux (NO022)

POLITIQUE DES SCOUTS SUR L'ÉCORESPONSABILITÉ

DES VALEURS SCOUTES AU BÉNÉFICE DE LA SOCIÉTÉ

Depuis toujours, le respect de la nature est une valeur essentielle du scoutisme. Inspirée par le fondateur du scoutisme, **Les Scouts ASBL a fait de l'écoresponsabilité une priorité, visant à laisser cette terre dans un meilleur état que nous ne l'avons trouvée.** Si de nombreuses initiatives locales écoresponsables existent déjà, elles doivent s'inscrire dans une démarche collective et cohérente pour renforcer leur impact. La politique d'écoresponsabilité des Scouts, adoptée lors du conseil fédéral du 6 novembre 2024, constitue un cadre d'amélioration continue pour transformer l'ensemble de notre Mouvement scout et répondre aux enjeux environnementaux de notre époque.

UN CADRE POUR L'ENSEMBLE DE LA FÉDÉRATION

Cette politique s'adresse à tous les membres de la fédération des Scouts, jeunes, bénévoles et salarié-es. Elle invite chacun-e à intégrer l'écoresponsabilité dans l'ensemble de ses activités et engage chaque échelon à adopter des pratiques respectueuses de l'environnement en s'appuyant sur trois axes clés :

- 1. Habitudes de vie** : une réflexion sur les modes de transport, l'alimentation, le matériel utilisé et les activités proposées.
- 2. Lieux** : gestion optimisée des espaces (énergie, isolation, aménagement), prévention et traitement des déchets, et entretien durable.
- 3. Évènements** : organisation écoresponsable des activités de grande envergure, incluant la logistique, la gestion énergétique, les déchets et l'accessibilité.

DES AMBITIONS PARTAGÉES ET UNE VISION INSPIRANTE

Les Scouts ASBL aspire à faire du scoutisme un modèle d'écoresponsabilité pour les générations futures. Cette ambition repose sur trois piliers fondamentaux :

- **Une fédération outillée et proactive** : chaque membre et structure de la fédération bénéficie de ressources pratiques pour agir de manière cohérente avec nos objectifs environnementaux. La structure de soutien fédérale joue un rôle central en accompagnant les groupes locaux (unités) et en adoptant des pratiques exemplaires.

- **Une conscience écologique accrue** : sensibiliser et former nos membres aux enjeux environnementaux pour qu'ils deviennent des acteurs et actrices du changement. Chaque individu est encouragé à adopter un mode de vie plus durable et à s'engager concrètement pour la planète.
- **Des partenariats stratégiques** : collaborer avec des expert-es et des organisations partageant nos valeurs pour enrichir nos pratiques et innover.



UNE MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE ET ADAPTÉE

La réalisation de cette politique d'écoresponsabilité repose sur des outils pratiques et accessibles, conçus pour répondre aux besoins de chaque public. Dans un premier temps, un outil sera développé pour accompagner les unités locales dans la mise en œuvre de pratiques écoresponsables. Des ressources éducatives viendront également renforcer cet accompagnement. Par ces actions, nous affirmons notre détermination à inscrire le scoutisme dans une transition écologique exemplaire et durable.



Depuis 5 ans, les Guides et Scouts d'Enghien sont résolument engagés dans une démarche de durabilité, que ce soit tout au long de l'année ou lors des camps. Face aux limites des outils traditionnels pour estimer les quantités nécessaires (calculs individuels, fichiers Excel partagés), nous avons rapidement compris qu'une solution dédiée était indispensable. C'est ainsi qu'est né CampEat.

Le fonctionnement de CampEat est simple et efficace : via une plateforme web, les animateurs élaborent leurs menus. Une fois que toutes les sections de l'unité ont finalisé leur planification, le responsable durabilité active un calcul automatique des quantités nécessaires. À partir de cette base, il peut commander les ingrédients courants, principalement en vrac, ce qui est plus avantageux lorsqu'ils sont achetés en grande quantité. Les animateurs reçoivent ensuite une liste personnalisée des ingrédients à commander individuellement. Pour les aider dans cette tâche, CampEat intègre une carte interactive qui répertorie les producteurs locaux partenaires, prêts à collaborer avec les mouvements de jeunesse.

Bien que toujours en phase de développement, CampEat ambitionne d'élargir progressivement son accès à d'autres sections. **L'objectif : simplifier l'organisation de camps zéro déchet et durables, tout en partageant nos bonnes pratiques avec le plus grand nombre.**

Vous souhaitez en savoir plus sur CampEat et les camps durables ? Rendez-vous sur infos.campeat.be !



Noé,
animateur Éclaireurs à Enghien
(BR001)

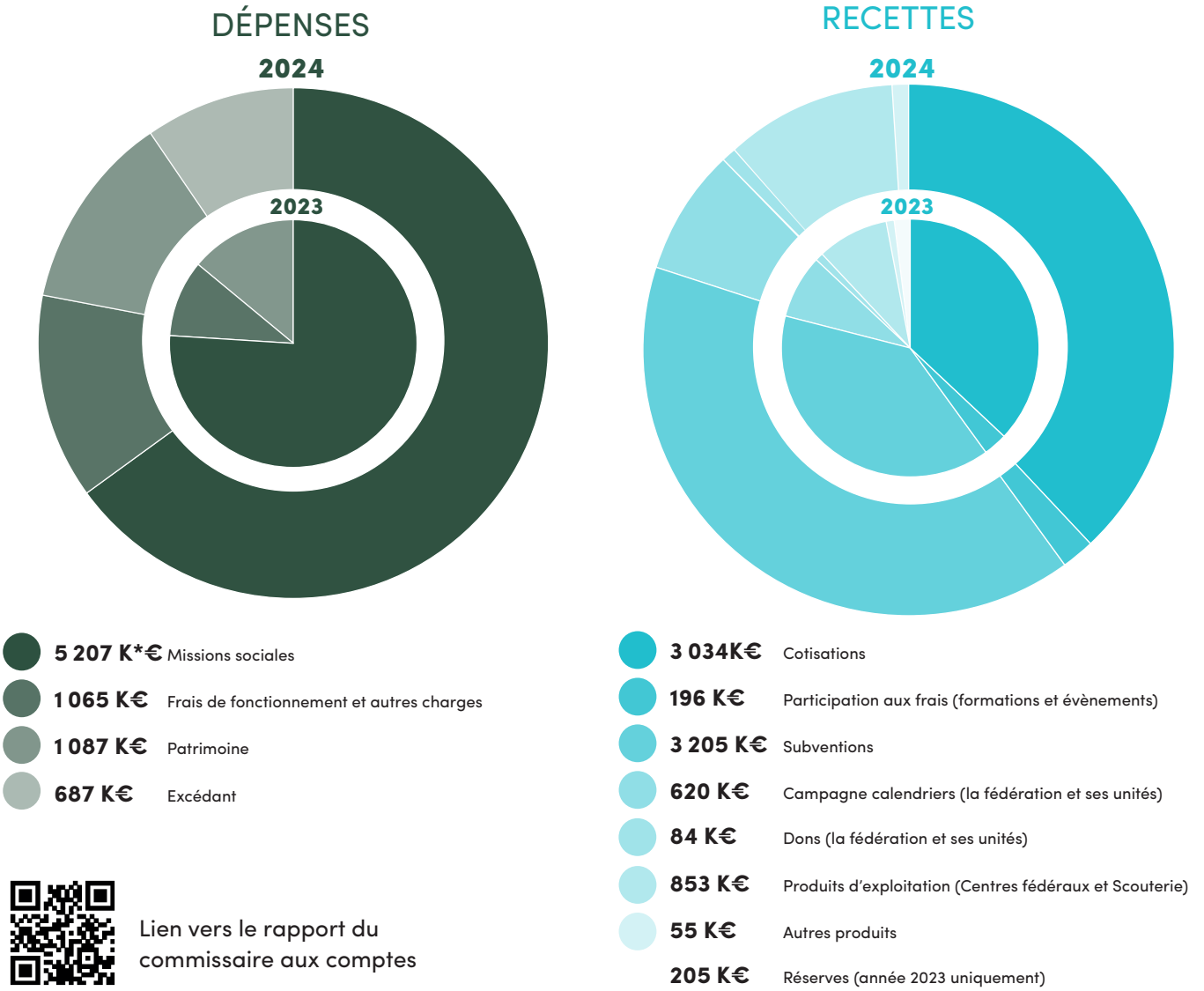
RAPPORT FINANCIER

BILAN AU 31/12/2024

ACTIF	31/12/2024	31/12/2023	PASSIF	31/12/2024	31/12/2023
ACTIFS IMMOBILISÉS	6.463.178 €	7.292.889 €	FONDS SOCIAL	4.487.295 €	4.532.169 €
Immobilisations incorporelles	73.110 €	51.748 €	Fonds de l'association	2.386.755 €	2.386.755 €
Immobilisations corporelles	6.375.707 €	7.226.789 €	Plus-value de réévaluation	15.000 €	15.000 €
Immobilisations financières	14.361 €	14.352 €	Fonds affectés	590.000 €	590.000 €
ACTIFS CIRCULANTS	5.153.447 €	4.678.244 €	Résultat reporté	376.448 €	-708.227 €
Créances à plus d'un an	814.934 €	879.688 €	Subsides en capital	1.871.988 €	2.248.641 €
Stocks	46.831 €	77.014 €	PROVISIONS	235.001 €	185.001 €
Créances à un an au plus	1.681.668 €	1.548.130 €	DETTES	6.894.329 €	7.253.963 €
Placements de trésorerie	-	-	Dettes à plus d'un an	3.159.736 €	3.490.765 €
Valeurs disponibles	2.512.522 €	2.054.648 €	Dettes à un an au plus	3.673.709 €	3.673.506 €
Comptes de régularisation	97.792 €	118.764 €	Comptes de régularisation	80.884 €	89.692 €
TOTAL DE L'ACTIF	11.616.625 €	11.971.133 €	TOTAL DU PASSIF	11.616.625 €	11.971.133 €



COMPTE DÉPENSES-RECETTES 2024



Lien vers le rapport du commissaire aux comptes

Bénévolat valorisé : 194 400 K €

Avec un taux horaire estimé de 27 € pour 7 200 000 heures, le montant total de la valorisation du bénévolat dans l'association s'élève à 194 400 000€ soit l'équivalent de 4 000 équivalents temps plein !

*K € = 1 000 EUROS

