



Info 2024 parents

Numéro spécial du trimestriel *Ça se discute*





Édito

Bienvenue à votre enfant, bienvenue à vous

Votre enfant est inscrit chez Les Scouts. Quelle aventure ! Pour certains et certaines d'entre vous sonnera bientôt l'heure du premier camp. Pour d'autres, l'heure de la dernière rentrée scout. C'est toujours une émotion. Pour vos enfants, évidemment, mais pas que... Pour vous aussi, c'est important. Et puis pour les staffs, ce sont des moments charnières.

Ces staffs voient ou ont vu grandir vos enfants. En effet, en faisant le choix de nous confier votre enfant, vous avez fait le choix d'une activité qui s'inscrit dans un mouvement d'éducation, basé sur le bénévolat, et ouvert à tous et toutes. Au-delà d'avoir l'air d'une phrase tout droit tirée d'un manuel de scoutisme, ces trois mots sont essentiels : éducation, bénévolat, ouverture.

Éducation. Le scoutisme est le plus grand mouvement d'éducation non formelle au monde. Il se base sur une méthode précise, pour atteindre un seul objectif : l'épanouissement des enfants et adolescent-es dans tous les domaines de développement. Autrement dit : il cherche à faire grandir et devenir quelqu'un de bien dans ses baskets. Bien-être et sécurité. Un fondement essentiel pour une éducation positive, basée sur la confiance et le respect.

Bénévolat. Cette éducation repose sur des animateurs et animatrices bénévoles. C'est-à-dire qu'ils et elles donnent de leur temps, pour faire de leur mieux, sans rien attendre en retour, si ce n'est la satisfaction dans les yeux ou les sourires sur les lèvres. Tout cela gratuitement, porté par autre chose que l'argent : le sens. Cela fait sens pour eux. Et c'est la clé. Pour mener à bien leur mission, beaucoup se forment et s'informent, et ils sont bien encadrés. C'est toute une structure qui gravite autour des staffs de vos enfants. Équipes d'unité (2100 membres, bénévoles, souvent parents), cadres fédéraux (300, bénévoles, tous formés), employé-es (près de 60, aux compétences professionnelles diverses et variées), partenaires multiples (associations, assureur, courtier...). Bref, ils ne sont pas seuls. Ce magazine vous permet de (re)découvrir l'étendue de ce qui existe, de manière invisible, autour des réunions scouts.

Ouverture. Notre mouvement est, par essence, ouvert à tous et toutes. Votre enfant doit donc y trouver une place. Sa place. Et il est essentiel qu'il soit respecté pour celui ou celle qu'il ou elle est. Dans toutes les dimensions de sa personnalité. Il est en tout cas important que chaque expérience scoutée vécue par un enfant soit accueillie avec bienveillance. Et peut-être que cela ne conviendra pas à votre enfant. Peut-être que finalement cela ne répondra pas à vos attentes. Et c'est à ce moment-là que l'écoute et le dialogue seront importants. C'est aussi à ce moment-là que le staff, l'équipe d'unité et la fédération plus largement, pourront jouer un de ces rôles. C'est pour cela qu'il nous paraît important de vous faire passer ces informations.

Éducation, bénévolat, ouverture. Ce magazine est ainsi pensé comme un outil. De présentation, d'explications, mais aussi de rappel. Rappel de ce que nous sommes. Rappel de ce qui doit être. Rappel de qui est là pour eux. Mais aussi pour vous. Alors bienvenue dans la grande famille scout. Sentez-vous y les bienvenu-es, vous aussi, et pas que vos enfants. Vous y avez toute votre place. Et nous sommes ravis de vous y accueillir.

Benjamin Visée,
président fédéral



La vie privée chez Les Scouts

Conformément au règlement général sur la protection des données (RGPD), la fédération des Scouts collecte les données personnelles de ses membres strictement nécessaires à son bon fonctionnement, et les stocke dans une base de données sécurisée.

Ces informations (nom, prénom, date de naissance, adresse, téléphone, GSM et adresse électronique) sont collectées lors de l'inscription. Vous trouverez au verso de la fiche d'inscription notre **charte de protection des données personnelles**. Nous vous demandons de nous avvertir au plus vite en cas de modification de ces données.

Plus d'informations sur lesscouts.be/vieprivée.
Pour toute question : lesscouts@lesscouts.be.

Les photos

Afin d'illustrer le scoutisme, nous utilisons les photos que nous possédons ou qui nous sont envoyées, principalement par les staffs.

Du fait de sa participation aux activités et aux animations, chaque membre est susceptible d'être photographié-e et de voir une photo sur laquelle il ou elle apparaît publiée ou diffusée sur internet, voire occasionnellement dans la presse. Ces photos sont utilisées uniquement dans le cadre scout, et la fédération veille à ne jamais utiliser d'images inadéquates.

Les animateurs et animatrices de votre enfant ont dû vous faire remplir l'**autorisation de publication de photos/vidéos** (disponible sur lesscouts.be) afin de connaître votre position sur le droit à l'image. Si ce n'est pas le cas, n'hésitez pas à les contacter.

Être scout·e aujourd'hui



Par Pauline,
rédactrice

Foulard autour du cou, pull ou chemise sur le dos, ça yest : votre enfant est un·e scout·e. Félicitations ! Mais au fait, c'est quoi être scout·e aujourd'hui ?

Quand Baden-Powell a créé le scoutisme, en 1907, il souhaitait proposer un projet éducatif qui favoriserait le développement du caractère personnel des jeunes et leur esprit d'initiative afin de leur permettre de devenir des citoyen·nes conscient·es et engagé·s dans la société. En presque 115 ans, la méthode s'est adaptée, a évolué avec son temps, mais l'objectif du scoutisme reste le même : **contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur.**

Aujourd'hui, être scout·e, c'est donc vivre des aventures riches en **découvertes** et les partager avec un **petit groupe**. Votre enfant va ainsi acquérir des compétences au travers de jeux, ateliers ou moments plus symboliques, à commencer par **vivre avec l'autre**, en l'acceptant dans toute sa différence.

Si l'on voit souvent les scout·es se défouler dans la **nature** (un terrain de jeu privilégié pour les sensibiliser au respect de l'environnement), on en croise aussi en ville, smartphone à la main pour résoudre une énigme ou suivre une piste. Eh oui, **le scoutisme vit avec son temps**. Si les camps sont des moments de déconnexion bienvenus, il est aussi essentiel de sensibiliser les jeunes à l'usage des nouvelles technologies.

Le ou la scout·e du XXI^e siècle s'empare en effet des **débats de société**. À travers des jeux et des réflexions ludiques, votre enfant entendra parler de sujets variés, tels que le développement durable, la lutte contre le réchauffement climatique, la consommation d'alcool ou l'utilisation responsable des réseaux sociaux. Tout cela dans une atmosphère de confiance et adaptée à chaque âge.

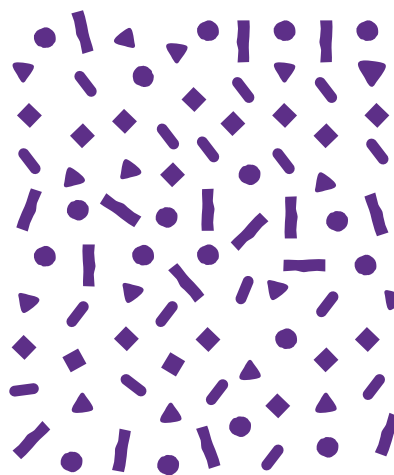
Enfin, vous voilà lié à un mouvement dont le cœur est la **démocratie**. Les animateurs et animatrices sont régulièrement concerté·es sur les directions que prend la fédération. Ils ont, par exemple, coconstruit les deux derniers plans d'actions qui engagent la présidence de la fédération pour trois ans. À son niveau, votre enfant sera, lui aussi, régulièrement consulté par ses animateurs et animatrices et mis au centre de ses apprentissages. « *Ask the scout* », disait Baden-Powell, et ça, ça n'a pas changé.



En bref

Votre enfant ou adolescent·e va :

- évoluer dans un **petit groupe** où il ou elle pourra se découvrir et découvrir les autres ;
- expérimenter un tas d'**activités** (petits et grands jeux, découvertes de techniques variées, activités de sens, sports...) à travers lesquelles il ou elle fera le plein de découvertes ;
- développer une **relation** privilégiée avec ses animateurs et animatrices qui seront là pour l'écouter et lui donner confiance ;
- se sentir appartenir à un groupe grâce à la **symbolique** scout·e ;
- prendre **confiance** en lui en endossant de plus en plus de responsabilités au fil du temps.





Par Mathilde, animatrice fédérale chargée de la cohérence pédagogique, et Pascale, permanente pédagogique

On a 12 ans pour le faire...

Le parcours scout commence dès l'âge de 6 ans, chez les Baladins, et se termine à 18 ans, chez les Pionniers. Au cours de ces 12 années, de nombreuses activités sont mises en place, de manière cohérente, pour aider l'enfant ou l'adolescent-e à s'épanouir et à grandir.

Un-e pour tous

Si, dans notre fédération, chacune des tranches d'âge (appelées branches) a ses spécificités, le parcours scout s'y déploie selon une **ligne de conduite** commune à tous. En effet, les principes fondamentaux du scoutisme (méthode, valeurs et ambition éducative) sont les mêmes dans les quatre branches, et y sont vécus au fil de ces 12 années.

Comment ? Grâce à une méthode...

Des Baladins aux Pionniers, le système éducatif scout mélange **huit éléments** indissociables :

- l'**action**, avec toutes sortes de jeux, des projets plus ou moins ambitieux, diverses actions de service à la communauté, des Conseils (lieux d'écoute, d'expression et de prise de décision)... dans lesquels tous les scout-es s'impliquent ;
- le **petit groupe**, un lieu de vie pour se découvrir et s'ouvrir aux autres ;
- la **découverte**, où chaque scout-e s'épanouit sur le plan affectif, cognitif, moral/spirituel, physique ou social grâce aux activités proposées ;
- l'**adhésion aux valeurs** : notre *Loi* scout-e n'est pas un règlement. Elle est une route vers un idéal. Elle exprime des valeurs partagées dans lesquelles il est proposé à chaque scout-e de grandir.
- la **symbolique**, avec l'uniforme et les paroles, gestes, rites... qui favorisent le sentiment d'appartenance au mouvement scout ;
- la **nature**, terrain d'aventures privilégié du scoutisme ;
- la **relation éducative** entre scout-es et staffs, où l'écoute, le partage, la confiance, le respect sont les maîtres-mots.
- l'**engagement dans la communauté** : car chaque scout-e contribue à l'amélioration des lieux où il vit, notamment grâce à des actions de service.

Sur quelle base ? Des valeurs...

Des Baladins aux Pionniers, chaque scout-e vit les valeurs du scoutisme **au quotidien**, mais aussi lors d'un **moment fort** proposé dans chaque branche.

Ces valeurs, exprimées dans la **Loi scout-e**, sont les suivantes : confiance, respect des autres, persévérance, fraternité, engagement, respect de la nature, accueil, optimisme, solidarité, générosité, respect de soi, ouverture, justice, partage, service.



Dans quel but ? Une ambition éducative...

Des Baladins aux Pionniers, les staffs portent l'ambition éducative du scoutisme ; ils contribuent au développement de personnes :

- **autonomes et libres**, assumant leurs caractères, goûts et choix ;
- **confiantes**, en l'autre et en elles-mêmes ;
- **sociales**, développant des rapports authentiques et enrichissants ;
- **partenaires et solidaires**, désireuses de vivre avec l'autre, différent-e et égale à la fois ;
- **conscientes et critiques**, admettant leurs limites ;
- **intérieures**, adhérant à des valeurs qui ouvrent à plus large qu'elles ;
- **équilibrées**, grandissant en cohérence avec ce qu'elles pensent, disent, et font.

6-8 ans

8-12 ans

12-16 ans

16-18 ans

Le scoutisme, un parcours de 12 ans !



Un des mots de cet article vous pose question ? C'est normal : le monde du scoutisme a son jargon... Les pages 6-7 de cette revue devraient vous aider à y voir plus clair.

Les activités de chaque branche



	Entre 6 et 8 ans, à la ribambelle, chaque baladin ou baladine prend confiance.	Entre 8 et 12 ans, à la meute, chaque louveteau ou louvette vit pleinement avec les autres.	Entre 12 et 16 ans, à la troupe, chaque éclaireur ou éclaireuse construit avec les autres.	Entre 16 et 18 ans, au poste, chaque pionnier ou pionnière s'engage.
Action	La Malle à friandises , remplie de jeux et de matériel où puiser pour s'occuper.	Des jeux de coopération, des projets assumés par les sizaines, le Rocher du Conseil où se rassembler pour tenir Conseil...	Le hike de marche , randonnée préparée et vécue par une patrouille. Le woodcraft , l'art des constructions en bois, permettant de personnaliser le lieu du camp et d'en faire un agréable lieu de vie.	Le Trek , aventure d'un ou deux jours organisée par les scout-es et vécue par le groupe.
Petit groupe	Des petits groupes temporaires , selon les activités.	La sizaine , où chaque louveteau ou louvette prend des responsabilités.	La patrouille , lieu de vie des éclaireurs et éclaireuses par excellence, où chacun-e a une fonction.	La cordée , petit groupe qui varie selon les projets.
Découverte	Le Coffre à trésors , où chaque baladin ou baladine conserve ses souvenirs.	Le Temps de la mue , moment de l'année où chaque enfant fait le point sur l'évolution et le développement de ses relations avec les autres. Les Mowhas , ateliers de découverte pour s'initier à différentes techniques.	Les Badges , où chaque ado se compose un programme d'apprentissages concrets. Les Brevets , ateliers pratiques animés par un-e expert-e et dont les thématiques sont choisies collectivement lors d'un Conseil de troupe.	Les Itinéraires , où le pionnier ou la pionnière prend en charge son apprentissage.
Loi-Promesse	Monsieur Loyal , personnage dont le manteau est garni de messages relatifs aux valeurs vécues au quotidien.	Le Message au peuple libre , exprimé par les louveteaux et louvettes de deuxième année, sur le vivre ensemble.	La Promesse , moment d'adhésion pour la vie aux valeurs scout-es, pour les éclaireurs et éclaireuses de deuxième année.	L' Engagement , moment lors duquel le jeune renouvelle sa Promesse .
Symbolique	La Légende des baladins , livre présentant le cadre imaginaire de la ribambelle : le cirque. L'une des histoires accompagne l'accueil des nouveaux et nouvelles (<i>Première rencontre</i>) et une autre le départ vers la meute (<i>Salut des artistes</i>).	Le Livre de la jungle , dont s'inspire le cadre imaginaire Louveteaux. Le Premier lien soutient l'accueil des nouveaux, tandis que la Course du printemps célèbre le passage de l'enfance à l'adolescence, de la meute à la troupe.	Le Monde de Nyeri est le cadre imaginaire Éclaireurs. Totem , nom d'animal qui souligne les qualités et traits de caractère du jeune, complété par un quali, qui exprime sa manière d'être ou de penser. Dernier feu , où sont mis à l'honneur ceux et celles qui quittent la troupe.	Le cadre imaginaire Pionniers est la Grande Randonnée . L' Expédition est le weekend d'accueil des nouveaux et nouvelles, tandis que le Panorama et la Trace marquent la fin du parcours scout.
Nature	La nature est le terrain d'aventure privilégié du scoutisme. De 6 à 18 ans, le milieu naturel offre aux scout-es défis, émerveillements, découvertes, réflexions, jeux, calme... et l'attention au respect de leur environnement.			
Relation éducative	Chaque animateur ou animatrice s'intéresse à chacun-e, se rend disponible, offre sa présence bienveillante. Chacun-e pose un cadre, parle en positif, est authentique. Chacun-e donne du temps, du talent et du cœur , car la relation éducative, c'est le ciment de tout ce qu'on construit chez les scout-es.			

Se coordonner

Au sein du groupe composé de tous les animateurs et animatrices de l'unité et de l'équipe d'unité (appelé le conseil d'unité), chaque membre du staff s'informe de ce qui se passe dans la branche qui la précède et dans celle qui la suit. C'est essentiel pour qu'il comprenne la place qu'il occupe dans ces 12 ans et pour assurer la **continuité pédagogique**, des Baladins aux Pionniers.

Peut-être n'avez-vous pas tout à fait pu faire le lien entre le tableau que vous venez de consulter et ce que votre enfant vit chez les scout-es... Rien d'étonnant ! Les activités ci-dessus sont des propositions pédagogiques : chaque section, chaque unité est libre de s'en saisir ou de les adapter à sa réalité.

Focus sur une année riche et intense !



Par Lucas,
permanent
pédagogique

Dire qu'une année scout est bien remplie n'est pas exagéré ! En effet, entre réunions normales, réunions spéciales, souper photos, fête d'unité, journée à la mer, projets de section, sorties en train, rencontres interunités, événements fédéraux, randonnées en forêt, hikes, grand camp d'été et on en passe, vos enfants n'ont pas vraiment l'occasion de s'ennuyer ! Et c'est tant mieux. Allez hop, enfiler vos bottines et remplissez vos gourdes, on vous embarque pour (re)découvrir en détail les éléments qui rendent l'année scout si riche et intense !

La rentrée

Un moment particulier à privilégier : le moment de l'accueil ! Baladins, baladines, louveteaux, louvettes, éclaireurs, éclaireuses, pionniers, pionnières... tout le monde fait connaissance, les nouveaux et nouvelles s'approprient les us et coutumes du groupe. Ensemble, on décide du fonctionnement de cette année qui démarre.



Petit groupe

Chez les scout-es, on aime faire des activités en petit groupe (sizaine, patrouille, cordée...).

Faire partie d'un petit groupe est important pour se sentir bien, se compléter, s'offrir un espace de vie, de jeu, de projets... et expérimenter les relations qui se construisent dans le groupe.

Les passages

Les passages sont un moment hautement symbolique, se déroulant généralement sur une journée, voire un weekend complet. Lors des passages, les scout-es arrivés à la fin du parcours de leur branche intègrent la branche suivante (des Baladins aux Louveteaux, des Louveteaux aux Éclaireurs, des Éclaireurs aux Pionniers).



Les réunions normales

Elles ont lieu chaque weekend à horaires réguliers au départ du local. On y vit, avec sa section ou son unité, des grands jeux, des ateliers, des projets, des actions de service, des activités de sens, etc.



Les réunions spéciales

Ces réunions revêtent un caractère plus exceptionnel et exclusif que les réunions normales. Il s'agit par exemple d'une journée à la mer ou au parc d'attractions, d'un grand jeu dans une ville inconnue ralliée en train, d'une formation de secourisme dispensée par les pompiers locaux, etc.

Souper photos des camps

Quelque temps après les camps, une soirée projection est souvent organisée pour présenter aux parents, en images et autour d'un bon repas, les 1001 aventures vécues pendant les camps. Cela permet aussi aux scout-es de se remémorer les bons moments passés durant l'été en attendant le prochain !



Des grands jeux

Les scout-es courent, se dépensent, s'organisent, ils et elles réfléchissent, construisent, mènent l'enquête, se pourchassent ou collaborent.

Où qu'ils se vivent, les grands jeux sont un terreau idéal pour développer une multitude d'apprentissages et permettre aux jeunes de s'épanouir dans un contexte ludique et bienveillant.

Des jeux dans la nature

Souvent, c'est en campagne, dans les bois, les prés ou les parcs que les scout-es se divertissent et vivent passionnément les jeux préparés par leurs staffs. Dans la nature, ils expérimentent la vie au grand air et développent une sensibilité particulière à son égard.

Des jeux dans la ville

D'autres fois, c'est dans les rues du village ou en pleine ville que les scout-es installent leur terrain de jeu. Quel que soit le lieu, chaque étape du jeu se voudra tantôt active, tantôt calme, plutôt sportive ou intellectuelle, en groupe, en patrouille... Avec un projet pédagogique bien en tête, les animateurs et animatrices misent sur la diversité !

Les événements fédéraux

Chaque année, notre fédération organise différents événements de belle ampleur à destination des scout-es ou de leurs animateurs et animatrices : *Scoutopia*, *Gamelle*, *Xpérience*, *Weekend Brevets*...



Des moments d'adhésion à la Loi scout

À chaque âge, un temps d'adhésion aux valeurs scout : *Monsieur Loyal* chez les Baladins, le *Message au peuple libre* chez les Louveteaux, la *Promesse* chez les Éclaireurs et l'*Engagement* chez les Pionniers.

Le grand camp d'été

Chaque été, les scout-es vivent un grand camp de 6 à 15 jours, en fonction de l'âge. Selon les projets, il peut se faire en bâtiment ou sous tente, en Belgique ou à l'étranger, à un endroit fixe ou de façon itinérante, selon un thème ou non, etc.



Les hikes ou minicamps

Une ou plusieurs fois par an, les scout-es vivent des weekends complets en petit groupe, en section ou en unité.

L'objectif de ces séjours est multiple : amusement, cohésion, esprit de groupe et appartenance, vie en groupe, etc.



La fête d'unité

Un moment de fête pour l'unité, mais surtout un moment de rencontre entre les staffs et les parents. C'est le **moment idéal pour découvrir, en tant que parents, la dynamique et les projets de chacun-e dans l'unité.**



Les bivouacs

Les bivouacs, chez les scout-es, sont des moments de réflexion individuelle. Chacun-e, au travers d'un dispositif original, est amené-e à réfléchir à ce qu'il ou elle vit, à comment il le vit et à comment il souhaite continuer de le vivre.

Des activités de sens

Le scoutisme a pour mission de contribuer au développement des scout-es dans toutes leurs dimensions, y compris la dimension spirituelle. C'est pourquoi les activités de sens permettent aux scout-es de découvrir leur être intérieur et la place qu'ils et elles occupent dans l'univers.



La vente de calendriers scouts

Chaque année, pour renflouer les caisses, chaque section peut profiter de la vente d'un article bien utile et bien scout : le calendrier ! La marge bénéficiaire pour les unités est de 3€. Les 4€ restants sont répartis comme suit : 1€ pour la fabrication, et 3€ pour les fonds de solidarité de la fédération.

Les réunions inter

Une réunion interunités ou intersections est un rassemblement de plusieurs unités ou sections différentes. Un intermeutes, par exemple, rassemble plusieurs meutes issues d'unités différentes, le plus souvent voisines les unes des autres et désireuses de vivre une activité commune.



Des ateliers

Pour découvrir de nouvelles techniques, des ateliers pour tous : apprendre à reconnaître les insectes, à coder et décoder, à entretenir son vélo, à faire des pizzas, à s'orienter avec une carte... Il y en a pour tous les goûts et pour tous les âges !



Des projets

Ensemble, le groupe construit de A à Z son projet. Imaginer, décider, organiser, évaluer et fêter : autant d'étapes à travers lesquelles toute l'équipe participe à la décoration du local, à l'élaboration du journal de camp, à l'organisation d'une journée sportive, d'un weekend à la montagne...



Des actions de service

Le scout s'engage... là où il vit. Les baladins et baladines sont allés chanter dans un hôpital, les louveteaux et louvettes ont participé à l'opération Arc-en-Ciel, les éclaireurs et éclaireuses à une balade en joëlette et les pionniers et pionnières animeront bientôt les enfants de l'école des devoirs de la commune... Autant de Scoutmains utiles, suivis et conscients.

Le parler scout pour les nul·les !

Vous en avez marre de ne comprendre qu'à moitié quand vos enfants vous parlent de *Monsieur Loyal*, de hike, de tally, de woodcraft ou de jamboree... ?

Vous désirez une bonne fois pour toutes pouvoir faire la différence entre branche et section, sizaine et patrouille, scout-e et éclaireur, animateur d'unité et équipier d'unité... ?

Et puis au fait, c'est quoi précisément une ribambelle, un quali, une charte de patrouille, un nom de jungle, un woodbadge... ?

Pour avoir la réponse à toutes ces questions : scannez le QR code ci-contre et accédez à un lexique de plus de 80 entrées, simple, concis et instructif ! Grâce à lui, le jargon scout n'aura plus aucun secret pour vous ! ☺



Le scoutisme, lieu sûr et sécurisant pour tous



Par Coralie,
animatrice fédérale Éclaireurs,
et Diversité et Inclusion

Depuis toujours, la fédération Les Scouts met un point d'honneur à faire du scoutisme un lieu sûr et sécurisant pour chacun et chacune. À travers de nombreuses balises, notre fédération veille à assurer le bien-être de ses membres, jeunes comme adultes. Formations en constante évolution, prévention, outils pédagogiques en lien avec les enjeux actuels de la société, etc.

Une politique spécifique

Au-delà des outils pédagogiques et des procédures de signalement et d'assistance existantes, la fédération s'est dotée, en 2023, d'une politique de protection des jeunes et des adultes. Celle-ci vise à **préserv**er et **promouvoir la protection et le bien-être des enfants et des adultes** chez Les Scouts.

Si son intérêt est avant tout préventif (établir un environnement sain et positif et démontrer un engagement), elle revêt aussi un rôle d'aide à la détection et à la réaction face à une situation de violation des droits de l'enfant ou des droits humains, et fournit les informations nécessaires afin de s'appuyer sur les réseaux bénévoles et professionnels.



La politique de protection des jeunes et des adultes est la déclinaison au sein de la fédération Les Scouts de la politique *Safe from Harm* promue par l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS). Cette dernière, établie en 2017, vise à maintenir un environnement sûr pour le développement des enfants et des jeunes à travers le monde.



Zoom sur un élément central de la politique de protection des jeunes et des adultes : le *Code qualité de l'animation*

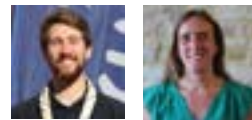
Avant d'entrer en fonction, l'animateur ou l'animatrice signe le *Code qualité de l'animation*, un texte articulé autour de huit paragraphes, chacun présentant un aspect que son animation doit respecter (sécurité physique, hygiène de vie éducative, utilisation des données privées...). Ce code n'est pas exhaustif mais porte bien sur tous les comportements attendus dans le cadre des activités scout.

La signature de ce document officiel est obligatoire pour la prise de fonction et passe par la complétion d'un module e-learning, une bonne manière d'allier prévention et communication de certains messages clés.

Le *Code qualité de l'animation* est d'application toute l'année. Le non-respect de ce code peut entraîner des sanctions, voire une exclusion. En signant ce document, chaque bénévole s'engage à organiser et animer des activités qui respectent à la fois la Convention internationale des droits de l'Homme, la Convention internationale des droits de l'enfant et le cadre d'accueil de l'ONE. Il ou elle s'engage également à mettre en place un encadrement suffisant, à organiser des activités régulières et adaptées aux capacités et besoins de chacune, et à mettre en œuvre une relation éducative de qualité.



Un mouvement ouvert sur le monde et engagé



Par Gilles, animateur fédéral
Communication,
et Claire, permanente pédagogique

En inscrivant votre enfant chez les scout·es, vous lui permettez de jouer en pleine nature, de découvrir avec les autres et de gagner en autonomie. Mais le scoutisme, c'est aussi une aventure humaine qui ouvre les portes vers le monde et permet de s'y engager. Découvrez comment votre enfant est invité·e à devenir une personne épanouie prête à jouer un rôle constructif dans la société.

Rencontrer, découvrir, s'enrichir

Le scoutisme est un espace privilégié où votre enfant aura l'occasion de **faire des rencontres** qui ne se limitent pas à sa section ou son unité. Selon les envies du groupe, les jeunes :

- vont à la rencontre des habitants du quartier ;
- organisent des activités avec d'autres groupes scouts de leur région, de Belgique ou même au-delà des frontières ;
- participent à une festivité locale ;
- participent à des événements rassemblant d'autres scout·es de notre fédération ;
- etc.

Autant d'occasions, pour votre enfant, de tisser de nouveaux liens, de côtoyer d'autres cultures et modes de vie et d'apprendre à collaborer avec des personnes différentes. Grâce à cet aspect humain, votre enfant **comprend l'importance de la diversité et de s'ouvrir au monde**.

Une plateforme à enrichir

Cette année, notre fédération a décidé de particulièrement mettre en avant cet engagement que nous vivons chez les scout·es. Pour permettre à nos membres de trouver des projets qui leur conviennent, nous avons développé une plateforme qui propose des **listes d'associations et des actions** triées par zone géographique.

Vous connaissez des associations vers lesquelles des groupes scouts pourraient se tourner ? Vous avez des idées d'actions concrètes ?

Envoyez vos idées à scoutmain@lesscouts.be.

En choisissant le scoutisme pour votre enfant, vous lui permettez de devenir un·e citoyen·e engagé·e, respectueux ou respectueuse des autres et conscient·e de son impact sur le monde qui l'entoure. C'est ensemble, avec vous, que nous faisons grandir les futur·es acteurs et actrices du changement.

S'engager pour rendre le monde meilleur

En rejoignant les scout·es, le jeune est également invité à contribuer à rendre le monde meilleur. Un monde où la **protection de l'environnement** est au cœur de nos préoccupations. Un monde où **chacun·e se sent bien**, bénéficie d'une **vie de qualité** et est **impliqué·e dans les décisions qui le ou la concernent**. Chez les scout·es, on agit au nom des valeurs qui sont issues de la *Loi* scout : le respect de soi, des autres, de la nature, la solidarité, l'épanouissement, la responsabilité...

Ce principe d'engagement est un élément fondamental du scoutisme. Chaque groupe scout est invité à donner un coup de main, régulièrement et de manière récurrente, en menant **une action concrète et gratuite** qui bénéficie à une collectivité, nous appelons ça un Scoutmain.

Concrètement, votre enfant aura l'occasion de mener un projet tel que :

- participer à un chantier collectif de plantation de haies ;
- récolter des vivres non périssables au profit de personnes plus démunies ;
- collaborer avec des Repair cafés pour lutter contre le gaspillage et la production de déchets en masse ;
- participer au nettoyage d'une zone naturelle.



Des staffs bien soutenus



Par Laure-Anne, animatrice fédérale des équipes d'unité, et Mathilde, animatrice fédérale des cadres fédéraux

Chaque semaine, vous confiez vos enfants à de jeunes animateurs et animatrices. Pour les épauler dans leur mission, ils peuvent compter sur une structure d'encadrement, bénévole et professionnelle. Explications.

L'équipe d'unité

Pour faire vivre une unité, il faut bien sûr animer les enfants et adolescentes, mais il faut aussi coordonner et soutenir tout ce petit monde. C'est le rôle de l'équipe d'unité.

Ses missions

- Coacher et former les staffs.
- Veiller à la qualité du scoutisme proposé dans l'unité.
- Gérer la vie de l'unité (logistique, gestion administrative, locaux, contacts avec la commune, etc.).

Qui la compose ?

Souvent d'ancien-nes animateurs et animatrices ou des parents, tous bénévoles, très investis dans leurs missions. On compte environ 2100 membres d'équipes d'unité chez Les Scouts. Avec les staffs, ils sont des interlocuteurs privilégiés et sont toujours prêts à répondre à vos questions. **N'hésitez pas aller à leur rencontre quand vous les croisez** (et même à leur proposer un petit coup de main ☺).



Pourquoi pas vous ?

Vous aussi vous pouvez devenir membre d'une équipe d'unité !

Ce que ça apporte :

- Une expérience humaine riche et porteuse de sens : aider de jeunes adultes à mettre en œuvre un scoutisme de qualité, ce qui permet à des dizaines d'enfants et d'ados de s'épanouir et de grandir.
- Une formation continue : relationnel, pédagogie, organisation d'événements, communication, gestion de groupes... sont autant de compétences que l'on développe à travers cet engagement.
- Le plaisir de (re)mettre son foulard scout.

Les cadres fédéraux

Les unités sont soutenues par une équipe de près de 260 cadres fédéraux. Eux aussi sont tous bénévoles. Ils consacrent leur temps libre à soutenir les unités, ils assurent les sessions de formation des animateurs et animatrices, ils font vivre le mouvement de multiples manières : organisation d'événements fédéraux, mise en œuvre de projets pédagogiques, rencontres régulières pour des échanges et des décisions sur les orientations du mouvement, etc.

IAmA

Ancien-nes d'une unité, ami-es du scoutisme... tous mettent leurs compétences à disposition des unités et de la fédération pour des coups de main, des formations...

Tenté-e ? Inscrivez-vous sur iama.be.

Et une structure professionnelle

La fédération, c'est aussi une structure professionnelle, appelée "le 21", de près de 60 personnes : comptabilité, pédagogie, communication, logistique, gestion d'incidents, secrétariat, diversité et inclusion... Les unités sont bien soutenues !

Pour toute question : 02.508.12.00 ou lesscouts@lesscouts.be.





Par Claire,
permanente
pédagogique

Mon rôle de parent

Les enfants sont sensibles à l'implication de leurs parents dans toutes leurs activités. Les scout-es n'y font pas exception !



Des pistes pour soutenir son enfant dans sa vie scout

- S'intéresser à ce qu'il ou elle vit en réunion :
 - Quelles sont ses activités favorites ? Qu'aime l'enfant dans ces activités ?
 - Comment se sent-il avec ses animateurs et animatrices ? Avec qui a-t-il le plus d'affinités ?
 - Est-il à l'aise avec les autres scout-es ? Qui sont ses ami-es ? Qui fait partie de sa sizaine, de sa patrouille ?
- Inviter les copains et copines scout-es à la maison.
- Proposer du covoiturage pour se rendre au local ou sur l'endroit de camp.

Mon enfant n'a plus envie d'aller chez Les Scouts, que faire ?

- Un bon indice pour comprendre l'état d'esprit de son enfant par rapport à sa vie scout est d'**observer son comportement non pas avant, mais plutôt après sa réunion**. Les résistances en début de journée peuvent être dues à une météo peu clémente, à des craintes ou simplement à l'envie de rester chez soi.
- Inutile de forcer un enfant qui ne se plaît pas. Mais avant d'abandonner, il serait dommage de ne pas **aller d'abord à la rencontre des animateurs et animatrices ou du staff d'unité**, afin d'en parler et de chercher ensemble des pistes de solutions.

Soigner la relation avec les staffs

- Aller vers eux en début ou en fin de réunion pour faire connaissance, leur poser des questions et échanger à propos de vos enfants.
- Se montrer ponctuel lors des réunions et les informer en cas d'absence.
- Les remercier pour leur investissement bénévole.

Quelques idées pour s'impliquer dans la vie de l'unité

- Préparer un souper de section.
- Cuisiner pour la fête d'unité ou y assurer le service.
- Vérifier l'état des vélos avant une sortie.
- Transporter le matériel du camp.
- Meubler le local avec du mobilier dont on n'a plus besoin.
- Donner un coup de main pour confectionner les déguisements de la fête d'unité.
- Donner des adresses d'endroits de camp.

Ou alors...

Devenir membre de l'équipe d'unité. C'est d'ailleurs grâce à cet investissement des parents que la plupart des unités fonctionnent !

Une place pour chaque enfant



Par Claire,
permanente
pédagogique

Comme les adultes, chaque enfant a ses richesses, ses particularités et un fonctionnement qui lui est propre. Pour certain-es, une attention spécifique est nécessaire pour assurer leur bien-être dans le groupe et dans les activités. Notre fédération met un point d'honneur à permettre à chaque jeune qui le souhaite de rejoindre l'unité de son choix et d'être accueilli-e quelle que soit son individualité.

La particularité d'une personne peut se manifester de multiples manières. Nous accueillons des jeunes...

- présentant un trouble DYS (dyslexie, dyspraxie, etc.) ;
- présentant un TDA/H (troubles de l'attention avec ou sans hyperactivité) ;
- avec des troubles autistiques ;
- ayant des régimes alimentaires précis ;
- peu importe leur identité de genre, orientation sexuelle ou expression de genre ;
- peu importe leur conviction religieuse ;
- sans papiers ;
- qui n'ont pas la nationalité belge ;
- ...

Une structure de soutien

Les animateurs et animatrices

Le point de départ pour s'assurer que votre enfant se sente bien dans l'unité est de **dialoguer régulièrement avec les animateurs et animatrices**.

Personne ne connaît mieux votre enfant que vous-même. Informez-les de la situation, livrez vos trucs et astuces pour accompagner au mieux votre enfant. Selon la situation, vous pouvez également les mettre en contact avec d'autres personnes qui gravitent autour de votre enfant.

Dans la première étape du parcours de formation des staffs, l'ouverture à tous et toutes est abordée. Il s'agit cependant d'un module de sensibilisation à la diversité en général. Certains animateurs et animatrices ont besoin d'être outillés plus précisément.

L'équipe d'unité

Les staffs ne sont pas tout seuls. Ils sont soutenus par l'équipe d'unité, composée d'adultes plus expérimentés, qui peuvent s'avérer être de précieuses ressources. Ils pourront très certainement vous aider dans votre démarche d'intégration et **vous soutenir** tout au long de celle-ci. N'hésitez donc pas à les intégrer dans vos discussions selon la situation.

La fédération

Malgré la bonne volonté de celles et ceux qui prennent soin de vos enfants, des ressources supplémentaires sont parfois nécessaires. La fédération a la volonté d'accompagner les unités qui en manifestent le besoin. Elle dispose ainsi d'une **équipe Diversité et Inclusion**, qui se charge de ce genre de requêtes. Toutefois, elle intervient dans le cas où une demande est formulée à l'initiative des parents, des staffs ou des équipes d'unité. Concrètement, la fédération propose de discuter avec les personnes concernées et apporte différents outils facilitant l'inclusion. Elle n'hésite pas non plus à se tourner vers des intervenant-es extérieur-es, expert-es dans le domaine.



La coéducation

Notre fédération encourage vivement la coéducation dans ses unités. Il ne s'agit pas seulement de faire cohabiter des filles et des garçons, dans le respect de leurs différences individuelles, mais de leur donner la possibilité de grandir ensemble, à tout âge, pour qu'ils s'enrichissent au contact de l'autre genre. De cette manière, ces jeunes pourront devenir des adultes qui partagent leurs responsabilités et collaborent pleinement dans les communautés dont ils sont les acteurs et actrices.

Si vous êtes inquiet-e ou doutez de ces bénéfices, n'hésitez pas à contacter notre service Diversité et Inclusion. Vous recevrez des conseils et des outils à ce sujet.

Nous contacter ?

diversite.inclusion@lesscouts.be

Combien ça coûte ?



Par Thibaut,
animateur fédéral
chargé de la gestion

Cotisations des membres, vente des calendriers et subventions constituent l'essentiel des recettes de la fédération. Mais à quoi cet argent sert-il exactement ? De quels services chaque membre bénéficie-t-il ?

À quoi sert la cotisation que je paie ?

La **cotisation de l'unité** couvre souvent des frais de fonctionnement. Son montant est défini par le conseil d'unité en fonction des besoins financiers de l'unité. Ces frais divers peuvent inclure :

- le loyer et les charges du local (entretien, chauffage, eau, assurance) ;
- une participation à la caisse de solidarité de l'unité ;
- le matériel d'animation ;
- les goûters ;
- des sorties diverses.

La **cotisation fédérale** est versée par l'unité à la fédération. Elle couvre :

- l'assurance responsabilité civile et dommages corporels des membres ;
- une participation aux mécanismes de solidarité fédérale ;
- le financement de nombreux services aux membres (création de supports pédagogiques, publication des revues, formations des animateurs et animatrices, etc.).

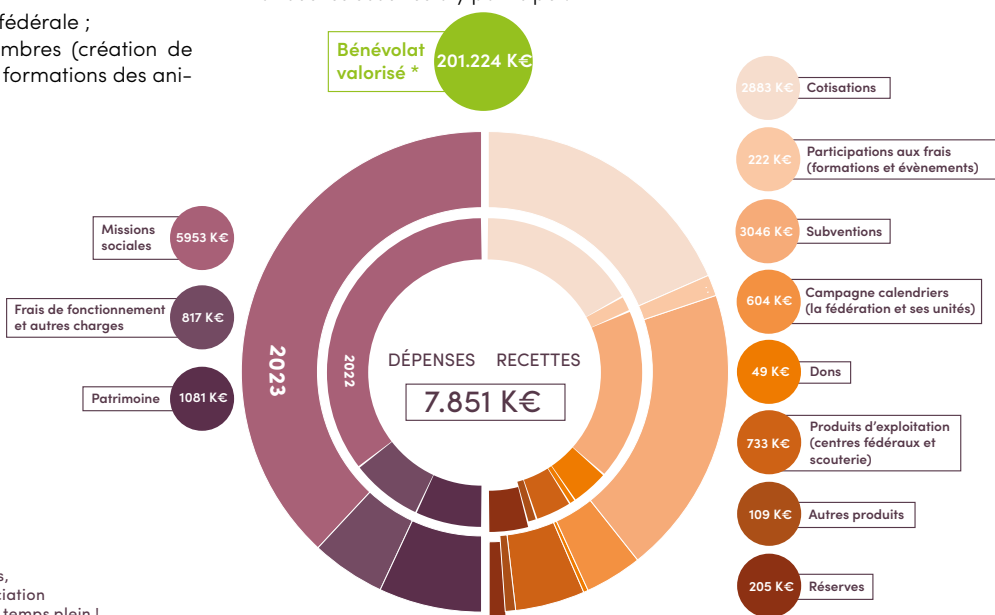
Une place pour chacun·e

Nous souhaitons que chaque enfant, quelle que soit sa situation socio-économique, puisse être scout·e. Pour permettre cela, la fédération consacre une partie de son budget à des mécanismes de solidarité permettant que l'argent ne soit pas un frein à la participation des jeunes :

- La **cotisation de solidarité fédérale** est une cotisation réduite (minimum 5€) qui offre la possibilité (en cas de besoin et si la caisse de solidarité de l'unité ne peut pas jouer) de devenir membre à part entière de la fédération et de son unité.
- Les **fonds solidarité weekend et camps** sont destinés à diminuer le prix de ces activités scouts demandé aux parents afin de permettre à tous les scout·es d'y participer.

Une fédération d'unités

En s'inscrivant dans l'unité du quartier, votre enfant a rejoint une fédération qui en compte plus de 400. Le fait de se rassembler permet de mettre en commun les moyens pour le **bénéfice de tous**, en mettant tout en œuvre pour valoriser chaque euro.



* Avec un taux horaire estimé de 26 € pour 7 739 400 heures, le montant total de la valorisation du bénévolat dans l'association s'élève à 201 224 000 € soit l'équivalent de 4 300 équivalents temps plein !

Nos missions sociales

- Offrir de nombreux **services à nos membres** à travers notre structure professionnelle de 60 employés : production d'outils pédagogiques, communications multiples, gestion des incidents, développement de plateformes web, soutien administratif, financier et légal, relations avec les pouvoirs publics...
- Offrir à nos membres des **événements fédéraux** et développer la fraternité scoutie à **prix d'ami**.
- Proposer à nos bénévoles des **formations** adaptées à leurs missions à prix réduit (plus de 50% des frais liés à l'organisation des formations sont pris en charge par la fédération).

Envie de nous aider davantage ?

En achetant un **calendrier scout** au prix de 7€, vous permettez aux unités de récolter 3€ pour couvrir leurs frais de fonctionnement, acheter du matériel ou développer leurs projets. Le solde restant sert à couvrir la réalisation du calendrier et alimenter nos mécanismes de solidarité fédéraux.

Vous pouvez également faire un **don** pour soutenir le scoutisme et son impact sociétal positif.

Toute contribution égale ou supérieure à **40€** sur le compte IBAN : BE14 6300 1136 1183 vous donne droit à une attestation fiscale qui permet de **recupérer 45% de votre don**.



Par Katia,
permanente
pédagogique

Le plus grand mouvement d'éducation non formelle au monde

C'est en 1907, en Angleterre, que Baden-Powell a fondé le Mouvement scout autour d'un projet éducatif simple : placer le jeune au centre de son apprentissage. Aujourd'hui, notre fédération continue de faire vivre ce beau projet, comme dans presque tous les pays du monde. Pour ce faire, elle s'appuie sur une ressource très précieuse : les 12 500 bénévoles qui soutiennent et font vivre les 404 unités de la fédération.

Des principes fondamentaux

Trois principes fondamentaux régissent le projet éducatif scout :

- Notre **ambition éducative** qui vise à amener tout enfant ou adolescent-e, à être équilibré-e, conscient-e et critique, partenaire et solidaire, intérieur-e, autonome et libre, sociable et confiant-e.
- Notre **méthode** qui permet à chaque jeune d'être acteur ou actrice de son développement, à travers des jeux, des découvertes, des aventures, des échanges et des relations intenses, des moments symboliques... bref, une multitude d'aventures riches et variées.
- Nos **valeurs** partagées par les scout-es du monde entier, appelant à être acteur ou actrice dans les communautés auxquelles ils et elles appartiennent.

À travers ces principes fondamentaux, nous nous assurons que les activités proposées et l'animation prodiguée correspondent bien à la proposition pédagogique qu'est le scoutisme.

Une animation de qualité

Pour permettre aux animateurs et animatrices d'affirmer leur engagement éducatif, il leur est demandé de prendre connaissance et de signer un *Code qualité de l'animation*. Chez nous, tout adulte en contact avec les scout-es s'engage à :

1. Développer une animation centrée sur la confiance, le respect et la fraternité.
2. Se soucier de la sécurité physique de chacun-e.
3. Mettre en œuvre une hygiène de vie éducative.
4. Être en état d'animer 24h sur 24.
5. Informer les parents.
6. Créer des relations amicales avec les unités de tous les mouvements, pendant l'année et les camps.
7. Soigner les relations avec le voisinage.
8. Être prudent-e dans l'utilisation des coordonnées et des photos des scout-es.

Comme son nom l'indique, ce *Code qualité de l'animation* pose le cadre nécessaire au développement d'un scoutisme qualitatif et éducatif.





Des milliers de bénévoles

Des staffs engagés

Les animateurs et animatrices qui encadrent les scout-es de notre fédération, vos enfants et ados, sont de jeunes adultes qui s'engagent bénévolement à offrir du temps, du talent et du cœur !

- Du **temps** pour les réunions, la préparation des activités, les formations...
- Du **talent**, en mettant leurs compétences au service de l'animation et des scout-es.
- Du **cœur**, en partageant des moments forts avec les jeunes, dans le respect et la confiance.

Des staffs formés

Puisqu'on peut toujours s'améliorer, les animateurs et animatrices sont invité-es à suivre des formations durant lesquelles ils et elles découvrent et apprennent de nouvelles activités et techniques d'animation, la psychologie de l'enfant et de l'adolescent, l'ouverture à tous, la méthode scout, etc. Ils apprennent aussi à remettre leurs pratiques en question ou à les améliorer.

À l'issue de ces formations, ils obtiennent le **brevet d'animateur en centre de vacances**, reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles et un **brevet d'animateur scout (Woodbadge)**, reconnu par l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS).

Notre fédération offre également des formations plus spécifiques sur des thèmes variés.

De plus, chaque année, l'unité se retrouve le temps d'un weekend de formation appelé le temps d'unité (TU). Ce moment propre à chaque unité permet d'assurer la cohérence pédagogique et la cohésion de l'unité.

Des staffs entourés

Les staffs sont soutenus par une équipe d'unité (ou staff d'unité) composée d'adultes qui gèrent la vie de l'unité, accompagnent les staffs et les épaulent dans leurs choix. Les équipes d'unité sont également formées et accompagnées tout au long de l'année par des cadres fédéraux, afin de garantir la qualité du scoutisme. Lors de ces moments de formation et d'échanges, les staffs d'unité partagent leurs difficultés et leurs bonnes pratiques, afin d'améliorer le soutien de leurs animateurs et de viser la meilleure qualité de scoutisme dans leur unité.

Les cadres fédéraux sont également disponibles pour soutenir les unités en cas de difficultés.

Vous l'aurez compris, les animateurs et animatrices ont toutes les cartes en main pour offrir une animation scout de qualité à vos enfants ! Vous pouvez leur faire confiance.

Coati, animatrice à la SV036

« Je suis scout depuis mes 5 ans. Du haut de mes 23 ans, je suis fière d'affirmer que le scoutisme me fait grandir et que je contribue à faire grandir les scouts qui me sont confiés ! Lors de ma première année en tant qu'animatrice, je n'osais pas donner mon avis, parler devant les parents... J'ai finalement appris à prendre des responsabilités et à m'affirmer au fur et à mesure des années. Je suis maintenant une animatrice formée, qui s'affirme et qui ose.

Lorsque j'ai commencé l'animation, j'ai entendu parler des formations. Mon staff n'avait jamais pris la peine de se former et je trouvais que l'expérience devait être tentée. J'ai participé à mon premier temps de formation avec un de mes co-animateurs, avant notre camp d'été. Nous sommes revenus avec des idées et des rêves plein la tête ! L'année suivante, nous avons vivement conseillé aux autres animateurs de notre unité de se former. En staff, nous avons terminé notre parcours de formation. Nous avons obtenu notre brevet mais, surtout, nous avons fait de belles rencontres, partagé et débattu et découvert l'univers symbolique que la fédération propose. »

Où placer les insignes ?



Pour les baladins et baladines

Un pull bleu marine avec :



L'insigne du mouvement **Les Scouts** : entre le coude et l'épaule, sur la manche droite.



L'insigne de section **Baladins** : sur la poitrine, à droite.



Pour les éclaireurs et éclaireuses

Une chemise bleue avec :



L'insigne du mouvement **Les Scouts** : entre le coude et l'épaule, sur la manche droite.



L'insigne de section **Éclaireurs** : sur la poitrine, sur la poche de droite.



L'insigne de la **Promesse** : sur la poitrine, sur la poche de gauche, une fois que l'éclaireur l'a prononcée.



Les **Badges** et les **Brevets** : sur la manche gauche.



TOTEM

L'insigne de **totem** : sur la poitrine, sur la poche droite.



Le **nœud d'épaule** : deux bandes aux couleurs de la patrouille ou du totem, reliées par une cordelette noir-jaune-rouge sur la manche gauche ou droite.

Pour les CP : deux larges bandes blanches verticales sur la poitrine, sur la poche gauche.



Pour les louveteaux et louvettes

Un pull vert sapin avec :



L'insigne du mouvement **Les Scouts** : entre le coude et l'épaule, sur la manche droite.



L'insigne de section **Louveteaux** : sur la poitrine, à droite.



L'insigne du **Message au peuple libre** : sur la poitrine, à gauche, une fois que le louveteau l'a prononcé.



L'insigne du **Temps de la mue** : entre le coude et l'épaule, sur la manche gauche.



Les **Mowhas** : sur la manche gauche.



Le **triangle de sizaine** (un triangle de feutre de la couleur de la sizaine) : sur le haut de la manche gauche.



Pour les pionniers et pionnières

Une chemise rouge avec :



L'insigne du mouvement **Les Scouts** : entre le coude et l'épaule, sur la manche droite.



L'insigne de section **Pionniers** : sur la poitrine, sur la poche de droite.



L'insigne de **l'Engagement** : sur la poitrine, sur la poche de gauche, une fois que le pionnier l'a prononcé.



Les **Itinéraires** : sur la manche gauche.



Et les staffs ?

Ils portent le même uniforme que les scout-es, à quelques badges près.

Uniforme, matériel... on trouve ça où ?

Toutes les infos sur lesscouts.be > [Contacts](#) > [La scouterie](#).



Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21
1050 Bruxelles
Belgique

02.508.12.00
lesscouts@lesscouts.be
lesscouts.be

Périodique de la fédération
Les Scouts ASBL

Rédacteur en chef : Gilles Beckers

Éditeur responsable : Benjamin Visée

Les photos de *l'Infoparents* sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

