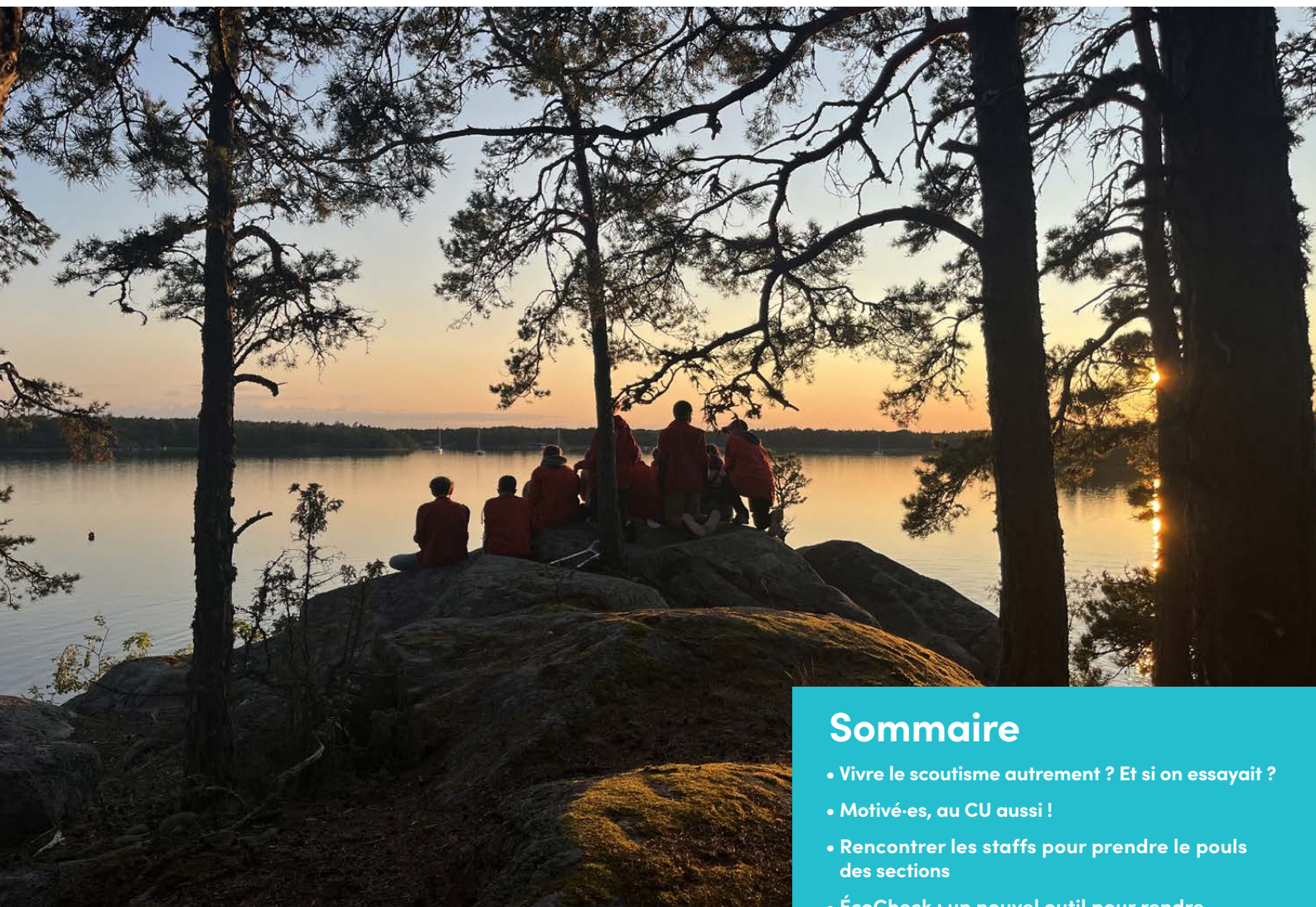


www.lesscouts.be Sachem

le magazine des équipes d'unité

Automne 2025 - n°320



Sommaire

- Vivre le scoutisme autrement ? Et si on essayait ?
- Motivé-es, au CU aussi !
- Rencontrer les staffs pour prendre le pouls des sections
- ÉcoCheck : un nouvel outil pour rendre le scoutisme plus vert
- Budget de camp : le compte est bon !

En ce moment, tous les adultes du Mouvement se mobilisent autour de la campagne de signature du *Code qualité des adultes*. Cet engagement symbolique et concret nous rappelle que, comme tout adulte dans le scoutisme, nous sommes les garants de la qualité et de la cohérence de ce que nous faisons vivre aux jeunes.

Signer le *Code qualité des adultes*, c'est bien plus qu'une formalité : c'est affirmer notre responsabilité collective. Chaque mot de ce texte porte le sens profond de notre engagement : veiller à la bientraitance, à la sécurité, au respect et au développement de chaque enfant. C'est une manière de dire haut et fort que nous voulons que nos unités soient des espaces où les jeunes peuvent grandir en confiance, où chaque adulte agit avec justesse, cohérence et bienveillance.

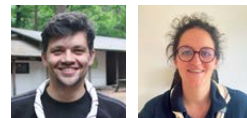
Ce *Code qualité des adultes* peut également être utilisé comme un point de repère dans nos missions d'accompagnement des animateurs et animatrices. C'est un cadre solide qui nous est offert afin de guider les staffs dans leurs responsabilités et dans leurs activités.

Alors, prenons le temps de le (re)lire, d'en discuter en équipe, de le faire vivre concrètement dans nos pratiques.

Laure-Anne, animatrice fédérale
des équipes d'unité



édito



Vivre le scoutisme autrement ? Et si on essayait ?

Les scouts, c'est simple : une demi-journée le weekend et un camp en été. On a toujours fait comme ça, pourquoi on changerait ?

Vraiment ? Chez Les Scouts, c'est vrai qu'on a l'habitude de fonctionner comme ça. Dans l'énorme majorité des unités de notre fédération, les réunions ont lieu le weekend et un grand camp est organisé pendant les vacances d'été. C'est un modèle qui fonctionne, qui a fait ses preuves et dont on a tous et toutes profité. Mais cela ne veut pas dire pour autant que c'est le seul qui puisse exister ni qu'il convient à tout le monde.

Permettre à tout le monde de faire du scoutisme

Chez Les Scouts, on est convaincus que tout le monde doit avoir accès au scoutisme. Mais comment atteindre ce bel objectif ? Cela passe d'abord par une **présence dans toutes les régions de Wallonie et de Bruxelles**, par une **aide aux unités** qui veulent se créer ou s'agrandir, ou encore par l'harmonisation dans les **tailles des unités**. En effet, le scoutisme que nous proposons doit être accessible géographiquement, mais également en termes de capacité d'accueil. Nous souhaitons éviter que certaines unités se retrouvent sans membres pendant que celle d'à côté doit mettre en place une liste d'attente... C'est ce qu'on appelle la répartition harmonieuse : une des huit thématiques fixées dans le contrat d'animation fédérale 2023-2026.



Pour assurer une présence partout ou presque, nous devons nous assurer que le modèle proposé (réunions le weekend et camp l'été) convienne au plus grand nombre. Or, force est de constater que ce n'est pas toujours le cas : certains jeunes ne sont pas prêts à s'éloigner de chez eux pendant plusieurs jours pour un camp ou n'ont simplement pas la possibilité de consacrer un jour de leur weekend à une activité ludique. Que ce soit parce qu'ils travaillent comme étudiant-es ou parce qu'ils doivent aider leurs parents, certains jeunes n'ont pas l'occasion d'intégrer une unité qui fonctionne de manière classique, et encore moins de s'y investir comme animateur ou animatrice.

Afin de lever ces freins, **nous souhaitons proposer d'autres formules pour que tout le monde puisse effectivement nous rejoindre**. Nous réfléchissons à des formes de scoutisme plus souples, plus proches de certaines réalités, pour permettre au plus grand nombre de jeunes de vivre l'aventure scout, à leur rythme, tout en conservant l'essence du Mouvement.

Quand on y regarde de plus près, notre modèle est loin d'être le seul qui fonctionne. On retrouve des scout-es dans presque tous les pays du monde et on retrouve presque autant de réalités différentes que de fédérations.

Ailleurs dans le monde

Si, en Belgique, on a l'habitude de fonctionner avec une réunion le weekend et un camp l'été, ce n'est pas la réalité de tous les pays. Dans d'autres régions du monde, les unités ne se réunissent que ponctuellement lors de weekends ou, à l'inverse, se voient le soir en semaine. C'est par exemple ce qui se passe dans les pays scandinaves.

C'est aussi ça qui fait la force du scoutisme : l'universalité des valeurs que nous portons peut se mettre en pratique de plein de manières différentes.



En pratique, chez nous : une unité pilote à Laeken

Une première unité pilote est actuellement en train de se développer dans le quartier de Bockstael à Laeken, en collaboration avec la commune de Bruxelles. En effet, ce quartier du centre de Bruxelles ne dispose plus d'unité scout depuis plusieurs années alors qu'il s'agit d'une zone dans laquelle vivent beaucoup de jeunes. C'est donc un endroit idéal pour lancer ce projet pilote.

Dès le début, l'aventure a séduit. Généralement, lorsque nous rencontrons des acteurs extérieurs, nous constatons que Les Scouts bénéficie d'une image positive. C'est ce qui s'est passé lorsque nous avons initié les premiers contacts avec l'échevine de la Jeunesse de la ville de Bruxelles, puis avec les directrices des écoles du quartier. Les réunions scout de cette nouvelle unité auront d'ailleurs lieu dans une école.

Cet engouement, nous l'avons également ressenti en interne. Notamment en rencontrant François, qui est la première personne à s'investir dans cette nouvelle unité.

François Struzik



Sachem : François, tu as quasiment tout fait dans le scoutisme, qu'est-ce qui t'a donné envie de te relancer dans un nouveau projet ?

François : D'abord en tant qu'animateur d'unité, puis en tant que cadre fédéral, j'ai pu remarquer qu'on n'arrivait pas à toucher tous les publics. Parfois il y avait des freins et on essayait d'y remédier mais ça ne fonctionnait que de manière relative. L'idée de base dans le projet de création d'unité à Laeken, c'était de réfléchir à la manière dont on appliquait le scoutisme et c'est ça qui m'a motivé.

Sachem : Ne crains-tu pas que le fait de changer l'organisation des réunions dénature l'expérience du scoutisme ?

François : Non, l'organisation n'est pas structurelle au Mouvement. Ce n'est pas le format réunion le weekend et camp l'été qui fait l'essence du scoutisme. Ce modèle est le fruit des expériences du passé et est d'ailleurs différent d'un pays à l'autre.

Tant qu'on réfléchit à la forme et qu'on ne touche pas aux valeurs, je pense qu'on reste dans le bon. Je pense même que c'est une réflexion qui devrait avoir lieu dans toutes les unités. Les horaires ne doivent pas être bloquants et devraient s'adapter aux besoins de chaque unité.

Sachem : Tu as déjà eu un premier contact avec les futurs parents. Quelle est leur première impression ?

François : Pour l'instant, on a eu assez peu de rencontres avec les parents, mais on peut dire qu'il y a une certaine curiosité. Vu la présence du scoutisme à Bruxelles, la majorité des parents ont déjà vu ou eu des contacts avec des scouts. Beaucoup de parents ont également eu des contacts avec le scoutisme dans leur pays d'origine. Dans tous les cas, ce projet suscite beaucoup d'intérêt.

Sophie Delcourte

Directrice de l'Athénée Marguerite Yourcenar

Sachem : Qu'est-ce qui vous a donné envie de nous accompagner dans ce projet ?

Sophie : J'ai tout de suite été séduite par l'idée d'ouvrir l'école à un projet porteur de valeurs éducatives fortes, centrées sur la coopération, l'autonomie et l'engagement. C'est une belle continuité avec notre mission d'éducation et un moyen concret de renforcer le lien entre l'école et le quartier.

Sachem : Pensez-vous que ce type d'aménagement (réunion en fin de journée plutôt que le weekend) peut faciliter l'accès au scoutisme à certaines personnes ?

Sophie : Oui, absolument. Ce format plus souple permet à des familles qui ont peu de disponibilité le weekend ou qui ne connaissent pas encore le scoutisme de le découvrir plus facilement. Cela rend l'activité plus inclusive et adaptée à la réalité de notre quartier.

Sachem : Selon vous, qu'est-ce que cette nouvelle unité pourrait apporter à vos élèves et, de manière plus générale, aux jeunes du quartier de Bockstael ?

Sophie : Cette unité peut offrir aux jeunes un espace d'expression, de solidarité et d'apprentissage par l'action. C'est une formidable opportunité pour développer la confiance en soi, le sens des responsabilités et l'esprit d'équipe, tout en créant du lien entre des enfants de milieux variés.

Et pourquoi pas d'autres ? Pourquoi pas chez toi ?

Notre objectif avec ce projet ? Montrer qu'un autre modèle de scoutisme est possible. Notre fonctionnement ne doit pas être figé dans le marbre et, même si le modèle classique fonctionne très bien dans la majorité des cas, parfois il ne faut pas hésiter à sortir de sa zone de confort pour emmener avec nous des publics variés.

Rendre le monde meilleur, ça ne doit pas nécessairement se faire le samedi ou le dimanche après-midi. Ce qui compte chez Les Scouts, c'est ce qu'on fait et avec qui on le fait, pas le moment de l'activité...



Tu aimerais créer une nouvelle unité ?
Ton unité est en mal de membres ?

La solution se trouve peut-être justement dans le fait de proposer du scoutisme autrement !

Contacte-nous pour plus d'infos :
lesscouts@lesscouts.be ou 02.508.12.00.



Motivé·es, au CU aussi !



Il est parfois compliqué de motiver les animatrices et animateurs à participer (activement) au conseil d'unité. Pas de panique : la motivation, ça se crée ! Notamment en les faisant **participer**, en les rendant actrices et acteurs de ce moment.

Organise ton CU

Une des clés pour motiver les animateurs et animatrices lors des conseils d'unité (CU) est la participation. Un animateur qui participe est un animateur qui se sent concerné, et donc motivé !

Pour cela, diverses pistes existent.

Soigne l'ordre du jour

- **Construis l'ordre du jour avec les membres des staffs** en amont du CU (et laisse la possibilité d'ajouter des points à l'ordre du jour au début du CU si le timing le permet).
- **Définis un timing pour chaque point** et veille à le respecter (utilise un timer).
- **Définis l'objectif de chaque point** : pour information, proposition, planification, organisation, décision, attribution...

Soyons francs !

Il nous est tous déjà arrivé d'avoir l'impression de perdre notre temps en réunion. Pour éviter cela, vérifie bien l'utilité des points abordés en conseil d'unité. Concernent-ils l'ensemble des membres du CU ? Le CU est-il le meilleur endroit pour les aborder ou peux-tu faire cela à un autre moment ? Tu t'éviteras ainsi des pertes d'attention sur le moment même et du désintérêt pour ces réunions.

Utilise des techniques pour rendre vos réunions efficaces

- Définis en début d'année (ou maintenant, il n'est jamais trop tard !) une **charte des règles de gouvernance**.

Définissez-y des **gestes pour montrer que l'on est d'accord** avec ce qui vient d'être dit (pour éviter les prises de paroles répétitives) ainsi que pour **demande la parole** (par exemple lever un doigt lorsque je veux parler, le suivant lève deux doigts et ainsi de suite).

- Utilise des **techniques de décision rapide** comme celle de la main : à une question posée, les participant·es répondent en indiquant avec leurs doigts leur intérêt de 1 (ça m'intéresse peu) à 5 (très partant·e).
- Distribue des **rôles** aux membres du CU (durée du mandat à déterminer en début d'année scout) : gardien·ne du temps, secrétaire, pousse-décision, hôte, etc.
 - Pousse-décision : personne qui récapitule, qui rappelle qu'il faut prendre une décision, clôture le débat. Si une décision ne parvient pas à se prendre, il est parfois plus efficace de la reporter que de continuer inlassablement la discussion.
 - Hôte : celui-ci s'assure que l'on a de quoi grignoter/boire, un petit plaid pour les locaux non chauffés...
- Si tu dois donner des explications, sois bref et attentif à ton auditoire. Limite ton temps de parole à **10 minutes maximum**. Après cela, tu auras déjà des pertes d'attention.





Dynamise tes CU

Prévois tes CU comme tu voudrais que tes animateurs et animatrices prévoient leur réunion : avec de l'**imagination**, des **innovations** et un **brin de folie**. S'ils font la même chose à chaque réunion, les scout-es risquent de se lasser ; c'est la même chose pour toi !

- Fais des **petits jeux** au début et en cours de CU.

Rien de tel qu'un moment où l'on joue pour redynamiser le groupe. Un staff peut avoir la charge de prévoir deux petites animations par CU.

- Fais **bouger** les animateurs et animatrices.

Exemple : tu veux faire un brainstorming pour récolter des idées (quel que soit le sujet) : organise une mini course-relais par équipe pour venir déposer les idées sur des post-it. Tu verras, il suffit de peu pour s'amuser ! Ton objectif sera atteint, tes staffs se seront dépensés, et tout le monde sera prêt à se concentrer sur le sujet suivant.

- Varie la composition des groupes de travail : par intérêt, par année d'ancienneté, par hasard...

- Sépare les membres des staffs géographiquement, au début du CU, par un petit jeu qui les amène subtilement à changer de place.

Exemple : citron-citron.

- Implique les animateurs et animatrices en amont du CU, lors de sa préparation.

À tour de rôle, chaque staff peut par exemple désigner deux membres qui participeront à la création et à l'animation du conseil d'unité avec l'équipe d'unité.



C'est ton rôle

Zoom sur le positif

Profite des CU pour donner des feedbacks positifs à tes staffs. Une animatrice valorisée est une animatrice motivée à l'idée de continuer sur la même voie !

Tu fais ainsi d'une pierre deux coups :

- Tu mets l'accent sur le positif, en remerciant les staffs pour leur implication.
- Tu verbalises ce que tu attends des staffs.

Exemple : félicite les membres d'une section pour leur ponctualité et l'impact positif que cela amène sur le déroulement de leur journée, auprès des parents, etc. Cela rappellera par la même occasion aux autres sections, indirectement, de porter attention à la ponctualité.

Prends soin de tes staffs



Prends la température

- Au début** : avec une météo des humeurs. Essaie de varier les manières de faire. Tu peux notamment utiliser les **Cartes Émotions et Besoins** que tu retrouveras sur lesscouts.be.



- Pendant** : si vous discutez d'un point sensible.

Exemple : les animateurs et animatrices se positionnent spatialement en fonction de leur état d'esprit : plus ils se positionnent à proximité d'un point de repère, plus ils se sentent bien, et plus ils s'en éloignent, plus ils se sentent mal.

Pour aller plus loin, tu trouveras les étapes d'une activité intitulée « Aborder un sujet sensible en CU » sur lesscouts.be.

- À la fin** : en faisant une courte rétrospective.

Exemple : reprends les cartes Besoins, avec cette fois-ci le questionnaire suivant : le CU a-t-il satisfait tes attentes ? Comment te sens-tu à la fin de celui-ci ?

Veille à bien **cadrer les échanges** pour qu'ils ne s'éternisent pas. Évite de faire un tour de parole lorsque le groupe dépasse plus de 10 personnes. Si c'est le cas, utilise plutôt des techniques comme le pouce levé, montrer (sans expliquer) la carte Émotion choisie ou autre. Si tu veux que les membres du CU s'expriment, mets-les en trio, en leur laissant la possibilité de faire, si nécessaire, un retour au groupe par après.

Fais le bilan

Tu viens de recevoir des pistes pour rendre tes conseils d'unité plus participatifs et donc motivants pour tous les membres du CU. C'est le moment de prendre du recul et d'interroger le fonctionnement de tes conseils d'unité actuels. Pour cela, utilise **le thermomètre de la cogestion** d'unité en te questionnant :

- Où sommes-nous actuellement ?
- Où voulons-nous arriver ?
- Que faut-il mettre en place pour monter dans les échelons de la participation ?



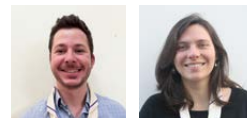
N'oublie pas qu'en tant qu'animateur ou animatrice d'unité, tu es le ou la **garant-e du cadre**. Tout le reste (discussions, décisions, projets, etc.) va se décider et être mené par l'ensemble des membres du conseil d'unité.

Explore l'article **L'art de la cogestion** dans le **Sachem** de l'été n°319 pour en savoir plus.



Concrètement, pour t'aider

- Va faire un tour dans le **Kit Conseils** (lesscouts.be > Ressources > Kit Conseils > Objectifs). Tu y trouveras pléthore de techniques pour la prise de décision, la récolte d'idées, la planification, etc.
- Si ton CU compte de nombreux participant-es, jette un œil dans le cahier **L'animation des grands groupes dans le conseil d'unité** téléchargeable sur lesscouts.be.
- Explore les kits CU si tu souhaites aborder un point plus pédagogique. Tu y trouveras des activités clés sur porte : lesscouts.be > Je suis membre > Équipe d'unité > Les kits CU.



Rencontrer les staffs pour prendre le pouls des sections

À l'heure où tu lis ces lignes, l'automne est plus qu'installé : ça pleuvine en continu depuis huit jours, la rentrée scout et les inscriptions sont loin derrière toi, il fait nuit à 16h30, les sections vivent leur vie depuis plusieurs semaines et trois soupers raclettes viennent d'apparaître dans ton agenda ! Oui, oui, ces signes ne trompent pas : l'année est bien entamée et dans quelques battements de cils, ou à peine plus, nous serons à la moitié de l'année scout !

Faire des bilans à mi-année

🚩 Pourquoi ?

Parce que le scoutisme, c'est aussi savoir s'arrêter pour observer le chemin parcouru avant de foncer vers la suite !

À la mi-année, les sections ont pris leur rythme, les relations dans les staffs se sont installées, les projets sont lancés. C'est donc le moment idéal pour **prendre un temps de recul**, sans attendre juin, afin de :

- valoriser ce qui **fonctionne déjà bien** ;
- identifier ce qui **mérite d'être ajusté** avant la seconde partie de l'année et le camp ;
- garder un **cap commun** en vérifiant l'alignement des activités de la section et le projet global de l'unité ;
- renforcer la **cohésion** du staff et sa motivation.

Contrairement au bilan de fin d'année, ce **rendez-vous intermédiaire** n'a pas pour but de tout évaluer en profondeur : il sert surtout à maintenir la dynamique, corriger la trajectoire, et prévenir les découragements. Bref : un petit coup de phare en cours de route pour garder le cap !

🚩 Avec qui ?

Ce temps se vit plutôt **staff par staff**, avec la présence d'un-e ou deux membres de l'équipe d'unité. Et même pas besoin d'avoir le staff au grand complet, une délégation de quelques représentant-es est déjà suffisante.

Cela permet de créer un climat plus intime et une parole libre, où chacun-e peut exprimer son ressenti, ses besoins ou ses idées sans enjeu collectif trop lourd.

Ce bilan de mi-année est donc une **belle occasion de prendre le pouls** de chaque section, de mesurer l'ambiance, d'encourager, de réajuster le plan d'animation si nécessaire ou de clarifier des rôles.

Tu peux ensuite partager les points saillants en équipe d'unité, pour garder une vision globale et ajuster l'accompagnement des sections.

🚩 Comment ?

L'idée n'est pas de faire une réunion administrative de plus, mais un **moment vivant et bienveillant**, où la parole circule et l'écoute est réelle.

Prévois une ambiance détendue : boissons chaudes, plaid, post-it colorés, de quoi grignoter... à l'occasion, pourquoi pas, d'un brunch, d'un apéro ou d'un souper de section à la maison !

Fais **simple et spontané**, c'est ce qui se prêtera le mieux aux objectifs du moment.

Pourquoi cet article en novembre ?

Pour laisser le temps à ton équipe de planifier ces rencontres dans votre agenda et celui des staffs.



Pour t'aider, tu trouveras à la page suivante une **proposition de dispositif** simple, adaptable et prête à l'emploi, que tu peux reproduire avec chaque staff entre décembre et février.



C'est ton rôle

En tant que membre d'une équipe d'unité, ton rôle est de **prendre soin des animatrices et animateurs**, pas seulement des projets ! Soutenir les staffs à mi-parcours, c'est donc leur donner de l'énergie, de la clarté et du sens pour poursuivre l'aventure jusqu'au camp.

Et entre nous... un bon chocolat chaud partagé vaut souvent mieux qu'un long discours !

Proposition de dispositif

Ce dispositif se déroule en **trois étapes**, pour environ 1h30 à 2h de temps.

À toi d'en prendre l'animation et de le pimper selon tes envies et besoins.

1. L'échauffement positif



 **Objectif :** créer une dynamique positive et valoriser les réussites.

Description :

Distribue à chaque animateur ou animatrice trois petits cartons (ou post-it) et invite-les à écrire :

- une **fierté** (ce dont ils sont contents cette année) ;
- une **belle surprise** (un imprévu positif, un moment marquant) ;
- un **merci** (pour une personne, une idée, un coup de main).

Dispose les cartons sur un tableau ou un mur et lisez-en quelques-uns ensemble.

→ Ce moment met tout le monde dans un **état d'esprit constructif** et reconnaissant avant d'aborder les points d'amélioration.

2. Le baromètre de la section



 **Objectif :** identifier les zones fluides et celles qui coinent.

Description :

Dessine un grand baromètre ou plusieurs thermomètres (ambiance du staff, communication, projets, relation avec les scout-es, lien avec les parents...).

Chaque participant-e vient placer une marque (gommette, trait de marqueur, punaise...) sur la température qui reflète son **ressenti** : du « *Tout feu tout flamme* » jusqu'au « *Franchement bof bof* ».

→ Ensuite, discutez ensemble : qu'est-ce qui explique ces températures ? Qu'est-ce qu'on garde ? Qu'est-ce qu'on ajuste ?

Notez au tableau quelques **pistes d'actions concrètes** pour la suite de l'année.

3. L'engagement pour la suite



 **Objectif :** se projeter et consolider les intentions communes.

Description :

Chacun-e écrit une phrase commençant par :

- « *Cette deuxième moitié d'année, j'aimerais que...* »

ou

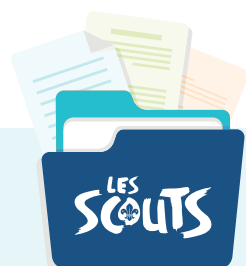
- « *Je m'engage à...* »

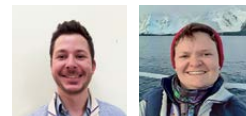
Lisez-les à haute voix lors d'un tour de table puis invite par exemple le staff à les afficher dans un coin stratégique de leur local.

→ Cela permet de clôturer le moment avec une **vision collective** et résolument tournée vers l'avenir.

Et après ?

L'équipe d'unité peut synthétiser les constats des différents staffs dans un document partagé : les **forces** des staffs (et donc de l'unité), les **points d'attention** (individuels ou communs) et les **soutiens** à proposer. Ces observations nourriront les réflexions de fin d'année et le prochain contrat d'animation.





ÉcoCheck : un nouvel outil pour rendre le scoutisme plus vert

Réunions, camps, événements, locaux... nos habitudes ont toutes une empreinte. Sans toujours s'en rendre compte, certaines pratiques génèrent beaucoup de déchets, d'énergie consommée ou de trajets inutiles. Pourtant, il suffit parfois de quelques ajustements pour faire une vraie différence. C'est dans cet esprit qu'on a créé l'ÉcoCheck, un nouvel outil simple et concret pour aider chaque staff ou l'unité à analyser et améliorer son écoresponsabilité.

Un outil pratique, pensé pour les staffs ou le CU



Accessible depuis la page Écoresponsabilité sur lesscouts.be, l'ÉcoCheck invite chaque section, ou l'unité toute entière, à faire le point sur ses pratiques selon **trois grands axes** :

- **Les réunions scouts** : comment se déplacent les membres du groupe ? Que consommons-nous ? Quel matériel utilisons-nous ? Etc.
- **Les locaux** : chauffage, éclairage, entretien, matériel partagé... tout compte !
- **Les événements** : repas, trajets, communication, gestion des déchets... autant d'occasions de réduire ton impact.

Chaque axe dispose d'une **checklist à télécharger** (en version numérique ou papier, au choix).

En y répondant, la section ou le CU obtient son **écoscore**, un indicateur parlant qui montre où le groupe en est sur le **chemin de l'écoresponsabilité**.

concrètes sont accessibles : recettes zéro déchet, alternatives aux produits jetables, astuces pour organiser des trajets partagés ou encore conseils pour rénover les locaux sans gaspiller.

L'idée est simple : **donner les clés pour agir à son rythme**, selon ce qui est possible dans chaque section ou l'unité. Pas besoin d'être un-e expert-e en écologie pour s'y mettre !

L'ÉcoCheck aide tes staff ou ton CU à poser un regard neuf sur ses habitudes, à partager de bonnes idées et à inscrire l'unité dans une dynamique collective de **transition**.



Fais avancer le contrat d'animation fédérale !

Utiliser l'ÉcoCheck ou vivre l'écoresponsabilité dans une section sont des actions qui font avancer **Déclic**, le contrat d'animation fédérale (CAF) 2023-2026 emmené par Benjamin et son équipe. Une fois fait, les staffs ou le CU peuvent **demandeur et recevoir l'écusson Écoresponsabilité**. Du plus bel effet sur les uni-formes 😊 !



Passe à l'action dès maintenant !

Accède aux checklists sur lesscouts.be, découvre les **écoscores de ton unité** et explore les pistes qui vous ressemblent.

Chaque petit geste compte, surtout quand il est multiplié par des centaines d'unités à travers toute la Fédération.



Vers l'outil
ÉcoCheck.



Vers la fiche
explicative de l'outil.

Des pistes concrètes, sans leçon de morale

L'ÉcoCheck n'est pas un outil pour pointer du doigt, mais un **guide de progression**. En quelques clics, **des dizaines de pistes d'action**

C'est ton rôle

Maintenant que l'ÉcoCheck n'a presque plus de secret pour toi, que tu sais comment il fonctionne et où il se trouve, tu peux :

- En **faire la promotion** auprès de tes staffs et, pourquoi pas, leur proposer ton aide pour vous plonger dedans ensemble.
- **Organiser un CU** pour impliquer tous les staffs, au même moment, à découvrir l'outil, définir l'écoresponsabilité de leur section et choisir des pistes d'évolution. Pour t'aider dans cette mission, on te propose le **Kit CU n°40 : ÉcoCheck vers des pratiques plus écoresponsables**.



(Re)lance ton unité sur le chemin de la transition !

Caisse de solidarité : pourquoi et comment la constituer ?

La vie d'unité repose sur la solidarité : entre scout-es, entre familles, entre sections. Une caisse de solidarité d'unité ou de section permet de rendre cette valeur concrète en garantissant que personne ne soit exclu d'une activité pour des raisons financières.

Elle répond à plusieurs besoins :

- faciliter l'accès aux camps et weekends pour toutes les familles, quelles que soient leurs ressources ;
- soutenir un animateur ou une animatrice qui rencontrerait des difficultés pour financer sa formation ;
- offrir le repas de la fête d'unité à un membre en difficulté...

Difficulté financière ?

De manière générale, si tu as besoin d'un coup de main pour construire un budget, fixer une PAF adaptée ou aborder tout autre aspect lié à d'éventuelles difficultés financières, ton équipe fédérale et le 21 sont à tes côtés (lesscouts@lesscouts.be ou 02.508.12.00).

Il est important d'en parler en CU afin de favoriser votre responsabilité collective et décider ensemble comment la constituer :

- vendre les calendriers Les Scouts ;
- conserver une part des cotisations ;
- faire appel aux dons ;
- organiser un repas d'unité ;
- mutualiser les caisses de section....

La fédération propose également différentes aides financières pour les cotisations, les camps, weekends ou hikes, ainsi que pour les formations ou autres événements fédéraux (informations sur lesscouts.be).



Le kit CU du moment :

Commencer l'animation chez Les Scouts

Faire prendre conscience aux nouveaux animateurs et nouvelles animatrices - ou même aux "ancien-nés" - la mesure des responsabilités qui leur incombe est un défi que chaque équipe d'unité rencontre en début d'année. Être animateur ou animatrice scout-e, c'est plus qu'occuper des enfants les samedis ou dimanches.

Ce kit CU permet aux animateurs et animatrices d'avoir les bases du cadre de l'animation scout-e tout en se questionnant sur la relation avec les scout-es et en découvrant toutes les personnes ressources à contacter !

Pourquoi l'adopter ?

- Permettre une prise de recul par rapport au rôle d'animateur ou animatrice.
- Offrir des attitudes de base-clés lors de situations relationnelles "types".
- Aborder les différents domaines de développement à travers les branches.
- Poser le cadre de la mission du scoutisme.
- Apporter une mise en contexte du CQA.





Budget de camp : le compte EST B=ON !

Qui dit début d'année scoutie dit bien souvent grands rêves et beaux projets pour les camps dans les différentes sections. Afin que l'année ne tourne pas autour de la récolte d'argent pour réaliser ces projets, l'un des secrets est d'accompagner tes staffs dans la construction d'un budget réaliste.

Construire un budget est peut-être un jeu d'enfant pour toi, mais pour des jeunes qui ne sont, pour la plupart, pas encore entrés dans la vie active, cela peut relever du casse-tête. Prévois un moment en temps d'unité (TU) ou en conseil d'unité (CU) pour les guider dans cet exercice.

Pourquoi faire un budget ?

Établir un budget permet de :

- s'assurer qu'on sera à l'équilibre et éviter les mauvaises surprises ;
- décider des achats ;
- calculer le prix d'une activité.

Réaliser un budget provisionnel

Invite chaque staff à réaliser son budget de camp selon le schéma suivant.

Budget camp 2026

Catégorie	Recettes	Dépenses
Prix endroit de camp		2200 €
Vente de calendriers	550 €	
Subsides	250 €	
Activité spéciale		180 €
Achat de matériel		230 €
...		

C'est ton rôle

Y'a pas que les parents...

La plupart du temps, on organise des actions lucratives afin d'éviter que les parents ne prennent en charge tous les frais engendrés par certaines activités. Mais si ces actions ciblent uniquement les parents, ils auront en fin de compte supporté toutes les dépenses des sections... Rappel à tes staffs qu'il s'agit aussi de solliciter un public autre que celui des parents.

Soyons francs !

De l'argent, mais pas à n'importe quel prix !

L'enjeu consiste à récolter des fonds en respectant l'esprit dans lequel nous voulons animer nos scout-es. Avant de se lancer dans une action lucrative, invite les staffs à se poser quelques questions :

- Est-ce que l'activité rentre bien dans le cadre du scoutisme et de ses objectifs ?
- Est-ce à la portée des scout-es ?
- Seront-ils tous actifs ?
- Quel est l'intérêt (autre que l'argent récolté) pour les scout-es de s'engager dans cette action ? Quelle en est la valeur ajoutée ? Qu'apprendront-ils ?
- Quel est l'intérêt pour les gens sollicités ? L'action sera-t-elle intéressante, divertissante et/ou utile pour le public ?

En fonction du résultat obtenu à la fin de cet exercice, les animateurs et animatrices auront un aperçu plus clair de leurs **besoins** financiers.

Si le montant nécessaire semble particulièrement élevé, réfléchis avec eux aux **économies** envisageables :

- utiliser du matériel de récup' ;
- organiser une activité spéciale gratuite ;
- emprunter le réseau TEC (gratuit pour les scout-es) ;
- louer du matériel au centre de prêt de Naninne ;
- ...

En ayant une vision claire sur leur budget de camp, les staffs pourront également calculer au plus juste les activités lucratives à prévoir durant l'année. **Inutile d'amasser de l'argent pour le plaisir** : l'objectif n'est pas de se constituer un trésor de guerre mais bien de permettre à toutes et tous de participer au camp en proposant un prix raisonnable.



Concrètement, pour t'aider

Appuie-toi sur le kit CU *Budgets et comptes de section*, téléchargeable sur lesscouts.be, pour vivre ce moment avec tes staffs en TU ou en CU.



Assurer le suivi des comptes

Établir le budget n'est pas tout, il faudra évidemment en assurer le suivi et vérifier que tout tient la route pour éviter les mauvaises surprises. Pour ce faire, il est nécessaire d'ajouter une partie "réalisé" au tableau du budget.

Budget camp 2026		
Catégorie	Recettes	Dépenses
Prix endroit de camp		2200€
Vente de calendriers	550€	
Subsides	250€	
PAF	1500€	
Activité spéciale		180€
Achat de matériel		230€
...		
Total	2300 €	2610 €
RÉSULTAT BUDGÉTÉ		- 310€

Réalisé camp 2026		
Catégorie	Recettes	Dépenses
Prix endroit de camp		2200€
Vente de calendriers	650€	
Subsides	250€	
PAF	640€	
Activité spéciale		50€
Achat de matériel		120€
...		
Total	1540€	2370€
RÉSULTAT BUDGÉTÉ		- 830€

Soyons francs !

L'animation scout, d'abord et avant tout

Si les jeunes viennent chez les scouts et si les parents les y ont inscrits, ce n'est pas pour passer toutes les réunions à vendre des produits divers et variés et récolter de l'argent. Certes, cet argent leur permettra de vivre le camp rêvé, mais les réunions de l'année ne doivent pas être négligées. Elles sont tout aussi, voire plus, importantes que le camp ! Rappelle à tes staffs de trouver un juste équilibre.

Le scoutisme n'a pas pour objectif de former les jeunes à la vente et au marketing. Mais il peut leur apprendre le sens de l'effort et la valeur de l'argent.

Aides possibles

L'argent ne doit jamais être un frein à la participation au scoutisme ! Il est donc important de réfléchir à des moyens de rendre les camps accessibles à toutes et tous.

Cependant, **le prix du camp doit rester juste** : il doit **réfléter les dépenses réelles** afin d'assurer un camp équilibré budgétairement. Si aucune solution ne permet d'augmenter les recettes ou de diminuer les dépenses, il n'est pas souhaitable de diminuer la PAF au détriment du budget global.

Si le montant reste trop élevé pour certain-es, des mécanismes de solidarité existent : l'unité peut d'abord chercher des solutions internes (fonds de solidarité d'unité, paiement échelonné...), et la fédération propose ensuite plusieurs aides financières, dont **la PAF de solidarité camps et weekends**. Pour y recourir, un formulaire est disponible sur lesscouts.be.

Il est également possible de bénéficier des **subsides ONE**.



Retrouve toutes les infos utiles concernant les aides financières sur lesscouts.be.



Rendez-vous le 1^{er} février à Namur pour la journée annuelle des équipes d'unité !



Thème : À la recherche
des trésors cachés de ton CU !

+ de **20**
ateliers pour
booster une
compétence liée
à tes missions !

Inscris-toi dès
maintenant :
lesscouts.be/janu



📱 Suivez-nous sur les réseaux sociaux

Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles - Belgique
02.508.12.00 - lesscouts@lesscouts.be - lesscouts.be

Périodique trimestriel de la fédération Les Scouts ASBL
Éditeur responsable : Benjamin Visée
Rédactrice en chef : Laure-Anne Vandersteen

Les photos du *Sachem* sont utilisées à titre informatif
pour illustrer les activités de notre Mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent
et les situations décrites serait purement fortuite et in-
volontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de
l'utilisation d'une photo le représentant.

