



Comment définir avec les pionnier-es le temps et l'investissement d'une année Pionniers ?

Dans cette fiche

- Tenir Conseil avec les pionnier-es
- Définir ensemble le contenu de l'année
- Préciser le rythme et la forme des réunions
- Valoriser l'engagement de chacun-e
- Ajuster en cours d'année

Pour te répondre

1. Tenir Conseil avec les pionnier-es

- **Poser les bases collectivement** : utiliser le premier ou les premiers Conseils du poste pour clarifier les attentes de chacun-e (animatrices, animateurs et pionnier-es). Cela peut être fait lors du weekend de l'Expédition ou lors d'une réunion spéciale.
- **Exprimer les disponibilités** : demander à chacun-e ce qu'il pense pouvoir investir en termes de temps, d'énergie, d'organisation, de ressources...
- **Fixer des limites** : définir ensemble ce qui est acceptable ou non pour le groupe et le bon déroulement de ses activités (présence minimale, implication attendue, temps mis à disposition...).

2. Définir ensemble le contenu de l'année

- **Co-construire le projet d'année** : impliquer les pionnier-es dans le choix des différents projets et activités du poste (Scoutmains, actions solidaires, excursion, animation, chantier, camp...). Cela peut être fait lors du weekend de l'Expédition, à l'aide du kit *Planπ*.
- **Découper en étapes** : identifier les temps forts (préparation, financement, organisation, moments conviviaux).
- **Clarifier les responsabilités** : distinguer ce qui relève du staff et ce qui doit être pris en charge par les pionnier-es. Désigner des cordées en charge des différentes actions ou étapes à mener.

3. Préciser le rythme et la forme des réunions

- **Décider du calendrier** : définir une fréquence de réunion idéale pour le poste (chaque semaine, 2 fois par mois, 1 seule fois par mois...).
- **Varié les formats** : prévoir à la fois des réunions organisationnelles, des activités ludiques, des temps conviviaux, quelques extra-jobs...
- **Limiter les extra-jobs** : veiller à l'équilibre de l'année. Personne ne souhaite passer toute son année à ne faire que des extra-jobs. Si trop d'extra-jobs sont nécessaires, c'est que les projets ne sont pas adaptés au poste et nécessitent un réajustement.
- **Fixer les durées** : s'accorder sur le temps moyen de chaque rencontre (demi-journée, journée, soirée).

4. Valoriser l'engagement de chacun-e

- **Nommer l'investissement attendu** : montrer que l'année Pionniers demande de la régularité et un engagement personnel.
- **Encourager la répartition des tâches** : proposer des petits rôles (secrétaire du Conseil, gestionnaire du budget, responsable d'une activité...).
- **Respecter les réalités personnelles** : rester attentif aux études, jobs étudiants, activités sportives ou autres engagements.

5. Ajuster en cours d'année

- **Faire le point régulièrement** : utiliser le Conseil pour vérifier le niveau d'énergie et de motivation.
- **Réévaluer si nécessaire** : adapter le rythme si le groupe s'essouffle ou, au contraire, si l'énergie augmente.
- **Célébrer les étapes** : reconnaître les efforts fournis (un repas convivial, un weekend festif, un Bivouac original...).

En résumé

Définir le temps et l'investissement individuel nécessaire à l'année Pionniers, c'est un **processus collectif et évolutif** qui s'appuie sur le Conseil, la co-construction des projets et un rythme ajusté aux réalités du groupe.

Pour compléter :

- *Fiche FAQ Pionniers sur l'Expédition.*
- *Kit PLAN π (lesscouts.be) pour planifier l'année Pionniers.*

Encore une question ?

Cette fiche n'a pas répondu à tes questionnements ? Tu restes avec des interrogations ? Consulte les autres fiches de la FAQ ou laisse-nous ta question via le formulaire prévu à cet effet sur la page principale de la FAQ.