

www.lesscouts.be Sachem

le magazine des équipes d'unité

Automne 2024 - n°316



Sommaire

- Motivé-es, toute l'année !
- Florilège d'outils pour bien vivre ensemble dans chaque unité
- Grande enquête sur les discriminations
- 48h Scoutmain : un événement à mettre à l'agenda de l'unité !

La rentrée scout est désormais derrière nous. Les animateurs et animatrices ont réalisé leurs premières réunions de l'année et les sourires des scout-es sont revenus illuminer les samedis et les dimanches de ce premier trimestre ! À présent, les feuilles roussissent et tombent en nombre à l'instar des différents projets et activités qui se sont déjà concrétisés dans ton unité.

Tout doucement, la trêve de Noël pointe le bout de son nez. Bien plus qu'un moment de pause, c'est une occasion rêvée pour chacun-e d'entre vous de prendre du temps pour vous, pour vous recentrer et souffler un peu.

C'est également une opportunité en or pour réfléchir et planifier la suite de l'année. « *Quelles sont les priorités mises en avant dans mon contrat d'animation d'unité ?* », « *Quels sujets de fond sont intéressants à aborder, à construire et à rêver en vue d'une animation encore plus qualitative ?* ». Toutes ces petites choses qui sont intéressantes à prévoir pour entamer sereinement la deuxième partie de l'année.

Patatras, tu es en panne d'idées ? Installe-toi confortablement sous un plaid, prends un petit chocolat chaud et feuillette le *Sachem* afin de t'inspirer. Tout droit sortis de notre hotte du Père Noël, tu (re)découvriras de nombreux conseils et outils pertinents pour t'inspirer et t'aider au mieux dans tes missions.

En effet, lors de cette reprise, tu seras peut-être confronté-e à une baisse de régime de la part de tes staffs. Pas de panique, avec l'aide de ton *Sachem*, tu auras toutes les clés en main pour susciter et conserver la motivation de tes animateurs et animatrices. Outre cela, nous t'avons concocté tout un panel d'idées pour repenser le bien vivre ensemble dans ton unité.

Je te souhaite un bon amusement pour cette dernière ligne droite avant Noël, pour tous les projets et toutes les réflexions que tu vas mener en vue de préparer cette seconde partie de l'année ! Et encore merci pour ton temps, ton talent et ton cœur !

Laure-Anne, animatrice fédérale
des équipes d'unité



o
d
é



Motivé·es, toute l'année !

Rester attentif, tout le long de l'année, au maintien de la motivation ainsi qu'aux moments de découragement des staffs est essentiel dans ta mission. La perte d'entrain peut en effet avoir des répercussions sur la qualité de l'animation...

En soutenant les staffs, en étant présent·es pour eux et en te souciant de leur bien-être, tu mets toutes les chances de ton côté !

Accompagner et faire le point avant Noël

Le rôle du staff d'unité est de valoriser, soutenir et encadrer les animateurs et animatrices dans leurs missions liées au scoutisme. On te propose ici de découvrir des pistes, des outils et des méthodes pour renforcer la cohésion afin de les motiver pour la suite de leur parcours.

Les outils proposés dans les articles de ce *Sachem* sont accessibles via ce QR code



1. S'arrêter et débriefer

En conseil d'unité (CU), réunis les staffs pour réaliser un débriefing du début d'année, en discutant des réussites, des difficultés rencontrées et de leur humeur en construisant avec eux des pistes d'amélioration.

Si tu repères un animateur ou une animatrice qui semble avoir besoin d'aide ou dont la motivation est en baisse, propose-lui un échange informel, juste entre vous, pour lui apporter ton soutien. Ces rencontres renforcent la confiance et créent un climat de proximité qui facilite la communication et l'encadrement.

C'est
ton
rôle

Maintenir la motivation

Les staffs sont pour la plupart très motivés, comme l'équipe d'unité. Ils s'investissent et cherchent à s'améliorer. Pourtant, un échec, des difficultés rencontrées avec les scout·es ou un problème avec les parents peut faire faiblir l'envie d'animer. Cependant, comme tout le monde, ils ont droit à l'erreur et à l'incertitude. Ce sont de jeunes adultes, en construction, et tu dois pouvoir les rassurer. Si tu ne le fais pas, la motivation s'en ressent : angoisse de l'échec, peur du lendemain...

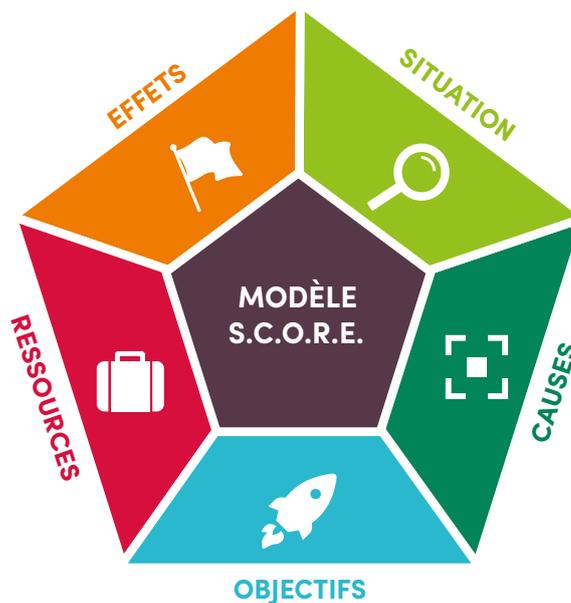
2. Planifier les activités à venir

Invite chaque staff à définir des projets à réaliser avec les scout·es pour la deuxième partie de l'année et à prévoir des activités en s'aidant du **PASS (Plan d'Animation de Section Scoute)**. Cela peut se faire lors d'un CU afin que tu sois présent·e pour les encadrer afin que les staffs préparent un programme d'activités en s'appuyant sur des objectifs pédagogiques en accord avec nos fondamentaux.

Si tous les projets prévus ont déjà été réalisés, définis avec les staffs de nouveaux objectifs à atteindre (à l'aide du PASS), par exemple, créer des activités pour le camp, organiser un weekend, etc.

Gestion des projets de l'unité

Il est important que tu assures un suivi des projets définis en CU pour l'unité, en te basant sur ce qui est à améliorer ou à instaurer : aménagement et décoration des locaux, organisation d'un événement d'unité, réunion avec les parents, un des points de ton contrat d'animation d'unité, etc. La **méthode SCORE** permet d'organiser les projets, de structurer les actions et de les évaluer. Chaque fois qu'un objectif est atteint, cela crée un effet positif et remotive les staffs. Tu peux également proposer aux staffs de compléter la fiche **bilan de projet** lors d'un CU.



Remotiver les staffs

Il est possible qu'ils soient confrontés à une baisse de motivation. À toi de les rebooster, renforcer leur confiance en eux et accroître la cohésion en leur sein et avec le staff d'unité.

1. Communiquer pour mieux se comprendre

Exprimer son vécu

Aide les animateurs et animatrices à retrouver leur motivation en leur permettant d'avoir une bonne compréhension d'eux-mêmes, en répondant à leurs besoins et en étant à leur écoute. Chaque membre d'un staff a la possibilité d'exprimer ses ressentis et ses sentiments. Utilise les **cartes Émotions et Besoins** (si tu veux en savoir plus, file à la page 6), en CU ou lors d'un moment privilégié pour mieux comprendre ce que ressentent les membres des staffs et ce qui les motive.

Renforcer l'entraide et le soutien

Les animateurs et animatrices peuvent trouver un réseau de soutien auprès de leur staff mais également auprès d'autres personnes de l'unité. Propose des moments où ils peuvent se rencontrer et échanger autour de sujets plus personnels. Pour t'aider, lors d'un CU ou d'un TU, emploie le **Kit Résilience** (si tu veux en savoir plus, file à la page 6). Encourage-les à exprimer leurs ressentis mais aussi à trouver des pistes concrètes d'action lorsque des besoins ne sont pas comblés ou lorsqu'ils traversent un moment difficile. Cela renforcera la résilience collective et la solidarité de l'équipe, éléments essentiels pour se remotiver.

C'est ton rôle

Prends le temps de discuter avec les animateurs et animatrices, sois présent-e pour eux lorsqu'ils en ont besoin. Encourage-les à répéter les différentes actions que tu leur auras apprises en lien avec leur motivation et rappelle-leur qu'ils peuvent se tourner vers toi ou d'autres membres de l'équipe d'unité en cas de besoin.

2. Prendre soin de soi

Rappelle aux staffs que lorsque l'on a une baisse de motivation, on peut également être une personne ressource pour soi-même.

Invite-les à se poser des limites et à les respecter pour essayer de retrouver un équilibre. Différentes ressources sont disponibles sur la page du site lesscouts.be : **Prendre soin des animateurs lors d'une crise**. Par exemple, propose aux staffs de se créer une rose des vents de la motivation autour d'un thème précis, en identifiant différents éléments qui les motivent et qu'ils pourraient réaliser pour se sentir mieux, par exemple :

- Qu'est-ce qui me motive à venir chez les scout-es ?
- Qu'est-ce qui me mets de bonne humeur ?
- Qu'est-ce que je souhaite apporter en tant qu'animateur ou animatrice ?
- Qu'est-ce qui me motive au quotidien ?

Rebondir après un feedback négatif

Il est possible qu'un animateur ou une animatrice reçoive des commentaires négatifs de la part de son staff ou même de toi si, par exemple, il ne respecte pas le **Code qualité de l'animation (CQA)**.

Un feedback négatif sert à communiquer à une personne ou un groupe quelque chose qui ne s'est pas bien passé ou un comportement qu'il faudrait éviter de reproduire. Bien formulé, un feedback négatif permet de communiquer ce qui n'a pas bien fonctionné tout en restant bienveillant, afin de maintenir la motivation et l'engagement des staffs et de les aider à rebondir.

En abordant ces situations calmement et constructivement, tu contribues à un climat de confiance et de progrès.

1. Lors du feedback

Lorsque tu formules un retour négatif, veille à employer une communication bienveillante. Exprime ton feedback de manière à ne pas faire sentir à la personne qu'elle est attaquée ou critiquée personnellement mais que ce sont ses actions qui sont remises en question. Clarifie l'objectif de ton feedback en lui précisant qu'il s'agit d'une aide, d'un moment d'échange pour identifier ensemble les pistes d'amélioration et non d'une critique gratuite. L'essentiel est de rebondir sur cette critique afin d'en ressortir grand-e.





Gérer les tensions

Il se peut qu'un feedback négatif, même formulé de manière bienveillante soit mal pris. Qu'il ait été formulé par toi ou bien par un autre membre du staff, rebondis sur cette situation en employant la méthode **SIREP** pour t'aider à gérer les tensions de manière apaisée :

- **Stop** pour ramener le calme.
- **Identifier** le problème sous-jacent.
- **Rechercher** les solutions possibles.
- **Évaluer** les options.
- **Planifier** des actions concrètes.

La **méthode DESC** peut également t'aider à formuler un retour constructif en rebondissant sur des aspects positifs et les forces de la personne, ce qui équilibre le feedback et préserve la motivation de l'animateur ou animatrice. De plus, il est réalisé en partenariat avec les personnes concernées, ce qui permet de les impliquer dans la discussion.

Soyons francs !

Des relations positives

La relation entre l'équipe d'unité et un animateur ou une animatrice se construit sur la confiance. Dès leur arrivée dans un staff, tu poses les bases de la relation : des échanges réguliers, du soutien, de la franchise et surtout une bonne dose de respect mutuel. Il va sans dire que ce que tu attends de l'animateur ou animatrice en termes de relation, il ou elle est en droit de l'attendre de toi.

2. Créer un recueil de compliments

Proposer un recueil de compliments peut être un geste positif et motivant pour les staffs, en leur offrant un espace où ils peuvent recevoir des retours valorisants des autres membres de l'équipe ou du staff d'unité.

Par exemple, lors d'un CU, dispose une enveloppe par personne avec son nom/totem indiqué dessus. Invite les membres du CU à écrire quelque chose de positif, pour chaque personne présente, en lien avec le scoutisme et l'animation. Enfin, les papiers sont déposés dans les enveloppes de manière anonyme. Recevoir des informations positives sur soi-même va favoriser la confiance en soi.

Pour aider les animateurs ou animatrices à écrire des choses positives, prévois à l'avance une liste de compliments, par exemple : « *J'apprécie ton dynamisme* », « *J'aime que tu sois attentif au bien-être des scout-es* », etc.

3. Aider à comprendre les points à travailler

Lors d'un entretien individuel, analyse avec la personne ce qui lui a posé problème. Identifiez ensemble les raisons et les besoins sous-jacents à ces difficultés. Cette démarche d'introspection est utile pour que l'animateur ou animatrice ait une vision claire de ses défis et puisse s'appuyer sur des points concrets pour progresser.

4. Fixer des objectifs clairs et revoir le projet de staff

Avec la personne ou avec le staff, définissez des objectifs précis pour surmonter les difficultés identifiées par rapport à une situation. Tu peux t'appuyer sur l'outil de l'**arête de poisson** pour partir de la situation actuelle et visualiser la situation souhaitée. Pour rappel, cet outil permet d'identifier les leviers et les freins de manière collective, tout en apportant une dynamique positive tournée vers l'action.





Maintenir la motivation pour le conseil d'unité

Pour maintenir la motivation des staffs, voici quelques pratiques que tu peux intégrer lors des CU pour offrir des espaces de discussion, d'écoute et de résolution des problèmes, dans une dynamique positive et collaborative.

1. Moments de discussion en petits groupes

Prévois des moments où les staffs peuvent se retrouver en petits groupes, idéalement séparés de leur propre staff. Cela va permettre à chacun-e d'aborder librement des sujets qui lui posent question, qui sont sources de frustration ou de conflit, sans se sentir bloqué-e par la présence des membres de son staff. Le principal est que tout le monde participe, s'exprime, écoute et tienne compte des divergences de point de vue.

2. Débats organisés et brainstorming

Ces formats de discussion structurée sont très efficaces pour mobiliser les staffs autour de problématiques spécifiques. Les débats organisés permettent d'évaluer, de récolter des idées et de résoudre des problèmes. Le brainstorming, quant à lui, est un moment de recueil d'idées. En utilisant ces formats, tu encourages la participation active de chacun-e et renouvelle l'engagement autour des sujets qui les concernent. Découvre des outils d'aide à la discussion dans le **Kit Conseils**.

3. Annoncer l'ordre du jour des CU à l'avance

Partage les points de discussion avant la réunion pour permettre à chacun-e de préparer ses interventions et rappelle que le but est de trouver des actions concrètes à mettre en place pour chaque point.

Ainsi, si un animateur ou une animatrice souhaite ajouter un sujet spécifique, il ou elle peut le faire en amont. En restant flexible sur l'ordre du jour, tu montres que l'avis de chacun-e est pris en compte. Il est toutefois important de veiller à ce que les sujets sensibles n'introduisent pas de tensions supplémentaires. Pense à préparer les échanges à l'avance, en te documentant et en rassemblant des aides adaptées pour animer les discussions. Impliquer les staffs dans la création de l'ordre du jour les rendra plus enthousiastes à l'approche du CU.

De plus, envoie un résumé du CU à l'ensemble des staffs pour garder une trace de ce qui a été décidé et informer les absent-es d'éventuelles actions mises en place ou autre.

4. Créer des groupes de tâches

Prévois des groupes de travail dédiés aux tâches décidées en CU, en fonction des intérêts et des compétences de chacun-e. Ceux-ci permettent de s'investir activement dans des projets concrets, renforçant ainsi leur sentiment d'appartenance. Travailler ensemble sur des objectifs communs dans des groupes plus petits est souvent source de motivation et de satisfaction. De plus, cela contribue au développement de l'esprit d'équipe. Selon les besoins, fais appel aux talents et compétences d'un autre membre de l'équipe d'unité, un-e IAmA, un parent ou encore une personne-ressource extérieure.



Tu as maintenant tous les outils nécessaires pour assurer le maintien de la motivation des animateurs et animatrices de ton unité. Écoute-les, soutiens-les dans les moments plus difficiles et privilégie une communication bienveillante.





Florilège d'outils pour bien vivre ensemble dans chaque unité



Prendre soin de soi, entretenir de bonnes relations, discuter avec ses pairs, se sentir à sa place : autant de composantes au service d'un vivre ensemble harmonieux, notamment au sein de son unité. Découvre (ou redécouvre) une série d'outils qui abordent ces thématiques.

POUR PRENDRE SOIN DE SOI

Vivre un parcours introspectif



Activités de sens/valeurs du HUB Ressources sur lesscouts.be

La fin d'une année annonce le commencement d'une autre. Cette période est idéale pour réfléchir à ce qui est **important dans son existence** et à la place donnée à chaque chose. Cette animation est conçue pour être prête à l'emploi et livre tous les supports nécessaires. Elle se vit en conseil d'unité et dure 1 heure 30.

Concrètement, les participant-es se déplacent librement d'un poste à l'autre. Au fil de l'activité, ils ou elles complètent les cases d'un dodécaèdre. Une fois construit, il fera office de boule de Noël servant à décorer le sapin du local ou à ramener chez eux.

Quelques exemples de ce que **les animateurs ou animatrices seront invités à faire** en parcourant les postes :

- placer les priorités de leur vie sur une échelle ;
- créer leur cocktail du bonheur ;
- éradiquer un concept à l'aide d'une baguette magique ;
- mener une réflexion sur la liberté ;
- ...

Pouvoir rebondir en cas de crise

Page du Kit résilience sur lesscouts.be

La résilience, c'est notre capacité à **rebondir dans l'épreuve**, à nous **adapter** et à nous **reconstruire** après avoir traversé une difficulté. Celle-ci peut être travaillée et renforcée. C'est comme le sport, pour être plus résilient-e, il faut s'entraîner. Raison pour laquelle nous avons conçu le **Kit résilience**, un programme d'entraînement qui regroupe toute une série d'activités adaptées à **chaque public** : les scout-es de 6 à 18 ans et le conseil d'unité, personne n'a été oublié !



Les outils proposés dans les articles de ce *Sachem* sont accessibles via ce QR code



Ce kit propose de travailler sur **quatre piliers**, qui visent chacun un objectif précis :

1. **Émotions** : les observer, les identifier et les exprimer ;
2. **Hauteur** : prendre du recul, de la distance avec les pensées non productives ;
3. **Avenir** : construire des perspectives ;
4. **Connexion** : s'entourer des autres.

D'autres ressources utiles sur lesscouts.be

- Prendre soin des animateurs lors d'une crise
- Communiquer avec les parents en situation de crise



Identifier ses émotions et ses besoins

Cartes Émotions et Besoins

Apprendre à reconnaître, comprendre et gérer ses besoins et ses émotions permet de prendre confiance en soi, améliore la capacité à percevoir et à interpréter les besoins et émotions d'autrui et participe ainsi au développement de l'**intelligence émotionnelle**. Le jeu de *Cartes Émotions et Besoins* donne une occasion ludique de se les approprier, autant pour les scout-es que pour les animateurs et animatrices. Elles sont accompagnées d'**idées d'exploitation** que tu retrouveras également dans les ressources du site.

Deux animations parmi d'autres :

- Découvrir ses émotions : J'aime/je n'aime pas

Les participant-es choisissent une carte Émotions qu'ils aiment ressentir et une autre qu'ils n'aiment pas ressentir. S'ensuit un temps de partage sur les émotions choisies. Est-ce que nous apprécions tous les mêmes émotions ? Que faire quand je ressens une émotion que je n'apprécie pas ?

- Exprimer ses besoins : La météo des besoins

En début de réunion, chacun choisit la carte Besoins qui correspond à son état actuel. Ensuite, les participant-es citent le besoin sélectionné et expliquent, s'ils le souhaitent, pourquoi leur choix s'est tourné vers cette carte. Un deuxième tour est prévu en fin de réunion pour voir si celui-ci a évolué. Une manière efficace de prendre la température de son conseil d'unité.

Prévenir le harcèlement

Le harcèlement est un phénomène de société très répandu aujourd'hui : le scoutisme n'y échappe pas. Au sein de ton unité, **tout le monde est concerné** : scout-es, staffs et membres de l'équipe d'unité.

Pour prévenir ce phénomène, l'Université de Paix a développé une méthodologie qui comporte quatre engrenages :

- **vivre ensemble** (c'est-à-dire faire connaissance, se présenter, jouer en collaboration avec les autres) ;
- **développer l'empathie** (c'est-à-dire permettre à chaque scout-e de découvrir l'autre et ses sensibilités) ;
- **décoder les préjugés** (c'est-à-dire prendre conscience qu'il nous arrive de catégoriser l'autre) ;
- **agir contre les phénomènes de harcèlement** (c'est-à-dire réfléchir sur nos comportements et leur impact).



Pour que le système de prévention soit efficace, propose aux staffs de vivre des activités issues des quatre familles.



CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Sur le site lesscouts.be, clique sur le bouton **Ressources**, puis sur la tuile Activités et enfin sélectionne Prévention Harcèlement dans le menu déroulant des Thématiques. En sélectionnant la tranche d'âge Pionniers, tu as ainsi accès à une trentaine d'animations qui concernent principalement un des quatre engrenages et qui sont adaptées au public d'animateurs et animatrices.

Partage cette ressource avec les staffs de ton unité afin qu'ils puissent eux-aussi prévenir le harcèlement dans leur section : en tout, c'est une septantaine d'activités qui y sont rassemblées.

C'est ton rôle

Tu veux faire le point sur la qualité des interactions au sein d'un groupe (staff ou section) ? Utilise le **baromètre des relations** pour observer le groupe, déceler d'éventuels soucis et (ré)agir en cas de harcèlement !



Pratiquer la cogestion

Si **participer à la gestion** de la vie de la section permet aux scout-es d'augmenter leurs capacités d'imagination, d'organisation, de coopération et d'engagement, il en va de même au sein du conseil d'unité.

La **cogestion au sein du conseil d'unité**, c'est donc gérer ensemble, staffs et équipe d'unité, les moments de la vie quotidienne, comme les règles de vie en groupe, le timing et l'ordre du jour d'un CU, le programme et les menus du TU, les projets d'unité, etc.

Il existe **différents niveaux** de cogestion : de la simple prise d'avis informelle à une réunion structurée sous forme de conseil pour mener des réflexions ou prendre des décisions collégiales.

En CU, la **démarche** est simple :

1. se réunir ;
2. collecter les idées via un dispositif qui favorise la participation de chacun-e ;
3. négocier ;
4. décider ce qui se fera.

C'est ton rôle

Avant le CU, utilise un outil collaboratif pour créer un ordre du jour partagé avec tous les staffs et les membres de l'équipe d'unité afin de rassembler les sujets à aborder. Ensuite, détermine les objectifs de la discussion.

Pendant le CU, anime la réunion : prévois un dispositif qui sert les objectifs (teambuilding, formation, organisation...) et cadre les échanges afin qu'ils ne s'éternissent pas et que la parole soit bien distribuée.

Après le CU, une fois une décision prise, veille à sa mise en pratique par des petits groupes ou par le CU tout entier.



CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Tu veux savoir quelle est la place des staffs dans la gestion de la vie de l'unité ? Utilise le **thermomètre de la cogestion** : prévu pour être employé en staff de section, tu peux aisément transformer les différents degrés pour qu'ils correspondent au vécu d'un conseil d'unité.



POUR OUVRIR LE DÉBAT AU SEIN DES STAFFS

Se la jouer Cartes sur table



Ce jeu a pour vocation de susciter la discussion sur des habitudes parfois ancestrales et peu (voire jamais) questionnées. Seules les animateurs et animatrices connaîtront leur réponse aux questions. L'objectif est **d'améliorer encore et toujours l'animation** dans l'unité, et rendre l'aventure du scoutisme inoubliable !

Par staff, un membre tire une carte et la lit à voix haute. Selon que la phrase soit une question ou une affirmation, ils répondent ou débattent.

Les clés du jeu : oser répondre et discuter avec **honnêteté et franchise** !

Quatre catégories de cartes :

- bienveillance et sécurité affective ;
- activités ;
- relation (éducative, principalement) ;
- tabous et privilèges.



Quelques exemples de cartes :

- Quelles seraient les activités (ou partie d'activités) que nous n'oserions pas raconter aux parents de nos scout-es ? Est-ce normal ? Que changer dans ces activités pour pouvoir le faire ?
- Un jeu de nuit qui ne fait pas peur... Raté ou réussi ?
- « *Bien sûr qu'il faut forcer tous les scout-es à faire toutes les activités !* » Pourquoi ?

Garantir une vie relationnelle affective et sexuelle (VRAS) de qualité

Le **cahier Intimix** est à destination des staffs, il propose une checklist de 10 points qui assurent une VRAS de qualité dans la section. En staff, les animateurs et animatrices choisissent **un ou plusieurs points** et débattent ensemble à partir des questions qui leur sont posées. Sur base de leurs échanges, ils **s'accordent sur un fonctionnement** commun et en parlent avec les scout-es.



Deux espaces à aménager

Une fiche existe pour mettre en place chacun de ses espaces : comment ? Où ? Quel matériel ? Conseils et astuces.

Espace Voyage intérieur, un lieu où vivre sa spiritualité

Installe ou propose à tes staffs d'aménager un espace dans lequel les personnes peuvent pratiquer leur culte ou se recueillir.

Espace Oasis, un lieu où se détendre

Installe ou propose à tes staffs d'installer un espace dans lequel les personnes peuvent se détendre, s'isoler ou s'accorder du temps pour une petite pause hors du rythme de la vie quotidienne.

 Les règles de vie favorisent le vivre ensemble.

 Une saine complicité lie scouts et animateurs.

 Les scouts créent et entretiennent des relations épanouissantes.

 Chaque scout se sent respecté dans son individualité.

 Les émotions et besoins de chacun sont identifiés, exprimés et pris en compte.

 L'organisation des espaces est clairement définie.

 Les repas sont respectueux de chacun.

 Les logements garantissent le respect de l'intimité.

 Les sanitaires garantissent le respect de l'intimité.

 Le staff est une équipe où chacun a sa place.





Grande enquête sur les discriminations : un questionnaire à partager massivement !

« *Le scoutisme est ouvert à tous et toutes* », telle est l'ambition de notre fédération. C'est dans ce cadre que nous lançons cette année une grande campagne *Vers une fédération zéro discrimination*. La première étape ? Une enquête pour mieux cerner les faits. Et pour cela, nous avons besoin de toi pour la diffuser vers un maximum de nos membres, ancien·nes et parents des scout·es.



SCOUT PLACE

SAFE PLACE

Des discriminations chez les scout·es ?

Selon l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS), le Mouvement scout est « *ouvert à tous sans distinction de genre, d'origine, de race, ni de croyance [...]* ». Belle ambition ! Mais qu'en est-il dans la réalité ? Le racisme, le sexisme, les LGBTQIA+phobies sont malheureusement bien présents dans nos sociétés. Les Scouts seraient-ils épargnés par magie de ces maux sociétaux ? Difficile à croire.

C'est parce que nous voulons combattre ces discriminations que nous lançons la campagne *Vers une fédération zéro discrimination*. Son objectif ? Outiller toutes et tous nos membres à lutter contre les discriminations dans le cadre du scoutisme, et au-delà.

- Comment réagir quand des propos racistes ou transphobes sont tenus ?
- Vers qui puis-je me tourner si je subis des discriminations ?
- Comment soutenir les animateurs et animatrices pour qu'il n'y ait pas de discrimination au sein de leur section ?

C'est à ces questions que la campagne compte répondre.

Comprendre pour pouvoir agir

Pour répondre à ces questions, nous cherchons tout d'abord à connaître la réalité de la situation et les besoins des membres.

- Concrètement, quelles sont les discriminations subies au sein de notre fédération ?
- En tant que scout·e, animateur ou animatrice de section ou d'unité ou cadre fédéral·e, de quoi aurais-je besoin face à ce genre de situation ?
- Comment la fédération pourrait-elle mieux lutter contre ces discriminations ?

C'est pourquoi nous lançons en décembre une grande enquête en ligne sous forme de questionnaires. Par cette enquête, nous cherchons donc à obtenir à la fois des informations sur les phénomènes discriminatoires à la fédération, mais également à connaître les besoins de nos membres pour lutter contre ceux-ci.

Comment compléter l'enquête ?

- L'enquête est disponible en ligne sur lesscouts.be/zerodiscrimination et a été diffusée sur nos canaux habituels (mails, réseaux sociaux, newsletters...).
- Il y a deux questionnaires : l'un est adapté aux jeunes de moins de 18 ans et l'autre convient aux personnes de plus de 18 ans.

Quel est mon rôle ?

Compléter cette enquête, bien sûr ! Mais aussi encourager activement les autres à faire de même !

Vers qui la diffuser ?

- les scout·es des branches ados ;
- les animateurs et animatrices ;
- les parents ;
- tes copains et copines scout·es ;
- les ancien·nes scout·es.

Quand ?

De décembre 2024 à fin janvier 2025.

Et la suite ?

Fin janvier, nous procéderons à l'analyse des résultats et diffuserons celle-ci. En fonction des conclusions de cette première partie, la fédération travaillera pour répondre au mieux aux besoins exprimés. Les avancées seront communiquées au fur et à mesure, et il est probable que les membres de la fédération soient de nouveau impliqués dans la campagne.



48h Scoutmain : un évènement à mettre à l'agenda de l'unité !

Les 22 et 23 février prochains auront lieu les 48h Scoutmain ! Un grand weekend durant lequel les 403 unités de notre fédération seront invitées à poser des actions concrètes et visibles pour rendre le monde meilleur en proposant des services avec l'unité au sein de sa communauté locale.



48h pour rendre le monde meilleur

Quoi ?

Rendre service avec ton unité et ta communauté locale (voisin-es, familles, riverain-es, associations, autres mouvements de jeunesse...) pour renforcer la cohésion sociale près de chez vous, tout en prenant soin de l'environnement. #EnsembleOnFaitMieux.

Quand ?

Le weekend du 22 février... tiens, tiens... n'y aurait-il pas un peu de symbolique là-dessous ?

Dans le mille Émile, c'est le BP Thinking Day, ou Jour du fondateur ! Tous les ans, à cette date, des millions de scout-es du monde entier se réunissent aux niveaux local, national et international afin de célébrer cette journée mondiale du scoutisme. Une belle date clin d'œil !

Comment ?

Au programme, chaque section pourra **choisir parmi trois actions de service** :

- des *Clean Walks* pour ramasser les déchets dans vos quartiers ;
- le *River Clean Up Challenge* pour protéger nos rivières ;
- une collecte de petits électros pour les recycler.

Pourquoi ?

La transition vers un monde plus durable, et donc meilleur, passe nécessairement par une réflexion sur nos modes de consommation et une meilleure gestion des déchets. En réduisant, réutilisant et recyclant, les scout-es peuvent créer un impact positif, concret et durable dans leur communauté !

En pratique, comment participer ?

- Prévois une réunion avec toute ton unité le weekend des 22 et 23 février.
- Invite les parents, ami-es, voisin-es de l'unité... à participer à cette action de service avec les scout-es !
- Aborde la thématique de l'engagement dans la communauté avec tes scout-es pour leur expliquer l'importance de rendre service et préparer les 48h Scoutmain avec toute l'unité.
- Du matériel sera mis à disposition des unités participantes. Plus d'informations suivront d'ici l'évènement.



Le Scoutmain, une manière de s'engager dans sa communauté

L'engagement dans la communauté fait partie de l'ADN des Scouts ! C'est même le 8^e élément de notre méthode.

En tant que scout-e, chaque jeune fait partie de plusieurs communautés, chacune d'elles étant unique. Que ce soit son école, sa famille, son quartier, sa commune... il ou elle peut explorer ces différents milieux de vie et s'y engager.

Pourquoi s'engager dans sa communauté ? Comment aborder cette thématique avec tes scout-es et comment agir toute l'année ?

Plus d'infos :



Un exemple parmi d'autres

Salut tout le monde !

Nous sommes le staff Éclaireurs de Plainevaux (OA016) en province de Liège.

Cette année, notre troupe a pour projet d'organiser une collecte de petits électroménagers usagés en partenariat avec l'ASBL Récupel, qui soutient l'initiative.

Quelques jours avant, un avis de passage sera distribué dans les boîtes aux lettres du village. Le jour de la collecte, scout-es et membres du staff iront directement chez les habitant-es pour récupérer des appareils électriques ou électroniques hors service, qu'on déposera ensuite au point Récupel local pour leur offrir une seconde vie.

Cette action, en plus de rendre service à la communauté, sensibilisera les scout-es à l'importance de recycler les appareils défectueux plutôt que de les laisser inutilisés chez soi. Pour conclure, une visite d'un centre Récupel par la troupe est envisagée afin de découvrir de nos propres yeux les étapes de tri, de réparation et de démontage des appareils.



Alors, prêt-e à te retrousser les manches avec tes scout-es ?

Inscris-toi sur lesscouts.be/48hscoutmain





Inscris-toi sur lesscouts.be/janu



Rendez-vous le 1^{er} février à Namur pour la journée annuelle des équipes d'unité !

Thème : les moments clés du parcours scout



25
ateliers pour booster une compétence liée à tes missions !



Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles - Belgique
02.508.12.00 - lesscouts@lesscouts.be - lesscouts.be

Périodique trimestriel de la fédération Les Scouts ASBL
Éditeur responsable : Benjamin Visée
Rédactrice en chef : Laure-Anne Vandersteen

Les photos du Sachem sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

