

Groupes de travail au service du CAF





Faire découvrir le scoutisme à des mineur·es migrant·es (GT)

Raison d'être

Faciliter la rencontre interculturelle entre les mineur·es migrant·es et les scouts, et encourager l'accueil des mineur·es migrant·es dans les unités scoutées en offrant des conseils pratiques et des outils adaptés.

Rôle du GT

Le GT sera chargé de structurer et finaliser les documents destinés à soutenir ces initiatives. Cela inclut la mise en forme des recommandations et bonnes pratiques issues des entretiens réalisés fin 2023, la relecture et l'ajout de contenus pertinents si nécessaire, ainsi que le développement d'une brochure à destination des centres d'accueil en partenariat avec la Croix-Rouge. Le GT veillera à ce que les documents soient clairs, accessibles, et adaptés aux besoins des unités scoutées et des centres d'accueil pour faciliter l'organisation de rencontres interculturelles.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par un ou une permanent·e du 21.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 6

Période

novembre à mars
2025

Coralie

Vers une fédération zéro discrimination (GT)

Raison d'être

Concevoir et proposer des outils et ressources pour lutter contre toutes les formes de discrimination au sein de la fédération, notamment l'homophobie et le racisme, en vue de créer une fédération plus inclusive et respectueuse de la diversité.

Rôle du GT

Le GT jouera un rôle consultatif tout au long du projet. Il sera impliqué dans les différentes étapes, notamment en donnant son avis sur la démarche globale, en contribuant à la sélection et à la création des outils, en participant à la relecture des contenus, et en apportant des suggestions pour la promotion et la diffusion de ces ressources. Le but est de développer une boîte à outils accessible et efficace pour lutter contre les discriminations au sein de la fédération.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par un ou une permanent-e du 21.

RH nécessaire

#idéal : 6

#maximum : 8

Chronoscout

+/- à définir

Période

septembre à août

Coralie



Boîte à outils recrutement (GT)

Raison d'être

Des outils pour favoriser le recrutement durable de cadres sont proposés aux animateurs fédéraux de groupe d'unités.

Rôle du GT

Rêver et créer des supports et outils pour les différentes étapes de recrutement : identifier les besoins, se fixer des objectifs et faire un plan d'action ; poser le cadre du viens-et-vois au début ; présenter les différentes fonctions possibles ; faciliter l'accompagnement du viens-et-vois ; accompagner le viens-et-vois ; faciliter le feedback en fin de viens-et-vois.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 5

Période

Octobre à février

Mathilde

Gestion des intérimis de GU - évaluation (GT)

Raison d'être

Évaluer le nouveau fonctionnement de la gestion des intérimis de groupes d'unités.

Rôle du GT

Le GT se saisira du fonctionnement actuel, en fera un état des lieux et une évaluation. Il émettra des propositions d'amélioration. Il les mettra en œuvre.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT et/ou la gestion de la répartition des unités, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 3

Période

Janvier à juin

Benjamin

Outils de recrutement (GT)

Raison d'être

Améliorer les outils (affiches et vidéos) permettant de recruter des membres.

Rôle du GT

Faire des retours à la comm' sur les affiches et les vidéos de recrutement.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par le pilote politique.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 5

Chronoscout

+/- 2

Période

novembre

Baptiste

Scoutisme autrement : quel modèle (GT)

Raison d'être

Identifier un ou des modèles qui permettraient de vivre le scoutisme d'une façon différente sur le plan organisationnel, tout en restant aligné avec nos fondamentaux.

Analyser les possibilités d'implémentation de ce modèle auprès d'un nouveau public et peut-être en partenariat avec des structures externes.

Rôle du GT

- Réfléchir aux différents modèles envisageables pour proposer du scoutisme autrement.
- Alimenter la réflexion quant à la stratégie à mettre en place pour la mise en œuvre.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Carole (21).

RH nécessaire

#idéal : 6

#maximum : 9

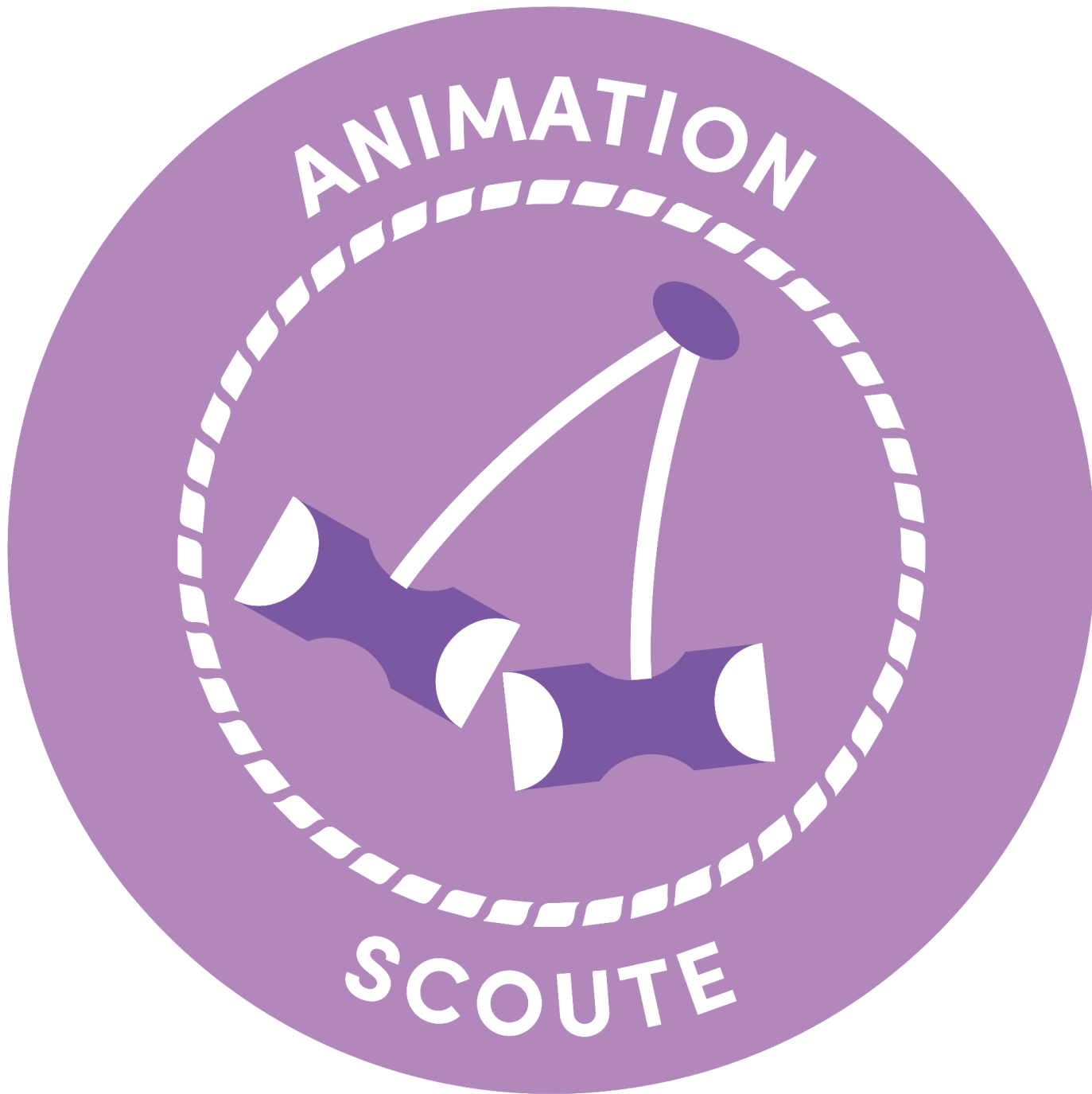
Chronoscout

+/- 2

Période

Octobre à mars

Mathilde



ANIMATION

SCOUTE

Proposition pédagogique Nature (GT)

Raison d'être

Notre fédération a une proposition pédagogique pour l'élément de la méthode scout Nature. Après plusieurs années passées à implémenter, force est de constater que cette proposition ne correspond pas aux attentes et à la réalité de nos staffs. Nous relançons donc la réflexion autour de cette proposition.

Rôle du GT

Réflexions sur une nouvelle proposition pour l'élément Nature. Amener une vue du terrain et un regard nouveau sur la proposition.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Lucas (21).

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 4

Période

décembre à février,
mai et juin

Axelle

Création d'un jeu clé sur porte dans le Monde de Nyeri (GT)

Les animateurs et animatrices Éclaireurs des T3 Éclaireurs ont proposé de créer un jeu clé en main dans l'univers du Monde de Nyeri. Ce jeu, accessible à tous, offrirait une opportunité aux staffs souhaitant explorer cet imaginaire avec leurs éclaireurs et éclaireuses, mais qui manquent de repères pour se lancer. En 2023-2024, le pôle Pédagogie Éclaireurs a commencé à développer cette idée en rédigeant une trame narrative et une ébauche de mécanique de jeu. Toutefois, les détails de l'activité restent à préciser, notamment la mise en place d'un objectif coopératif commun pour toutes les troupes participantes (comme une quête globale où chaque troupe enverrait une photo après avoir retrouvé tous les artefacts, contribuant ainsi à une carte collective sur notre site internet).

Raison d'être

Structurer, finaliser et mettre en œuvre le projet de jeu dans l'univers du Monde de Nyeri, en précisant les mécanismes du jeu et en définissant un objectif coopératif global.

Rôle du GT

Développer les contours précis de l'activité et établir les modalités de participation des troupes.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Katia (21).

RH nécessaire

#idéal : 6

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 6

Période

septembre et octobre

Coralie

Fiches Pionniers FAQ (GT)

Raison d'être

Permettre aux animateurs et animatrices de trouver des informations facilement autour de la pédagogie Pionniers et d'autres aspects pratiques de l'organisation d'une année Pionniers.

Rôle du GT

Organiser et superviser la prise d'avis auprès des différents publics visés pour alimenter les questions de la FAQ.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 5

Chronoscout

+/- 12

Période

Octobre à avril

Yannick

Mise en œuvre de la nouvelle proposition pédagogique Badges et Brevets (GT)

Raison d'être

Faire suite à la mise à jour de Balises en développant les outils nécessaires pour vivre pleinement la nouvelle proposition pédagogique des Badges et Brevets, tout en actualisant les visuels existants.

Rôle du GT

Le rôle du GT sera principalement consultatif. Ses membres seront sollicité-es pour donner leur avis sur les outils pédagogiques pratiques qui ont été développés, ainsi que sur la modernisation et le rafraîchissement des visuels associés. Leur contribution aidera à affiner et à finaliser ces éléments pour assurer une mise en œuvre cohérente avec la mise à jour de Balises.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Lucas (21).

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 2

Période

septembre à
décembre

Coralie

Modules Nos Fondamentaux (GT)

Raison d'être

La nouvelle édition des Balises pour l'animation scout propose une nouvelle représentation de nos fondamentaux. L'objectif de ce projet est de revoir nos supports de formation pour que ceux-ci correspondent à cette nouvelle manière de les représenter.

Rôle du GT

- Alimenter la réflexion pour amender nos différents dispositifs.
- Proposer des idées de dispositifs.
- Relire les propositions pour validation.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Katia (21).

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 3

Période

Octobre à janvier

Mathilde

Pédagogie Pionniers dans les mains des cadres fédéraux (GT)

Raison d'être

Que les cadres, collaborateurs et collaboratrices puissent faire des liens lors des discussions avec les animateurs et animatrices de la branche. Qu'ils puissent les informer facilement.

Rôle du GT

Contribuer à la rédaction d'une fiche cadre reprenant les éléments essentiels de la branche.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 3

#maximum : 3

Chronoscout

+/- 5

Période

Octobre à janvier

Yannick

Révision du parcours de formation (GT)

Raison d'être

Le programme de formation a été revu pour la dernière fois il y a près de 10 ans. Les besoins du terrain évoluent, de nouveaux contenus font leur apparition... L'ambition de ce projet est donc de s'assurer de la cohérence de notre programme de formation et de l'amender au besoin pour qu'il réponde au mieux aux besoins et continue à proposer un parcours de formation cohérent aux animateurs et animatrices.

Rôle du GT

- Analyser notre programme de formation actuel.
- Identifier les changements à opérer.
- Participer à la réflexion de réorganisation.
- Participer à la réflexion des objectifs à viser pour les différents temps de formation.
- Contribuer à la rédaction du programme.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Pascale (21).

RH nécessaire

#idéal : 8

#maximum : 12

Chronoscout

+/- 10

Période

À partir de janvier

Mathilde

Révision du processus d'accompagnement des zones (GT)

Raison d'être

Évaluer l'accompagnement des camps à l'étranger actuel et l'adapter aux réels besoins des unités et de la fédération.

Rôle du GT

Donner son avis sur l'accompagnement des camps à l'étranger et coconstruire des propositions d'amélioration/de changement.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Anne (21).

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 3

Période

Janvier à mars

Julien

Simplification administrative pour les EqU (GT)

Raison d'être

Proposer un soutien aux équipes d'unité leur permettant d'alléger leur charge administrative.

Rôle du GT

Rôle consultatif : qu'est-ce qui est aujourd'hui une charge administrative pour les EqU ?

Rôle créatif : quelle solution peut-on proposer pour leur venir en aide ?

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par la pilote politique.

RH nécessaire

#idéal : 8

#maximum : 10

Chronoscout

+/- 3

Période

Q1 (consultation)

Q2 (création)

Solange



Il n'y a pas de groupe de travail ouvert pour les projets en lien avec cette thématique.

Ce qui ne veut pas dire qu'il n'y a pas de projet prévu pour cette année ;-)



SCOUTMAIN FEDERAL

Raison d'être

Le groupe de travail a pour mission d'organiser le Scoutmain fédéral qui aura lieu les 22 et 23 février 2025.

Rôle du GT

- Renforcer le sentiment d'appartenance au mouvement.
- Favoriser l'engagement dans la communauté dans les unités.
- Vivre un Scoutmain localement, là où les unités sont implantées, et sur l'ensemble du territoire de l'association pour :
 - découvrir une manière de vivre l'engagement dans la communauté ;
 - se rendre utile pour une cause en lien avec nos valeurs, la jeunesse ou le CAF ;
 - donner de la visibilité à l'engagement dans la communauté en mettant en avant la participation des unités sur les médias sociaux, le site web et les journaux locaux.

PilOp

Matthieu Grégoire

RH nécessaire

#idéal : 6

#maximum : 10

Chronoscout

+/- 10

Période

de juillet à mars 2025
(plusieurs réunions
seront organisées cet
été)

Coralie



Outil écoresponsabilité pour les cadres (GT)

Raison d'être

Notre fédération a pour ambition de s'engager vers plus d'écoresponsabilité, c'est notamment la raison de la création d'une politique écoresponsable. Dans cette politique, nous nous engageons à fournir des outils vers les cadres afin qu'ils puissent s'engager et avoir des réflexions et des actions écoresponsables.

Rôle du GT

Participer à la création des outils à destination des cadres pour l'écoresponsabilité. Réflexions sur le fond, la forme et la mise en place.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Claire (21).

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 4

Période

novembre, janvier,
mai et juillet

Axelle

Outil écoresponsabilité pour les unités (GT)

Raison d'être

Notre fédération a pour ambition de s'engager vers plus d'écoresponsabilité, c'est notamment la raison de la création d'une politique écoresponsable. Dans cette politique, nous nous engageons à fournir des outils vers les unités afin qu'elles puissent s'engager et avoir des réflexions et des actions écoresponsables.

Rôle du GT

Participer à la création des outils à destination des unités pour l'écoresponsabilité. Réflexions sur le fond, la forme et la mise en place.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Claire (21).

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 4

Période

octobre, décembre,
avril et juin

Axelle

Recensement des ressources écoresponsabilité (GT)

Raison d'être

Notre fédération a pour ambition de s'engager vers plus d'écoresponsabilité, c'est notamment la raison de la création d'une politique écoresponsable. Dans cette politique, nous nous engageons à fournir des ressources vers les membres de notre fédération.

Rôle du GT

Mise en commun de ressources ainsi que réflexion sur comment les communiquer vers nos unités et dans la fédération de manière générale.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Claire (21).

RH nécessaire

#idéal : 3

#maximum : 5

Chronoscout

+/- 3

Période

octobre, février et
juillet

Axelle



Audio – histoires balas (GT)

Raison d'être

Enregistrer les histoires de la Légende des Baladins (version enfants) afin qu'elles soient disponibles sur les plateformes de streaming.

Rôle du GT

- Participer à l'adaptation des histoires pour qu'elles soient facilement enregistrables.
- Prêter ta voix à l'un ou l'autre personnage.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par la pilote politique.

RH nécessaire

#idéal : 10

#maximum : 12

Chronoscout

+/- 6

Période

Q2

Solange

Création de vidéos (GT)

Raison d'être

Contribuer à la communication des Scouts en produisant du contenu vidéo pour nos différentes plateformes (Insta, YouTube, Facebook...)

Rôle du GT

Produire du contenu vidéo, en collaboration avec le 21 et en lien avec les orientations politiques définies par le pilote politique.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 5-6

#maximum : 8

Chronoscout

Variable en fonction de l'investissement de chacun-e, mais entre 3 et 5 réunions de coordination à prévoir pendant l'année + préparation de tournage + du temps de tournage (en formation, le weekend dans une unité, ou sur les camps) + montage.

Période

Toute l'année

Gilles

Création de podcasts (GT)

Raison d'être

Contribuer à la communication des Scouts en produisant du contenu audio sous forme de podcast.

Rôle du GT

Développer un podcast sur base de la ligne éditoriale déjà tracée. Définir les contenus audios à récupérer, procéder au montage et contribuer à la diffusion des podcasts terminés. Les podcasts s'adressent aux animateurs et animatrices et ont une vocation d'apport pédagogique/d'outiller à la fonction.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 7

Chronoscout

Variable en fonction de l'investissement de chacun-e, mais entre 3 et 5 réunions de coordination à prévoir pendant l'année + récupération de contenu (en formation, le weekend dans une unité, ou sur les camps) + montage.

Période

Toute l'année

Gilles

Locaux scouts et Eglise bruxelloise (GT)

Raison d'être

Conscientiser les unités bruxelloises ayant leurs locaux en lien avec l'Église aux risques de leur situation, leur permettre de dresser le bilan de leur relation avec leur propriétaire et, le cas échéant, établir un plan d'action pour s'assurer que l'unité conserve des locaux (en lien avec l'Église ou pas).

Rôle du GT

Rencontrer l'Église bruxelloise, faire l'analyse de la situation et des risques pesant sur les unités. Accompagner les unités dans la réflexion.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par le pilote politique.

RH nécessaire

#idéal : 1

#maximum : 2

Chronoscout

+/- 5

Période

Toute l'année

Gilles

Processus d'accompagnement des routes (GT)

Raison d'être

Les Routes sont rattachées au niveau fédéral. L'objectif est de pouvoir leur proposer un accompagnement adapté à leurs projets afin de les accompagner au mieux et de s'assurer de la philosophie de leur projet.

Rôle du GT

- Prendre connaissance du type de projet mené par les Routes.
- Identifier les besoins d'accompagnement.
- Rêver et créer un processus d'accompagnement pérenne.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 5

Période

À partir de mai

Mathilde

Révision cahiers psycho (GT)

Raison d'être

L'objectif du projet « Révision du Bala'bulle » est de proposer aux animateurs et animatrices une version mise à jour du cahier psycho qui fête ses 10 ans déjà. Une réflexion au niveau de la forme est en cours.

Rôle du GT

Relire les modifications apportées par le cercle Péda du 21 et y apporter l'expertise du terrain.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Katia (21).

RH nécessaire

#idéal : 10

#maximum : 12

Chronoscout

+/- 3

Période

Q2

Solange

Révisions modules T2L et T3L (GT)

Raison d'être

Les formations sont l'endroit privilégié pour faire passer les nouveaux outils, propositions pédagogiques et que les animateurs et animatrices s'imprègnent de l'ambition de chaque branche. Les modules de T2 et T3 Louveteaux ne sont plus à jour dans les outils et les propositions pédagogiques présentées. De plus, certains modules ne correspondent plus aux objectifs de T2 et T3.

Rôle du GT

Réviser les modules du T2 et T3 Loups, s'assurer que ça corresponde bien aux objectifs et que nos outils et propositions soient à jour.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par la pilote politique.

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 6

Période

septembre,
novembre, janvier,
mai, juillet et août

Axelle

Stratégie pour les unités sœurs (GT)

Raison d'être

Évaluer que le fonctionnement en unités sœurs réponde bien aux besoins des unités et des mouvements.

Rôle du GT

Inventorier les facilités et difficultés d'encadrement et d'accompagnement des unités sœurs. Faire l'ébauche d'une stratégie pour l'avenir, ainsi qu'une feuille de route. Se concerter avec les Guides pour évoquer les aménagements faisables, le cas échéant.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire. Il s'agit d'un co-pilotage avec un membre du 21.

RH nécessaire

#idéal : 3

#maximum : 6

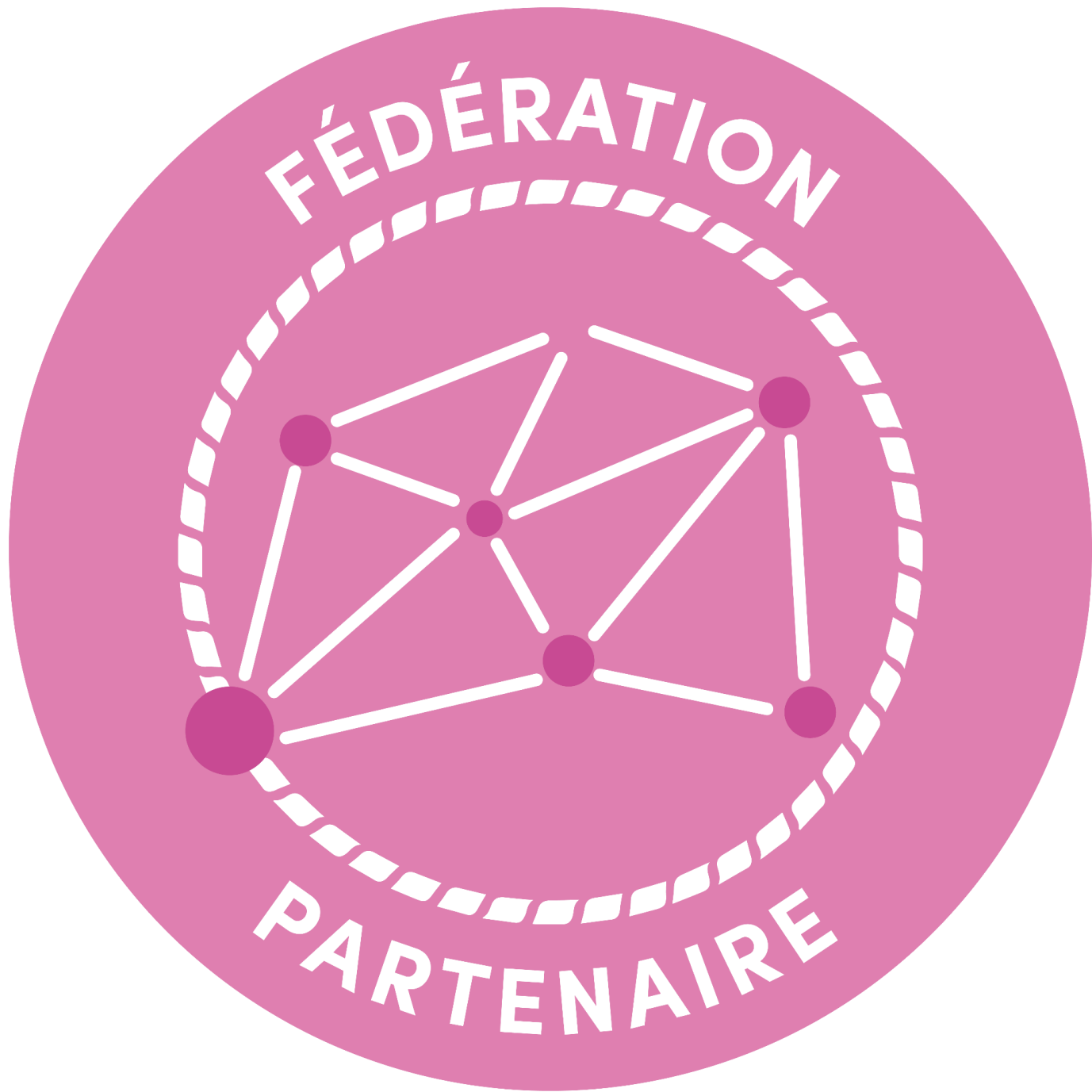
Chronoscout

+/- 5

Période

Octobre à juin

Benjamin



Délégué·es 2025 — Délégué·es days

Raison d'être

Organiser les Délégué·es days.

Rôle du GT

Le GT prendra en main les aspects organisationnels et pratiques des Délégué·es days : logistique, catering, inscriptions, admin, ambiance, animation, RH, transports. Il collaborera avec les deux autres GT Délégué·es 2025 : communication et consultations.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 15

Période

Octobre à mars

Benjamin

Délégué·es 2025 – Communication (GT)

Raison d'être

Prendre en main la communication sur et vers les délégué·es.

Rôle du GT

Le GT s'occupera de toute la partie de communication concernant les délégué·es. Il gèrera la mise en avant de la fonction, s'occupera et soutiendra les campagnes de recrutement, alimentera la newsletter des délégué·es et animera le groupe informel d'échanges. Il organisera la communication sur les sujets des consultations et assurera un retour aux délégué·es sur les conclusions. Il collaborera avec les deux autres GT Délégué·es 2025 : Délégué·es days et consultations.

PilOp

Si tu es intéressé·e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 8

Période

Septembre à juin

Benjamin

Délégué·es 2025 – Consultation (GT)

Raison d'être

Animer et coordonner les consultations des délégué·es.

Rôle du GT

Le GT coordonnera le contenu des consultations des délégué·es. Il coordonnera et assurera la cohérence des différents contenus abordés lors des Délégué·es days. Il sera un soutien dans la création des modules. Il sera force de proposition et organisera les consultations électroniques tout au long de l'année. Il collaborera avec les deux autres GT Délégué·es 2025 : Délégué·es days et communication.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 10

Période

Octobre à août

Benjamin

Outil intermeutes (GT)

Raison d'être

Les Louveteaux sont à un âge où un évènement fédéral n'est pas vraiment adapté, par contre ils sont en âge de faire des rencontres au niveau local et d'élargir leur horizon en dehors de la meute.

Rôle du GT

Réflexion autour d'un outil à proposer aux animateurs et animatrices afin de faciliter et proposer des intermeutes à la section Louveteaux.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 5

Période

Octobre à février

Axelle

Politique des Agoras

Raison d'être

Concevoir une politique complète et structurée pour les Agoras. Cette politique définira le périmètre et le public cible des Agoras, établira les principes directeurs régissant cette action, formulera des lignes directrices spécifiques pour guider les pratiques, et élaborera une vision à long terme pour les Agoras. Elle inclura également un plan d'action détaillé pour atteindre les objectifs fixés en vue de réaliser cette vision. Ce travail de fond vise à doter les Agoras d'une structure claire et d'une orientation stratégique pérenne.

Rôle du GT

Analyser, définir et formaliser les éléments constitutifs de la politique des Agoras. Ce travail inclut la réflexion sur les principes directeurs, les lignes directrices, la vision à long terme, et le plan d'action. Le GT se chargera également de la rédaction finale de la politique ainsi que de la mise à jour de la note d'animation (qui devra ensuite être validée par le conseil fédéral).

PilOp

Si tu es intéressé-e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 4

Période

novembre à février, à raison d'une réunion par mois

Coralie