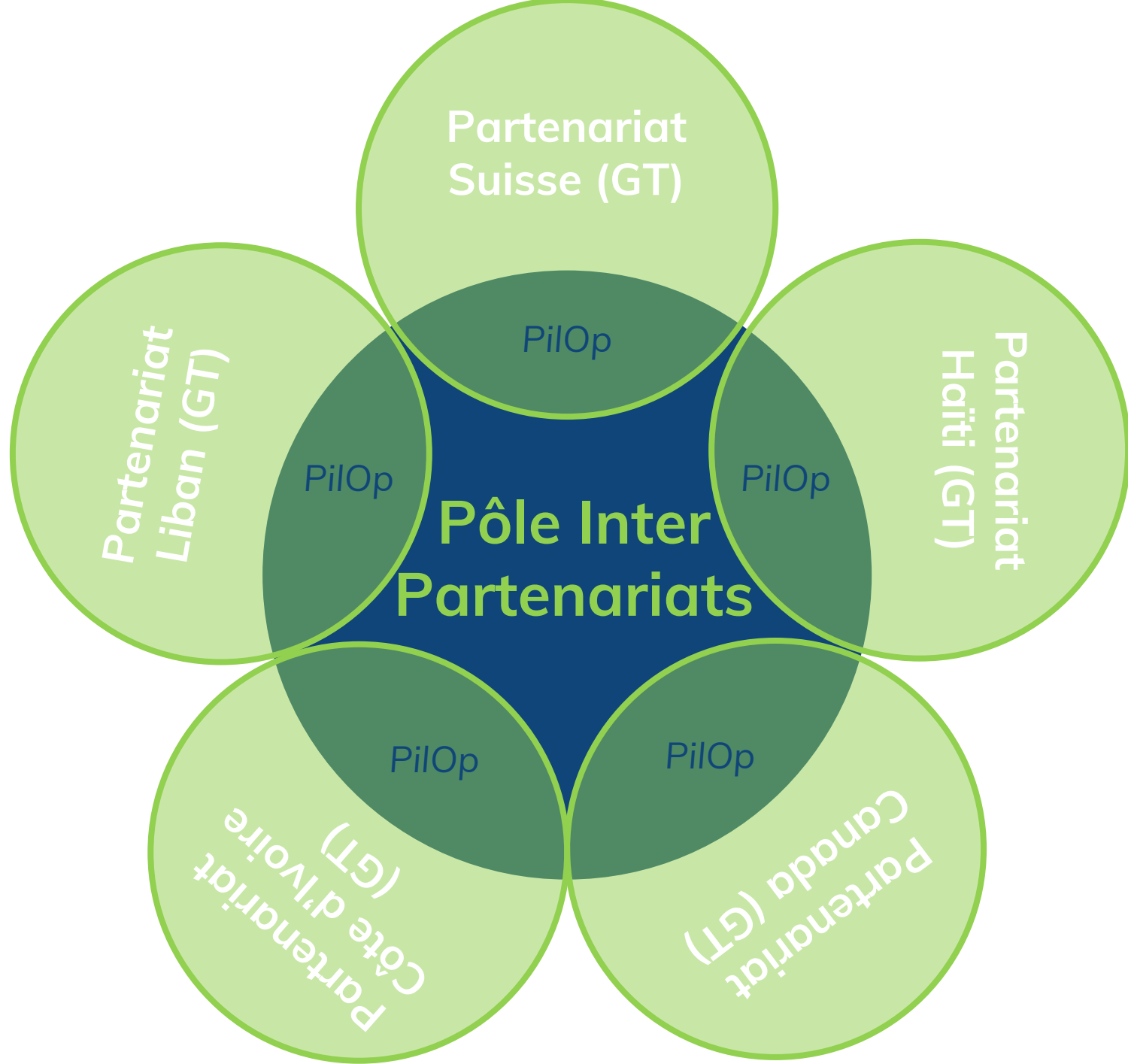
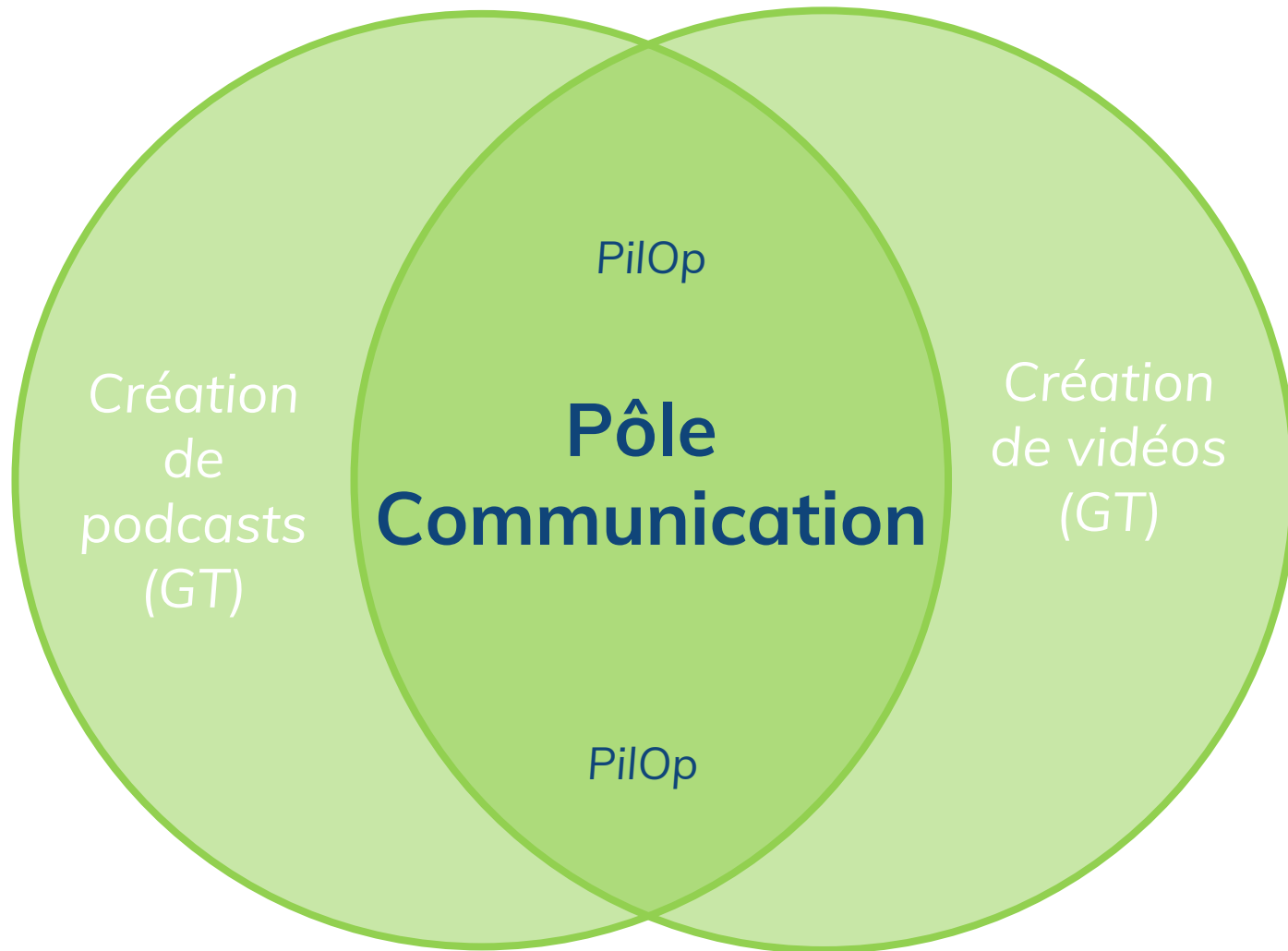


Pôles

Création de synergies





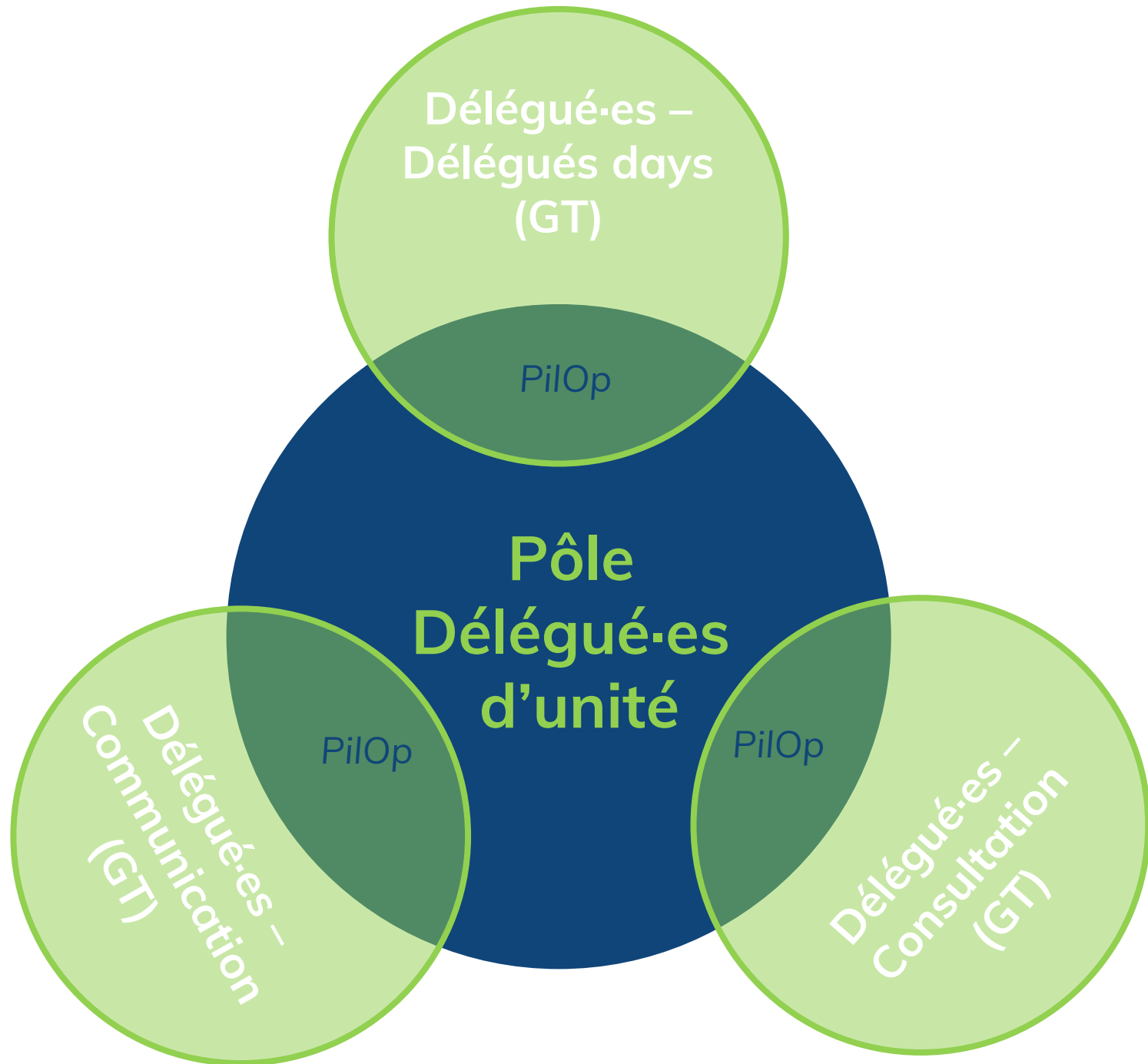
Création
de
podcasts
(GT)

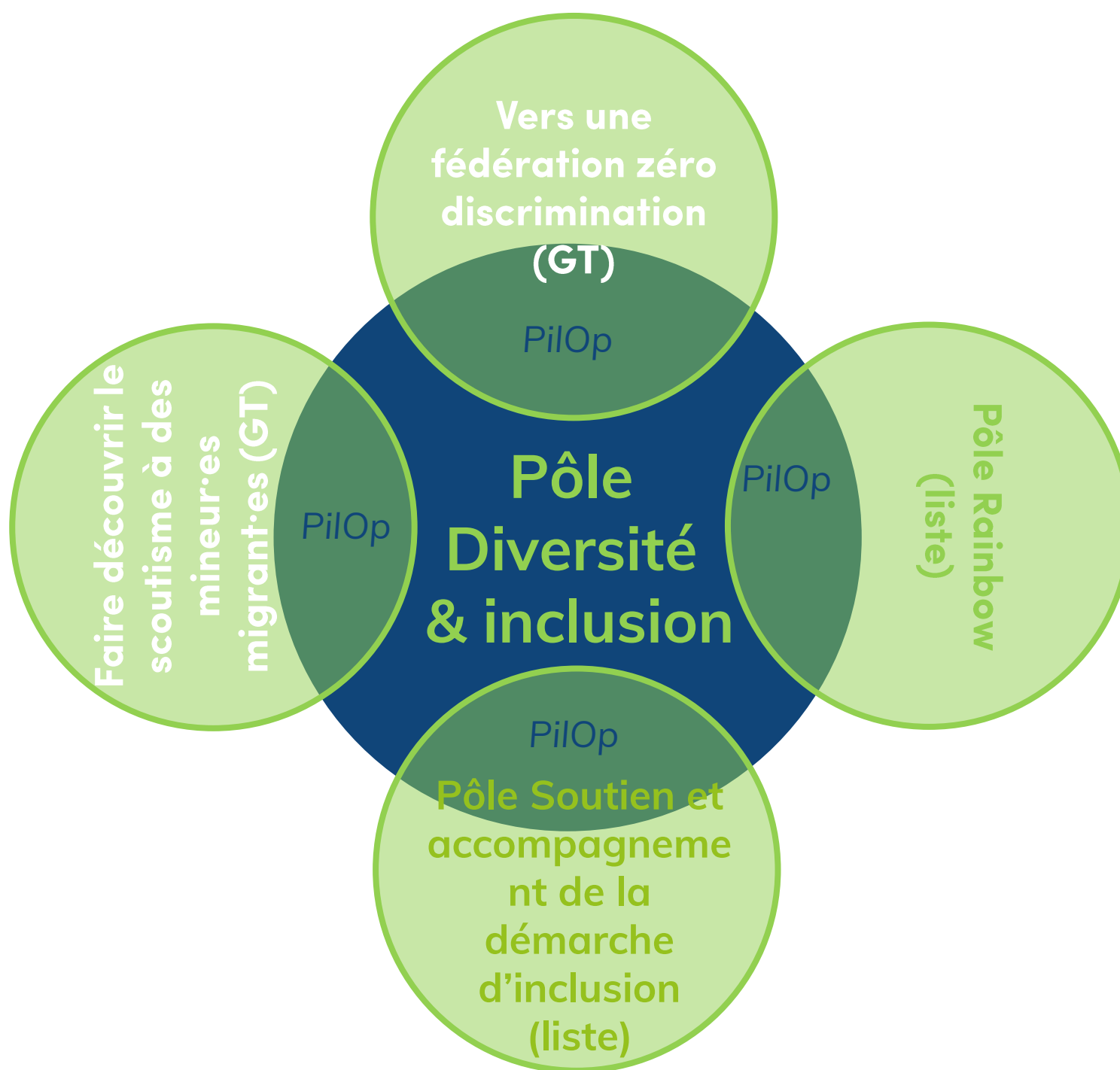
**Pôle
Communication**

Création
de vidéos
(GT)

PilOp

PilOp





Pôle Formation des cadres et collaborateurs

Raison d'être

- Soutenir le mouvement dans l'organisation des formations des cadres et collaborateurs fédéraux.
- Assurer l'évaluation continue des dispositifs de formation des cadres et collaborateurs fédéraux.

Rôle du pôle

Donner les formations aux cadres et collaborateurs.

Profil

- (Ancien·e) cadre fédéral·e, qui n'a plus la fonction d'AnF de groupe d'unités.
- Avoir fini son parcours de formation de cadres.
- Minimum deux ans d'expérience comme cadre fédéral·e (dont au moins une année comme AnF).

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par la pilote politique.

RH nécessaire

#idéal : 13
(complet)

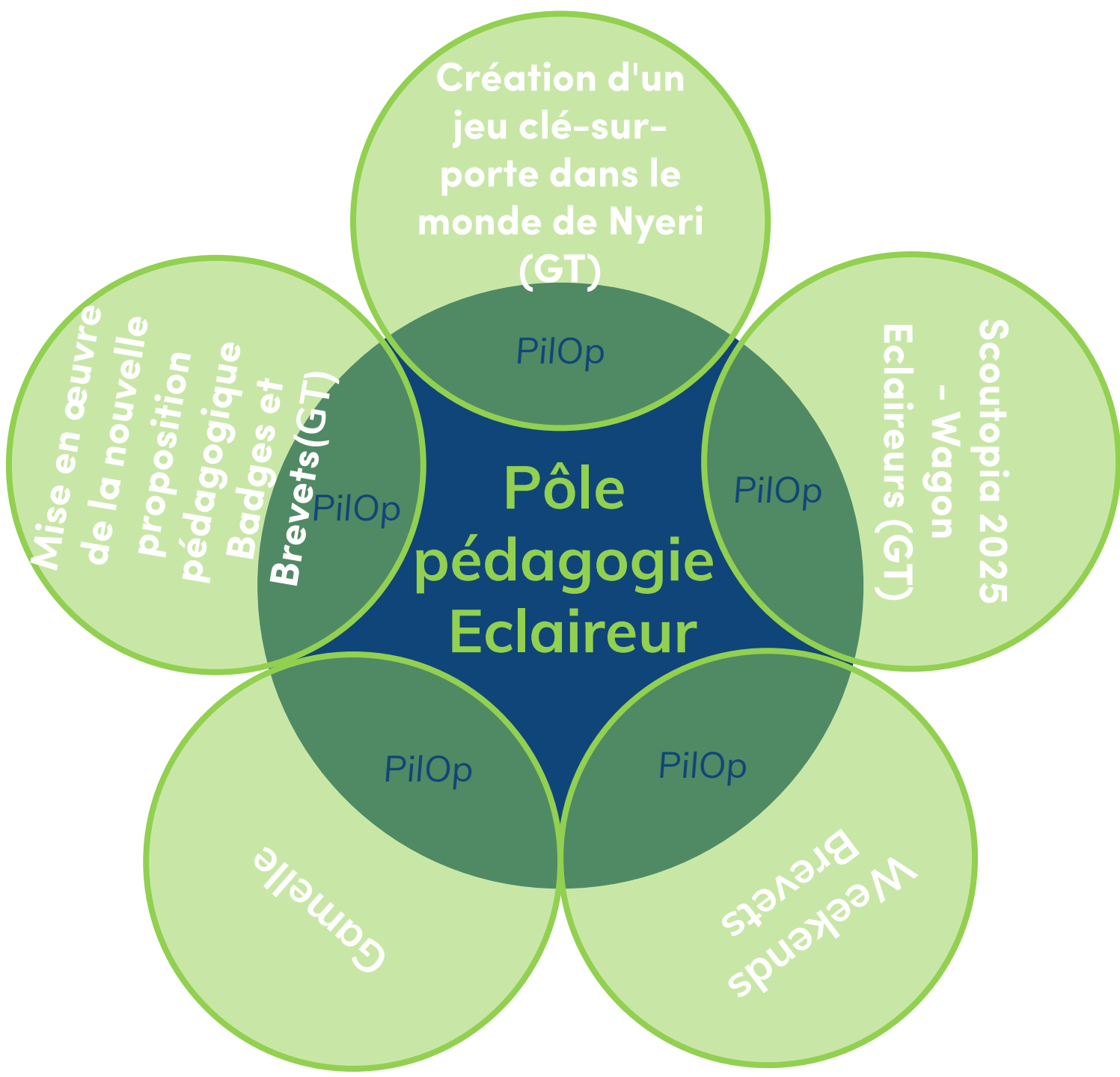
Chronoscout

+/- 20

Période

Toute l'année

Mathilde



Création d'un
jeu clé-sur-
porte dans le
monde de Nyeri
(GT)

PilOp

Scoutopia 2025
- Wagon
Eclaireurs (GT)

PilOp

**Pôle
pédagogie
Eclaireur**

PilOp

Weekends
Brevets

PilOp

Gamelle

Mise en œuvre
de la nouvelle
proposition
pédagogique
Badges et
Brevets (GT)

PilOp

Pôle Soutien des cadres et collaborateurs

Raison d'être

Soutenir l'animatrice fédérale en charge du soutien des cadres fédéraux dans sa mission de soutien aux cadres et collaborateurs.

Rôle du pôle

- Coordination du cycle de vie des cadres fédéraux (développement d'outils de recrutement/entretien de fonctionnement, gestion du recrutement, rencontres/coaching/médiation d'équipes fédérales, accompagnement de nouveaux animateurs fédéraux).
- Coordination d'évènements (gestion transversale du contenu des évènements de cadres, conduite de l'évènement, gestion praticopratique, création...).
- Gestion de l'information aux cadres.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par la pilote politique.

RH nécessaire

#idéal : 8

(complet, mais n'hésite pas à marquer ton intérêt)

Chronoscout

+/- 15

Période

Toute l'année

Mathilde

Pôle VRAS

Raison d'être

Garantir que chaque scout-e évolue dans un cadre sécurisant, entouré-e de personnes à l'écoute de ses besoins, favorisant son développement personnel, son estime de soi, et son épanouissement en tant qu'individu équilibré, confiant, sociable, libre, solidaire, conscient et critique.

Rôle du pôle

Le pôle VRAS joue un rôle consultatif sur divers projets liés à la protection des jeunes et des adultes au sein de la fédération. Ses membres sont sollicité-es pour donner leur avis sur la révision du Code qualité de l'animation, le processus « d'oreille attentive », ainsi que sur d'autres initiatives en lien avec la politique de protection des jeunes et des adultes.

PilOp

Si tu es intéressé-e par le pilotage opérationnel de ce pôle, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 4

Période

Septembre à août

Coralie

Pôles

*Liste de personnes ayant un
intérêt prononcé pour la
thématique*

Pôle Inter - Soutien pédagogique des camps à l'étranger (liste)

Raison d'être

Assurer un suivi de qualité auprès des camps partant à l'étranger, principalement les camps de zones 3 et 4.

Rôle du pôle

Donner les formations internationales, assurer le suivi et l'accompagnement des camps de Zone 4 (validation de partenaire, rencontre de suivi si elle ne peut être assurée par l'équipe fédérale).

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 10

#maximum : 15

Chronoscout

+/- 6

Période

Octobre à juin

Julien

Pôle Dépanneurs (liste)

Raison d'être

Soutenir ou suppléer les cadres dans la gestion des incidents.

Rôle du pôle

Prise en charge d'une mission déléguée par un animateur ou une animatrice fédéral-e en raison d'une incompatibilité relationnelle ou d'un manque de ressources l'empêchant de mener à bien cette mission (exemples : gestion complète d'un incident, MepAnU, gestion de conflit).

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 10

#maximum : ...

Chronoscout

+/- 10

Période

Septembre à août

Benjamin

Pôle GSB (liste)

Raison d'être

Soutenir les projets menés en Guidisme et Scoutisme en Belgique.

Rôle du pôle

Opérationnaliser et soutenir les projets de GSB tels que le GSB-day ou le BP Thinking Day.

PilOp

Fanny Hublet & Thomas Lietard.

RH nécessaire

#idéal : 10

Chronoscout

+/- selon les projets
sur lesquels tu
embarques

Période

Septembre à août

Julien

Pôle Rainbow (liste)

Raison d'être

Sensibiliser les scout-es et les bénévoles aux enjeux LGBTQIA+, notamment au travers des rainbow zones proposées durant les évènements fédéraux.

Rôle du pôle

Le pôle anime les rainbow zones lors des évènements fédéraux, créant des espaces surs et informatifs sur les questions LGBTQIA+. Il soutient les équipes fédérales qui reçoivent des demandes pour animer des modules sur ces thématiques (comme les kits CU ou des fiches de sensibilisation), en intervenant sur demande lorsque les équipes fédérales ne se sentent pas suffisamment à l'aise pour le faire seules. Le pôle se réunit une fois par an pour faire le bilan, mettre à jour le matériel, et ajuster les approches. En dehors des évènements, le pôle fonctionne principalement comme une liste de personnes-ressources, mobilisables ou consultables en cas de besoin.

PilOp

Si tu es intéressé-e par le pilotage opérationnel de ce pôle, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 8

#maximum : 10

Chronoscout

+/- 5

Période

Janvier à mai

Coralie

Pôle Soutien et accompagnement de la démarche d'inclusion (liste)

Raison d'être

Favoriser et soutenir l'inclusion des scout·es handicapé·es au sein des unités, en offrant des ressources et un accompagnement adapté.

Rôle du pôle

Le pôle soutient les unités scoutées dans l'intégration des scout·es handicapé·es en fournissant des conseils pratiques, des ressources spécifiques, et un accompagnement personnalisé. Il intervient sur demande des équipes fédérales ou des unités qui ont besoin d'expertise ou de soutien supplémentaire. Le pôle est également chargé de tirer des conclusions sur la base des retours du terrain et d'émettre des recommandations pour la mise à jour ou la création de nouveaux outils et ressources. Le pôle se réunit une fois par an pour évaluer ses actions et formuler ces recommandations. En dehors des interventions, le pôle fonctionne principalement comme une liste de personnes-ressources, mobilisables ou consultables en cas de besoin.

PilOp

Si tu es intéressé·e par le pilotage opérationnel de ce pôle, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 6

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 6

Période

Septembre à août

Coralie