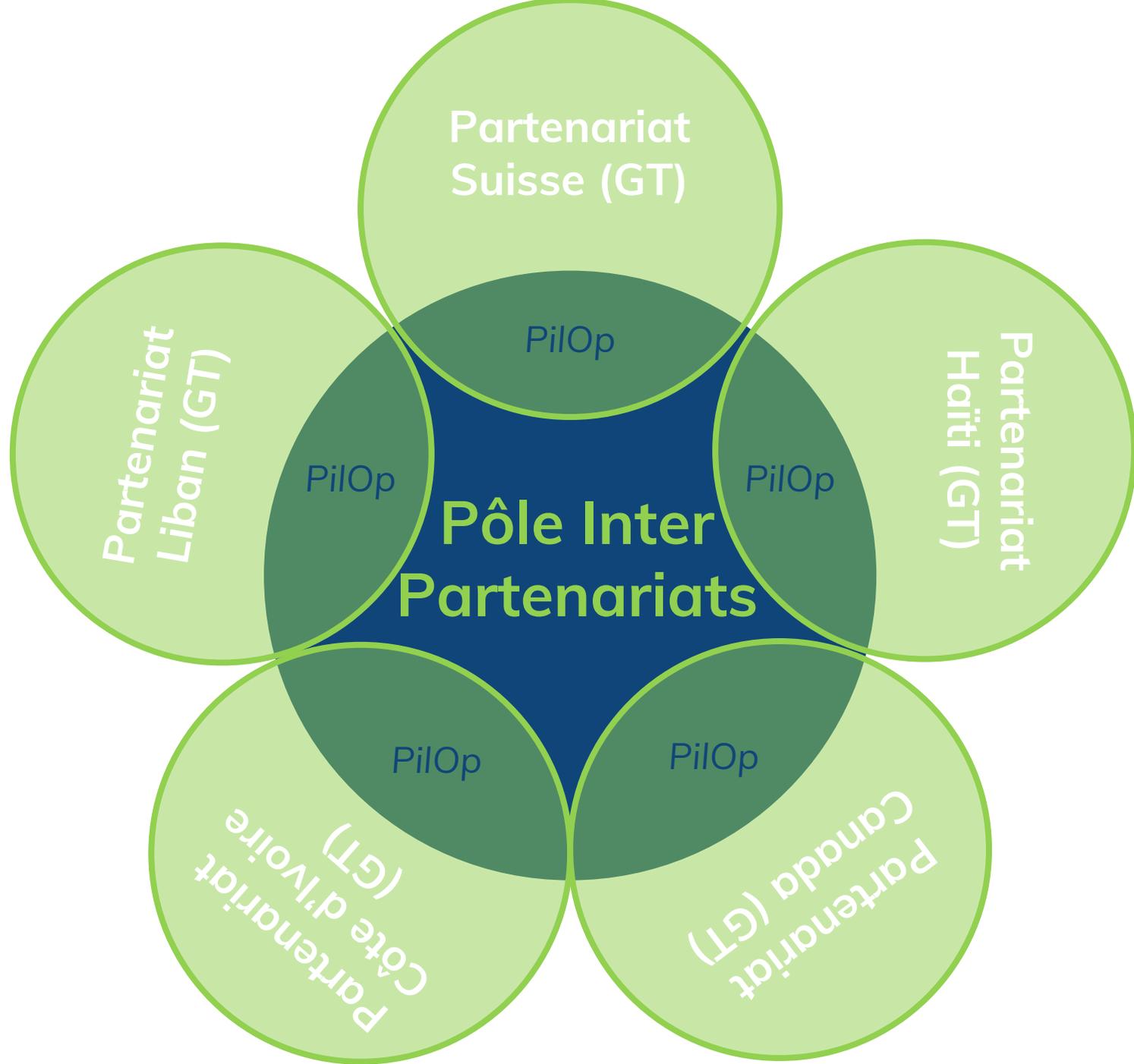
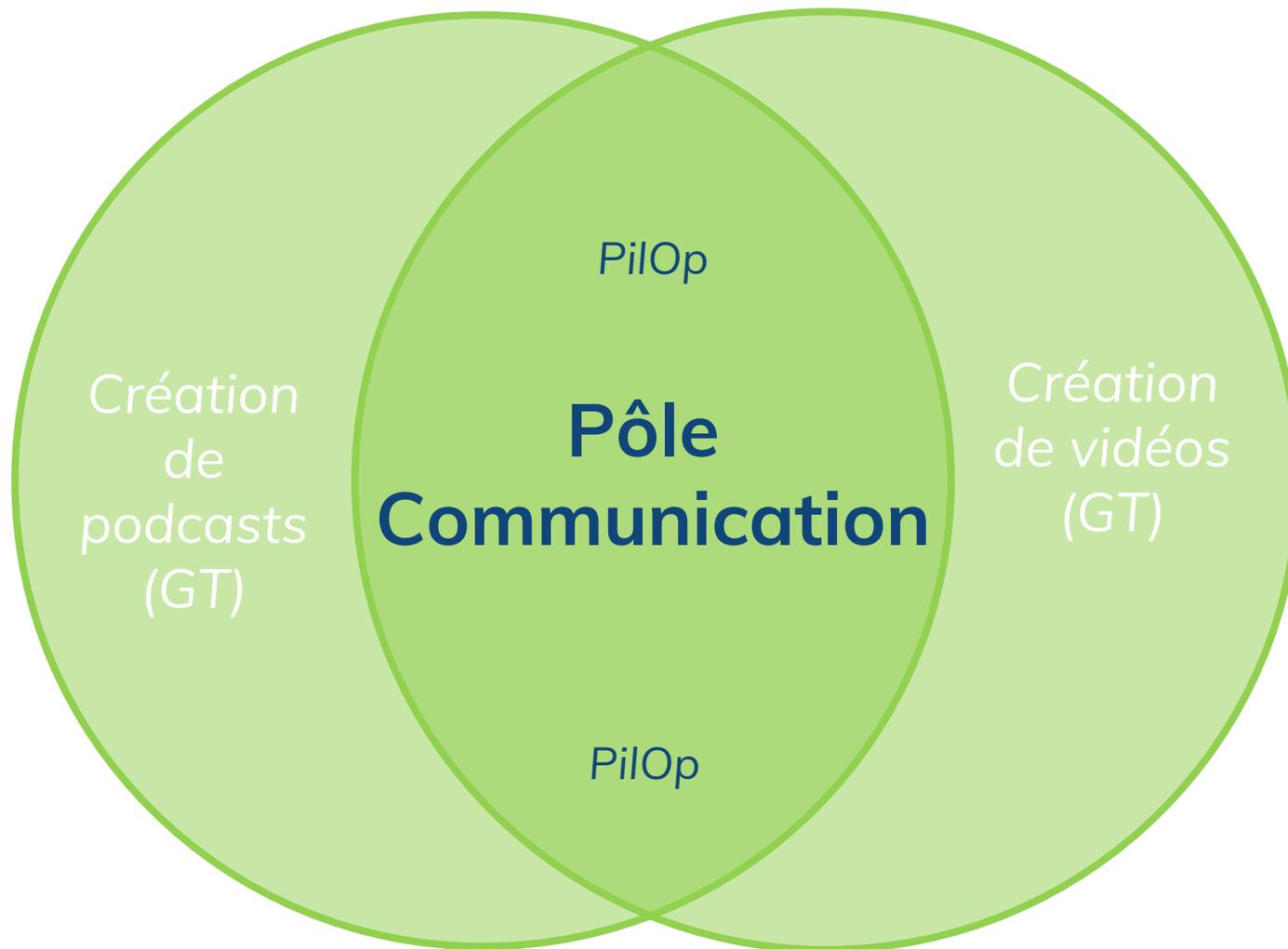


# Pôles

*Création de synergies*





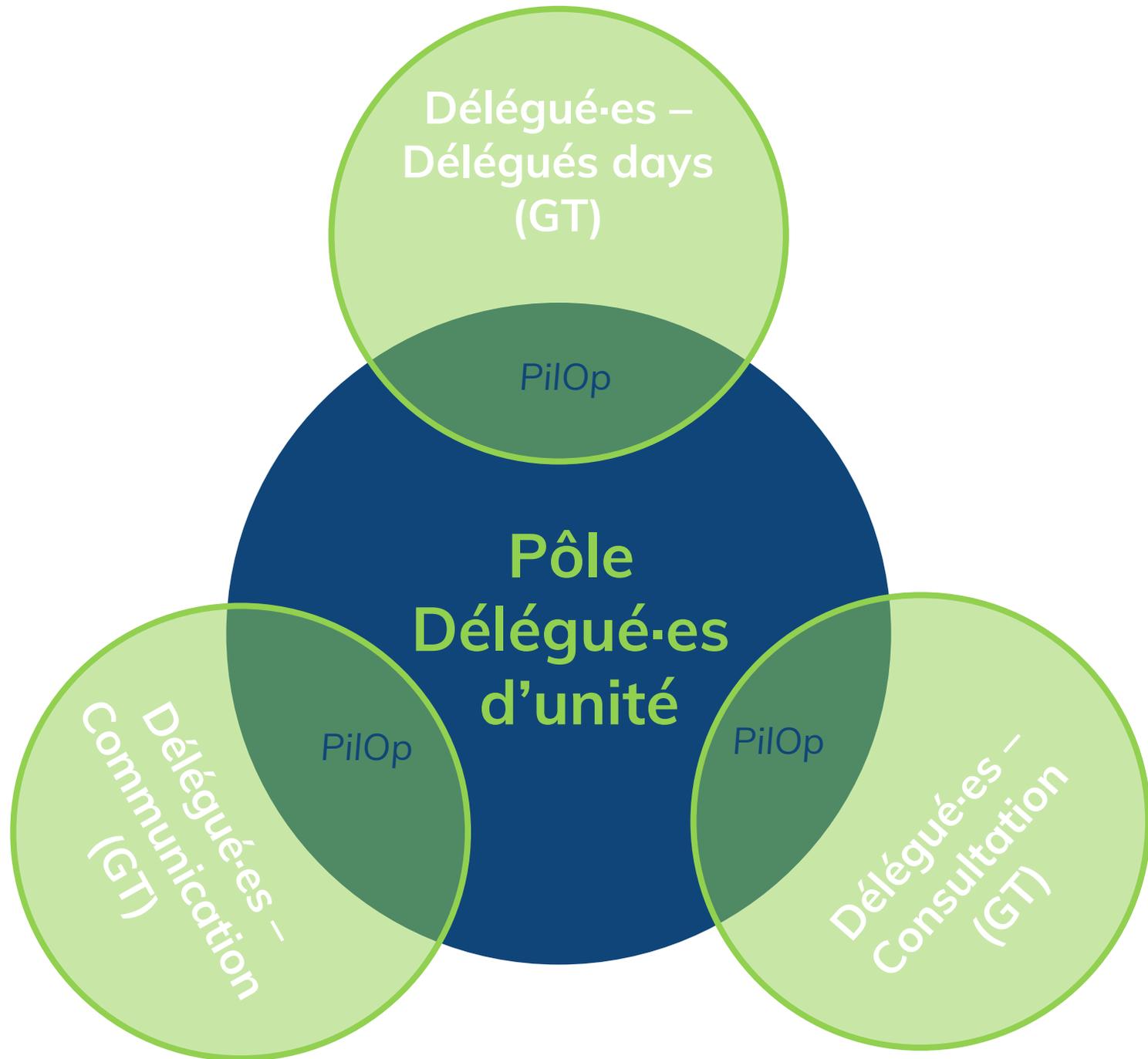
Création  
de  
podcasts  
(GT)

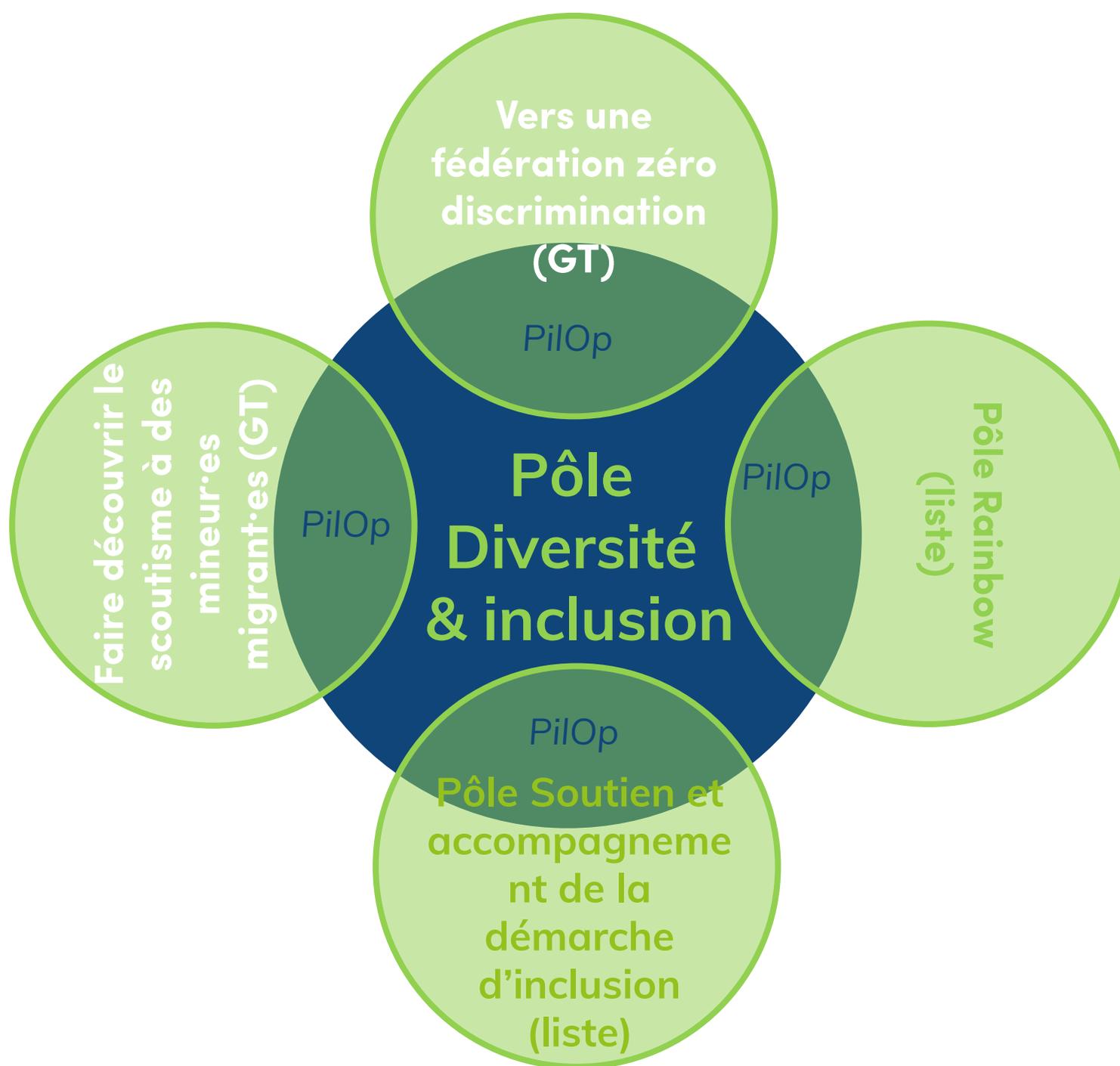
**Pôle  
Communication**

Création  
de vidéos  
(GT)

PilOp

PilOp





# Pôle Formation des cadres et collaborateurs

## Raison d'être

- Soutenir le mouvement dans l'organisation des formations des cadres et collaborateurs fédéraux.
- Assurer l'évaluation continue des dispositifs de formation des cadres et collaborateurs fédéraux.

## Rôle du pôle

Donner les formations aux cadres et collaborateurs.

## Profil

- (Ancien·e) cadre fédéral·e, qui n'a plus la fonction d'AnF de groupe d'unités.
- Avoir fini son parcours de formation de cadres.
- Minimum deux ans d'expérience comme cadre fédéral·e (dont au moins une année comme AnF).

## PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par la pilote politique.

## RH nécessaire

#idéal : 13  
(complet)

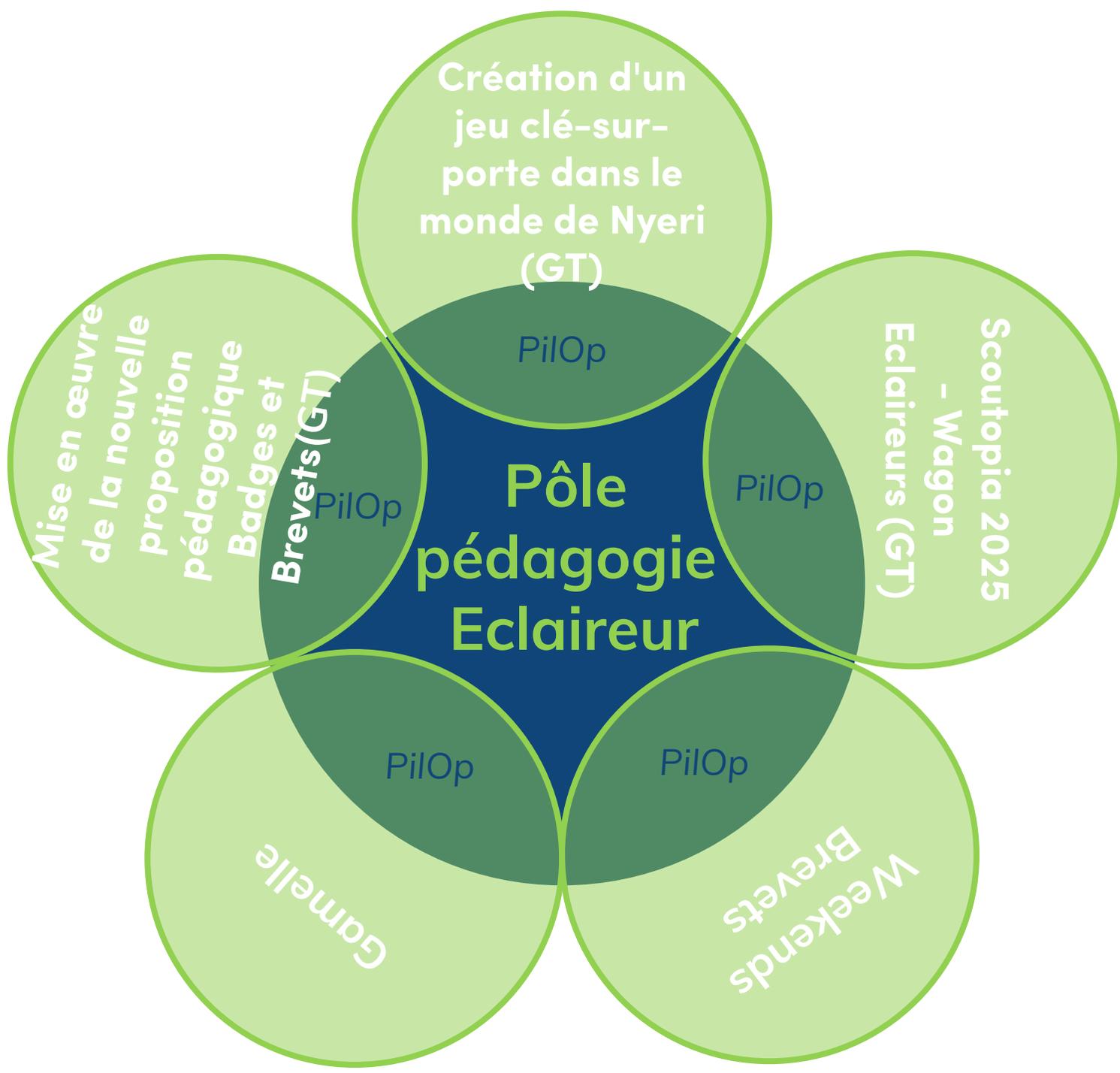
## Chronoscout

+/- 20

## Période

Toute l'année

**Mathilde**



# Pôle Soutien des cadres et collaborateurs

## Raison d'être

Soutenir l'animatrice fédérale en charge du soutien des cadres fédéraux dans sa mission de soutien aux cadres et collaborateurs.

## Rôle du pôle

- Coordination du cycle de vie des cadres fédéraux (développement d'outils de recrutement/entretien de fonctionnement, gestion du recrutement, rencontres/coaching/médiation d'équipes fédérales, accompagnement de nouveaux animateurs fédéraux).
- Coordination d'évènements (gestion transversale du contenu des évènements de cadres, conduite de l'évènement, gestion praticopratique, création...).
- Gestion de l'information aux cadres.

## PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par la pilote politique.

## RH nécessaire

#idéal : 8

(complet, mais n'hésite pas à marquer ton intérêt)

## Chronoscout

+/- 15

## Période

Toute l'année

**Mathilde**

# Pôle VRAS

## Raison d'être

Garantir que chaque scout-e évolue dans un cadre sécurisant, entouré-e de personnes à l'écoute de ses besoins, favorisant son développement personnel, son estime de soi, et son épanouissement en tant qu'individu équilibré, confiant, sociable, libre, solidaire, conscient et critique.

## Rôle du pôle

Le pôle VRAS joue un rôle consultatif sur divers projets liés à la protection des jeunes et des adultes au sein de la fédération. Ses membres sont sollicité-es pour donner leur avis sur la révision du Code qualité de l'animation, le processus « d'oreille attentive », ainsi que sur d'autres initiatives en lien avec la politique de protection des jeunes et des adultes.

## PilOp

Si tu es intéressé-e par le pilotage opérationnel de ce pôle, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

## RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 6

## Chronoscout

+/- 4

## Période

Septembre à août

**Coralie**

# Pôles

*Liste de personnes ayant un  
intérêt prononcé pour la  
thématique*

# Pôle Inter - Soutien pédagogique des camps à l'étranger (liste)

## Raison d'être

Assurer un suivi de qualité auprès des camps partant à l'étranger, principalement les camps de zones 3 et 4.

## Rôle du pôle

Donner les formations internationales, assurer le suivi et l'accompagnement des camps de Zone 4 (validation de partenaire, rencontre de suivi si elle ne peut être assurée par l'équipe fédérale).

## PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

## RH nécessaire

#idéal : 10

#maximum : 15

## Chronoscout

+/- 6

## Période

Octobre à juin

**Julien**

# Pôle Dépanneurs (liste)

## Raison d'être

*Soutenir ou suppléer les cadres dans la gestion des incidents.*

## Rôle du pôle

*Prise en charge d'une mission déléguée par un animateur ou une animatrice fédéral-e en raison d'une incompatibilité relationnelle ou d'un manque de ressources l'empêchant de mener à bien cette mission (exemples : gestion complète d'un incident, MepAnU, gestion de conflit).*

## PilOp

*Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.*

## RH nécessaire

#idéal : 10

#maximum : ...

## Chronoscout

+/- 10

## Période

Septembre à août

**Benjamin**

# Pôle GSB (liste)

## Raison d'être

*Soutenir les projets menés en Guidisme et Scoutisme en Belgique.*

## Rôle du pôle

*Opérationnaliser et soutenir les projets de GSB tels que le GSB-day ou le BP Thinking Day.*

## PilOp

*Fanny Hublet & Thomas Lietard.*

## RH nécessaire

#idéal : 10

## Chronoscout

+/- selon les projets  
sur lesquels tu  
embarques

## Période

Septembre à août

**Julien**

# Pôle Rainbow (liste)

## Raison d'être

Sensibiliser les scout-es et les bénévoles aux enjeux LGBTQIA+, notamment au travers des rainbow zones proposées durant les évènements fédéraux.

## Rôle du pôle

Le pôle anime les rainbow zones lors des évènements fédéraux, créant des espaces surs et informatifs sur les questions LGBTQIA+. Il soutient les équipes fédérales qui reçoivent des demandes pour animer des modules sur ces thématiques (comme les kits CU ou des fiches de sensibilisation), en intervenant sur demande lorsque les équipes fédérales ne se sentent pas suffisamment à l'aise pour le faire seules. Le pôle se réunit une fois par an pour faire le bilan, mettre à jour le matériel, et ajuster les approches. En dehors des évènements, le pôle fonctionne principalement comme une liste de personnes-ressources, mobilisables ou consultables en cas de besoin.

## PilOp

Si tu es intéressé-e par le pilotage opérationnel de ce pôle, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

## RH nécessaire

#idéal : 8

#maximum : 10

## Chronoscout

+/- 5

## Période

Janvier à mai

**Coralie**

# Pôle Soutien et accompagnement de la démarche d'inclusion (liste)

## Raison d'être

Favoriser et soutenir l'inclusion des scout·es handicapé·es au sein des unités, en offrant des ressources et un accompagnement adapté.

## Rôle du pôle

Le pôle soutient les unités scout·es dans l'intégration des scout·es handicapé·es en fournissant des conseils pratiques, des ressources spécifiques, et un accompagnement personnalisé. Il intervient sur demande des équipes fédérales ou des unités qui ont besoin d'expertise ou de soutien supplémentaire. Le pôle est également chargé de tirer des conclusions sur la base des retours du terrain et d'émettre des recommandations pour la mise à jour ou la création de nouveaux outils et ressources. Le pôle se réunit une fois par an pour évaluer ses actions et formuler ces recommandations. En dehors des interventions, le pôle fonctionne principalement comme une liste de personnes-ressources, mobilisables ou consultables en cas de besoin.

## PilOp

Si tu es intéressé·e par le pilotage opérationnel de ce pôle, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

## RH nécessaire

#idéal : 6

#maximum : 8

## Chronoscout

+/- 6

## Période

Septembre à août

**Coralie**