

Groupes de travail hors CAF





En lien avec l'inter...

Partenariat Suisse (GT)

Raison d'être

Favoriser les échanges de jeunes et de connaissance entre nos fédérations.

Rôle du GT

Être en contact avec la cellule partenaire du pays afin de coorganiser des activités.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 3

#maximum : 4

Chronoscout

+/- 6

Période

Toute l'année

Julien

Partenariat Côte d'Ivoire (GT)

Raison d'être

Favoriser les échanges de jeunes et de connaissance entre nos fédérations.

Rôle du GT

Être en contact avec la cellule partenaire du pays afin de coorganiser des activités.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 2

#maximum : 3

Chronoscout

+/- 6

Période

Toute l'année

Julien

Partenariat Liban (GT)

Raison d'être

Favoriser les échanges de jeunes et de connaissance entre nos fédérations.

Rôle du GT

Être en contact avec la cellule partenaire du pays afin de coorganiser des activités.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 2

#maximum : 3

Chronoscout

+/- 4

Période

Toute l'année

Julien

Partenariat Haïti (GT)

Raison d'être

Favoriser les échanges de connaissance entre nos fédérations.

Rôle du GT

Être en contact avec la cellule partenaire du pays afin de coorganiser des activités.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 2

#maximum : 3

Chronoscout

+/- 2

Période

Toute l'année

Julien

Partenariat Canada (GT)

Raison d'être

Favoriser les échanges de jeunes entre nos fédérations.

Rôle du GT

Être en contact avec la cellule partenaire du pays afin de coorganiser des activités.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 2

#maximum : 3

Chronoscout

+/- 4

Période

Toute l'année

Julien

Révision de la ForInter (GT)

Raison d'être

Évaluer et continuer à améliorer la ForInter afin de proposer des modules à jour et pertinents.

Rôle du GT

Travailler sur des nouveaux modules et les tester.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 3

Période

Septembre à mars

Julien

Révision des zones camps (GT)

Raison d'être

Revoir les différentes zones de camps à l'étranger pour les mettre à jour en fonction des pratiques et de l'évolution des pays.

Rôle du GT

Apporter son analyse et sa réflexion sur les différentes possibilités qui existent.

PilOp

Le pilotage opérationnel sera assuré par Anne (21).

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 5

Chronoscout

+/- 2

Période

Janvier à mars

Julien



Mais aussi...

Cahier des charges du pilote opérationnel d'évènement

Raison d'être

Concevoir, structurer et formaliser un vadémécum à destination des pilotes opérationnels d'évènements. Ce document de référence a pour objectif de centraliser l'ensemble des informations essentielles, des échéances et des bonnes pratiques nécessaires à l'organisation d'évènements en cohérence avec les positions fédérales, les exigences budgétaires, les bonnes pratiques d'évaluation et les engagements en matière d'écoresponsabilité, de diversité et d'inclusion.

Rôle du GT

Mener à bien la réflexion autour des éléments à inclure dans le vadémécum, en s'appuyant sur la checklist existante des pilotes d'évènements. Les tâches du GT incluent le brainstorming, la définition du contenu et la rédaction du vadémécum. La mise en forme sera effectuée par l'équipe Communication du 21. Le GT devra également consulter le conseil fédéral durant le processus.

PilOp

Si tu es intéressé-e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 6

Période

Octobre à mars, à
raison d'une réunion
par mois

Coralie

Destination – évaluation méta (GT)

Raison d'être

Destination, dans sa formule actuelle, a été lancé en 2016. 8 ans et une révision plus tard, il est temps d'évaluer son fonctionnement, son intérêt, sa portée, son utilisation...

Rôle du GT

Procéder à l'évaluation de l'outil « Destination », émettre des recommandations et, le cas échéant, les mettre en œuvre.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 4

Période

Octobre à décembre,
puis février à juin.

Benjamin

Impact, la suite (GT)

Raison d'être

Faire vivre l'enquête Impact, en tirer les conséquences et établir des perspectives de poursuite.

Rôle du GT

Le GT sera amené à se pencher sur l'utilisation de l'enquête Impact. D'une part dans nos communications, mais également au niveau des conclusions que nous pouvons en tirer pour notre association. Le GT remettra des recommandations quant aux améliorations qui pourraient être faites afin de répondre aux conclusions de l'enquête. Enfin, le GT identifiera des pistes de développements possibles de l'enquête.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire. Il s'agit d'un co-pilotage avec un membre du 21.

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 8

Chronoscout

+/- 5

Période

Octobre à juin

Benjamin

Plan d'action pour les équipes fédérales (GT)

Raison d'être

Les équipes fédérales, lors de leur élection, proposent un plan d'action mettant en avant les actions clés qu'elles souhaitent mettre en œuvre durant leur mandat pour faire le lien entre le contrat d'animation d'unité et le contrat d'animation fédérale. L'ambition de ce projet est de proposer une méthodologie aux équipes fédérales pour créer ce plan d'action.

Rôle du GT

Réfléchir à la méthodologie et atterrir sur un dispositif clé sur porte pour aider les équipes fédérales.

PilOp

Si tu es intéressé.e par le pilotage opérationnel de ce GT, n'hésite pas à le notifier dans le formulaire.

RH nécessaire

#idéal : 5

#maximum : 6

Chronoscout

+/- 3

Période

Janvier à mai

Mathilde

Redynamiser le rectorat (GT)

Raison d'être

Rendre la mission accessible et renseigner les bonnes pratiques dans le patrimoine.

Rôle du GT

Participer à la réflexion pour faciliter la mission de recteur ou rectrice et contribuer à la rédaction d'un cahier de charges.

PilOp

Camille De Caevel

RH nécessaire

#idéal : 4

#maximum : 5

Chronoscout

+/- 10

Période

Octobre à décembre

Yannick