

# www.lesscouts.be

# Sachem

le magazine des équipes d'unité

Été 2024 - n°315



## Sommaire

- Des finances saines, pour une année sereine
- La campagne calendrier, le bon plan pour gagner de l'argent !
- Quizz : le TU en 10 questions
- PASS, un outil à (re)découvrir
- On te pose une colle !
- Filer un Scoutmain, c'est scout !

## Bonne année !

En cette nouvelle année scout, nous voulions t'adresser nos meilleurs vœux. En 2024 – 2025, nous te souhaitons une unité où...

... chaque baladin et baladine vit des aventures lui permettant de prendre un peu plus confiance en lui et en les autres ;

... chaque louveteau et louvette trouve sa place et a un rôle à sa mesure afin de vivre pleinement avec les autres ;

... chaque éclaireur et éclaireuse peut construire et réaliser des projets en patrouille ou en troupe ;

... chaque pionnier et pionnière s'engage au nom des valeurs scout qui résonnent dans son cœur ;

... chaque animateur et animatrice a conscience de la portée éducative de son engagement.

Nous te souhaitons aussi une unité où...

... le manteau de **Monsieur Loyal** est recouvert de petits mots exprimant ce que les baladin-es aiment vivre et partager à la ribambelle ;

... les louveteaux et louvettes peuvent, au travers des **Mowhas**, découvrir et acquérir de nouvelles connaissances au sein de la meute ;

... les animations permettent à la troupe d'explorer le fabuleux **Monde de Nyeri** et d'en découvrir les différentes contrées ;

... le poste rêve et organise son année grâce au **Plan Pi** pour faire le plein de projets de découverte ;

... la cohésion règne dans le conseil d'unité afin de proposer un parcours scout cohérent et complet aux jeunes qui vous sont confiés.

Enfin, nous vous souhaitons, à toi et ton équipe, de prendre le temps d'accompagner et former les animateurs et animatrices afin de les encourager à donner du temps, du talent et du cœur pour que, chaque weekend, un scoutisme de qualité soit vécu dans votre unité.

Mathilde, animatrice fédérale en charge de la cohérence pédagogique, et Solange, animatrice fédérale en charge des équipes d'unité





# Des finances saines, pour une année sereine

En tant que membre d'une équipe d'unité, l'une de tes missions (et non des moindres) est de t'assurer que les finances de l'unité soient équilibrées et que chaque membre de l'unité puisse bénéficier d'un scoutisme à la fois qualitatif et financièrement accessible. La bonne nouvelle, c'est que, pour t'aider à relever ce défi, il existe de nombreux dispositifs de soutien à activer en fonction du contexte et du besoin... On te dévoile tout dans cet article !

## Les coups de pouce de la fédération pour un scoutisme accessible à chacun·e

Le scoutisme est ouvert à chaque jeune, quelle que soit sa situation financière. Pour ce faire, nous pouvons bien sûr compter sur l'engagement de milliers de bénévoles qui donnent du temps, du talent et du cœur pour faire vivre le mouvement. Ce temps offert gratuitement (mais pas pour rien) permet de proposer aux parents des prix planchers, tant en ce qui concerne les cotisations annuelles que les activités ponctuelles.

Toutefois, pour certain·es, cette participation financière, quoique réduite, peut tout de même constituer un frein. La fédération propose donc différents fonds de solidarité pour soutenir ses membres, sans grever les caisses des unités.

### Cotisation de solidarité

Si tu es confronté·e à une famille qui n'est pas en mesure de payer la cotisation annuelle et que les finances de l'unité sont insuffisantes pour compenser ce manque à gagner, tu peux te tourner vers la fédération et solliciter une cotisation de solidarité. Cette aide financière correspond au solde après l'apport des parents et celui de l'unité. Le même principe peut s'appliquer pour les animateurs et animatrices ou les membres d'une équipe d'unité en difficulté financière.

### Fonds de solidarité weekend et camps

Destinés aux unités accueillant des membres précarisés, ces deux fonds de solidarité permettent respectivement de diminuer le prix demandé aux parents et aux animateurs et animatrices pour leur participation aux weekends/hikes et/ou au camp.

### Subside pour les camps de moins de treize personnes

L'ONE octroie un subside pour les camps, mais l'une des conditions pour en bénéficier est que le camp accueille au minimum treize participant·es chaque jour. La fédération a donc mis en place un subside interne, semblable à celui de l'ONE, permettant aux sections accueillant moins de treize membres d'obtenir un subside pour leur camp.

## Le bénévolat, ça rapporte combien ? Faisons le calcul !

- Notre fédération compte 9900 animateurs et animatrices qui consacrent chacun·e en moyenne 600 heures par an à leur engagement chez Les Scouts.
- Dans le secteur professionnel, un·e employé·e engagé·e en temps plein preste environ 1800 heures par an. On peut donc dire que le travail réalisé par trois animateurs ou animatrices correspond à un équivalent temps plein annuel.
- Un·e employé·e en temps plein coûte en moyenne 50 000 € par an à son employeur.

Conclusion :  $(9\ 900 : 3) \times 50\ 000\ € =$

**165 000 000 €**

Tu ne rêves pas (et on a bien compté le nombre de zéros pour être sûrs) : chaque année, grâce à l'engagement des animateurs et animatrices, Les Scouts "économisent" environ 165 millions d'euros. Le voilà, le "prix" du bénévolat ! Sans eux (et sans toi aussi d'ailleurs), le scoutisme ne compterait pas parmi les activités les plus accessibles financièrement.

Alors une fois encore, **merci** à vous !





## Le soutien des pouvoirs publics

### L'ONE et les camps

Tous nos camps étant agréés par la Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB), les parents peuvent en déduire fiscalement le prix (bon à savoir : c'est l'équipe d'unité qui fournit l'attestation fiscale aux parents). Cet agrément permet en outre d'introduire une demande de subsides auprès de l'ONE, pour autant que le camp réponde aux critères fixés par ce dernier (normes d'encadrement, durée...).

Les camps à l'étranger peuvent également bénéficier de ce subside, toutefois il sera majoré si le camp se déroule en Région wallonne.

### Un subside pour sécuriser les locaux de l'unité

Installer des extincteurs, mettre la chaudière en conformité ou encore remplacer la rambarde d'escalier branlante sont autant de menus travaux indispensables à la sécurisation des locaux de l'unité et, donc, à la sécurité de ceux et celles qui les fréquentent. Pour éviter de devoir casser la tirelire de l'unité afin de les financer, tu peux recourir aux subsides locaux de la FWB dont le montant est compris entre 5 000 et 15 000€ (en théorie ; dans les faits ce plafond n'est que très rarement atteint).

### Ta commune : une piste qui mérite d'être creusée !

Certaines communes prévoient des soutiens particuliers pour les mouvements de jeunesse; ils peuvent prendre la forme de subvention ou de services rendus à l'unité, ils impliquent une contrepartie ou pas... En tous cas, il est intéressant de se renseigner pour savoir si une initiative de ce type existe, voire, dans le cas contraire, de réfléchir à la façon dont elle pourrait se mettre en place.

Bonne nouvelle, le 13 octobre, ce sont les élections communales : ça pourrait être l'occasion d'en discuter avec le nouveau collège communal !

### Subvention pour des projets jeunes

Ton unité veut se lancer dans un nouveau projet ? Ce projet est porté par les jeunes et leur permet de participer à la vie de la communauté, de favoriser le vivre ensemble, la créativité ou encore la citoyenneté ? Alors l'appel à projets *Soutien aux projets jeunes* pourrait t'intéresser.

Les montants des bourses octroyées vont de 1 000 à 6 500 € en fonction du type de projet. L'appel à projets est ouvert quatre fois par an et le 21 peut te conseiller en ce qui concerne la rédaction de ton dossier. Alors, penses-y !

Pour plus de détails sur toutes les aides financières existantes, leurs conditions d'octroi ou encore les démarches à réaliser pour les obtenir, rendez-vous sur [lesscouts.be](https://lesscouts.be).



## Et ton unité dans tout ça ?

Tu l'auras compris, il y a pas mal d'opportunités à saisir pour (permettre aux membres de) faire des économies et financer vos projets. Cela dit, ton unité a elle aussi des cartes à jouer, en interne, pour atteindre ces objectifs.

Voici donc quelques idées sur lesquelles se pencher ensemble pour des finances solidaires.

- Serait-il envisageable de prévoir une **caisse de solidarité interne** à l'unité en consacrant une part de votre budget à soutenir les membres qui en auraient besoin ? Ce budget pourrait par exemple être alimenté grâce à la réduction du coût des activités de l'unité (un château gonflable c'est chouette, mais pas forcément indispensable pour la fête d'unité), ou encore à une participation particulièrement active à la campagne calendrier.
- Pourquoi ne pas mettre en place un **prix conseillé** pour les activités de l'unité ? Chacun-e peut choisir de payer un peu plus, si ses finances lui permettent, ou un peu moins, dans le cas contraire : c'est une manière de faire vivre la solidarité au sein de l'unité.
- Il est parfois d'usage que les animateurs et animatrices ne payent pas les activités de l'année. Si la démarche est compréhensible au vu de leur engagement bénévole, réfléchissez en conseil d'unité sur **l'impact de cette gratuité sur le prix demandé aux scout-es**. En fonction de votre analyse, peut-être sera-t-il intéressant d'ajuster cette pratique.
- Questionnez-vous **sur les activités proposées aux scout-es et sur leur coût**. On constate parfois une forme de surenchère d'une année à l'autre, c'est valable pour les camps Pionniers notamment, mais également pour les sorties organisées. Si vous décidez de consacrer une réunion à une sortie à Aqualibi, il y a fort à parier que les parents devront mettre la main au portefeuille. Est-ce vraiment nécessaire ?

## Organiser des activités lucratives

En matière d'activité lucrative, la participation à la **campagne calendrier** reste un incontournable ; à tel point qu'on consacre un article entier au sujet ci-contre.

Cela dit, il existe beaucoup d'autres types d'activités lucratives à réaliser en unité, en section ou encore en patrouille. Vous pouvez organiser un évènement ou profiter d'un évènement existant, vendre des choses ou proposer vos services... Bref, laissez libre cours à votre imagination, mais ne perdez pas de vue l'importance de garder une **cohérence** entre l'action mise en œuvre et les valeurs du scoutisme.

## Faire appel aux dons

Organiser une collecte de dons peut vous rapporter gros ! Avec un bon message, une communication optimale et des partenaires correctement ciblés, de nombreuses unités ont déjà réussi à récolter des sommes non négligeables... Pourquoi pas la tienne ?

Tu ne sais pas par où commencer ? Consulte notre page web Collecte de dons : outils et bons conseils garantis !

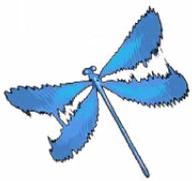
## Profite de nos partenariats commerciaux

Les Scouts ont noué différents partenariats commerciaux permettant aux unités d'accéder à certains services ainsi qu'à du matériel à des prix avantageux :

- **Keolis et Europcar** : ces partenaires proposent des services de location de voitures, véhicules utilitaires et autocars (chauffeur inclus !) tout au long de l'année.
- **Alpino** : LE partenaire pour acheter des tentes à prix réduit.
- **Cartes IGN** : pour les nostalgiques du papier, il est encore possible de s'en procurer en bénéficiant de 30% de réduction.
- **SocialWare** : cette ASBL te fournira des équipements informatiques à prix imbattable !

Pour plus d'infos sur ces partenariats commerciaux, rendez-vous sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be) > Administratif > Finances > Partenariats commerciaux.





Par Pauline, rédactrice, et Thibaut, animateur fédéral en charge de la gestion



# La campagne calendrier, tu connais ? C'est le bon plan pour gagner de l'argent !

**Factures d'eau et d'électricité, travaux d'aménagement, nouveau matériel d'animation, activité spéciale... On a beau mettre tout notre temps, notre talent et notre cœur dans le scoutisme, l'argent reste le nerf de la guerre. Ton unité aurait bien besoin d'un petit coup de pouce financier ? Participez à la campagne calendrier !**

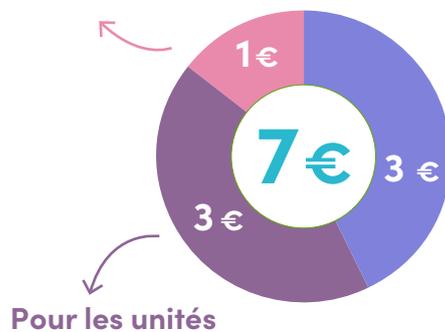
La campagne calendrier, c'est un peu une institution chez Les Scouts. Elle existe depuis 1936 et des dessinateurs renommés, comme Hergé, Peyo ou encore Franquin, ont illustré les pages de nos calendriers. Pourquoi y prendre part ?

1. Parce que c'est le meilleur moyen de **récolter de l'argent en ne prenant aucun risque** financier ! Aucun investissement n'est nécessaire en amont : tu ne paies que les calendriers que tu as vendus, à la fin de la campagne. Un calendrier vendu, c'est 3€ qui te reviennent. Les unités récoltent en moyenne 1000€ en participant à la campagne, pas mal non ?
2. Parce que c'est jouer la carte de la **solidarité** et soutenir ta fédération. La somme qui revient à la fédération grâce à vos ventes est essentielle pour assurer les services que nous rendons aux membres. C'est notamment grâce à cet argent que nous pouvons alimenter les fonds de solidarité.
3. Parce que c'est supporter des dessinateurs, connus et moins connus. Chaque année, le calendrier permet de mettre en avant un artiste francophone. Une façon comme une autre de soutenir la **culture**.



Pour la fabrication du calendrier

Pour les fonds de solidarité camps



Pour les unités

## Soyons francs !

Les retours que nous avons des unités participantes montrent que, ce qui fonctionne le mieux, ce sont les **réunions de vente**. Bloquez une réunion en unité pour faire du porte-à-porte, arpenter le marché ou la fête du village. Vous pouvez aussi profiter des élections d'octobre pour vous installer près d'un bureau de vote.



**RDV sur [lesscouts.be/calendrier](https://lesscouts.be/calendrier) pour plus d'infos !**



### CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

On prépare tout pour toi ! Tu n'as à te préoccuper que de la vente.

- Rends-toi sur **[lesscouts.be](https://lesscouts.be)** pour choisir un dépôt proche de chez toi et réserver des calendriers.
- Retire tes calendriers au dépôt.
- Organise la vente.
- Reconnecte-toi à [lesscouts.be](https://lesscouts.be) pour signaler des invendus s'il te reste des calendriers, et les ramener au dépôt avant le **31 décembre**.
- On t'envoie une facture avec le montant à verser à la fédération (n<sup>bre</sup> de calendriers vendus x 4€).

Facile, non ?



# Quizz

## Le TU en 10 questions !

Chaque année, l'équipe d'unité a la responsabilité de planifier et organiser le temps d'unité (TU). Cet été, on te propose de (re)tester tes connaissances sur le sujet grâce à un quizz ludo-informatif de qualité ! Tu n'as pas trop le temps ou tu n'es pas trop jeu de plage ? Skippe le quizz et lis ces deux pages comme un article normal.

### Mode d'emploi :

1. Lis chaque question et tente d'y répondre avec tes connaissances actuelles.
2. Retourne ensuite ton magazine et compare la teneur de tes réponses aux nôtres.
3. Attribue-toi le pictogramme correspondant :
  - Ta réponse est plutôt très fidèle à la nôtre ? →
  - Ta réponse est partiellement fidèle à la nôtre mais quand même pas tant que ça ?! →
  - Ta réponse n'a rien à voir avec la nôtre ? →

4. À la fin des 10 questions, calcule ton score et interprète-le :
  - Tu as une majorité de : félicitations, tu en sais déjà un sacré rayon ! Prends note des éventuels éléments que tu ignorais et tiens-en compte pour ton prochain TU.
  - Tu as une majorité de : cet article tombe à pic ! Relis tout une bonne fois et solidifie tes connaissances.
  - Tu as une majorité de : tu es sans doute récent·e dans ta fonction. *Don't panic*, appuie-toi sur le reste de ton staff ou sur ton équipe fédérale. Bonne première immersion dans l'univers des TU !

### C'est quoi, le TU ?

- Le TU, ou temps d'unité, est une étape du parcours de formation des animateurs et animatrices à vivre en unité. Il se vit durant tout un week-end, une fois par an. Ces temps de formation sont précieux pour **assurer la cohérence pédagogique** et la **cohésion de l'unité**.
- Pour être valable, le TU doit se dérouler en résidentiel et comporter 10 heures de formation par jour, comprenant :
  - des **modules de formation** ;
  - des **moments informels** (jeux, ateliers, etc.).



### Quelle place a-t-il dans le parcours de formation ?

- Dans le cadre du décret **Centre de vacances de la Fédération Wallonie-Bruxelles**, notre parcours de formation est découpé en différentes étapes, 150 heures de pratique (camps) et 150 heures de théorie (TU + T1, T2, T3).
- 2 TU complets (min. 20h chacun) doivent être vécus pour valider un parcours de formation et être breveté·e.



### Quels sont les quatre aspects pratiques auxquels penser ?

- **La date** : consulte les statuts afin de fixer celle qui obtiendra la préférence d'un maximum d'animateurs et d'animatrices.
- **Le lieu** : opte pour un endroit différent de ceux où vous rendez-vous d'habitude, histoire de sortir du quotidien. Sélectionne un bâtiment avec une configuration propice à un week-end de formation (suffisamment grand, plusieurs salles, lumineux...).
- **Le programme** : 100% porté par l'équipe d'unité ou cogéré avec des animateurs et animatrices ? Présence d'experts (cadre fédéraux, ASBL, professionnels...) ?
- **L'intendance** : autogestion par le conseil d'unité ou interdites pour l'occasion ?



### Quelle(s) démarche(s) "admin" effectuer ?

- **Avant le TU** : encoder le TU dans Desk\*.
- **Avant le TU** : inscrire les participants.
- **Après le TU** : valider les présences.
- \* Si tu as oublié d'encoder le TU dans Desk avant sa tenue, contacte le 21 qui le fera avec toi.



## Pourquoi et comment cogérer le TU avec les animateurs et animatrices ?

- **Pourquoi ?** Parce qu'en faisant participer tes staffs à l'élaboration du TU, tu reconnais et augmentes leurs capacités d'organisation, de prise de décision, d'imagination, de coopération... Bref, tu fais du scoutisme !
- **Comment ?** Demande-leur quels sont leurs besoins et ce qu'ils souhaitent aborder tout au long du TU. Propose-leur de prendre eux-mêmes en charge quelques modules ou parties de modules. Implique-les dans le choix et la préparation des menus, des activités informelles, des horaires...



## Qu'aborder en TU ?

- Deux sujets sont à aborder **obligatoirement** tous les deux ans :
  - **La relation avec les parents** (kit TU 01)
  - **Bien-être et sécurité** (kit TU 04)
- Pour le reste, base-toi sur les besoins de l'unité et des sections : gérer les comportements difficiles, construire un grand jeu de qualité, prodiguer les premiers soins, faire le point sur le contrat d'animation d'unité, établir des menus équilibrés, animer une veillée, s'organiser en staff, tenir un budget, gérer l'alcool dans l'unité, prévenir les risques...



## Quelles ressources à disposition ?

- Les 36 **kits TU/CU** (Identité d'unité, Prévenir et gérer les conflits, Accueil et passage, Mixité et coéducation, Conduire le changement, Question d'image...)
- Le cahier **La formation des animateurs scouts**
- Le cahier **Balises pour l'animation scout**
- Le cahier **Accompagner le changement**
- Les **personnes expertes** de ton entourage ayant de chouettes connaissances à partager aux animateurs et animatrices : une secouriste, un diététicien, une ancienne animatrice qui a plein de tips à partager, un conteur, un agent du DNF...



## Quelle place laisser à l'informel ?

- L'objectif du TU est double : **assurer la cohérence pédagogique** et la **cohésion de l'unité**. Pour ce faire, l'informel est tout **aussi important** que les moments de formations cadrés et structurés, et mérite une place de premier choix.
- Mixe de manière équilibrée les modules formels, les activités de cohésion et les temps libres. Les animateurs et animatrices, comme tout le monde, ont besoin de s'amuser ou d'écouter ser entre deux moments plus dirigés.
- Laisse du temps à l'informel (préparation des repas, discussions libres, vaisselle...). Qui n'a jamais débloqué une situation entre deux staffs à mieux connaître son prochain dans ce genre de moments ?



## Faut-il remplir le PASS durant le TU ?

- Il n'est pas obligatoire que les staffs remplissent leur **PASS** (Plan Annuel de Section Scout) lors du TU. Mais si ce n'est pas (en-core) une habitude pour eux et que le timing du TU est tôt dans l'année, alors n'hésite pas à profiter de cette occasion pour les accompagner dans cette bonne pratique.



## Comment rendre le TU unique ?

- Envoie une invitation sympa et jamais vue.
- Investis un nouveau lieu.
- Prévois un temps d'accueil original.
- Varie les contenus, les groupes, les approches...
- Propose un thème et une immersion dans celui-ci.
- Prépare en suffisance les supports et publications à remettre aux animateurs et animatrices.
- Invite une personne extérieure inattendue pour un moment de partage.
- Imagine un dispositif d'évaluation sortant des sentiers battus.
- Toute autre bonne idée que tu as... (et qui, en plus, te permet d'entourer la pastèque pour cette dixième question).



Tu te poses encore 1001 questions concernant le TU et son organisation ? Jette un œil à notre page web Former les animateurs.



# PASS, un outil à (re)découvrir

Le PASS (Plan d'Animation de Section Scoute), un outil incontournable qui colle à tous les staffs, quelle que soit leur réalité, et permet de démarrer l'année scout du bon pied. Les animateurs et animatrices valorisent tout ce qu'ils font déjà et se mettent en projet pour que leur animation soit encore plus qualitative. Bref, que du bon ! En quoi consiste précisément cet outil et comment l'utiliser ? On t'explique tout !

## En quoi consiste le PASS ?

Idéalement imaginé en **début d'année** ou **avant les camps**, le PASS, c'est :

- un **programme d'activités** qui met en œuvre l'ensemble des fondamentaux du scoutisme ;
- des **objectifs pédagogiques** qui aident chaque scout-e à grandir et à s'épanouir.

Le PASS s'appuie sur **deux piliers** :

1

### Nos fondamentaux

La méthode, l'ambition éducative et les valeurs forment ensemble le cadre dans lequel doit s'inscrire chaque activité. C'est la garantie que ce que nous proposons aux jeunes est bel et bien du scoutisme. Certains staffs sont plus familiers que d'autres à nos fondamentaux : ton équipe et toi êtes là pour les aider à se les approprier.

Des ressources à ta disposition sur lesscouts.be :

- Kit CU : *Découverte des principes fondamentaux du scoutisme*
- Vidéo : *Just scout it*
- *Balises pour l'animation scout*

2

### Le Code qualité de l'animation

En signant le *Code qualité de l'animation* (CQA), les animateurs et animatrices s'engagent à offrir aux jeunes un scoutisme de qualité. Le PASS est un outil qui permet de rappeler aux staffs qu'une fois signé, ce document n'est pas à mettre de côté. Bien au contraire, c'est l'occasion pour eux de concrétiser cet engagement en passant à l'action.



Activité	Méthode scout	Ambition éducative	Valeurs scout
Journée piscine	La relation	Sociable	Fraternité
Chasse au trésor dans le bois	La nature	Libre et autonome	Persévérance
Débat sur ce qui rend heureux et vivre l'une des activités ensemble	Le petit groupe	Intérieur	Optimisme
...	...	...	...

## Comment le mettre en place ?

Cet outil est directement lié à deux missions essentielles de l'équipe d'unité : encadrer les bénévoles et être garante du scoutisme. Organiser un conseil d'unité pour permettre à chaque staff de créer son PASS assure une continuité et une complémentarité du parcours proposé aux scout-es. Chacun-e se rend compte de la place qu'occupe sa branche au sein de l'unité.

Deux supports disponibles pour te soutenir dans la démarche :

### Le kit CU Créer son PASS

Il s'agit d'une conduite prête à l'emploi. Prends toute la liberté nécessaire pour adapter cette proposition à ta réalité. C'est en étant au plus proche de ce qui parle aux animateurs et animatrices que tu obtiendras leur adhésion et que cette démarche aura réellement du sens.



### Brochure Créer son PASS

Destinée aux animateurs et animatrices, cette brochure livre un mode d'emploi simplifié ainsi qu'un espace de rédaction. Elle sert de support pour le conseil d'unité mais elle permet également aux staffs qui le souhaitent de créer leur PASS en toute autonomie.



## Si un enfant ou un jeune participe à une réunion scout pour "essayer", est-il assuré ?

La rentrée scout approche. Lors des premières réunions, mais aussi tout au long de l'année, les sections de ton unité vont sans doute accueillir de nouveaux membres, petits et grands. Ce sera le cas, par exemple, lors des journées *Scoute avec moi*, les 12 et 13 octobre prochains. Cet événement permet à celles et ceux qui le souhaitent de découvrir le scoutisme en vivant une journée riche en découvertes, jeux et valeurs près de chez eux. **Pour être couvert par l'assurance, un enfant ou un jeune doit être régulièrement inscrit à la fédération.**

Il est donc très important de signaler au 21 (siège social de l'association) l'inscription des nouveaux participants dès leur premier jour. Cela se fait idéalement via Desk. Et, si ce n'est pas confortable pour toi, par mail.

### Comment faire ?

Les animateurs et animatrices doivent tout d'abord récolter, **dès la première réunion**, les nom, prénom et date de naissance de chaque nouveau scout ainsi que les coordonnées des parents. L'animateur responsable inscrit le nouveau scout dans Desk ou demande à son animateur d'unité de le faire.

La **même procédure** est à suivre si c'est un nouveau membre du staff qui rejoint la section. Il aura cependant temporairement le statut de candidat animateur et devra avoir signé son CQA et, s'il a plus de 20 ans, remis son extrait de casier judiciaire pour pouvoir animer et être assuré.



### Oui, mais ça va couter cher !

Du tout ! Les nouvelles inscriptions ne sont facturées à l'unité que sur base des listings au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année. Cela ne coûte donc rien à l'unité si le ou la scout-e quitte sa section après une seule réunion ou après quelques semaines. Après la facture du 1<sup>er</sup> janvier, chaque nouveau membre inscrit sera automatiquement facturé ultérieurement après une durée de 30 jours calendrier.

### Le kit CU du moment : Prévenir le harcèlement

Le harcèlement est un phénomène de société très répandu aujourd'hui : le scoutisme n'y échappe pas. Au sein de l'unité, tout le monde est concerné. Les enjeux pour le conseil d'unité sont donc de veiller à ce que chacun-e soit accueilli-e avec bienveillance et évolue dans sa section en toute sécurité, et d'établir une stratégie de prévention cohérente au sein de l'unité et de chacune des sections.

En vivant ce kit avec les animateurs et animatrices, l'équipe d'unité :

- définit le harcèlement ;
- présente quatre engrenages à mettre en action pour le prévenir ;
- présente quatre niveaux de prévention sur lesquels agir ;
- soutient la création d'un plan d'action pour chaque section.



Curieux de découvrir ce kit ?





# Filer un Scoutmain, c'est scout !

Chez les scouts, on a naturellement tendance à filer un coup de main. Dès lors qu'il est basé sur des valeurs scoutes et qu'il vise à rendre le monde meilleur, il s'appelle Scoutmain. L'opération Arc-en-Ciel est sans doute l'exemple le plus connu dans notre mouvement, mais il en existe tant d'autres ! En tant que membre d'équipe d'unité, tu encourages les animateurs et animatrices à en vivre avec leurs scout-es. Et pourquoi ne pas en vivre en conseil d'unité ?



## Cinq critères pour le Scoutmain

Un Scoutmain a parfois lieu spontanément, dans une situation urgente, ou par habitude, année après année. Mais idéalement, il **se choisit** et **se construit** de manière plus réfléchie, si possible avec ses bénéficiaires.

Dans les deux cas, il répond à **cinq critères** :

- 1 Conscient** : connaître le sens, l'enjeu, le pourquoi de leur action est primordial pour les scout-es. Cela leur permet de prendre conscience de l'impact positif de leur action.
- 2 Utile** : les scout-es répondent à une nécessité, à un besoin : ils agissent pour que cela serve, et non pour s'imposer.
- 3 Suivi** : les scout-es et leur partenaire réfléchissent à l'effet de l'action sur le long terme. Il ne suffit pas toujours de réaliser un geste ponctuel, il y aura peut-être un suivi à assurer par les scout-es, le staff ou de tierces personnes.
- 4 Gratuit** : les scout-es ne reçoivent aucune rémunération, sous quelque forme que ce soit (argent, matériel, etc.). Si rétribution il y avait, la notion de bénévolat serait perdue. Les scout-es peuvent bien sûr pratiquer l'échange de services, mais il s'agit alors d'une autre forme d'engagement dans la communauté.
- 5 Enrichissant** : le Scoutmain doit être organisé pour procurer un réel enrichissement aux scout-es, grâce aux rencontres humaines et aux découvertes qu'il rend possible.

## Scoutmain or not ?

Lors d'un conseil d'unité, tes staffs te partagent les Scoutmains qu'ils prévoient de vivre pendant cette année scout. Mais est-ce vraiment un Scoutmain ? Et si non, peux-tu les orienter pour que ça le devienne ?

Scoutmain	Not Scoutmain
Vendre des gâteaux pour financer son camp.	Cultiver un potager collectif et accessible à tous.
Collecter des vêtements au profit de personnes défavorisées.	Tondre la pelouse d'une personne âgée.
Gérer le barbecue annuel de la commune. En échange, la commune met à disposition un camion pour transporter le matériel de camp.	

### Deux opportunités pour faire honneur au Scoutmain durant cette année scout

5 octobre

22 ou 23 février

C'est le lancement de la JANNIM, la journée annuelle des animateurs et animatrices. La matinée tournera autour de l'engagement dans la communauté. Rendez-vous au château de Courrière !  
Infos et inscription sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).

Tous les membres de la fédération sont invités à participer à un Scoutmain fédéral. Concrètement, scout-es, staffs et équipes d'unité seront amenés à choisir parmi plusieurs Scoutmains qu'ils vivront le samedi ou le dimanche, selon leur préférence. Une belle manière de créer une émulation en unité. *Save the date!*

Tu trouveras le correctif au bas de la page de droite.

## La bonne idée

Proposer aux animateurs et animatrices de vivre un Scoutmain en conseil d'unité, c'est créer une belle cohésion en se rassemblant autour d'une même action.

Cela peut être, par exemple, en début d'année, pour accueillir les nouveaux et nouvelles et que chacun-e trouve sa place, ou en temps d'unité (TU), pour partager un moment fort.



Une Sensation est une animation spécifique pour faire de la place aux réflexions sur les valeurs et aux questions spirituelles qui sont au cœur du Mouvement scout. Des animations clés sur porte à destination de chaque branche et des staffs sont disponibles sur [lesscouts.be](https://lesscouts.be).

## Les outils à ta disposition sur [lesscouts.be](https://lesscouts.be)

- Une page web rassemblant des conseils pour introduire le Scoutmain avec les scout-es, trouver une action, gérer les contacts avec les associations et conscientiser les jeunes à la cause. Les pistes proposées visent autant les baladin-es que les pionnier-es. Un Scoutmain, ça se vit à tout âge !
- La plateforme Scoutmain sur laquelle tu trouveras des listes d'associations ainsi que des actions triées par zone géographique.
- Une Sensation à vivre en conseil d'unité pour aborder les Objectifs de développement durable (ODD) et l'engagement des scout-es.

Les Objectifs de développement durable (ODD) sont un appel à l'action afin de promouvoir la prospérité tout en protégeant la planète. Dès leur adoption par les Nations unies en 2015, Les Scouts ont répondu à cet appel, qui fait écho à notre mission : créer un monde meilleur.

Ensemble, nous souhaitons aller encore plus loin en nous engageant à contribuer fortement à ces objectifs. Sur le site, se trouvent des ressources classées par tranches d'âge pour aborder chaque ODD.



Dès qu'il est question d'argent, nous quittons le domaine du service. En soi, gagner de l'argent pour financer son camp n'est pas un souci pour autant de s'être assuré auparavant de la réelle nécessité de gagner cette somme et que le temps qui y est consacré permette encore de vivre des réunions scouts de qualité.



N'oublie pas de rappeler aux staffs que mener l'action n'a de sens que si les scout-es sont conscient-es de l'impact de leur geste. Les staffs peuvent demander à l'association de venir en amont faire un temps de sensibilisation à la cause ou organiser eux-mêmes ce moment. Des pistes sur [lesscouts.be](https://lesscouts.be).



Vu qu'il s'agit d'un échange, cela ne cadre pas avec le principe de gratuité du Scoutmain, même s'il s'agit d'un échange de bons procédés.



C'est un Scoutmain pour autant que tu t'assures du suivi du potager sur le long terme. Sans quoi, toute l'énergie investie n'aura pas de réel impact.



Un Scoutmain doit idéalement profiter à une collectivité. Ceci dit, rendre service à des personnes de son environnement, c'est une belle manière de s'engager dans la communauté.

# CONTRIBUEZ À LA SOLIDARITÉ SCOUTE:

## vendez le calendrier 2025 !



**3€**

reviennent à l'unité

**3€**

financent des projets fédéraux notamment destinés à assurer l'accessibilité financière du scoutisme

**1€**

couvre les frais de production du calendrier

## PARTICIPEZ À LA CAMPAGNE !

Toutes les infos sur [lesscouts.be/calendrier](https://www.lesscouts.be/calendrier).



Les Scouts ASBL  
rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles - Belgique  
02.508.12.00 - [lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be) - [lesscouts.be](https://www.lesscouts.be)

Périodique trimestriel de la fédération Les Scouts ASBL  
Éditeur responsable : Benjamin Visée  
Rédactrice en chef : Solange Scheppers

Les photos du Sachem sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

