

www.lesscouts.be

Sachem

le magazine des équipes d'unité

Automne 2023 - n°312



Sommaire

- Le guide pour un temps d'unité (TU) sans stress
- Décllic ! 23-26 pour les équipes d'unité
- Accompagner le changement
- Des unités scoutistes inclusives

Prendre le temps

À l'heure où j'écris ces lignes, je rentre de Bon to go. La première de l'année, la première du mandat *Décllic*. La première d'une longue série. J'en ressors enrichie de tous ces échanges, boostée par la motivation et l'énergie qui émanent de chacun et chacune des participants.

Ce n'est que le début de l'année et pourtant tous sont pleins d'idées plus ou moins folles, pleins d'idéaux pour leur unité, pleins d'ambitions pour ces animateurs qu'il vont coacher, suivre et encadrer cette année.

Ce n'est que le début de l'année et pourtant tous semblent déjà courir après le temps, le nez dans le guidon, le cerveau en ébullition : réunion de passage, agenda, Desk, inscriptions, formation des staffs, planification du TU, organisation des CU, gestion des comptes, recherche de nouveaux candidats, signature du *Code qualité de l'animation* (CQA), PASS, communication aux parents, remise en état des locaux, cotisations, fête d'unité, endroits de camp... La liste des *to do* est longue !

À l'heure où tu liras ces lignes, la rentrée sera passée, le rythme de croisière presque atteint. Et si tu prenais le temps ? De lever le nez de ton guidon et de simplement te retourner sur ces quelques

semaines, de contempler tout ce que tu as déjà accompli avec ton équipe, de vous féliciter pour toute l'énergie consacrée à l'unité, de remercier celles et ceux qui vous accompagnent dans cette belle aventure, de vous gaver de cette belle énergie qui irradie des animateurs et de ceux qui les encadrent... Ceux qui, comme toi, ont choisi d'enfiler une chemise bleu ciel pour continuer à faire de leur mieux pour que le monde de demain soit un peu meilleur que celui qu'on a trouvé.

En 2022, chez Les Scouts, on a cumulé 500 000 heures de bénévolat. Prends le temps de te laisser époustoufler par l'immensité de ce chiffre... de ces heures données sans compter avec talent et cœur pour que tous ces baladins, louveteaux, éclaireurs et pionniers puissent vivre un scoutisme de qualité.

Solange, animatrice fédérale
des équipes d'unité





Le guide pour un temps d'unité (TU) sans stresssss

Faire partie de l'équipe d'unité, c'est garantir la qualité de l'animation scoutée vécue dans son unité, soutenir les animateurs, gérer l'administratif, répondre aux éventuelles questions des parents, mais aussi former les animateurs. Outre les conseils d'unité (CU), un temps d'unité (TU) d'un weekend doit être organisé tous les ans : il s'agit d'une étape du parcours de formation des animateurs. « Euh, très bien, mais je n'ai aucun diplôme pédagogique, moi ! » Pas de panique, Monique ! Voici de quoi t'aider dans la préparation de ce temps de formation.

Commençons par le commencement : les aspects pratiques



La date : consulte les staffs afin de fixer celle qui obtiendra la préférence d'un maximum d'animateurs.



Le lieu : essaie de trouver un endroit différent de ceux où vous vous réunissez d'habitude, histoire de sortir du quotidien.



La durée : pour être reconnu, le TU doit se dérouler en résidentiel et comporter 10 heures de formation, qu'il s'agisse de dispositifs de formation ou de moments informels, par jour (un total de 20 h donc).

Avec la date et le lieu, tu as la base. Reste à préparer ton weekend.

Le contenu

C'est peut-être à partir d'ici que tu te sens un peu démuni. On va t'aider !

Ask the scout !

Tu peux déjà profiter de l'expérience des animateurs plus âgés : qu'ont-ils apprécié, ou moins apprécié, lors des TU qu'ils ont déjà vécus ? Comment peuvent-ils te soutenir concrètement lors des modules de formation ? Demande aussi à l'ensemble des animateurs s'il y a des thématiques qu'ils aimeraient aborder en priorité.

Des sujets imposés

Il est des contenus auxquels tu ne couperas pas. Deux d'entre eux sont imposés et doivent être abordés en TU un an sur deux :

**Santé, sécurité
et hygiène**
(prochainement
Bien-être et sécurité)

**La relation
avec
les parents**

Pour chacun de ces thèmes, il existe un kit TU, disponible en téléchargement sur lesscouts.be. Consulte-le, approprié-le-toi et c'est parti !

Les kits CU

La bibliothèque (accessible sur lesscouts.be > Ressources) regorge de kits CU sur une multitude de sujets : *Taille raisonnable de section*, *Parcours scout*, *S'organiser en staff*, *Identité d'unité*, *Prévenir et gérer les conflits*, *Comptes et budgets*, *Diversité*... Les thèmes ne manquent pas. Faites votre choix en fonction des besoins de l'unité !



CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Les kits CU sont des modules de formation prêts à l'emploi que tu peux utiliser en temps d'unité, mais aussi lors des conseils d'unité. Pense à alterner les sujets pratiques et pédagogiques pour ne pas lasser ton auditoire. 😊

Des outils pour t'aider

Outre les kits CU, tu peux t'appuyer sur diverses **publications de la fédération** pour te documenter sur les sujets dont vous allez discuter (pense à les commander à l'avance, si tu comptes les utiliser avec les animateurs lors de ton TU).

Tu peux également utiliser les fiches du **Kit conseils**, disponibles dans le hub Ressources du site, pour trouver des activités en fonction des sujets abordés. Il existe aussi la *TechniApp*, (éditée par l'ASBL Résonance), à télécharger sur ton smartphone, regroupant des techniques de formation réunies par objectif. Tu y trouveras par exemple des idées d'activités pour évaluer le TU.

Enfin, le cahier et la page **Accompagner le changement** du site te seront probablement utiles lors d'une éventuelle remise en question de pratiques de l'unité (plus d'infos en page 6).

Soyons francs !

Et après ?

Pour que toutes les bonnes résolutions prises en TU ne tombent pas aux oubliettes, pense à l'après. Si besoin, prévois de poursuivre une réflexion en CU. Si des décisions ont été prises ou des plans d'action imaginés, retourne régulièrement vers les staffs pour voir où ils en sont.

L'appel à un ami

On ne s'attend pas à ce que tu sois un expert dans tous les domaines. Les membres de l'équipe d'unité sont avant tout des facilitateurs. N'hésite donc pas à faire appel à des **ressources extérieures**. Parmi tes connaissances ou les personnes qui gravitent autour de l'unité, certaines disposent peut-être de compétences qui pourraient vous aider et seraient prêtes à partager des infos, voire à animer un atelier.

Tu peux également faire appel à ton équipe fédérale pour animer un sujet plus sensible dans ton unité, demander des conseils de formateurs ou, simplement, pour passer au TU.

N'oublie pas la récré

Un autre aspect à ne pas négliger est l'informel. Le TU, c'est l'occasion de s'améliorer sur un tas de sujets, mais aussi **d'apprendre à se connaître et de créer du lien !**

- Pense à faire des pauses pour que les animateurs puissent aussi se retrouver entre eux et discuter de choses et d'autres.
- Organise un grand jeu pour les animateurs, réserve une visite dans un site touristique à proximité, demande à un guide nature d'organiser une sortie dont les animateurs pourront s'inspirer pour une activité avec leurs scouts...

Le TU, c'est aussi une belle occasion de vivre un team-building entre animateurs !

C'est ton rôle

Poser le cadre

- Rappeler aux animateurs qu'il s'agit d'un moment de formation et que, même s'il se passe dans une bonne ambiance, leur pleine attention est requise.
- Fixer ensemble des règles claires, notamment concernant la consommation de tabac et d'alcool.



Bon TU et n'hésite pas à nous envoyer tes meilleures photos (lesscouts@lesscouts.be) !



DÉCLIC ! pour les équipes d'unité

Le 23 mars dernier s'est tenue une assemblée fédérale. En plus de m'élire, elle a validé les grandes priorités du mouvement, le contrat d'animation fédérale : *Déclic !* Et toi, dans tout ça ? Quel est ton rôle ? Je t'explique tout.

Déclic !, c'est quoi ? C'est une liste d'évidences, d'éléments qui, pour beaucoup, vont de soi. L'idée serait que ces évidences puissent être partagées par un maximum de personnes dans et hors de notre

mouvement. De ces évidences, j'ai organisé huit thématiques qui seront les priorités du mandat. Pour les rendre plus concrètes, j'ai proposé des pistes d'action.



Le contrat d'animation fédérale, une histoire de « fédé » ?

Ça dépend de quoi on parle quand on dit « fédé ». Si ça désigne juste la structure fédérale de soutien : non... Les effets peuvent exister mais risquent d'être plutôt limités. En revanche, si l'on parle de l'ensemble de la fédération, alors je dis oui ! Les priorités ont été créées avec des animateurs, des équipes d'unité, des cadres fédéraux et synthétisées par mon équipe et moi. Si ce sont les priorités de toutes et tous, tout le monde doit s'y mettre !



Pourquoi Déclic ! ?

Lors de mes réflexions et de mes nombreuses discussions, je me suis rendu compte que de nombreux outils existaient déjà. Beaucoup a déjà été fait. Parfois, ce qui manque, c'est juste un déclic. Ce petit quelque chose qui lancera la réflexion et qui fera mouche. Où ? Quand ? On ne sait jamais. Le déclic peut se produire lors d'une formation, lors d'un événement, lors d'une discussion informelle, lors de la lecture d'une revue ou d'un cahier ou lors d'un échange avec un équipier d'unité. Tu l'auras compris, toi aussi, tu peux donc être un moteur de Déclic !

Tu trouveras le détail du contrat d'animation fédérale (CAF) dans le *Ça se discute spécial Déclic !* (que tu as reçu récemment) et sur lesscouts.be/caf.

Quel est le rôle des équipes d'unité dans la construction de Déclic ! ?

Les équipes d'unité n'ont pas de représentants à l'assemblée fédérale. Cette dernière est composée des délégués d'unité (jusqu'à 407), des animateurs fédéraux (environ 45) et des administrateurs de l'ASBL (6). Les dernières consultations à ce sujet montraient que les équipes d'unité souhaitent laisser la place aux animateurs dans le processus. Mais où se retrouvent donc vos préoccupations ?

- Les équipes d'unité composent, avec les animateurs, les conseils d'unité. Vos souhaits, vos besoins y sont entendus et peuvent s'exprimer par la voix des délégués.
- Les équipes d'unité se retrouvent six fois par an en relai. Elles sont rassemblées par l'équipe fédérale. Les animateurs fédéraux de groupe d'unités connaissent donc vos réalités et s'en font également l'écho.
- Une séance d'échanges a été organisée lors de la JANU 2023.

Comment fait-on avancer le contrat d'animation fédérale ?

Nous avons tous et toutes des missions de base liées à notre fonction dans le mouvement. Les animateurs animent, créent des jeux, organisent des camps. Les équipes d'unité coordonnent l'unité, gèrent les locaux, les cotisations, imaginent une fête d'unité... Les équipes fédérales soutiennent les unités, rencontrent les CU, forment, organisent des événements fédéraux. Le président fédéral et son équipe organisent la fédération, dynamisent les branches et les dossiers transversaux.

Dans le cadre de ses missions, chacun peut teinter ses actions d'une couleur particulière, mettre un accent sur certaines thématiques : celles du contrat d'animation fédérale.

Chaque année, pour chaque thématique, quelques exemples d'actions phares seront mis en avant sur le site internet : participer à un événement, découvrir un nouvel outil, vivre un module de formation. Et donc, pour faire avancer le CAF, rien de plus simple :

- soit tu t'empares d'une thématique et tu réfléchis en CU sur ce que vous pourriez faire pour la faire avancer ;
- soit tu choisis une action mise en avant sur le site internet.

Tu renseignes cette action une fois réalisée dans un formulaire. À la clé, une belle récompense pour les animateurs et membres de l'équipe d'unité : l'écusson de la thématique correspondante.



Toutes les infos sur lesscouts.be/caf.

Ton rôle dans tout ça ?

Tu es garant du lien entre ton unité et la fédération. En t'assurant de la bonne qualité du scoutisme, tu fais déjà beaucoup ! La magie du scoutisme, c'est qu'on est beaucoup à avancer dans la même direction. Les priorités du contrat d'animation fédérale sont là pour créer une synergie supplémentaire dans nos efforts. Ton rôle, c'est donc de nous aider à produire des déclics afin d'augmenter l'impact global de nos énergies, de nos talents.



Accompagner le changement

Il existe sans doute autant de traditions qu'il y a d'unités, voire de sections scouts en Belgique. Mais t'es-tu déjà demandé d'où viennent ces coutumes ? Peut-être avaient-elles du sens il y a un moment, mais plus maintenant. Le plus important, c'est de les questionner régulièrement.

Stop ou encore ?

Une unité, une section, un staff, c'est un groupe qui vit des choses ensemble, parfois par habitude. De temps en temps, en CU ou avec chaque staff, appuyez sur pause et observez les pratiques de votre groupe.

- Vos traditions sont pleines de sens et sont en accord avec les fondamentaux du scoutisme ? Prenez-en soin.
- Plus personne ne sait pourquoi elles sont là ? Il est temps d'y apporter un souffle nouveau.

Des outils clés sur porte

Trois étapes pour un parcours

Pour accompagner la conduite du changement, trois étapes sont proposées.

1. Appréhender le changement

Chaque participant réfléchit à son rapport au changement et observe de quelle manière les autres le vivent.

2. Rêver une destination

Le groupe identifie la situation de départ qu'il voudrait changer et la situation idéale vers laquelle tendre.

3. Se mettre en projet

Le groupe identifie des solutions collectivement, priorise les idées émises, choisit une ou deux actions à mener et définit comment le suivi de ce plan d'action sera réalisé.

Un parcours pour chaque public

Pour répondre au mieux aux besoins de chaque public, différents contenus sont proposés.

Des documents pour aller plus loin

Un livret théorique

Découvrez les étapes du changement et l'accompagnement humain qui peut le faciliter dans le carnet *Accompagner le changement*. En haut des pages, tu trouves un petit bout



de l'histoire d'une unité scout qui a fait le choix de reconsidérer sa fonction. Tu veux en savoir plus ? L'encadré en bas des pages t'apporte un court éclairage théorique. Et en fin de carnet, les trois parcours sont détaillés.

Un kit CU

Recourir au kit CU *Conduire le changement – Vivre la démarche appréciative*, c'est se préparer à vivre trois moments distincts.



1. Définir la problématique.
2. Contacter les cadres fédéraux du pôle Démarche appréciative, pour qu'ils t'accompagnent : cela permet à chaque membre de l'équipe d'unité d'être acteur à part entière de ce cheminement.
3. Soutenir les staffs dans leur mise en projet.

La démarche appréciative réside en une approche du changement centrée sur la recherche des raisons du succès et non des échecs.

Le cœur de la méthode réside dans sa capacité à susciter l'enthousiasme des participants :

- en s'appuyant sur leurs forces et leurs réussites passées ;
- en se centrant sur les solutions, sans pour autant ignorer les problèmes ;
- en s'assurant que ceux qui proposent les solutions soient ceux qui sont au plus proche du problème identifié.

Dans ton agenda

Remettre en question ses traditions une seule fois en utilisant les outils fournis, c'est bien ; les questionner régulièrement en vue d'une amélioration continue de l'animation, c'est encore mieux. Alors prêt à mettre des temps de réflexion sur vos traditions à l'agenda du CU ?

Pour découvrir tous ces outils et documents : lesscouts.be > Équipes d'unité > Encadrer les bénévoles > Accompagner le changement.

Profil	Étapes	Appréhender le changement	Rêver une destination	Se mettre en projet
En CU		<ul style="list-style-type: none"> Questionnaire et profils + Affirmations 	<ul style="list-style-type: none"> Kit CU <i>Démarche appréciative</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Animation par le pôle Démarche appréciative
En staff		<ul style="list-style-type: none"> Questionnaire et profils + Affirmations 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Arête de poisson</i> <i>Comme à Scoutopia</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Argumentaire <i>Des projets pour grandir</i>
Avec les scouts		<ul style="list-style-type: none"> SENS ACTION Fiches <i>Sensation</i> (une par tranche d'âge) <i>Ce qui change autour de moi</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Intuitions & observations du staff Conseil 	<ul style="list-style-type: none"> Enfants : les 3C Ados : Étoile du changement « <i>Moi à ta place, je...</i> » <i>Des projets pour grandir</i>



Une de mes sections part à l'étranger, à quoi dois-je penser ?

Dans quelle zone géographique la section souhaite-t-elle partir ?

Notre fédération a défini, depuis de nombreuses années, quelques règles fixant les destinations autorisées pour les camps à l'étranger et permettant aux scouts de vivre des projets et de belles aventures en toute sécurité.

Ces destinations sont regroupées en quatre zones, accompagnées de conditions spécifiques.

La section remplit-elle les conditions ?

Le cas particulier de la France

Les activités de scoutisme y sont soumises à une réglementation et des conditions d'encadrement précises :

- Il faut au moins 1 animateur pour 12 enfants de 6 ans et plus.
- Un animateur sur trois doit être breveté (en centre de vacances de la Fédération Wallonie-Bruxelles).
- Au moins 1 personne de l'encadrement doit posséder le brevet européen de premiers secours (ou autre brevet de secouriste au moins équivalent, diplôme d'infirmier...).

Ces conditions minimales d'encadrement doivent **obligatoirement** être remplies pour pouvoir camper sur le territoire français.

Les camps Pionniers en zone 3 et en zone 4

Un dispositif pédagogique et administratif est prévu pour accompagner les animateurs qui se lancent dans un projet plus lointain, entraînant une préparation plus conséquente. Les étapes de ce dispositif sont notées sur la carte des destinations. Par exemple : le staff devra préinscrire son camp dans Desk, suivre une journée de formation International, etc.

L'équipe d'unité sera invitée à s'investir également dans cet accompagnement pédagogique, en collaboration avec l'équipe internationale et votre équipe fédérale.

Comme pour tout camp, l'équipe d'unité est en première ligne pour soutenir une section qui envisage un projet à l'étranger. Et cela nécessite de challenger les animateurs (pourquoi partir à l'étranger, qu'en est-il de l'adhésion des scouts et des parents, du budget nécessaire, de la logistique, des assurances ? ...).

En cas de doute quant à une destination, un partenaire potentiel, les démarches à effectuer... consultez les pages Camper à l'étranger sur lesscouts.be ou contactez le service International au 02.508.12.00 ou inter@lesscouts.be.



Zone 1	Zone 2 et camps d'unité	Zone 3	Zone 4
<p>En Belgique ou dans le périmètre des régions et départements limitrophes de notre pays.</p> <p>France* : Hauts de France (Nord-Pas-de-Calais - Picardie) Grand Est (Alsace - Champagne-Ardenne - Lorraine)</p> <p>Allemagne : Rhénanie-du-Nord - Westphalie, Rhénanie-Palatinat, Sarre</p> <p>Pays-Bas : Hollande, Brabant Septentrional, Limbourg</p> <p>Grand-Duché de Luxembourg</p> <p><small>* Attention, règles particulières.</small></p>	<p>Allemagne Monaco Autriche Norvège Croatie Pays-Bas Danemark Pologne Espagne Portugal Finlande République tchèque France* Slovaquie Grèce Roumanie-Lituanie Irlande Slovaquie Italie Suède Liechtenstein Suisse Malte</p> <p><small>* Attention, règles particulières.</small></p>	<p>Conditions pour partir en zone 3 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● formation internationale (1 jour) <p>Albanie Kosovo Bosnie-Létonie Herzégovine Lituanie Bulgarie Macédoine République de Chine Monténégro (Taïwan) Roumanie Estonie Serbie Hongrie</p>	<p>Reste du monde.</p> <p>Conditions pour partir en zone 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● formation internationale (1 jour) ● partenariat local ● suivi par un cadre fédéral ● validation du camp par l'animateur d'unité et par la fédération ● retour d'expérience

Le kit CU du moment : Créer son PASS

En ce début d'année, les staffs sont certainement en train de prévoir leurs réunions du quadri, voire de toute l'année. Et si, en conseil d'unité, vous viviez le kit CU *Créer son PASS* ?

Un exemple concret



Le Plan d'Animation de Section Scoutée (PASS), c'est :

- un programme d'activités qui met en œuvre les fondamentaux du scoutisme ;
- des objectifs pédagogiques qui aident chaque scout à grandir.

Organiser ce temps en conseil d'unité assure une continuité et une complémentarité du parcours proposé aux scouts. Chacun prend conscience de la place qu'occupe sa branche au sein de l'unité.

Curieux de découvrir ce kit ?





Des unités scoutes inclusives

En Belgique, la diversité est une réalité incontestable. Notre pays abrite une population aux origines, aux âges, aux genres, aux attirances sexuelles, aux capacités physiques et mentales, aux religions et aux convictions variées. C'est l'une des richesses de notre société.

Les Scouts aspirent à refléter la diversité des jeunes et des adultes présents en Belgique. **Chaque jeune, quelle que soit son individualité, doit non seulement pouvoir trouver une place au sein de notre mouvement, mais il doit également être accepté, reconnu pour ce qu'il est et accueilli en toute sécurité dans nos unités.**

Au-delà de cette volonté d'ouverture à toutes et tous, la mission du scoutisme, en tant que mouvement éducatif, est de **contribuer à l'éducation des enfants et des jeunes aux valeurs fondamentales que sont la dignité, la solidarité, la tolérance, le respect et l'égalité.**

Pour ces raisons, prévenir les discriminations et promouvoir la diversité et l'inclusion a tout son sens dans le cadre des activités scoutées.

État des lieux dans ton unité

L'idéal est de prendre régulièrement le temps en conseil d'unité de réaliser un état des lieux de la diversité et de l'inclusion de l'unité, de reconnaître et de faire tomber d'éventuelles barrières et d'être prêts à évoluer vers plus d'ouverture. Pour accompagner ces réflexions, il peut être utile d'utiliser le **triangle de l'inclusion**, un modèle développé par Ines Boban et Andreas Hinz, initialement pour promouvoir l'inclusion dans le contexte éducatif. Ce triangle permet à la fois d'analyser la situation actuelle au sein de votre unité et d'identifier des changements à opérer sur base de trois objectifs essentiels :

- créer une culture inclusive ;
- établir des structures inclusives ;
- développer des pratiques inclusives.



Culture inclusive dans mon unité

L'inclusion, ça commence dans les têtes ! Une culture inclusive, cela consiste à développer des valeurs partagées et à promouvoir l'idée que **l'unité scoutie est une communauté dans laquelle chaque individu se sent estimé et bienvenu.** Chaque membre de cette communauté œuvre pour développer une "mentalité inclusive" car certaines pensées, réflexions ou attitudes peuvent constituer des obstacles pour des personnes ou des groupes spécifiques.

Créer une culture inclusive dans l'unité signifie par exemple :

- remettre en question des attitudes et habitudes personnelles ou communes aux différents membres de l'unité vis-à-vis de l'inclusion ;
- identifier ses propres préjugés ;
- élaborer une vision ou un positionnement officiel de l'unité.

L'idée directrice est que **la diversité doit aller de soi et être perçue comme une chance.** Une culture inclusive peut également être renforcée par des activités de sensibilisation, de formation et par la réflexion active sur ce sujet. De telles activités font partie de pratiques inclusives qui seront explicitées dans un autre paragraphe.

Quelques questions de réflexion

- Où en est votre unité vis-à-vis de certains domaines thématiques ? (par exemple : LGBTQIA+, discrimination, handicap, genres, diversité spirituelle, migrants) ? De quelles expériences et connaissances disposez-vous dans chacun des domaines ?
- Existe-t-il des (groupes de) personnes faisant l'objet d'une ou plusieurs discrimination(s) au sein de l'unité ?
- Quels sont les préjugés et stéréotypes les plus fréquents dans votre unité ?
- Quels sont les objectifs, les valeurs ou les principes directeurs de votre unité ? Qui les a fixés et à quel moment ? Comment peuvent-ils être reliés à l'inclusion ?

Des outils et ressources à disposition*

- Kit CU n° 19 : *Destination d'unité*
- Kit CU n° 27 : *Identité d'unité*
- Texte *Notre identité* (caractéristiques propres à la fédération Les Scouts)
- Texte *Destination 2033* (ce qu'on souhaite pour la fédération Les Scouts en 2033)



Structure inclusive dans mon unité

Des structures inclusives signifient que les principes directeurs et les valeurs partagées ont été diffusés dans toutes les structures de l'unité. Par structures, on entend par exemple l'aménagement des espaces, les règles de l'unité et des sections au niveau des inscriptions, de la gestion des lieux d'intimité (douches, toilettes, couchage), etc. L'objectif est d'abaisser activement les barrières qui limitent l'accès à l'unité. Cela signifie par exemple de veiller à :

- **L'accessibilité des infrastructures** : le bâtiment du camp est-il accessible aux personnes à mobilité réduite ? Les toilettes et les douches sont-elles conçues pour davantage que deux genres ?
- **L'accessibilité de l'information et de la communication** : le langage utilisé est-il clair, simple et précis ? Les termes sont-ils inclusifs ? Comment une personne qui ne maîtrise pas le français a-t-elle la possibilité de trouver facilement les informations concernant les activités de l'unité ?
- **L'accessibilité financière** : le prix des activités est-il abordable ? Que prévoyez-vous pour les jeunes qui n'ont pas les moyens de payer les activités scouts ou le matériel ? Quelle démarche la famille doit-elle faire pour informer l'unité de sa situation ?
- **L'accessibilité socioculturelle** : certaines catégories sociales ou culturelles ne sont-elles pas exclues ? Par exemple, si vous faites la promotion de votre unité dans les écoles de votre quartier, visez-vous également les écoles d'enseignement spécialisé ? Des codes vestimentaires ou l'appartenance religieuse de votre unité peuvent-ils avoir un effet exclusif ? Si oui, pour quelles personnes ou quels groupes ?

Quelques questions de réflexion

- L'unité reflète-t-elle la diversité locale ?
- Existe-t-il des barrières physiques/psychiques/financières/linguistiques pour rejoindre l'unité ?
- Une participation équitable est-elle garantie à tous les membres de l'unité ?
- Combien de personnes issues de l'immigration ou en situation de handicap y a-t-il dans l'unité ? Pourquoi pas plus ou moins ?

Des outils et ressources à disposition*



- Aides financières proposées par la fédération :
 - cotisations de solidarité
 - fonds solidarité camp
 - fonds solidarité weekend
 - aides financières ponctuelles (formations et événements)
- Fiche pratique pour mettre en place un espace voyage intérieur (lieu où vivre sa spiritualité)
- Fiche pratique pour mettre en place un espace oasis (lieu de détente et de bien-être)



*Disponibles en téléchargement sur le site lesscouts.be

Pratiques inclusives dans mon unité

Développer des pratiques inclusives, c'est organiser les activités pour qu'elles reflètent la culture et structure inclusives. Concrètement, il s'agit d'**identifier quelles ressources chaque personne apporte et quelles ressources complémentaires sont nécessaires pour organiser des activités scouts aussi diverses et accessibles que possible**. Les animateurs et les animatrices, mais aussi les jeunes eux-mêmes, apportent des connaissances et des expériences différentes qui peuvent être utilisées avec créativité.

C'est en mixant tout cela que des activités scouts diversifiées et enrichissantes pour toutes et tous peuvent être proposées. De manière générale, les activités qui **favorisent le vivre-ensemble** et qui **déconstruisent les peurs et les préjugés** sont à privilégier. La formation des animateurs et animatrices à des thèmes spécifiques est elle aussi primordiale (handicap, droits humains, enjeux LGBTQIA+, etc.).

Quelques questions de réflexion

- ➔ Dans le cadre des activités, les personnes participantes sont-elles traitées avec égalité ? Ou avec équité ? Ont-elles les mêmes chances ?
- ➔ Comment tous les enfants et jeunes peuvent-ils être valorisés au sein de votre unité ?
- ➔ De quelles connaissances disposent les animateurs et animatrices ? Peuvent-elles être utilisées pour des activités ? (Par exemple, si certains animateurs sont éducateurs ou font des études d'éducateurs, s'ils ont fait un stage en milieu spécialisé, etc.)
- ➔ Quelles activités de sensibilisation sont proposées ?
- ➔ Quelles personnes-ressources externes pourraient être invitées ?

À l'occasion de la formation *Pratiques scouts inclusives* qui a eu lieu le 4 novembre 2023, un tout nouvel outil, le *diversitool*, a été présenté pour travailler sur l'inclusivité de ton unité, avec l'ensemble du conseil d'unité. Cet outil a été créé en partenariat avec les Scouts et guides pluralistes. Il sera également présenté lors de la JANU.

Des outils et ressources à disposition*



Pour le conseil d'unité

- Kit CU n° 05 : *Interculturalité*
- Kit CU n° 09 : *Handicap*
- Kit CU n° 21 : *Égalité des genres*
- Kit CU n° 28 : *Demandeurs d'asile et réfugiés*
- Kit CU n° 30 : *Identité de genre, orientations sexuelles, expression de genre, sexes*
- Kit CU n° 34 : *Les droits humains colorent l'animation scout*
- Kit CU n° 35 : *Mixité et coéducation*
- Cahier *Carnet de bord de l'intégration*
- Fiches handicap

Pour les scouts et les scoutes

- ➔ Animations prêtes à l'emploi pour travailler le vivre-ensemble et prévenir le harcèlement
- ➔ Fiches Sensation (animations spirituelles ou aux valeurs prêtes à l'emploi)
- ➔ Animations prêtes à l'emploi pour aborder les questions d'égalité des genres
- ➔ Animations prêtes à l'emploi pour sensibiliser aux situations de handicap (le matériel nécessaire pour ces animations peut être emprunté gratuitement sur demande via le 21, siège de la fédération)
- ➔ Animations prêtes à l'emploi pour discuter des enjeux LGBTQIA+ (disponibles prochainement)



Égalité



Équité

Pistes d'action pour l'unité

Le **triangle de l'inclusion** est un outil facile à utiliser pour **analyser la diversité et l'inclusion au sein de l'unité**. Discutez de chacun des côtés en conseil d'unité et, sur base de vos échanges et discussions, identifiez quelques priorités.

Certaines de ces actions pourront par exemple être inscrites dans le **contrat d'animation d'unité** qui reprend les priorités de l'unité pour les deux prochaines années.

Exemples :

Culture inclusive	Respect et tolérance : pas de discrimination dans notre unité	L'unité inscrit cela dans son identité d'unité
	Ouverture et solidarité : l'unité souhaite accroître sa diversité	L'unité inscrit cela dans sa destination d'unité
Structures inclusives	Établir des structures qui veillent à la diversité et répondent aux besoins de toutes et tous	Mettre en place un espace Voyage intérieur dans les locaux de l'unité et sur le lieu du camp
	Levée des barrières physiques — garantir l'accessibilité aux infrastructures	L'unité aménage son local pour qu'il soit accessible aux personnes à mobilité réduite
Pratiques inclusives	Activités concrètes en partenariat avec une association spécialisée	Faire appel à l'ASBL Crible pour vivre des activités de sensibilisation à l'égalité des genres dans toutes les sections
	Travailler sur l'inclusivité de l'unité en conseil d'unité	Jouer au <i>diversitool</i> en conseil d'unité

Se préoccuper de la diversité et de l'inclusion est un défi et nécessite parfois de **remettre en question les traditions de l'unité**. Les traditions scouts nous unissent et nous rappellent que nous faisons partie du mouvement scout, dont les valeurs se transmettent de génération en génération. En même temps, il est important que nous réfléchissions à nos traditions. Le fait que nous ayons « *toujours fait comme ça* » ne signifie pas que nous ne pouvons pas le changer. Nos traditions, aussi ancrées soient-elles, ne doivent exclure ou dévaloriser personne.

En travaillant avec ton unité sur la prévention des discriminations et sur la promotion de la diversité et l'inclusion, tu participes à la construction d'une société plus inclusive, plus équitable, plus solidaire et plus respectueuse des droits humains. Bref, tu contribues, toi aussi, à bâtir un monde meilleur.

Article librement inspiré de la publication « *Inclusion et diversité dans les associations de jeunesse* », une publication co-écrite par le Mouvement Scout de Suisse.



*Disponibles en téléchargement sur le site lesscouts.be



IANU

2024

Rendez-vous à Namur le 28 janvier pour la Journée annuelle des équipes d'unité !

Au programme :

- Une journée pour faire le plein de rencontres.
- Une matinée autour de l'engagement dans la communauté : comment faire vivre cet élément de la méthode dans les sections et conscientiser les animateurs sur ce sujet.
- Une après-midi pour vivre des ateliers et booster tes compétences en tant qu'animateur d'unité ou membre d'une équipe d'unité !

**Bloque
la date !**
Ouverture des
inscriptions
courant
novembre.



Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles - Belgique
02.508.12.00 - lesscouts@lesscouts.be - lesscouts.be

Périodique trimestriel de la fédération Les Scouts ASBL
Éditeur responsable : Benjamin Visée
Rédactrice en chef : Solange Scheppers

Les photos du *Sachem* sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

