



Automne 2023

Ça se n°225 discoute



PB-PP | B-9707
BELGIE(N)-BELGIQUE
Dépôt Bruxelles X
N°agr P107013



SPÉCIAL
CONTRAT
D'ANIMATION
FÉDÉRALE



www.lesscouts.be

Introduction

Un caillou tombe à l'eau. De l'eau se déplace, éclabousse, retombe. Des ondes se forment, se propagent, les unes après les autres. Elles vont peut-être en heurter d'autres, repartir dans l'autre sens, arriver à monter sur une berge. Certaines s'adouciront et se calmeront progressivement, d'autres créeront des effets en cascade. Tel le scoutisme. Le point d'impact, c'est l'animation. Il est au cœur de ce jeu d'ondes. Ce dernier, c'est le rayonnement du scoutisme, sur les jeunes, leur entourage, la société, le monde meilleur à créer.

Des cailloux peuvent être lancés au hasard, machinalement. D'autres font de magnifiques ricochets. Certains sont des pavés dans la mare. Tu l'auras compris, le rayonnement provoqué dépendra de nombreux paramètres. De la nature et de la profondeur de l'eau. De l'environnement. De la nature des cailloux, de leur nombre. Mais aussi, et surtout, de l'intention et de l'habileté du lanceur.

« *Le scoutisme a pour mission, en partant des valeurs énoncées dans la Promesse et la Loi scoutes, de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies prêtes à jouer un rôle constructif dans la société.* »

Au cœur de cette mission, de ce rayonnement souhaité, attendu, il y a les jeunes qui nous sont confiés, les scouts. L'animation scoutie est et doit rester au centre de toutes nos préoccupations. C'est ainsi que nos valeurs vont pouvoir se propager au cœur de la société.

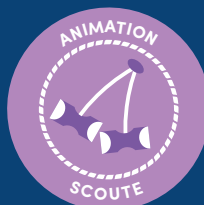
Des consultations avec les 313 délégué-e-s et suppléant-e-s, je ressors avec huit idées phares. Elles peuvent être vues comme des évidences, des constats, des postulats, des idéaux ou des souhaits.

- Chacune et chacun devrait **pouvoir être scout-e**.
- Les **conditions d'encadrement** et de soutien devraient être similaires pour toutes et tous.
- Les animateurs et animatrices doivent être **conscient-e-s** de leur rôle.
- L'animation scoutie doit être **bienveillante** et **bienveillante**.
- Un scoutisme en **lien avec la société** a plus d'impact.
- **L'écoresponsabilité** est une préoccupation majeure de nos bénévoles et de nos scout-e-s.
- La **structure fédérale** existe pour soutenir l'animation scoutie.
- **Ensemble**, on est mieux.

Si ces idées sont des évidences pour beaucoup, ne devraient-elles pas l'être pour tous ? Pour certains, il faut juste un *Déclat* ?

C'est à partir de ces idées de base que les huit thématiques du contrat ont été construites, les priorités qui vont guider nos actions pour les trois prochaines années. Chaque priorité est accompagnée de pistes d'action à explorer, à approfondir.

Benjamin,
président fédéral



Un contrat d'animation fédérale, comment ça se construit ?

Les impératifs pour construire le contrat d'animation fédérale (CAF) sont peu nombreux. Un premier jet doit être présenté en même temps que la candidature à la présidence, la version finale doit être publiée avant l'assemblée fédérale, et doit être approuvée par cette même assemblée. Pour le reste, voici globalement la manière dont j'ai fonctionné. Ce même canevas sera repris sur l'ensemble des huit thématiques.

Des questions de base

Je prends mon expérience, mes discussions avec les cadres et animateurs en formation, mes propres idées. Je secoue. Ça donne des questions, des réflexions. Que penser de telle thématique ? Quel est l'avis des animateurs et animatrices sur tel sujet ? Est-il important pour eux ?

Pour chaque thématique : des exemples de questions posées aux délégués.

Des avis de délégués

Lors des *Délégués days*, les animateurs et animatrices ont échangé sur ces thématiques, ils ont formulé des pistes de réponses.

Pour chaque thématique : un résumé de quelques avis majoritairement exprimés par les délégués.

Les priorités des délégués

Les animateurs et animatrices ont réfléchi aux enjeux du mouvement. Ils les ont priorisés en groupes. Ils ont réparti la quantité d'énergie du futur mandat sur les différents enjeux.

Pour chaque thématique : les principaux enjeux priorisés par les délégués, avec un top 10.

C'est sur les rails

Le staff fédéral 23-26 s'est déjà mis au travail. Suite à notre élection en mars, nous avons construit une vision pour chaque dossier : les perspectives à trois ans pour les baladins, les équipes d'unité, la diversité, l'international... À partir de ces visions et du contrat d'animation fédérale, des projets et des actions sont déjà prêts à être lancés.

Pour chaque thématique : des exemples d'actions déjà programmées en ce début de mandat.

Le CAF en tant que tel

Le président fédéral est élu sur base d'un contrat d'animation fédérale (CAF). *Déclic* (le titre du contrat 2023-2026) a été construit selon les étapes ci-dessus. Des questions ont été posées en plénière lors de l'assemblée fédérale. Suite aux questions et commentaires, il n'a pas été nécessaire de le modifier. Il a donc été voté en l'état.

Pour chaque thématique : le texte présenté lors de l'assemblée fédérale du 25 mars 2023.

Et toi dans tout ça ?

Toi aussi, tu peux participer à la mise en œuvre de *Déclic* ! Toutes les infos page 14 !

Pour chaque thématique : des exemples d'actions que tu peux mettre en place dans ta section ou dans ton unité.

1. Inclusion et diversité



Des questions de base

- Nos unités doivent-elles **refléter la diversité** de la société ?
- Tout un chacun se sent-il **accueilli** comme scout dans son identité ?
- Un **scoutisme différent** est-il possible ? (Par exemple : en soirée, le mercredi après-midi...)

Des avis de délégués

- La diversité, dans la théorie : oui. Dans la pratique, c'est moins le cas. Les délégués soulignent un manque de diversité effective dans leurs sections.
- Un scoutisme à horaire décalé semble difficile avec les animateurs et animatrices actuels. Leurs réalités, leur emploi du temps sont un frein.

Les priorités des délégués

Améliorer **l'inclusion** dans nos activités pour que chacun se sente à sa place. (Top 1)

Le CAF

Chacune et chacun devrait pouvoir être scout-e. Quels que soient son origine géographique, socioculturelle ou religieuse, son sexe, sa situation économique, sa condition physique ou mentale, son orientation sexuelle, son identité de genre, etc. Ces valeurs d'inclusion doivent être, en plus d'être vécues, clamées et affichées pour que chacun se sente accueilli, en sécurité et apprécié pour ce qu'il est.

Pistes d'action

- Freins socioéconomiques ou socioculturels. En affiner la compréhension pour les lever au mieux.
- Scoutisme autrement. Mener une expérience pilote pour tester d'autres formes d'animation scout (par exemple, en partenariat avec une école).
- Communication. Refléter notre culture inclusive pour que chacun sache qu'il sera accueilli et apprécié pour ce qu'il est au sein de la fédération.
- Outils et formations. Les promouvoir et les développer.



C'est déjà sur les rails

- Création d'une stratégie fédérale Diversité et Inclusion.
- Mise à jour du cahier *Le carnet de bord de l'intégration*.
- Faire découvrir le scoutisme à des mineurs étrangers non accompagnés.
- Créer des partenariats avec les écoles pour y associer le scoutisme.

Et toi dans tout ça ?

- Organiser une activité scout de proximité avec une école ou un centre d'accueil pour demandeurs d'asile.
- Vivre un kit CU sur une thématique liée à l'ouverture à toutes et tous (égalité des genres, mixité et coéducation, handicap, LGBTQIA+, réfugiés et demandeurs d'asile).
- Participer à une formation bonus sur une thématique liée à l'ouverture à toutes et tous.
- Vivre la fiche Sensation *Welcome* avec sa section.

2. Une répartition harmonieuse



Des questions de base

- Y a-t-il une limite aux **tailles** des sections/des unités ?
- Jusqu'où la **croissance** du mouvement peut-elle aller ?

Des avis de délégués

Il est important que la relation de qualité soit promue entre les scouts et les animateurs. Des considérations pratiques sont également soulevées : plus le groupe est grand, plus les locaux et les endroits de camp sont difficilement adaptables.

Les priorités des délégués

- Développer des **outils de promotion** pour le **recrutement**. (Top 9)
- **Créer du scoutisme** là où il n'est que peu présent.

Le CAF

Les conditions d'encadrement et de soutien devraient être similaires pour tous. Grosses ou petites sections. Grandes ou petites unités. Staffs nombreux ou réduits, dans une zone géographique plus ou moins remplie de scouts. Tous partagent la même mission.

Même s'il en faut pour tous les goûts, tendre vers plus d'équilibre entre les sections, les unités, les groupes d'unités est un moyen d'y parvenir.

Pistes d'action

- Listes d'attente. Renforcer les moyens de collaborer entre les unités.
- Recrutement des bénévoles. Adapter et promouvoir nos outils.
- Taille des sections. Accompagner les unités et les sections dans leur réflexion.
- Circulation des bénévoles. Développer cette culture par les rencontres et les échanges.

C'est déjà sur les rails

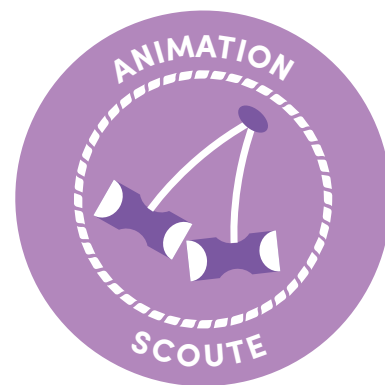
- Réflexion sur les intérimis de groupes d'unités.
- Création d'une stratégie fédérale Développement (ouverture de nouvelles unités et soutien des unités en difficulté).
- Création d'un pôle de bénévoles dédié au Développement.
- Mise à jour des outils de recrutement de membres (scouts, animateurs, équipes d'unité, cadres) et de promotion du scoutisme (affiche, flyers).

Et toi dans tout ça ?

- Vivre l'animation du kit CU *Taille raisonnable de section*.
- Animer dans une autre unité pour diversifier les pratiques ou donner un coup de main.
- Mettre en place une collaboration avec les unités voisines pour la gestion des listes d'attente.
- Créer une unité *spin off*.
- Mettre à jour les données de son unité concernant les listes d'attente et les places disponibles sur le site places.lesscouts.be.



3. Une animation SCOUTE



Des questions de base

- Les animateurs sont-ils **conscients** de leur rôle éducatif ? Suffisamment ?
- Les **formations** soutiennent-elles l'animation scout ? Suffisamment ?

Des avis de délégués

- Un lien clair est établi entre la formation d'animateurs et la prise de conscience de leur rôle. Aller en formation, c'est devenir encore un meilleur animateur scout. Comment faire pour que tous les animateurs puissent être conscients de leur rôle et leur mission ?
- Les formations proposées par la fédération sont qualitatives.

Les priorités des délégués

- Rendre les animateurs encore **plus conscients** de leur rôle éducatif. (Top 2)
- Améliorer l'offre de formation.

Le CAF

Les animateurs et animatrices devraient être conscients de leur rôle. Ils sont près de 10 000 à donner temps, talent et cœur pour mettre en place une animation qui rend les scouts heureux, qui les fait grandir, qui les fait s'épanouir. Plus chacun comprend pourquoi il anime, plus son animation sera de qualité. À cette fin, l'accompagnement et la formation seront des priorités.

Pistes d'action

- Formation initiale. Accompagner la présentation de la mission, la découverte du *Code qualité de l'animation* (CQA) et la *Parole d'animateur* au niveau local.
- Formation. Poursuivre les efforts pour étoffer et promouvoir l'offre de formation, notamment continue.
- Lien entre formation et animation. Améliorer l'accompagnement des animateurs au sortir des formations.
- Soutien aux équipes d'unité. Faciliter les tâches administratives des équipes d'unité afin qu'elles puissent se concentrer au maximum sur leur mission d'accompagnement.
- Scoutisme chez les Pionniers. Soutenir et outiller les animateurs pour mettre l'animation scout au cœur de leur poste.



C'est déjà sur les rails

- Repenser l'accueil des nouveaux animateurs et les informations qui leur sont données.
- Simplification administrative pour les équipes d'unité.
- Renforcer l'accompagnement des nouveaux animateurs Pionniers.

Et toi dans tout ça ?

- Mettre en place un nouvel outil découvert en formation.
- Vivre une cérémonie d'engagement autour de la *Parole d'animateur* (proposition clé sur porte dans le kit CU *Ma parole d'animateur scout*).
- Planifier son année à l'aide du PASS (Plan d'Animation de Section Scout).
- Choisir une animation "traditionnelle" et la remettre en question.
- Organiser un temps en CU pour que les animateurs partagent un point découvert en formation.

4. Une animation bienveillante et bientraitante



Des questions de base

- Le **cadre scout** est-il bienveillant et bientraitant ? Tout le temps ?
- Le **Code qualité de l'animation** (CQA) est-il suffisant pour garantir une animation en toute sécurité ?

Des avis de délégués

- Les délégués soulignent l'importance d'avoir une totémisation particulièrement bienveillante à l'instar de l'ensemble de l'animation scout.
- L'e-learning et la signature du CQA, c'est déjà ça. Mais ce n'est pas suffisant. Le plus important, c'est l'accompagnement qui est fourni aux jeunes animateurs et animatrices.

Les priorités des délégués

Améliorer le cadre de **bienveillance et de bientraitance** du scoutisme. (Top 5)

Le CAF

L'animation scout doit être **bienveillante et bientraitante**. C'est la plus grande des évidences. Les jeunes qui nous sont confiés doivent pouvoir évoluer dans un cadre sécurisant à tout point de vue. Aucune exception ne peut exister. L'ensemble des bénévoles doit en être garant.

Pistes d'action

- Environnement sûr et positif. Mettre en œuvre la politique fédérale de protection des jeunes et des adultes : formations, CQA pour les bénévoles adultes...
- Totémisations. Aucune exception n'est possible au cadre de bientraitance.
- Alcool. Poursuivre le travail de sensibilisation sur le cadre de consommation.

C'est déjà sur les rails

- Révision du *Code qualité de l'animation* entre autre pour l'étendre à tous les bénévoles du mouvement.
- Mise à jour du cahier *Totem et quali*.
- Modernisation des outils alcool.
- Création d'un kit prévention.

Et toi dans tout ça ?

- Organiser un temps en unité pour discuter du contenu du *Code qualité de l'animation* (CQA).
- Créer une charte alcool d'unité.
- Créer une vision d'unité sur la totémisation.
- Avoir une personne par staff détentrice du BEPS ou du brevet de secourisme.
- Mettre en place un espace Oasis dans son unité/section.
- Mettre en place une charte pour chaque section de l'unité.



À compléter avec des idées d'actions à réaliser en unité ou en section.

Plus d'infos p. 14.

- **Freins socioéconomiques ou socioculturels**
- **Scoutisme autrement**
- **Communication**
- **Outils et formations**

- _____
- _____
- _____

- **Évènements fédérateurs**
- **Délégués d'unité**
- **Projets fédéraux**

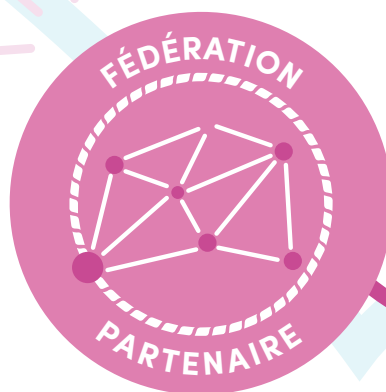
- _____
- _____
- _____

- **Utilisation des publications**
- **Plaidoyer**
- **Communication**

- _____
- _____
- _____

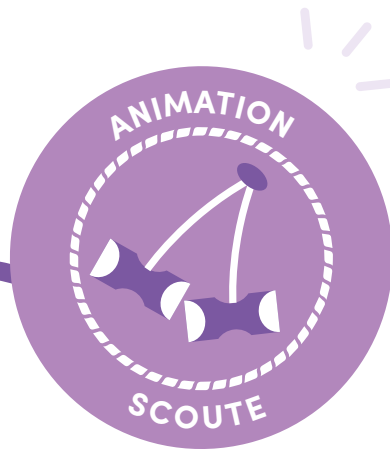
- **Partenariats et référencement**
- **Accompagnement**
- **Leadership**

- _____
- _____
- _____





- Listes d'attente
- Recrutement des bénévoles
- Taille des sections
- Circulation des bénévoles
- _____
- _____
- _____



- Formation initiale
- Formation
- Lien entre formation et animation
- Soutien aux équipes d'unité
- Scoutisme chez les Pionniers
- _____
- _____
- _____



- Environnement sûr et positif
- Totémisations
- Alcool
- _____
- _____
- _____



- Scoutmain
- Partenariats et référencement
- _____
- _____
- _____

Plus d'informations sur lesscouts.be/caf.

5. Engagement dans la communauté



Des questions de base



- Notre animation est-elle suffisamment **impliquée** dans la **société** qui nous entoure ?
- Le mouvement doit-il se **positionner** sur des thématiques de société dans **l'espace public** ?

Des avis de délégués



- Par rapport à d'autres pays, l'implication de notre animation dans la société est très limitée. De meilleurs référencement de contacts sont souhaités pour créer du lien entre nos sections et le monde qui les entoure.
- Le prisme auquel se référer en cas de positionnement se trouve dans les valeurs scout. Néanmoins, l'engagement partisan n'est pas souhaitable : il ne correspond pas à l'identité du mouvement scout. Cette question d'affichage de positions de la fédération dans l'espace public ne fait manifestement pas consensus.

Les priorités des délégués



Créer des **partenariats et du référencement** de contacts (notamment concernant la durabilité). (Top 6)

Le CAF



Un scoutisme en lien avec la société a plus d'impact. Le scoutisme ne se vit pas en vase clos. Il a pour but d'agir sur le monde à travers l'éducation des jeunes. Ouvrir l'animation à la société dans laquelle il s'inscrit, s'y impliquer, créer des partenariats, permet de remplir encore mieux nos objectifs.

Pistes d'action

- Scoutmain. Développer et populariser l'outil. Rendre la démarche évidente dans l'animation.
- Partenariats et référencement. Mettre en réseau les unités et les autres acteurs sociétaux de terrain.

C'est déjà sur les rails



Développer l'utilisation de la plateforme Scoutmain.

Et toi dans tout ça ?



- Vivre une animation scoutmain.
- Vivre une animation de sens autour des droits humains.
- Prendre part activement à un événement, une action, du quartier ou du village.
- Vivre le kit CU *Impact du scoutisme sur la société*.



6. Écoresponsabilité



Des questions de base



- Notre animation **éduque-t-elle** aux enjeux de **durabilité** ?
- Le scoutisme est-il **partenaire** des enjeux de durabilité ? Suffisamment ?

Des avis de délégués



Beaucoup d'actions dans le domaine de la durabilité sont réalisées dans le cadre de l'animation. Le principal besoin concerne les contacts à avoir, pour être soutenu, mais aussi pour avoir d'autres idées de projets auxquels participer.

Les priorités des délégués



- Créer des **partenariats et du référencement** de contacts (notamment concernant la durabilité). (Top 6)
- Un mouvement scout partenaire sur les questions de **durabilité**.



Le CAF



L'écoresponsabilité est une préoccupation majeure de nos bénévoles et de nos scouts. Face aux enjeux environnementaux, il est nécessaire que le scoutisme fasse sa part. Comment ? Par l'accompagnement des jeunes et par l'exemple qu'il peut donner.

Pistes d'action

- Partenariats et référencement. Favoriser les actions et les animations écoresponsables.
- Accompagnement. Soutenir les animateurs grâce à un réseau d'experts.
- Leadership. Montrer l'exemple en tant que fédération.

C'est déjà sur les rails



- Création d'une stratégie fédérale d'écoresponsabilité.
- Réalisation d'un audit environnemental au niveau fédéral.

Et toi dans tout ça ?



- Se fixer des objectifs en section ou en unité sur les enjeux d'écoresponsabilité.
- Proposer une animation autour des objectifs de développement durable.
- Participer à une activité plant'action.



7. Une structure au service de l'animation



Des questions de base

- Les moyens de **communication** de la fédération sont-ils suffisamment efficaces ?
- Les **publications** fédérales te sont-elles utiles ? Dans leur fond ? Dans leur forme ?

Des avis de délégués

- L'utilisation de nos réseaux sociaux est top.
- L'utilisation d'autres moyens comme le site internet et l'application pourraient être améliorés, notamment en termes de clarté.
- La création de vidéos de présentation de contenu semble une bonne idée.
- Aucun moyen de communication ne fait l'unanimité : application, revue papier, revue virtuelle, site, mail...
- Pourquoi ne pas impliquer des animateurs et animatrices dans notre communication ?
- Le référencement de nos publications peut être plus clair.

Les priorités des délégués

- Assurer un **endroit** de qualité pour chaque **camp**. (Top 3)
- S'assurer que chaque unité ait la possibilité d'accéder à des **locaux** nécessaires pour organiser ses activités. (Top 4)
- Se mobiliser pour l'obtention du **congé citoyen**.

Remarque : ces priorités ne sont pas en lien direct avec les questions posées, mais elles ont été mises en avant par les délégués. Elles ont donc été reprises dans le contrat d'animation fédérale.

Le CAF

La structure fédérale existe pour soutenir l'animation scoute. Cette dernière doit ainsi rester la raison d'être des actions et des productions fédérales.

Pistes d'action

- Utilisation des publications. Clarifier et faciliter l'accès aux publications fédérales afin d'en favoriser l'utilisation réelle.
- Plaidoyer. Défendre les intérêts de l'animation et des animateurs : endroits de camp, rythmes scolaires, locaux, congé citoyen...
- Communication. Réfléchir constamment sur les moyens de communication les plus adéquats : *Ça se discute*, application, réseaux sociaux...

C'est déjà sur les rails

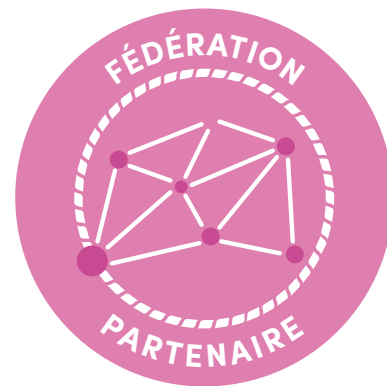
- Réaliser une enquête sur la communication du mouvement et mettre en œuvre ses conclusions.
- Étendre l'offre d'endroits de camp à la frontière française.
- Mettre à jour différents cahiers.
- Accompagner les primovotants à l'occasion des élections de juin 2024.

Et toi dans tout ça ?

- Utiliser les publications à destination des scouts.
- Utiliser plusieurs kits CU pendant l'année.
- Organiser une rencontre avec les autorités communales.
- Mettre ses locaux à disposition comme endroit de camp.
- Créer ou refondre le site de l'unité.



8. Une fédération partenaire



Des questions de base



- Un **événement** de grande ampleur (à la *Be Scout*) est-il souhaitable sur le mandat ?
- Les unités sont-elles **impliquées** dans les choix de la fédération ? Suffisamment ?

Des avis de délégués



- Un événement de grande ampleur est majoritairement souhaité. Les événements restent un élément particulièrement important pour sentir qu'on appartient à une fédération.
- L'implication des unités est très variable. Elle dépend des animateurs et des équipes d'unité. Quand des délégués demandent si toutes les unités participent au processus d'assemblée fédérale, la réponse ne peut être que non. Mais pourquoi ? Si chaque unité présente en emmène une autre, absente cette année, toutes les unités seront représentées.

Les priorités des délégués



- Améliorer le lien entre les unités et la fédération. (Top 7)
- Favoriser des événements et rencontres en groupes d'unités. (Top 8)
- Créer un ou plusieurs événements rassembleurs pour les sections ou les unités.

Le CAF



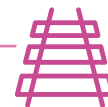
Ensemble, on est mieux. Si les unités sont organisées en fédération, c'est pour collaborer, pour favoriser une action concertée et cohérente. Les liens entre les différents acteurs doivent être forts.

Pistes d'action

- Événements fédérateurs. Relier les unités par des projets et des événements communs, au niveau local et fédéral.
- Délégués d'unité. Renforcer leur rôle, développer leur communauté et l'implication de toutes les unités.
- Projets fédéraux. Emmener toujours plus d'animateurs dans les actions et projets fédéraux.



C'est déjà sur les rails



- Développer le rôle de délégué et le travail pour en embarquer encore plus !
- Réflexion sur l'opportunité d'organiser un événement à la *Be Scout*.

Et toi dans tout ça ?



- Créer un interunités ou un intersections.
- Convaincre un animateur ou une animatrice de venir aux *Délégués days* avec toi.
- T'investir dans un projet ou un événement au niveau fédéral.

Et toi dans tout ça ?



Le contrat d'animation fédérale est un contrat passé entre le candidat président fédéral et les membres de l'assemblée fédérale qui l'élit.



Le contrat



Candidat
président



Délégués

Toi aussi, tu peux participer à *Déclic* !

Réalise des actions qui font avancer les thématiques du contrat d'animation fédérale et reçois l'un des huit écussons du contrat.

Plus d'informations sur lesscouts.be/caf.

Un outil pour t'aider

En pages centrales, tu trouveras le contrat d'animation fédérale schématisé sous forme de poster. Tu remarques les emplacements vides ? Tu peux compléter le contrat avec des idées d'actions à réaliser en unité ou en section. Le poster en version large est disponible à la demande.



Pourquoi des écussons ?

On peut légitimement se poser la question de la nécessité d'avoir des écussons en lien avec les thématiques du contrat d'animation fédérale. Voici quelques éléments de réponse.

- C'est une belle promotion du contrat, qui doit vivre pendant trois ans. « *Tiens, c'est quoi cet écusson ?* »
- Un écusson, c'est de la symbolique. Élément du scoutisme qui fait sens.
- Tu peux faire vivre le contrat sans demander les écussons si tu n'aimes pas ça.
- Ils ont été plébiscités par les délégués.
- Ça fonctionne. ;-)



Le staff fédéral 23-26



Axelle Brusselamn

🌿 Savannah

📁 Dossiers pour 23-26 : Louveteaux et écoresponsabilité.

📖 Scoute à Aubin-Neufchâteau. Animatrice Louveteaux. Équipière puis animatrice fédérale.

📖 Formation : Chimie océanographique.



Julien Bamps

🌿 Chousingha En Apesanteur

📁 Dossiers pour 23-26 : international.

📖 Scout à Gerpinnes. Animateur Louveteaux à Gerpinnes. Équipier fédéral.

📖 Formation : Sciences pharmaceutiques.



Benjamin Visée

🌿 Bouvreuril Génie en herbe

📁 Président fédéral

📖 Scout à Gosselies puis à Jumet. Animateur Louveteaux et Éclaireurs. Équipier puis animateur fédéral. Staff fédéral 16-19 et 19-23.

📖 Formation : Histoire.



Mathilde Collet

🌿 Calao Sitcom

📁 Dossiers pour 23-26 : cadres et collaborateurs fédéraux, cohérence pédagogique et Route.

📖 Scoute à Bruxelles. Animatrice Louveteaux et Pionniers, puis équipière d'unité, équipière et animatrice fédérale.

📖 Formation : Institutrice dans une école TEACCH.



Franck Fateur

🌿 Alecto Tambour battant

📁 Dossiers pour 23-26 : événements fédéraux et gestion de l'information.

📖 Scout à Hennuyères. Animateur Baladins puis Éclaireurs. Formateur puis équipier et animateur fédéral.

📖 Formation : Cyber Security.



Solange Scheppers

🌿 Wombat Pierrafeu

📁 Dossiers pour 23-26 : Baladins et équipes d'unité.

📖 Scoute à Forest. Animatrice Baladins, Louvettes et Éclaireuses à Forest, équipière et animatrice d'unité, équipière et animatrice fédérale. Staff fédéral 19-23.

📖 Formation : Néerlandais.



Coralie Beyens

🌿 Kookaburra Gin tonic

📁 Dossiers pour 23-26 : Éclaireurs et Diversité et Inclusion.

📖 Scoute à Esneux. Animatrice Éclaireurs à Comblain-Poulseur. Équipière puis animatrice fédérale. Staff fédéral 19-23.

📖 Formation : Sciences pharmaceutiques ; coopération internationale.



Thibaut L'Ortye

🌿 Oribi Souple

📁 Dossiers pour 23-26 : gestion et service aux membres.

📖 Scout à Liège Animateur Baladins et Pionniers. Équipier puis animateur fédéral. Staff fédéral 19-23.

📖 Formation : Études européennes.



Gilles Beckers

🌿 Daguet Rose des vents

📁 Dossiers pour 23-26 : communication et relations extérieures.

📖 Scout à Barchon. Animateur Louveteaux et Éclaireurs. Équipier fédéral. Staff fédéral 19-23.

📖 Formation : Sciences politiques.



Yannick Defourny

🌿 Koudou Private joke

📁 Dossiers pour 23-26 : Pionniers et organisation des formations.

📖 Scout à Hony. Animateur Louveteaux, Éclaireuses et Pionniers. Équipier puis animateur fédéral.

📖 Formation : Commerce international.

Le contrat d'animation fédérale (CAF), c'est toi aussi !

1

Fais avancer le
contrat d'animation
fédérale 2023-2026 :
Déclic !



2

Rejoins la grande
aventure en devenant
délégué-e ou suppléant-e
de ton unité ! Ton rôle ?
Porter la voix de ton unité
sur des sujets importants
et touchant l'entièreté de
la fédération.



Infos : lesscouts.be/caf



Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21
1050 Bruxelles - Belgique

02.508.12.00
lesscouts@lesscouts.be
lesscouts.be

Périodique de la fédération
Les Scouts ASBL

Éditeur responsable :
Benjamin Visée

Rédacteur en chef :
Gilles Beckers

Les photos du *Ça se discute* sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

