

Clique pour obtenir l'outil.

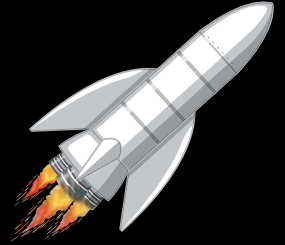


CHARTRE COLLABORATIVE



C'EST QUOI ?

C'est un document créé de manière collaborative par un groupe de personnes. Ce document contient des **éléments d'organisation** (les rôles de chacun), l'**identité du groupe** (la vision que le groupe a de lui-même), ainsi que la **mission** que le groupe se donne (pourquoi ce groupe existe).



ÇA SERT À QUOI ?



COMMENT ?

L'objectif de la charte est de **permettre** au groupe de **construire ensemble** ses propres règles de fonctionnement tout en restant **dans une démarche positive** (on définit le groupe par ses rôles et objectifs, pas par une série de sanctions).

L'objectif est de vivre un moment de coaching qui permet de :

- **développer la vision** du groupe avec un langage commun (où veut-on aller ?) ;
- **susciter l'adhésion et inspirer la motivation** de travailler tous ensemble ;
- **unifier les membres du groupe** autour d'une identité commune.

Pour que la charte soit de qualité, voici quelques éléments dont il faut tenir compte :

- Prendre un moment pour **réfléchir aux comportements attendus**.
- **Écrire un code de vie** avec des règles précises, reprenant des comportements observables, formulées de manière positive et affirmative.
- **Décider**, en groupe, **des sanctions** (adaptées, proportionnées, réparatrices et cohérentes) qui seront prises si ces règles sont dépassées.
- **Signer** la charte en guise d'engagement.
- Revoir la charte chaque année, avec le nouveau conseil d'unité au complet.

[Gérer la vie de l'unité](#)

[Les positions fédérales](#)