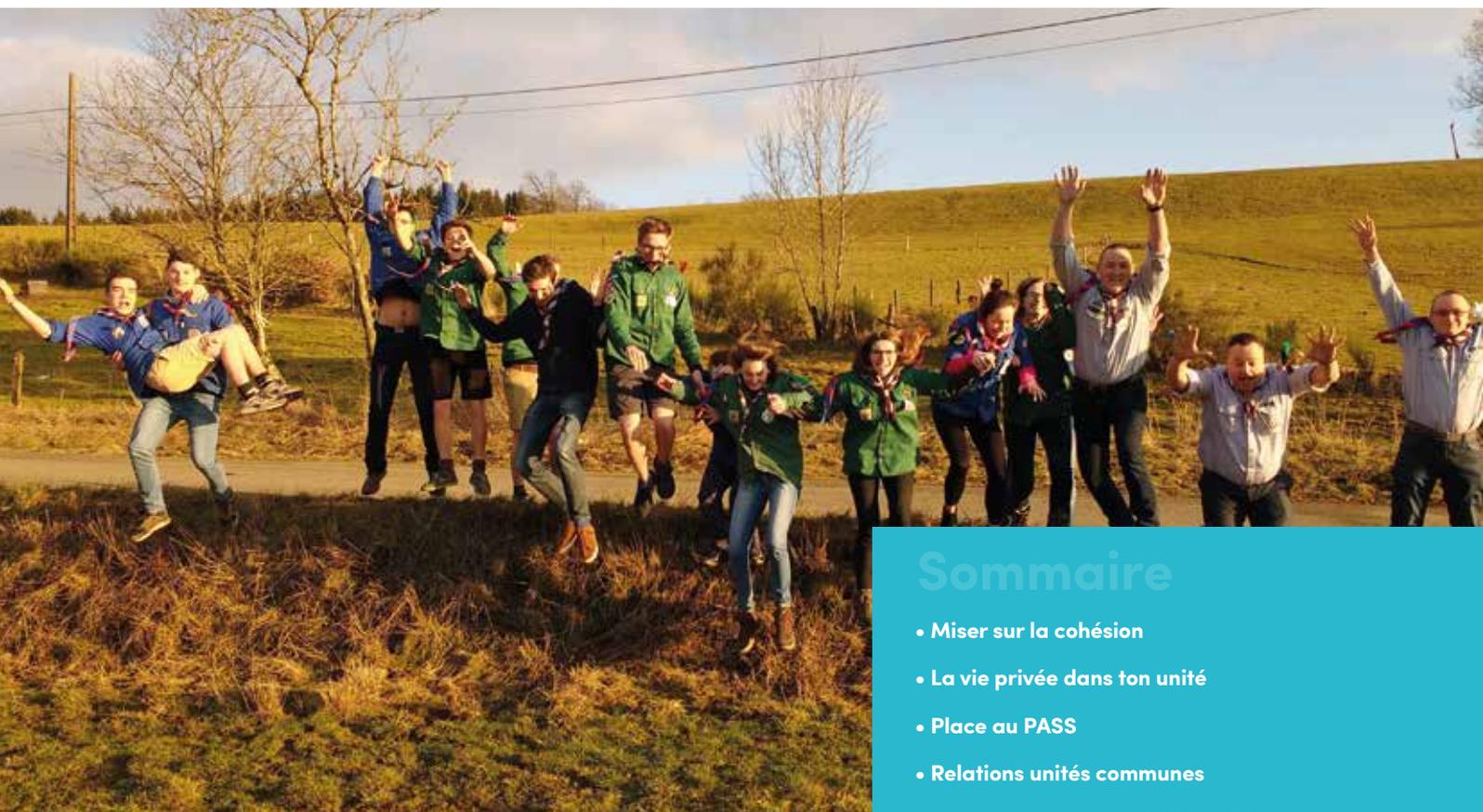


www.lesscouts.be

Sachem

le magazine des équipes d'unité

Automne 2022 - n°309



Sommaire

- Miser sur la cohésion
- La vie privée dans ton unité
- Place au PASS
- Relations unités communes
- Au secours, mon unité déborde !

Tout un symbole

Les cris au rassemblement. Les chemises ou pulls parés d'écussons. Les cérémonies au coin du feu. Les trois doigts levés pour se saluer. Les chants. Les noms d'animaux. Les histoires au lancement d'un grand jeu. La fleur de lys.

Le scoutisme déborde de symboles. Pas étonnant, il s'agit d'un élément clé de notre méthode. La symbolique renforce le sentiment d'appartenance : on se sent faire partie du groupe parce qu'on partage les mêmes codes. Ces signes communs soudent le collectif, offrent un cadre rassurant et aident les jeunes à prendre confiance. Nombreux sont ainsi les scouts qui, une fois le foulard autour du cou, se sentent pousser des ailes... "En être" crée un formidable espace de liberté.

La symbolique nous appelle cependant à une double vigilance. D'une part, si le sentiment d'appartenance est puissant, celui d'exclusion peut l'être tout autant. L'enfant qui rejoint la meute, le voisin qui observe nos activités, le parent sans passé scout qui veut participer au staff d'unité... autant de personnes qui vont avoir besoin d'un sacré décrypteur pour comprendre le sens que nous mettons derrière ces mots et rites particuliers. Comment connaître l'intention qui se cache derrière un rassemblement, un uniforme ou un totem si personne ne l'explique ? Se trouver de l'autre côté du

groupe soudé est pour le moins déroutant. Soyons attentifs et évitons de nous refermer sur nous-mêmes, en attendant que le reste du monde nous comprenne.

D'autre part, les symboles peuvent sembler naturels ou immuables. Il est donc sain de les interroger régulièrement. Nous viennent-ils du mouvement scout mondial, de notre fédération, de notre unité ou d'un petit groupe de personnes ? Sont-ils toujours porteurs de sens pour les jeunes que nous voulons conscients et critiques ? Comme souvent, il faut pouvoir répondre à la question « pourquoi ? »... Ou bien les abandonner ou s'en choisir ensemble de nouveaux.

Nous offrons une opportunité unique à des milliers de jeunes de se sentir reconnus, acceptés, parties d'un collectif, entre autres grâce à des symboles forts (mais pas que !). À nous de nous assurer qu'ils soient des occasions véritables de rassemblement et d'inclusion.

Thibaut, animateur fédéral
des équipes d'unité



édito



Miser sur la c hésion

Un animateur qui débarque dans l'unité, un pionnier qui devient animateur, un équipier qui était un parent parmi d'autres l'an passé... Les profils sont multiples au sein du conseil d'unité.

Si les nouveaux arrivants doivent se créer une place, les autres doivent inévitablement ajuster la leur selon la nouvelle composition du groupe. Pour s'assurer de passer une bonne année scout, misons sur la cohésion. Si tu as participé à la JANU 2022, c'est l'occasion de réactiver ces contenus sous le prisme de la rentrée.

Agir sur quatre domaines

L'équipe d'unité **encadre les animateurs et animatrices** de l'unité. Recrutement, engagement, accompagnements individuels mais aussi collectifs des bénévoles sont au cœur de la mission. Au travers de **la connaissance** que l'équipe d'unité a des animateurs, elle vise à assurer **la cohésion** et **la convivialité** au sein du groupe.

Le conseil d'unité est un groupe de vie et un groupe de projets. Si on veut que l'organisation de l'unité se passe harmonieusement, il faut pouvoir **se réunir, se connaître et se sentir bien ensemble**. Il doit exister une volonté de **partage de valeurs** et de vie commune.

Pour assurer la cohésion, **quatre domaines sur lesquels agir** et **des pistes concrètes**. Bien sûr, ne vous attaquez pas à tous les domaines sur trois semaines de temps, planifiez ces moments sur une durée raisonnable et, surtout, en fonction des priorités que vous identifiez pour et avec le conseil d'unité.

1 Relation

Entre les nouveaux arrivants et ceux qui sont déjà bien installés dans l'unité, un équilibre de groupe est à instaurer. Générer des **liens de qualité** entre les membres du conseil d'unité, c'est créer une **ambiance conviviale**, propice au travail de qualité, à des échanges constructifs et, donc, à une bonne cohésion du conseil d'unité.

Concrètement

Organisez, dès à présent, un **moment informel** ou une activité de **teambuilding**. Les membres apprendront à mieux se connaître en dehors de l'animation, créeront des souvenirs communs dans des moments fun et, ainsi, pourront développer la confiance qu'ils ont les uns en les autres.

Le petit plus : clôturez cette activité en sondant les animateurs sur ce qui leur a particulièrement plu et sur leurs souhaits. Servez-vous de ces informations pour planifier un nouveau moment plus tard dans l'année.





Un outil parmi d'autres

L'article du *Sachem* 306, *Faire de belles choses ensemble* te livre 30 idées concrètes pour des activités de teambuilding à vivre en conseil d'unité.

2 Organisation

Pour que chaque membre du conseil d'unité trouve sa place, il doit se sentir **concerné, impliqué et écouté**. La cohésion n'en sera que plus forte. Le début d'année est une période propice à la planification et à l'organisation des événements à venir.

Concrètement

En conseil d'unité, prenez le temps de définir un **cadre clair et explicite** pour fonctionner au cours de cette année :

- clarifiez les modes de prise de décision et de fonctionnements participatifs ;
- réfléchissez à la manière d'assurer l'équité entre les membres ;
- décidez ensemble de vos rituels ;
- définissez le rôle de chacun.

Le petit plus : lors de ce temps, prévoyez des moments d'échanges en staff. Demandez-leur de s'accorder sur différents rôles à répartir au sein de l'équipe (suivi médical des scouts, gestion des finances, communications vers les parents...).

Un outil parmi d'autres

Le *Kit conseils* propose des techniques poursuivant divers objectifs, notamment celui de décider ensemble.

Disponible sur
www.lesscouts.be

3 Ambition

Avoir un objectif commun, une ambition commune, c'est **œuvrer dans la même direction**. Et pour cela, on fait équipe ! C'est dans l'action que les membres du groupe apprendront à se découvrir et à collaborer.

Concrètement

Les nouveaux animateurs n'ont aucune connaissance du **contrat d'animation d'unité** et les anciens en ont sans doute oublié une bonne partie. Planifier un temps pour re-découvrir ce contrat permettra d'embarquer tout le monde dans le même bateau et d'identifier les **prochaines priorités** auxquelles s'attaquer.

Un outil parmi d'autres

Le kit CU *Faire vivre le contrat d'animation d'unité* détaille une conduite de temps de travail à vivre avec le conseil d'unité pour faire le point sur l'état d'avancement du contrat d'animation d'unité (les objectifs fixés pour le mandat de deux ans), conscientiser les animateurs sur leur part de responsabilité dans sa réalisation et déterminer les actions futures.

Disponible sur
www.lesscouts.be

La JANU ?

La Journée annuelle des équipes d'unité, c'est une journée de **formation** qui permet également de se rencontrer lors d'un **moment convivial**. Tu l'auras compris, le thème de 2022 était la cohésion au sein du conseil d'unité. Celui de l'an prochain te sera communiqué ultérieurement, mais tu peux d'ores et déjà bloquer la date du

samedi 28 janvier 2023.



Pour aller plus loin

Tout le contenu avec l'ensemble des ressources présentées lors de la JANU est disponible sur lesscouts.be.

4 Identité

Le scoutisme a une identité forte, partagée par les scouts du monde entier. Mais celle de ton conseil d'unité peut avoir **des spécificités** culturelles, pédagogiques, spirituelles ou des valeurs que vous souhaitez particulièrement mettre en avant. Pouvoir définir cette identité ensemble, mettre des mots sur ce qui nous rassemble et pouvoir la faire évoluer au besoin permettra **d'accentuer la force du groupe** et que chacun se sente légitime au sein de ce groupe. Il est également possible de l'exprimer de manière concrète, par une **symbolique partagée**.

Concrètement

En début d'année, mieux vaut se concentrer sur l'implication et l'engagement des animateurs. Vivre **un moment fort** ensemble autour de *Ma Parole d'animateur scout* prend donc tout son sens. Le travail plus global autour de l'identité de l'unité peut se faire ultérieurement dans l'année, lorsque chaque animateur aura eu l'occasion d'en connaître le fonctionnement et sera plus à l'aise pour s'exprimer au sein du groupe.

Deux outils parmi d'autres

- Le kit CU *Ma Parole d'animateur scout* : une conduite pour vivre un moment fort ensemble qui va permettre à chaque nouvel animateur de s'approprier la mission d'animateur et d'affirmer son engagement et à chaque animateur déjà en fonction de réaffirmer son engagement.
- Le kit CU *Identité d'unité* : une conduite de temps de travail à vivre avec le conseil d'unité pour définir l'identité propre de l'unité en tenant compte des identités scouts mondiale et fédérale.

Disponible sur
www.lesscouts.be



La vie privée dans ton unité



Ça y est, c'est la rentrée et avec elle, différentes démarches administratives arrivent. Si toutes ne sont pas directement dans tes mains, c'est bien au staff d'unité de s'assurer de leur bonne gestion et, notamment, de garantir aux scouts et à leurs parents que leurs données seront bien traitées...



Nouveau : le pack admin'

Tu as dû recevoir, dans ta newsletter de rentrée, une info concernant le pack admin' (si ce n'est pas le cas, il est temps de te manifester auprès du 21 !). Ce pack contient tous les documents administratifs (oui on sait, on n'a pas cherché très loin pour lui trouver un nom) à faire compléter aux membres de l'unité ou à leurs parents à la rentrée. Leur point commun ? Ils contiennent des données privées ou comportent des informations qui vous permettront de gérer au mieux les données privées des membres.

Il convient donc d'y prêter attention et de les traiter correctement !

La fiche d'inscription

Tout nouveau scout ou animateur doit compléter ce document et le remettre à l'équipe d'unité. Celle-ci se charge ensuite d'encoder ses coordonnées dans Desk. **Une fois les informations encodées, cette fiche d'inscription doit être détruite.**

Au verso de cette fiche d'inscription se trouve la charte de protection des données personnelles de la fédération Les Scouts. Celle-ci étant susceptible d'évoluer au fil du travail d'amélioration de notre politique de gestion des données, les scouts ou leurs parents peuvent toujours consulter la version la plus à jour sur le site lesscouts.be.

Et si j'ai un nouveau membre qui est ou a déjà été inscrit dans une autre unité ?

Si ton unité accueille un nouveau membre qui a déjà été scout ou animateur dans une autre unité, voire qui est toujours inscrit dans une autre unité (un animateur qui vient en tant qu'intendant durant le camp d'un de tes staffs par exemple), **contacte le 21**. Nous ferons les démarches nécessaires pour que tu aies accès à ses coordonnées dans Desk sans devoir les encoder à nouveau. Tu gagnes du temps, nous aussi (ça évite les doublons), tout le monde est gagnant. 😊

La fiche santé individuelle

Cette fiche santé individuelle doit être complétée en début d'année par les parents des scouts ou par les scouts/animateurs eux-mêmes s'ils sont majeurs, afin qu'en cas d'accident ou de maladie, la personne concernée soit prise en charge de manière efficace et en toute sécurité.

Les informations médicales étant particulièrement sensibles, **ces fiches doivent être détruites après un an**, sauf dans le cas où un dossier médical serait ouvert. Il va de soi que les informations qui s'y trouvent ne peuvent être divulguées, excepté à une équipe médicale qui devrait intervenir.

L'autorisation parentale

Il existe deux autorisations parentales :

- la première concerne les activités résidentielles et doit être remise au staff en début de camp ;
- la seconde concerne les activités non résidentielles et doit être complétée à chaque rentrée scoute.

Étant donné qu'elles sont complétées d'année en année, une fois obsoletes, elles doivent être détruites.

L'autorisations de publication de photos ou vidéos

Ce document vise à respecter le **droit à l'image** de tes membres. En le complétant, un membre ou ses parents autorise (ou non) que les photos ou les vidéos sur lesquelles il apparaît soient utilisées ou diffusées afin d'illustrer le scoutisme ou les activités de l'unité.

Il est essentiel de conserver ce document afin de pouvoir s'y référer en cas de besoin (visite de la presse lors des activités par exemple).

Quid du traitement de demandes spécifiques légitimes ?

Il arrive parfois que des externes (la commune le plus souvent) demandent la liste des membres de l'unité, ainsi que leurs coordonnées (notamment dans le cadre de l'octroi d'un subside). Si l'intention est louable, tu dois malgré tout être attentif au partage de ces données.

N'hésite pas à signaler que la fédération te demande d'être très attentif au partage des données privées. Renseigne-toi sur le besoin auquel répond cette demande. La liste des prénoms et codes postaux ne serait-elle pas suffisante ? Si tu as un doute, n'hésite jamais à nous contacter à l'adresse vieprivée@lesscouts.be.



Sur le web, rien ne se perd...

En 2022, il est inconcevable d'envisager une communication efficace sans passer par internet : site web, réseaux sociaux, boîte mail... Ton unité n'utilise sans doute pas TOUS ces canaux, mais certains font certainement partie de vos outils de communication. Or une donnée (photo, adresse mail...) mise sur internet ne disparaît jamais vraiment. Prudence donc !

Des quick win pour le site de l'unité

Si ton unité a un site web, voici quelques points d'attention.

- S'assurer que l'accès à une éventuelle galerie de photos soit protégé par un mot de passe et accessible uniquement par les personnes concernées.
- Pour décorer le site, préférer des photos d'ambiance (un groupe devant le local, un coucher de soleil sur la plaine...) plutôt que des photos de personnes identifiables.
- Si les photos proviennent d'internet, s'assurer qu'elles ne fassent pas l'objet d'un copyright.

Le template pour les sites web d'unité bientôt disponible !

On n'est pas tous webmaster et la création d'un site web peut parfois être laborieuse. Pour te faciliter la tâche, nous avons créé un template qu'il te suffit d'adapter en ajoutant les contenus propres à ton unité. Toutes les infos sur lesscouts.be.

Les réseaux sociaux, un lieu où s'afficher... avec prudence !

On est souvent tenté de partager de nombreuses photos et vidéos sur les réseaux sociaux, c'est une façon de donner des nouvelles, d'illustrer les activités de l'unité, de susciter les interactions...

Deux conseils :

- Disposez d'un groupe fermé
- Privilégiez donc le partage de photos d'ambiance, respectueuses de chacun et idéalement, qui ne permettent pas l'identification d'une personne.



Les avantages des adresses mail génériques

Privilégiez les adresses mail générique du type `meute_xxx@gmail.com` ou encore `unitéxxxx@outlook.be`. D'une part, ces adresses restent alors que les individus passent. En effet, si le point de contact de la commune est l'adresse personnelle de l'animateur d'unité, lorsqu'il quittera ses fonctions, certains mails risquent de se perdre. Cela évitera également de systématiquement mettre à jour vos coordonnées de contact sur le site, dans les documents envoyés aux parents, etc.

D'autre part, lorsque des adresses mail privées apparaissent sur le site de l'unité par exemple, même supprimées, elles resteront accessibles sur la toile et risqueront de faire l'objet de spams.

Incollable sur le sujet ? C'est ce qu'on va voir !

- Pour tester tes connaissances sur le sujet, découvre le module e-learning *Ton unité sur le web*, sur elearning.lesscouts.be.
- Découvre également des tas d'infos utiles dans le kit CU 32 *La vie virtuelle de mon unité*.

Disponible sur
www.lesscouts.be



Place → au

PASS

Le nouvel outil incontournable

Qui dit rentrée scoute, dit planification. Lors d'un conseil d'unité, invitez les staffs à créer leur PASS, autrement dit le Plan d'animation de section scoute. Mais en quoi consiste cet outil et comment le mettre en place ? On t'explique tout.

Planifier l'année scoute

Idéalement imaginé en début d'année ou avant les camps, le PASS, c'est :

- un programme d'activités qui met en œuvre l'ensemble des fondamentaux du scoutisme ;
- des objectifs pédagogiques qui aident chaque scout à grandir et à s'épanouir.

Il s'appuie sur deux piliers :

1

Les fondamentaux du scoutisme

La méthode, l'ambition éducative et les valeurs forment ensemble le cadre dans lequel doit s'inscrire chaque activité. C'est la garantie que ce que nous proposons aux jeunes est bel est bien du scoutisme. Certains animateurs sont plus familiers que d'autres à ces fondamentaux : ton équipe et toi êtes là pour les aider à se les approprier.

Par ailleurs, c'est la relation éducative, premier élément de notre méthode, qui permet aux animateurs de bien connaître les scouts qui leur sont confiés et de les accompagner dans leur épanouissement. Elle occupe donc une place privilégiée dans la réflexion menée lors de la construction du PASS.

2

Le Code qualité de l'animation

En signant le Code qualité de l'animation (CQA), les animateurs s'engagent à offrir aux jeunes un scoutisme de qualité. Le PASS est un outil qui permet de rappeler aux staffs qu'une fois signé, ce document n'est pas à mettre de côté. Bien au contraire, c'est l'occasion pour eux de concrétiser cet engagement en passant à l'action.

Activité	Méthode scoute	Ambition éducative	Valeurs scoutistes
Journée piscine	La relation	Sociable	Fraternité
Chasse au trésor dans les bois	La nature	Libre et autonome	Persévérance
Débat sur ce qui rend heureux et vivre l'une des activités ensemble	Le petit groupe	Intérieur	Optimisme
...

Pour aider nos scouts à grandir, d'ici la fin de l'année scoute, nous souhaitons...

- Que chaque scout trouve sa place dans le groupe et soit responsabilisé selon ses capacités et ses envies.
- Que l'ambiance de la section permette à chacun de s'exprimer en toute confiance et d'écouter avec respect.

Une démarche essentielle

Organiser un conseil d'unité pour permettre à chaque staff de créer son PASS est central pour démarrer l'année du bon pied. **Quatre arguments** en sa faveur :

1 Un plan sur mesure

Les fondamentaux du scoutisme et le CQA sont communs à toutes les unités de la fédération. Mais chaque scout, comme chaque section, est unique. Construire son PASS, c'est adapter ce cadre commun à sa réalité et en faire un **fil conducteur** pour l'année.

Il appartient à chaque staff de définir ce qu'il souhaite mettre en œuvre pour faire grandir chaque scout et de **déterminer les actions à l'autre** selon la configuration du groupe, le tempérament des animateurs, l'environnement de l'unité...

2 Des animations bien pensées

Les animateurs ont sans doute l'habitude de répéter des activités qu'ils ont eux-mêmes connues en tant que scout ou qu'ils ont organisées les années précédentes. En créant leur PASS, les animateurs s'interrogent sur le **sens de ces animations** et les adaptent selon le besoin. Par ailleurs, planifier un ensemble d'activités, plutôt qu'une à une, permet de s'assurer que le programme est **varié et équilibré**.

3 La valorisation de ce qui se fait déjà

Les staffs sont intuitivement guidés par les fondamentaux du scoutisme pour imaginer leurs activités. Certains en sont **plus conscients** que d'autres. En explicitant le lien qui les unit, les animateurs prennent conscience de tout ce qu'ils mettent déjà en place pour proposer du scoutisme. C'est également l'occasion pour eux de donner davantage de place à des éléments peut-être moins vécus dans leur animation.

4 Une cohérence pédagogique

Le conseil d'unité est stimulant pour les animateurs. Ils peuvent compter sur le soutien de leur équipe d'unité et profiter de l'émulation des autres staffs. En imaginant les différents PASS lors d'un même moment, le conseil d'unité s'assure de la continuité et de la **complémentarité** du parcours proposé aux scouts. Chaque staff se rend compte de la place qu'occupe sa branche au sein de l'unité.

Un parcours de 12 ans

Pour mettre en œuvre le projet éducatif scout de manière progressive et répondre aux capacités naturelles des scouts de son groupe, l'animateur de chaque branche met davantage l'accent sur l'un ou l'autre élément. C'est ce qu'on appelle les pointes éducatives.



Mode d'emploi

Deux supports disponibles pour te soutenir dans la démarche :

Le kit CU Créer son PASS

Il s'agit d'une conduite prête à l'emploi. Prends toute la liberté nécessaire pour adapter cette proposition à ta réalité. C'est en étant au plus proche de ce qui parle aux animateurs que tu obtiendras leur adhésion et que cette démarche aura réellement du sens.

Le kit a été envoyé à chaque animateur d'unité par voie postale et il est téléchargeable sur lesscouts.be.



Brochure Créer son PASS

Destinée aux animateurs, cette brochure livre un mode d'emploi simplifié ainsi qu'un espace de rédaction. Elle sert de support pour le conseil d'unité mais elle permet également aux staffs qui le souhaitent de créer leur PASS en toute autonomie.

Elle est disponible sur lesscouts.be.



Au nom de chaque scout de ton unité, merci de les aider à grandir.

Au nom de chaque animateur, merci de les soutenir dans leur mise en projet.

Belle année scout à tous !



Relations unités- communes

Une nouvelle opportunité de te faciliter la tâche

Quel est le point commun entre un skatepark, ton unité et un parc public ? Les trois contribuent à la qualité de vie au sein de la commune bien sûr ! Comment nouer et/ou entretenir de bonnes relations avec ta commune ? Comment aller plus loin dans votre engagement envers la communauté locale tout en étant soutenus pour offrir un scoutisme toujours plus qualitatif et accessible ? C'est l'objet du nouveau dispositif relai de l'année.



Des défis variés, pour la bonne cause

Nombreux sont ceux qui voient le scoutisme comme un loisir accessible où des relations humaines fortes se forment en même temps que la conscience citoyenne : une école de vie somme toute. Cette vision positive du scoutisme semble d'ailleurs se répandre, comme en témoigne l'augmentation constante du nombre de membres affiliés à notre fédération.

Ce sont donc 402 unités emmenées par autant d'équipes d'unité (ça, c'est toi 😊) qui se démènent pour offrir un scoutisme de qualité au niveau local... et on sait que les défis sont nombreux :

- trouver (et garder !) des locaux de qualité ;
- récolter de l'argent pour mener à bien les projets de l'unité et des sections ;
- organiser la fête d'unité, les camps, etc ;
- faire connaître l'unité pour recruter des animateurs, des scouts, des équipiers d'unité...

Heureusement, pour y faire face, tu peux compter sur plusieurs alliés : ton équipe fédérale, le soutien des services du 21 et même les autorités communales.

Attardons-nous sur cet acteur, parfois mal connu (voire même mal perçu) et pourtant ô combien précieux dans la vie de l'unité !

Les autorités communales, un allié non négligeable

Outre leurs missions obligatoires (maintien de l'ordre, entretien des voiries...), les communes ont également des missions facultatives parmi lesquelles figure le soutien aux activités socio-culturelles.

Quoique facultatif, ce soutien au secteur culturel représente un intérêt pour les autorités communales car il contribue largement à la qualité de vie dans la commune. C'est pourquoi elles sont déjà nombreuses à soutenir les unités scouts de différentes manières :

- en leur accordant des subsides ;
- en mettant à disposition un camion pour véhiculer le matériel de camp ;
- en garantissant l'accès à des locaux ;
- en promouvant les activités de l'unité...

Un partenariat qui fait sens

Tu l'auras compris, le partenariat entre la commune et les unités coule de source.

D'un côté, vous contribuez au bien-être de la communauté en offrant des activités de qualité aux familles, voire en vous investissant plus largement dans la vie communale (aide lors du montage de certains événements, participation à la CCA*...). #LeScoutS'EngageLàOùIlVit De l'autre, la commune vous soutient dans vos activités pour vous permettre de mener à bien ces missions.

Et hop, la boucle est bouclée !

Une CCA ? C'est quoi ça ?!

La Commission communale de l'accueil (CCA) est un organe communal qui réunit des acteurs de l'accueil des enfants durant leur temps libre. On y retrouve typiquement les Maisons de jeunes, des clubs sportifs et, parfois, des mouvements de jeunesse.

La CCA est force de proposition auprès de la commune afin d'améliorer l'offre en matière d'accueil des jeunes (partenariats, soutien, appels à projet...). Il n'en existe pas dans toutes les communes mais ça vaut la peine de te renseigner et, le cas échéant, de chercher quelqu'un pour y représenter l'unité !

Concrètement, comment faire ?

La théorie, c'est bien mais pas toujours évident à concrétiser. Plusieurs ressources existent pour soutenir les unités qui désirent nouer et entretenir les relations et la collaboration avec leur commune.

Des publications bien utiles

- Tu peux notamment te plonger dans le **cahier** *Tisse ton réseau*. Tu y trouveras un tas de conseils sur la manière de présenter ton unité, de communiquer efficacement, de créer des outils pour vous faire connaître...
- Si tu es à la recherche d'informations concernant l'actualité du mouvement, les chiffres etc., tu peux également consulter notre **rapport d'activité**.

Des ressources humaines à disposition

Si tu te poses des questions plus spécifiques ou que tu rencontres une situation problématique (ou pas d'ailleurs !) pour laquelle tu aimerais des conseils, tu peux toujours te tourner vers ton équipe fédérale, voire vers l'équipe du 21 en charge des relations extérieures. Tout le monde se fera un plaisir de t'aider au tant que possible !



Un nouvel outil disponible

L'importance d'entretenir de bonnes relations avec ta commune, ce n'est sans doute pas la première fois que tu en entends parler. Mais si on t'en parle à nouveau, c'est qu'un nouvel outil a été développé pour vous soutenir plus encore dans cette démarche. En effet, tes animateurs fédéraux sont maintenant outillés pour **organiser un relai sur cette thématique**.

Lors de ce relai, ton équipe fédérale et toi aurez l'occasion de faire état de votre situation actuelle, d'échanger avec d'autres unités pour savoir comment ça se passe ailleurs, de chercher des pistes concrètes d'amélioration et, même, de préparer votre prochaine rencontre avec votre commune.

Si ce sujet t'intéresse, demande à ton équipe fédérale d'animer ce dispositif lors d'un prochain relai !

Tu as des infos à partager ? On est preneurs !

Si tu as des informations intéressantes à partager sur les relations entre ton unité et la commune (bonnes pratiques, problématiques, habitudes...) ou que tu as participé au relai portant sur les relations unités-communes, n'hésite pas à nous le faire savoir !

On est preneurs de tous vos témoignages qui nous permettront d'aller encore plus loin dans la compréhension des réalités et besoins de l'unité afin de vous proposer des outils et contenus pertinents et utiles.

Pour ce faire, une seule adresse : relex@lesscouts.be.



Au secours, mon unité déborde !

L'engouement pour le scoutisme n'est plus à démontrer. À tel point qu'il est parfois difficile de trouver une place dans certaines régions, la demande dépassant largement l'offre disponible. Ton unité compte trop de membres ? Les listes d'attente s'allongent ? Voici quelques pistes à explorer pour tenter de désengorger ton unité.

Y'a trop de monde !!

Une des sections de ton unité arrive à saturation en terme de nombre de membres ? Plusieurs solutions s'offrent au conseil d'unité (CU) : diviser la section en deux, mettre en place une liste d'attente ou créer une nouvelle unité.



« *Notre scoutisme est un droit pour chaque enfant et adolescent. Il doit être accessible et les unités se donnent les moyens d'accueillir chacun. Le jeune peut ainsi bénéficier d'une animation de qualité, adaptée à ses besoins spécifiques, tout au long de son parcours.* »

Extrait de *Notre identité*

Diviser une section

Il n'est jamais évident de séparer une section dont les membres ont vécu plein d'aventures ensemble et forgé des liens forts.

Il faut donc faire preuve de diplomatie pour gérer les éventuelles frustrations du fait de ne pas pouvoir se retrouver tous ensemble. Un temps d'adaptation sera nécessaire pour que chaque nouvelle section trouve ses repères et se crée une nouvelle dynamique.

La transparence est la mère des vertus : explique pourquoi il est nécessaire de créer de plus petits groupes. La règle sera d'autant mieux acceptée si tu prends le temps de t'y préparer au préalable, en CU, et de l'expliquer aux scouts.

Tu trouveras sur le site lesscouts.be une série d'idées et de points d'attention qui avaient été développées durant la crise covid pour la division en bulle, mais qui restent valables lorsqu'on veut diviser une section en deux pour avoir des groupes de taille plus raisonnable.

C'est ton rôle

Les questions de la mise en place de listes d'attente ou de limitation dans le nombre de membres doivent faire l'objet d'une discussion en CU. Ceci afin d'assurer une cohérence au sein de l'unité et afin que tout le monde soit conscient des décisions prises.



Gérer les listes d'attente

Pour éviter que les jeunes qui sont sur liste d'attente ne se détournent du scoutisme, un travail collaboratif doit se mettre en place. Si ton unité ne parvient plus à gérer les inscriptions ou si, au contraire, une de tes sections est menacée par le manque de scouts, **parles-en en relai**. C'est le meilleur endroit pour établir une stratégie commune au niveau local afin que chaque enfant puisse trouver sa place dans le scoutisme.

En effet, certaines unités voisines ont peut-être de la place ou au contraire, manquent de scouts et d'animateurs/animateuses et risquent de fermer leurs portes. Une solution existe peut-être juste à côté. 😊 Tout le monde pourrait être gagnant : d'un côté les listes d'attente diminuent ; de l'autre, on redynamise des unités.

Soyons francs !

Ce n'est pas la taille qui compte !

Il arrive parfois d'entendre des membres d'unités « se vanter » de leur liste d'attente. Certains ont l'impression que plus la liste est longue, plus leur unité est au top. C'est une réalité : certaines unités ont plus de demandes que d'autres, mais l'important est de trouver des solutions pour trouver une place pour TOUS les jeunes qui veulent nous rejoindre et vivre du scoutisme. Et non de comparer la taille de son précieux avec celle du voisin. 😊

Bref, ne garde pas ta liste d'attente pour toi mais partage-la avec tes voisins scouts !



CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Ton équipe fédérale est là pour te soutenir. N'hésite pas à lui proposer d'aborder le sujet en relai. De plus, le service Développement peut t'accompagner et t'outiller :

- Un outil de récoltes des données sur la place disponible dans l'unité est mis en place à partir de la rentrée. Tu pourras dès lors renseigner le statut des places disponibles dans ton unité afin que nous puissions t'aider à trouver des solutions.
- Un kit CU sur la taille raisonnable des sections sortira début 2023. #SpoilAlert
- Si tu souhaites lancer une campagne de recrutement, nous pouvons également t'aider.

Contacte-nous par mail soutien.developpement@lesscouts.be ou au 02.508.12.00).

Créer une nouvelle unité

Le constat pourrait aussi être qu'il n'y a tout simplement pas assez d'unités dans la région. Dans ce cas, il faut envisager de créer une nouvelle unité.

Plusieurs solutions existent afin de mener à bien ce beau projet : partir de zéro, puiser quelques forces dans les unités existantes, faire appel à d'autres fédérations si le problème se retrouve partout...

Dans tous les cas, le service Développement de la fédération est disponible pour soutenir l'équipe fédérale et les porteurs du projet dans cette aventure excitante de création. Tu trouveras sur notre site une publication intitulée *Création d'une nouvelle unité scout* qui t'explique tout sur le sujet.

Campagne calendrier



Récolter de l'argent sans risque financier

Tu cherches le moyen le plus simple de gagner de l'argent, sans prendre de risque financier, pour acheter du matériel, rénover ton local ou simplement payer les factures d'eau et d'électricité ?

La campagne calendrier est faite pour toi!



Toutes les infos sur lesscouts.be/calendrier



Les Scouts ASBL
rue de Dublin 21
1050 Bruxelles
Belgique

02.508.12.00
lesscouts@lesscouts.be
lesscouts.be

Périodique trimestriel de la fédération
Les Scouts ASBL

Éditrice responsable et rédactrice en chef :
Christelle Alexandre

Les Scouts sont membres de :



Les photos du *Sachem* sont utilisées à titre informatif
pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y
trouvent et les situations décrites serait purement
fortuite et involontaire. Chaque membre peut
demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le
représentant.

