



# 4 domaines d'action pour la cohésion

## Présentation et ressources

- Vous avez identifié 4 catégories de facteurs importants pour travailler la cohésion avec ton CU.
- Prenons le temps à présent de les décrire un peu plus.
  - Pour chaque catégorie, nous avons identifié quelques outils qui pourraient t'être utiles pour la développer avec ton CU.
  - Dans un deuxième temps, tu auras l'occasion d'approfondir un de ces outils.

# La cohésion au sein du conseil d'unité

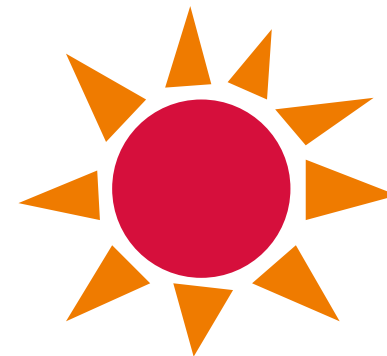


Chaque conseil d'unité est unique. Il peut être plus ou moins grand et chaque configuration a des atouts et des défis pour assurer la cohésion.

Une des missions de l'équipe d'unité est d'encadrer les animateurs et animatrices de l'unité. Recrutement, engagement, accompagnements individuels mais aussi collectif du conseil d'unité sont des points essentiels. **Au travers de la connaissance que l'équipe a des animateurs, elle vise à assurer la cohésion du conseil et la convivialité en son sein.**

Le conseil d'unité est un groupe de vie et un groupe de projets. Il y existe une volonté de partage de valeurs et de vie commune. Si on veut que l'organisation de l'unité se passe harmonieusement, il faut pouvoir se réunir, se connaître et se sentir bien ensemble.

L'équipe d'unité peut renforcer  
la cohésion dans le conseil d'unité  
via quatre domaines d'action :



# 1) Relation

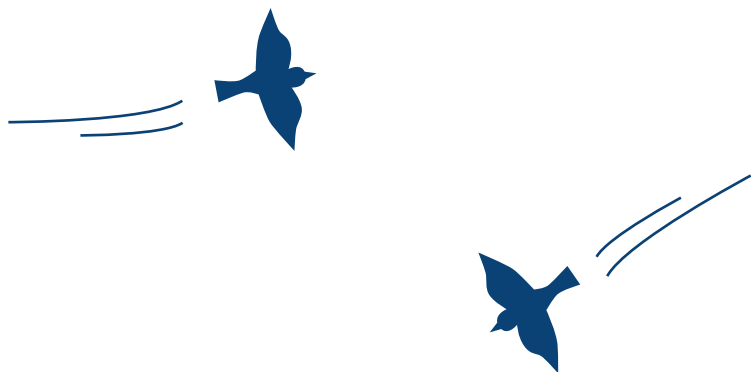
- Les animateurs, même s'ils proviennent en majeure partie de la même unité, n'arrivent pas tous au même moment dans le conseil d'unité. A chaque début d'année, ils devront donc apprendre à se connaître. Générer des liens de qualité entre les membres du conseil d'unité, c'est créer une ambiance conviviale, propice au travail de qualité, à la constructivité des échanges et, donc, à une bonne cohésion du conseil d'unité.
- Au travers de moments informels et d'activités de teambuilding, les relations pourront être renforcées. Les membres apprendront à mieux se connaître en dehors de l'animation, créeront des souvenirs communs dans des moments funs et, ainsi, pourront développer la confiance qu'ils ont les uns dans les autres.



# Quelques outils liés

## Faire de belles choses ensemble, Sachem 306

30 idées concrètes pour des activités de teambuilding à vivre en conseil d'unité.



Par Thibaut, animateur fédéral en charge des équipes d'unité, et Katia et Pascale, permanentes pédagogiques



## Faire de belles choses ensemble

Parmi ses missions, l'équipe d'unité a la responsabilité d'encadrer les animateurs et, entre autres, d'animer ce groupe de vie qu'est le conseil d'unité. Après une deuxième année bouleversée par les mesures sanitaires, lorsque les scouts sont rentrés chez eux, qu'il est bon de se retrouver en CU pour vivre des activités de cohésion et ainsi gagner en convivialité. 😊

### Emmener le conseil d'unité

Emmener : en voilà un mot dynamique ! Un verbe d'action qui rime avec accompagner, mais aussi avec entraîner et même transporter... Dès lors, dans ce Sachem, retrouve 30 bons plans pour un teambuilding de CU qui transporte les animateurs vers l'infini et au-delà...



#### CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

### 3 outils made by Les Scouts

• Les cartes Émojiens : pour exprimer... ses émotions 😊  
lesscouts.be > Télécharger > Baladins.

• Pssst : les cartes Besoins arrivent très bientôt !

Téléchargez sur [www.lesscouts.be](https://www.lesscouts.be)

• Le Kit Résilience : quatre activités pour prendre de la hauteur par rapport à une situation, prendre conscience de ses émotions, se connecter aux autres et se projeter dans l'avenir. Disponible sur [portage.lesscouts.be](https://portage.lesscouts.be) > Activités > Type : Kit Résilience / Tranche d'âge : Adultes.

• Les fiches SansAction : pour vivre des animations de sens, retrouve ces activités prêtes à l'emploi sur la plateforme de partage et dans la zone de téléchargement du site.

### 1 brise-glace

• Lancer son avion de talent : chacun note un de ses talents sur un petit avion en papier et tout le monde le lance au même moment ; puis chacun récupère un avion, lit l'inscription et les autres devinent à qui appartient le talent.

### 2 idées pour re-présenter l'unité

• Réaliser un blason d'unité : à refaire chaque année avec ceux qui sont là.  
• Tourner une vidéo humoristique pour présenter l'unité ou le conseil d'unité aux parents.



2 Sachem Automne 2021 - n°306



# Quelques outils liés

Plateforme de partage

> Kit conseil > catégorie

***“Stimuler les participants”***

Des techniques pour briser la glace, apprendre à se connaître et stimuler les participants. Voir les fiches suivantes :

Ca va - ça ne va pas ; Commencer par un moment informel ; Mimes tes humeurs ; Photolangage ; Questionnaire individuel.



# Quelques outils liés

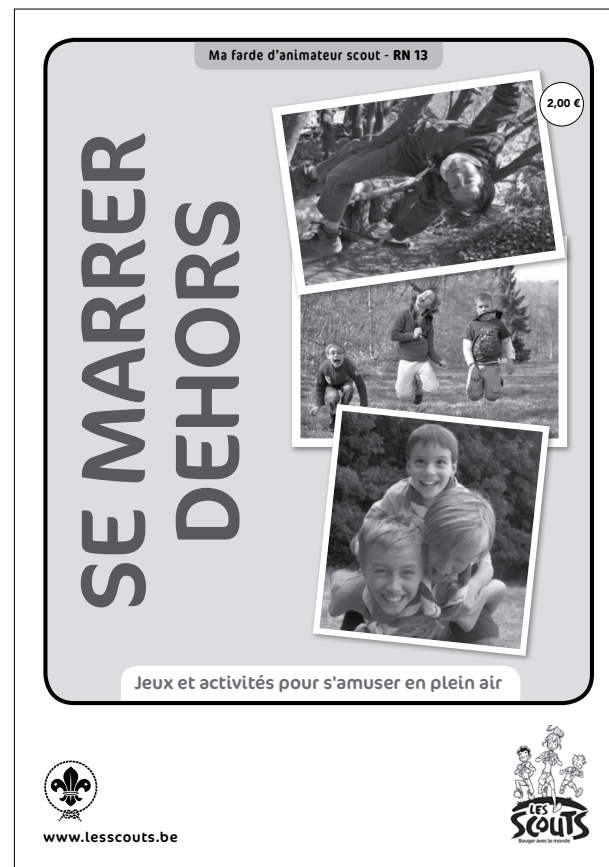
## Cahier *Se marrer dehors*

Plateforme de partage

> [Activités](#) > [Petits jeux](#)

[d'intérieur/](#) [Petits jeux d'extérieur](#)

Des dizaines de jeux et d'activités pour s'amuser tout terrain qui peuvent permettre aux membres du conseil d'unité d'apprendre à se connaître ... et découvrir de nouvelles pratiques pour leur animation.





# Quelques outils liés

## Kit CU Améliorer la communication dans le staff et l'unité

Une conduite de temps de travail à vivre avec le conseil d'unité pour rendre la communication plus facile et plus respectueuse pour mieux vivre ensemble (mieux écouter, présenter ses idées, prévenir les conflits et comprendre l'autre).





## 2) Organisation

- Pour renforcer la cohésion du conseil d'unité, il faudra que chacun de ses membres se sente à sa place et que chacun ait une place où il se sent bien. Si chaque animateur se sent bien dans le groupe, qu'il se sent concerné, impliqué et écouté, la cohésion n'en sera que plus forte.
- Pour cela, un cadre clair devra être défini pour fonctionner ensemble et, surtout, qu'il soit explicite pour tous : Modes de prise de décision et de fonctionnement participatifs, équité entre les membres, rituels, rôle de chacun.



# Quelques outils liés

Plateforme de partage  
([partage.lesscouts.be](https://partage.lesscouts.be)) >  
Kit conseil > catégorie  
***“Décider ensemble”***

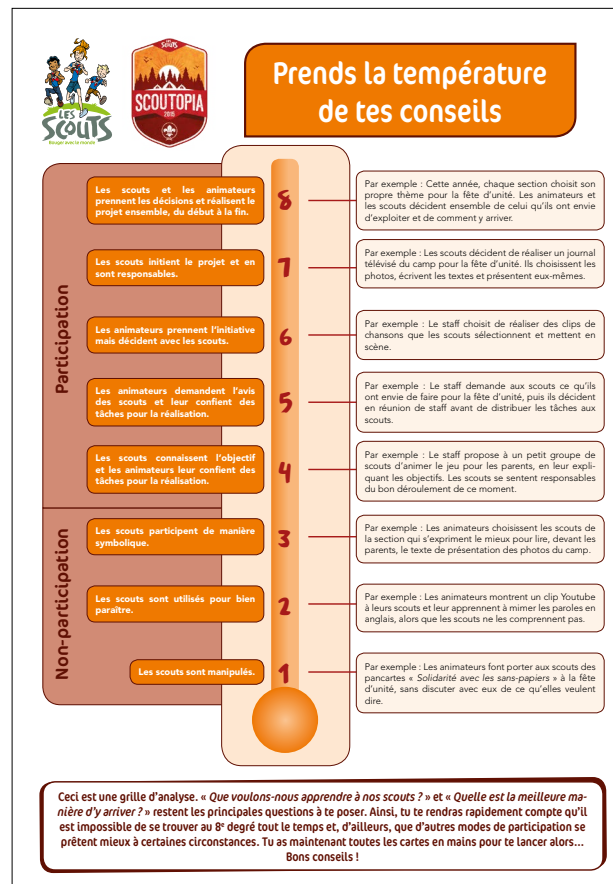
Des techniques pour décider ensemble.  
Voir les fiches (décider ensemble) : Délé-  
gation ; Diagrammes ; Doigts cachés ; Ju-  
gement majoritaire ; La chasse aux bonnes  
pratiques ; La publicité ; Le jeu des trois co-  
lonnes ; Le multiplicatiomètre ; Vote dans l’es-  
pace ; Vote de cœur ; Vote nuancé : méthode  
Q-sort ; Vote nuancé : par priorité d’intérêt ;  
Vote nuancé : pour ET contre ; Vote : faites vos  
jeux.



# Quelques outils liés

## Le thermomètre des conseils

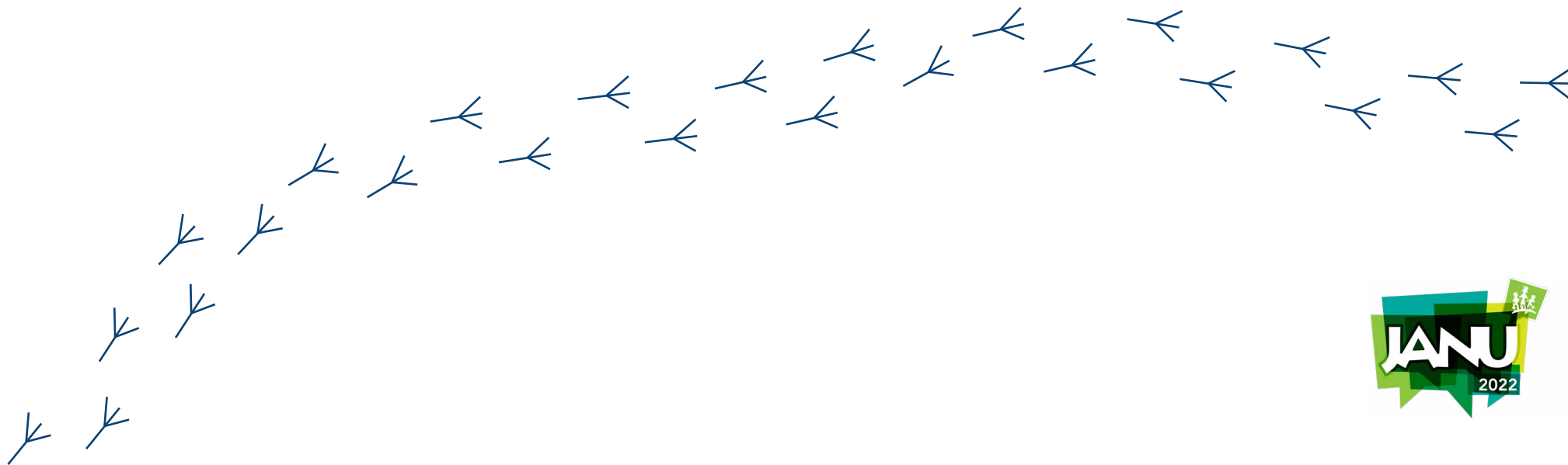
Pour évaluer les conseils qu'on fait vivre : plus c'est chaud, plus c'est démocratique !



# Quelques outils liés

Charte de collaboration  
Plateforme de partage  
> Kit conseil > catégorie  
“Renforcer le groupe”

Un outil qui permet à un groupe de construire ensemble ses propres règles de fonctionnement pour développer une vision commune du collectif, susciter l’adhésion et unifier les membres du groupe.



# 3) Ambition

- Avoir un objectif commun, une ambition commune, c'est œuvrer dans la même direction. Et pour cela, on « fait équipe » ! C'est dans l'action que les membres du groupe apprendront à se découvrir et à collaborer.
- Pour le CU, il s'agira de faire vivre le scoutisme au niveau local en offrant un parcours scout complet, cohérent et ouvert à tous. Au travers des objectifs déterminés lors de la construction et le vote du *Contrat d'Animation d'Unité*, les membres du conseil d'unité se répartissent des projets, s'impliquent et se rencontrent entre les staffs.



# Quelques outils liés

## Kit CU Faire vivre le contrat d'animation d'unité

Une conduite de temps de travail à vivre avec le conseil d'unité pour faire le point sur l'état d'avancement du contrat d'animation d'unité (les objectifs fixés pour le mandat de deux ans), conscientiser les animateurs sur leur part de responsabilité dans sa réalisation et déterminer les actions futures.





# Quelques outils liés

## Plateforme de partage

> Kit conseil > catégories

**“Décider ensemble”** et

**“Planifier ensemble”**



Des techniques pour planifier et décider en conseil d'unité.

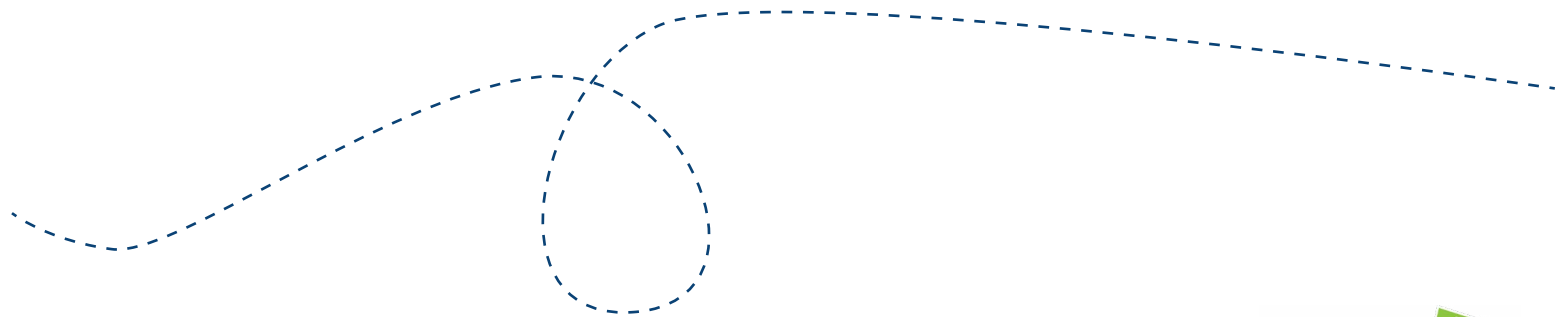
Voir les fiches (décider ensemble) : [Délégation](#) ; [Diagrammes](#) ; [Doigts cachés](#) ; [Jugement majoritaire](#) ; [La chasse aux bonnes pratiques](#) ; [La publicité](#) ; [Le jeu des trois colonnes](#) ; [Le multipliomètre](#) ; [Vote dans l'espace](#) ; [Vote de cœur](#) ; [Vote nuancé : méthode Q-sort](#) ; [Vote nuancé : par priorité d'intérêt](#) ; [Vote nuancé : pour ET contre](#) ; [Vote : faites vos jeux](#).

Voir les fiches (planifier ensemble) : [Entre imagination et décision : la construction](#) ; [L'organipiano](#) ; [Les enveloppes](#) ; [Les trois choix](#) ; [Ligne du temps](#) ; [Rétroplanning](#)

# Quelques outils liés

## Outils Accompagner le changement

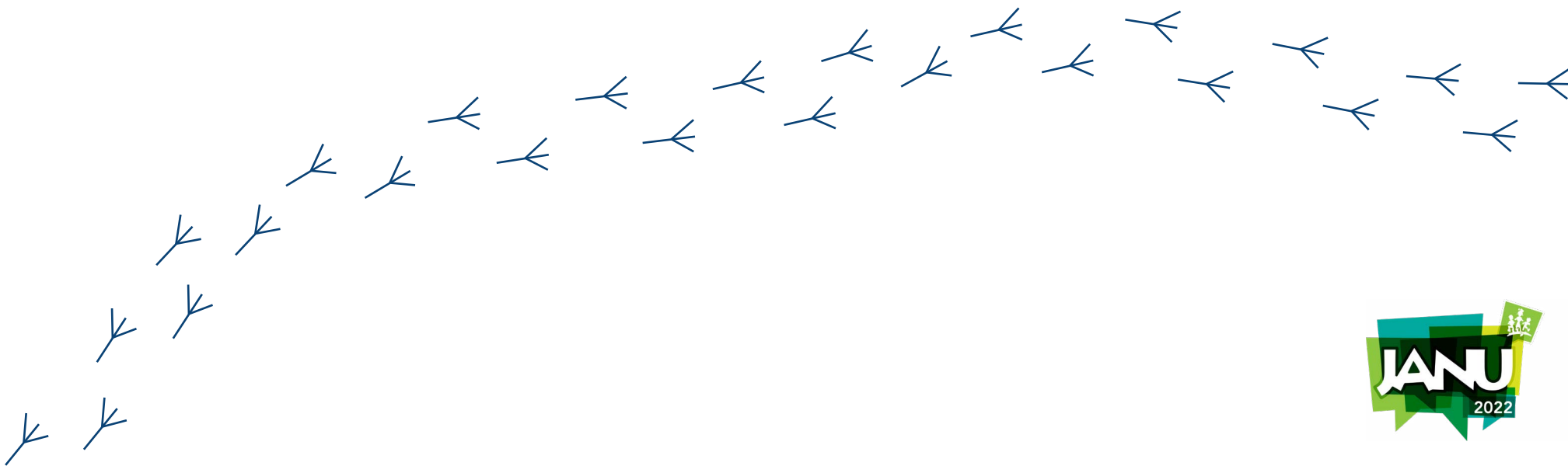
Des outils clé sur porte et apport théorique pour mieux appréhender l'impact humain du changement, impulser une réflexion sur les pratiques scouts en définissant un objectif clair vers lequel le conseil d'unité peut se diriger collectivement.



# Quelques outils liés

## L'ensemble des kits CU

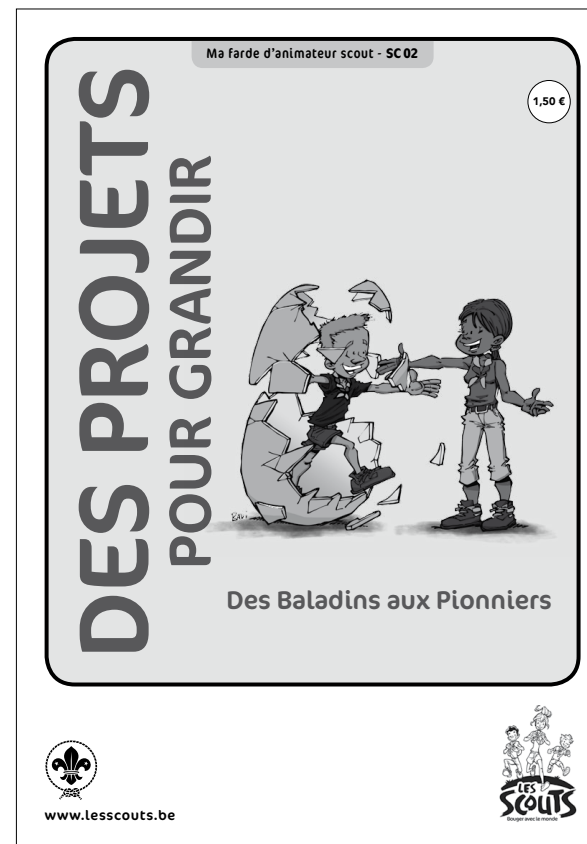
Des idées concrètes d'animations pour sensibiliser les animateurs à différentes thématiques (favoriser les échanges entre animateurs de staffs différents pour renforcer la cohésion).



# Quelques outils liés

## Cahier Des projets pour grandir

De nombreuses idées, exemples concrets et de techniques pour aider à mettre en place un projet, y compris les différentes étapes par lesquelles passer pour assurer un suivi de qualité.



# 4) Identité

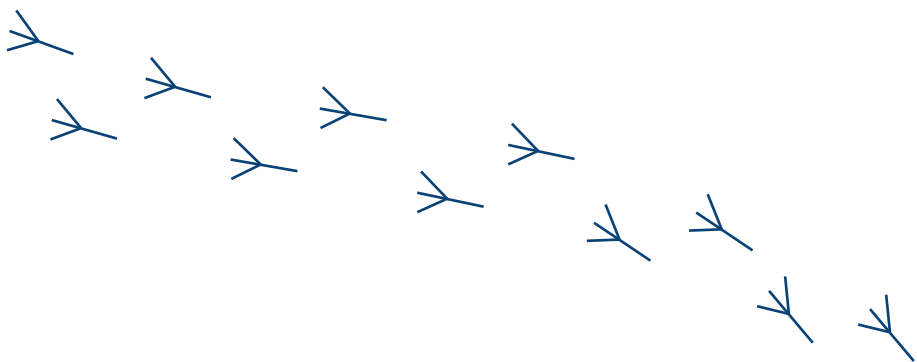
- L'identité du conseil d'unité, ce sont les caractéristiques qui permettent aux membres d'un même groupe de se sentir tous liés, qui participeront au sentiment d'appartenance.
- Le scoutisme a une identité forte, partagée par les scouts du monde entier. Mais celle de ton CU peut avoir des spécificité culturelle, pédagogique, spirituelle ou des valeurs que vous souhaitez particulièrement mettre en avant
- Pouvoir la définir ensemble, mettre des mots sur ce qui nous rassemble et pouvoir la faire évoluer au besoin permettra d'accentuer la force du groupe et que chacun se sente légitime au sein de ce groupe.
- Il est également possible de l'exprimer de manière concrète, par une symbolique partagée.



# Quelques outils liés

## Kit CU Identité de l'unité

Une conduite de temps de travail à vivre avec le conseil d'unité pour définir l'identité propre de l'unité en tenant compte des identités scouts mondiale et fédérale.



# Quelques outils liés

## Kit CU Ma parole d'animateur scout

Une conduite pour vivre un moment fort ensemble qui va permettre à chaque nouvel animateur de s'approprier la mission d'animateur et d'affirmer son engagement et à chaque animateur déjà en fonction de réaffirmer son engagement.



# Quelques outils liés

## Cahier Cérémonies et célébrations scout

Des conseils pour créer, en huit étapes, une cérémonie ou une célébration scout, à l'image des nombreux rites et symboles qui rythment la vie scout.





# Quelques outils liés

Le blason (Plateforme de partage > Kit conseil > catégorie "Renforcer le groupe")

Un support visuel et ludique permettant de faire des choix en groupe et de présenter son identité.

