

# Accompagner le CHANGEMENT



*Sens-tu souffler le vent du changement ?*  
**Temps de réflexion individuel**

## Le changement et moi



	OUI	NON	?
J'aime les changements, dans ma vie scout, quelle que soit leur nature ou celui qui les induit.			
Confinement, déconfinement, reconfinement : à chaque étape j'apprends de nouvelles choses.			
Je ne m'intéresse pas trop à la manière dont sont menés les projets dans mon unité. Ce qui m'intéresse, c'est le fond, le contenu, ce à quoi ça va aboutir.			
Encore des changements imprévus ? Qu'à cela ne tienne : ce sont des opportunités pour créer du nouveau.			
Plus j'avance dans la vie, et plus je réalise que mes rêves sont mes moteurs.			
Je sais attendre, je sais foncer : je ne m'épanouis que dans l'impermanence, dans l'instabilité.			
Pour moi, il y a mille et une façons de répondre aux demandes des scouts. Aucune contrainte ne me limite vraiment.			
Je ressens plus souvent l'envie que la peur.			
Je suis connu(e) pour être une personne ressource. On vient me consulter quand quelque chose est difficile à gérer.			
Je ne suis pas prêt(e) à tout accepter, donc si je ne me sens pas respecté(e), j'irai ailleurs : une autre section, une autre unité, un autre engagement.			
Je me sens assez bien entouré(e) pour faire face à tout ce que le quotidien peut amener.			
Je peux facilement me laisser inspirer par la vie de la nature.			

## De 0 à 4 « OUI »

Le changement, pour toi, ce n'est pas maintenant. Ce n'est jamais maintenant, de préférence. Ne te blâme pas : comme dit l'adage, il faut de tout pour faire un monde. Tu es du côté de la pierre, ancrée et stable, un repère parfois nécessaire, toujours identifiable. Attention cependant : l'humain et le minéral sont deux mondes différents.

## De 5 à 8 « OUI »

Tu sais changer, mais ce n'est pas l'essentiel de qui tu es. Tu peux éventuellement changer. Ce n'est, pour autant, pas le principal, pour toi. Tu veux bien vivre le changement, mais c'est essentiellement parce que le changement va te permettre de faire ce qui est important pour toi : vivre tes projets.

## De 9 à 12 « OUI »

Le changement, tu l'attends confiant. Il se pourrait même que tu le provoques s'il n'arrive pas. Après tout, se réadapter en permanence, ça donne une impression d'être intensément vivant, n'est-ce pas ? Ton entourage est donc, d'un côté, chanceux de t'avoir, parce que tu sais changer, et malchanceux, parce que tu pourrais fatiguer les autres à tellement aimer ça.

## Les autres face à mes projets



Repense à une situation où tu as proposé un projet, chez les scouts ou ailleurs.

Repense à présent à l'attitude de ceux qui étaient auprès de toi et cherche à quel profil décrit dans les pages suivantes chacun d'entre eux correspond.



## Angélique la pragmatique

Elle aborde ton projet sous un angle organisationnel : comment y arriver, quelles conséquences sur telle ou telle autre chose, quels moyens mettre en œuvre...



Avec elle, identifier les actions concrètes à mener, c'est facile : elle garde les pieds sur terre...



De temps en temps, c'est bon de rêver... Pour changer, il faut parfois se lancer dans l'inconnu et accepter l'inconfort d'une situation où tout n'est pas connu et maîtrisé d'avance...



## Marion la grognon

Elle indique ce qui ne va pas, ce qui est incorrect ou erroné ; elle prévoit et explique toutes les possibilités d'échec, les dangers, les risques et les erreurs de conception. Prudence, efficacité et réalisme sont ses maîtres-mots.



Elle aide à identifier les obstacles, à prévoir les problèmes.



À trop forte dose, le pessimisme, c'est déprimant. Avec certains, il y a tellement de problèmes possibles qu'il vaut toujours mieux s'abstenir.



## Peter le bâtisseur

Il développe spontanément une vision constructive de ton idée et identifie tous ses avantages.

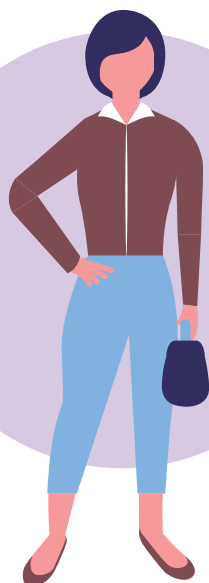


Son enthousiasme est un précieux moteur pour le groupe. Heureusement qu'il est là pour voir le bon côté des choses lorsque le projet se heurte à des difficultés !



Sa vision est parfois un peu naïve et pas très réaliste. Il aurait tendance à faire prendre trop de risques au groupe et à ne pas s'embarrasser des détails.





## Pat la diplomate

Elle s'intéresse à comment les personnes impliquées vont réagir : que vont-elles ressentir vis-à-vis du nouveau projet ou de la nouvelle situation ?



Elle met les personnes au centre, permet d'éviter les conflits, veille à ce que chacun se sente bien. Elle se soucie de l'extériorisation des sentiments qui collaborent ou font obstacle à la poursuite de l'objectif commun.



Surinvestir le relationnel ou l'affectif, c'est parfois oublier qu'un projet commun, qu'une ambition partagée peut venir à bout de toutes les tensions et les disputes.

## Cliff l'inventif

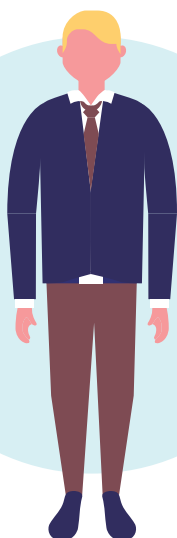
Il va trouver des alternatives additionnelles : il va promouvoir des possibilités et de nouvelles hypothèses au projet proposé.



Il aide à sortir des difficultés et à contourner les obstacles de manière créative.



Sa pensée divergente n'est pas toujours facile à canaliser : pas évident avec lui de rester concentré sur un seul objectif.



## Bastien le chirurgien

Il dissèque ton projet et l'examine sous toutes ses coutures : il veut en comprendre le contenu dans les moindres détails



C'est une aide précieuse pour préciser le projet : les objectifs sont clarifiés, les motivations clairement analysées. On saura pourquoi on le fait...



Réfléchir, analyser, c'est bien. Cela a du sens avant de passer à l'action, mais cela ne doit pas reporter cette dernière indéfiniment...