

Accompagner le CHANGEMENT



Sens-tu souffler le vent du changement ? **Temps de réflexion collectif**

Les autres et moi face au changement



Une longue ligne est tracée au sol avec les marques de 0 à 3 :

0 = Presque jamais

1 = Parfois

2 = Souvent

3 = Presque toujours

L'animateur de la séquence énonce des propositions et les participants vont se placer sur le continuum : ensuite, chacun prend un moment pour retenir quelle est sa place et observer celle occupée par le reste du groupe.

- Je suis bon pour construire à partir d'idées existantes.
- Je peux effectuer des tâches routinières sans m'ennuyer.
- Je suis doué pour examiner les détails.
- J'apprécie la tradition.
- J'aime essayer des solutions pratiques.
- Je préfère travailler sur un seul projet à la fois.
- Je produis quelques idées pertinentes et éprouvées.
- Je favorise l'harmonie dans les groupes.
- Je réalise des projets en procédant par étapes.
- J'aime faire les choses en me basant sur mon expérience.
- J'aime suivre un projet jusqu'à son terme.
- J'aime améliorer quelque chose qui est déjà produit.
- Je prends des décisions en me basant sur des faits réels.
- Je préfère les instructions écrites.
- Je réagis aux situations de manière mesurée.

Lorsque l'étape de positionnement est terminée, l'animateur de l'activité explique que ceux qui se sont surtout placés sur le 0 sont des initiateurs, ceux qui sont plus souvent vers le 3 sont des conservateurs et ceux qui sont plutôt vers le 1 ou le 2 sont des pragmatiques ; ensuite, il détaille les caractéristiques de chaque profil.

- Un **Conservateur** préfère le connu à l'inconnu. Son objectif est d'améliorer l'efficacité en utilisant plus efficacement les ressources : personnes, technologie, connaissances et capital. Il préfère un changement graduel et progressif. Le style Conservateur préconise l'amélioration continue tout en minimisant le chaos et l'incertitude. Le conservateur préfère travailler dans le cadre des règles et des politiques existantes.
- Un **Pragmatique** préfère explorer la situation actuelle d'une manière objective. Il est susceptible de préconiser un changement qui reflète les exigences et les contraintes de la situation actuelle, sans tenir compte de l'impact sur les règles, les politiques et les structures existantes. Le pragmatique préfère un changement qui est fonctionnel. Bien qu'il soit capable d'envisager plusieurs perspectives, il s'intéresse surtout à ce qui va marcher et qui semble le plus pratique.
- L'**Initiateur** préfère une approche plus rapide et plus radicale du changement. Sa préférence va vers un changement significatif et expansif, qui se produit rapidement. Il préfère également remettre en question les règles, les politiques et les structures existantes, ce qui entraîne des changements rapides, fondamentalement différents, voire perturbateurs. L'initiateur remet généralement en question le statu quo.

