

# Le staff fédéral 2019-2022

Focus sur les animateurs fédéraux qui piloteront #IMPACT avec Christelle, et sur leur motivation à relever ce défi. 🙌



## 1 Solange Scheppers Baladins

« Parce que rêver pendant trois ans l'avenir d'un monde magique peuplé de petits êtres pleins de questions, d'étoiles dans les yeux et dotés d'une imagination débordante me tient à cœur. Parce qu'après avoir accompagné Amélie dans de nombreux T3 et événements Baladins, je me rends compte que c'est cette branche qui me fait vraiment vibrer. Parce que mon année à la ribambelle est le siège de certains de mes meilleurs souvenirs d'animatrice. Parce que j'ai à cœur de porter à terme les projets récemment lancés. #challenge »

Parce que j'aime accompagner et former les animateurs Baladins et essayer de leur donner toutes les cartes pour mieux comprendre et vendre encore plus de rêve à leurs balais. »

## 2 Gauthier Lambert Louveteaux

« Car c'est un nouveau défi d'envergure, avec plein de projets, avec une nouvelle vision sur le Mouvement, une nouvelle implication, une autre approche (pas que le rôle d'animateur fédéral ne me convenait pas, bien au contraire). Parce que les louveteaux sont ce qui me botte le plus parmi tout ce qui me botte, que c'est ma tranche d'âge favorite et que le tout réuni ensemble, c'est une opportunité incroyable. Mais aussi parce que la réflexion transversale sur plusieurs sujets m'a énormément plu dans le pilotage de BesCOUIT. Et enfin, le mélange d'abstraction et de concret, agrémenté de plein de super projets, ne peut être qu'une recette d'un de mes plats favoris. »

Parce que les louveteaux sont ce qui me botte le plus parmi tout ce qui me botte, que c'est ma tranche d'âge favorite et que le tout réuni ensemble, c'est une opportunité incroyable. Mais aussi parce que la réflexion transversale sur plusieurs sujets m'a énormément plu dans le pilotage de BesCOUIT. Et enfin, le mélange d'abstraction et de concret, agrémenté de plein de super projets, ne peut être qu'une recette d'un de mes plats favoris. »

## 3 Coralie Beyens Eclaireurs et Diversité & Inclusion

« Quand Christelle m'a proposé de faire partie du staff 2019-2022, elle m'a d'abord parlé de la branche Eclaireurs. D'un coup, mes sept années d'animation à la troupe me sont revenues en pleine figure. Une flopée de souvenirs, d'idées... Des idées rêvées autour d'un feu de fin de camp, échangées avec des animateurs ou avec des cadres à Courrière... La proposition de Christelle rend tout cela possible. C'est donc rempli d'enthousiasme que j'ai accepté de relever ce premier défi : faire vivre une branche qui me tient particulièrement à cœur durant trois ans !

Quelques mois plus tard, Christelle m'a fait une seconde proposition : être également en charge de l'Inclusion et de la Diversité. Quel beau challenge que de m'assurer que chaque jeune puisse trouver une place dans notre Mouvement, quels que soient son milieu socio-économique, son origine ethnique, sa philosophie, ses aptitudes et handicaps, sa langue, sa religion, son orientation sexuelle, son état de santé, sa culture... Vivement le 1<sup>er</sup> juillet pour pouvoir me retroussez les manches et me lancer dans ces nouveaux projets et défis avec passion ! »

## 4 Elisabeth Gebba Pionniers

« Parce qu'après autant d'années, quand je parle du scoutisme, c'est toujours avec la même passion. Et tout le monde y passe : collègues, amis, famille... Nul n'ignorait à quoi je passe mon temps ! Je suis convaincue que les branches aînées sont les plus influentes dans le scoutisme. C'est l'aboutissement du parcours, l'âge où l'on peut fixer les valeurs, avoir un impact fort sur les jeunes, les aider à se construire et leur offrir des expériences riches à un âge crucial. Le passage entre l'adolescence et l'âge adulte est celui des premiers vrais choix. Si les valeurs scouties sont en toile de fond, on a tout gagné ! 🙌 »

## 5 Thibaut L'Ortye Équipes d'unité

« Impact. Parce que je crois profondément dans la pertinence des projets de la proposition de contrat d'animation fédérale. Le scoutisme doit continuer à se mettre au service de la société et à être résolument tourné vers l'extérieur. Dire qu'on a un impact positif, ce n'est pas juste de la communication vide de sens, c'est transformer ensemble notre Promesse en actes. Mouvement. Faire mouvement doit pouvoir dire à la fois : emmener les unités avec nous, laisser les unités nous emmener et s'emparer les uns les autres. Nous devons constamment avoir à cœur d'écouter la voix des unités et de rester connectés. Ce sont elles qui font réellement vibrer le scoutisme. C'est une attention que je voudrais porter. Engagement. J'ai toujours autant d'énergie et de passion à mettre mon foulard autour du cou et je voudrais continuer à rendre au Mouvement ce qu'il m'a apporté. »

## 6 Lionel Claude Développement

« J'ai dit oui pour continuer ce challenge et la confiance reçue en 2016. Un nouveau mandat autour d'une certaine confiance, mais avec une nouvelle équipe et centré sur le développement et le soutien de nos unités. Trois années autour d'un contrat d'animation fédérale ambitieux et porteur de sens dans ma vision de notre fédération. »

## 7 Benjamin Visée Cadres fédéraux et formation

« Pourquoi j'ai dit oui : - De nouveaux défis. - Une base de CAF qui m'emballait vraiment bien ! - Christelle peut être très convaincante, tu sais... (un certain art pour allumer l'enthousiasme). - De belles perspectives en termes de rencontres et de construction avec l'équipe «Ensemble On Est Mieux ! » - Du temps, de l'énergie, de l'expérience, beaucoup de cœur, et encore un peu de talents à offrir au mouvement. »

« Pourquoi j'ai dit oui : - De nouveaux défis. - Une base de CAF qui m'emballait vraiment bien ! - Christelle peut être très convaincante, tu sais... (un certain art pour allumer l'enthousiasme). - De belles perspectives en termes de rencontres et de construction avec l'équipe «Ensemble On Est Mieux ! » - Du temps, de l'énergie, de l'expérience, beaucoup de cœur, et encore un peu de talents à offrir au mouvement. »

## 8 Adrien Mogenet Cohérence pédagogique

« Le plaisir de construire quelque chose de beau avec cette équipe et l'énergie que ça me donne, l'envie de prolonger cette dynamique pour les trois prochaines années, le beau défi de cette nouvelle fonction, l'envie d'étendre un peu plus ma zone de confort. »

« Le plaisir de construire quelque chose de beau avec cette équipe et l'énergie que ça me donne, l'envie de prolonger cette dynamique pour les trois prochaines années, le beau défi de cette nouvelle fonction, l'envie d'étendre un peu plus ma zone de confort. »

## 9 Fabien Michaux Commissaire international

« Être chargé des relations internationales de notre association est un privilège. Au fil des années, j'ai acquis la conviction profonde du caractère incroyable de notre Mouvement, notamment dans sa capacité à rendre le monde meilleur, à "empowerer" les jeunes et à avoir un impact réel dans la société, tant au niveau local que mondial, parce qu'avoir l'honneur de faire partie du staff fédéral me donne l'envie d'offrir toujours plus d'énergie à notre Mouvement pour l'emmener toujours plus loin ; parce que je crois profondément à la fraternité mondiale, à son importance et à la chance que nous avons de vivre dans un Mouvement de 50 millions de membres. C'est donc avec enthousiasme que j'ai accepté de relever ce défi : faire vivre une branche qui me tient particulièrement à cœur durant trois ans !

« Être chargé des relations internationales de notre association est un privilège. Au fil des années, j'ai acquis la conviction profonde du caractère incroyable de notre Mouvement, notamment dans sa capacité à rendre le monde meilleur, à "empowerer" les jeunes et à avoir un impact réel dans la société, tant au niveau local que mondial, parce qu'avoir l'honneur de faire partie du staff fédéral me donne l'envie d'offrir toujours plus d'énergie à notre Mouvement pour l'emmener toujours plus loin ; parce que je crois profondément à la fraternité mondiale, à son importance et à la chance que nous avons de vivre dans un Mouvement de 50 millions de membres. C'est donc avec enthousiasme que j'ai accepté de relever ce défi : faire vivre une branche qui me tient particulièrement à cœur durant trois ans !

## 10 Thomas Legast Gestion

« Il y a dix ans, je revenais de notre camp Pionniers en Afrique du Nord. Je pensais avoir vécu le scoutisme dans sa totalité. Ensemble, nous nous sommes bougués pour faire changer les choses et élargir nos horizons ! Mes animateurs Pionniers m'encourageaient alors à devenir moi-même animateur. Les études, le sport, les amis, le scoutisme... ça fait beaucoup. Je rencontre mon équipe d'unité qui m'explique plus en détail en quoi consiste le rôle d'animateur. Déjà, je veux dire oui. Mais ce qui m'encourage encore plus à me lancer, c'est qu'ils sont prêts à me faire confiance, à me confier de nouvelles responsabilités !

« Il y a dix ans, je revenais de notre camp Pionniers en Afrique du Nord. Je pensais avoir vécu le scoutisme dans sa totalité. Ensemble, nous nous sommes bougués pour faire changer les choses et élargir nos horizons ! Mes animateurs Pionniers m'encourageaient alors à devenir moi-même animateur. Les études, le sport, les amis, le scoutisme... ça fait beaucoup. Je rencontre mon équipe d'unité qui m'explique plus en détail en quoi consiste le rôle d'animateur. Déjà, je veux dire oui. Mais ce qui m'encourage encore plus à me lancer, c'est qu'ils sont prêts à me faire confiance, à me confier de nouvelles responsabilités !

## 11 Gilles Beckers Relax

« J'ai assez naturellement accepté cette proposition puisqu'elle répondait à toutes mes attentes du moment. Ce serait mentir de dire que le fait que mon job actuel ne me permette pas de m'épanouir n'a pas joué un rôle dans ma décision d'accepter la proposition. Mais ça serait également mentir de dire que ça a été le seul élément pris en compte. L'intérêt pour les relations extérieures était déjà bien présent puisque j'avais postulé, l'année précédente, au poste de chargé de relations extérieures de la fédération. L'envie de s'investir était – et est toujours – bien présente. Mais la possibilité d'augmenter cet investissement et d'avoir une réelle influence sur les conditions dans lesquelles le scoutisme se vit afin de permettre à encore plus d'enfants de recevoir une animation de qualité encore meilleure a été l'argument déterminant. »

## 12 Christelle Alexandre Présidente fédérale

« Une nouvelle candidature (et un nouveau mandat pour...) Imaginer le futur avec une nouvelle équipe M'engager à donner le meilleur de moi-même. Permettre à mes amis de grandir dans un monde meilleur. Accepter à nouveau le challenge de piloter la fédération. Continuer à échanger, construire, et rêver avec toutes les personnes que je n'ai pas encore rencontrées. Terminer le travail entamé. »

« Une nouvelle candidature (et un nouveau mandat pour...) Imaginer le futur avec une nouvelle équipe M'engager à donner le meilleur de moi-même. Permettre à mes amis de grandir dans un monde meilleur. Accepter à nouveau le challenge de piloter la fédération. Continuer à échanger, construire, et rêver avec toutes les personnes que je n'ai pas encore rencontrées. Terminer le travail entamé. »

# Processus de construction du contrat



La définition d'un contrat nous dit ceci : Convention, accord de volontés ayant pour but d'engendrer une obligation d'une ou de plusieurs personnes envers une ou plusieurs autres. (Source : Larousse). Un contrat, c'est donc ce qui nous lie, nous relie.

Quand un candidat président, dans notre fédération, se présente, il doit le faire avec un contrat. Ce contrat, il le construit avec les délégués des unités. Mais la manière de le construire n'est pas imposée. Libre à lui ou elle de le faire comme il ou elle l'entend.

Quand est venu le temps de préparer l'année 2018-2019, Jeff\* et moi, nourris de notre expérience, avons proposé au conseil fédéral de ne pas organiser la quinzaine de soirées habituelles pour rencontrer les délégués des unités, mais de partir sur quelque chose de plus ambitieux. Parce que nous étions convaincus que les animateurs de notre fédération sont curieux de nouvelles choses. Et surtout, parce que nous avions confiance en eux et en leur capacité à innover, co-créer, s'engager et porter leurs responsabilités. L'option a donc été d'organiser des CAF days, ou journées de construction de contrat d'animation fédérale. Une journée, ça permet d'approfondir les sujets, de mettre de vrais dispositifs en place, de rencontrer, durant les pauses, les délégués. Une journée, c'est certain qu'en terme d'engagement, c'est demander beaucoup plus aux délégués... surtout que la journée était organisée à Courrière (symbolique de construire le contrat dans les murs de notre maison, toussa toussa). Les délégués ont répondu en masse et se sont montrés ravis du processus. Pour en parler, rien de tel que cette publication d'une animatrice :

« Aujourd'hui, j'ai eu la chance de passer la journée à Courrière en tant que suppléante et en l'occurrence de rencontrer ainsi que les autres cadres... (...) J'ai été archi frustrée ces dernières semaines avec les manifestations sur le climat et tous ces ministres et dirigeants qui ne nous entendent pas et qui s'en fichent... Et arriver à Courrière, comme dans une famille secondaire, et échanger avec une présidente et des cadres plus qu'à l'écoute, c'est vraiment incroyable. Il n'y a que dans le scoutisme que l'on a ça ! Et ça me rend heureuse de voir qu'on est tous finalement si proches. 🙌 »

L'objectif était atteint. En une journée de travail intense, certes, les délégués se sont emparés du contrat, l'ont amélioré, en ont discuté et en ont fait leur. Une vraie réussite à mon sens.

Et la philosophie du travail était simplement la suivante : « En tant que candidate au pilotage de la fédération, voici les ambitions que je désire porter. Voici où j'aimerais emmener la fédération dans trois ans. Êtes-vous d'accord avec cela ? Si oui, la manière d'y arriver, c'est vous qui allez la proposer. »

La démarche appréciative (grosse découverte de mes années au sein du staff fédéral), j'adhère complètement à la philosophie, très scoutie pour le coup. À savoir : où aller, le candidat peut le proposer. Comment y arriver ? En faisant aux délégués !

Depuis l'ouverture des candidatures le 7 octobre 2018, ce sont donc des dizaines d'heures au château, des centaines de lignes Excel récoltées, des coups de téléphone à des heures imprévisibles, et des tonnes et des tonnes de discussion avec autant de personnalités hyper intéressantes à écouter. Au final, un contrat d'animation fédérale 2019-2022 fruit de NOTRE travail. Aujourd'hui, au-delà du résultat, je suis enchantée du processus.

Aujourd'hui, au-delà du résultat, je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

Je suis enchantée du processus.

# #IMPACT

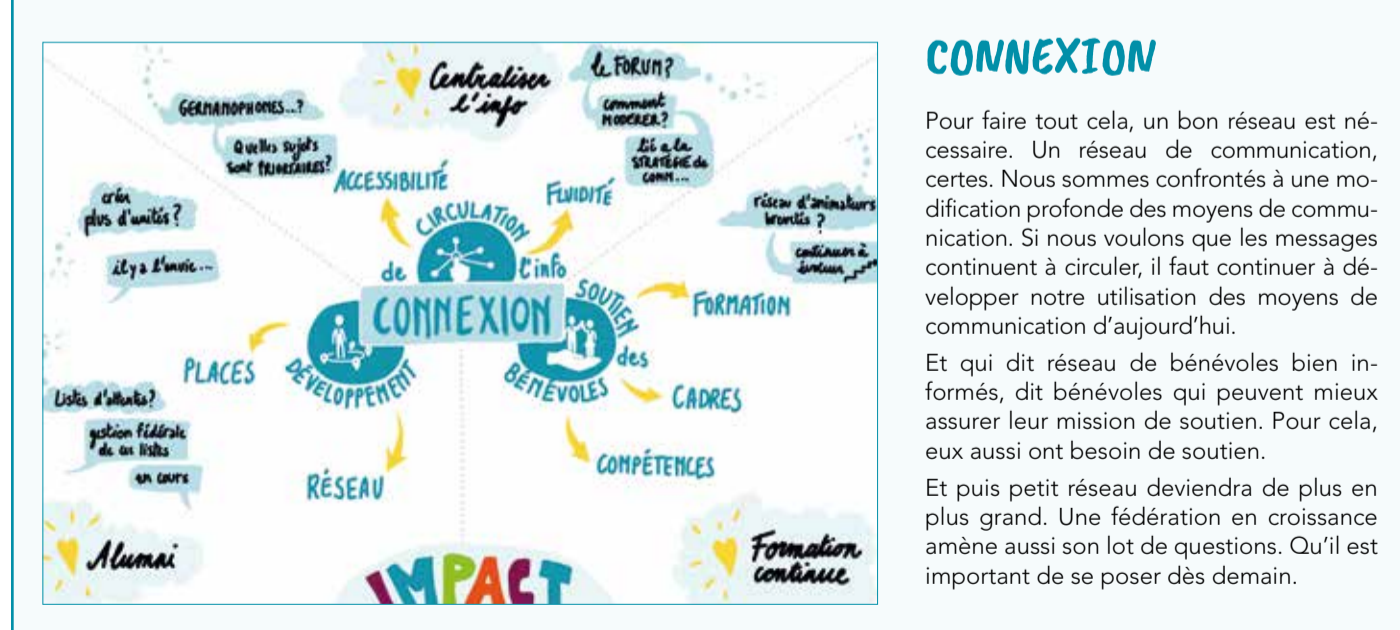
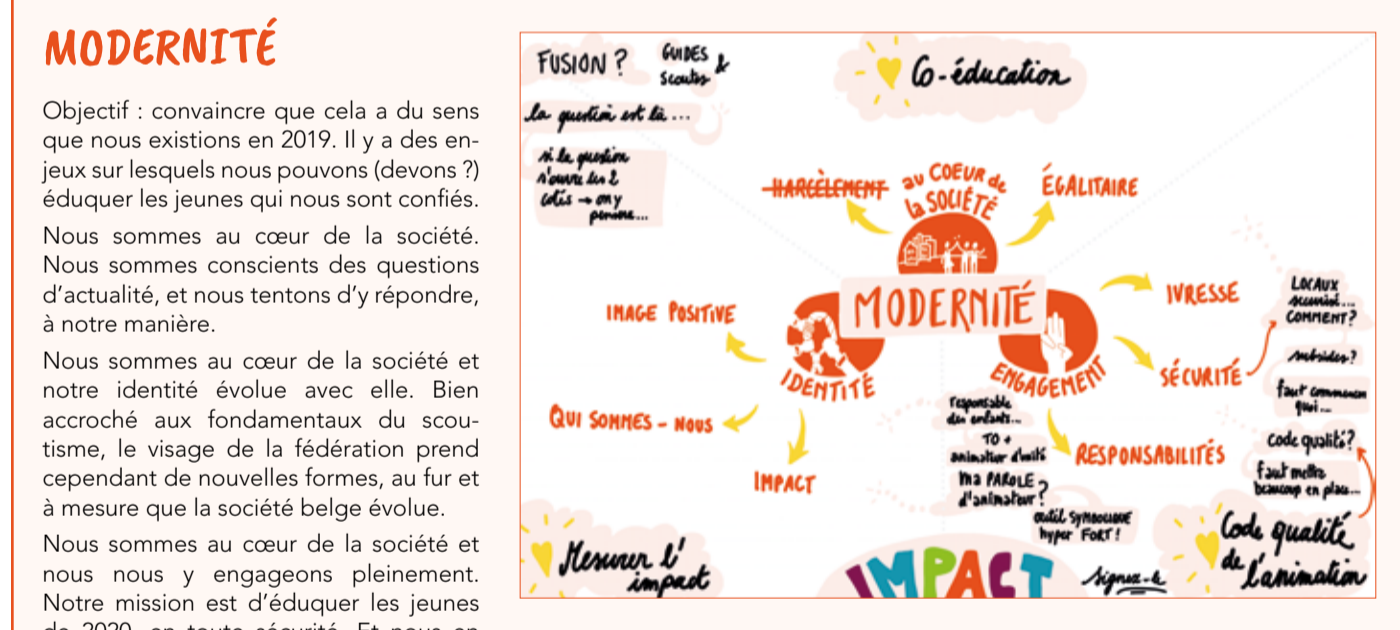
## Ce contrat s'intitule #IMPACT.

Objectif : après avoir passé trois ans à créer, développer, entretenir la #PROXIMITÉ, il est temps d'aller un pas plus loin et de sortir de nos murs.

C'est effectivement un objectif (que dis-je, la mission même) du scoutisme : avoir un impact sur les individus qui passent par

le scoutisme, afin d'avoir un impact sur le monde (et donc, le rendre meilleur, puisque nous nous basons sur un système de valeurs plus que positives, CQFD).

#IMPACT repose sur quatre piliers. Comme quatre unités dans lesquels nous oeuvrons pour augmenter cet impact. Ils s'intitulent respectivement SCOUTISME, CONNEXION, MODERNITÉ, CITOYENNETÉ. Les voici en quelques mots.



Pour chaque axe, des ambitions ont été définies et approuvées. Elles définissent ce que nous désirons avoir atteint en 2022. La manière d'y arriver, ce sont les projets qui la définissent. Ces projets, ils ont trois ans pour être analysés, rêvés, réalisés. Trois ans, c'est beaucoup... et peu à la fois. Mais si chacun amène sa pierre à l'édifice, le contrat avancera, et avec lui, notre impact sur la société !

Un immense merci à tous ceux qui ont participé de près ou de loin au processus. On ne le mesure peut-être pas encore, mais il s'est passé quelque chose de grand dans notre fédération durant ces dernières semaines. Et on vous le doit... MERCI !



Christelle, présidente fédérale



NUMÉRO SPECIAL

Le magazine DES ANIMATEURS  
le scoutisme.be  
ÉTÉ 2019 N° 194  
le scoutisme.be



# MERCI

aux 325 délégués et suppléants issus de 194 unités, et à tous les cadres et équipes d'unité qui ont soutenu la démarche de manière locale ou fédérale.



\* Annela Torneuse, animatrice fédérale Baladins 2016-2019.

\* Mon adjoint durant le mandat 2016-2019.

Éditeur responsable : Christelle Alexandre - rue Souverain, 21 - 1050 Nelles - lescouts.be

# SCOUTISME

Notre ambition : faire du scoutisme ; y a pas de raison qu'on s'arrête. Mais comment mieux faire demain ?



**Le scoutisme peut être vécu jusqu'à la Route.**

- Communiquer autour de la Route.
- Mettre les routiers en réseau.
- Revoir la proposition pédagogique.

**"Se mettre au service de" n'est pas ringard.**

- Lancer la plateforme Scoutmain.
- Rendre attractive l'action de service.
- Outiller au (nouveau) 8<sup>e</sup> point de la méthode.



**Les unités sont une parmi des centaines.**

- Favoriser la communication entre unités (outil pour faire appel à l'aide par exemple).
- Rassembler de manière récurrente les animateurs (Scoutopia et Agoras).

- Organiser un rassemblement pour les scouts d'un même groupe d'unités.

**Le partenariat avec Les Guides et les mouvements scouts belges est développé.**

- Partager des bons plans entre fédérations.
- Apprendre à se connaître (KlèOU et KICAMPOU GSB).
- Analyser l'option d'organiser un événement pour tout le monde.

**Les animateurs vivent et font vivre la fraternité mondiale.**

- Fêter (encore plus et mieux) le 22 février.
- Mieux communiquer sur la dimension internationale et ses camps.
- Créer des outils d'animation clé sur porte pour parler de la dimension internationale du scoutisme avec les scouts.



**Nos traditions sont réfléchies, ont du sens, et sont portées avec fierté.**

- Développer une méthodologie d'accompagnement qui implique, entre autres, les scouts.
- Revoir spécifiquement certaines traditions (notamment le cantique).
- Prévoir un éventuel congrès sur la thématique.

**Les formations, variées, soutiennent pleinement l'animation.**

- Proposer de nouvelles formations (liste à définir sur base des inputs des délégués).
- Avoir un portfolio comme support de la formation.
- Revoir la clôture des temps de formation (et le "retour à la maison avec plein de bonnes idées").

# CITOYENNETÉ

Le scoutisme a pour mission de rendre le monde meilleur, peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société. Bref, à être un citoyen.



**Droits humains et objectifs de développement durable colorent l'animation.**

- Conscientiser les scouts à ce que sont les droits humains et les objectifs de développement durable.
- Rendre plus concrètes les thématiques.
- Promouvoir l'engagement de la fédération autour des objectifs de développement durable.

**Nous sommes acteurs d'un mouvement éco-responsable.**

- Outiller les animateurs pour le zéro déchet.
- Aider à consommer local.
- Éduquer par l'action : outiller à l'éducation des jeunes sur la thématique.
- En faire une thématique d'événement fédéral.



**ASK THE SCOUT fait partie intégrante de l'animation.**

- Communiquer davantage autour du concept, trop peu connu.
- Développer des outils clé sur porte pour développer la cogestion dans un cadre spécifique.
- Développer des outils pour permettre l'évaluation et l'amélioration continue.

**L'unité fonctionne en étant pilotée par les priorités fixées collectivement.**

- Continuer le travail de sensibilisation sur l'importance de la création collective du contrat d'animation d'unité (CAU).
- Outiller les animateurs au tuilage entre les staffs.
- Aider à la réflexion sur la gouvernance de l'unité.

**Les animateurs sont acteurs de leur fédération.**

- Continuer à développer une politique de suivi du contrat d'animation fédérale (CAF).
- Encore mieux travailler la communication entre la structure fédérale et les unités pour "donner envie de".
- Toujours mieux prendre avis.



**On n'enferme pas un enfant, point. Bienvenue chez Les Scouts (réfugiés).**

- Communiquer sur le sujet.
- Continuer à participer à la réflexion européenne.
- Se mettre en réseau avec des experts de la thématique qui peuvent accompagner les unités dans la démarche.

**Quelle que soit son individualité, chaque enfant s'épanouira dans sa section.**

- Être aidé pour l'accueil des enfants ayant des troubles du comportement.
- Accorder certaines priorités aux sections qui accueillent des personnes à mobilité réduite (PMR).
- Accompagner les sections/staffs d'U/cadres dans l'adaptation de l'animation "traditionnelle" pour faire place à un individu/public spécifique.

# #IMPACT

## MODERNITÉ

Avoir de l'impact, c'est agir sur la société de 2019. C'est à dire adapter nos manières de faire en fonction des réalités d'aujourd'hui.



**Les scouts sont bienveillants, y compris sur les réseaux sociaux.**

- Créer des animations clé sur porte pour parler du harcèlement sur les réseaux sociaux.
- Organiser une formation autour de la question du harcèlement.
- Apprendre aux animateurs, à l'aide d'un expert, la bonne gestion es réseaux sociaux.

**L'éducation scout est égalitaire.**

- Éduquer par l'action : sensibiliser les scouts à la thématique.
- Aborder la question de la coéducation plus souvent, plus largement.
- Créer un module de formation sur la thématique.



**Nous continuons à développer une image positive du scoutisme.**

- Devenir des exemples pour la société (surtout en terme de climat).
- Sensibiliser aux comportements adéquats à avoir en tant que porteur de l'image scout.

**La fédération se sera interrogée sur ce qu'elle était, ce qu'elle est et ce qu'elle sera.**

- Promouvoir le scoutisme en dehors du monde scout.
- Diffuser l'histoire de notre Mouvement.
- Réfléchir à notre identité via la révision de la Charte.
- Réviser Destination 2028.

**La société est consciente de l'impact du scoutisme.**

- Mesurer l'impact du scoutisme sur la société.



**Les bénévoles du mouvement ne sont ivres que de scoutisme.**

- Créer une position commune pour tout Guidisme et Scoutisme en Belgique (GSB).
- Faire une communication (encore plus) massive sur le sujet.
- Développer de nouveaux outils.

**Les jeunes sont accueillis en toute sécurité.**

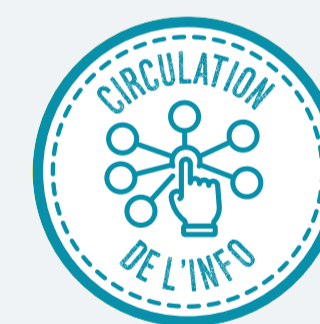
- Créer un kit pharmacie.
- Aider à avoir des locaux sécurisés.
- Mettre en place les recommandations du groupe de travail Safe From Harm.

**Les bénévoles s'engagent, et consciemment, envers leur mission et leurs responsabilités.**

- Rendre la signature du Code qualité de l'animation (COA) obligatoire.
- Conscientiser les équipes d'unité à leur rôle.
- Oser s'engager fortement, à travers la Parole d'animateur scout.

## CONNEXION

Avoir de l'impact, c'est aussi avoir un réseau qui peut nous aider à le faire. Pour cela, il faut s'assurer que l'information circule, que notre large réseau nous soutient et que les unités se sentent appartenir à un mouvement bien plus large.



**Les supports et publications de la fédération sont accessibles et utilisés.**

- Digitaliser et numériser les publications.
- Améliorer le site internet.

**La communication est fluide et efficace entre les bénévoles.**

- Centraliser l'information des unités.
- Créer un espace de questions-réponses de type forum.



**L'offre de formation est suffisante.**

- Revoir la communication autour de la formation.
- Développer une stratégie de recrutement des formateurs.
- Créer un réseau d'animateurs brevetés.

**1 000 cadres fédéraux soutiennent les unités.**

- Continuer le travail de proximité entre les cadres et les unités.
- Mieux communiquer sur le rôle de cadre fédéral.
- Faire évoluer la structure pour pouvoir accueillir plus de cadres dans cette grande famille.

**Les compétences acquises par les bénévoles sont un atout dans leur vie professionnelle.**

- Développer le congé citoyen (tant pour les formateurs que pour les animateurs).
- Proposer une offre de formation continue.
- Revoir Scout Leader Skills (et en créer un pour les cadres).



**Une place est trouvée pour chaque enfant voulant rejoindre le scoutisme.**

- Avoir une politique d'ouverture de places.
- Réfléchir à de nouveaux subsides pour les petites sections.
- Développer une politique de communication.

**Notre large réseau soutient le développement du scoutisme à tous les niveaux.**

- Collaborer, toujours plus, avec les communes.
- Faire des parents des partenaires encore plus soutenus.
- Développer le réseau alumni.