

SACHEM

137

LE RENDEZ-VOUS DES ÉQUIPES D'UNITÉ

BELGIQUE - BELGIË

PP
BRUXELLES X

BC 9707

Dépôt légal
n°agr.P107018

Bonjour ! Donc, avec joie : bonne année, bonne santé !

Oui, à votre santé... mais pas trop ! Car il n'y a rien à faire, cette question des consommations excessives nous poursuit. Je voudrais tellement que notre vœu d'un monde meilleur, peuplé de citoyens un peu responsables arrête de se dissoudre dans l'alcool et de partir en fumette.

Mais comme cela fait mal d'apprendre voici quatre jours qu'un de nos animateurs nous a quittés à cause d'un excès de cette fichue fête... qui n'est que morbide à force de ne s'appuyer sur rien.

Y'en a marre d'envoyer des fleurs, des cartes, d'aller soutenir une communauté en souffrance. Cela ne s'arrêtera jamais ?

Je sais que nous tous, pauvres cadres d'unité et fédéraux, nous ne sommes pas grand-chose face à la pression de la société... dont nous sommes aussi membres. L'exclusion sociale, les enfants battus, l'alcool, le cannabis : notre travail éducatif à long terme n'est qu'une petite goutte d'eau.

C'est précisément parce que notre contribution est modeste que nous devons, je crois, continuer à nous battre pour qu'elle soit bonne, intense, fidèle, cohérente.

Voici deux mois, j'ai lu dans cette revue un article qui osait aborder la question des bars d'U et des bars Pi. Sans juger bêtement mais en analysant posément. Il y a eu quelques réactions positives, c'est toujours cela de regagner sur l'ennemi.

Nous avons la chance, chez nous, dans nos unités, d'avoir du temps et des lieux pour oser parler de ces choses qui peuvent bouffer la vie de nos petits gars. Qui peuvent les envoyer un jour contre le mur. Bêtement, absolument bêtement, au sens étymologique du mot.

Humainement, il s'agit que des adultes osent interpellé, balancent une petite phrase, secouent les consciences. Certes, dans nos fonctions, nous avons tous peur de jouer les vieux cons. La manière de dire est difficile. Tout le monde ne comprendra pas. Mais tant pis, il faut oser... se faire mal avant pour que l'autre évite peut-être de s'écraser. Pour une année scoutie courageuse, cohérente, sensée ! A notre santé, à leur santé, à leur vie !

Travailler le sens dans l'engagement de nos animateurs ? Je t'invite à faire confiance à l'équipe qui prépare le Journée des AnU 2005. C'est prêt et c'est solide. 02.508.12.00. Au plaisir de t'y retrouver ou de t'y découvrir !

Le financement de notre fédération

Entre passé d'animateur

et présent d'animateur d'unité



Pierre





comme

Cellule Pédagogique ?

C'est la petite dernière des équipes de professionnels mises sur pied pour soutenir l'animation : la cellule pédagogique. Composée de quatre personnes (Bérangère, Pascale, Thierry et Stéphanie), elle a pour mission de :

- compiler et créer des supports de formation et ainsi outiller les cadres pour rendre ces formations plus riches, plus agréables, plus pertinentes, plus variées, plus complètes
- s'investir dans la préparation des actions du mouvement, ces moments aux visages variables où des animateurs ou des scouts se réunissent, plus ou moins nombreux, pour vibrer ensemble et découvrir des choses nouvelles
- gérer et alimenter nos sources de documentation et d'information
- rédiger divers articles (pour nos revues, pour le site...).



La PETITE plaque bleue

Une suggestion d'une animatrice d'unité : pourquoi ne pas indiquer, sur la plaque bleue qui désigne la présence des locaux scouts, une adresse de courrier électronique ou celle du site de l'unité, si vous en avez une ? Les curieux et intéressés, parfois hésitants à donner un coup de fil direct, pourraient déjà y puiser des infos, se faire une idée de la vie de l'unité...

INFO provisoire

On aime féliciter nos courageux vendeurs de calendriers. On voudrait, chiffres à l'appui, leur dire un grand bravo. Les données n'étant pas encore complètes au moment où ce Sachem est réalisé, ce n'est encore que timidement que nous vous remercions. Mais sachez que vous avez vendus cette année 105 000 calendriers, le même nombre que l'an passé mais 9000 de mieux qu'en 2003.



Pie Tshibanda, vous connaissez ?

Après avoir donné plus de 700 représentations de son *Un Fou Noir au Pays des Blancs*, Pie Tshibanda poursuit son exploration "ethnologique" de la société occidentale. Il est loin aujourd'hui le temps où le candidat réfugié Pie Tshibanda frappait aux portes de notre pays. Pie nous a vus et entendus... Et nous offre, aujourd'hui, la vision qu'il a de nous.



Je ne suis pas Sorcier !

de et avec Pie Tshibanda

Du mardi 11 au samedi 29 janvier 2005 à 20h30

Au Centre Culturel de Woluwé-Saint-Pierre (avenue Charles Thielemans, 93)

Réservations : 02.537.01.20

Une production de la Charge du Rhinocéros, En coproduction avec l'opération 11.11.11

Attention, changements de dates!

Nouvelles dates pour les formations spécifiques aux animateurs et assistants d'unité !

- Animer un conseil d'unité : le samedi 12 février et le samedi 30 avril 2005
- Construire un TU : le samedi 12 février 2005

Voici venu le temps des FACTURES!

Et principalement, la facture définitive des **cotisations 2005**. Celle-ci est généralement envoyée dans le courant des mois de janvier et février, et est payable dans les 30 jours suivant la date de facturation.

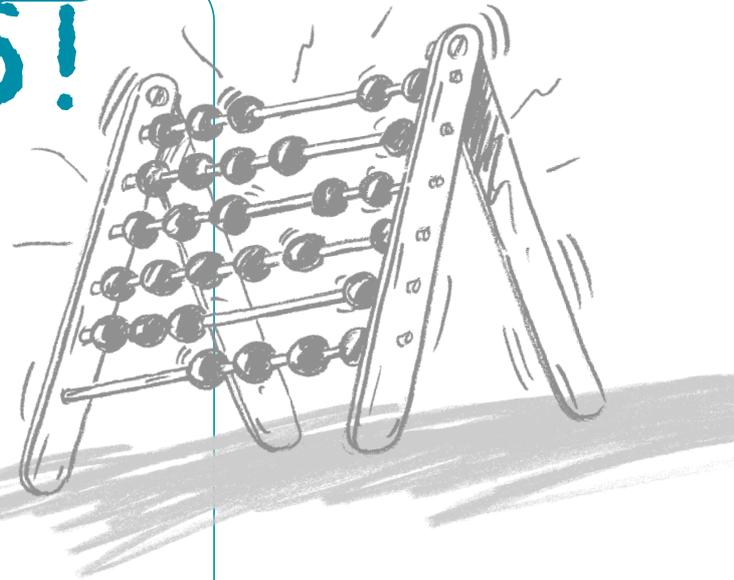
Quelques **précisions** pour que tu t'y retrouves :

- la facture d'acompte est déjà déduite du montant total
- les 2% de réduction octroyés pour l'acompte payé avant le 1^{er} novembre sont également déduits

Si, par hasard, tu n'avais **pas encore payé l'acompte**, sache qu'il te reste bien sûr à le payer (tu retrouveras son montant dans l'historique).

Si, en consultant la facture, tu avais l'impression que des **erreurs** s'y sont glissées, surtout, contacte-nous dans les meilleurs délais !

Si un membre s'inscrit après le paiement de cette facture, n'oublie pas, cependant, de le signaler et de nous transmettre ses coordonnées. Il sera alors "comptabilisé" sur la facture que tu recevras fin août 2005 (facture "invités" 2005).



Deux en un ?

Tu vas également recevoir la facture des **calendriers**. Elle détaille notamment à quel bon d'enlèvement ce montant correspond, et qui l'a signé. Cette facture est séparée de celle des cotisations mais son montant est intégré dans le document récapitulatif joint à ce courrier.

En bref

tu as donc le choix
entre deux formules :

- soit tu paies chaque facture **séparément** (le solde des cotisations d'une part, les calendriers de l'autre)
- soit tu utilises le **virement global**.

Ce dernier intègre tout ce que ton unité doit encore :

- les "invités" 2004 (si facture impayée lors de la première réception)
- l'acompte des cotisations 2005 (si facture impayée lors de la première réception)
- le solde des cotisations (nouvelle facture)
- les calendriers (nouvelle facture)

Les détails se trouvent dans le document récapitulatif.

ILS L'ONT F@IT !



Nombre d'entre vous ont tenté l'aventure : ils ont décidé d'utiliser le web, partiellement ou totalement, pour inscrire les membres de leur unité. En chiffres, cela donne 413 accès délivrés. Bien sûr, cela ne veut pas dire qu'autant d'unités se sont connectées, puisque chacune peut compter plusieurs utilisateurs. Mais cela fait quand même 413 personnes qui ont tenté le coup, découvert le programme, opéré certaines modifications par le web ! Et ça va continuer !

Avec les totémisations, y'a vraiment un problème. Je ne sais pas comment leur dire...



Quand je les vois s'emmêler les pinceaux face aux parents, je dois me retenir pour ne pas les couper et parler à leur place !

J'ai encore tellement envie de participer au camp avec eux !

Entre PAS D'ANIMATEUR & PR

Paroles souvent entendues lors de rencontres d'équipes d'unité. Que faire ? Que dire pour toujours être le plus proche possible des p'tits gars qui font vivre l'unité ? Comment gérer ton passé d'animateur ou de jeune de leur âge et parfois ton envie actuelle d'encore animer avec eux ? Le point sur la question.

Relecture de ton passé

Dans ton unité comme dans beaucoup d'autres, il se peut que certains de tes animateurs t'aient connu comme animateur. Tu as peut-être été leur Akéla, "chef de troupe" ou autre. Il se peut que l'image que tu leur donnais ne soit pas en cohérence avec l'ambition éducative que tu veux maintenant insuffler dans ton unité. Certains te l'ont déjà peut-être signalé. Sereinement et personnellement, mieux vaut prendre le temps de te positionner clairement par rapport à ton passé d'animateur.

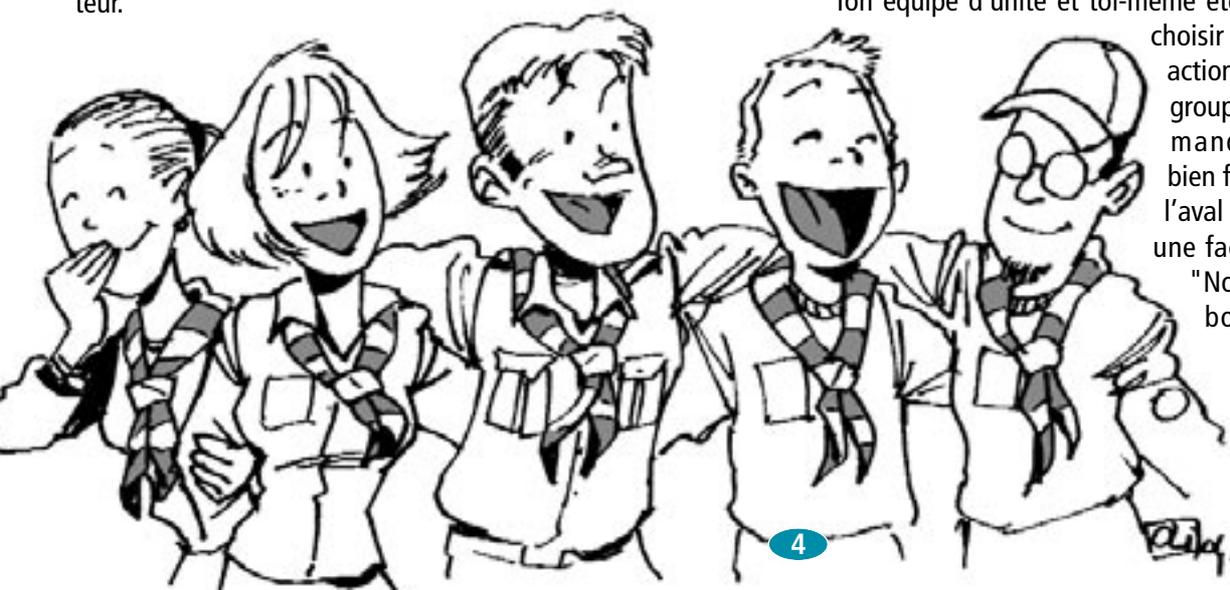
Dans le dialogue que tu pourrais avoir avec eux, pourquoi ne pas leur dire :

- que tu as fait des erreurs liées à ton âge, à ton manque d'expérience, à une méconnaissance quelconque...
- que tu as pu à un moment te faire épauler par quelqu'un qui avait plus d'expérience (par exemple un membre de l'équipe d'unité)...
- que tu as su faire évoluer ton animation après des moments de rencontres avec d'autres animateurs, après des temps de formation, après une discussion avec un copain d'études non scout....
- que tu as mûri, que tes responsabilités de parent ou autres te font voir les choses différemment...

En résumé, il ne s'agit pas de t'excuser ou de te justifier par rapport à ton animation mais plutôt de désamorcer une bombe malsaine dans la relation que tu as avec tes animateurs.

Le choix d'une pédagogie

Ton équipe d'unité et toi-même êtes évidemment amenés à choisir des balises pour votre action. C'est le style de votre groupe pour la durée de votre mandat. Evidemment, pour bien fonctionner, il doit recevoir l'aval du conseil d'unité. C'est une façon officielle de se dire : "Nous sommes d'accord de bosser ensemble."



SÉ

De quoi
il s'mêle le chef d'U,
qu'il nous laisse faire
...

Tu sais,
quand tu animais,
c'était pas mieux!



ÉSENT

D'ANIMATEUR D'UNITÉ

C'est ce qui se fait habituellement en début de mandat ou simplement en début d'année. C'est parfois presque une formalité, comme envoyer un mail ou un sms, d'une rapidité déconcertante. En paroles, c'est souvent ok.

Mais parfois, dans les faits, il en va tout autrement. Par exemple, tu remarques que Caribou procède à une cérémonie de totémisations où des choses te dérangent. Ou bien, durant le camp Louveteaux, il apparaît clairement que des problèmes d'hygiène de vie se posent (les enfants vont dormir trop tard, la nourriture n'est pas du tout équilibrée...). Je t'imagines bien en train de bouillir intérieurement parce qu'on est loin de ce dont tu avais rêvé pour les enfants et les jeunes que les parents vous ont confiés.

Le droit d'intervenir ou pas ?

Humainement, tu ne peux laisser passer certaines choses. Quand la sécurité morale, physique ou psychique est en jeu, tu te dois d'intervenir. C'est sur le terrain que ça se joue. Et c'est là que des réactions risquent d'arriver... Ils te diront que tu es toujours occupé à moraliser. Que quand tu étais animateur, ce n'était pas mieux. Certains peut-être te feront comprendre que tu leur as montré le mauvais exemple...

Une façon très simpliste mais pas idiote de voir les choses est la fameuse phrase: " Y'a que les imbéciles qui ne changent pas d'avis..."
Cependant, un réflexe intéressant à avoir est de faire le retour vers ce contrat d'animation passé ensemble, vers ces choix pédagogiques.
Certains animateurs demanderont que tu refasses le point très concrètement.

Et si je mettais la main à la pâte ?

Dans un coin de toi-même traîne peut-être une envie d'être avec les animateurs et les scouts, une nostalgie des plaisirs de l'animation que tu les aies connus ou pas. Elle réapparaît quand tu les vois s'éclater à fond lors d'une réunion ou au camp, quand tu entends tes animateurs raconter des anecdotes ou justement quand un problème se pose et que tu t'imagines bien gérer les choses à leur place ! Cela pourrait évidemment être une solution : faire bouger les choses de l'intérieur.

Mais, est-ce vraiment là le cœur de ton action ? C'est toujours délicat de jouer l'Akela à la place de l'Akela. C'est un peu comme si tu lui disais : " Tu n'es pas capable, donc je le fais à ta place. Je te montre LA bonne façon d'animer. "

Ton rôle d'accompagnateur te semblera peut-être insuffisant ou inefficace ou efficace à trop long terme, si tu es un homme ou une femme d'action. Sache qu'au niveau du fond, il est plus que primordial et c'est à toi qu'il revient de le faire. Ton âge, ta maturité, ton expérience, ton statut, ta vision plus globale sont des clés essentielles que, par définition, tu détiens et pas eux (ou pas encore, ou partiellement).

Si cependant l'appel de la nature est plus fort, alors vas-y, intègre-toi discrètement.

Finalement, ponctuellement, pourquoi pas ?

Il y a évidemment des moments très propices pour proposer ta présence. Je pense par exemple aux réunions d'avant blocus, la période d'examen, le grand camp, un week-end.

Joues-y un rôle discret et en apparence, de second plan. Poses-y les bonnes questions aux bons moments. Sans vouloir tout chambouler sur le champ.

Parce que nos p'tits gars, on les aime et on respecte leur boulot...

Thierry



Le financement de notre FÉDÉRATION

Ah, les sous, la grande affaire ! Au sein de vos unités (on en reparlera !), tu as pu constater que la clarté facilite la vie. Nous sommes bien d'accord... C'est pourquoi, en quelques lignes, nous allons essayer, pour notre part, de présenter clairement la façon dont notre fédération tourne, financièrement parlant.

La fédération est organisée sous la forme d'une ASBL qui fournit des services divers au bénéfice de ses membres.

On peut ainsi citer :

- **des services d'animation** : la réalisation d'outils d'animation, de revues, l'organisation de formations et d'actions, les rencontres avec les conseils d'unités ou les sections...
- **des services administratifs** : gestion des assurances, gestion des dossiers camps...
- **des services de représentation** : promotion du mouvement, défense des intérêts des membres, représentation auprès des autorités, participation aux instances du mouvement mondial scout...
- **des services d'édition**
- **des services d'hébergement** dans les centres scouts.

Pour réaliser ces différentes missions, notre association emploie une quarantaine de personnes et des moyens importants. Ainsi, dans les comptes de résultats 2003, nos activités ont mobilisé quelque 3 300 000 €.

Ceci en fait une association importante en taille qui doit diversifier ses sources de financement.



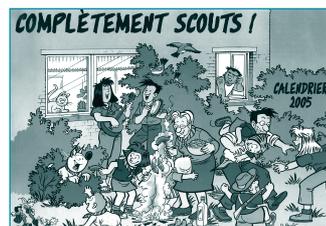
Les moyens propres

1/ Les cotisations

Les cotisations annuelles demandées aux membres représentent 39% des entrées ordinaires. C'est donc la première source de revenus. La gestion correcte de la récolte des cotisations au sein des unités est donc essentielle à la santé du mouvement.

2/ Les calendriers

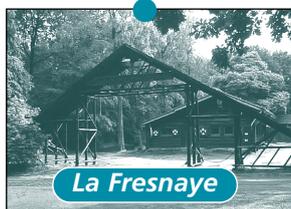
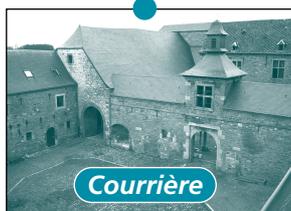
Nous vendons quelque 105 000 calendriers. La recette des calendriers est partagée entre la fédération et les unités. La part propre à la fédération représente environ 9% des recettes qu'elle peut consacrer au développement de ses services. Tu comprendras dès lors que soutenir la vente de calendriers avec ton unité est indispensable !



3/ Activités des Centres de :

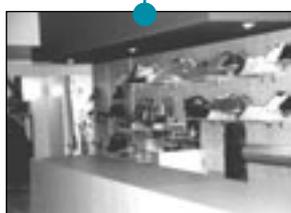
Il s'agit des recettes liées à l'exploitation des centres : locations, repas, séjours...

Ces recettes couvrent une partie des frais des centres qui sont utilisés comme lieux de réunions et de formations par la fédération.



4/ Activités de la Scouterie

Ce sont les recettes des ventes d'uniformes, insignes, matériel de camping, vêtements et éditions. Depuis le 1^{er} mars 2003, nous avons cédé une bonne partie de ces activités à la société ABATEX.



Parallèlement à une diminution des coûts d'exploitation (salaires, locations...), cette partie de nos ressources est donc appelée à disparaître au profit de recettes de ventes de nos publications (qui restent de notre responsabilité) et d'une commission que nous touchons en fonction du volume de ventes des articles couverts par la convention avec ABATEX.

5/ Recettes activités

Il s'agit de toutes les recettes liées aux participations aux frais demandés lors des actions et des formations

6/ Récupération de charges

Un certain nombre de frais sont refacturés à des partenaires. Ainsi, on y retrouve la part des charges refacturées à ABATEX pour l'occupation du magasin de Ixelles. Il s'agit des frais de chauffage, électricité, téléphone...

On y trouve également la refacturation des frais liés au personnel employé à Eupen par l'ASBL Obere Weser.



Les ressources publiques : les subventions

Le soutien des autorités publiques pour les activités couvre environ 28% des besoins hors investissements.

La fédération reçoit divers types de subventions pour couvrir une partie de ses frais de fonctionnement :

- des subsides "ordinaires" de la Communauté française et établis sur la base du décret du 20 juin 1980 reconnaissant les organisations de jeunesse. Ces subsides sont calculés sur base de dépenses réputées "admissibles" et font l'objet d'une justification précise. Cela représente environ 13% de nos besoins
- des subsides "formation" de la Communauté française couvrant certains frais d'organisation des formations d'animateurs et de cadres. Ces subsides concernent des frais spécifiques aux formations (4% du budget)
- des subsides "emplois" de la Région wallonne, de la Région bruxelloise et de l'Etat fédéral. Il s'agit d'aides accordées pour l'engagement de personnel selon des critères spécifiques (9% du budget)
- des subsides accordés par d'autres pouvoirs locaux comme les provinces.
- des subsides liés à des activités particulières de la Communauté française ou d'autres pouvoirs subsidiaires. Il s'agit de subsides accordés dans le cadre de l'organisation d'actions ou de projets comme la recherche-action "Scouts pour Tous".



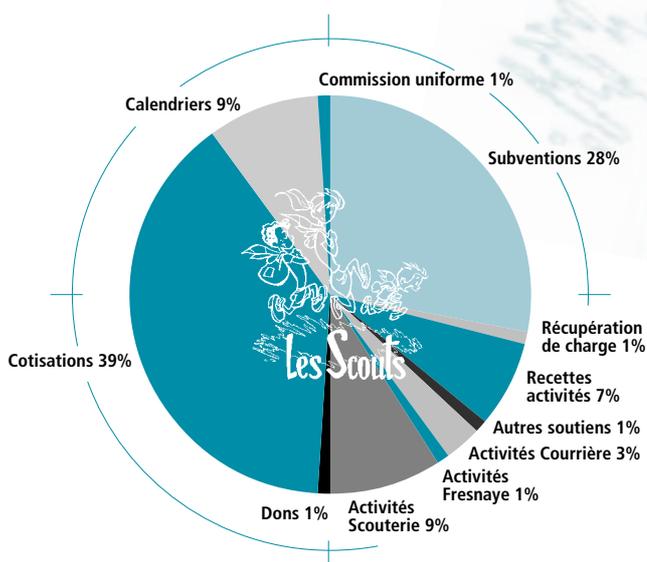
Les ressources privées ou autres soutiens

Fonds divers

Il s'agit de fonds accordés par des sources privées de financement. Ces fonds ont été récoltés suite aux dépôts de divers dossiers liés à des projets d'animation.

Dons

Cette rubrique correspond aux dons versés au profit de la fédération, notamment suite aux campagnes auprès des anciens ou de dons de particuliers ou d'organismes privés pour des activités particulières.



Benoît



VITE, c'est très bientôt !

Pour les distraits et les autres,

DERNIER RAPPEL

pour les inscriptions à la **JANU - Journée des animateurs et assistants d'unité**

Le **22 janvier**, nous nous retrouverons à **Erpent** pour aborder tous ensemble la question du recrutement et de l'engagement des animateurs, de la composition des staffs, de l'intégration des Pionniers... bref, une journée pour devenir spécialiste en gestion des ressources humaines !

De plus, de nombreuses **échoppes** vous attendront pour tenter de répondre à vos questions les plus diverses, en lien avec notre sujet principal

- **Questions de règlement :**
qui nomme qui, pourquoi ? Etc.
- **Responsabilités et assurances :**
quelle responsabilité pour un animateur responsable ? Etc
- **Quel coup de main attendre des cadres dans la GRH de mon unité ?**
- **Le projet "Erasmus scout"**
- **Les formations :**
Que fait-on en Pi-days ? Que se passe-t-il si un animateur change de branche ? C'est quand et où ? Etc.
- **L'applicatif web** en démonstration !
- **Les cahiers de la farde de l'animateur**
- **Les outils pour animateurs d'unité :**
ses cahiers spécifiques comme "J'anime un CU", les kits TU...

Un seul numéro pour de plus amples infos

02.508.12.00... JANU

OUF... JE PEUX ENCORE M'INSCRIRE À LA JANU DU 22/01/2005 ! - fax : 02.508.12.01

Nom _____ Tél. privé _____

Prénom _____ GSM _____

Unité _____ email _____