

C'est la fête !

Une guirlande d'occasions d'apprendre à construire ensemble...

Le mois de mars est généralement le plus peuplé en festivités dans les unités. Permettez-moi donc d'adresser par la présente tous mes vœux de succès aux animateurs et aux staffs d'unité ! Fréquemment, nous recevons des cartons d'invitation, souvent cinq pour la même date : je présente donc humblement nos excuses et mes excuses personnelles pour tous ces faux-bonds !

Car pas question de mépriser ces moments de fête : oui, il est précieux qu'un groupe s'arrête un peu et se rassemble. Avec les parents, les amis, les scouts, les voisins, simplement marquer le fait qu'on existe, qu'on vit, qu'on se bouge ensemble.

La fête d'unité est aussi un moment concret de construction collective : pour le staff d'unité, une belle occasion de faire travailler les staffs ensemble et de huiler les relations une table à la main !

Quelques outils sont d'ailleurs proposés pour construire une fête où chacun a sa place, où les scouts et les parents ne sont pas pris en otage du stress d'organisation des animateurs : le cahier *Fêtes, soupers, spectacles* fut d'ailleurs un des premiers produits dans la farde de l'animateur scout ; le cahier *J'anime le conseil d'unité* propose un schéma d'animation du conseil pour permettre de construire cette fête pour tous.

L'imagination et la créativité de nos animateurs peuvent trouver dans ces préparatifs un terrain d'épanouissement très fertile. A condition que quelqu'un soit là pour libérer ces potentiels, pour donner le feu vert aux idées nouvelles. A condition aussi qu'ensuite, après la tempête des cerveaux, le calme de l'organisation pratique puisse aider à définir les rôles. Plus que jamais, un bon rapport du CU compte : un plan d'actions, avec les personnes, les missions et les échéances.

A travers cette dynamique, de nombreux messages passent vers nos animateurs : pour le camp, ils devront faire la même chose : écouter leurs scouts, rêver avec eux, construire un programme sur ces bases et ensuite veiller à ce que rien des bonnes idées ni des rêves audacieux ne se perde dans une certaine nonchalance. Quoi de plus triste qu'un "bah, on n'a pas eu le temps de faire ce qu'on voulait, on fait comme d'habitude". Car le temps est un mauvais alibi : c'est souvent la rigueur du suivi qui est en cause.

Heureuses fêtes, vrais conseils, du rêve à la réalité : car les deux dimensions comptent si l'on veut un monde un peu équilibré !

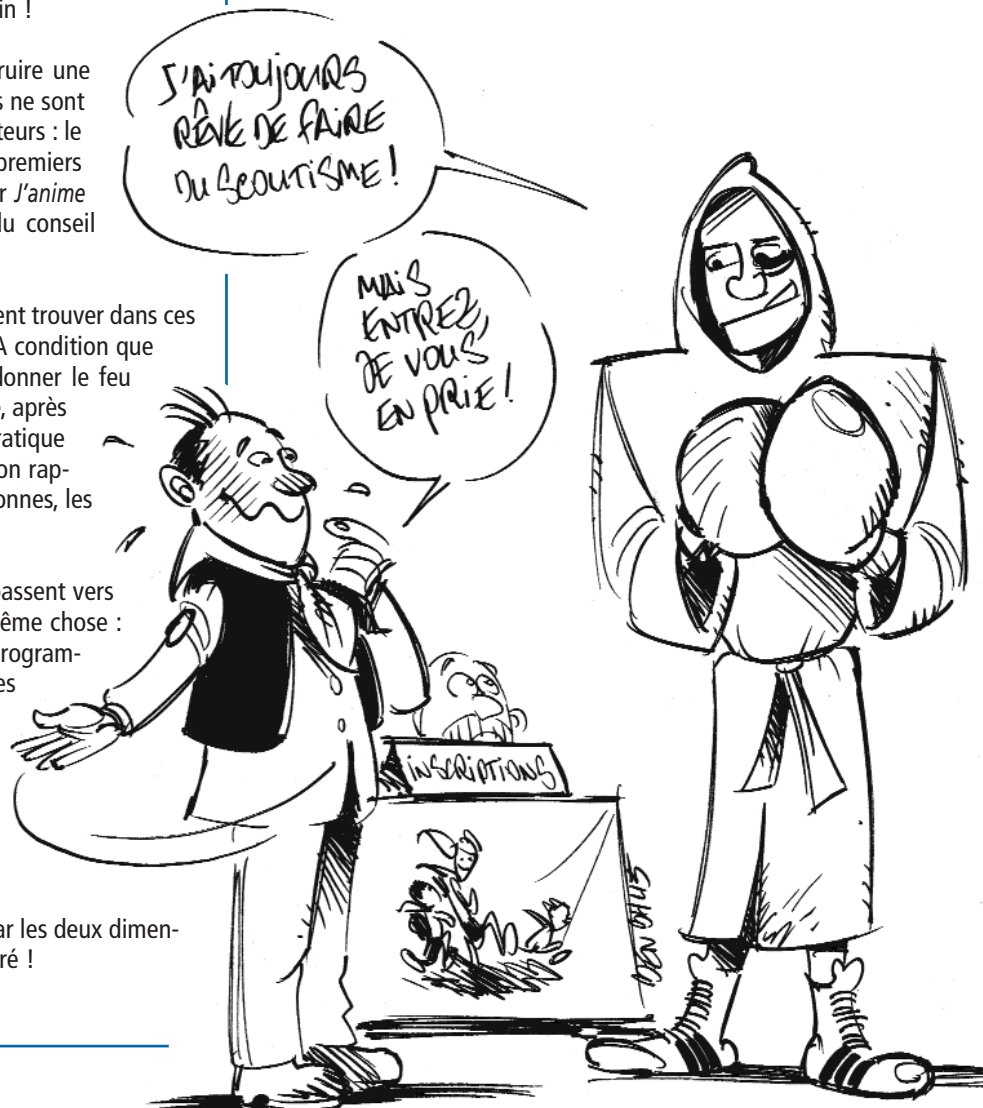
Pierre



Recherche-action

"Scouts pour tous"

JANU - Cuvée 2005



FÊTE D'UNITÉ

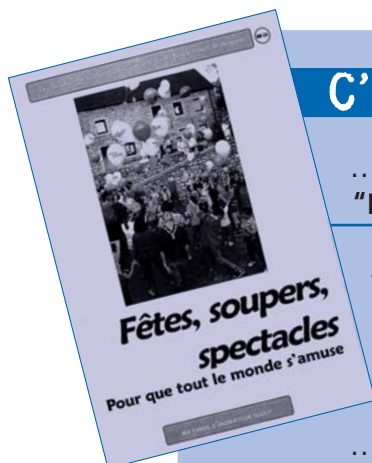
C'est bientôt la fête d'unité ? N'oublie pas...

... qu'il existe un **cahier** pour vous accompagner dans sa conception et sa réalisation : **"Fêtes, soupers, spectacles"**, RN23

... qu'il faut vous signaler auprès de la **SABAM** (Société belge des auteurs) et de la **rémunération équitable** si vous prévoyez de diffuser de la musique enregistrée (www.sabam.be/gd/index.html et www.requit.be)

... que les **personnes** (parents, anciens, amis...) qui donneront un **coup de main** seront assurées en dommages corporels et responsabilité civile, sans qu'il soit nécessaire de les inscrire (en cas d'incident, préciser dans un mot d'accompagnement qu'il s'agit d'une aide occasionnelle). Voir notre police d'assurance, article 20, alinéa 7

... que les **locaux** utilisés sont couverts en cas d'**incendie**. De plus, vous pouvez, si vous le jugez nécessaire, souscrire à une assurance complémentaire "occupation temporaire des locaux" pour les **petits risques** du type bris de vitre et autres (couverture jusqu'à 12 500 € par sinistre). Tu peux te procurer un formulaire (police n°45 073 274) auprès du service aux membres (02.508.12.00) ou sur notre site à la rubrique Chercher une info>textes, documents etc.>cahiers de la farde de l'animateur >FD04 (le formulaire se trouve à la page 39 du cahier "Mais que fait la police ?" dans son édition de septembre 2004). Attention, ce formulaire est à renvoyer **directement à Ethias** !



PREND LA PAUSE



Pour tous les animateurs et tous les cadres, un dernier rendez-vous pour vibrer ensemble autour de quelque chose de fort...

Une rencontre avec **Marka** (chanteur) et **Virginie Hock** (humoriste).

Quand ? Le 10 mars prochain

Où ? à Liège, au Collège St-Benoît

et St-Servais, rue Saint-Gilles 104-106

Reste à nous signaler ta venue

- Un petit coup de fil au 21, c'est sympa;
- Un mail à lesscouts@lesscouts.be, coucou on sera là;
- Un SMS au 0498.91.88.88, code = 1003 (date de la rencontre) avec un petit salut en prime !

Tu viens avec des amis ou ta famille et **c'est gratuit** !

La soirée débute à 20h précises et se termine vers 22h15.

Formation AnU

Prochaine formation programmée :

"Animer un CU",

le samedi 30 avril 2005.

De plus, nous sommes en train de réfléchir à la possibilité de prévoir quelques dates supplémentaires. Si tu es intéressé, n'hésite pas à contacter Matthieu au 02.508.12.36, afin que nous puissions tenir compte de ton avis dans l'élaboration du calendrier.



N'oublie pas : le rassemblement Pionniers des **23 et 24 avril** prochain a aussi besoin de toi !

Ce week-end-là, 700 pionniers vivront leur projet pour laisser une

trace positive de leur passage dans la société.

Tu désires t'investir selon tes disponibilités et tes envies ? Appelle le service aux membres au 02.508.12.00

Service web du 21

La nouvelle version du programme "service web du 21" est en route depuis février 2005...

Un vrai succès pour cette version remaniée afin de remédier aux problèmes rencontrés

avec la précédente. Pratiquement et extérieurement, rien ne change... si ce n'est en efficacité !

Plus d'infos sur le site <http://le21.lesscouts.be>

Rappel

Date de rentrée des documents camps dûment complétés pour (délais imposés par la Région wallonne et l'ONE) !

le 4 avril

Soyons attentifs

Jusqu'à présent, deux lacunes importantes constatées dans les documents rentrés :

- les renseignements complets exigés par l'ONE pour l'octroi des subsides éventuels (notamment l'intitulé et le numéro exact du compte bancaire sur lequel verser ces subsides)
- les coordonnées de l'agent local des eaux et forêts responsable des parcelles visées par la section, ainsi que deux photocopies de la carte IGN correspondante.

Si toutes ces informations ne sont pas correctement transmises, cela constitue malheureusement souvent une perte de temps bien inutile !

Facile de trouver l'agent forestier

Facile de trouver l'agent forestier !

Afin d'accéder très facilement à ses coordonnées, il suffit depuis cette année de se rendre sur le site <http://environnement.wallonie.be/cartodnf>

D'abord, via les onglets situés sur la bordure latérale gauche

- dans Recherche, sélectionner "requêtes limites administratives" puis "localisation commune" (au choix, ancienne ou nouvelle); choisir la commune dans le menu déroulant et valider
- ensuite, dans Thèmes, cocher les deux cases "limites triages" et décocher toutes les autres, sauf celles de "Fond de plan IGN" ; cliquer ensuite sur le pouce levé pour valider.

Puis, via la barre d'outils supérieure

- mettre la carte à l'échelle 1/50000^e
- sélectionner l'icône représentant un carré avec une flèche dans le coin inférieur droit puis sélectionner par 2 points l'endroit choisi. Le nom du préposé apparaîtra à gauche ainsi que son numéro de téléphone et le nom du cantonnement.



MIAM!



C'est peut-être le moment de suggérer à tes animateurs de "tester" leurs futurs intendants pour le camp. En effet, s'ils ont prévu un petit week-end ou un mini-camp durant les vacances de Pâques, pourquoi ne pas embarquer les cuistots pressentis pour l'été ?

Et puis, c'est aussi l'occasion de les impliquer dans les discussions de préparation des camps. La rencontre des intendants fait bien partie de tes compétences et ça peut être sympa de leur montrer qu'on ne les considère pas comme de vulgaires éplucheurs de patates !

Parcours de formation

Lors de la JANU, nombreux sont ceux qui ont demandé un petit rappel sur les exigences de la Communauté française quant au parcours de formation requis pour obtenir son brevet d'animateur... Voici ce parcours résumé très brièvement. Bien sûr, les choses sont toujours un peu plus compliquées qu'elles n'y paraissent.

Pour les détails, consulte notre site www.lesscouts.be à la rubrique Animer>Les formations.

BLOC 1			
T1 4 jours	T2 3 jours	TU 2 jours	CAMP n°1
BLOC 2			
T3 4 jours		TU 2 jours	CAMP n°2

Durée maximum
36 mois !

NB : la place des TU au sein de chaque bloc importe peu.

RECHERCHE-ACTION "SCOUT POUR TOUS"

**Des résultats pour toutes les unités
Le rapport est là, le soutien aux unités aussi...**

La recherche-action

La recherche-action baptisée "Scout pour Tous" a étudié pendant plus d'un an la rencontre entre l'offre éducative scout et des publics généralement très peu touchés par notre mouvement. Elle est aujourd'hui terminée : le rapport final commence à être publié. Il est bien sûr disponible pour tous les animateurs d'unité. Mais il ne s'agit pas, évidemment, de se contenter d'en tourner les pages...

Petit rappel

Le principe de la recherche-action était simple : créer de toutes pièces quelques groupes pour étudier la rencontre entre la proposition éducative scout et des populations très peu touchées en général par notre action. Le choix de terrains nouveaux s'expliquait simplement par la volonté d'étudier le frottement entre le scoutisme et des personnes relativement vierges de connaissance à son sujet. Fanny, Stéphanie et Christof, les **trois chercheurs**, ont mené toutes les étapes de la création d'une unité scout : depuis l'identification précise du terrain jusqu'au premières activités, à **Liège, Mons et Charleroi**.

L'objectif de cette recherche était de produire un savoir, un savoir-faire et un savoir-être qu'il conviendrait ensuite de partager avec toutes les unités existantes ou à créer, afin de les soutenir dans leurs démarches d'ouverture à tous. La recherche-action semblait une méthode intéressante, puisqu'elle garantissait l'**aller-retour** constant entre l'expérience sur le **terrain** et la **capitalisation théorique** pour les équipes d'animation générale des deux fédérations*.

Chaque mois, un comité de pilotage s'est réuni pour tirer les leçons de ces actions de terrain et peu à peu structurer les enseignements.

Difficile de tout résumer ici en quelques lignes. On peut néanmoins donner un avant-goût de la lecture de ce rapport.

Quelques renseignements livrés en vrac

Créer un groupe scout dans un endroit où le mouvement est presque inconnu est évidemment difficile. Il semble important de parvenir à isoler l'**acteur introductif** : celui qui y croit un peu, celui chez qui le mot scoutisme évoque un minimum de représentations; c'est lui qui devra "parler pour". Car, dans certaines populations comme dans de nombreuses associations, la méfiance ou l'indifférence créent des barrières. Les chercheurs ont dû lutter. Les acteurs associatifs les ont parfois perçus comme des concurrents; les clichés idéologiques ont parfois resurgi assez violemment : "Pourquoi aider une association catholique à se développer ? "...

Mais l'élément clé dans la réussite d'un tel projet reste celle des animateurs. Pour créer les groupes, des animateurs issus du mouvement devaient servir de relais à des animateurs issus des quartiers visés. Ce fut une expérience enrichissante mais éprouvante.

* En effet, il s'agit d'une recherche menée en collaboration avec la fédération des scouts pluralistes

Et nous ???

Quid des unités existantes ?

Les **animateurs-relais** ont dû se couper en quatre pour transmettre, structurer, informer, rassurer... et souvent recommencer. Le mouvement a peut-être mis le doigt sur une piste d'investissement nouvelle pour des animateurs qui ont un peu épuisé leurs ressources habituelles en unité et qui ont envie d'un autre défi.

Les trois terrains étaient très différents. Ils nous mis au contact de **populations aux réalités bien spécifiques**. Chez certaines, le souci de l'éducation par le "loisir" est faible; la première préoccupation est de se nourrir... Chez d'autres, le scoutisme apparaît comme une chance, comme un vecteur d'ascension sociale.

Les groupes créés vont demander **beaucoup d'énergie** pour être maintenus. L'expérience bruxelloise de l'unité Méli-Mélo, désormais autonome, incite à un certain optimisme. Une des leçons indirectes de cette expérience est dès lors tout simplement la nécessité de **se battre** pour les groupes scouts en grande difficulté : car le sauvetage, si compliqué soit-il, est peut-être plus accessible que la création de toutes pièces.

Ici et là, heureusement, des unités mortes se recréent, pendant que d'autres unités semblent naître sans trop de difficultés, avec des publics cependant plus "traditionnels".

Nous vous invitons vraiment à **découvrir les fruits** de cette recherche. Ils sont l'objet principal du week-end de travail des cadres fédéraux en février 2005 : il est en effet essentiel à présent que toute la fédération profite de ce détour par la recherche pour interroger ses pratiques, pour oser d'autres voies, pour en assurer d'autres !

Bonne lecture...

Pierre



Le soutien à toutes les unités est essentiel. Les cadres s'y sont engagés. Pour dynamiser le soutien aux groupes en création ou aux groupes en difficulté, le staff fédéral comprend en son sein un animateur fédéral chargé d'épauler les autres cadres : depuis six mois, François Jandrain multiplie les rencontres et les actions de terrain pour aider le mouvement à mieux vivre son ouverture à tous.

Mine de rien, en une demi-année, il a pu rassembler les besoins essentiels en outils. Il a pu aussi mettre à jour l'une ou l'autre constante dans le soutien spécifique à apporter aux unités un peu particulières. Rencontre.

Sachem : Alors, François, qu'est-ce qui met une unité en difficulté ?



François : On peut identifier 3 types de facteurs : le nombre de membres (manque d'animateur, petit nombre de scouts et donc sentiment d'insatisfaction, absence de poste Pio et donc "fuite" des aînés...), l'aspect matériel (problèmes financiers, absence de local...) et surtout la qualité de l'animation (déception suite à des réunions moins bien vécues, problèmes pendant les camps, lassitude des scouts, concurrence d'autres activités...)

Aucun des facteurs n'est en soi pas insurmontable. C'est bien l'accumulation de mini catastrophes qui engendre la difficulté.

S : Aider une unité à retrouver des effectifs, c'est possible ?

F : Possible mais difficile. Il y faut souligner ceci : la proposition de faire du scoutisme est bien la suite d'une démarche plus globale (constitution et motivation des staffs, élaboration d'un programme varié et régulier d'animation, immersion dans la vie du quartier...). De plus, notre mouvement, bien que archi-connu, est souvent mal connu. Il arrive qu'une unité se croie bien connue dans le quartier alors que la plupart des jeunes non scouts ne peuvent situer le local. Plus fréquentes encore sont les idées préconçues sur le mouvement scout.

S : Tu crées en ce moment un fichier d'outils pour aider les cadres locaux et fédéraux, en te basant notamment sur ce que tu as pu observer dans différentes unités, dans les TU entre autres. Quelles semblent être les besoins essentiels ?

F : Les besoins sont multiples (gestion des staffs, finances, animation ou contacts avec les parents). J'épinglerais juste deux thèmes récurrents : "se montrer et se dire". Les premiers outils ouvriront donc des pistes pour faire du scoutisme au grand jour et pour communiquer avec tous (institutions, parents, jeunes du quartier) sans jargonner scout.

le service INTERNATIONAL

Lors de la JANU, le Service international avait organisé un **petit concours**.
Voici le rappel des questions ainsi que les (bonnes) réponses, susceptibles d'intéresser tout le monde. Une version encore plus complète est disponible sur notre site www.lesscouts.be, rubrique **Se présenter > Nos services > Le service international**

L'heureux gagnant du concours...



1 Le Service International est-il accessible uniquement aux animateurs ?

Non, c'est un service accessible à tous (animateurs, Pionniers, Routiers, ...) pour répondre aux questions concernant les camps à l'étranger, la recherche de projets, les contacts avec des associations étrangères, les réglementations et démarches administratives...

2 Qu'est-ce que l'Erasmus Scout ?

Un nouveau projet pour permettre à des animateurs ou routiers d'intégrer ou d'animer une section scout locale lors d'un séjour à l'étranger de plusieurs mois (Erasmus, stage en entreprise...) et vivre ainsi l'ouverture internationale.

3 Camp à l'étranger : qui peut partir où ?

Les Baladins et les Louveteaux en Belgique et dans les régions ou départements limitrophes, les Eclaireurs dans l'Union Européenne, les Pionniers dans les pays du continent européen + Maroc, Tunisie, Turquie. Pour les camps en unité, c'est la règle en vigueur pour les sections les plus jeunes qui s'applique, le but étant d'éviter de longs déplacements, onéreux, fatigants et/ou inquiétants pour les enfants.

4 Faut-il être breveté pour partir à l'étranger ?

Ce n'est pas encore une obligation sauf pour la France. Le responsable du camp sera alors désigné par la fédération en fonction de son parcours de formation (brevet) et de son expérience.

5 Faut-il prendre une assurance complémentaire pour partir à l'étranger ?

Non, tous les membres bénéficient d'une assistance "voyages et séjours à l'étranger" les couvrant en cas d'hospitalisation, frais de médicaments, rapatriement, assistance bagages...

6 Un intendant part au camp à l'étranger avec sa voiture personnelle. Est-ce couvert par l'assurance ?

Non, c'est toujours l'assurance du véhicule qui intervient en cas d'accident tant pour les dégâts matériels que pour les lésions corporelles. Par contre, si on le signale dans les documents camp, les véhicules bénéficieront d'une couverture par l'assistance "voyages et séjours à l'étranger" pour l'envoi de pièces détachées, le rapatriement du véhicule, le remorquage...

7 Quel(s) document(s) faut-il réclamer auprès de sa mutuelle pour partir à l'étranger ?

La Carte Européenne d'assurance maladie (qui remplace le document E111) pour les pays de l'Union européenne + Suisse, Norvège, Islande et Lichtenstein. Pour les autres pays, faire une demande spéciale.

8 Qu'est-ce que le "Fichier entreprises" ?

Un répertoire de projets de camps à l'étranger que les membres peuvent compléter et consulter à la fédération du lundi au vendredi de 9h à 18h (samedi de 10h à 14h). Il suffit de nous prévenir de votre visite au 02.508.12.00.

9 Qu'est-ce que la recommandation internationale ?

Une attestation, signée par le commissaire international, au nom d'un animateur ou d'une section prouvant qu'on est bien membre chez Les Scouts, organisation reconnue par l'Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS).

10 Comment organiser la rencontre avec des scouts locaux lors d'un camp à l'étranger ?

Envoyer un courrier ou courriel de prise de contact au Service international. Avec l'appui du commissaire international, on se chargera de le transmettre à l'association scout concernée afin qu'un contact local puisse vous être indiqué.

Merci à tous les participants et encore bravo à Michel Descamps (BW 063), heureux gagnant du concours, qui a remporté le panier de produits européens !



JANU

JOURNÉE DES ANIMATEURS D'UNITÉ

Petit retour sur la journée du 22 janvier 2005 à Erpent.

L'invitation était lancée aux équipes d'unité afin de travailler,

réfléchir et s'enrichir autour du thème du recrutement et de l'engagement des animateurs.

CUVÉE
2005

L'ALBUM PHOTOS DE LA JOURNÉE...

La JANU en chiffres

284 membres d'équipes d'unité
présents lors de la journée.

Ce qui représente 122 unités.
Soit 30% de nos groupes locaux !

80 enfants qui ont pu goûter aux joies
d'une animation joliment préparée.
Un grand bravo aux animateurs
des groupes enfants.

70 cadres ont préparé et animé cette
journée. Merci aux secrétaires et
animateurs d'ateliers pour les adultes.

Des centaines de "MERCI" à tous
pour votre bonne humeur,
votre participation et votre entrain.



Et après...

Vous avez apporté, entendu, argumenté des tas de propos.
Le tout était très interpellant.

Le panel de l'après-midi nous a également enrichis.

Notre volonté était de garder une trace de tout cela.

Nous avons donc compilé les résultats dans un cahier spécial AnU intitulé
"J'anime mes animateurs".

Nous espérons qu'il vous aidera à approfondir encore le thème du recrutement
et de l'engagement des jeunes qui font vivre vos sections.



L'ensemble des photos de la journée
se trouve sur le site

www.lesscouts.be, rubrique Participer>Tally

ARC-EN-CIEL

**Grande récolte de vivres
non périssables**

12 & 13 MARS 2005

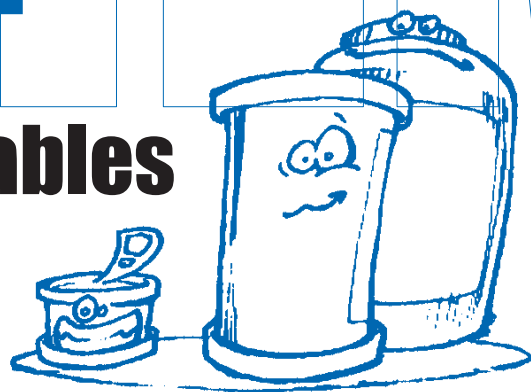
**Des jeunes
aident
d'autres jeunes !**



Depuis 50 ans, Arc-en-Ciel vise l'épanouissement de l'enfant en favorisant l'accès aux activités de loisirs actifs. Ses actions visent essentiellement l'enfance défavorisée.

Grâce aux économies réalisées sur les vivres non périssables, les associations bénéficiaires (maisons de quartiers, maisons de jeunes, écoles de devoirs, maisons d'hébergement...) peuvent organiser des camps pendant les vacances...

Au-delà des tonnes de nourriture récoltées, l'Opération Arc-en-Ciel est surtout l'occasion de faire passer un message de solidarité et de fraternité au plus grand nombre et principalement aux enfants !



ARC-EN-CIEL

rue du Bien-Faire 41
1170 Bruxelles

Tél. 02.675.73.11

<http://www.arc-en-ciel.be>