

Septembre 2013 - Numéro 3

Il y a une vie APRÈS LE SCOUTISME !

**Journées du
patrimoine :**
retour
sur la soirée
des Anciens

Rencontre avec Benoît Dubois,
un patron scout

Les animateurs scouts ont des
compétences : ça doit se savoir !

LES RENTRÉES...

À cette époque de l'année, la plupart des unités scoutées ont vécu ou vivront leurs journées de passage, ou mon-tées. Se franchissent alors, dans le chef d'enfants et adoles-cents un peu impressionnés, des caps importants de la vie. Une première réunion chez les Baladins, les Louveteaux ou les Éclaireurs a quelque chose d'une rentrée des classes : inexorablement, on devra lâcher la main tendre, protectrice, affectueuse de sa mère ou de ses amis du camp pour sauter dans le vide. Se joue alors, chaque fois, la tragédie que Mi-chel-Ange a peinte sur le plafond de la chapelle Sixtine, vous savez, quand deux centimètres à peine séparent le doigt de Dieu de celui d'Adam. La séparation, tragique.

Heureusement, les Grecs disaient déjà que la tragédie est la source de la vie.

Et chaque rupture, cruelle, qu'on lit si bien dans le dernier chapitre du *Livre de la jungle*, est aussi l'aube d'un temps nouveau. Il y a une vie après l'école. Après le scoutisme aussi.

On n'y naît pas nu, toutefois. On emporte avec soi un ba-gage d'indicibles apprentissages et de valeurs auxquelles on adhère. On a, dans le creux de la main, une boussole, quelque chose qui nous indique comme le sens de la vie et la manière de s'y comporter en conséquence. La ferme inten-tion, aussi, de faire de son mieux en toutes circonstances.

On pense à sa vie de famille, aux amis, à des engagements divers. On néglige souvent de penser à la vie profession-nelle. Le scoutisme contamine-t-il aussi cette partie de nous-même ?

Il le fait assurément en ce qui concerne nos aptitudes et com-pétences. Scout Leader Skills le met en évidence. Il devrait le faire davantage en ce qui concerne nos valeurs. Benoît Dubois s'y efforce.

Et nous ?

Qu'est-ce que c'est, être un ingénieur scout, un facteur scout, un enseignant scout, un patron scout, un soudeur scout, un médecin scout, un cuisinier scout, un avocat scout, un (_____)* scout ?

Là aussi, sommes-nous toujours prêts ?

Laurent, président des Alumni

* Écris soigneusement, en attaché et sans dépasser, le nom de ton métier dans l'espace laissé libre entre les parenthèses. Ensuite, efface les parenthèses.

Ils sont des nôtres... (AIR CONNU)

Le carnaval de Binche ou de Stavelot, les livres d'Amélie Nothomb, la ducasse de Mons ou d'Ath, le combat des échasseurs de Namur, les victoires d'Eddy Merckx au Tour de France... Tout ceci a un point commun avec la soirée du 7 septembre dernier à Courrière : il a, un jour, existé une deuxième édition.

C'est encore un peu tôt pour appeler cela une tradition, mais l'idée plaît : comme les sections organisent leurs journées de passage au cours desquelles les grands baladins passent à la meute, les grands louveteaux passent à la troupe, les grands éclaireurs passent au poste et certains grands pion-niers deviennent animateurs, la fédération des Scouts rend hommage aux cadres qui la quittent.

Un passage, c'est autant un accueil qu'un départ.

Les anciens, qui ont déjà connu cette déchirure, sont donc là pour leur souhaiter la bienvenue dans cette vie "d'après l'active".

Et puis, c'est gai, aussi, de se retrouver. Le scoutisme construit des relations qui ne nécessitent pas de se voir sou-vent pour avoir plaisir à se retrouver.

Samedi 7 septembre dernier, jour où l'on célèbre le patri-moine, toutes ces personnes ont fait un pas qui les éloigne de leur foulard.

Merci et total respect pour ce qu'ils ont accompli !



Merci à

Ludovic Delchambre, Antoine Dubois, Laëtitia Mahy, Laurence Cuipers, Arnaud Brouwez, Juliane Laffineur, Jean-Yves Nolmans, Camille Van der Bruggen, Marie-Eve Willemart, Jean Stoefs, Colin Debongnie, Mano Van Durme, Benoit Renier, Donatienne Biot, Florence Renard, Sali Djalo, Damien Gillet, Loïc Goethals, Michael Meessen, Nicolas Preillon, Olivier Cheron, Sylvain Bonmariage, Marie Peters, Benoit Desguin, Julien Dupuis, Annick Hoornaert, Ingrid Desramault, Johan Van Hoye, Martin Parrado et Jonathan Grégoire.

Quelle vie professionnelle après le scoutisme ?

Aujourd'hui, les membres du staff fédéral cumulent cette responsabilité avec une autre, qui justifie le fait d'être employés par la fédération. Quitter sa fonction, c'est donc aussi quitter un job et... en chercher un nouveau. C'est le cas d'Ingrid Desramault, responsable pendant cinq ans de la branche Pionniers. Rencontre.



Alumni : Te voilà sur le marché de l'emploi. Comment appréhendes-tu cette situation ?

Ingrid : Bien ! Je suis relativement sereine. Mon premier critère est de trouver un job qui soit en adéquation avec mes principes et valeurs. Je cherche une autre manière de me mettre au service de la société.

Après cinq ans d'expérience chez Les Scouts [NDLR : Ingrid a notamment été responsable de projets, rédactrice en chef du *Ça se discute* et coordinatrice du service International], je sors de là avec un beau bagage et j'espère en faire profiter un nouvel employeur.

Alumni : As-tu eu le temps de t'y préparer ces derniers mois, alors que tu travaillais encore au 21 ?

Ingrid : Non, pas du tout ! Je n'ai pas cherché à me préparer à cette recherche d'emploi lorsque j'étais encore au 21. J'ai juste essayé de terminer correctement mes missions, de me concentrer sur la fin du mandat (30 juin 2013), de laisser la maison "bien propre et rangée" et de préparer la transition avec les personnes suivantes.

Alumni : Une licence en histoire de l'art et archéologie et une expérience chez Les Scouts. Que penses-tu valoriser le plus dans ta recherche d'un job ?

Ingrid : Mon expérience professionnelle, clairement. Même si je suis passionnée d'histoire de l'art et d'archéologie, mon expérience chez Les Scouts m'a beaucoup plus plu. C'est ça que je vais mettre en avant.

Alumni : Ton expérience dans le staff fédéral t'a-t-elle aidée à discerner davantage le type de secteur dans lequel tu souhaiterais t'investir professionnellement ?

Ingrid : Oui. Je cherche prioritairement un job dans le secteur non-marchand. J'espère y retrouver les valeurs qui m'ont particulièrement attirée chez Les Scouts. Une collaboration respectueuse de chacun, la bienveillance, le fait d'aider chacun à donner le meilleur de lui-même ou d'œuvrer pour un objectif commun auquel tout le monde croit...

Comme dans tout engagement, il y a des hauts et des bas. Et ce genre de contexte aide à passer les périodes plus difficiles. C'est très précieux.

Alumni : Scouts Leader Skills est un outil développé pour les animateurs scouts, afin de faire le point sur leurs compétences. As-tu fait ton propre bilan ? Quelles sont les compétences utiles que tu as développées pendant ta vie d'animatrice et de cadre ?

Ingrid : Oui, je l'ai fait il y a un an. Chez Les Scouts, j'ai surtout développé des compétences en lien avec l'organisation (emploi du temps, tâches, etc.) et la communication (communiquer le mieux possible, travailler sur les malentendus qui engendrent des conflits, écouter, etc.).

Alumni : Et si un lecteur voit passer une offre susceptible de t'intéresser, à quelle adresse peut-il te la transférer ?

Ingrid : ingrid.desramault@gmail.com. Déjà un tout grand merci !

Le CV scout d'Ingrid Desramault

- 2001-2004 : animatrice Louveteaux
- 2005-2008 : équipière fédérale Légia (correspond aujourd'hui au groupe d'unités Liège-rive gauche)
- 2008-2013 : animatrice fédérale Pionniers

Benoît Dubois :

« **DONNER CONFIANCE AUX ANIMATEURS,
AVEC BIENVEILLANCE ET DANS L'ESPRIT DE BP. »**

Si l'on connaît les valeurs du scoutisme dans la vie individuelle ou collective, on s'interroge plus rarement sur la "valeur ajoutée" du scoutisme dans un cadre professionnel. *Alumni* a posé la question à Benoît Dubois, ancien scout et patron d'un groupe d'édition belge, les Éditions Averbode.

Alumni : Benoît Dubois, Cocker, qui êtes-vous ?

Benoît Dubois : Bientôt 54 ans, historien de formation, patron d'un groupe éditorial belge, marié et papa de quatre garçons de 22 à 27 ans, tous encore scouts.

Je suis actif dans les associations professionnelles, dans le milieu associatif scolaire (je fais partie d'un PO) et dans le milieu scout.

Détendu quand je jardine, heureux dans les archives médiévales, je suis curieux de tout ce qui concerne les civilisations en général.

Alumni : Un groupe éditorial "belge" dites-vous ?

Benoît Dubois : Oui, un groupe belge avec des filiales en France et aux Pays-Bas. Le groupe Averbode a un profil tout à fait détonnant en Belgique, et totalement assumé !

Je suis entré chez mon premier et seul employeur il y a bientôt 32 ans. J'y ai occupé six ou sept fonctions différentes. Mon employeur a des racines chrétiennes communes avec celles de la fédération des Scouts. Un aspect qui transparaît toujours dans les revues éducatives que nous publions.

Ces vingt dernières années, l'activité s'est progressivement orientée vers le manuel scolaire et les outils pédagogiques.

Alumni : Quelle place a occupé – ou occupe encore – le scoutisme dans votre vie ?

Benoît Dubois : Le scoutisme a occupé une place prépondérante dans ma vie, de mon enfance à l'âge adulte. Prépondérante car les réunions, les camps, etc. rythment une année. Ce que j'y ai trouvé m'a profondément modelé... surtout dans des domaines qui ne sont généralement pas abordés dans un cursus scolaire ou de formation.

Le scoutisme m'a façonné aux valeurs humaines et au service. Je suis rotarien depuis 20 ans et notre club regroupe une majorité d'anciens scouts : le sens des responsabilités, de la solidarité, du service, de la tolérance sont des valeurs qui nous animent.

Les valeurs scout, c'est de l'ordre du sous-jacent. La méthode scout est beaucoup plus implicite qu'explicite !



C'est avec un certain naturel que j'exprime ces valeurs dans l'entreprise, dans le mode de fonctionnement en équipe, mais aussi dans les activités de service-club et dans ma façon de voir les jeunes s'épanouir dans la vie adulte, dans la société.

Alumni : On reconnaît généralement au scoutisme des valeurs d'épanouissement personnel et d'apprentissage de la vie en collectivité. Mais que peut être, à votre avis, la valeur ajoutée du scoutisme dans un parcours professionnel ?

Benoît Dubois : Vous l'avez dit : d'abord le sens du collectif. C'est très important dans une société qui développe de plus en plus des tendances à l'individualisme. Une entreprise, cela reste un groupe de personnes qui travaillent à un objectif commun.

Deuxième valeur ajoutée : l'importance des valeurs humaines. La société est majoritairement matérialiste. Le scoutisme met en avant la relation à l'autre. Dans le monde de l'entreprise, il est question de relations humaines, pas uniquement d'argent ! Apporter une notion scout, comme le "service", dans le contexte professionnel, c'est apporter une véritable plus-value dans l'entreprise.



Le scoutisme fonctionne par émulation : en tant que "vieux scout", on n'est pas là pour être celui qui a la science infuse et qui va tout apporter.

Deuxième chose : les animateurs d'aujourd'hui sont confrontés à un monde beaucoup plus compliqué que lorsque j'étais animateur. La quantité de règles, de lois, de dispositions est phénoménale ! Les adultes peuvent épauler les staffs dans toute une série de questions matérielles pour leur permettre de vivre pleinement leur vie scout.

Durant les temps d'unité, on peut aussi faire appel à des intervenants extérieurs pour qu'ils briefent les animateurs : un médecin avant les camps, un policier pour les règles de base en sécurité routière, un assureur, etc. Et s'ils ont été scouts, c'est encore mieux !

Alumni : En guise de conclusion ?

Benoît Dubois : Je n'ai jamais vraiment quitté le scoutisme. On ne se refait pas ! On reste "au service" avec une extrême bienveillance envers ces animateurs dont on ne peut exiger une perfection que nous n'avions pas nous-mêmes...

Une troisième chose qui m'est très chère et très personnelle : c'est quand j'étais animateur que j'ai découvert ce qu'évaluer veut dire. J'ai parfois l'impression que l'évaluation est perçue négativement aujourd'hui... Même si l'initiative Scout Leader Skills (NDLR : lire ci-dessous) encourage cette dimension. Évaluer, ce n'est pas reprocher, ni juger, ni détruire... c'est construire, apprendre à se fixer des objectifs, à les analyser ensemble, à les reformuler pour aller de l'avant. « *De notre mieux !* » disait-on quand j'étais louveteau.



SCOUT LEADER SKILLS

La fédération des Scouts et la fédération des Scouts en Gidsen Vlaanderen ont mis au point Scout Leader Skills, un test en ligne permettant aux 25 000 animateurs et cadres bénévoles de ces deux mouvements de :

- faire le point sur les compétences acquises à travers leur engagement d'animateur scout ;
- mieux les comprendre ;
- les aider à les valoriser dans leurs projets personnels et professionnels (recherche d'emploi, etc.).

Plus d'informations en pages 6-7 et sur www.lesscouts.be/scoutleaderskills.

Alumni : En quoi et comment les "professionnels" d'aujourd'hui peuvent-ils épauler les jeunes ?

Benoît Dubois : Question très compliquée. À titre personnel, quand les animateurs de l'unité de mes garçons m'ont demandé de devenir animateur d'unité, je n'ai pas hésité. Pas pour la gloriole mais pour "épauler", donner confiance aux jeunes avec énormément de bienveillance, dans l'esprit de BP.

LE CV SCOUT DE *Benoît Dubois*

- 1967-1971 : louveteau (Soignies, BR015)
- 1971-1975 : éclaireur (Soignies, BR015)
- 1975-1976 : pionnier (Soignies, BR015)
- 1976-1981 : assistant puis chef de troupe (Soignies, BR015)
- 1981-1983 : animateur d'unité à Soignies
- 2006-2010 : animateur d'unité à Hannut

Les animateurs scouts ont des compétences : ÇA DOIT SE SAVOIR !

À l'heure où il n'est plus rare de voir des jeunes détenteurs de plusieurs masters incluant des formations ou stages à l'étranger et maîtrisant plusieurs langues, il reste des compétences, pourtant activement recherchées, qu'aucune école, aussi cotée soit elle, ne peut enseigner. Ces compétences sont développées chez les scouts ! Scout Leader Skills est un outil en ligne qui permet aux animateurs de s'en rendre compte.

Qu'est-ce que **Scout Leader Skills** ?

Un test de compétences

La fédération des Scouts a développé, avec les Scouts en Gidsen Vlaanderen, Scout Leader Skills, un test en ligne permettant aux 25000 animateurs et cadres bénévoles des deux mouvements de :

- faire le point sur les compétences acquises à travers leur engagement d'animateur scout ;
- mieux les comprendre ;
- les aider à les valoriser dans leurs projets personnels et professionnels (recherche d'emploi...).

Par ailleurs, en proposant Scout Leader Skills aux animateurs, Les Scouts souhaitent aussi leur dire **MERCI** pour le temps, le talent et le cœur offerts gratuitement mais pas pour rien !

Quelles compétences ?

Scout Leader Skills propose de "tester" vingt compétences et attitudes (interpersonnelles, fonctionnelles ou liées à des attitudes). Elles ont été choisies pour leur degré de pertinence en regard de la réalité scout et de la réalité professionnelle.

Pour en savoir plus sur ce sujet, consultez les pages Contexte et Méthodologie sur le site www.lesscouts.be/scoutleaderskills.

Les

20

compétences
et attitudes
testées

négociateur ■ capacité à résoudre des problèmes
■ coacher ■ collaborer ■ corriger ■ organiser ■
flexibilité ■ diversité ■ loyauté ■ prendre l'initiative
■ envie d'apprendre ■ faire preuve d'empathie ■
motiver ■ gérer les conflits ■ coordonner ■ gérer
son temps ■ fixer des priorités ■ communiquer ■
décider ■ réfléchir de manière critique

Un outil sérieux

Pour que Scout Leader Skills soit réellement utile pour les animateurs, il fallait qu'il soit sérieux et fiable. C'est pourquoi Les Scouts ont consulté de nombreux experts dans les domaines de la gestion des ressources humaines, du recrutement, de la valorisation des compétences, etc.

Deux universités spécialisées dans ces domaines, ULg-HEC de Liège et la Vlerick Leuven Gent Management School de Gand, ont également prêté main-forte. **Les compétences les plus acquises par les animateurs pendant leur parcours et les plus recherchées par le monde du travail ont été identifiées et un questionnaire permettant de les tester a été élaboré.**





Un outil demandé

Scout Leader Skills est une réponse aux employeurs que Les Scouts ont rencontrés. Ceux-ci ne veulent pas d'un énième certificat ou diplôme mais préfèrent des **candidats à l'emploi capables de parler de leurs compétences, de les valoriser et de mettre en avant leur expérience en tant qu'animateur scout**. Scout Leader Skills a été développé dans ce sens.

Depuis le lancement de Scout Leader Skills, en avril 2012, la fédération des Scouts a reçu de nombreuses demandes d'autres associations scoutées européennes souhaitant y avoir accès.

Scout Leader Skills étant basé sur la réalité d'animation scoutée telle que vécue chez Les Scouts et chez les Scouts en Gidsen Vlaanderen et voulant respecter la méthodologie poursuivie, il ne peut être simplement "transféré". En revanche, soucieux de partager le succès de l'outil avec la communauté scoutée, Les Scouts ont réalisé un guide méthodologique qui permettra à d'autres associations scoutées de se créer "leur" Scout Leader Skills.

Et concrètement ?

Scout Leader Skills se présente sous la forme d'un **questionnaire à remplir sur internet**. Il fait appel à des situations d'animation que les animateurs et les cadres connaissent et permet de définir son profil personnel. On peut réaliser ce bilan chaque année, pour qu'il devienne un outil de progression personnel et régulier.

Le questionnaire est composé d'une série d'affirmations liées de près ou de loin à l'expérience d'animateur scout. Il suffit d'attribuer une fréquence allant de "jamais" à "toujours" à chacun des comportements décrits.



Les résultats du bilan :

- indiquent le niveau de maîtrise des différentes compétences ;
- donnent une explication pour chacune d'elles ;
- suggèrent des conseils pour s'améliorer.

Sur les vingt compétences testées, les cinq les mieux maîtrisées sont expliquées en version "scoute" et en version "professionnelle". L'animateur peut ainsi mettre des mots sur ses compétences. Pour les quinze autres compétences, une définition est proposée. Ce sont donc des descriptifs concrets que l'animateur aura dans les mains. Ensuite, c'est à lui de se les approprier pour pouvoir en parler au mieux lorsqu'il se présentera à un entretien d'embauche ou se préparera pour un projet.

Exploiter son bilan de compétences

Une fois les résultats connus, l'animateur a accès à de nombreux conseils pour :

- débriefier son bilan de compétences ;
- rédiger son CV ;
- préparer un entretien d'embauche.

Pour plus d'informations :

www.lesscouts.be/scoutleaderskills

La vie du mouvement

Tentes endommagées : aidons les scouts !

Vous souvenez-vous des orages qui se sont abattus sur notre pays en juillet ? Des grêlons gros comme des œufs de pigeon, pour reprendre l'expression consacrée. Les éléments se sont déchaînés sur quelques prairies. Des tentes n'ont pas résisté.

Bon. Il y a donc des tentes démolies dans quelques troupes. Alumni sélectionnera une ou plusieurs de ces troupes en fonction de leur impécuniosité et de l'importance du sinistre. Si tu verses quelques sous sur le compte BE14 6300 1136 1183 de la fédération des Scouts avec la communication "Don - tentes", on mettra ça dans un fonds pour soulager la ou les troupes choisies. L'intervention des Anciens sera plafonnée à 80% de la valeur de la tente.

Si tu donnes plus de 40€, tu recevras une attestation fiscale et tu récupèreras 45% de ton don. Raison de plus pour donner beaucoup !



Les Anciens se mobilisent !



Sources : L'Avenir (29 et 31 juillet 2013) et Nouvelle Gazette (2 août 2013).

Les photos publiées dans cette revue sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement. Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire.

Toute personne peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

Éditeur responsable : **Laurent Deutsch**
 Rédacteur en chef : **Laurent Deutsch**
 Conception et réalisation graphique : **PAF !**

Alumni est la revue de l'Association des Anciens scouts Baden-Powell de Belgique. Elle est envoyée tous les trois mois au minimum à tous les membres de l'association. Elle permet de les tenir au courant de l'actualité de l'association, du mouvement mondial et de la fédération des Scouts.

Alumni
 c/o Les Scouts ASBL
 Rue Bâts de Corèrè 6
 5336 Courrière
 www.alumniscouts.be
 alumni@alumniscouts.be



Avec le soutien de :

